

「北九州SDGs登録制度」申請書

北九州市長 様

所在地 北九州市小倉南区新道寺1204-2

団体名 久一建設株式会社

代表者 代表取締役 堀 和久

「北九州SDGs登録制度」について、関係書類を添付の上、下記のとおり申請します。

団体概要

(ふりがな)	ひさいちけんせつかぶしがいしゃ	
団体名	久一建設株式会社	
(ふりがな)	だいひょうとりしまりやく ほり かずひさ	
代表者氏名	代表取締役 堀 和久	
所在地	市内事業所	北九州市小倉南区新道寺1204-2
	主たる事業所	
事業概要	総合建設業	
企業・NPO法人等の別	企業	
業種（企業のみ）	建設業	
従業員数（企業のみ）	6~20人	
ホームページの有無	あり	
ホームページURL	http://hisaichikk.co.jp	

連絡先

担当部署	工務課
担当者	奥 史子
電話番号	0934521188
メールアドレス	hisaichi@hisaichikk.co.jp

提出書類

- ・様式1：SDGs達成に向けた取組状況（チェックシート）
- ・様式2：SDGs達成に向けた宣言書
- ・様式3：地域課題への取組み
- ・【北九州SDGsクラブ未入会の場合】クラブ参加登録申込書（電子申請可）

SDGs達成に向けた取組状況(チェックシート)

企業名 久一建設株式会社

No.	チェック項目	分類	関連する認定・表彰制度 取得していれば「具体的な取組内容」の記載は不要です	関連する主なゴール・ターゲット			具体的な取組内容	最も関連性のある ゴール・ターゲット	最も関連性のある 「北九州市SDGs 未来都市計画」 の指標や取組
1	温室効果ガスの排出を抑制するため、エネルギーの使用状況の把握や使用効率の改善、再生可能エネルギーの利用などに取り組んでいる。	環境 (CO2削減)					日々の節電など、会社全体での取組 ガソリンなどの燃料、電力・ガスの使用量を検針票等で把握・記録 クールビズ・ウォームビズの推進	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール13	環境(1)②
								ターゲット	具体的な取組
2	事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行っている。 3R(リデュース、リユース、リサイクル)を実施するなど、循環型社会の構築に取り組んでいる。	環境 (廃棄物削減)					紙、段ボール、瓶、ペットボトル、プラスチック等の3Rを徹底 産業廃棄物の再資源化施設への搬入促進 建設リサイクル資材の利用促進	ゴール	指標
				9.4	12.3、12.5	13.3		ゴール12	環境(2)②
								ターゲット	具体的な取組
3	事業に伴う調達(原材料、部品、資材、サービス、使用する設備や事務用品等)について、環境負荷や人権などに配慮している。	環境・社会 (サプライチェーン管理)					省エネ・省資源を考慮したグリーン購入を実施 市内事業者を優先して調達 地域で生産された農林水産物を調達	ゴール	指標
				10.2	12.2	13.3		ゴール13	環境(1)②
								ターゲット	具体的な取組
4	商品やサービスの安全性を担保する体制を整備すると共に、品質の向上や新たな技術の開発等に取り組んでいる。	経済・社会 (技術向上)					QCサークル活動により、品質改善・向上の継続	ゴール	指標
				8.2	9.5	12.5		ゴール9	経済(2)①
								ターゲット	具体的な取組
5	環境に配慮した商品やサービスの開発や、社会課題の解決につながる商品やサービスの提供に取り組んでいる。	環境・経済・社会 (商品開発)					ZEH建設事業の推進	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール13	環境(1)②
								ターゲット	具体的な取組
6	長時間労働の防止、テレワーク等の多様な働き方の導入など、良好な労働環境の整備に取り組んでいる。	経済・社会 (労働環境整備)					36協定を締結し、労働基準監督署へ届出 有給休暇取得を推進し休暇を取得しやすいような勤務体制を構築 ノー残業デーを実施	ゴール	指標
				3.4	5.5	8.8		ゴール8	社会(3)①
								ターゲット	具体的な取組
7	年齢、性別、国籍、障害の有無等による不当な差別を防ぐ体制の整備や人権教育等に取り組み、女性活躍など、多様な人材が活躍できる環境の構築に取り組んでいる。	社会 (ジェンダー平等)					雇用の形態を問わず、いかなる差別せず人物本位、能力本位の採用を実施 外国人従業員が日本語の壁なく働きやすい職場環境を整備	ゴール	指標
				5.5	8.5、8.8	10.2		ゴール10	社会(2)①
								ターゲット	具体的な取組
8	セクシャルハラスメントやパワーハラスメント、マタニティハラスメントなど、あらゆるハラスメント行為を防止するための体制を整備するなど、良好な職場環境の構築に取り組んでいる。	社会 (ハラスメント防止)					ハラスメントに関する法令を遵守 社内だけでなく、取引先との間でのハラスメントを防止する すべての労働者の権利を保護し、安全・安心な労働環境を促進する。	ゴール	指標
				5.1、5.4	8.8			ゴール8	社会(2)①
								ターゲット	具体的な取組
9	疾病予防や早期発見、感染症防止などの衛生対策を講じるとともに、良好なメンタルヘルスの維持など、従業員の健康維持に取り組んでいる。	社会 (健康経営)					従業員に対して、定期的に健康診断を実施 健康診断の結果に応じて、特定保健指導を活用	ゴール	指標
				3.4	8.8			ゴール3	社会(3)①
								ターゲット	具体的な取組
10	全ての従業員にスキルアップのための研修等の機会を提供すると共に、社会に役立つ情報の外部への発信やインターンシップの受入れなど、社内外にわたる人材の育成に取り組んでいる。	経済・社会 (人材育成)					資格手当や取得費用を援助し、従業員の取組意欲を向上 自社にとってあるべき人材像を明確に定義し、社外講習会への受講を実施	ゴール	指標
				4.4	8.2、8.6	17.17		ゴール4	経済(2)①
								ターゲット	具体的な取組
11	反社会的勢力の排除、汚職や贈賄・不正競争行為の防止、個人情報の適切な管理、飲酒運転の防止など、法令を遵守する体制を整備している。	社会 (不正防止)	北九州市入札参加資格有資格者名簿への登録					ゴール	指標
				16.1、16.3、16.5				ゴール16	社会(2)③
								ターゲット	具体的な取組
12	自社のSDGsの取組みをマネジメントする担当者や担当部署を設置し、CSV(※)などを適切に推進すると共に、災害時等の事業の継続や事業承継など持続可能な事業経営に取り組んでいる。	経済・社会 (持続可能性)					地域の防災訓練に参加 災害時の緊急支援体制の確立	ゴール	指標
				11.b	12.6	13.1		ゴール13	社会(2)①
								ターゲット	具体的な取組

※CSV(Creating Shared Value: 共通価値の創造)
企業が社会課題に取り組み、社会に対して価値を創造することでビジネス(経済的な価値)を創出すること。

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 5年 3月 28日

団体名 久一建設株式会社

私たちは、SDGs の内容を理解し、SDGs の達成に向けた方針及び取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針等

弊社は、2030年のSDGs 達成年にむけて、北九州市のSDGs戦略【「真の豊かさ」にあふれ、世界に貢献し、信頼される「グリーン成長都市」】にむけ、弊社がどのような貢献をすることができるのかを考え、従業員一同でSDGs の取組みを推進していきます。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

達成を目指す分野に「○」		SDGs 達成に向けた重点的な取組	指標 (KPI) ・ 目標値 ※目標値は、いずれかの目標年で設定してください。		最も関連性のある「北九州市SDGs 未来都市計画」の指標や取組 ※どちらか一方のみの記載で構いません。
経済	○	地元業者からの原材料等の調達	指標 (KPI)	地元業者からの原材料等の調達額	指標
社会			目標値		経済 (2) ①
環境	○		その他 (その他の場合) (2025) 年	2022年 101百万円 ↓ 2025年 113百万円	具体的な取組
経済		健康リスクの早期警告およびリスク管理を強化	指標 (KPI)	従業員及び扶養家族の特定健康診断受診率	指標
社会	○		目標値		社会 (3) ①
環境			その他 (その他の場合) (2025) 年	2022年 84% ↓ 2025年 100%	具体的な取組
経済		再生資源の利用促進	指標 (KPI)	再資源化施設への搬入量	指標
社会			目標値		環境 (1) ②
環境	○		その他 (その他の場合) (2025) 年	2022年 95.8% ↓ 2025年 100%	具体的な取組

記載について

- ・ 「SDGs 達成に向けた重点的な取組」は、3つまでご記入できます。
- ・ 必ず全ての分野（経済・社会・環境）の達成を宣言してください。
（1つの取組みで3つの分野を達成しても、複数の取組みで3つの分野を達成しても構いません）
- ・ 指標（KPI）は、原則として数値目標を記載してください。

地域課題への取組み

団 体 名 久一建設株式会社

私たちは、地域課題の解決を通じてSDGsを達成するため、北九州市の取組みに参加しています（今後、参加します）。

取組名	具体的な取組内容
19 道路サポーター制度	弊社は道路サポーター制度に登録しており、年4回程度社員全員で道路の清掃を行っている。
11 ながら見守り宣言企業	地域の子ども、女性、高齢者などを見守る「ながら見守り活動」を行っていきます【5年6月取組開始予定】

記載について

- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」の中から、現在取り組んでいるもの（今後取り組むもの）を少なくとも一つ選択し、具体的な取組内容を記載して下さい。
- ・これから取組みを始める場合は、選択した取り組みの担当部署に連絡をし、所定の手続きを済ませた上で本書を提出して下さい。
- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」以外で、貴団体が自主的に行っている取組みについても、併せて記載いただいても構いません。