

みんなで学ぼう

アンコンシャス・バイアス

【性別による無意識の思い込み】



Question

水色の服を着た赤ちゃん？



Answer

男の子とは限りません！



Question

保育士さん？



Answer

女性ばかりとは
限りません！



Question

単身赴任？



Answer

夫ばかりとは
限りません！



アンコンシャス・バイアスとは…

「無意識の思い込み」、「無意識の偏ったモノの見方」等と言われ、「無意識の偏見」、「無意識バイアス」等と表現されることもあります。

上の3つの例の他にも、例えば、「若者／高齢者は、●●が好きだ」、「理系／文系の人、▲▲な人ばかりだ」といった、過去の経験や周囲の意見・情報などによって無意識に思い込み、その考えを相手に押しついたり、決めつけた言動をしてしまっている場合があります。

この冊子では、日々の生活の中で起こり得る『性別による無意識の思い込み』アンコンシャス・バイアスの例を挙げていきます。

また、「北九州市における性別による無意識の思い込み(アンコンシャス・バイアス)に関する市民意識調査」の調査結果を紹介します。

「北九州市における性別による無意識の思い込み
(アンコンシャス・バイアス)に関する市民意識調査
調査結果報告書(令和5年3月)」
<https://www.city.kitakyushu.lg.jp/soumu/12001200.html>

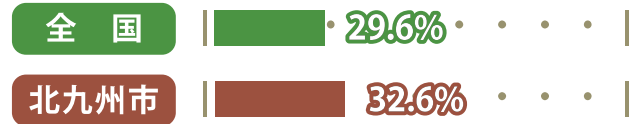


デートや食事のお金は男性が負担すべきだ 編



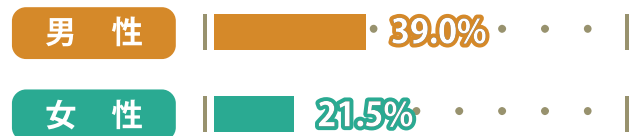
●デートや食事のお金は男性が負担すべきだ

※「そう思う」+「どちらかといえばそう思う」の割合



デートや食事のお金は男性が負担すべきだ」と思っている人は、全国の調査では29.6%、北九州市の調査では32.6%と全国より高い結果になっています。

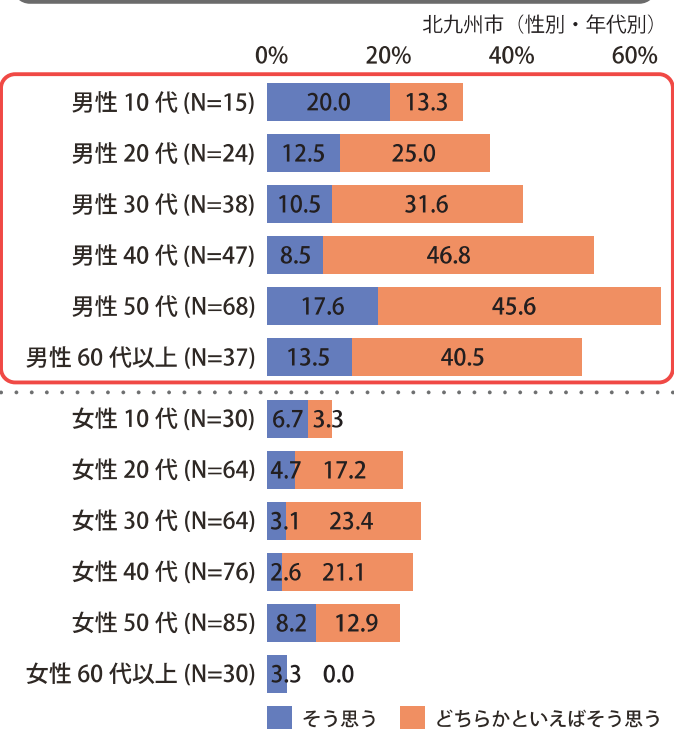
北九州市の10～30代



特に10代から30代の若い世代では男性39.0%、女性21.5%と17.5%も開きがあり、男性の方で「デート代を払うのは男性」という思い込みが強い傾向があります。

皆さんはどうでしょうか？

デートや食事のお金は男性が負担すべきだ



男性であればいい大学を出て出世を目指すべきだ & 男性は仕事をして家計を支えるべきだ 編



●男性であればいい大学を出て出世を目指すべきだ

※「そう思う」+「どちらかといえばそう思う」の割合

北九州市の10～30代

男性 28.6%

女性 16.5%

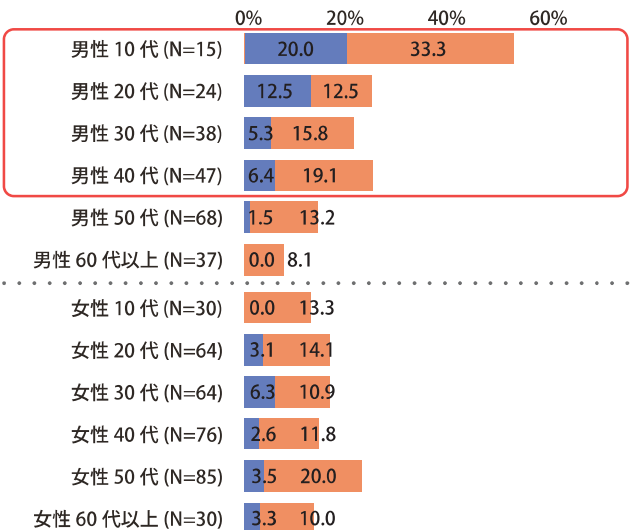
●男性は仕事をして家計を支えるべきだ

※「そう思う」+「どちらかといえばそう思う」の割合

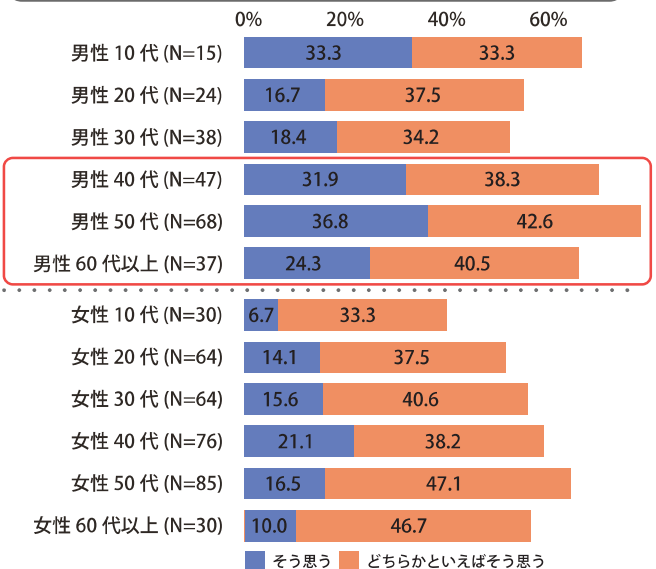
全国 48.5%

北九州市 60.5%

男性であればいい大学を出て出世を目指すべきだ



男性は仕事をして家計を支えるべきだ



育児期間中の女性は重要な仕事を担当すべきでない & 共働きで子どもの具合が悪くなった時、母親が看病すべきだ編



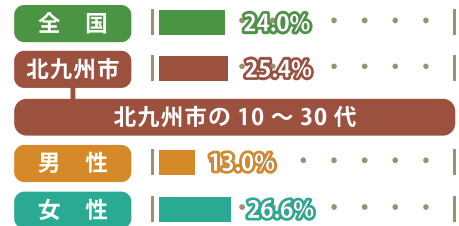
● 育児期間中の女性は重要な仕事を担当すべきでない

※「そう思う」+「どちらかといえばそう思う」の割合

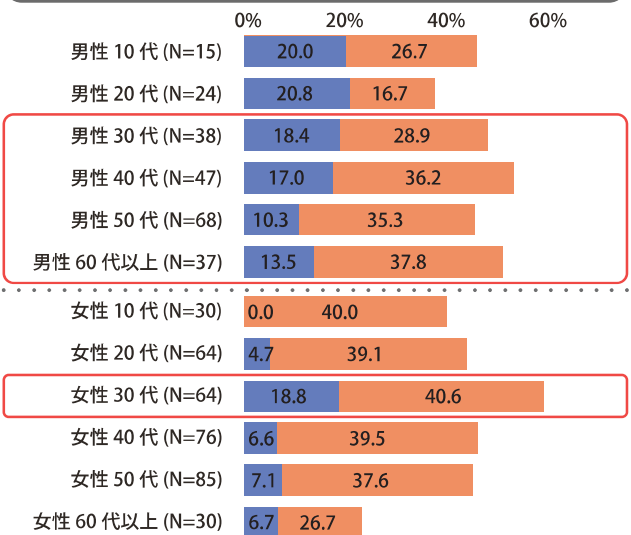


● 共働きで子どもの具合が悪くなった時、母親が看病すべきだ

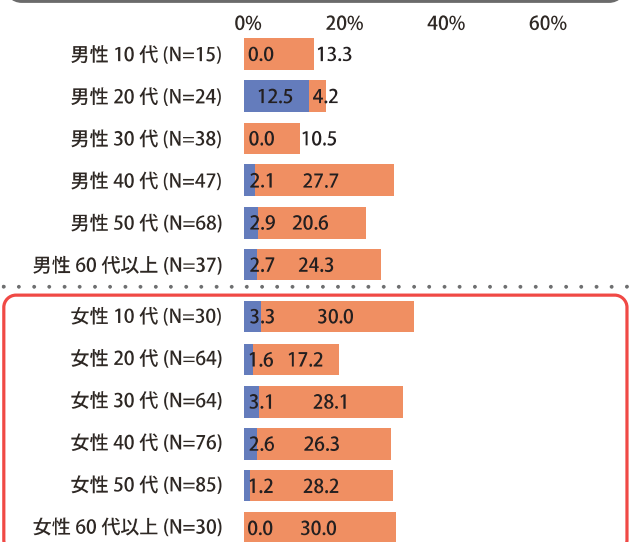
※「そう思う」+「どちらかといえばそう思う」の割合



育児期間中の女性は重要な仕事を担当すべきでない



共働きで子どもの具合が悪くなった時、母親が看病すべきだ



■ そう思う ■ どちらかといえばそう思う

北九州市における性別による無意識の思い込み（アンコンシャス・バイアス）に関する市民意識調査

北九州市では、令和4年10月に北九州市に住む17歳以上の男女3,000名（無作為抽出）を対象にアンコンシャス・バイアスの調査を行いました。調査項目は内閣府「令和3年度性別による無意識の思い込み（アンコンシャス・バイアス）に関する調査研究」を参照しています。

配付件数	有効回答件数	有効回答率
3,000件	592件	19,7%

北九州市における性別による無意識の思い込み（アンコンシャス・バイアス）に関する市民意識調査 調査結果報告書▶



家庭・コミュニティ領域

- ・家事・育児は女性がすべきだ
- ・男性が洗濯物を干すのはみっともない
- ・家を継ぐのは男性であるべきだ
- ・男性は結婚して家庭をもって一人前だ
- ・結婚したら姓を変えるのは女性であるべきだ
- ・男性は仕事をして家計を支えるべきだ
- ・共働きでも男性は家庭よりも仕事を優先するべきだ
- ・共働きで子どもの具合が悪くなった時、母親が看病するべきだ
- ・学級委員長や生徒会長は男子が、副は女子の方が向いている
- ・女性に理系の進路（学校・職業）は向いていない
- ・男性であればいい大学を出て出世を目指すべきだ
- ・PTAには、女性が参加するべきだ
- ・親戚や地域の会合で食事の準備や配膳をするのは女性の役割だ
- ・自治会や町内会の重要な役職は男性が担うべきだ
- ・実の親、義理の親に関わらず、親の介護は女性がすべきだ
- ・デートや食事のお金は男性が負担すべきだ

職場領域

- ・組織のリーダーは男性の方が向いている
- ・大きな商談や大事な交渉事は男性がやる方がいい
- ・事務作業などの簡単な仕事は女性がすべきだ
- ・職場では、女性は男性のサポートにまわるべきだ
- ・育児期間中の女性は重要な仕事を担当すべきでない
- ・男性は出産休暇/育児休業を取るべきでない
- ・仕事より育児を優先する男性は仕事へのやる気が低い
- ・営業職は男性の仕事だ
- ・受付、接客・応対（お茶だしなど）は女性の仕事だ
- ・職場での上司・同僚へのお茶くみは女性がする方が良い
- ・転勤は男性がするものだ
- ・男性なら残業や休日出勤をするのは当たり前だ
- ・女性の上司には抵抗がある
- ・同程度の實力なら、まず男性から昇進や管理職に登用するものだ
- ・女性社員の昇格や管理職への登用のための教育・訓練は必要ない

その他

- ・女性は感情的になりやすい
- ・女性は論理的に考えられない
- ・男性は気を遣う仕事やきめ細かな作業は向いていない
- ・男性は人前で泣くべきではない
- ・女性には女性らしい感性があるものだ

※選択肢：「そう思う」「どちらかといえばそう思う」「どちらかといえばそう思わない」「そう思わない」の4段階

性別役割意識調査結果

1 全体

性別役割意識について、「そう思う」「どちらかといえばそう思う」と回答した割合を男女別に示しました。

「女性には女性らしい感性があるものだ」が67.7%と最も高く、次いで「男性は仕事をして家計を支えるべきだ」が60.5%、「女性は感情的になりやすい」が57.3%と続いています。男女共に、上位4項目は5割前後の高い割合となっています。

測定項目全体を通して、36項目の内、27項目で男性の方が女性よりもポイントが高く、男性の方が性別役割意識が強いという結果になりました。

男性の方が10pt以上高い

女性の方が10pt以上高い

性別役割意識	回答者：北九州市 592	全体 (%)	男性 (%)	女性 (%)	男性-女性
1 女性には女性らしい感性があるものだ		67.7	74.2	64.1	10.1
2 男性は仕事をして家計を支えるべきだ		60.5	67.3	56.7	10.6
3 女性は感情的になりやすい		57.3	51.1	62.1	-11.0
4 育児期間中の女性は重要な仕事を担当すべきでない		46.6	47.6	46.2	1.4
5 デートや食事のお金は男性が負担すべきだ		32.6	51.9	20.2	31.7
6 親戚や地域の会合で食事の準備や配膳をするのは女性の役割だ		26.4	25.3	27.4	-2.1
7 共働きで子どもの具合が悪くなった時、母親が看病するべきだ		25.4	21.9	28.2	-6.3
8 共働きでも男性は家庭よりも仕事を優先するべきだ		24.7	27.5	23.3	4.2
9 男性は結婚して家庭をもって一人前だ		23.9	30.1	19.6	10.5
10 家を継ぐのは男性であるべきだ		23.3	32.3	18.0	14.3
11 結婚したら姓を変えるのは女性であるべきだ		23.1	27.9	20.5	7.4
12 受付、接客・応対（お茶だしなど）は女性の仕事だ		22.7	25.8	21.4	4.4
13 男性は人前で泣くべきではない		20.8	31.4	13.9	17.5
14 家事・育児は女性がするべきだ		20.0	24.9	17.4	7.5
15 組織のリーダーは男性の方が向いている		19.5	22.3	17.9	4.4
16 職場での上司・同僚へのお茶くみは女性がする方が良い		18.6	21.0	17.7	3.3
17 大きな商談や大事な交渉事は男性がやる方がいい		18.3	16.1	19.6	-3.5
17 男性であればいい大学を出て出世を目指すべきだ		18.3	20.5	17.4	3.1
19 男性は気を遣う仕事やきめ細かな作業は向いていない		15.4	13.1	17.4	-4.3
20 自治会や町内会の重要な役職は男性が担うべきだ		14.0	11.4	15.9	-4.5
21 転勤は男性がするものだ		12.6	14.0	11.7	2.3
21 女性は論理的に考えられない		12.6	12.2	13.4	-1.2
23 PTAには、女性が参加するべきだ		11.5	17.9	7.5	10.4
24 事務作業などの簡単な仕事は女性がするべきだ		8.6	9.2	8.6	0.6
25 女性の上司には抵抗がある		8.3	12.7	5.4	7.3
26 男性なら残業や休日出勤をするのは当たり前だ		7.4	12.2	4.3	7.9
27 仕事より育児を優先する男性は仕事へのやる気が低い		7.1	10.5	4.8	5.7
28 女性社員の昇格や管理職への登用のための教育・訓練は必要ない		6.7	5.3	7.7	-2.4
29 同程度の實力なら、まず男性から昇進や管理職に登用するものだ		5.6	7.8	4.2	3.6
30 男性は出産休暇/育児休業を取るべきでない		5.3	6.6	4.3	2.3
31 営業職は男性の仕事だ		4.9	6.1	3.7	2.4
32 学級委員長や生徒会長は男子が、副は女子の方が向いている		4.7	6.1	4.0	2.1
33 実の親、義理の親に関わらず、親の介護は女性がするべきだ		4.4	5.7	3.7	2.0
34 女性に理系の進路（学校・職業）は向いていない		2.7	3.5	2.0	1.5
35 職場では、女性は男性のサポートにまわるべきだ		2.5	3.0	2.3	0.7
36 男性が洗濯物を干すのはみっともない		2.3	2.2	2.6	-0.4

2 若年層 (10 ~ 30 代) の男女比較

性別役割意識について、「そう思う」「どちらかといえばそう思う」と回答した割合に関して、10~30代の男性と10~30代の女性の結果を比較しました。

10~30代の若い世代(以下、若年層)においては、全年代と比較して、多くの項目で男女間の性別役割意識の差が小さいという結果になりました。

それでも、若年男性は若年女性に比べ、「デートや食事のお金は男性が負担すべきだ」「男性であればいい大学を出て出世を目指すべきだ」「男性は人前で泣くべきではない」で特に高い割合となっています。

一方で、若年女性は若年男性に比べ、「女性は感情的になりやすい」「共働きで子どもの具合が悪くなった時、母親が看病するべきだ」で特に高い割合となっており、若年層も、男女とも自身の性別役割を強く意識している傾向がうかがえました。

男性の方が1.0pt以上高い

女性の方が1.0pt以上高い

性別役割意識

回答者：北九州市 592

10~30代全体
回答者数：239
(%)

10~30代男性
回答者数：77
(%)

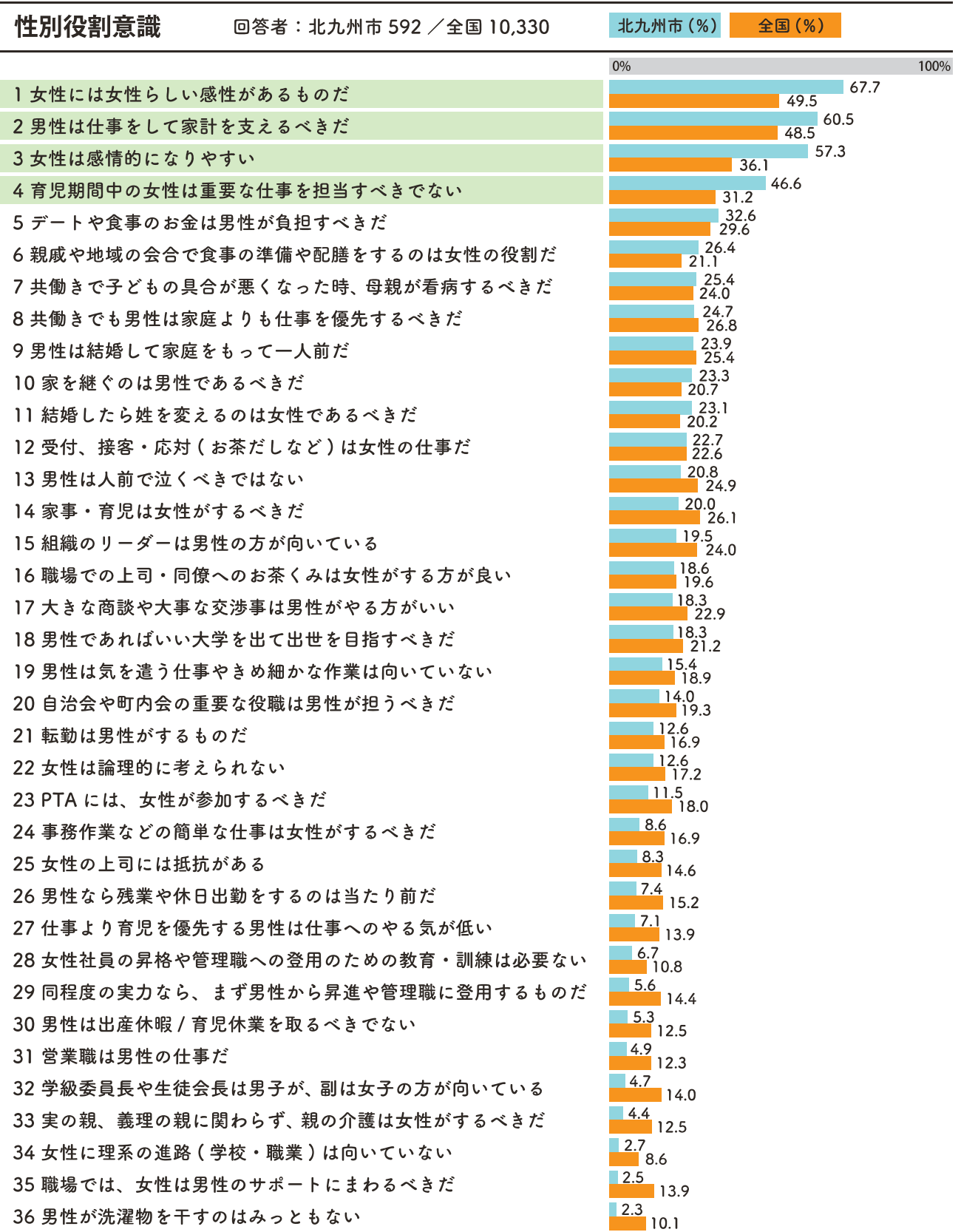
10~30代女性
回答者数：158
(%)

男性-女性

性別役割意識	10~30代全体 回答者数：239 (%)	10~30代男性 回答者数：77 (%)	10~30代女性 回答者数：158 (%)	男性-女性
1 女性には女性らしい感性があるものだ	56.5	57.2	56.4	0.8
2 女性は感情的になりやすい	54.0	40.3	60.8	-20.5
3 男性は仕事をして家計を支えるべきだ	52.7	55.9	51.3	4.6
4 育児期間中の女性は重要な仕事を担当すべきでない	47.3	44.2	49.4	-5.2
5 デートや食事のお金は男性が負担すべきだ	27.2	39.0	21.5	17.5
6 親戚や地域の会合で食事の準備や配膳するのは女性の役割だ	23.8	18.2	27.2	-9.0
7 結婚したら姓を変えるのは女性であるべきだ	21.8	18.2	24.1	-5.9
8 共働きで子どもの具合が悪くなった時、母親が看病するべきだ	21.7	13.0	26.6	-13.6
9 組織のリーダーは男性の方が向いている	20.5	24.7	19.0	5.7
10 男性であればいい大学を出て出世を目指すべきだ	20.1	28.6	16.5	12.1
11 家を継ぐのは男性であるべきだ	18.4	24.7	15.9	8.8
12 受付、接客・応対(お茶だしなど)は女性の仕事だ	17.9	16.9	19.0	-2.1
13 家事・育児は女性がするべきだ	17.2	22.1	15.2	6.9
14 共働きでも男性は家庭よりも仕事を優先するべきだ	15.9	19.5	13.9	5.6
15 男性は気を遣う仕事やきめ細かな作業は向いていない	15.1	15.6	15.2	0.4
16 男性は結婚して家庭をもって一人前だ	14.2	19.5	11.4	8.1
17 職場での上司・同僚へのお茶くみは女性がする方が良い	13.8	11.7	15.2	-3.5
18 男性は人前で泣くべきではない	13.4	27.3	6.3	21.0
19 大きな商談や大事な交渉事は男性がやる方がいい	12.6	11.7	13.3	-1.6
20 女性は論理的に考えられない	11.3	9.1	12.7	-3.6
21 転勤は男性がするものだ	10.5	14.3	8.8	5.5
22 自治会や町内会の重要な役職は男性が担うべきだ	9.6	7.8	10.8	-3.0
23 PTAには、女性が参加するべきだ	9.2	13.0	7.6	5.4
24 女性社員の昇格や管理職への登用のための教育・訓練は必要ない	8.8	3.9	11.4	-7.5
25 事務作業などの簡単な仕事は女性がするべきだ	8.4	9.1	8.2	0.9
26 女性の上司には抵抗がある	6.7	7.8	5.7	2.1
27 仕事より育児を優先する男性は仕事へのやる気が低い	6.3	13.0	3.2	9.8
28 学級委員長や生徒会長は男子が、副は女子の方が向いている	5.4	6.5	5.0	1.5
29 男性なら残業や休日出勤をするのは当たり前だ	5.0	10.4	2.5	7.9
30 営業職は男性の仕事だ	4.6	6.5	3.8	2.7
30 男性は出産休暇/育児休業を取るべきでない	4.6	7.8	2.5	5.3
32 同程度の實力なら、まず男性から昇進や管理職に登用するものだ	4.2	9.1	1.9	7.2
33 実の親、義理の親に関わらず、親の介護は女性がするべきだ	3.3	6.5	1.9	4.6
34 女性に理系の進路(学校・職業)は向いていない	2.5	3.9	1.9	2.0
35 男性が洗濯物を干すのはみっともない	1.2	1.3	1.3	0.0
35 職場では、女性は男性のサポートにまわるべきだ	1.2	1.3	1.3	0.0

3 全国との比較

全国と比べて10pt以上高い（「そう思う」+「どちらかといえばそう思う」の合計）



全国の調査結果については、内閣府「令和3年度性別による無意識の思い込み（アンコンシャス・バイアス）に関する調査研究」を参照しています