

「北九州SDGs登録制度」申請書

北九州市長 様

所在地	福岡県北九州市戸畑区中原新町4-18
団体名	株式会社ガーランドシステム
代表者	宮房 憲

「北九州SDGs登録制度」について、関係書類を添付の上、下記のとおり申請します。

団体概要

(ふりがな)		カブシキガイシャガーランドシステム
団体名		株式会社ガーランドシステム
(ふりがな)		みやふさ けん
代表者氏名		宮房 憲
所在地	市内事業所	北九州市戸畑区中原新町4-18
	主たる事業所	同上
事業概要		システムコンサルティング、システム設計・開発、ホームページ制作
企業・NPO法人等の別		企業
業種（企業のみ）		情報通信業
従業員数（企業のみ）		21～50人
ホームページの有無		有
ホームページURL		https://garmand.co.jp/

連絡先

担当部署	経営管理部
担当者	木原 尚美
電話番号	093-871-1414
メールアドレス	naomi.kihara@garmand.co.jp

提出書類

- ・様式1：SDGs達成に向けた取組状況（チェックシート）
- ・様式2：SDGs達成に向けた宣言書
- ・様式3：SDGsの達成や地域課題の解決を目指すパートナーシップ構築に向けて
- ・【北九州SDGsクラブ未入会の場合】クラブ参加登録申込をWebにて行ってください

SDGs達成に向けた取組状況（チェックシート）

企業名 株式会社ガーマンドシステム

No.	チェック項目	分類	関連する認定・表彰制度 取得していれば「具体的な 取組内容」の記載は不要です	関連する主なゴール・ターゲット			具体的な取組内容	最も関連性のある ゴール・ターゲット	最も関連性のある 「北九州市基本計画」 の指標や取組
1	温室効果ガスの排出を抑制するため、エネルギーの使用状況の把握や使用効率の改善、再生可能エネルギーの利用などに取り組んでいる。	環境 (CO2削減)					・私服通勤可能とする ・自転車通勤の推進 ・テレワークを活用することで通勤をなくし、自動車利用を減らす ・日々の節電に組織全体で取り組む	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール13	⑪
								ターゲット	具体的な取組
2	事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行っている。 3 R（リデュース、リユース、リサイクル）を実施するなど、循環型社会の構築に取り組んでいる。	環境 (廃棄物削減)					・古紙（紙・ダンボール）、缶・瓶、ペットボトル等リサイクル可能なものの分別の徹底	ゴール	指標
				9.4	12.3、12.5	13.3		ゴール12	⑪
								ターゲット	具体的な取組
3	事業に伴う調達（原材料、部品、資材、サービス、使用する設備や事務用品等）について、環境負荷や人権などに配慮している。	環境・社会 (サプライチェーン管理)					・バリューエンジニアリングを意識したソフトウェア開発	ゴール	指標
				10.2	12.2	13.3		ゴール9	②
								ターゲット	具体的な取組
4	商品やサービスの安全性を担保する体制を整備すると共に、品質の向上や新たな技術の開発等に取り組んでいる。	経済・社会 (技術向上)					・バリューエンジニアリングを意識したソフトウェア開発	ゴール	指標
				8.2	9.5	12.5		ゴール9	②
								ターゲット	具体的な取組
5	環境に配慮した商品やサービスの開発や、社会課題の解決につながる商品やサービスの提供に取り組んでいる。	環境・経済・社会 (商品開発)					・社会課題解決に繋がる商品（ソフトウェア）の開発	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール8	⑪
								ターゲット	具体的な取組
6	長時間労働の防止、テレワーク等の多様な働き方の導入など、良好な労働環境の整備に取り組んでいる。	経済・社会 (労働環境整備)					・柔軟な勤務体制の取り組みの一環としてテレワークを推進 （テレワーク支援金・テレワーク手当を支給） ・子育て・介護応援宣言企業の登録 「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」登録事業所 ・よかばい・かえるばい企業	ゴール	指標
				3.4	5.5	8.8		ゴール3	⑩
								ターゲット	具体的な取組
7	年齢、性別、国籍、障害の有無等による不当な差別を防ぐ体制の整備や人権教育等に取り組み、女性活躍など、多様な人材が活躍できる環境の構築に取り組んでいる。	社会 (ジェンダー平等)					・北九州イクボス同盟 加盟企業 ・年齢、性別、国籍、障害の有無等、差別のない賃金設定や役職への登用 ・外国人採用の取り組み	ゴール	指標
				5.5	8.5、8.8	10.2		ゴール8	②
								ターゲット	具体的な取組
8	セクシャルハラスメントやパワーハラスメント、マニティハラスメントなど、あらゆるハラスメント行為を防止するための体制を整備するなど、良好な職場環境の構築に取り組んでいる。	社会 (ハラスメント防止)					・ハラスメント関連規定を就業規則に明記し、社内へ通知 ・ハラスメント相談窓口の設置と弁護士相談のできる体制の構築	ゴール	指標
				5.1、5.4	8.8			ゴール8	②
								ターゲット	具体的な取組
9	疾病予防や早期発見、感染症防止などの衛生対策を講じるとともに、良好なメンタルヘルスの維持など、従業員の健康維持に取り組んでいる。	社会 (健康経営)					・感染症拡大を防ぐため、テレワークを推奨 ・定期健康診断実施により、再検査・治療があった場合は早期に対処するよう、就業規則に明記し、社内へ通知 ・社内分煙を実施	ゴール	指標
				3.4	8.8			ゴール3	⑩
								ターゲット	具体的な取組
10	全ての従業員にスキルアップのための研修等の機会を提供すると共に、社会に役立つ情報の外部への発信やインターンシップの受入れなど、社内外にわたる人材の育成に取り組んでいる。	経済・社会 (人材育成)					・業界団体とコラボレーションした人材育成 ・若手社員の社外研修の積極参加 ・業務外活動を通じ、人材育成の機会の場をつくる	ゴール	指標
				4.4	8.2、8.6	17.17		ゴール17	②
								ターゲット	具体的な取組
11	反社会的勢力の排除、汚職や贈収賄・不正競争行為の防止、個人情報情報の適切な管理、飲酒運転の防止など、法令を遵守する体制を整備している。	社会 (不正防止)	北九州市入札参加資格有資格者名簿への登録					ゴール	指標
				16.1、16.3、16.5				ゴール16	⑬
								ターゲット	具体的な取組
12	自社のSDGsの取組みをマネジメントする担当者や担当部署を設置し、CSV（※）などを適切に推進すると共に、災害時等の事業の継続や事業承継など持続可能な事業経営に取り組んでいる。	経済・社会 (持続可能性)					・SDGs推進の社内体制の構築・運用 ・災害発生時の事業への被害を防止・軽減するために事業継続計画を策定 年1回試験を実施し検証する	ゴール	指標
				11.b	12.6	13.1		ゴール11	⑬
								ターゲット	具体的な取組

※CSV（Creating Shared Value：共通価値の創造）
企業が社会課題に取り組み、社会に対して価値を創造することでビジネス（経済的な価値）を創出すること。

SDGs達成に向けた宣言書

宣言日 令和7年9月5日

団体名 株式会社ガーマンドシステム

私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた方針及び取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs達成に向けた取組方針等

弊社は、2030年のSDGs達成年に「健康で安全・安心な活気あるまちづくり」を目指しており、そのためにまず、「組織として何が出来るか？」を考えて社員全員で取組み、SDGsを意識した社会貢献に繋げていきます。

◆ SDGs達成に向けた重点的な取組

達成を目指す分野 に「○」			SDGs達成に向けた 重点的な取組	指標（KPI）・目標値 ※目標値は、いずれかの目標年で 設定してください。		最も関連性のある 「北九州市基本計画」との関係		
						最も関連性のある重 点戦略との関係		最も関連性のある 「北九州市基本計画」の指標や取組 ※どちらか一方のみの記載でも可
経済	○	柔軟な勤務体制の取り組みの一環としてテレ ワークや短時間労働を更に推進させ、育児や 介護でも継続して勤務できるようにする	指標 (KPI)	育児・介護によるテレワ ーク・短時間労働の実施	稼げる まち	○	指標	
社会	○		目標値		彩りあ るまち		② 従業員一人あたりの付加価値額	
環境			2030年	育児・介護対象者 各1名以上に実施	安らぐ まち	○	具体的な取組	
			(その他の場合) ()年				33 安心して生み育てることのできる環境 の整備	
経済		私服通勤可能とし電力使用量（エアコン等） を減らし、日々の節電に組織全体で取り組む	指標 (KPI)	電力の使用量の把握	稼げる まち		指標	
社会			目標値		彩りあ るまち		⑪ 社会課題を意識し、日常生活の中で 解決に向けた行動に取り組む市民の 割合	
環境	○		2030年	3割減 (2025年度比)	安らぐ まち	○	具体的な取組	
			(その他の場合) ()年				27 社会環境やニーズに即した都市基 盤・施設の維持	
経済		自転車通勤の推進やテレワークを活用すること で通勤をなくし、自動車利用を減らす	指標 (KPI)	自転車通勤を推進	稼げる まち		指標	
社会	○		目標値		彩りあ るまち		⑬ 安全なまちと認識している市民の割合	
環境	○		2030年	2025年0% ↓ 2030年10%	安らぐ まち	○	具体的な取組	
			(その他の場合) ()年					

記載について

- ・「SDGs達成に向けた重点的な取組」は、3つまでご記入できます。
- ・必ず全ての分野（経済・社会・環境）の達成を宣言してください。
（1つの取組みで3つの分野を達成しても、複数の取組みで3つの分野を達成しても構いません）
- ・指標（KPI）は、原則として数値目標を記載してください。

SDGsの達成や地域課題の解決を目指すパートナーシップ構築に向けて

団 体 名：株式会社ガーランドシステム

SDGsの達成や地域課題の解決に、パートナーシップを通じて取り組むために、自らの組織が提供できる価値や必要としているものについて記入してください。

◆1)自らの組織が提供できる価値(商品・サービス・ノウハウ)

誰の (企業・自治体・教育機関・団体・市民など)	どんな課題に対して どんなSDGsゴールに対して	何を使って	何ができるか	キーワード(3つ～5つ程度) ※1行に1個ずつ記載してください (例：温室効果ガス削減・働き方改革など)
企業・自治体	生産性の向上・高付加価値化の推進	業務システムの導入	IT課題の解決 コスト削減 業務の効率化(残業時間減少)	システムコンサル
				コスト削減
				働き方改革

◆2)自らの組織が必要としているもの(商品・サービス・ノウハウ・連携先)

解消したい地域課題・達成したいSDGs目標	自分たちの組織に不足している要素 (人材・製品・サービス・ノウハウ・技術・連携先・資金)	どのような利害関係者と (企業・自治体・教育機関・団体・市民など)	課題を解決するために何をしたいか	キーワード(3つ～5つ程度) ※1行に1個ずつ記載してください (例：温室効果ガス削減・働き方改革など)
雇用の促進	新規顧客の獲得 人材確保	企業・自治体	人材提供者との密な連携 就職希望者の情報収集	雇用常時受付
				市内労働者の獲得
				市外への労働者流出の抑止

記載について

- ・1)および2)の各項目について具体的な内容を記載して下さい。