

## 「北九州SDGs登録制度」申請書

北九州市長 様

所在地 北九州市門司区東新町一丁目1番30号

団体名 高藤建設株式会社

代表者 代表取締役 高藤 元太郎

「北九州SDGs登録制度」について、関係書類を添付の上、下記のとおり申請します。

## 団体概要

(ふりがな)	たかふじけんせつかぶしきかいしゃ	
団体名	高藤建設株式会社	
(ふりがな)	たかふじげんたろう	
代表者氏名	高藤 元太郎	
所在地	市内事業所	北九州市門司区 東新町一丁目1番30号
	主たる事業所	
事業概要	建築物の設計、施工、及びアフターサービス	
企業・NPO法人等の別	企業	
業種（企業のみ）	建設業	
従業員数（企業のみ）	51～100人	
ホームページの有無	有	
ホームページURL	<a href="http://www.takafuji.co.jp">http://www.takafuji.co.jp</a>	

## 連絡先

担当部署	営業部
担当者	大江 邦彦
電話番号	093-381-0461
メールアドレス	<a href="mailto:ooe@takafuji.co.jp">ooe@takafuji.co.jp</a>

## 提出書類

- ・様式1：SDGs達成に向けた取組状況（チェックシート）
- ・様式2：SDGs達成に向けた宣言書
- ・様式3：地域課題への取組み
- ・【北九州SDGsクラブ未入会の場合】クラブ参加登録申込書（電子申請可）

SDGs達成に向けた取組状況 (チェックシート)

企業名 高藤建設株式会社

No.	チェック項目	分類	関連する認定・表彰制度 取得していれば「具体的な取組内容」の記載は不要です	関連する主なゴール・ターゲット			具体的な取組内容	最も関連性のあるゴール・ターゲット	
				7.2	9.4	13.3		ゴール	指標
1	温室効果ガスの排出を抑制するため、エネルギーの使用状況の把握や使用効率の改善、再生可能エネルギーの利用などに取り組んでいる。	環境 (CO2削減)					<ul style="list-style-type: none"> <li>ハイブリッド車、電気自動車を導入</li> <li>節電によりCO2を削減</li> <li>クールビズ、ウォームビズの推進</li> </ul>	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール13	環境 (1) ②
2	事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行っている。 3R (リデュース、リユース、リサイクル) を実施するなど、循環型社会の構築に取り組んでいる。	環境 (廃棄物削減)					<ul style="list-style-type: none"> <li>建設現場で出る産業廃棄物を分別し、再資源化を推進</li> <li>会議等でタブレットを使用し、ペーパーレスを実施</li> </ul>	ゴール	指標
				9.4	12.3、12.5	13.3		ゴール12	環境 (2) ②
3	事業に伴う調達 (原材料、部品、資材、サービス、使用する設備や事務用品等) について、環境負荷や人権などに配慮している。	環境・社会 (サプライチェーン管理)					<ul style="list-style-type: none"> <li>市内業者を優先して調達</li> </ul>	ゴール	指標
				10.2	12.2	13.3		ゴール13	経済 (2) ①
4	商品やサービスの安全性を担保する体制を整備すると共に、品質の向上や新たな技術の開発等に取り組んでいる。	経済・社会 (技術向上)					<ul style="list-style-type: none"> <li>QCサークル活動により、品質改善・向上の継続</li> <li>月1度 安全パトロール・安全衛生責任者会議を実施、年1度 協会社を集めて安全大会を実施し、安全意識を高める</li> </ul>	ゴール	指標
				8.2	9.5	12.5		ゴール8	経済 (2) ①
5	環境に配慮した商品やサービスの開発や、社会課題の解決につながる商品やサービスの提供に取り組んでいる。	環境・経済・社会 (商品開発)					<ul style="list-style-type: none"> <li>ZEB(ゼロエネルギー建築) 建設事業の推進</li> </ul>	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール7	環境 (1) ①
6	長時間労働の防止、テレワーク等の多様な働き方の導入など、良好な労働環境の整備に取り組んでいる。	経済・社会 (労働環境整備)					<ul style="list-style-type: none"> <li>適法な36協定を締結し、労働基準監督署へ届出</li> <li>当社独自のアプリ (KIN TIME) により、労働時間を正確に把握</li> <li>嘱託社員へフレックスタイム制の導入</li> <li>従業員 (子育て) に対する短縮勤務制度を導入</li> </ul>	ゴール	指標
				3.4	5.5	8.8		ゴール8	社会 (3) ①
7	年齢、性別、国籍、障害の有無等による不当な差別を防ぐ体制の整備等により、女性活躍など、多様な人材が活躍できる環境の構築に取り組んでいる。	社会 (ジェンダー平等)					<ul style="list-style-type: none"> <li>女性技術者を積極的に採用</li> <li>建設現場に女性用トイレを設置</li> </ul>	ゴール	指標
				5.5	8.5、8.8	10.2		ゴール5	社会 (1) ②
8	セクシャルハラスメントやパワーハラスメント、マタニティハラスメントなど、あらゆるハラスメント行為を防止するための体制を整備するなど、良好な職場環境の構築に取り組んでいる。	社会 (ハラスメント防止)					<ul style="list-style-type: none"> <li>パワハラ防止法など、ハラスメントに関する法令を遵守</li> <li>ハラスメント防止規定を整備し、社内へ通知</li> <li>ハラスメントに対する相談窓口を設置</li> <li>ハラスメントについての社内研修を実施</li> </ul>	ゴール	指標
				5.1、5.4	8.8			ゴール8	社会 (3) ①
9	疾病予防や早期発見、良好なメンタルヘルスの維持など、従業員の健康維持に取り組んでいる。	社会 (健康経営)					<ul style="list-style-type: none"> <li>従業員に対して、定期的に健康診断を実施</li> <li>健康診断やストレスチェック等の結果に応じて、産業医の面談指導を実施</li> <li>社内において、禁煙を実施</li> </ul>	ゴール	指標
				3.4	8.8			ゴール3	社会 (3) ①
10	全ての従業員にスキルアップのための研修等の機会を提供すると共に、社会に役立つ情報の外部への発信やインターンシップの受入れなど、社内外にわたる人材の育成に取り組んでいる。	経済・社会 (人材育成)					<ul style="list-style-type: none"> <li>従業員に資格取得のため学費を給付し、取組意欲を高める</li> <li>高校生に職場体験の場と機会を提供</li> </ul>	ゴール	指標
				4.4	8.2、8.6	17.17		ゴール4	経済 (2) ①
11	反社会的勢力の排除、汚職や贈収賄・不正競争行為の防止など、法令を遵守する体制を整備している。	社会 (不正防止)	北九州市入札参加資格有資格者名簿への登録					ゴール	指標
				16.1、16.3、16.5				ゴール16	社会 (2) ③
12	自社のSDGsの取組みをマネジメントする担当者や担当部署を設置し、CSV (※) などを適切に推進すると共に、災害時等の事業の継続や事業承継など持続可能な事業経営に取り組んでいる。	経済・社会 (持続可能性)					<ul style="list-style-type: none"> <li>防災協定に加入し、災害時に物資の提供を実施</li> </ul>	ゴール	指標
				11.b	12.6	13.1		ゴール11	社会 (2) ①

※CSV (Creating Shared Value: 共通価値の創造)  
企業が社会課題に取り組み、社会に対して価値を創造することでビジネス (経済的な価値) を創出すること。

## SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和4年6月28日

団体名 高藤建設株式会社

私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた方針及び取組を以下のとおり宣言します。

## ◆ SDGs 達成に向けた取組方針等

弊社は、『人と環境の未来をみつめて』をスローガンに、建設業として地域社会・環境にやさしいまちづくりを目指し、SDGsの理念に沿った取り組みを推進していきます。

## ◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

達成を目指す分野に「○」	SDGs 達成に向けた重点的な取組	指標 (KPI) ・ 目標値		最も関連性のある「北九州市SDGs未来都市計画」の指標や取組
		※目標値は、いずれかの目標年で設定してください。		※どちらか一方のみの記載で構いません。
経済	電気自動車、ハイブリッド車を導入	指標 (KPI)	車両台数	指標
社会		目標値		環境 (1) ②
環境 ○		2023年 (その他の場合) ( )年	2020年 8台 ↓ 2023年 10台	具体的な取組
経済	女性技術者を積極的に採用	指標 (KPI)	女性技術者数	指標
社会 ○		目標値		社会 (1) ②
環境		2023年 (その他の場合) ( )年	2020年 4名 ↓ 2023年 6名	具体的な取組
経済 ○	従業員に資格取得のため学費を給付し、取組意欲を高める	指標 (KPI)	新規国家資格取得者数	指標
社会		目標値		経済 (2) ①
環境		2023年 (その他の場合) ( )年	2020年 0名 ↓ 2023年 2名	具体的な取組

## 記載について

- ・ 「SDGs 達成に向けた重点的な取組」は、3つまでご記入できます。
- ・ 必ず全ての分野（経済・社会・環境）の達成を宣言してください。  
(1つの取組みで3つの分野を達成しても、複数の取組みで3つの分野を達成しても構いません)
- ・ 指標 (KPI) は、原則として数値目標を記載してください。

## 地域課題への取組み

団 体 名 高藤建設株式会社

私たちは、地域課題の解決を通じてSDGsを達成するため、北九州市の取組みに参加しています（今後、参加します）。

取組名	具体的な取組内容
19 道路サポーター制度	<p>弊社は月に1回会社周辺道路の清掃を行っています。今後 道路サポーター制度に登録し、継続して清掃活動を行っていきます。 【2022年8月サポーター制度申込予定】</p>

### 記載について

- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」の中から、現在取り組んでいるもの（今後取り組むもの）を少なくとも一つ選択し、具体的な取組内容を記載して下さい。
- ・これから取組みを始める場合は、選択した取り組みの担当部署に連絡をし、所定の手続きを済ませた上で本書を提出して下さい。
- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」以外で、貴団体が自主的に行っている取組みについても、併せて記載いただいても構いません。