

「北九州SDGs登録制度」申請書

北九州市長 様

所在地 北九州市小倉北区下富野一丁目6-21

団体名 株式会社 太平設計

代表者 代表取締役 糸永 卓見

「北九州SDGs登録制度」について、関係書類を添付の上、下記のとおり申請します。

団体概要

(ふりがな)	かぶしきがいしゃ たいへいせっけい	
団体名	株式会社 太平設計	
(ふりがな)	いとなが たくみ	
代表者氏名	糸永 卓見	
所在地	市内事業所	北九州市小倉北区 下富野一丁目6-21
	主たる事業所	
事業概要	地域社会に貢献する総合建設コンサルタント 土木施設部門（道路、河川、公園、開発、企画、管理等） 上下水道部門（配水池、管路、処理場、管渠、台帳等）	
企業・NPO法人等の別	企業	
業種（企業のみ）	学術研究、専門・技術サービス業	
従業員数（企業のみ）	21～50人	
ホームページの有無	有	
ホームページURL	https://www.taihei-sekkei.co.jp/	

連絡先


担当部署	営業部
担当者	坂本 妙子
電話番号	093-551-1413
メールアドレス	info@taihei-sekkei.co.jp

提出書類

- ・様式1：SDGs達成に向けた取組状況（チェックシート）
- ・様式2：SDGs達成に向けた宣言書
- ・様式3：地域課題への取組み

SDGs 達成に向けた取組状況 (チェックシート)

企業名 株式会社太平設計

No.	チェック項目	分類	関連する認定・表彰制度 取得していれば「具体的な取組内容」の記載は不要です	関連する主なゴール・ターゲット			具体的な取組内容	最も関連性のあるゴール・ターゲット	最も関連性のある「北九州市SDG・未来都市計画」の指標や取組
1	温室効果ガスの排出を抑制するため、エネルギーの使用状況の把握や使用効率の改善、再生可能エネルギーの利用などに取り組んでいる。	環境 (CO2削減)					<ul style="list-style-type: none"> スマートメーターを設置し、電力の使用量を見える化 電気使用量の削減目標を組織内で周知 クールビズ・ウォームビズの推進 北九州市道路サポーター制度に登録、定期的に会社周辺の道路を清掃 	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール13	環境 (1) ②
2	事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行っている。3R (リデュース、リユース、リサイクル) を実施するなど、循環型社会の構築に取り組んでいる。	環境 (廃棄物削減)					<ul style="list-style-type: none"> 社内用資料は積極的に裏紙を使用し、データでのやり取りで完結できるものは極力ペーパーレスにする ゴミの分別の徹底と、リサイクルできるものは再生利用可能業者等への提供を行う 	ゴール	指標
				9.4	12.3、12.5	13.3		ゴール15	環境 (2) ②
3	事業に伴う調達 (原材料、部品、資材、サービス、使用する設備や事務用品等) について、環境負荷や人権などに配慮している。	環境・社会 { サプライチェーン管理 }					<ul style="list-style-type: none"> 消耗品や事業で使用するのは環境に配慮した商品を購入している 	ゴール	指標
				10.2	12.2	13.3		ゴール12	環境 (2) イ
4	商品やサービスの安全性を担保する体制を整備すると共に、品質の向上や新たな技術の開発等に取り組んでいる。	経済・社会 (技術向上)					<ul style="list-style-type: none"> 講習会の参加や社内で技術発表会を実施、成果品の品質向上を目的とした照査体制の整備に取り組んでいる 	ゴール	指標
				8.2	9.5	12.5		ゴール9	経済 (2) ①
5	環境に配慮した商品やサービスの開発や、社会課題の解決につながる商品やサービスの提供に取り組んでいる。	環境・経済・社会 (商品開発)					<ul style="list-style-type: none"> 再生材や環境保全に配慮した資材、工法などを積極的に取り入れた設計に取り組む 自然災害発生時に対応する窓口の設置、社内体制を整えている 	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール13	環境 (2) イ
6	長時間労働の防止、テレワーク等の多様な働き方の導入など、良好な労働環境の整備に取り組んでいる。	経済・社会 { 労働環境整備 }					<ul style="list-style-type: none"> 適法な36協定を締結し、所轄労働基準監督署へ届出 各自のパソコンにタイムレコーダーを導入し、労働時間を正確に把握 自宅でテレワークが問題なく行える環境整備支援 育児や介護と仕事の両立支援として「子の看護休暇」「介護休暇」を規定している 	ゴール	指標
				3.4	5.5	8.8		ゴール5	社会 (4) ①
7	年齢、性別、国籍、障害の有無等による不当な差別を防ぐ体制の整備等により、女性活躍など、多様な人材が活躍できる環境の構築に取り組んでいる。	社会 { ジェンダー平等 }					<ul style="list-style-type: none"> 従業員の人事評価を平等にするための人事評価制度を採用している 	ゴール	指標
				5.5	8.5、8.8	10.2		ゴール8	社会 (1) ②
8	セクシャルハラスメントやパワーハラスメント、マタニティハラスメントなど、あらゆるハラスメント行為を防止するための体制を整備するなど、良好な職場環境の構築に取り組んでいる。	社会 { ハラスメント防止 }					<ul style="list-style-type: none"> 発言しやすい職場環境の構築や定期的なハラスメント調査・ハラスメント講習を実施、相談窓口を設置する 	ゴール	指標
				5.1、5.4	8.8			ゴール5	社会 (1) ②
9	疾病予防や早期発見、良好なメンタルヘルスの維持など、従業員の健康維持に取り組んでいる。	社会 (健康経営)					<ul style="list-style-type: none"> 従業員に対して定期的に健康診断を実施、問題があれば面談指導も実施 福岡県の健康づくり優良事業所に認定 	ゴール	指標
				3.4	8.8			ゴール3	社会 (3) ①
10	全ての従業員にスキルアップのための研修等の機会を提供すると共に、社会に役立つ情報の外部への発信やインターンシップの受入れなど、社内外にわたる人材の育成に取り組んでいる。	経済・社会 (人材育成)					<ul style="list-style-type: none"> 資格手当や資格取得奨励金を給付し、従業員の取組意欲を高めている 	ゴール	指標
				4.4	8.2、8.6	17.17		ゴール8	経済 (3) ①
11	反社会的勢力の排除、汚職や贈収賄・不正競争行為の防止など、法令を遵守する体制を整備している。	社会 (不正防止)	北九州市入札参加資格有資格者名簿への登録					ゴール	指標
				16.1、16.3、16.5				ゴール16	社会 (2) ウ
12	自社のSDGsの取組みをマネジメントする担当者や担当部署を設置し、CSV (※) などを適切に推進すると共に、災害時等の事業の継続や事業承継など持続可能な事業経営に取り組んでいる。	経済・社会 (持続可能性)					<ul style="list-style-type: none"> SDGs推進委員会を設置し、SDGsに取り組む体制を構築する リモートワーク体制整備やクラウドのグループウェアを利用して持続可能な事業経営に取り組んでいる 	ゴール	指標
				11.b	12.6	13.1		ゴール11	社会 (2) ①

※CSV (Creating Shared Value: 共通価値の創造)
企業が社会課題に取り組み、社会に対して価値を創造することでビジネス (経済的な価値) を創出すること。

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和4年7月1日

団体名 株式会社太平設計

私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた方針及び取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針等

弊社は、2030年のSDGs達成に向け『社員全員が心身ともに健康で働ける企業』を目指して、社員の幸福と、持続可能な社会の実現に向けて、どのような貢献ができるのかを社員一丸となって考え、SDGsの取り組みを推進していきます。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

達成を目指す分野に「○」		SDGs 達成に向けた重点的な取組	指標 (KPI) ・ 目標値 ※目標値は、いずれかの目標年で設定してください。		最も関連性のある「北九州市SDGs未来都市計画」の指標や取組 ※どちらか一方のみの記載で構いません。
経済	○	長時間労働の防止と良好な労働環境の整備	指標 (KPI)	ノー残業デーの実施	指標
社会	○		目標値		社会 (1) ②
環境			その他 (その他の場合) (2025)年	2022年 ↓ 2025年 10回/年	具体的な取組 経済 (2) ア
経済		テレワーク等の多様な働き方の導入による環境負荷の削減	指標 (KPI)	テレワークの実施	指標
社会			目標値		環境 (1) ②
環境	○		その他 (その他の場合) (2025)年	2022年 ↓ 2025年 年24回/人	具体的な取組 経済 (3) イ
経済	○	スマートメーターの設置で電力使用量を可視化し、社員全員の節電意識向上と使用効率の改善を図るとともに、節電・節水・クールビズ、ウォームビズなどの省エネ対策に取り組む	指標 (KPI)	電力使用量の削減	指標
社会			目標値		環境 (1) ②
環境	○		その他 (その他の場合) (2025)年	2022年 ↓ 2025年 10%減	具体的な取組

記載について

- 「SDGs 達成に向けた重点的な取組」は、3つまでご記入できます。
- 必ず全ての分野（経済・社会・環境）の達成を宣言してください。
(1つの取組みで3つの分野を達成しても、複数の取組みで3つの分野を達成しても構いません)
- 指標 (KPI) は、原則として数値目標を記載してください。

地域課題への取組み

団 体 名 株式会社 太平設計

私たちは、地域課題の解決を通じてSDGsを達成するため、北九州市の取組みに参加しています（今後、参加します）。

取組名	具体的な取組内容
19 道路サポーター制度	弊社は道路サポーター制度に登録しており、2～3ヶ月に1回社員全員で道路の清掃を行っている。

記載について

- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」の中から、現在取り組んでいるもの（今後取り組むもの）を少なくとも一つ選択し、具体的な取組内容を記載して下さい。
- ・これから取組みを始める場合は、選択した取り組みの担当部署に連絡をし、所定の手続きを済ませた上で本書を提出して下さい。
- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」以外で、貴団体が自主的に行っている取組みについても、併せて記載いただいても構いません。