

令和6年度当初予算 概要

令和6年2月
総務局

1 令和6年度 予算規模

(単位:百万円)

	令和6年度 当初予算案(A)	令和5年度 当初予算(B)	増減 (A) - (B)
一般会計	1,768	1,748	20

※職員給与費を除く

2 主要施策

総務局では、新たなビジョンの実現や市政変革の推進を支え、「挑戦する市政」の担い手となる市職員を人財として育成するとともに、男女共同参画社会(ジェンダー平等)の実現のために、様々なライフイベントに応じて、誰もが柔軟に活躍するための施策を展開する。

職員の人材育成

39百万円

新たな市政の実現に向け、市政を自分事として捉え挑戦できる「人財」を育成するため、市政について幅広く考える機会の提供や職場の課題解決につながる実践的な研修の実施など、職員の挑戦マインドや成長を促す取組の充実を図る。



新 ■ 未来をつくる人財創造事業 ■ 職員研修業務委託事業

女性の活躍推進

337百万円

女性がやりがいを感じながらキャリアを積むとともに、出産や子育てにより離職することなく就業を継続できる環境整備を推進するため、多様な働き方を紹介するセミナーの実施やワンストップで総合的に支援する「ウーマンワークカフェ北九州」の運営など、女性のキャリア形成を支援し、就業率の向上を図る。



新 ■ 女性のはたらく応援事業 ■ ウーマンワークカフェ北九州運営事業

平和への取組の推進

23百万円

平和の大切さを次世代に継承するため、「平和のまちミュージアム」を拠点とした平和学習や情報発信を通じて、平和の大切さ等を考えるきっかけづくりやシビックプライドの醸成を目的とした、効果的な平和推進事業を展開する。



■ 平和のまち推進事業

公共施設の適正な維持管理

505百万円

市役所本庁舎等において、定期的・計画的な改修・整備の実施により適正な施設の維持管理を行うとともに、想定最大規模降雨(1000年に一度の大雨)に対する減災対策を実施する。

■ 本庁舎等施設長寿命化事業 ■ 本庁舎浸水対策事業
■ 男女共同参画センター施設整備事業(大手町ビル外壁補修工事)

3 主な事業

「稼げるまち」の実現

●稼げる「人」を育む

新規 ・女性のはたらく応援事業

5百万円

女性の就業を促進するため、家庭と仕事の両立や勤務時間の制約など女性特有の課題に対応した多様な働き方を提示するとともに、未就業女性と企業の交流会、働く女性のキャリア形成支援など、多方面から「女性のはたらく」を応援。

・ウーマンワークカフェ北九州運営事業

31百万円

国・県・市の3者が緊密に連携し、就職、キャリアアップ、創業、子育てとの両立など、女性の職業生活における活躍をワンストップで総合的に支援する「ウーマンワークカフェ北九州」を運営。

・ワーク・ライフ・バランス推進事業

4百万円

多様な働き方や暮らし方を選択でき、活力ある豊かな社会の実現を目指して、企業等の取組の支援や、広報・啓発などワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)の推進を図る。また、「働きやすいまち北九州」の実現を目指し、北九州イクボス同盟の拡大や取組支援等を行う。

・男女共同参画基本計画推進事業

2百万円

ジェンダー平等社会の実現に向け、男女共同参画基本計画を策定し、施策の評価を行う男女共同参画審議会等を開催。

「安らぐまち」の実現

●生活基盤の「安心」を支える

・ジェンダー平等啓発事業

4百万円

男女共同参画社会の実現を目指して、市民向け啓発事業の実施・支援、小中学生向け副読本の作成活用、若年層向けのデートDV予防事業を実施。

●暮らしの「安心」を支える

・平和のまち推進事業

23百万円

平和の大切さを次世代に継承するため、「平和のまちミュージアム」を拠点とした平和学習や情報発信を通じて、平和の大切さ等を考えるきっかけづくりやシビックプライドの醸成を目的とした、効果的な平和推進事業を展開。

・女性のヘルスケア理解促進事業

1百万円

女性が健康でいきいきと働き続けることができる社会を実現するため、女性特有の健康課題に対する理解促進を図ることで、生涯を通じた女性のヘルスケアを支援。

その他の取り組み

●挑戦する市役所づくり

新規 ・未来をつくる人財創造事業

7百万円

新たな市政の実現に向け、市政を自分事として捉え挑戦できる「人財」を育成するため、市政について幅広く考える機会の提供や職場の課題解決につながる実践的な研修の実施など、職員の挑戦マインドや成長を促す取組の充実を図る。

【問合せ先（全体に関すること）】
総務局 総務課
荒田（課長）、吉田（係長）
TEL 093-582-2102