

## 「北九州SDGs登録制度」申請書

北九州市長 様

所在地 北九州市八幡西区八千代町12-24

団体名 株式会社 卓電工

代表者 藤井卓也

「北九州SDGs登録制度」について、関係書類を添付の上、下記のとおり申請します。

## 団体概要

|             |                  |                   |
|-------------|------------------|-------------------|
| (ふりがな)      | かぶしきかいしゃ すぐるでんこう |                   |
| 団体名         | 株式会社 卓電工         |                   |
| (ふりがな)      | ふじいたくや           |                   |
| 代表者氏名       | 藤井卓也             |                   |
| 所在地         | 市内事業所            | 北九州市八幡西区八千代町12-24 |
|             | 主たる事業所           |                   |
| 事業概要        | 電気工事業            |                   |
| 企業・NPO法人等の別 | 企業               |                   |
| 業種（企業のみ）    | 建設業              |                   |
| 従業員数（企業のみ）  | 1～5人             |                   |
| ホームページの有無   | なし               |                   |
| ホームページURL   |                  |                   |

## 連絡先

|         |                           |
|---------|---------------------------|
| 担当部署    | 本社                        |
| 担当者     | 藤井卓也                      |
| 電話番号    | 0936213219                |
| メールアドレス | suguru-denkou@hiz.bbiq.jp |

## 提出書類

- ・様式1：SDGs達成に向けた取組状況（チェックシート）
- ・様式2：SDGs達成に向けた宣言書
- ・様式3：地域課題への取組み
- ・【北九州SDGsクラブ未入会の場合】クラブ参加登録申込書（電子申請可）

SDGs達成に向けた取組状況(チェックシート)

企業名 株式会社 卓電工

| No. | チェック項目                                                                                   | 分類                    | 関連する認定・表彰制度<br>取得していれば「具体的な取組内容」の記載は不要です | 関連する主なゴール・ターゲット                                                                       |                                                                                       |                                                                                       | 具体的な取組内容                                                                                               | 最も関連性のある<br>ゴール・ターゲット | 最も関連性のある<br>「北九州市SDGs<br>未来都市計画」<br>の指標や取組 |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|--------------------------------------------|
| 1   | 温室効果ガスの排出を抑制するため、エネルギーの使用状況の把握や使用効率の改善、再生可能エネルギーの利用などに取り組んでいる。                           | 環境<br>(CO2削減)         |                                          |    |    |    | ・日々の節電など組織全体での取組                                                                                       | ゴール                   | 指標                                         |
|     |                                                                                          |                       |                                          | 7.2                                                                                   | 9.4                                                                                   | 13.3                                                                                  |                                                                                                        | ゴール7                  | 経済(2)④                                     |
|     |                                                                                          |                       |                                          |                                                                                       |                                                                                       |                                                                                       |                                                                                                        | ターゲット                 | 具体的な取組                                     |
| 2   | 事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行っている。<br>3R(リデュース、リユース、リサイクル)を実施するなど、循環型社会の構築に取り組んでいる。         | 環境<br>(廃棄物削減)         |                                          |    |    |    | プラスチック製容器包装・紙・段ボール・空き缶・ペットボトル等、リサイクルできるものの分別の徹底 照明のLDE化等による省エネの推進                                      | ゴール                   | 指標                                         |
|     |                                                                                          |                       |                                          | 9.4                                                                                   | 12.3、12.5                                                                             | 13.3                                                                                  |                                                                                                        | ゴール12                 | 環境(2)②                                     |
|     |                                                                                          |                       |                                          |                                                                                       |                                                                                       |                                                                                       |                                                                                                        | ターゲット                 | 具体的な取組                                     |
| 3   | 事業に伴う調達(原材料、部品、資材、サービス、使用する設備や事務用品等)について、環境負荷や人権などに配慮している。                               | 環境・社会<br>(サプライチェーン管理) |                                          |    |    |    | 市内事業者を優先して調達                                                                                           | ゴール                   | 指標                                         |
|     |                                                                                          |                       |                                          | 10.2                                                                                  | 12.2                                                                                  | 13.3                                                                                  |                                                                                                        | ゴール13                 | 環境(1)②                                     |
|     |                                                                                          |                       |                                          |                                                                                       |                                                                                       |                                                                                       |                                                                                                        | ターゲット                 | 具体的な取組                                     |
| 4   | 商品やサービスの安全性を担保する体制を整備すると共に、品質の向上や新たな技術の開発等に取り組んでいる。                                      | 経済・社会<br>(技術向上)       |                                          |    |    |    | 製品の最新情報を入し、勉強会を行い、より高度・高品質の材料を提供する。定期的に講習会を設けて様々な現場や仕事を通じて、多様なニーズに応えられる社員に成長するように指導する。                 | ゴール                   | 指標                                         |
|     |                                                                                          |                       |                                          | 8.2                                                                                   | 9.5                                                                                   | 12.5                                                                                  |                                                                                                        | ゴール8                  | 経済(2)①                                     |
|     |                                                                                          |                       |                                          |                                                                                       |                                                                                       |                                                                                       |                                                                                                        | ターゲット                 | 具体的な取組                                     |
| 5   | 環境に配慮した商品やサービスの開発や、社会課題の解決につながる商品やサービスの提供に取り組んでいる。                                       | 環境・経済・社会<br>(商品開発)    |                                          |    |    |    | 太陽光発電システム設置工事の提供・推進<br>エネルギーマネジメントシステムの提供・推進                                                           | ゴール                   | 指標                                         |
|     |                                                                                          |                       |                                          | 7.2                                                                                   | 9.4                                                                                   | 13.3                                                                                  |                                                                                                        | ゴール7                  | 環境(1)②                                     |
|     |                                                                                          |                       |                                          |                                                                                       |                                                                                       |                                                                                       |                                                                                                        | ターゲット                 | 具体的な取組                                     |
| 6   | 長時間労働の防止、テレワーク等の多様な働き方の導入など、良好な労働環境の整備に取り組んでいる。                                          | 経済・社会<br>(労働環境整備)     |                                          |   |   |   | 従業員に対して経営方針、就業規則を周知徹底。業務の互換性を高め、休暇を取得しやすいような助勤体制を構築。LINEWORKS等の新たなツールを活用し、業務効率化を図ることで、長時間労働の防止につなげている。 | ゴール                   | 指標                                         |
|     |                                                                                          |                       |                                          | 3.4                                                                                   | 5.5                                                                                   | 8.8                                                                                   |                                                                                                        | ゴール8                  | 社会(3)①                                     |
|     |                                                                                          |                       |                                          |                                                                                       |                                                                                       |                                                                                       |                                                                                                        | ターゲット                 | 具体的な取組                                     |
| 7   | 年齢、性別、国籍、障害の有無等による不当な差別を防ぐ体制の整備等により、女性活躍など、多様な人材が活躍できる環境の構築に取り組んでいる。                     | 社会<br>(ジェンダー平等)       |                                          |  |  |  | 定年再雇用規定及び育児・介護休業規定の実施による人材が活躍できる環境整備                                                                   | ゴール                   | 指標                                         |
|     |                                                                                          |                       |                                          | 5.5                                                                                   | 8.5、8.8                                                                               | 10.2                                                                                  |                                                                                                        | ゴール8                  |                                            |
|     |                                                                                          |                       |                                          |                                                                                       |                                                                                       |                                                                                       |                                                                                                        | ターゲット                 | 具体的な取組                                     |
| 8   | セクシャルハラスメントやパワーハラスメント、マタニティハラスメントなど、あらゆるハラスメント行為を防止するための体制を整備するなど、良好な職場環境の構築に取り組んでいる。    | 社会<br>(ハラスメント防止)      |                                          |  |  |  | パワハラ防止法など、ハラスメントに関する法令を遵守                                                                              | ゴール                   | 指標                                         |
|     |                                                                                          |                       |                                          | 5.1、5.4                                                                               | 8.8                                                                                   |                                                                                       |                                                                                                        | ターゲット                 | 具体的な取組                                     |
|     |                                                                                          |                       |                                          |                                                                                       |                                                                                       |                                                                                       |                                                                                                        | ゴール8                  | 社会(1)イ                                     |
| 9   | 疾病予防や早期発見、良好なメンタルヘルスの維持など、従業員の健康維持に取り組んでいる。                                              | 社会<br>(健康経営)          |                                          |  |  |  | 年1回の健康診断(35歳以上は5年に一度、人間ドック)を受診している。                                                                    | ゴール                   | 指標                                         |
|     |                                                                                          |                       |                                          | 3.4                                                                                   | 8.8                                                                                   |                                                                                       |                                                                                                        | ゴール3                  | 社会(3)①                                     |
|     |                                                                                          |                       |                                          |                                                                                       |                                                                                       |                                                                                       |                                                                                                        | ターゲット                 | 具体的な取組                                     |
| 10  | 全ての従業員にスキルアップのための研修等の機会を提供すると共に、社会に役立つ情報の外部への発信やインターンシップの受入れなど、社内外にわたる人材の育成に取り組んでいる。     | 経済・社会<br>(人材育成)       |                                          |  |  |  | 資格取得に対する受験、受講の費用を全て会社で助成。                                                                              | ゴール                   | 指標                                         |
|     |                                                                                          |                       |                                          | 4.4                                                                                   | 8.2、8.6                                                                               | 17.17                                                                                 |                                                                                                        | ゴール8                  | 経済(2)①                                     |
|     |                                                                                          |                       |                                          |                                                                                       |                                                                                       |                                                                                       |                                                                                                        | ターゲット                 | 具体的な取組                                     |
| 11  | 反社会的勢力の排除、汚職や贈収賄・不正競争行為の防止など、法令を遵守する体制を整備している。                                           | 社会<br>(不正防止)          | 北九州市入札参加資格有資格者名簿への登録                     |  |                                                                                       |                                                                                       |                                                                                                        | ゴール                   | 指標                                         |
|     |                                                                                          |                       |                                          | 16.1、16.3、16.5                                                                        |                                                                                       |                                                                                       |                                                                                                        | ゴール16                 | 社会(2)③                                     |
|     |                                                                                          |                       |                                          |                                                                                       |                                                                                       |                                                                                       |                                                                                                        | ターゲット                 | 具体的な取組                                     |
| 12  | 自社のSDGsの取組みをマネジメントする担当者や担当部署を設置し、CSV(※)などを適切に推進すると共に、災害時等の事業の継続や事業承継など持続可能な事業経営に取り組んでいる。 | 経済・社会<br>(持続可能性)      |                                          |  |  |  | 自治会(一般社団法人、北九州電設協会)に加入し地域の防災訓練に参加                                                                      | ゴール                   | 指標                                         |
|     |                                                                                          |                       |                                          | 11.b                                                                                  | 12.6                                                                                  | 13.1                                                                                  |                                                                                                        | ゴール13                 |                                            |
|     |                                                                                          |                       |                                          |                                                                                       |                                                                                       |                                                                                       |                                                                                                        | ターゲット                 | 具体的な取組                                     |

※CSV(Creating Shared Value: 共通価値の創造)  
企業が社会課題に取り組み、社会に対して価値を創造することでビジネス(経済的な価値)を創出すること。

## SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 4年 1月 10日  
 団体名 (株) 卓電工

私たちは、SDGs の内容を理解し、SDGs の達成に向けた方針及び取組を以下のとおり宣言します。

## ◆ SDGs 達成に向けた取組方針等

弊社は、信用・信頼を基本理念とし、生活や産業に欠かせない電気工事業を通して、常に地球環境を考え最善な省エネを提案をし、地球環境に与える負荷をできる限り抑え地域社会に貢献していきます。この考えは持続可能な開発目標と同じ方向を目指すものであり、従業員一人一人が誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGs の達成に貢献していきます。

## ◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

| 達成を目指す分野に「○」 |   | SDGs 達成に向けた重点的な取組                            | 指標 (KPI) ・ 目標値<br>※目標値は、いずれかの目標年で設定してください。 |                        | 最も関連性のある「北九州市SDGs 未来都市計画」の指標や取組<br>※どちらか一方のみの記載で構いません。 |
|--------------|---|----------------------------------------------|--------------------------------------------|------------------------|--------------------------------------------------------|
| 経済           |   | 従業員の疾病予防や早期発見、良好なメンタルヘルスの維持などに取り組む           | 指標 (KPI)                                   | 従業員に対して定期的に健康診断の実施     | 指標                                                     |
| 社会           | ○ |                                              | 目標値                                        |                        | 社会 (3) ①                                               |
| 環境           |   |                                              | 2023年 (その他の場合) ( )年                        | 2022年 1回<br>2023年 2回   | 具体的な取組<br>社会 (1) イ                                     |
| 経済           | ○ | 従業員のスキルアップの為に研修や資格取得奨励金給付など、社内外にわたる人材育成に取り組む | 指標 (KPI)                                   | 資格取得の機会を提供する           | 指標                                                     |
| 社会           |   |                                              | 目標値                                        |                        | 経済 (2) ①                                               |
| 環境           |   |                                              | 2023年 (その他の場合) ( )年                        | 2022年 1人<br>2023年 2~3人 | 具体的な取組                                                 |
| 経済           |   | 廃棄物の管理・分別を徹底し、環境型社会の構築に取り組む                  | 指標 (KPI)                                   | IT活用によるペーパーレス化を図る      | 指標                                                     |
| 社会           |   |                                              | 目標値                                        |                        | 社会 (3) ①                                               |
| 環境           | ○ |                                              | 2023年 (その他の場合) ( )年                        | 2022年 10%<br>2023年 40% | 具体的な取組<br>環境 (2) イ                                     |

## 記載について

- ・ 「SDGs 達成に向けた重点的な取組」は、3つまでご記入できます。
- ・ 必ず全ての分野（経済・社会・環境）の達成を宣言してください。  
（1つの取組みで3つの分野を達成しても、複数の取組みで3つの分野を達成しても構いません）
- ・ 指標（KPI）は、原則として数値目標を記載してください。

## 地域課題への取組み

団 体 名 (株) 卓電工

私たちは、地域課題の解決を通じてSDGsを達成するため、北九州市の取組みに参加しています（今後、参加します）。

| 取組名              | 具体的な取組内容                                     |
|------------------|----------------------------------------------|
| 16 ノーマイカー事業      | 同じ通勤経路の通勤者の複数人で相乗りで通勤している。                   |
| 7 北九州イクボス同盟      | 社員などが育児の時間を作れるように、時間に配慮したワークバランスを考え事業を進めていく。 |
| 8 地域コミュニティ活動への参加 | 黒崎祇園などの行事に積極的に参加している。                        |
|                  |                                              |

### 記載について

- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」の中から、現在取り組んでいるもの（今後取り組むもの）を少なくとも一つ選択し、具体的な取組内容を記載して下さい。
- ・これから取組みを始める場合は、選択した取り組みの担当部署に連絡をし、所定の手続きを済ませた上で本書を提出して下さい。
- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」以外で、貴団体が自主的に行っている取組みについても、併せて記載いただいても構いません。