

「北九州SDGs登録制度」申請書

北九州市長 様

所在地 北九州市八幡西区幸神4-4-3

団体名 株式会社 九州緑化建設

代表者 藤永 佳宏

「北九州SDGs登録制度」について、関係書類を添付の上、下記のとおり申請します。

団体概要

(ふりがな)	かぶしきかいしゃ きゅうしゅうりよくかけんせつ	
団体名	株式会社 九州緑化建設	
(ふりがな)	ふじなが よしひろ	
代表者氏名	藤永 佳宏	
所在地	市内事業所	北九州市八幡西区 幸神4丁目4-3
	主たる事業所	
事業概要	造園・土木	
企業・NPO法人等の別	企業	
業種（企業のみ）	建設業	
従業員数（企業のみ）	21～50人	
ホームページの有無	有	
ホームページURL	https://www.kyuken-sl.com	

連絡先

担当部署	総務
担当者	藤永 優子
電話番号	093-642-1267
メールアドレス	y.fujinaga@kyuken-sl.com

提出書類

- ・様式1：SDGs達成に向けた取組状況（チェックシート）
- ・様式2：SDGs達成に向けた宣言書
- ・様式3：地域課題への取組み
- ・【北九州SDGsクラブ未入会の場合】クラブ参加登録申込書（電子申請可）

SDGs達成に向けた取組状況(チェックシート)

企業名 株式会社 九州緑化建設

No.	チェック項目	分類	関連する認定・表彰制度 取得していれば「具体的な取組内容」の記載は不要です	関連する主なゴール・ターゲット			具体的な取組内容	最も関連性のあるゴール・ターゲット	最も関連性のある「北九州市SDGs未来都市計画」の指標や取組
1	温室効果ガスの排出を抑制するため、エネルギーの使用状況の把握や使用効率の改善、再生可能エネルギーの利用などに取り組んでいる。	環境 (CO2削減)					・ガソリンなどの燃料や、電気・ガスの使用量を検針票などで把握・記録 ・日々の節電や燃料費の削減を組織全体で取り組む。	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール13	経済(2)④
2	事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行っている。 3R(リデュース、リユース、リサイクル)を実施するなど、循環型社会の構築に取り組んでいる。	環境 (廃棄物削減)					・リサイクル分別による3Rの徹底 ・紙資源消費削減、及びペーパーレス化の推進	ゴール	指標
				9.4	12.3、12.5	13.3		ゴール12	環境(2)②
3	事業に伴う調達(原材料、部品、資材、サービス、使用する設備や事務用品等)について、環境負荷や人権などに配慮している。	環境・社会 { サプライチェーン管理 }					・障がい者就労施設で生産された物品を調達 ・市内業者を優先して調達	ゴール	指標
				10.2	12.2	13.3		ゴール8	社会(1)⑤
4	商品やサービスの安全性を担保する体制を整備すると共に、品質の向上や新たな技術の開発等に取り組んでいる。	経済・社会 (技術向上)					・建設工事における施工管理・品質管理・工程管理の技術向上 ・創意工夫の向上	ゴール	指標
				8.2	9.5	12.5		ゴール9	環境(1)②
5	環境に配慮した商品やサービスの開発や、社会課題の解決につながる商品やサービスの提供に取り組んでいる。	環境・経済・社会 (商品開発)					・材料調達において、リサイクル骨材を混ぜ合わせ使用する舗装材料を使用し、資源の再利用を図ると共に、熱を持ちにくい材料であることから、ヒートアイランド現象対策へと繋げる。	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール12	環境(1)①
6	長時間労働の防止、テレワーク等の多様な働き方の導入など、良好な労働環境の整備に取り組んでいる。	経済・社会 { 労働環境整備 }					・有給休暇取得率の目標値を設定。 一くるみん認定の取得を目指す。 ・36協定を締結し、労働基準監督署へ届出	ゴール	指標
				3.4	5.5	8.8		ゴール3	社会(3)①
7	年齢、性別、国籍、障害の有無等による不当な差別を防ぐ体制の整備等により、女性活躍など、多様な人材が活躍できる環境の構築に取り組んでいる。	社会 { ジェンダー平等 }					・女性の管理職割合の目標値設定 一えるぼし認定の取得を目指す。 ・障がい者を採用し、その特性や経験が活かせる職場環境を整備する。	ゴール	指標
				5.5	8.5、8.8	10.2		ゴール10	社会(1)③
8	セクシャルハラスメントやパワーハラスメント、マタニティハラスメントなど、あらゆるハラスメント行為を防止するための体制を整備するなど、良好な職場環境の構築に取り組んでいる。	社会 { ハラスメント防止 }					・ハラスメントについての社内研修を実施	ゴール	指標
				5.1、5.4	8.8			ゴール8	社会(2)①
9	疾病予防や早期発見、良好なメンタルヘルスの維持など、従業員の健康維持に取り組んでいる。	社会 (健康経営)					・従業員に対して定期的に健康診断を実施	ゴール	指標
				3.4	8.8			ゴール3	社会(3)①
10	全ての従業員にスキルアップのための研修等の機会を提供すると共に、社会に役立つ情報発信やインセンティブの受入れなど、社内外にわたる人材の育成に取り組んでいる。	経済・社会 (人材育成)					・資格手当の支給・資格取得のための研修費用の負担	ゴール	指標
				4.4	8.2、8.6	17.17		ゴール4	経済(2)①
11	反社会的勢力の排除、汚職や贈賄・不正競争行為の防止など、法令を遵守する体制を整備している。	社会 (不正防止)	北九州市入札参加資格有資格者名簿への登録					ゴール	指標
				16.1、16.3、16.5				ゴール16	社会(2)③
12	自社のSDGsの取組みをマネジメントする担当者や担当部署を設置し、CSV(※)などを適切に推進すると共に、災害時等の事業の継続や事業承継など持続可能な事業経営に取り組んでいる。	経済・社会 (持続可能性)					・従業員に向けたSDGs研修を実施	ゴール	指標
				11.b	12.6	13.1		ゴール4	社会(4)③
								ターゲット	具体的な取組
								4.7	社会(4)ア

※CSV(Creating Shared Value: 共通価値の創造)
企業が社会課題に取り組み、社会に対して価値を創造することでビジネス(経済的な価値)を創出すること。

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 4年 9月 15 日
 団体名 株式会社 九州緑化建設

私たちは、SDGs の内容を理解し、SDGs の達成に向けた方針及び取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針等

造園業という弊社の職種を生かし、樹木・緑あふれる環境を提案していくと共に、雇用の拡大を視野にいれ、市内の雇用者数の増加を図ります。また、従業員の技術力の向上をサポートをすることで、「未来の人材が育つまち」として市の活性化を促し貢献していきます。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

達成を目指す分野に「○」		SDGs 達成に向けた重点的な取組	指標 (KPI) ・ 目標値 ※目標値は、いずれかの目標年で設定してください。		最も関連性のある「北九州市SDGs 未来都市計画」の指標や取組 ※どちらか一方のみの記載で構いません。
経済	○	従業員の資格取得を奨励し、現場技術の向上を図る	指標 (KPI)	保有資格者の数	指標
社会			目標値		経済 (2) ①
環境			(その他の場合) (2025)年	2021年5人 ↓ 2025年8人	具体的な取組
経済		有給休暇の取得率 →くるみん認定の取得を目指す	指標 (KPI)	有給取得率	指標
社会	○		目標値		社会 (3) ①
環境			(その他の場合) (2024)年	2021年33% ↓ 2024年40%	具体的な取組 社会 (1) イ
経済		ゴミの分別を徹底し燃えるゴミを減らす	指標 (KPI)	CO2排出量	指標
社会			目標値		環境 (1) ②
環境	○		2023年 ()年	2021年4860 ℓ ↓ 2023年3500 ℓ	具体的な取組 環境 (2) イ

記載について

- 「SDGs 達成に向けた重点的な取組」は、3つまでご記入できます。
- 必ず全ての分野（経済・社会・環境）の達成を宣言してください。
（1つの取組みで3つの分野を達成しても、複数の取組みで3つの分野を達成しても構いません）
- 指標 (KPI) は、原則として数値目標を記載してください。

地域課題への取組み

団 体 名 株式会社 九州緑化建設

私たちは、地域課題の解決を通じてSDGsを達成するため、北九州市の取組みに参加しています（今後、参加します）。

取組名	具体的な取組内容
11 ながら見守り宣言企業	近隣に幼稚園・保育園・市民センターなど子供や老人・人の集まる場があります。挨拶を通し、住人との触れ合いを大事にしていく中で、駆け込み寺の要素をもつ見守り隊として役割を果たしていきます。

記載について

- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」の中から、現在取り組んでいるもの（今後取り組むもの）を少なくとも一つ選択し、具体的な取組内容を記載して下さい。
- ・これから取組みを始める場合は、選択した取り組みの担当部署に連絡をし、所定の手続きを済ませた上で本書を提出して下さい。
- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」以外で、貴団体が自主的に行っている取組みについても、併せて記載いただいても構いません。