

北九州市  
建設工事総合評価落札方式  
ガイドライン

※ 変更箇所のみの抜粋版

2024年 4月  
北九州市 技術監理局

**(4) 評価項目・配点**

評価タイプごとの評価項目・配点は、以下の表を基本とします。

評価区分		評価項目	必須:○ 選択:△	評価タイプ別 配点		
				簡易型	標準型	WTO型
技術提案 の評価	施工計画	① 施工計画に関する所見	○	5 (3~10※)	10~13	10~15
	特定テーマ	② 特定テーマに関する所見	○		5~10	10~30
技術力の 評価	企業の 技術力	③ 過去の工事成績	○	2	2	
		④ 過去の同種工事实績	○	1	1	1
		⑤ ISO9001の認証	○	1	1	1
		⑥ 建設業労働災害防止協会への加入	○	0.5	0.5	
		⑦ 安全対策優秀表彰の実績	○	1	1	
	配置予定 技術者の 技術力	⑧ 過去の工事成績	○	3	3	
		⑨ 過去の同種工事实績	○	2	2	2
	建設 確保業 の 育成材 の	⑩ 若手技術者・女性技術者の配置	○	1.5	1.5	1.5
		⑪ 技術者の新規資格取得	○	0.5	0.5	
⑫ 有資格者の長期雇用		○	0.5	0.5		
⑬ 若年者雇用の新規・継続		○	2	2		
⑭ 働き方改革 (CCUS活用・ICT活用等)		○	0.5	0.5		
地元 貢献	⑮ 応急防災措置等に関する協定締結状況	○	1	1		
	⑯ 本社・主たる営業所の所在地	○	1	1		
	⑰ JV 構成員としての地元企業参加	○			1	
	⑱ 資材等の調達【★市外大手企業参加の場合】	★	0.5	0.5	0.5	
市の 施策への 協力	⑲ 北九州 SDGs 登録制度の登録	○	0.5	0.5		
	⑳ 障害者・難病患者の雇用状況	△	各 0.5 点 上限 2 点  ※最大 4項目 まで 選択可	各 0.5 点 上限 2 点  ※最大 4項目 まで 選択可		
	㉑ 子育て支援・男女共同参画・女性活躍推進の取り組み	△				
	㉒ 協力雇用主としての雇用状況・暴力団から離脱した者の雇用状況	△				
	㉓ 児童養護施設等の卒業者の雇用状況	△				
	㉔ 環境負荷軽減 (ISO14001、JIT/JIT21 他)	△				
	㉕ 北九州市消防団協力事業所の認定状況	△				
	㉖ その他北九州市の施策への協力	△				
その他	㉗ 総合評価落札方式の受注件数	○				2
	㉘ 減点項目 (指名停止等による減点)	○	-0.5×該当件数 又は -1×該当件数			
合 計				27.0 (25.0~ 32.5)	37.5 ~ 45.5	27.0 ~ 52.0

※ 工事特性により、設問数を増減することが出来る。

**(4) 評価項目・配点**

評価タイプごとの評価項目・配点は、以下の表を基本とします。

評価区分		評価項目	必須:○ 選択:△	評価タイプ別 配点		
				簡易型	標準型	WTO型
技術提案 の評価	施工計画	① 施工計画に関する所見	○	2~	6~	6~
	特定テーマ	② 特定テーマに関する所見	○		4~	6~
技術力の評価	企業の技術力	③ 過去の工事成績	○	2	2	
		④ 過去の同種工事実績	○	1	1	1
		⑤ ISO9001の認証	○	1	1	1
		⑥ 建設業労働災害防止協会への加入	○	0.5	0.5	
		⑦ 安全対策優秀表彰の実績	○	1	1	
	配置予定 技術者の 技術力	⑧ 過去の工事成績	○	3	3	
		⑨ 過去の同種工事実績	○	2	2	2
	建設 確保業 の 育人 人材 の	⑩ 若手技術者・女性技術者の配置	○	1.5	1.5	1.5
		⑪ 技術者の新規資格取得	○	0.5	0.5	
⑫ 有資格者の長期雇用		○	0.5	0.5		
⑬ 若年者雇用の新規・継続		○	1	1		
⑭ 働き方改革（ICT活用等）		○	0.5	0.5		
地元 貢献	⑮ 応急防災措置等に関する協定締結状況	○	1	1		
	⑯ 本社・主たる営業所の所在地	○	1	1		
	⑰ JV 構成員としての地元企業参加	○			1	
	⑱ 資材等の調達【★市外大手企業参加の場合】	★	(0.5)	(0.5)	0.5	
市の 施策 への 協力	⑲ 電子契約の活用	○	0.5	0.5		
	⑳ 北九州 SDGs 登録制度の登録	△	各 0.5 点 上限 2 点  【※最大 4項目 まで 選択可】	各 0.5 点 上限 2 点  【※最大 4項目 まで 選択可】		
	㉑ 障害者・難病患者の雇用状況	△				
	㉒ 子育て支援・男女共同参画・女性活躍推進の取り組み	△				
	㉓ 協力雇用主としての雇用状況・暴力団から離脱した者の雇用状況	△				
	㉔ 児童養護施設等の卒業者の雇用状況	△				
	㉕ 環境負荷軽減（ISO14001、JIT等）21 他）	△				
	㉖ 北九州市消防団協力事業所の認定状況	△				
㉗ その他北九州市の施策への協力	△					
その他	㉘ 総合評価落札方式の受注件数	○	2	2		
	㉙ 減点項目（指名停止等による減点）	○	-0.5×該当件数 又は -1×該当件数			
合 計				23.0 ~	31.0 ~	19.0 ~

① 簡易型

評価区分		評価項目	必須:○ 選択:△	配点
技術提案 の評価	施工計画	① 施工計画に関する所見	○	5 (3~10※)
技術力の評価	企業の技術力	③ 過去の工事成績	○	2
		④ 過去の同種工事実績	○	1
		⑤ ISO9001の認証	○	1
		⑥ 建設業労働災害防止協会への加入	○	0.5
		⑦ 安全対策優秀表彰の実績	○	1
	配置予定技術者の技術力	⑧ 過去の工事成績	○	3
		⑨ 過去の同種工事実績	○	2
	建設保業・の 育人材の	⑩ 若手技術者・女性技術者の配置	○	1.5
		⑪ 技術者の新規資格取得	○	0.5
⑫ 有資格者の長期雇用		○	0.5	
⑬ 若年者雇用の新規・継続		○	2	
⑭ 働き方改革 (CCUS活用・ICT活用・週休2日)		○	0.5	
地元貢献	⑮ 応急防災措置等に関する協定締結状況	○	1	
	⑯ 本社・主たる営業所の所在地	○	1	
	⑰ 資材等の調達 【★ 市外大手企業参加の場合】	★	0.5	
市の施策への協力	⑲ 北九州 SDGs 登録制度の登録	○	0.5	
	⑳ 障害者・難病患者の雇用状況	△	各0.5点 上限2点  ※最大 4項目 まで 選択可	
	㉑ 子育て支援・男女共同参画・ 女性活躍推進の取り組み	△		
	㉒ 協力雇用主としての雇用状況・ 暴力団から離脱した者の雇用状況	△		
	㉓ 児童養護施設等の卒業生の雇用状況	△		
	㉔ 環境負荷軽減 (ISO14001、IATF16949 21 他)	△		
	㉕ 北九州市消防団協力事業所の認定状況	△		
	㉖ その他北九州市の施策への協力	△		
その他	㉗ 総合評価落札方式の受注件数	○		2
	㉘ 減点項目 (指名停止等による減点)	○	-0.5×該当件数 又は -1×該当件数	
合 計				27.0 (25.0~32.5)

① 簡易型

評価区分		評価項目	必須:○ 選択:△	配点
技術提案 の評価	施工計画	① 施工計画に関する所見	○	2~
技術力の評価	企業の技術力	③ 過去の工事成績	○	2
		④ 過去の同種工事実績	○	1
		⑤ ISO9001の認証	○	1
		⑥ 建設業労働災害防止協会への加入	○	0.5
		⑦ 安全対策優秀表彰の実績	○	1
	配置予定 技術者の 技術力	⑧ 過去の工事成績	○	3
		⑨ 過去の同種工事実績	○	2
	建設 確保業 の 育人材 の	⑩ 若手技術者・女性技術者の配置	○	1.5
		⑪ 技術者の新規資格取得	○	0.5
⑫ 有資格者の長期雇用		○	0.5	
⑬ 若年者雇用の新規・継続		○	1	
⑭ 働き方改革（ICT活用・CCUS登録・週休2日）		○	0.5	
地元 貢献	⑮ 応急防災措置等に関する協定締結状況	○	1	
	⑯ 本社・主たる営業所の所在地	○	1	
	⑰ 資材等の調達 【★ 市外大手企業参加の場合】	★	(0.5)	
市の 施策 への 協力	⑲ 電子契約の活用	○	0.5	
	⑳ 北九州 SDGs 登録制度の登録	△	各0.5点 上限2点  【※最大 4項目 まで 選択可】	
	㉑ 障害者・難病患者の雇用状況	△		
	㉒ 子育て支援・男女共同参画・ 女性活躍推進の取り組み	△		
	㉓ 協力雇用主としての雇用状況・ 暴力団から離脱した者の雇用状況	△		
	㉔ 児童養護施設等の卒業者の雇用状況	△		
	㉕ 環境負荷軽減（ISO14001、ISO26000 21 他）	△		
	㉖ 北九州市消防団協力事業所の認定状況	△		
	㉗ その他北九州市の施策への協力	△		
その他	㉘ 総合評価落札方式の受注件数	○		2
	㉙ 減点項目（指名停止等による減点）	○	-0.5×該当件数 又は -1×該当件数	
合 計				23.0 ~

② 標準型

評価区分		評価項目	必須:○ 選択:△	配点
技術提案 の評価	施工計画	① 施工計画に関する所見	○	10~13
	特定テーマ	② 特定テーマに関する所見	○	5~10
技術力の 評価	企業の 技術力	③ 過去の工事成績	○	2
		④ 過去の同種工事成績	○	1
		⑤ ISO9001の認証	○	1
		⑥ 建設業労働災害防止協会への加入	○	0.5
		⑦ 安全対策優秀表彰の実績	○	1
	配置予定 技術者の 技術力	⑧ 過去の工事成績	○	3
		⑨ 過去の同種工事成績	○	2
建設業 の 人材 の 育成		⑩ 若手技術者・女性技術者の配置	○	1.5
		⑪ 技術者の新規資格取得	○	0.5
		⑫ 有資格者の長期雇用	○	0.5
		⑬ 若年者雇用の新規・継続	○	2
		⑭ 働き方改革 (CCUS活用・ICT活用・週休2日)	○	0.5
地元 貢献		⑮ 応急防災措置等に関する協定締結状況	○	1
		⑯ 本社・主たる営業所の所在地	○	1
		⑰ 資材等の調達 【★ 市外大手企業参加の場合】	★	0.5
市の 施策 への 協力		⑲ 北九州 SDGs 登録制度の登録	○	0.5
		⑳ 障害者・難病患者の雇用状況	△	各0.5点 上限2点  【※最大 4項目 まで 選択可】
		㉑ 子育て支援・男女共同参画・ 女性活躍推進の取り組み	△	
		㉒ 協力雇用主としての雇用状況・ 暴力団から離脱した者の雇用状況	△	
		㉓ 児童養護施設等の卒業生の雇用状況	△	
		㉔ 環境負荷軽減 (ISO14001、ISO26000 21 他)	△	
		㉕ 北九州市消防団協力事業所の認定状況	△	
	㉖ その他北九州市の施策への協力	△		
その他		㉗ 総合評価落札方式の受注件数	○	2
		㉘ 減点項目 (指名停止等による減点)	○	-0.5×該当件数 又は -1×該当件数
合 計				37.5 ~ 45.5

② 標準型

評価区分		評価項目	必須:○ 選択:△	配点
技術提案 の評価	施工計画	① 施工計画に関する所見	○	6～
	特定テーマ	② 特定テーマに関する所見	○	4～
技術力の 評価	企業の 技術力	③ 過去の工事成績	○	2
		④ 過去の同種工事实績	○	1
		⑤ ISO9001の認証	○	1
		⑥ 建設業労働災害防止協会への加入	○	0.5
		⑦ 安全対策優秀表彰の実績	○	1
	配置予定 技術者の 技術力	⑧ 過去の工事成績	○	3
		⑨ 過去の同種工事实績	○	2
建設業 の 人材 の 育成	⑩ 若手技術者・女性技術者の配置	○	1.5	
	⑪ 技術者の新規資格取得	○	0.5	
	⑫ 有資格者の長期雇用	○	0.5	
	⑬ 若年者雇用の新規・継続	○	1	
	⑭ 働き方改革（ICT活用・CCUS登録・週休2日）	○	0.5	
地元 貢献	⑮ 応急防災措置等に関する協定締結状況	○	1	
	⑯ 本社・主たる営業所の所在地	○	1	
	⑰ 資材等の調達 【★ 市外大手企業参加の場合】	★	(0.5)	
市の 施策 への 協力	⑲ 電子契約の活用	○	0.5	
	⑳ 北九州 SDGs 登録制度の登録	△	各0.5点 上限2点  【※最大 4項目 まで 選択可】	
	㉑ 障害者・難病患者の雇用状況	△		
	㉒ 子育て支援・男女共同参画・ 女性活躍推進の取り組み	△		
	㉓ 協力雇用主としての雇用状況・ 暴力団から離脱した者の雇用状況	△		
	㉔ 児童養護施設等の卒業生の雇用状況	△		
	㉕ 環境負荷軽減（ISO14001、I7703J21他）	△		
	㉖ 北九州市消防団協力事業所の認定状況	△		
㉗ その他北九州市の施策への協力	△			
その他	㉘ 総合評価落札方式の受注件数	○	2	
	㉙ 減点項目（指名停止等による減点）	○	-0.5×該当件数 又は -1×該当件数	
合 計				31.0 ～

③ WTO型

評価区分		評価項目	必須:○ 選択:△	配点
技術提案 の評価	施工計画	① 施工計画に関する所見	○	10~15
	特定テーマ	② 特定テーマに関する所見	○	10~30
技術力の 評価	企業の 技術力	④ 過去の同種工事実績	○	1
		⑤ ISO9001の認証	○	1
	配置予定 技術者の 技術力	⑨ 過去の同種工事実績	○	2
建設業の人材の 確保・育成		⑩ 若手技術者・女性技術者の配置	○	1.5
地元貢献	⑰ JV構成員としての地元企業参加		○	1
	⑱ 資材等の調達 【★ 市外大手企業参加の場合】		★	0.5
合 計				27.0 ~ 52.0



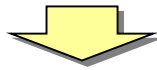
## ③ WTO型

評価区分		評価項目	必須:○ 選択:△	配点
技術提案 の評価	施工計画	① 施工計画に関する所見	○	6~
	特定テーマ	② 特定テーマに関する所見	○	6~
技術力の 評価	企業の 技術力	④ 過去の同種工事実績	○	1
		⑤ ISO9001の認証	○	1
	配置予定 技術者の 技術力	⑨ 過去の同種工事実績	○	2
建設業の人材の 確保・育成		⑩ 若手技術者・女性技術者の配置	○	1.5
地元貢献	⑰ JV構成員としての地元企業参加		○	1
	⑱ 資材等の調達 【★ 市外大手企業参加の場合】		★	0.5
合 計				19.0 ~

① 施工計画に関する所見

評区	価分	評価項目	評価内容	評価基準
技術提案の評価	施工計画	① 施工計画に関する所見	施工計画の提案の的確性 <b>【施工計画】</b> (1) 安全管理 (2) 周辺環境対策 (3) 品質管理 (4) 工程管理 (5) その他(生産性の向上等)	1項目につき、現場条件や施工方法等を考慮し、対策等が  ① 優れている場合=1点 ② 有効ではあるが、履行の具体性や実現性が不明確等の場合=0.3点

簡易型：5問(3~10問)      標準型：10~13問      WTO型：10~15問



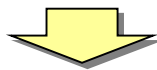
評区	価分	評価項目	評価内容	評価基準
技術提案の評価	施工計画	① 施工計画に関する所見	施工計画の提案の的確性 <b>【施工計画】</b> (1) 安全管理 (2) 周辺環境対策 (3) 品質管理 (4) 工程管理 (5) その他(生産性の向上等)	1項目につき、現場条件や施工方法等を考慮し、対策等が  ① 優れている場合=2点 ② 有効ではあるが、履行の具体性や実現性が不明確等の場合=1点

簡易型：1問以上      標準型：3問以上      WTO型：3問以上

② 特定テーマに関する所見

評区	価分	評価項目	評価内容	評価基準
技術提案の評価	特定テーマ	② 特定テーマに関する所見	特定テーマについての提案の的確性	1項目につき、現場条件や施工方法等を考慮し、対策等が  ① 優れている場合=1点 ② 有効ではあるが、履行の具体性や実現性が不明確等の場合=0.3点

標準型：5~10問      WTO型：10~30問

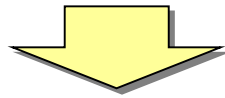


評区	価分	評価項目	評価内容	評価基準
技術提案の評価	特定テーマ	② 特定テーマに関する所見	特定テーマについての提案の的確性	1項目につき、現場条件や施工方法等を考慮し、対策等が  ① 優れている場合=2点 ② 有効ではあるが、履行の具体性や実現性が不明確等の場合=1点

標準型：2問以上      WTO型：3問以上

企業の技術力

評価区	評価分	評価項目	評価内容	評価基準
技術力の評価	企業の技術力	③ 過去の工事成績(企業)	過去5年の本市・北九州市立病院機構・旧北九州市道路公社発注の工事における、工事成績評定の点数に応じて加点(2件)	工事1件につき、 ① 評定点 80 点以上=1 点 ② 評定点 77 点以上 80 点未満=0.75 点 ③ 評定点 74 点以上 77 点未満=0.5 点 ④ 評定点 70 点以上 74 点未満=0.25 点
		④ 過去の同種工事実績(企業)	過去5年の本市・北九州市立病院機構・旧北九州市道路公社発注の同種工事における、工事経験の有無に応じて加点(1件)	同種工事の工事経験がある場合=1 点

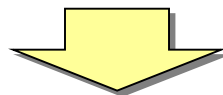


評価区	評価分	評価項目	評価内容	評価基準
技術力の評価	企業の技術力	③ 過去の工事成績(企業)	過去5年(※)の本市・北九州市立病院機構・旧北九州市道路公社発注の工事における、工事成績評定の点数に応じて加点(2件)	工事1件につき、 ① 評定点 80 点以上=1 点 ② 評定点 77 点以上 80 点未満=0.75 点 ③ 評定点 74 点以上 77 点未満=0.5 点 ④ 評定点 70 点以上 74 点未満=0.25 点
		④ 過去の同種工事実績(企業)	過去5年(※)の本市・北九州市立病院機構・旧北九州市道路公社発注の同種工事における、工事経験の有無に応じて加点(1件)	同種工事の工事経験がある場合=1 点

※ 「③ 過去の工事成績」及び「④ 過去の同種工事実績」について、該当工事が少ない場合「過去10年」に変更できるものとする。

⑬ 若年者雇用の新規・継続

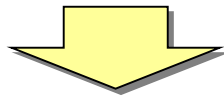
評価区分	評価項目	評価内容	評価基準
建設業の人材の確保・育成	⑬ 若年者雇用の新規・継続	「若年者の新規雇用の有無」 又は 「若年者の継続雇用」	前年度の4月1日以降に若年者(40歳以下)を新規雇用し、競争参加資格確認申請書の提出期限の日に、その在籍期間が3ヶ月間以上である場合 ① 新規雇用人数が 2名以上の場合=2点 ② 新規雇用人数が 1名の場合=1点 又は 競争参加資格確認申請書の提出期限の日現在、継続雇用している若年者(40歳以下)の在籍期間が3年以上である場合 ① 継続雇用人数が 2名以上の場合=1点 ② 継続雇用人数が 1名の場合=0.5点



評価区分	評価項目	評価内容	評価基準
建設業の人材の確保・育成	⑬ 若年者雇用の新規・継続	「若年者の新規雇用の有無」 又は 「若年者の継続雇用の有無」	令和4(2022)年4月1日以降に若年者(40歳以下)を新規雇用し、競争参加資格確認申請書の提出期限の日に、その在籍期間が3ヶ月間以上である場合 新規雇用人数が 1名以上の場合=1点 又は 競争参加資格確認申請書の提出期限の日現在、継続雇用している若年者(40歳以下)の在籍期間が3年以上である場合 継続雇用人数が 1名以上の場合=0.5点

⑭ 働き方改革（ICT活用・CCUSの登録・週休2日）

評価区分	評価項目	評価内容	評価基準
建設業の人材の確保・育成	⑭ 働き方改革（CCUSの活用・ICT活用・週休2日）	建設キャリアアップシステム（CCUS）の事業者登録の有無 又は ICT活用・週休2日工事実績の有無	次のいずれかの要件を満たす場合＝0.5点 ① 建設キャリアアップシステム（CCUS）に事業者登録している ② 同種工事でICT活用工事を実施したことがある ③ 週休2日工事（4週8休）を実施したことがある ※ 重複して加点は行わない



評価区分	評価項目	評価内容	評価基準
建設業の人材の確保・育成	⑭ 働き方改革（ICT活用・CCUSの登録・週休2日）	「ICT活用の実績の有無」 又は 「建設キャリアアップシステム（CCUS）の事業者登録の有無」 又は 「週休2日工事実績の有無」	① 当該工種でICT活用工事を全項目（※1）実施＝0.5点 ② 当該工種でICT活用工事を3項目（※1の②④⑤）以上実施＝0.1点 ③ 建設キャリアアップシステム（CCUS）に事業者登録している＝0.1点 ④ 週休2日工事（4週8休）を実施（※2）したことがある＝0.1点 ※ 重複して加点は行わない

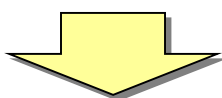
※1 ①3次元起工測量、②3次元設計データ作成、③ICT建設機械による施工、④3次元出来形管理等の施工管理、⑤3次元データの納品。

※2 令和6(2024)年3月31日以前に契約した工事のみを対象とする。

⑱ 電子契約の活用

⑳ 北九州SDGs登録制度の登録

評価区分	評価項目	評価内容	評価基準
市の施策への協力	⑱ 北九州SDGs登録制度の登録	北九州SDGs登録制度の登録の有無	本市と契約を締結する事業所が、北九州SDGs登録制度に登録している場合=0.5点

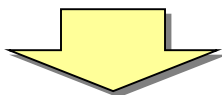


評価区分	評価項目	評価内容	評価基準
市の施策への協力	⑱ 電子契約の活用	「電子契約の実績の有無」 又は 「電子契約サービス事業者と契約の有無」	① 本市と電子契約を締結した実績がある場合=0.5点 又は ② 本市が協定を締結した電子契約サービス事業者と契約をしている場合=0.1点
【★ 上限2点 最大4項目】 市の施策への協力	⑳ 北九州SDGs登録制度の登録	北九州SDGs登録制度の登録の有無	本市と契約を締結する事業所が、北九州SDGs登録制度に登録している場合=0.5点

⑳ 障害者・難病患者の雇用状況

評価区	評価項目	評価内容	評価基準
【★ 上限2点 最大の協力 市への 最大4項目】	⑳ 障害者・難病患者の雇用状況	障害者・難病患者の雇用の有無	次のいずれかの要件を満たす場合=0.5点 ① 労働者数 43.5 人以上の場合：障害者雇用率 2.3%を超えるもの ② 労働者数 43.5 人未満の場合：障害者を 1 人以上雇用（※） ③ 難病法に規定する指定難病の支給認定を受けた患者を 1 人以上雇用（※）

※ 週所定労働時間が 20 時間以上の者の在籍期間が 3 か月以上のこと

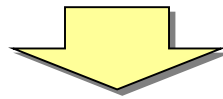


評価区	評価項目	評価内容	評価基準
【★ 上限2点 最大の協力 市への 最大4項目】	㉑ 障害者・難病患者の雇用状況	障害者・難病患者の雇用の有無	次のいずれかの要件を満たす場合=0.5点 ① 労働者数 40.0 人以上の場合：障害者雇用率 2.5%を超えるもの ② 労働者数 40.0 人未満の場合：障害者を 1 人以上雇用（※） ③ 難病法に規定する指定難病の支給認定を受けた患者を 1 人以上雇用（※）

※ 週所定労働時間が 20 時間以上の者の在籍期間が 3 か月以上のこと

⑳ その他北九州市の施策への協力

評価区分	評価項目	評価内容	評価基準
【★】 上限2点 最大4項目	⑳ その他北九州市の施策への協力  (この項目の評価については試行とし、 <u>毎年度見直しを行う</u> )	「北九州市自治会活動 応援事業者表彰の有無」  又は 「北九州市健康づくり 活動表彰に対する応募 の有無」	① 本市と契約を締結する事業所が、北九州市自治会活動応援事業者表彰をされている場合=0.5点  ② 上記の要件を満たしておらず、本市と契約を締結する事業所が、北九州市健康づくり活動表彰事業に応募している場合=0.1点  ※評価は、2023年度(令和5年度)末まで実施



評価区分	評価項目	評価内容	評価基準
【★】 上限2点 最大4項目	㉑ その他北九州市の施策への協力  (この項目の評価については試行とし、 <u>毎年度見直しを行う</u> )	「北九州市自治会活動 応援事業者表彰の有無」  又は 「北九州 DX 大賞の 表彰の有無や応募の有無」  又は 「北九州市公園応援団 制度認定企業である有無」	① 本市と契約を締結する事業所が、北九州市自治会活動応援事業者表彰をされている場合=0.5点  ② 北九州 DX 大賞において表彰を受けた場合=0.5点 北九州 DX 大賞に応募した場合=0.1点  ③ 北九州市公園応援団制度認定企業である場合=0.1点  ※重複して加点は行わない

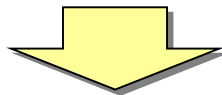


## **11 配置予定技術者を配置できない場合**

### **(1) 基本事項**

技術資料に記載する配置予定技術者は、当該工事の契約締結時から配置できる技術者とし、他工事との重複は認められません。

配置予定技術者が確定していない場合は、複数の配置予定技術者を記載することができます。ただし、合計点が最も低い技術者を評価します。



## **11 配置予定技術者を配置できない場合**

### **(1) 基本事項**

配置予定技術者が確定していない場合は、複数の配置予定技術者を記載することができます。ただし、合計点が最も低い技術者を評価します。