

「北九州SDGs登録制度」申請書

北九州市長 様

所在地 福岡県北九州市八幡西区本城1-12-27

団体名 株式会社 セイワ

代表者 松浦 俊介

「北九州SDGs登録制度」について、関係書類を添付の上、下記のとおり申請します。

団体概要

(ふりがな)	かぶしきがいしゃ せいわ	
団体名	株式会社 セイワ	
(ふりがな)	だいひょうとりしまりやく まつうら しゅんすけ	
代表者氏名	代表取締役 松浦 俊介	
所在地	市内事業所	北九州市八幡西区 本城1-12-27
	主たる事業所	
事業概要	わが社は平成19年以来、地場ゼネコンの下請けとして一般土木工事、駅関連工事、鋼橋桁補修工事、トンネル覆工修繕工事、災害復旧工事など様々な施工に携わらせていただいております。	
企業・NPO法人等の別	企業	
業種（企業のみ）	建設業	
従業員数（企業のみ）	6～20人	
ホームページの有無	有	
ホームページURL	https://seiwa-fukuoka.com	

連絡先

担当部署	総務部
担当者	田中 由香
電話番号	096-693-2017
メールアドレス	y.tanaka@seiwa-fukuoka.com

提出書類

- ・様式1：SDGs達成に向けた取組状況（チェックシート）
- ・様式2：SDGs達成に向けた宣言書
- ・様式3：地域課題への取組み
- ・【北九州SDGsクラブ未入会の場合】クラブ参加登録申込書（電子申請可）

SDGs達成に向けた取組状況(チェックシート)

企業名

No.	チェック項目	分類	関連する認定・表彰制度 取得していれば「具体的な取組内容」の記載は不要です	関連する主なゴール・ターゲット			具体的な取組内容	最も関連性のあるゴール・ターゲット	最も関連性のある「北九州市SDGs未来都市計画」の指標や取組
1	温室効果ガスの排出を抑制するため、エネルギーの使用状況の把握や使用効率の改善、再生可能エネルギーの利用などに取り組んでいる。	環境 (CO2削減)					省エネ機器の導入によるCO2削減の取り組み。	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール13	環境(1)②
								ターゲット	具体的な取組
2	事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行っている。 3R(リデュース、リユース、リサイクル)を実施するなど、循環型社会の構築に取り組んでいる。	環境 (廃棄物削減)					本社、事業本部、各現場にて分別を行うと同時にリサイクル出来るものとそうでないものを分別。	ゴール	指標
				9.4	12.3、12.5	13.3		ゴール12	環境(1)①
								ターゲット	具体的な取組
3	事業に伴う調達(原材料、部品、資材、サービス、使用する設備や事務用品等)について、環境負荷や人権などに配慮している。	環境・社会 {サプライチェーン管理}					特注製品等の積極的使用。	ゴール	指標
				10.2	12.2	13.3		ゴール12	環境(2)②
								ターゲット	具体的な取組
4	商品やサービスの安全性を担保する体制を整備すると共に、品質の向上や新たな技術の開発等に取り組んでいる。	経済・社会 (技術向上)					作業環境の整備等により、無事故無災害の達成。 労働効率を向上させる取り組み。	ゴール	指標
				8.2	9.5	12.5		ゴール8	経済(2)①
								ターゲット	具体的な取組
5	環境に配慮した商品やサービスの開発や、社会課題の解決につながる商品やサービスの提供に取り組んでいる。	環境・経済・社会 (商品開発)					日々の節電、LEDへの交換など組織全体での取り組み。 契約の電子化によるペーパーの使用低減取り組み。	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール13	環境(1)②
								ターゲット	具体的な取組
6	長時間労働の防止、テレワーク等の多様な働き方の導入など、良好な労働環境の整備に取り組んでいる。	経済・社会 {労働環境整備}					介護・障害者・子育てに従事する従業員に対する短縮勤務制度導入。 内業の分散化による労働時間の低減。	ゴール	指標
				3.4	5.5	8.8		ゴール5	
								ターゲット	具体的な取組
7	年齢、性別、国籍、障害の有無等による不当な差別を防ぐ体制の整備等により、女性活躍など、多様な人材が活躍できる環境の構築に取り組んでいる。	社会 {ジェンダー平等}					高齢者・女性の働きやすい環境の整備。	ゴール	指標
				5.5	8.5、8.8	10.2		ゴール5	
								ターゲット	具体的な取組
8	セクシャルハラスメントやパワーハラスメント、マタニティハラスメントなど、あらゆるハラスメント行為を防止するための体制を整備するなど、良好な職場環境の構築に取り組んでいる。	社会 {ハラスメント防止}					パワハラ防止などハラスメントに関する法令を厳守。 育。	幹部教	指標
				5.1、5.4	8.8			ゴール8	
								ターゲット	具体的な取組
9	疾病予防や早期発見、良好なメンタルヘルスの維持など、従業員の健康維持に取り組んでいる。	社会 (健康経営)					全社員定期的健康診断受診。	ゴール	指標
				3.4	8.8			ゴール3	社会(3)①
								ターゲット	具体的な取組
10	全ての従業員にスキルアップのための研修等の機会を提供すると共に、社会に役立つ外部への発信やインターンシップの受け入れなど、社内外にわたる人材の育成に取り組んでいる。	経済・社会 (人材育成)					資格取得支援。 教育訓練の実施(OJT含む)。	ゴール	指標
				4.4	8.2、8.6	17.17		ゴール4	
								ターゲット	具体的な取組
11	反社会的勢力の排除、汚職や贈賄・不正競争行為の防止など、法令を遵守する体制を整備している。	社会 (不正防止)					暴力団追放運動に参加。 暴力団等介入排除対策会議の積極的な参加。	ゴール	指標
				16.1、16.3、16.5				ゴール16	
								ターゲット	具体的な取組
12	自社のSDGsの取組みをマネジメントする担当者や担当部署を設置し、CSV(※)などを適切に推進すると共に、災害時等の事業の継続や事業承継など持続可能な事業経営に取り組んでいる。	経済・社会 (持続可能性)					気象災害による事業への被害防止・軽減するためにハザードマップを確認し、避難計画や事前防災対策をグループラインなどを利用し共有推進。	ゴール	指標
				11.b	12.6	13.1		ゴール11	
								ターゲット	具体的な取組

※CSV(Creating Shared Value: 共通価値の創造)
企業が社会課題に取り組み、社会に対して価値を創造することでビジネス(経済的な価値)を創出すること。

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 4年 9月 15日
 団体名 株式会社 セイワ

私たちは、SDGs の内容を理解し、SDGs の達成に向けた方針及び取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針等

弊社は、建設業として地域住民が「安心・安全に暮らせる地域」の為には何が出来るのかを常に考え、SDGsを理解し、社員一丸となり、貢献していくよう取り組んでいきます。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

達成を目指す分野に「○」		SDGs 達成に向けた重点的な取組	指標 (KPI) ・ 目標値 ※目標値は、いずれかの目標年で設定してください。		最も関連性のある「北九州市SDGs 未来都市計画」の指標や取組 ※どちらか一方のみの記載で構いません。
経済		事業活動から発生した、段ボールのリサイクル	指標 (KPI)	リサイクル率	指標
社会			目標値		環境 (2) ②
環境	○		2023年 (その他の場合) ()年	2022年度現在 40% ↓ 2023年度 70%	具体的な取組
経済		差別無く、成果に応じ、人事評価(資格取得より評価)	指標 (KPI)	資格取得者数	指標
社会	○		目標値		社会 (1) ③
環境			2023年 (その他の場合) ()年	2022年度 7人 ↓ 2023年度 10人	具体的な取組
経済	○	節電などの省エネ対策	指標 (KPI)	温室効果ガス排出量	指標
社会			目標値		経済 (2) ④
環境			2030年 (その他の場合) ()年	30%削減	具体的な取組

記載について

- 「SDGs 達成に向けた重点的な取組」は、3つまでご記入できます。
- 必ず全ての分野（経済・社会・環境）の達成を宣言してください。
 （1つの取組みで3つの分野を達成しても、複数の取組みで3つの分野を達成しても構いません）
- 指標 (KPI) は、原則として数値目標を記載してください。

地域課題への取組み

団 体 名 株式会社 セイワ

私たちは、地域課題の解決を通じてSDGsを達成するため、北九州市の取組みに参加しています（今後、参加します）。

取組名	具体的な取組内容
14 子ども食堂への支援	☆子供食堂の活動支援の為に基金への寄付を実施。 ☆定期的に継続して寄付を実施予定。
15 エコドラ北九州プロジェクト	☆定例会議、社内教育から、エコドライブ10のポイントの理解を深める。 ☆毎年、エコドライブ10のポイントから、我々の出来る実行可能かつ継続可能なポイントを目標に掲げ、年度終わりに達成度の確認を行う。

記載について

- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」の中から、現在取り組んでいるもの（今後取り組むもの）を少なくとも一つ選択し、具体的な取組内容を記載して下さい。
- ・これから取組みを始める場合は、選択した取り組みの担当部署に連絡をし、所定の手続きを済ませた上で本書を提出して下さい。
- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」以外で、貴団体が自主的に行っている取組みについても、併せて記載いただいても構いません。