

提 案 概 要

(北九州市立自転車駐車場(その1)指定管理者)

団体名:公益社団法人北九州市シルバー人材センター

1 指定管理者としての適性について

(1) 施設の管理運営(指定管理業務)に対する理念、基本方針
<p>理 念 お客様第一主義を掲げ、自転車駐車場(以下、「駐輪場」という。)の適切な管理運営を行うことで、本市の自転車活用推進計画の推進を図り、SDGsの理念に沿った持続可能なまちづくりに貢献します。</p> <p>基本方針 自転車活用推進計画の4つの目標を実現するため、</p> <p>①施設の適正な管理の確立 ②効率的な施設の運営</p> <p>③自転車の利用促進(積極的なPR) ④安全安心な利用の確保 に取り組みます。</p> <p>また、これらの取組みにより、利用者に満足していただける駐輪場を目指します。</p>
(2) 安定的な人的基盤や財産基盤
<p>①豊富な経験と能力を持つ約 2,700 名の会員と実務経験を重ねた事務局体制を整えています。</p> <p>②駐輪場で従事する当センターの会員(以下、「管理員」という。)は、接遇力や就業意欲が高いなど、駐輪場運営に適正がある会員を選抜・配置します。</p> <p>③会員は、週 20 時間、月 10 日程度の生きがい就労が基本のため、運営は3班体制の輪番で行うことから、急に欠員が生じても、速やかに別の管理員が対応できます。</p> <p>④これまでの指定管理業務で培ったノウハウを業務マニュアルに反映し、管理員に対して当センターのモットーである「お客様第一主義」を前提とした研修を実施します。</p> <p>⑤当センターは、平成元年に設立された公益社団法人で、行政や民間(企業・個人家庭)からバランスよく仕事を受託し、令和5年度の正味財産期末残高(経営安定のため貯金)は、約 1 億1千万円となるなど、健全な財政運営を行っています。</p>
(3) 実績や経験など
<p>①当センターは、発足以来、駐輪場の管理運営に従事しており、そのためのノウハウ(専門知識、経験)を蓄積しています。</p> <p>②類似業務として、自転車保管所管理業務や駐輪指導業務のほか、河内サイクリングセンターや市営駐車場の指定管理の業務を行っています。</p>

2 管理運営計画の適確性

【有効性】に関する取組み					
(1) 施設の設置目的の達成に向けた取組み					
【年間利用台数の数値目標】					(単位:千台)
項 目	R7年度	R8年度	R9年度	R10年度	R11年度
利用台数	250	250	250	250	250
利用者増加の取組み					
①市内の高校や専門学校に自転車の適切な利用や違法駐輪の禁止に関する啓発パンフレットを配布するとともに、先生からの指導を依頼します					
②従業員を多く抱える市内の事業所や当センターが受注している約150事業所に、会員や就業開拓専門員が訪問して、通勤・通学での利用を働きかけます。					

利用者の利便性を高めるための取組み

- ①機械式設備等の導入後は、現在行っている定期券の PayPay での支払いに加え、定期券の更新手続きや普通券(1日券)の購入も、交通系 IC カードで定期券発券機・更新機でできるようにします。
- ②条例上の供用時間は6時から22時までですが、機械式設備等の導入後は、24時間入出庫ができるようにし、JR の始発から最終電車まで利用できるようにします。管理員がいない時間帯に不具合が生じた場合は、遠隔操作で対応できるようにします。
有人管理のメリットを生かし、朝の混雑時には管理員が立会い、自動ゲートを開放してスムーズに入場できるようにします。

【市の承認を得て実施】

- ①施設の利用状況を見ながら、子乗せ自転車やバイク等の専用スペースを増設・拡大します。
- ②高齢者が自由に買い物などで外出できるように、シニアカー(電動車いす)が駐輪場に駐車できるように提案します。
- ③機械式設備等の導入により、市内全駐輪場での定期券の相互利用の可能性が広がることから、利用者サービス向上のため、全駐輪場での相互利用を提案します。

【条例改正が可能であれば実施】

- ①要望の多い3箇月定期よりも割引率を大きくした6箇月定期を導入することを提案します。
- ②親子のふれあいや子育て世代の「おでかけ」を支援するため、土・日・祝日の駐車料金の減免や無料化を提案します。これにより、市が進める“こどもまんなか CITY”の実現に寄与できます。

(2) 利用者の満足度

- ①令和5年度の利用者アンケートでは、**96.8%**の利用者が管理員の対応に満足と回答しており、他の項目でも高い評価を得ていますが、より多くの利用者に満足いただけるよう取り組みます。

【利用者満足度の数値目標】

(単位:%)

	利用料金	利用時間	利用しやすさ	施設の清潔さ	対応	身だしなみ
R7年度	90.3	95.7	85.6	95.5	96.8	97.8
R8年度以降	上記以上	上記以上	上記以上	上記以上	上記以上	上記以上

- (ア)利用者が気持ちよく利用できるよう接遇研修を実施し、明るいあいさつや丁寧な言葉使い、清潔な服装などに心がけます。
- (イ)意見や苦情に対しては改善を行い、ハードや法令等の関係でできない場合も、当センターのHP上のFAQを利用して説明責任を果たします。
- (ウ)自転車保険の加入やヘルメットの着用、市のイベント・施策等について、駐輪場内でのポスターの掲示やチラシの配布、当センターHPへの掲載などにより、利用者等に情報提供を行います。
- ②積極的に意見を聞く仕組みとして、市の利用者アンケートに加え、「モニター制度」や「面接型ヒアリング」を行います。

【効率性】に関する取組み

(1) 指定管理料及び収入

- ①機械式設備等を導入し、管理員がいない時間帯でも遠隔操作で対応を行い、サービスの質を落とすことなく経費の抑制を図ります。
- ②当センターの会員の就労目的は、生きがい就労であることから、管理員の報酬である配分金は、国等が定める「適正就業ガイドライン」に基づき、最低賃金を基準とした算定を行います。

- ③消耗品在庫の駐輪場間の調整や事務用品の一括購入を行います。また、施設の管理運営に係る契約については複数業者による競争性を確保した契約を行うことで経費を抑えます。
- ④照明の交換時期に合わせてLED化するとともに、こまめな消灯で経費の抑制を図ります。
- ⑤簡易な修繕や掃除等は、管理員や当センター会員が行うことで経費を抑えます。
- ⑥子乗せ自転車やバイクなどの専用スペースの確保や簡易な修理の手伝い、雨天時のサドル拭きなど、利用者に寄り添ったサービスを提供することで、利用を促進し収入増を図ります。

(2) 収支計画の妥当性及び実現可能性

【管理運営費等の数値目標】

(単位：千円)

項目	R7年度	R8年度	R9年度	R10年度	R11年度
管理運営費	30,611	31,605	31,970	32,292	32,651
使用料収入	19,637	19,637	19,637	19,637	19,637
指定管理料	30,611	31,605	31,970	32,292	32,651

可能な限り外部委託せず、当センターで対応します。

- ・券売機や自動ゲートなどの保守点検は、専門性の観点や不具合発生による利用者サービスの低下を防ぐため、市の承認を得た上で、外部に再委託します。

【適正性】に関する取組み

(1) 管理運営体制など

- ①当センターの業務第二課長を駐輪場の「管理責任者」とします。課長が不在でも、他の課長が対応し、事務局長や理事長が責任を持つ体制を構築しています。
また、担当職員1名を配置して、駐輪場の運営調整や管理員の指導監督を行います。
さらに、365日・24時間体制で不測の事態に備えます。
- ②会員には事務職や技術職などの多様な人材がおり、その中から適任者を選抜・配置します。
- ③駐輪場の運営は、場長のもと、3班編成(各班に班長を配置)の輪番で行うため、急な欠員が生じても、速やかに別の管理員が従事する体制となっています。
- ④管理員の資質や能力向上のため、当センターの「教育研修プログラム」により、事務局職員が、場長や班長、管理員、それぞれの役割に応じた研修を行うとともに、場長が駐輪場で管理員にOJT研修を行います。また、事務局職員が巡回時に適切に管理運営が行われているか、確認し、指導を行います。

(2) 平等利用、安全対策、危機管理体制など

①平等利用

条例や施行規則などの駐車を制限する規程に該当しない限り、すべての利用者が平等に利用できるよう管理員全員に施設利用規約を習得させるとともに、人権研修や指導を行います。

②個人情報保護対策

当センターでは、個人情報保護法等の法令に準拠した「情報セキュリティポリシー」と「個人情報保護に関する規程」を制定し、職員や会員に示すとともに、その保護に細心の注意を払い、漏洩や流失、紛失を防止します。

③危機管理対策

(ア)日常の事故防止

- ・管理員全員が常に危機意識を持ち、毎朝の就業開始時に券売機などの作動確認を行います。
また、管理員の交替時に目視による駐輪場内の点検等を行います。

・設備の保守点検を業者任せにするのではなく、場長または班長がその場に立ち会います。

(イ)事故や犯罪、災害時の対応

- ・事故や犯罪等が発生した時に、臨機に対応することができるよう、箇条書きで分かりやすい内容の「駐輪場危機管理マニュアル」を作成し、管理員の目に触れる場所に掲示しています。
- ・「ハザードマップ」により、施設周辺の状況を把握して災害時の利用者の安全を確保します。
- ・管理員が巡回することで防犯性を高めるとともに、「防犯カメラ作動中」や「警察立寄所」のステッカーを掲出し、犯罪の未然防止に努めます。

社会貢献・地域貢献

ア 高齢者や障害者等の雇用促進 カ 市民の雇用拡大についての配慮

当センターでは、高齢者の体力に応じた就業ができるように配慮しており、令和5年度は2千名を超える高齢者が就業し、このうち令和7年度は、駐輪場では約30名が従事し、機械式設備等の導入後は、約15名が従事する予定です。

また、加齢に伴う身体機能の低下により、障害者手帳の交付を受けている会員もいます。

イ 労働環境向上の取組み

長時間就業の防止や適正な報酬の確保、安全就業、各種ハラスメントの防止に取り組みます。

ウ SDGsの達成や環境への配慮に関する取組み

①2千名を超える高齢者への就業機会の提供により、SDGsの「3 すべての人に健康と福祉を」、「5 ジェンダー平等を実現しよう」、「8 働きがいも経済成長も」、「16 平和と公正を全ての人に」の実現に貢献します。

また、障害者であっても、「ソーシャルインクルージョン(社会的包括)の考えのもと「誰一人取り残さない」シルバー人材センターを目指します。

②駐輪場内の蛍光灯のLED化を進めるとともに、当センターの西部出張所で不用になった着物などを使って小物や洋服にリユースして販売することで、SDGsの推進に寄与します。

エ 地域活動や地域交流などの取組み

「まちかど救命士」のいる事業所や「レディス&こども110番の家」の機能を継続するとともに、市の「熱中症対策普及啓発協力団体」の一員として、アラート等が通知された場合は、駐輪場に警戒情報を掲示して市民への注意喚起を行います。

オ 地域団体や市内事業者などと連携した取組み

①わっしょい百万夏まつりの「百万踊り」や門司港みなとまつりの「パレード」に会員や事務局職員が参加し、まちの賑わいづくりに貢献するとともに、朝のゴミ出しや庭の片づけなど、日頃の生活でのちょっとした困りごとを会員が「シルバーお助け隊」となって、ワンコイン(100円または500円)で引き受けるサービスを行います。

②10月の「清潔なまちづくり週間」を中心に、各区で清掃活動を行うとともに、「まつりみなみ」(小倉南区)や若松えびす祭りの終了後にも、地域団体と連携して清掃活動を行います。

提案額(千円)

令和7年度	30,611
令和8年度	31,605
令和9年度	31,970
令和10年度	32,292
令和11年度	32,651

提案概要

(北九州市立自転車駐車場(その1)指定管理者)

団体名: ニップス・アーキエムズ共同事業体

1 指定管理者としての適性について

(1) 施設の管理運営(指定管理業務)に対する理念、基本方針
1. 共同事業体の目的 2. 指定管理者としての心構え (1) 設置目的の理解 (2) 公共性の理解 (3) 平等性の理解 3. 運営管理の考え方 (1) “機械が出来ること、人が出来ること”それぞれの付加価値を最大限に発揮 (2) 運営管理指針 ①安心安全 ②利便性 ③雇用の創出 ④連携 ⑤法令順守 ⑥多様性 ⑦利便性 ⑧付加価値
(2) 安定的な人的基盤や財政基盤
1. 人的基盤 2. 財産基盤
(3) 実績や経験など
1. 指定管理自転車駐車場 2. 指定管理自転車駐車場以外の駐輪場他 3. その他(公共施設の管理実績) 4. 施工実績

2 管理運営計画の適確性

【有効性】に関する取組み
(1) 施設の設置目的の達成に向けた取組み
1. 設置する駐輪機器についての特徴 2. 駐輪施設の日常管理 3. 駐輪場内の清掃 4. 機器導入スケジュール 5. その他サービス向上
(2) 利用者の満足度
1. 交通系 IC カード・QR 決済等によるキャッシュレス対応 2. 満空表示・WEB 満空 3. WEB 定期サービス 4. 看板の新設、張替え 5. のぼりの設置 6. 路面表記の実施 7. 定期募集の表示 8. 駐輪場マップの作製

【効率性】に関する取組み
(1) 指定管理料及び収入
1. 初年度の考え方 2. 2年目以降の考え方 3. WEB 定期サービスの最大限の活用 4. デジタルコンテンツの活用 5. キャッシュレス対応の活用 6. 現事業者にて実施している自主事業内容を引継ぎ
(2) 収支計画の妥当性及び実現可能性
1. 施設の管理運営に係る収支計画の内容及び積算根拠 2. 指定管理業務の適切な再委託

【適正性】に関する取組み
(1) 管理運営体制など
1. 施設の管理責任者、管理体制 2. 人員の配置 3. 職員研修計画
(2) 平等利用、安全対策、危機管理体制など
1. 個人情報保護に関する従業員への指導 2. 不正利用される事態に対する対応方法 3. 緊急時の連絡体制
(3) 地域貢献・社会貢献
1. 高齢者や障害者等の雇用促進 2. 独自の啓発活動 3. HPやSNSの活用

提案額（千円）

令和7年度	32,989 千円
令和8年度	32,989 千円
令和9年度	32,989 千円
令和10年度	32,989 千円
令和11年度	32,989 千円

※提案概要は、提案書の内容を2枚程度（A4）にまとめてください。

提案概要

《様式 9》

(北九州市立自転車駐車場 (その1) 指定管理者)

団体名：一般社団法人まちはチームだ

1 指定管理者としての適性について

(1) 施設の管理運営 (指定管理業務) に対する理念、基本方針

★「上位概念・上位計画」について配慮

- ・ 地方自治法・建築基準法・消防法
- ・ 北九州市都市公園、霊園、駐車場等の設置及び管理に関する条例・同施行規則
- ・ 元気発信！北九州プラン
- ・ 都心集客アクションプラン

★これまでの「縦割りの管理」から「施設の一体的管理」へ

- ・ 効果その1 従業員の意識改革
- ・ 効果その2 組織面・制度面からの対策
- ・ 効果その3 経営理念の浸透

★基本方針

定常時の予算決定の遅さ 経営に関する不透明な会計 機会損失の放置 古い組織体制と価値観

- ・ 経営の可視化 / 情報の見える化 / 決定プロセスの見える化
- ・ 有事を意識し、バッファを持った経営方法の確立
- ・ 改善会議の開催、外部を含めた意見の聴取
- ・ 人事評価制度の確立 / 「人が宝」のコミュニケーションする組織へ
- ・ おもてなし教育、新人研修の確立、知見を受け継ぐ仕組みづくり

(2) 安定的な人的基盤や財政基盤

1) 人的基盤

指定管理業務に慣れたメンバーが多数在籍しています。既に指定管理事業を行っているため、経験豊富な事務メンバーがサポート。行政窓口担当者が管理者 (担当課) との調整を行います。 従業員数 (70名)

2) 財政基盤

収入は右肩上がりとなっています。観光事業などのおもてなし事業が好調となっています。これらで培ったスキルは、駐輪場における「おもてなし」に活用可能と考えています。

(3) 実績や経験など

現「小倉城・小倉城庭園・勝山公園・あさの汐風公園」の現指定管理共同事業体の主管を担っています。また「創業支援施設 compass」の指定管理共同事業体の構成企業です。指定管理業務における当社の基本方針は、変わりゆく社会の中、社会的ニーズから施設の在り方を捉え直しその役割を構築する事です。経営に関しては、着実に黒字化に向けた運営、

事業の再設計を行います。また、中長期として新たにまちづくりにチャレンジする人材の育成も行っています。これまで中小企業庁の賞や北九州 SDGs アワードを受賞。多様な人材が在籍しており、施設管理のみならずマーケティング、企画広報も得意としています。

2 管理運営計画の適確性

【有効性】に関する取組み

(1) 施設の設置目的の達成に向けた取組み

新たな施策として 24 時間利用を可能にします。アプリの導入で利用者増を目指します。初年度に設備投資を行い徐々に指定管理費を抑える計画となっています。また無人化を目指すべく機械設備の導入でさらに無駄を無くします。

(2) 利用者の満足度



- 1) 24 時間利用可能
- 2) 修理などのサービス
- 3) 防犯対策情報
- 4) 保険のサービス
- 5) 自転車のグッズ販売
- 6) まちの情報
- 7) アンケートの取得

簡単な登録で始められるアプリを提供します。これにより利用者の満足度を向上させる様々なサービスが受けられます。アンケートなどもこのアプリから取得可能にします。

【効率性】に関する取組み

(1) 指定管理料及び収入

施設を一体的、総合的に管理。業務効率を念頭にした DX 化を進め、デジタル技術を上手に活用することで、人が行うべき業務とシステムに任せる業務と明確にし人にしかできない部分はしっかりと残します。無駄な経費の削減を行い、市の拠出する指定管理料を大幅に削減するレベルで進めます。

(2) 収支計画の妥当性及び実現可能性

指定管理の経験を踏まえ、期待値などによる過度な見込みとならないよう、妥当性に配慮した計画です。また支出計画は、各項目対し一定割合を上限とする支出計画とし、収入の変動に応じて金額を連動させる柔軟性のある収支計画を実行します。現指定管理としての経験、

民間企業としての知見を大きく反映させ、これまで、多く存在していた大きな無駄を徹底的に排除し、健全経営を行っていきけると自負いたしております。

【適正性】に関する取組み

(1) 管理運営体制など

従来の縦割り組織ではなく、全施設を横断的に管理できる体制を構築し、現場の情報共有、指揮命令系統の一元化を図り業務効率を高めます。また内部教育の設置によってスタッフの能力向上を図り、主体的に様々な業務に対応できる人材に育成し、柔軟かつ強固な組織で管理・運営を行います。

(2) 平等利用、安全対策、危機管理体制など

「公の施設」であり、北九州市民さらには利用者にとって、かけがえのない貴重な共通の財産であることから、常に平等かつ公正に利用できるよう安全で快適な管理運営をすると共に、新型コロナウイルス感染症における十分な対策を踏まえた「安全管理マニュアル」を作成。万一に備えた安全対策に努め、危機管理体制を構築することにより管理運営と予防保全の徹底を行います。

(3) 地域貢献・社会貢献

施設の管理運営において、特に地域住民を優先して雇用し、地域経済の活性化に貢献します。高齢者や障害者など、就労機会の少ない人々を積極的に採用し、多様な雇用機会を提供します。

清掃やメンテナンス業務においては、週ごとの定期的な巡回を行う現場スタッフを地元から採用し、地域住民の雇用機会を創出します。

提案額（千円）

令和7年度	33,130千円
令和8年度	32,482千円
令和9年度	31,966千円
令和10年度	31,450千円
令和11年度	30,934千円