

「北九州SDGs登録制度」申請書

北九州市長 様

所在地 北九州市小倉南区沼本町1丁目10-2

団体名 たんぽぽ歯科・矯正歯科

代表者 吉用 卓

「北九州SDGs登録制度」について、関係書類を添付の上、下記のとおり申請します。

団体概要

(ふりがな)	たんぽぽしか・きょうせいしか	
団体名	たんぽぽ歯科・矯正歯科	
(ふりがな)	よしもち たく	
代表者氏名	吉用 卓	
所在地	市内事業所	北九州市小倉南区 沼本町1丁目10-2
	主たる事業所	
事業概要	一般歯科・小児歯科・矯正歯科・歯科口腔外科	
企業・NPO法人等の別	企業	
業種(企業のみ)	医療、福祉	
従業員数(企業のみ)	6～20人	
ホームページの有無	有	
ホームページURL	https://www.tanpopo-kokura.jp	

連絡先








担当部署	
担当者	吉用 卓
電話番号	093-475-4182
メールアドレス	tanpopo.kokura@gmail.com

提出書類

- ・様式1：SDGs達成に向けた取組状況(チェックシート)
- ・様式2：SDGs達成に向けた宣言書
- ・様式3：地域課題への取組み
- ・【北九州SDGsクラブ未入会の場合】クラブ参加登録申込書(電子申請可)

SDGs達成に向けた取組状況 (チェックシート)

企業名 たんばば歯科・矯正歯科

No.	チェック項目	分類	関連する認定・表彰制度 取得していれば「具体的な取組内容」の記載は不要です	関連する主なゴール・ターゲット	具体的な取組内容	最も関連性のあるゴール・ターゲット	最も関連性のある「北九州市SDGs未来都市計画」の指標や取組			
1	温室効果ガスの排出を抑制するため、エネルギーの使用状況の把握や使用効率の改善、再生可能エネルギーの利用などに取り組んでいる。	環境 (CO2削減)			<ul style="list-style-type: none"> ・ 7.2 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 9.4 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 13.3 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 病院全ての照明器具をLEDとしており、消費電力を抑える工夫している。 ・ 診療時間を18時としており、早めの消灯を目指している。 ・ エアコンの適正温度の推進に取り組んでいる。 	ゴール	指標
				7.2					9.4	13.3
2	事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行っている。 3R (リデュース、リユース、リサイクル) を実施するなど、循環型社会の構築に取り組んでいる。	環境 (廃棄物削減)			<ul style="list-style-type: none"> ・ 9.4 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 12.3、12.5 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 13.3 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 適切なごみの分別を行うとともに、減量へ取り組んでいる。 ・ 業務で発生した古紙や段ボールは回収に協力している。 ・ 業務で使用する電池は充電式とし、繰り返し使用している。 	ゴール	指標
				9.4					12.3、12.5	13.3
3	事業に伴う調達 (原材料、部品、資材、サービス、使用する設備や事務用品等) について、環境負荷や人権などに配慮している。	環境・社会 { サプライチェーン管理 }			<ul style="list-style-type: none"> ・ 10.2 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 12.2 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 13.3 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 院内の工事、清掃、取引先事業者を市内事業者を優先している。 ・ 事務用品は再生紙を活用し、ボールペンは芯の交換を行い、環境に配慮を行う。 	ゴール	指標
				10.2					12.2	13.3
4	商品やサービスの安全性を担保する体制を整備すると共に、品質の向上や新たな技術の開発等に取り組んでいる。	経済・社会 (技術向上)			<ul style="list-style-type: none"> ・ 8.2 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 9.5 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 12.5 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 診療室やキッズスペースは使用されるごとに消毒の実施をしている。 ・ 各診療室を完全個室・空気清浄機の設置・換気扇の設置による安心な空間を提供している。 	ゴール	指標
				8.2					9.5	12.5
5	環境に配慮した商品やサービスの開発や、社会課題の解決につながる商品やサービスの提供に取り組んでいる。	環境・経済・社会 (商品開発)			<ul style="list-style-type: none"> ・ 7.2 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 9.4 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 13.3 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 電子カルテの導入やタブレットの活用を行うことで、紙の使用量削減に取り組んでいる。 ・ 全ての保険診療、保険外診療、物販に対しキャッシュレス決済を導入している。 	ゴール	指標
				7.2					9.4	13.3
6	長時間労働の防止、テレワーク等の多様な働き方の導入など、良好な労働環境の整備に取り組んでいる。	経済・社会 { 労働環境整備 }			<ul style="list-style-type: none"> ・ 3.4 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 5.5 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 8.8 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 勤怠管理を1秒単位で把握し、社員の勤務実態・状況を把握している。 ・ 有給休暇取得を助行するとともに、有給の取得しやすい環境を整備している。 ・ 働き方改革に則った労働時間の制定を実施している。 ・ 職員に対し、就業規則、産休・育休・介護休制度の周知徹底 	ゴール	指標
				3.4					5.5	8.8
7	年齢、性別、国籍、障害の有無等による不当な差別を防ぐ体制の整備等により、女性活躍など、多様な人材が活躍できる環境の構築に取り組んでいる。	社会 { ジェンダー平等 }			<ul style="list-style-type: none"> ・ 5.5 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 8.5、8.8 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 10.2 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 資格取得を推奨し、人材育成 ・ 育児や介護等、多様なライフスタイルに合わせて、短時間正社員の導入等、多様な働き方への推進に取り組んでいる。 	ゴール	指標
				5.5					8.5、8.8	10.2
8	セクシャルハラスメントやパワーハラスメント、マタニティハラスメントなど、あらゆるハラスメント行為を防止するための体制を整備するなど、良好な職場環境の構築に取り組んでいる。	社会 { ハラスメント防止 }			<ul style="list-style-type: none"> ・ 5.1、5.4 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 8.8 		<ul style="list-style-type: none"> ・ ハラスメント行為を防止する職場環境の構築 ・ 定期面談によるハラスメントに対する相談環境の整備を行なっている。 	ゴール	指標
				5.1、5.4					8.8	
9	疾病予防や早期発見、良好なメンタルヘルスの維持など、従業員の健康維持に取り組んでいる。	社会 (健康経営)			<ul style="list-style-type: none"> ・ 3.4 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 8.8 		<ul style="list-style-type: none"> ・ 職員全員に対し、年1回の健康診断を実施している。 ・ 職員の負担軽減でインフルエンザ・B型肝炎ウイルス予防接種を行える。 ・ 定期面談によるストレスチェックの実施 ・ 院内における禁煙・分煙を実施している。 	ゴール	指標
				3.4					8.8	
10	全ての従業員にスキルアップのための研修等の機会を提供すると共に、社会に役立つ情報の外部への発信やインターンシップの受入れなど、社内外にわたる人材の育成に取り組んでいる。	経済・社会 (人材育成)			<ul style="list-style-type: none"> ・ 4.4 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 8.2、8.6 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 17.17 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 新入社員研修 (入社1年目、中途入社) ・ 毎月ミーティングにてスキルアップ講習を実施している。 ・ 外部研修や資格取得に対し、全額補助を実施している。 	ゴール	指標
				4.4					8.2、8.6	17.17
11	反社会的勢力の排除、汚職や贈収賄・不正競争行為の防止など、法令を遵守する体制を整備している。	社会 (不正防止)			<ul style="list-style-type: none"> ・ 16.1、16.3、16.5 			<ul style="list-style-type: none"> ・ 反社会的勢力の排除 ・ コンプライアンスの遵守 	ゴール	指標
				16.1、16.3、16.5						
12	自社のSDGsの取組みをマネジメントする担当者や担当部署を設置し、CSV (※) などを適切に推進すると共に、災害時等の事業の継続や事業承継など持続可能な事業経営に取り組んでいる。	経済・社会 (持続可能性)			<ul style="list-style-type: none"> ・ 11.b 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 12.6 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 13.1 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 職員に対し、医院のSDGsへの取り組みを周知し、全体としての推進を行う。 ・ 気象災害における被害を防止・軽減するため、ハザードマップを確認し、避難計画や事前防災対策を推進する。 	ゴール	指標
				11.b					12.6	13.1

※CSV (Creating Shared Value: 共通価値の創造)
企業が社会課題に取り組む、社会に対して価値を創造することでビジネス (経済的な価値) を創出すること。

SDGs達成に向けた宣言書

宣言日 令和4年5月31日

団体名 たんぽぽ歯科・矯正歯科

私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた方針及び取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs達成に向けた取組方針等

歯科医療により小児から高齢者までお口の健康を守ることで、健康年齢の延伸に貢献していきます。女性の活躍の場を提供していき、「働きがい・働きやすさ」の向上に向け、労働環境を整備していきます。

◆ SDGs達成に向けた重点的な取組

達成を目指す分野に「〇」		SDGs達成に向けた重点的な取組	指標（KPI）・目標値 ※目標値は、いずれかの目標年で設定してください。		最も関連性のある「北九州市SDGs未来都市計画」の指標や取組 ※どちらか一方のみの記載で構いません。
経済	○	歯科衛生士、歯科助手、保育士など女性を中心に新卒や中途採用などを継続して行っていく。	指標(KPI)	新規雇用者数	指標
社会	○		目標値		経済(2)②
環境			2030年 (その他の場合) ()年	毎年2名	具体的な取組 経済(2)ア
経済	○	ワークライフバランスの推進	指標(KPI)	年次有給休暇取得率	指標
社会	○		目標値		経済(3)①
環境			2030年 (その他の場合) ()年	平均90%以上	具体的な取組
経済		一人一人が環境問題に向き合い、省エネ活動の意識付けを徹底し、環境負荷を削減する活動を行っていく。【例】ペーパーレス化・裏紙としての再利用・LED照明の使用など	指標(KPI)	紙購入量	指標
社会			目標値		環境(1)②
環境	○		2023年 (その他の場合) ()年	年間3.5万枚から 2023年1万枚へ	具体的な取組 環境(1)ア

記載について

- 「SDGs達成に向けた重点的な取組」は、3つまでご記入できます。
- 必ず全ての分野（経済・社会・環境）の達成を宣言してください。
(1つの取組みで3つの分野を達成しても、複数の取組みで3つの分野を達成しても構いません)
- 指標（KPI）は、原則として数値目標を記載してください。

地域課題への取組み

団 体 名 たんぽぽ歯科・矯正歯科

私たちは、地域課題の解決を通じてSDGsを達成するため、北九州市の取組みに参加しています（今後、参加します）。

取組名	具体的な取組内容
99 その他（市と連携した取組み）	歯周病検診、1歳6か月児・3歳児歯科健診、親子歯科健診、後期高齢者歯科健診の実施
11 ながら見守り宣言企業	当院はながら見守り宣言企業に登録しており、診療室や待合室から公園や歩道の見守りを行っている。
7 北九州イクボス同盟	有給休暇取得や連続休暇取得の推奨、短時間正社員制度の導入、産休・育休・介護休制度の周知と活用支援を行っている。

記載について

- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」の中から、現在取り組んでいるもの（今後取り組むもの）を少なくとも一つ選択し、具体的な取組内容を記載して下さい。
- ・これから取組みを始める場合は、選択した取り組みの担当部署に連絡をし、所定の手続きを済ませた上で本書を提出して下さい。
- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」以外で、貴団体が自主的に行っている取組みについても、併せて記載いただいても構いません。