



報道機関各位

第18回「北九州市女性活躍・ワークライフバランス表彰」 受賞者決定及び表彰式等を開催します

本市では、女性の職業生活における活躍やワーク・ライフ・バランスの推進に取り組む企業・団体等を表彰し、その取組内容を広く市民や企業の皆さまにお知らせしています。

この度、第18回の表彰企業が決定し、下記のとおり表彰式等を開催いたしますので、取材方よろしくお願ひいたします。

記

◆受賞結果(応募総数8社)

市長賞	株式会社 ARIGATO(化粧品卸・製造業)
	株式会社ゆめマート北九州(小売業)
奨励賞	株式会社川口建設(総合建設業)
	POSCO Japan PC 株式会社(製造業)

◆表彰式及び受賞者と市長との懇談会

- ・日時 令和6年11月25日(月)11:00~12:00
- ・場所 北九州市役所5階 プレゼンルーム
- ・出席予定者 受賞者(4社)、北九州市長
- ・内容 表彰状・記念品授与、受賞企業と市長の懇談、記念写真撮影

◆公表日 令和6年11月18日(月)(市HP等にて公表予定)

◆参考資料

別紙「第18回北九州市女性活躍・ワークライフバランス表彰」受賞企業概要

【問い合わせ】

総務市民局女性の輝く社会推進室
担当:(課長)田端、(係長)江口
TEL:093-582-2209



「第18回北九州市女性活躍・ワークライフバランス表彰」 受賞企業概要

市長賞 2 社

◆株式会社 ARIGATO(小倉北区)

業 種:化粧品卸・製造業

従業員数:36人(男性3人、女性33人)

・「ワーママ・スマイル・プロジェクト」活動として、月1回の定期ミーティング及びPRイベント、他企業とのコラボ等を実施。

・以前からあった、ワーキングマザーが働きやすい職場にするという考え方を、「職場の10のルール」として文章化したことで、社内外へ発信できるようになった。

・2週間のリフレッシュ休暇(年休5日・特別休暇5日を連続で取得)により、家族と過ごす時間や自己啓発の時間を創出している。

・代表自身が子育て中であり、自社の取組みを世の中へ広めることに意欲的である。

◆株式会社ゆめマート北九州(八幡西区)

業 種:小売業(福岡・山口・大分3県でスーパーマーケット31店舗展開)

従業員数:1,676人(男性509人、女性1,167人) 女性パート社員が多い

・「ゆめ Can プロジェクト」の活動として、月1回の定期ミーティングを行い、3か月に一度は社長も参加している。

・身だしなみ基準変更、両立支援制度ハンドブック作成、社員アンケートを実施している。

・年4回、社内新聞「ゆめ Can News」を発行(活動報告、ロールモデル紹介)。

・女性管理職比率は70名中11名で15.7%、来年度目標20.8%達成見込みである。

奨励賞 2 社

◆株式会社川口建設(小倉北区)

業 種:総合建設業

従業員数:115人(男性94人、女性21人)

・「子供は社会で育てる」がトップの方針。

・常務取締役管理部長を責任者として、多様な働き方への体制整備を推進している。

・産後パパ育休、子の看護休暇(小学校3年生まで)、育児目的休暇(小学校3年生まで)、保育サービス費用補助、勤務代替手当、育児のためのテレワークの制度を新設。

・子育て関連休暇は有給とし、社員の反応も好評であった。

◆POSCO Japan PC 株式会社(若松区) ※若松工場としての応募(本社:愛知県豊橋市)

業 種:製造業(鋼材の加工販売及び保管業)

※韓国最大の鉄鋼メーカー「POSCO」のグループ企業

従業員数:353人(男性286人、女性67人)、若松工場は21人

・年1回の社内アンケートや3か月に一度の社員代表による意見交換会で社内の意見を集約するとともに、各事業所へ情報をフィードバックしている。

・女性社員の業務を限定せず能力や希望に応じた部署異動を実施し、チームの活性化に寄与している。

・育児両立支援として、育児短時間勤務、子の看護休暇、在宅勤務、また働きやすさ向上のため半々休暇(2時間ほどの休暇)等の制度を整備・拡充。

・福利厚生制度として、宿泊支援制度の条件拡充。

・これらの取組により、社員満足度は向上し、離職率が3年で1.5%減少した。