

## 「北九州SDGs登録制度」申請書

北九州市長 様

所在地 北九州市小倉北区愛宕1-5-10

団体名 西部ガスリビング株式会社

代表者 太田良

「北九州SDGs登録制度」について、関係書類を添付の上、下記のとおり申請します。

## 団体概要

(ふりがな)	さいぶがすりびんぐかぶしきかいしゃ	
団体名	西部ガスリビング株式会社	
(ふりがな)	おおたりょう	
代表者氏名	太田良	
所在地	市内事業所	北九州市小倉北区愛宕1-5-10
	主たる事業所	福岡県福岡市東区箱崎ふ頭3丁目1-35
事業概要	ガス機器、住宅設備機器販売、建築工事、セキュリティ業務等	
企業・NPO法人等の別	企業	
業種（企業のみ）	建設業	
従業員数（企業のみ）	101～300人	
ホームページの有無	あり	
ホームページURL	<a href="https://www.sg-living.co.jp/">https://www.sg-living.co.jp/</a>	

## 連絡先

担当部署	総務部 総務課
担当者	山根つばさ
電話番号	0926332100
メールアドレス	yamane-tsubasa@saibugas-group.com

## 提出書類

- ・様式1：SDGs達成に向けた取組状況（チェックシート）
- ・様式2：SDGs達成に向けた宣言書
- ・様式3：地域課題への取組み
- ・【北九州SDGsクラブ未入会の場合】クラブ参加登録申込書（電子申請可）

SDGs達成に向けた取組状況(チェックシート)

企業名 西部ガスリビング株式会社

No.	チェック項目	分類	関連する認定・表彰制度 取得していれば「具体的な取組内容」の記載は不要です	関連する主なゴール・ターゲット			具体的な取組内容	最も関連性のあるゴール・ターゲット	最も関連性のある「北九州市SDGs未来都市計画」の指標や取組
1	温室効果ガスの排出を抑制するため、エネルギーの使用状況の把握や使用効率の改善、再生可能エネルギーの利用などに取り組んでいる。	環境 (CO2削減)					GHPの定期点検を実施し、フロンガスは適切に回収処理を行っています。社内において、エアコンの設定温度を定めた上でクールビズ・ウォームビズを推進したり、昼休み消灯や節電の意識を高めて取り組んでいます。また、当社管理マンションへの電気自動車充電設備の導入促進を行っています。	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール13	環境(1)②
								ターゲット	具体的な取組
2	事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行っている。3R(リデュース、リユース、リサイクル)を実施するなど、循環型社会の構築に取り組んでいる。	環境 (廃棄物削減)					産業廃棄物は自社にコンテナを設置し正しく分別したり、専門業者へ処理を依頼しています。社内からのごみは分別し、ペットボトルキャップやプルタブ、古切手などは別途収集し換金後寄付を行っています。	ゴール	指標
				9.4	12.3、12.5	13.3		ゴール12	環境(2)②
								ターゲット	具体的な取組
3	事業に伴う調達(原材料、部品、資材、サービス、使用する設備や事務用品等)について、環境負荷や人権などに配慮している。	環境・社会 (サプライチェーン管理)					積極的にペーパーレスに取り組んでおり、コピー用紙はグリーンマークを取得しているものを使用しています。発注先や仕入れ業者については、地元の業者を中心に、当社の基準をクリアする業者に依頼をしています。また、障がい者就労支援施設への発注も行っています。	ゴール	指標
				10.2	12.2	13.3		ゴール13	環境(1)②
								ターゲット	具体的な取組
4	商品やサービスの安全性を担保する体制を整備すると共に、品質の向上や新たな技術の開発等に取り組んでいる。	経済・社会 (技術向上)					社員はもちろん、当社の協力会社への教育や知識の共有を行い、法令を遵守し安全な現場づくりに努めています。設計の部門においては、耐震や断熱等、最新の情報を常に学びお客さまへ提供しています。	ゴール	指標
				8.2	9.5	12.5		ゴール8	社会(2)①
								ターゲット	具体的な取組
5	環境に配慮した商品やサービスの開発や、社会課題の解決につながる商品やサービスの提供に取り組んでいる。	環境・経済・社会 (商品開発)					ZEH(ゼロエネルギー住宅)を設計、提案を行ったり、老朽化したGHP機器やガス機器を代替、販売することでCO2削減、省エネに貢献しています。また、非常時の安心通報システムをお客さまへ販売しています。	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール9	経済(2)④
								ターゲット	具体的な取組
6	長時間労働の防止、テレワーク等の多様な働き方の導入など、良好な労働環境の整備に取り組んでいる。	経済・社会 (労働環境整備)					毎週水曜日をノー残業デーとし、社内パトロールを実施し徹底しています。平日5日間の連続休暇取得制度を設定し取得率100%を目指しています。また、直行直帰の推奨やフレックス勤務制、時短勤務制、テレワークなどを導入して多様な働き方に対応する環境を整えています。	ゴール	指標
				3.4	5.5	8.8		ゴール8	経済(2)④
								ターゲット	具体的な取組
7	年齢、性別、国籍、障害の有無等による不当な差別を防ぐ体制の整備等により、女性活躍など、多様な人材が活躍できる環境の構築に取り組んでいる。	社会 (ジェンダー平等)					男女別の採用枠を設けず公平な採用活動を行ったり、女性管理職登用の人数目標を設定し、取組を進めています。また、男性の育児休業取得に対しても社員へ教育を行ったり制度の概要を説明し、取得率向上に向け活動しています。また、障がい者の雇用を行っており、長期的な採用人数目標を掲げて採用活動を行っています。	ゴール	指標
				5.5	8.5、8.8	10.2		ゴール5	社会(3)①
								ターゲット	具体的な取組
8	セクシャルハラスメントやパワーハラスメント、マタニティハラスメントなど、あらゆるハラスメント行為を防止するための体制を整備するなど、良好な職場環境の構築に取り組んでいる。	社会 (ハラスメント防止)					定期的にコンプライアンス教育を行っており、管理職へ向けたハラスメント防止に関する研修を実施しています。ハラスメントに関しての匿名アンケートを実施したり、相談窓口を自社内に設置することで相談しやすい環境を整えています。	ゴール	指標
				5.1、5.4	8.8			ゴール8	社会(1)③
								ターゲット	具体的な取組
9	疾病予防や早期発見、良好なメンタルヘルスの維持など、従業員の健康維持に取り組んでいる。	社会 (健康経営)					社員に対し定期的に健康診断を実施し、その他各種検診費用の補助や、AEDや血圧計の社内設置をしています。毎日の検温やアルコールチェックを行い、社員の健康管理をしています。年に1度ストレスチェックを行い、問題があれば面談を実施する等の対応を行っています。	ゴール	指標
				3.4	8.8			ゴール3	社会(3)①
								ターゲット	具体的な取組
10	全ての従業員にスキルアップのための研修等の機会を提供すると共に、社会に役立つ情報の外部への発信やインターンシップの受入れなど、社内外にわたる人材の育成に取り組んでいる。	経済・社会 (人材育成)					社員の年代や職位に合わせた階層別の研修を行っており、外部研修の案内や実施は随時行っています。また、資格取得支援制度を充実させており、資格学校費用や教材の補助、資格取得後の手当の充実により社員のモチベーションやスキルの向上を図っています。また、学生のインターンシップも毎年行っています。	ゴール	指標
				4.4	8.2、8.6	17.17		ゴール8	経済(2)①
								ターゲット	具体的な取組
11	反社会的勢力の排除、汚職や贈収賄・不正競争行為の防止など、法令を遵守する体制を整備している。	社会 (不正防止)					各部門で定期的にコンプライアンス教育を実施し主管部門へ報告を行っています。主管部門主催で年に数回、全社員に向けた教育や理解度テストを実施し、不正に関するリテラシー向上に努めています。また、プライバシーポリシーを公表するとともに、情報セキュリティ対策強化にも取り組んでいます。	ゴール	指標
				16.1、16.3、16.5				ゴール16	社会(2)③
								ターゲット	具体的な取組
12	自社のSDGsの取組をマネジメントする担当者や担当部署を設置し、CSV(※)などを適切に推進すると共に、災害時等の事業の継続や事業承継など持続可能な事業経営に取り組んでいる。	経済・社会 (持続可能性)					SDGsに関する担当部署を設置しており、社員に向けたセミナーや理解度向上テストを実施し意識の向上を図っています。具体的な取組については各部門でテーマを設定し自主的に行っています。また、災害対策要領を整備し、大規模な自然災害発生に備えています。	ゴール	指標
				11.b	12.6	13.1		ゴール12	社会(4)③
								ターゲット	具体的な取組

※CSV(Creating Shared Value: 共通価値の創造)  
企業が社会課題に取り組み、社会に対して価値を創造することでビジネス(経済的な価値)を創出すること。

## SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 5 年 2 月 14 日

団体名 西部ガスリビング株式会社

私たちは、SDGs の内容を理解し、SDGs の達成に向けた方針及び取組を以下のとおり宣言します。

## ◆ SDGs 達成に向けた取組方針等

西部ガスリビング株式会社は、北九州市あんしん通報システムの契約者さまの生活を守り続け、日々の業務の中でペーパーレスを推進し環境負荷軽減に努めます。

## ◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

達成を目指す分野に「〇」		SDGs 達成に向けた重点的な取組	指標 (KPI) ・ 目標値 ※目標値は、いずれかの目標年で設定してください。		最も関連性のある「北九州市SDGs 未来都市計画」の指標や取組 ※どちらか一方のみの記載で構いません。
経済	〇	業務効率化及び環境負荷軽減のため、ペーパーレスを推進する	指標 (KPI)	コピー用紙削減量	指標
社会			目標値		具体的な取組
環境	〇		2023年 (その他の場合) ( )年	2022年度使用量に対し28,000枚削減	
経済		北九州市あんしん通報システムの運営を通して、市民の方が安心して生活できるよう支援する	指標 (KPI)	契約数	指標
社会	〇		目標値		社会 (3) ①
環境			2023年 (その他の場合) ( )年	(2022年度2,567件) 2,690件	具体的な取組
経済			指標 (KPI)		指標
社会			目標値		具体的な取組
環境			2023年 (その他の場合) ( )年		

## 記載について

- ・ 「SDGs 達成に向けた重点的な取組」は、3つまでご記入できます。
- ・ 必ず全ての分野（経済・社会・環境）の達成を宣言してください。  
(1つの取組みで3つの分野を達成しても、複数の取組みで3つの分野を達成しても構いません)
- ・ 指標 (KPI) は、原則として数値目標を記載してください。

## 地域課題への取組み

団 体 名 西部ガスリビング株式会社

私たちは、地域課題の解決を通じてSDGsを達成するため、北九州市の取組みに参加しています（今後、参加します）。

取組名	具体的な取組内容
11 ながら見守り宣言企業	業務中はもちろん生活の中でも、地域の見守りを行い安心安全な街づくりへ貢献します。

## 記載について

- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」の中から、現在取り組んでいるもの（今後取り組むもの）を少なくとも一つ選択し、具体的な取組内容を記載して下さい。
- ・これから取組みを始める場合は、選択した取り組みの担当部署に連絡をし、所定の手続きを済ませた上で本書を提出して下さい。
- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」以外で、貴団体が自主的に行っている取組みについても、併せて記載いただいても構いません。