

人財戦略策定の背景

2009(H21)年2月 「北九州市人材育成基本方針」策定 ※旧基本構想・基本計画を踏まえた基本方針として随時更新



2023(R5)年12月 総務省「人材育成・確保基本方針策定指針」通知 ※技術的助言

1.人材の育成 / 2.人材の確保 / 3.職場環境の整備 / 4.デジタル人材の育成・確保



2024(R6)年3月 「新ビジョン」策定

目指す都市像「つながりと情熱と技術で、『一步先の価値観』を体現するグローバル挑戦都市・北九州市」
「稼げるまち・彩りあるまち・やすらぐまち」の実現

2024(R6)年3月 「市政変革推進プラン」策定

「挑戦を続ける機能的・機動的な市役所づくり」



2025(R7)年3月 北九州市人財戦略 策定

人財戦略策定の流れ

北九州市人財戦略策定メンバー

事務局	総務市民局人事課
人材育成基本方針 リニューアル プロジェクト チーム	○市長公室マーケティング課 ○デジタル市役所推進室DX推進課 ○技術監理局技術企画課 ○政策局Z世代課 ○総務市民局女性の輝く社会推進室 ○財政・変革局市政変革推進室 ○行政委員会事務局任用課 ○市長公室秘書課（オブザーバー）
「クレド」策定等 ワークショップ メンバー	プラチナ市役所プロジェクトチーム

策定経過

令和6年7月	・第1回人材育成基本方針リニューアルPT会議 ・人材育成基本方針リニューアルに向けた各局区室長へのアンケートの実施
令和6年8月	・第2回人材育成基本方針リニューアルPT会議
令和6年9月	・第1回「クレド」策定等ワークショップ
令和6年10月	・第2回「クレド」策定等ワークショップ
令和6年12月	・「北九州市職員クレド」にかかる庁内パブリックコメントの実施
令和7年1月	・第3回人材育成基本方針リニューアルPT会議
令和7年2月	・「北九州市職員クレド」にかかる庁内パブリックコメントの実施結果公表
令和7年3月	・第4回人材育成基本方針リニューアルPT会議