

「北九州SDGs登録制度」申請書

北九州市長 様

所在地 北九州市門司区風師4丁目12番31号

団体名 特別養護老人ホーム すみれそう

代表者 施設長 榎並 久人

「北九州SDGs登録制度」について、関係書類を添付の上、下記のとおり申請します。

団体概要

(ふりがな)		とくべつようごろうじんほーむ すみれそう
団体名		特別養護老人ホーム すみれそう
(ふりがな)		しせつちよう えなみ ひさと
代表者氏名		施設長 榎並 久人
所在地	市内事業所	北九州市門司区 風師4丁目12番31号
	主たる事業所	
事業概要		特別養護老人ホームの経営及び複合型サービス福祉事業の経営
企業・NPO法人等の別		NPO法人等（企業以外）
業種（企業のみ）		
従業員数（企業のみ）		
ホームページの有無		有
ホームページURL		https://hanabusakai.jp/

連絡先

担当部署	
担当者	榎並 久人
電話番号	090-3662-8131
メールアドレス	soramikusoramiku@gmail.com

提出書類

- ・様式1：SDGs達成に向けた取組状況（チェックシート）
- ・様式2：SDGs達成に向けた宣言書
- ・様式3：SDGsの達成や地域課題の解決を目指すパートナーシップ構築に向けて
- ・【北九州SDGsクラブ未入会の場合】クラブ参加登録申込をWebにて行ってください

SDGs達成に向けた取組状況（チェックシート）

企業名 特別養護老人ホーム すみれそう

No.	チェック項目	分類	関連する認定・表彰制度 取得していれば「具体的な 取組内容」の記載は不要です	関連する主なゴール・ターゲット			具体的な取組内容	最も関連性のある ゴール・ターゲット	最も関連性のある 「北九州市基本計画」 の指標や取組
1	温室効果ガスの排出を抑制するため、エネルギーの使用状況の把握や使用効率の改善、再生可能エネルギーの利用などに取り組んでいる。	環境 (CO2削減)					・事務所のLED化、節電節水、ペーパーレス、クールビズやウオームビズに取り組んでいる。 ・社有車を環境配慮型の車両に順次切り替えている。	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール13	⑪
2	事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行っている。 3R（リデュース、リユース、リサイクル）を実施するなど、循環型社会の構築に取り組んでいる。	環境 (廃棄物削減)					・廃棄物は適正に処理している。 ・法令で規制されている有害化学物質の取扱いの無いことを確認している。	ゴール	指標
				9.4	12.3、12.5	13.3		ゴール12	⑪
3	事業に伴う調達（原材料、部品、資材、サービス、使用する設備や事務用品等）について、環境負荷や人権などに配慮している。	環境・社会 (サプライチェーン管理)					・地産地消やグリーン購入、エシカル消費などカーボンニュートラルや環境、人権に配慮している。	ゴール	指標
				10.2	12.2	13.3		ゴール12	⑪
4	商品やサービスの安全性を担保する体制を整備すると共に、品質の向上や新たな技術の開発等に取り組んでいる。	経済・社会 (技術向上)					・介護事故防止や労災事故防止に向け定期的に労働安全衛生講習会を実施している。 ・交通事故撲滅に向け「エコ安全ドライブ」を推奨している。	ゴール	指標
				8.2	9.5	12.5		ゴール12	⑬
5	環境に配慮した商品やサービスの開発や、社会課題の解決につながる商品やサービスの提供に取り組んでいる。	環境・経済・社会 (商品開発)					・法令基準の遵守に加え、安全性が確保できるようICTを活用するなど商品やサービス提供を実施している。 ・ユニバーサルデザインへの配慮や社会課題解決に繋がる商品・サービス開発に努めている。	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール9	⑬
6	長時間労働の防止、テレワーク等の多様な働き方の導入など、良好な労働環境の整備に取り組んでいる。	経済・社会 (労働環境整備)					・残業時間の管理、業務効率化、有給休暇の取得奨励などの働き方改革に取り組んでいる。	ゴール	指標
				3.4	5.5	8.8		ゴール8	⑭
7	年齢、性別、国籍、障害の有無等による不当な差別を防ぐ体制の整備や人権教育等に取り組み、女性活躍など、多様な人材が活躍できる環境の構築に取り組んでいる。	社会 (ジェンダー平等)					・多文化共生やダイバーシティ経営の重要性を理解し、積極的に外国人や女性、シニアを採用し、ジェンダー平等にも取り組んでいる。	ゴール	指標
				5.5	8.5、8.8	10.2		ゴール8	⑭
8	セクシャルハラスメントやパワーハラスメント、マタニティハラスメントなど、あらゆるハラスメント行為を防止するための体制を整備するなど、良好な職場環境の構築に取り組んでいる。	社会 (ハラスメント防止)					・雇用、教育、昇進・登用、福利厚生などあらゆる雇用条件で、差別しない体制を構築し、ハラスメント防止に取り組むなど経営トップが積極的に関与している。	ゴール	指標
				5.1、5.4	8.8			ゴール5	⑭
9	疾病予防や早期発見、感染症防止などの衛生対策を講じるとともに、良好なメンタルヘルスの維持など、従業員の健康維持に取り組んでいる。	社会 (健康経営)					・「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録し健康経営に取り組んでいる。 ・定期的にメンタルヘルスチェックを実施している。	ゴール	指標
				3.4	8.8			ゴール8	⑭
10	全ての従業員にスキルアップのための研修等の機会を提供すると共に、社会に役立つ情報の外部への発信やインターンシップの受入れなど、社内外にわたる人材の育成に取り組んでいる。	経済・社会 (人材育成)					・資格取得支援制度の運用や定期的な研修実施など学習機会を付与している。	ゴール	指標
				4.4	8.2、8.6	17.17		ゴール4	⑭
11	反社会的勢力の排除、汚職や贈収賄・不正競争行為の防止、個人情報 の適切な管理、飲酒運転の防止など、法令を遵守する体制を整備している。	社会 (不正防止)					・研修や会議の場、法人内での掲示物などを活用して法令遵守（コンプライアンス）、反社会的勢力の排除などの重要性を徹底している。	ゴール	指標
				16.1、16.3、16.5				ゴール17	⑭
12	自社のSDGsの取組みをマネジメントする担当者や担当部署を設置し、CSV（※）などを適切に推進すると共に、災害時等の事業の継続や事業承継など持続可能な事業経営に取り組んでいる。	経済・社会 (持続可能性)					・事業継続強化計画（BCP）を作成し定期的な訓練を実施している。	ゴール	指標
				11.b	12.6	13.1		ゴール11	⑬

※CSV（Creating Shared Value：共通価値の創造）
企業が社会課題に取り組み、社会に対して価値を創造することでビジネス（経済的な価値）を創出すること。

SDGs達成に向けた宣言書

宣言日 令和 7 年 2 月 4 日

団体名 特別養護老人ホーム すみれそう

私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた方針及び取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs達成に向けた取組方針等

私たちは、平成29年4月3日に認可された新設社会福祉法人です。多様な福祉サービスがその利用者の意向を尊重して総合的に提供されるよう創意工夫し利用者が個人の尊厳を保持しつつ、自立した生活を地域社会において営むことができるよう支援しています。今般、国連が採択した持続可能な開発目標（SDGs）のを理念に賛同し、『福祉サービスの質の向上並びに事業経営の透明性の確保を図る』を念頭に地域福祉を推進します。

◆ SDGs達成に向けた重点的な取組

達成を 目指す分野 に「○」		SDGs達成に向けた 重点的な取組	指標（KPI）・目標値 ※目標値は、いずれかの目標年で 設定してください。		最も関連性のある 「北九州市基本計画」との関係	
					最も関連性のある重 点戦略との関係	最も関連性のある 「北九州市基本計画」の指標や取組 ※どちらか一方のみの記載でも可
経済	○	・事業継続強化計画（BCP）を作成し定期的な訓練を実施し災害時の高齢者支援に取り組む。 ・介護事故防止に向けた態勢整備と人材育成	指標 (KPI)	訓練回数 研修回数	稼げる まち	指標
社会	○		目標値		彩りあ るまち	⑬ 安全なまちと認識している市民の割合
環境			2025年 (その他の場合) ()年	2024年 年2回 2025年 年3回	安らぐま ち	○ 具体的な取組
経済	○	・ダイバーシティ経営の重要性を理解し、積極的に外国人や女性、シニアを採用し、ジェンダー平等に取り組む。 ・女性活躍を推進する	指標 (KPI)	女性管理職割合	稼げる まち	○ 指標
社会	○		目標値		彩りあ るまち	○ ④ 女性就業率(25～44歳)
環境			2025年 (その他の場合) ()年	シニア採用割合 2024年 25% 2025年 40%	安らぐま ち	○ 具体的な取組
経済		・エコ安全ドライブの励行、LED化、節電節水、クールビズやウオームビズ、環境配慮型車両の導入などを推進する。 ・環境基本方針を定め、事業を通じた環境への貢献に取り組む	指標 (KPI)	CO2削減	稼げる まち	指標
社会			目標値		彩りあ るまち	⑪ 社会課題を意識し、日常生活の中で解決に向けた行動に取り組む市民の割合
環境	○		2030年 (その他の場合) ()年	20t削減	安らぐま ち	○ 具体的な取組
						15 選ばれる「住まい環境」づくり

記載について

- ・「SDGs達成に向けた重点的な取組」は、3つまでご記入できます。
- ・必ず全ての分野（経済・社会・環境）の達成を宣言してください。
（1つの取組みで3つの分野を達成しても、複数の取組みで3つの分野を達成しても構いません）
- ・指標（KPI）は、原則として数値目標を記載してください。

SDGsの達成や地域課題の解決を目指すパートナーシップ構築に向けて

団体名： 特別養護老人ホーム すみれそう

SDGsの達成や地域課題の解決に、パートナーシップを通じて取り組むために、自らの組織が提供できる価値や必要としているものについて記入してください。

◆1) 自らの組織が提供できる価値(商品・サービス・ノウハウ)

誰の (企業・自治体・教育機関・団体・市民など)	どんな課題に対して どんなSDGsゴールに対して	何を使って	何が出来るか	キーワード(3つ～5つ程度) ※1行に1個ずつ記載してください (麗：温室効果ガス削減・働き方改革など)
市民	ゴール3：あらゆる年齢のすべての人々の健康的な生活を確保し、福祉を促進する	高齢者介護に関するノウハウ	フレイル予防・高齢者介護教室	フレイル予防 介護相談 サービス付き高齢者住宅

◆2) 自らの組織が必要としているもの(商品・サービス・ノウハウ・連携先)

解消したい地域課題・達成したいSDGs目標	自分たちの組織に不足している要素 (人材・製品・サービス・ノウハウ・技術・連携先・資金)	どのような利害関係者と (企業・自治体・教育機関・団体・市民など)	課題を解決するために何をしたいか	キーワード(3つ～5つ程度) ※1行に1個ずつ記載してください (麗：温室効果ガス削減・働き方改革など)
人口減少と超高齢者地域	施設外で貢献できるサービスとノウハウ	自治体、近隣学校	独居高齢者等への支援 子供たちへの啓発教育の一環を担う(見学や体験)	住み続けられる地域 子どもたちの福祉、高齢者に対する意識を育てる

記載について

- ・1)および2)の各項目について具体的な内容を記載して下さい。