

「北九州SDGs登録制度」申請書

北九州市長 様

所在地	福岡県北九州市小倉北区堺町2-1-1
団体名	株式会社イデアルライフ
代表者	金子 博之

「北九州SDGs登録制度」について、関係書類を添付の上、下記のとおり申請します。

団体概要

(ふりがな)		かぶしがいしやいであるらいつ
団体名		株式会社イデアルライフ
(ふりがな)		かねこ ひろゆき
代表者氏名		金子 博之
所在地	市内事業所	北九州市小倉北区 堺町2-1-1
	主たる事業所	
事業概要		1.生命保険の募集に関する業務及び損害保険代理業務 2.金融商品仲介業 3.ファイナンシャルプランニング業務 他
企業・NPO法人等の別		企業
業種（企業のみ）		金融業、保険業
従業員数（企業のみ）		51～100人
ホームページの有無		有
ホームページURL		https://ideal-life.co.jp/

連絡先

担当部署	管理部
担当者	池川亜希子
電話番号	093-383-6333
メールアドレス	akiko-ikegawa@ideal-life.co.jp

提出書類

- ・様式1：SDGs達成に向けた取組状況（チェックシート）
- ・様式2：SDGs達成に向けた宣言書
- ・様式3：SDGsの達成や地域課題の解決を目指すパートナーシップ構築に向けて
- ・【北九州SDGsクラブ未入会の場合】クラブ参加登録申込をWebにて行ってください

SDGs達成に向けた取組状況（チェックシート）

企業名 株式会社イデアルライフ

No.	チェック項目	分類	関連する認定・表彰制度 取得していれば「具体的な 取組内容」の記載は不要です	関連する主なゴール・ターゲット			具体的な取組内容	最も関連性のある ゴール・ターゲット	最も関連性のある 「北九州市基本計画」 の指標や取組
1	温室効果ガスの排出を抑制するため、エネルギーの使用状況の把握や使用効率の改善、再生可能エネルギーの利用などに取り組んでいる。	環境 (CO2削減)					・組織全体で使用電力の削減への取組 ・クールビズ・ウォームビズの推進	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール13	
								ターゲット	具体的な取組
								13.3	10
2	事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行っている。 3 R（リデュース、リユース、リサイクル）を実施するなど、循環型社会の構築に取り組んでいる。	環境 (廃棄物削減)					・事業用廃棄物の削減 ・約款の電子化等、ペーパーレスを推進	ゴール	指標
				9.4	12.3、12.5	13.3		ゴール12	⑫
								ターゲット	具体的な取組
								12.5	
3	事業に伴う調達（原材料、部品、資材、サービス、使用する設備や事務用品等）について、環境負荷や人権などに配慮している。	環境・社会 (サプライチェーン管理)					・紙パンフレットや紙約款等は必要最低限を調達	ゴール	指標
				10.2	12.2	13.3		ゴール12	⑫
								ターゲット	具体的な取組
								12.2	
4	商品やサービスの安全性を担保する体制を整備すると共に、品質の向上や新たな技術の開発等に取り組んでいる。	経済・社会 (技術向上)					・顧客情報を管理する為のシステム整備及び、システムセキュリティを強化する ・品質向上の為に社員教育を実施する	ゴール	指標
				8.2	9.5	12.5		ゴール8	②
								ターゲット	具体的な取組
								8.2	
5	環境に配慮した商品やサービスの開発や、社会課題の解決につながる商品やサービスの提供に取り組んでいる。	環境・経済・社会 (商品開発)					・ハザードマップ等による防災意識の向上取組	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール9	⑪
								ターゲット	具体的な取組
								9.1	
6	長時間労働の防止、テレワーク等の多様な働き方の導入など、良好な労働環境の整備に取り組んでいる。	経済・社会 (労働環境整備)					・有給休暇取得の推進 ・テレワークやリモートワークの推進 ・定期健康診断の推進	ゴール	指標
				3.4	5.5	8.8		ゴール8	②
								ターゲット	具体的な取組
								8.5	
7	年齢、性別、国籍、障害の有無等による不当な差別を防ぐ体制の整備や人権教育等に取り組み、女性活躍など、多様な人材が活躍できる環境の構築に取り組んでいる。	社会 (ジェンダー平等)					・年齢・性別・国籍・障害・雇用形態等に関わらず役割・能力等に応じた評価制度を推進	ゴール	指標
				5.5	8.5、8.8	10.2		ゴール10	
								ターゲット	具体的な取組
								10.2	7
8	セクシャルハラスメントやパワーハラスメント、マニティハラスメントなど、あらゆるハラスメント行為を防止するための体制を整備するなど、良好な職場環境の構築に取り組んでいる。	社会 (ハラスメント防止)					・パワハラ防止法等、ハラスメントに関する法令等を遵守 ・ハラスメントや苦情対応の相談窓口を設置	ゴール	指標
				5.1、5.4	8.8			ゴール8	④
								ターゲット	具体的な取組
								8.8	
9	疾病予防や早期発見、感染症防止などの衛生対策を講じるとともに、良好なメンタルヘルスの維持など、従業員の健康維持に取り組んでいる。	社会 (健康経営)					・健康診断結果後の二次検診受診向上を推進 ・健康経営優良法人認定の継続取得 ・感染症拡大を防止し健康維持のためリモートワークを推進	ゴール	指標
				3.4	8.8			ゴール3	
								ターゲット	具体的な取組
								3.4	32
10	全ての従業員にスキルアップのための研修等の機会を提供すると共に、社会に役立つ情報の外部への発信やインターンシップの受入れなど、社内外にわたる人材の育成に取り組んでいる。	経済・社会 (人材育成)					・社内で週2回保険会社の研修やコンプライアンス研修を実施 ・資格取得や教育訓練の支援 ・保険だけでなく水素等のお客様の健康に役立つ情報発信を実施	ゴール	指標
				4.4	8.2、8.6	17.17		ゴール4	
								ターゲット	具体的な取組
								4.4	23
11	反社会的勢力の排除、汚職や贈収賄・不正競争行為の防止、個人情報情報の適切な管理、飲酒運転の防止など、法令を遵守する体制を整備している。	社会 (不正防止)					・反社会的勢力に対する確認チェックを励行推進 ・個人情報保護規定等を社内外に明示し法令等を遵守 ・Pマークを取得	ゴール	指標
				16.1、16.3、16.5				ゴール16	⑯
								ターゲット	具体的な取組
								16.3	
12	自社のSDGsの取組みをマネジメントする担当者や担当部署を設置し、CSV（※）などを適切に推進すると共に、災害時等の事業の継続や事業承継など持続可能な事業経営に取り組んでいる。	経済・社会 (持続可能性)					・SDGs推進チームを設置し企業課題に取組み企業価値を創造 ・BCPによる持続可能な事業経営を推進	ゴール	指標
				11.b	12.6	13.1		ゴール12	⑪
								ターゲット	具体的な取組
								12.6	

※CSV（Creating Shared Value：共通価値の創造）
企業が社会課題に取り組み、社会に対して価値を創造することでビジネス（経済的な価値）を創出すること。

SDGs達成に向けた宣言書

宣言日 令和7年8月18日
 団体名 株式会社イデアルライフ

私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた方針及び取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs達成に向けた取組方針等

当社の設立趣意「皆が幸せを感じ楽しく働ける職場を提供する」、経営理念「全従業員の幸せを追求すると同時にお客様のLifeに快適と潤いを与え社会に貢献する」、フィロソフィー「感謝感動の気持ちを絶やさない今自分のできる最善を行う、明るい未来を描き理想を追求する」は、SDGs達成に向けた取組と『北九州市SDGs未来都市計画』と目的を同じくするものであります。社員全員が人々の健康や豊かな暮らし、地域社会に貢献できる事を認識し、持続可能な社会の実現に向けて取り組んで参ります。

◆ SDGs達成に向けた重点的な取組

達成を目指す分野 に「○」		SDGs達成に向けた 重点的な取組	指標（KPI）・目標値		最も関連性のある 「北九州市基本計画」との関係	
			※目標値は、いずれかの目標年で 設定してください。		最も関連性のある重 点戦略との関係	最も関連性のある 「北九州市基本計画」の指標や取組 ※どちらか一方のみの記載でも可
経済		健康経営優良法人認定の継続取得による従業員の健康維持	指標 (KPI)	健康優良法人認定の 継続取得	稼げる まち	指標
社会	○		目標値		彩りあ るまち	⑩ 健康寿命
環境			2025年 (その他の場合) ()年	健康経営優良法人取得	安らぐ まち	○ 32 生涯現役に向けた健康づくりや社会 参加の推進
経済	○	女性社員の採用	指標 (KPI)	全体の目標雇用数 200人	稼げる まち	○ 指標
社会	○		目標値		彩りあ るまち	④ 女性就業率(25～44歳)
環境			2030年 (その他の場合) ()年	女性就業率の割合を 40%にする	安らぐ まち	○ 6 性別にかかわらずキャリア形成の支 援
経済	○	水素発生器販売	指標 (KPI)	健康づくりを社会課題ととら え水素発生器を普及する	稼げる まち	○ 指標
社会	○		目標値		彩りあ るまち	○ 社会課題を意識し、日常生活の中で 解決に向けた行動に取り組む市民の 割合
環境	○		その他 (その他の場合) (2027)年	水素発生器を100台販 売する	安らぐ まち	○ 32 生涯現役に向けた健康づくりや社会 参加の推進

記載について

- ・「SDGs達成に向けた重点的な取組」は、3つまでご記入できます。
- ・必ず全ての分野（経済・社会・環境）の達成を宣言してください。
（1つの取組みで3つの分野を達成しても、複数の取組みで3つの分野を達成しても構いません）
- ・指標（KPI）は、原則として数値目標を記載してください。

SDGsの達成や地域課題の解決を目指すパートナーシップ構築に向けて

団 体 名：株式会社イデアルライフ

SDGsの達成や地域課題の解決に、パートナーシップを通じて取り組むために、自らの組織が提供できる価値や必要としているものについて記入してください。

◆1)自らの組織が提供できる価値(商品・サービス・ノウハウ)

誰の (企業・自治体・教育機関・団体・市民など)	どんな課題に対して どんなSDGsゴールに対して	何を使って	何ができるか	キーワード(3つ～5つ程度) ※1行に1個ずつ記載してください (例：温室効果ガス削減・働き方改革など)
企業・自治体・教育機関・団体・市民	暮らしの安心を支える	水素発生器	健康的な身体作り 生活習慣病、老化関連疾患の予防 がん治療における副作用の軽減 等	水素吸入
				がん治療
				睡眠障害改善
企業・自治体・団体・市民	暮らしの安心と安全を支える	社内人材	リスクマネジメントに関するコンサルティング・防災に関するアドバイスや教育	リスクマネジメント
				資産運用
				防災

◆2)自らの組織が必要としているもの(商品・サービス・ノウハウ・連携先)

解消したい地域課題・達成したいSDGs目標	自分たちの組織に不足している要素 (人材・製品・サービス・ノウハウ・技術・連携先・資金)	どのような利害関係者と (企業・自治体・教育機関・団体・市民など)	課題を解決するために何をしたいか	キーワード(3つ～5つ程度) ※1行に1個ずつ記載してください (例：温室効果ガス削減・働き方改革など)
周知及び集客	ノウハウ・SNS技術・提携先	企業・教育機関	業務提携	集客
				業務提携

記載について

- ・1)および2)の各項目について具体的な内容を記載して下さい。