

「北九州SDGs登録制度」申請書

北九州市長 様

所在地 北九州市小倉北区浅野1-2-39 クルズ浅野ビル7F

団体名 Icse株式会社

代表者 代表取締役 石田大輔

「北九州SDGs登録制度」について、関係書類を添付の上、下記のとおり申請します。

団体概要

(ふりがな)	あいすかぶしかいしゃ	
団体名	I c s e 株式会社	
(ふりがな)	だいひょうとりしまりやく いしだいですけ	
代表者氏名	代表取締役 石田大輔	
所在地	市内事業所	北九州市小倉北区 浅野1-2-39 クルズ浅野ビル7F
	主たる事業所	同上
事業概要	労働者派遣事業、有料職業紹介事業、業務請負	
企業・NPO法人等の別	企業	
業種（企業のみ）	サービス業（他に分類されないもの）	
従業員数（企業のみ）	6～20人	
ホームページの有無	有	
ホームページURL	https://icse-top.biz	

連絡先

担当部署	営業課
担当者	林 理穂
電話番号	093-383-8405
メールアドレス	r.hayashi@icse-top.biz

提出書類

- ・様式1：SDGs達成に向けた取組状況（チェックシート）
- ・様式2：SDGs達成に向けた宣言書
- ・様式3：SDGsの達成や地域課題の解決を目指すパートナーシップ構築に向けて
- ・【北九州SDGsクラブ未入会の場合】クラブ参加登録申込をWebにて行ってください

SDGs達成に向けた取組状況（チェックシート）

企業名 Icse株式会社

No.	チェック項目	分類	関連する認定・表彰制度 取得していれば「具体的な 取組内容」の記載は不要です	関連する主なゴール・ターゲット			具体的な取組内容	最も関連性のある ゴール・ターゲット	最も関連性のある 「北九州市基本計画」 の指標や取組
1	温室効果ガスの排出を抑制するため、エネルギーの使用状況の把握や使用効率の改善、再生可能エネルギーの利用などに取り組んでいる。	環境 (CO2削減)					無駄な電気を使わない社内省エネ活動。 (エアコン室内温度27～28度・ウォーターサーバーの未使用時はエコモードなど)	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール13	⑪
2	事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行っている。 3 R（リデュース、リユース、リサイクル）を実施するなど、循環型社会の構築に取り組んでいる。	環境 (廃棄物削減)					・コピー用紙の両面使用によって用紙の廃棄削減。 ・ペットボトルのキャップと容器の分別。→キャップはリサイクル企業へ提供。 ・空き缶のプルタブと缶の分別。→プルタブはリサイクル企業へ提供。	ゴール	指標
				9.4	12.3、12.5	13.3		ゴール12	⑪
3	事業に伴う調達（原材料、部品、資材、サービス、使用する設備や事務用品等）について、環境負荷や人権などに配慮している。	環境・社会 (サプライチェーン管理)					・紙の使用量を減らす為にW E B 明細等を行いペーパーレス化を推進している。	ゴール	指標
				10.2	12.2	13.3		ゴール13	⑪
4	商品やサービスの安全性を担保する体制を整備すると共に、品質の向上や新たな技術の開発等に取り組んでいる。	経済・社会 (技術向上)					・社内ベンチャー制度の推進	ゴール	指標
				8.2	9.5	12.5		ゴール8	②
5	環境に配慮した商品やサービスの開発や、社会課題の解決につながる商品やサービスの提供に取り組んでいる。	環境・経済・社会 (商品開発)					・労働者のキャリア形成を支援する為、教育訓練の実施 ・積極的に有期雇用派遣社員⇒無期雇用派遣社員に転換している。	ゴール	指標
				8.6	5.5	13.3		ゴール8	⑰
6	長時間労働の防止、テレワーク等の多様な働き方の導入など、良好な労働環境の整備に取り組んでいる。	経済・社会 (労働環境整備)					・適法な36協定を締結し、所轄労働基準監督署へ届出。 ・有給休暇取得率の向上。 ・テレワークや時差出勤などの対策を実施している。	ゴール	指標
				3.4	5.5	8.8		ゴール8	⑰
7	年齢、性別、国籍、障害の有無等による不当な差別を防ぐ体制の整備や人権教育等に取り組み、女性活躍など、多様な人材が活躍できる環境の構築に取り組んでいる。	社会 (ジェンダー平等)					・社員の勤続年数に関わらず良い案は会社として積極的に取り入れる。 ・雇用形態を問わず、性別、年齢、障害、疾病、国籍、学歴、宗教、支持政党などを理由に差別せず、人物本位、能力本位の採用を実施。	ゴール	指標
				5.5	8.5、8.8	10.2		ゴール10	⑯
8	セクシャルハラスメントやパワーハラスメント、マニティハラスメントなど、あらゆるハラスメント行為を防止するための体制を整備するなど、良好な職場環境の構築に取り組んでいる。	社会 (ハラスメント防止)					・ハラスメントに対する相談窓口を設置。	ゴール	指標
				5.1、5.4	8.8			ゴール5	⑬
9	疾病予防や早期発見、感染症防止などの衛生対策を講じるとともに、良好なメンタルヘルスの維持など、従業員の健康維持に取り組んでいる。	社会 (健康経営)					・従業員に対して年1度の健康診断を実施。 ・従業員に対して年1度のストレスチェックを実施。 ・感染症の拡大を防止する為テレワークや時差出勤などの対策を実施している。	ゴール	指標
				3.4	8.8			ゴール3	⑯
10	全ての従業員にスキルアップのための研修等の機会を提供すると共に、社会に役立つ情報の外部への発信やインターンシップの受入れなど、社内外にわたる人材の育成に取り組んでいる。	経済・社会 (人材育成)					・国家資格を取得する為の支援を行っている。 また、国家資格を取得した従業員に対して資格手当を給付し取組意欲を高めている。	ゴール	指標
				4.4	8.2、8.6	17.17		ゴール8	②
11	反社会的勢力の排除、汚職や贈収賄・不正競争行為の防止、個人情報情報の適切な管理、飲酒運転の防止など、法令を遵守する体制を整備している。	社会 (不正防止)					・今後も国や自治体の事業に携わる事もあるので反社会的勢力に対する対応や公正な取引を行う為の方針を持って事業を行って行く。 ・法令順守について、従業員へ定期的に周知している。	ゴール	指標
				16.1、16.3、16.5				ゴール16	⑬
12	自社のSDGsの取組みをマネジメントする担当者や担当部署を設置し、CSV（※）などを適切に推進すると共に、災害時等の事業の継続や事業承継など持続可能な事業経営に取り組んでいる。	経済・社会 (持続可能性)					・SDGsを推進する社内体制の構築	ゴール	指標
				11.b	12.6	13.1		ゴール12	⑪

※CSV（Creating Shared Value：共通価値の創造）
企業が社会課題に取り組み、社会に対して価値を創造することでビジネス（経済的な価値）を創出すること。

SDG s 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 7年 8月 18日

団体名 Icse株式会社

私たちは、SDG s の内容を理解し、SDG s の達成に向けた方針及び取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDG s 達成に向けた取組方針等

弊社の社是である『全てのステークホルダーが誇りを持てる会社であり続ける。』

この想いを胸に小さなことからコツコツとSDG s の取り組みを積み上げ、2030年のSDG s 達成年に「皆が安心して暮らすことができる社会の実現」を目指しており、その中で弊社がどのような貢献をすることができるかを考え、社員一丸となってSDG s の取組を推進していきます。

◆ SDGs達成に向けた重点的な取組

		S D G s 達成に向けた 重点的な取組	指標（ K P I ）・目標値		最も関連性のある 「北九州市基本計画」との関係		
達成を 目指す分野 に「○」			※目標値は、いずれかの目標年で 設定してください。		最も関連性のある重 点戦略との関係		最も関連性のある 「北九州市基本計画」の指標や取組 ※どちらか一方のみの記載でも可
経済	○	市内新規雇用者数の増加	指標 (KPI)	市内新規雇用者数	稼げる まち	○	指標
社会			目標値		彩りあ るまち		⑭ 北九州市に住み続けたいと思う市民 の割合
環境			2030年 (その他の場合) ()年	2025年0人 ↓ 2030年5人	安らぐ まち		具体的な取組 7 多様な人材が働くことが出来る環境の 整備
経済			指標 (KPI)	テレワーク実施者数	稼げる まち		指標
社会	○	感染症の拡大を防止するため、 テレワークや時差出勤などの対策を実施	目標値		彩りあ るまち	○	⑪ 社会課題を意識し、日常生活の中で 解決に向けた行動に取り組む市民の 割合
環境			2030年 (その他の場合) ()年	2025年1人 ↓ 2030年5人	安らぐ まち		具体的な取組 15 選ばれる「住まい環境」づくり
経済			指標 (KPI)	リサイクル率	稼げる まち		指標
社会		紙、段ボール、空き缶、空き瓶、ペットボトル等 リサイクルの徹底	目標値		彩りあ るまち		⑭ 北九州市に住み続けたいと思う市民 の割合
環境			2030年 (その他の場合) ()年	2030年 リサイクル率100%	安らぐ まち	○	具体的な取組 29 誰もが安心して暮らせる環境づくり

記載について

- ・「SDG s 達成に向けた重点的な取組」は、3 つまでご記入できます。
- ・必ず全ての分野（経済・社会・環境）の達成を宣言してください。
（1 つの取組みで3つの分野を達成しても、複数の取組みで3つの分野を達成しても構いません）
- ・指標（KPI）は、原則として数値目標を記載してください。

SDGsの達成や地域課題の解決を目指すパートナーシップ構築に向けて

団 体 名： Icse株式会社

SDGsの達成や地域課題の解決に、パートナーシップを通じて取り組むために、自らの組織が提供できる価値や必要としているものについて記入してください。

◆1)自らの組織が提供できる価値(商品・サービス・ノウハウ)

誰の (企業・自治体・教育機関・団体・市民など)	どんな課題に対して どんなSDGsゴールに対して	何を使って	何ができるか	キーワード(3つ～5つ程度) ※1行に1個ずつ記載してください (例：温室効果ガス削減・働き方改革など)
日本国内における	就職難や非正規雇用の長期化という課題について	人材マッチングのノウハウや弊社の営業力を使って	一人でも多くの求職者の方の職探しのバックアップや いい人材に関しては、積極的に派遣先企業へ直接雇用の 提案を行う。派遣先企業での直接雇用が難しい場合 は、弊社の無期雇用への転換	就職難
				非正規雇用
				直接雇用
				無期雇用

◆2)自らの組織が必要としているもの(商品・サービス・ノウハウ・連携先)

解消したい地域課題・達成したいSDGs目標	自分たちの組織に不足している要素 (人材・製品・サービス・ノウハウ・技術・連携先・資金)	どのような利害関係者と (企業・自治体・教育機関・団体・市民など)	課題を解決するために何をしたいか	キーワード(3つ～5つ程度) ※1行に1個ずつ記載してください (例：温室効果ガス削減・働き方改革など)
企業の人材不足を解消する	紹介できる派遣先企業は、派遣会社ごとに異なり 弊社のような中小企業は大手派遣会社に比べると ご紹介先の派遣先企業数が少なく、弊社に登録して いただいても、実際に紹介まで至らない方が複数 いらっしゃいます。	まずは弊社の本社がある北九州市で	派遣会社さん同士で、ご紹介までに至らなかった求職者 さんをマッチングできるようなシステムがほしいです。	人材不足改善
				働き方改革
				マッチング
				北九州市

記載について

- ・1)および2)の各項目について具体的な内容を記載して下さい。