

## 「北九州SDGs登録制度」申請書

北九州市長 様

所在地 北九州市八幡西区大膳2-4-26

団体名 有限会社 大膳建設

代表者 河本 龍敏

「北九州SDGs登録制度」について、関係書類を添付の上、下記のとおり申請します。

## 団体概要

(ふりがな)	ゆうげんがいしゃ だいぜんけんせつ	
団体名	有限会社 大膳建設	
(ふりがな)	だいひょうとりしまりやく かわもと たつとし	
代表者氏名	代表取締役 河本 龍敏	
所在地	市内事業所	北九州市八幡西区 大膳2-4-26
	主たる事業所	
事業概要	土木工事業	
企業・NPO法人等の別	企業	
業種（企業のみ）	建設業	
従業員数（企業のみ）	6～20人	
ホームページの有無	無	
ホームページURL		

## 連絡先

担当部署	
担当者	増村 康秀
電話番号	093-603-7771
メールアドレス	<a href="mailto:daizen@smile.odn.ne.jp">daizen@smile.odn.ne.jp</a>

## 提出書類

- ・様式1：SDGs達成に向けた取組状況（チェックシート）
- ・様式2：SDGs達成に向けた宣言書
- ・様式3：地域課題への取組み
- ・【北九州SDGsクラブ未入会の場合】クラブ参加登録申込書（電子申請可）

SDGs達成に向けた取組状況 (チェックシート)

企業名 有限会社 大膳建設

No.	チェック項目	分類	関連する認定・表彰制度 取得していれば「具体的な取組内容」の記載は不要です	関連する主なゴール・ターゲット			具体的な取組内容	最も関連性のあるゴール・ターゲット	
				7.2	9.4	13.3		ゴール	指標
1	温室効果ガスの排出を抑制するため、エネルギーの使用状況の把握や使用効率の改善、再生可能エネルギーの利用などに取り組んでいる。	環境 (CO2削減)					・福岡県エコ事業所登録	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール13	環境 (1) ②
2	事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行っている。 3R (リデュース、リユース、リサイクル) を実施するなど、循環型社会の構築に取り組んでいる。	環境 (廃棄物削減)					・本社、各現場にて分別を行うと同時に、リサイクルできるものとしてでないものを分別	ゴール	指標
				9.4	12.3、12.5	13.3		ゴール12	環境 (2) ②
3	事業に伴う調達 (原材料、部品、資材、サービス、使用する設備や事務用品等) について、環境負荷や人権などに配慮している。	環境・社会 { サプライチェーン管理 }					・市内事業者を優先して調達	ゴール	指標
				10.2	12.2	13.3		ゴール13	環境 (1) ②
4	商品やサービスの安全性を担保する体制を整備すると共に、品質の向上や新たな技術の開発等に取り組んでいる。	経済・社会 (技術向上)					・該当無し (建設業のため、開発等は行っていない)	ゴール	指標
				8.2	9.5	12.5		ターゲット	具体的な取組
5	環境に配慮した商品やサービスの開発や、社会課題の解決につながる商品やサービスの提供に取り組んでいる。	環境・経済・社会 (商品開発)					・該当無し (建設業のため、開発等は行っていない)	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ターゲット	具体的な取組
6	長時間労働の防止、テレワーク等の多様な働き方の導入など、良好な労働環境の整備に取り組んでいる。	経済・社会 { 労働環境整備 }					・適法な36協定を締結し、所轄労働基準監督署へ届出	ゴール	指標
				3.4	5.5	8.8		ゴール8	社会 (3) ①
7	年齢、性別、国籍、障害の有無等による不当な差別を防ぐ体制の整備等により、女性活躍など、多様な人材が活躍できる環境の構築に取り組んでいる。	社会 { ジェンダー平等 }					・福岡県「子育て応援宣言」への登録	ゴール	指標
				5.5	8.5、8.8	10.2		ゴール10	社会 (1) ②
8	セクシャルハラスメントやパワーハラスメント、マタニティハラスメントなど、あらゆるハラスメント行為を防止するための体制を整備するなど、良好な職場環境の構築に取り組んでいる。	社会 { ハラスメント防止 }					・就業規則へハラスメント禁止の規定と宣言を明記	ゴール	指標
				5.1、5.4	8.8			ゴール8	社会 (1) ②
9	疾病予防や早期発見、良好なメンタルヘルスの維持など、従業員の健康維持に取り組んでいる。	社会 (健康経営)					・社内において分層/定期的な健康診断を実施	ゴール	指標
				3.4	8.8			ゴール3	社会 (3) ①
10	全ての従業員にスキルアップのための研修等の機会を提供すると共に、社会に役立つ情報の外部への発信やインターンシップの受け入れなど、社内外にわたる人材の育成に取り組んでいる。	経済・社会 (人材育成)					・資格取得手続き、経費は会社で負担している。	ゴール	指標
				4.4	8.2、8.6	17.17		ゴール8	経済 (2) ①
11	反社会的勢力の排除、汚職や贈収賄・不正競争行為の防止など、法令を遵守する体制を整備している。	社会 (不正防止)	北九州市入札参加資格有資格者名簿への登録					ゴール	指標
				16.1、16.3、16.5				ゴール16	社会 (2) ③
12	自社のSDGsの取組みをマネジメントする担当者や担当部署を設置し、CSV (※) などを適切に推進すると共に、災害時等の事業の継続や事業承継など持続可能な事業経営に取り組んでいる。	経済・社会 (持続可能性)					・SDGsを推進する社内体制の構築	ゴール	指標
				11.b	12.6	13.1		ゴール12	社会 (4) ③
								ターゲット	具体的な取組
								12.6	社会 (4) ア

※CSV (Creating Shared Value: 共通価値の創造)  
企業が社会課題に取り組み、社会に対して価値を創造することでビジネス (経済的な価値) を創出すること。

## SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和4年4月1日

団体名 有限会社大膳建設

私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた方針及び取組を以下のとおり宣言します。

## ◆ SDGs 達成に向けた取組方針等

「社員全員が安心してくらすことのできるまちづくりの実現」を目指し、その中で弊社ができる取り組みを社員全員で考え、取り組めます。

## ◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

達成を目指す分野に「○」		SDGs 達成に向けた重点的な取組	指標 (KPI) ・ 目標値 ※目標値は、いずれかの目標年で設定してください。		最も関連性のある「北九州市SDGs未来都市計画」の指標や取組 ※どちらか一方のみの記載で構いません。
経済	○	移住・定住の促進	指標 (KPI)	社員寮数	指標
社会			目標値		
環境			2030年 (その他の場合) ( )年	2022年度 0戸 ↓ 2030年度 1戸	具体的な取組 経済 (3) ウ
経済		健康寿命延伸に係る取組	指標 (KPI)	従業員定期的健康診断実施	指標
社会	○		目標値		社会 (3) ①
環境			2030年 (その他の場合) ( )年	2030年 100%	具体的な取組 社会 (1) イ
経済		事務所で使用する電気使用量の削減	指標 (KPI)	電気使用量の削減	指標
社会			目標値		環境 (1) ②
環境	○		2030年 (その他の場合) ( )年	2022年度2800kwh ↓ 2030年度 5%削減	具体的な取組

## 記載について

- 「SDGs 達成に向けた重点的な取組」は、3つまでご記入できます。
- 必ず全ての分野（経済・社会・環境）の達成を宣言してください。  
（1つの取組みで3つの分野を達成しても、複数の取組みで3つの分野を達成しても構いません）
- 指標（KPI）は、原則として数値目標を記載してください。

## 地域課題への取組み

団 体 名 有限会社 大膳建設

私たちは、地域課題の解決を通じてSDGsを達成するため、北九州市の取組みに参加しています（今後、参加します）。

取組名	具体的な取組内容
11 ながら見守り宣言企業	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 児童・生徒の登下校時に、「見守り活動」を実施している。</li> <li>・ 現場作業時に周辺に不審者や危険な箇所がないか見守り活動をしている。</li> </ul>
99 その他（市と連携した取組み）	（消防団協力事業所） <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 小倉北消防団に所属し消火活動に出動・参加（一般社団法人北九州市建設業協会）</li> <li>・ 防災協定の締結</li> </ul>

### 記載について

- ・ 参考「企業等が参画可能な取組一覧」の中から、現在取り組んでいるもの（今後取り組むもの）を少なくとも一つ選択し、具体的な取組内容を記載して下さい。
- ・ これから取組みを始める場合は、選択した取り組みの担当部署に連絡をし、所定の手続きを済ませた上で本書を提出して下さい。
- ・ 参考「企業等が参画可能な取組一覧」以外で、貴団体が自主的に行っている取組みについても、併せて記載いただいても構いません。