

## 「北九州SDGs登録制度」申請書

北九州市長 様

所在地 福岡県北九州市八幡西区鷹の巣1-1-22

団体名 株式会社 千葉工務店

代表者 宮本 則子

「北九州SDGs登録制度」について、関係書類を添付の上、下記のとおり申請します。

## 団体概要

(ふりがな)	かぶしきがいしゃ ちばこうむてん	
団体名	株式会社 千葉工務店	
(ふりがな)	みやもと のりこ	
代表者氏名	宮本 則子	
所在地	市内事業所	北九州市八幡西区 鷹の巣1-1-22
	主たる事業所	
事業概要	一級建築士事務所、建設業、建築工事業	
企業・NPO法人等の別	企業	
業種（企業のみ）	建設業	
従業員数（企業のみ）	6～20人	
ホームページの有無	有	
ホームページURL	<a href="http://kitakyushu.casa/">http://kitakyushu.casa/</a>	

## 連絡先

担当部署	
担当者	高橋 礼
電話番号	093-621-4152
メールアドレス	<a href="mailto:takahashi@kitakyushu.casa">takahashi@kitakyushu.casa</a>

## 提出書類

- ・様式1：SDGs達成に向けた取組状況（チェックシート）
- ・様式2：SDGs達成に向けた宣言書
- ・様式3：地域課題への取組み
- ・【北九州SDGsクラブ未入会の場合】クラブ参加登録申込書（電子申請可）

SDGs達成に向けた取組状況(チェックシート)

企業名 株式会社 千葉工務店

No.	チェック項目	分類	関連する認定・表彰制度 取得していれば「具体的な取組内容」の記載は不要です	関連する主なゴール・ターゲット			具体的な取組内容	最も関連性のあるゴール・ターゲット	最も関連性のある「北九州市SDGs未来都市計画」の指標や取組
1	温室効果ガスの排出を抑制するため、エネルギーの使用状況の把握や使用効率の改善、再生可能エネルギーの利用などに取り組んでいる。	環境 (CO2削減)	エコアクション21認証制度					ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール7	環境(1)②
2	事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行っている。 3R(リデュース、リユース、リサイクル)を実施するなど、循環型社会の構築に取り組んでいる。	環境 (廃棄物削減)	エコアクション21認証制度					ゴール	指標
				9.4	12.3、12.5	13.3		ゴール13	具体的な取組
3	事業に伴う調達(原材料、部品、資材、サービス、使用する設備や事務用品等)について、環境負荷や人権などに配慮している。	環境・社会 (サプライチェーン管理)	エコアクション21認証制度					ゴール	指標
				10.2	12.2	13.3		ゴール12	経済(2)④
4	商品やサービスの安全性を担保する体制を整備すると共に、品質の向上や新たな技術の開発等に取り組んでいる。	経済・社会 (技術向上)					持続可能で長期耐用可能な建築物にするために、外皮性能を高めた省エネ住宅を建設するように働きかけている。	ゴール	指標
				8.2	9.5	12.5		ゴール12	経済(1)①
5	環境に配慮した商品やサービスの開発や、社会課題の解決につながる商品やサービスの提供に取り組んでいる。	環境・経済・社会 (商品開発)	エコアクション21認証制度					ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール9	環境(1)②
6	長時間労働の防止、テレワーク等の多様な働き方の導入など、良好な労働環境の整備に取り組んでいる。	経済・社会 (労働環境整備)					従業員に対して経営方針、就業規則を周知徹底している。また北九州イクボス同盟に参加し、働きやすい環境を作るために取り組んでいる。	ゴール	指標
				3.4	5.5	8.8		ゴール3	社会(1)②
7	年齢、性別、国籍、障害の有無等による不当な差別を防ぐ体制の整備等により、女性活躍など、多様な人材が活躍できる環境の構築に取り組んでいる。	社会 (ジェンダー平等)					パート、アルバイト、派遣など雇用の形態を問わず、性別、年齢、障害、疾病、国籍、学歴、宗教、支持政党などを理由に差別せず、人物本位、能力本位の採用を実施している。また、公正採用選考人権啓発推進員を設定し、ハローワークが企画する研修等に参加している。	ゴール	指標
				5.5	8.5、8.8	10.2		ゴール8	具体的な取組
8	セクシャルハラスメントやパワーハラスメント、マタニティハラスメントなど、あらゆるハラスメント行為を防止するための体制を整備するなど、良好な職場環境の構築に取り組んでいる。	社会 (ハラスメント防止)					パワハラ防止法など、ハラスメントに関する法令を遵守し、またハラスメントの相談窓口を設置している。また新入社員に対しては教育内容・方法についてのチェックリストを作成し、パワハラが起こらないシステムを作っている。	ゴール	指標
				5.1、5.4	8.8			ゴール5	社会(1)②
9	疾病予防や早期発見、良好なメンタルヘルスの維持など、従業員の健康維持に取り組んでいる。	社会 (健康経営)					従業員に対して、定期的に健康診断を実施しており、また社内においては完全に禁煙・分煙を徹底している。また従業員の交通事故を減らすため、適切な労務管理(過労運転の防止等)の推進を行っている。	ゴール	指標
				3.4	8.8			ゴール3	具体的な取組
10	全ての従業員にスキルアップのための研修等の機会を提供すると共に、社会に役立つ情報の外部への発信やインターンシップの受入れなど、社内外にわたる人材の育成に取り組んでいる。	経済・社会 (人材育成)					資格手当・資格取得奨励金を給付し、従業員が資格取得するための意欲の向上を行っている。	ゴール	指標
				4.4	8.2、8.6	17.17		ゴール8	経済(2)①
11	反社会的勢力の排除、汚職や贈収賄・不正競争行為の防止など、法令を遵守する体制を整備している。	社会 (不正防止)	北九州市入札参加資格有資格者名簿への登録					ゴール	指標
				16.1、16.3、16.5				ゴール16	具体的な取組
12	自社のSDGsの取組みをマネジメントする担当者や担当部署を設置し、CSV(※)などを適切に推進すると共に、災害時等の事業の継続や事業承継など持続可能な事業経営に取り組んでいる。	経済・社会 (持続可能性)					会議等で従業員に対して定期的にSDGsの研修を行っている。また仕事の見える化を行うために社内の整備・片付けをし、今後も事業を継続できる体制を整えている。	ゴール	指標
				11.b	12.6	13.1		ゴール4	経済(4)①

※CSV(Creating Shared Value:共通価値の創造)  
企業が社会課題に取り組み、社会に対して価値を創造することでビジネス(経済的な価値)を創出すること。

## SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 4年 3月 29日

団体名 株式会社 千葉工務店

私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた方針及び取組を以下のとおり宣言します。

## ◆ SDGs 達成に向けた取組方針等

当社はSDGsの目標を達成するために、持続可能な企業でありつづけることを目指します。

## ◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

達成を目指す分野に「○」		SDGs 達成に向けた重点的な取組	指標 (KPI) ・ 目標値 ※目標値は、いずれかの目標年で設定してください。		最も関連性のある「北九州市SDGs未来都市計画」の指標や取組 ※どちらか一方のみの記載で構いません。
経済	○	建物・設備・人材を維持・継続していく	指標 (KPI)	老朽化した設備の新規購入削減	指標
社会			目標値		経済 (2) ④
環境	○		2030年 (その他の場合) ( )年	2021年 50% ↓ 2030年 75%	具体的な取組
経済	○	技術革新を行い、最新技術を常に取り入れることで、グローバルな世の中で継続して良い仕事をしていく	指標 (KPI)	環境配慮型建築件数	指標
社会			目標値		環境 (1) ②
環境	○		2030年 (その他の場合) ( )年	2021年 3件 ↓ 2030年 10件	具体的な取組
経済	○	男女平等を強く意識し、女性ならではの生活者としての意識と仕事の意識をともに持つことで、男性だけでは達成しえない平和で豊かな企業風土を創り出す	指標 (KPI)	イクボスセミナーへの参加人数	指標
社会	○		目標値		具体的な取組
環境			2023年 (その他の場合) ( )年	2021年 2人 ↓ 2023年 4人	社会 (1) イ

## 記載について

- 「SDGs 達成に向けた重点的な取組」は、3つまでご記入できます。
- 必ず全ての分野（経済・社会・環境）の達成を宣言してください。  
(1つの取組みで3つの分野を達成しても、複数の取組みで3つの分野を達成しても構いません)
- 指標 (KPI) は、原則として数値目標を記載してください。

## 地域課題への取組み

団 体 名 株式会社 千葉工務店

私たちは、地域課題の解決を通じてSDGsを達成するため、北九州市の取組みに参加しています（今後、参加します）。

取組名	具体的な取組内容
7 北九州イクボス同盟	2021年よりイクボス同盟に参加し、若い社員や子供を育てられる「働きやすいまち北九州」の実現に向けて活動を行っています。
11 ながら見守り宣言企業	2022年2月より、日常の営業活動の中で少しでも少しか防犯の視点を持って地域の子どもや女性等を見守る「ながら見守り活動」に参加しています。

### 記載について

- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」の中から、現在取り組んでいるもの（今後取り組むもの）を少なくとも一つ選択し、具体的な取組内容を記載して下さい。
- ・これから取組みを始める場合は、選択した取り組みの担当部署に連絡をし、所定の手続きを済ませた上で本書を提出して下さい。
- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」以外で、貴団体が自主的に行っている取組みについても、併せて記載いただいても構いません。