

## 「北九州SDGs登録制度」申請書

北九州市長 様

所在地 北九州市小倉南区横代東町3-2-7

団体名 株式会社 キャン・プラン

代表者 羽廣 純一

「北九州SDGs登録制度」について、関係書類を添付の上、下記のとおり申請します。

## 団体概要

|             |                  |                    |
|-------------|------------------|--------------------|
| (ふりがな)      | かぶしきかいしゃ きゃん・ぶらん |                    |
| 団体名         | 株式会社 キャン・プラン     |                    |
| (ふりがな)      | はびろ じゅんいち        |                    |
| 代表者氏名       | 羽廣 純一            |                    |
| 所在地         | 市内事業所            | 北九州市小倉南区 横代東町3-2-7 |
|             | 主たる事業所           |                    |
| 事業概要        | 公共事業の測量及び土木設計業務  |                    |
| 企業・NPO法人等の別 | 企業               |                    |
| 業種（企業のみ）    | 学術研究、専門・技術サービス業  |                    |
| 従業員数（企業のみ）  | 6～20人            |                    |
| ホームページの有無   | 無                |                    |
| ホームページURL   |                  |                    |

## 連絡先


|         |  |
|---------|--|
| 担当部署    | 北九州本社  |
| 担当者     | 木村 美月  |
| 電話番号    | 093-961-5398   |
| メールアドレス | <a href="mailto:canplan@giga.ocn.ne.jp">canplan@giga.ocn.ne.jp</a> |

## 提出書類

- ・様式1：SDGs達成に向けた取組状況（チェックシート）
- ・様式2：SDGs達成に向けた宣言書
- ・様式3：地域課題への取組み
- ・【北九州SDGsクラブ未入会の場合】クラブ参加登録申込書（電子申請可）

SDGs達成に向けた取組状況(チェックシート)

企業名 株式会社キャン・プラン

| No. | チェック項目   | 分類                      | 関連する認定・表彰制度<br>取得していれば「具体的な取組内容」の記載は不要です | 関連する主なゴール・ターゲット   |   |   | 具体的な取組内容  | 最も関連性のあるゴール・ターゲット | 最も関連性のある「北九州市SDGs未来都市計画」の指標や取組 |
|-----|--|-------------------------|--|---|---|---|---|-------------------|--------------------------------|
|     |  |                         |  |   |   |   |   |                   |                                |
| 1   | 温室効果ガスの排出を抑制するため、エネルギーの使用状況の把握や使用効率の改善、再生可能エネルギーの利用などに取り組んでいる。                           | 環境<br>(CO2削減)           |  |    |    |    | 日々の節電の呼びかけ<br>クールビズの促進  | ゴール               | 指標                             |
|     |  |                         |  | 7.2   | 9.4   | 13.3  |   | ゴール13             | 環境(1)②                         |
| 2   | 事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行っている。<br>3R(リデュース、リユース、リサイクル)を実施するなど、循環型社会の構築に取り組んでいる。         | 環境<br>(廃棄物削減)           |  |    |    |    | 紙、段ボールなどのリサイクル可能なごみの分別の徹底                                     | ゴール               | 指標                             |
|     |  |                         |  | 9.4   | 12.3、12.5   | 13.3  |   | ゴール12             | 環境(2)①                         |
| 3   | 事業に伴う調達(原材料、部品、資材、サービス、使用する設備や事務用品等)について、環境負荷や人権などに配慮している。                               | 環境・社会<br>{ サプライチェーン管理 } |  |    |    |    | 屋外作業での社内作業員に安全教育の実施<br>市内事業者を優先して調達                           | ゴール               | 指標                             |
|     |  |                         |  | 10.2  | 12.2  | 13.3  |   | ゴール8              | 経済(2)②                         |
| 4   | 商品やサービスの安全性を担保する体制を整備すると共に、品質の向上や新たな技術の開発等に取り組んでいる。                                      | 経済・社会<br>(技術向上)         |  |    |    |    | 建設コンサルタント業務による都市インフラ整備などへの貢献<br>ISO認証取得による継続的な改善及びリスク管理の徹底    | ゴール               | 指標                             |
|     |  |                         |  | 8.2   | 9.5   | 12.5  |   | ゴール9              | 環境(4)①                         |
| 5   | 環境に配慮した商品やサービスの開発や、社会課題の解決につながる商品やサービスの提供に取り組んでいる。                                       | 環境・経済・社会<br>(商品開発)      |  |    |    |    | 都市インフラ整備による「災害に強いまちづくり」への貢献                                   | ゴール               | 指標                             |
|     |  |                         |  | 7.2   | 9.4   | 13.3  |   | ゴール13             | 社会(2)①                         |
| 6   | 長時間労働の防止、テレワーク等の多様な働き方の導入など、良好な労働環境の整備に取り組んでいる。  | 経済・社会<br>{ 労働環境整備 }     |  |    |    |    | 有給取得の管理・消化の呼びかけ<br>タイムカードによる労働時間の正確な把握                        | ゴール               | 指標                             |
|     |  |                         |  | 3.4   | 5.5   | 8.8   |   | ゴール8              | 社会(3)①                         |
| 7   | 年齢、性別、国籍、障害の有無等による不当な差別を防ぐ体制の整備等により、女性活躍など、多様な人材が活躍できる環境の構築に取り組んでいる。                     | 社会<br>{ ジェンダー平等 }       |  |    |    |    | 雇用の形態を問わず、性別・年齢・障害・疾病・国籍・学歴・宗教・支持政党などを理由に差別せず、人物本位・能力本位の採用を実施 | ゴール               | 指標                             |
|     |  |                         |  | 5.5   | 8.5、8.8   | 10.2  |   | ゴール10             | 社会(1)イ                         |
| 8   | セクシャルハラスメントやパワーハラスメント、マタニティハラスメントなど、あらゆるハラスメント行為を防止するための体制を整備するなど、良好な職場環境の構築に取り組んでいる。    | 社会<br>{ ハラスメント防止 }      |  |    |    |    | ハラスメント行為防止の環境を職場内で構築  | ゴール               | 指標                             |
|     |  |                         |  | 5.1、5.4   | 8.8   |   |   | ゴール5              | 社会(1)②                         |
| 9   | 疾病予防や早期発見、良好なメンタルヘルスの維持など、従業員の健康維持に取り組んでいる。  | 社会<br>(健康経営)            |  |  |  |  | 従業員に対する定期的な健康診断の実施<br>社内における分煙                                | ゴール               | 指標                             |
|     |  |                         |  | 3.4   | 8.8   |   |   | ゴール3              | 社会(3)①                         |
| 10  | 全ての従業員にスキルアップのための研修等の機会を提供すると共に、社会に役立つ情報の外部への発信やインターンシップの受入れなど、社内外にわたる人材の育成に取り組んでいる。     | 経済・社会<br>(人材育成)         |  |  |  |  | 資格手当の給付による従業員の取組意欲の向上<br>高校生や大学生などの会社見学を受け入れ、事業に携わる機会を提供      | ゴール               | 指標                             |
|     |  |                         |  | 4.4   | 8.2、8.6   | 17.17   |   | ゴール4              | 経済(2)②                         |
| 11  | 反社会的勢力の排除、汚職や贈収賄・不正競争行為の防止など、法令を遵守する体制を整備している。   | 社会<br>(不正防止)            |  |  |  |  | 情報セキュリティ対策の推進<br>反社会的勢力の排除                                    | ゴール               | 指標                             |
|     |  |                         |  | 16.1、16.3、16.5  |   |   |   | ゴール16             | 社会(2)③                         |
| 12  | 自社のSDGsの取組みをマネジメントする担当者や担当部署を設置し、CSV(※)などを適切に推進すると共に、災害時等の事業の継続や事業承継など持続可能な事業経営に取り組んでいる。 | 経済・社会<br>(持続可能性)        |  |  |  |  | SDGsを推進する社内体制の構築<br>都市インフラ整備設計の貢献による防災対策                      | ゴール               | 指標                             |
|     |  |                         |  | 11.b  | 12.6  | 13.1  |   | ゴール12             | 経済(4)①                         |
|     |  |                         |  |   |   |   |   | ターゲット             | 具体的な取組                         |
|     |  |                         |  |   |   |   |   | 12.6              | 社会(2)ア                         |

※CSV(Creating Shared Value: 共通価値の創造)  
企業が社会課題に取り組み、社会に対して価値を創造することでビジネス(経済的な価値)を創出すること。

## SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和4年5月17日

団体名 株式会社キャン・プラン

私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた方針及び取組を以下のとおり宣言します。

## ◆ SDGs 達成に向けた取組方針等

弊社は、建設コンサルタント業務による都市インフラ整備などを通して、「皆が安心して暮らすことができる社会の実現」を目指し、社員一丸となってSDGs達成に向け、この取り組みを推進していきます。

## ◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

| 達成を目指す分野に「○」 |   | SDGs 達成に向けた重点的な取組                   | 指標 (KPI) ・ 目標値<br>※目標値は、いずれかの目標年で設定してください。 |                          | 最も関連性のある「北九州市SDGs未来都市計画」の指標や取組<br>※どちらか一方のみの記載で構いません。 |
|--------------|---|-------------------------------------|--|--------------------------|---|
| 経済           |   | インフラ整備による防災・減災                      | 指標 (KPI)                                   | 市内の自然災害発生時の緊急時対応件数       | 指標  |
| 社会           | ○ |                                     | 目標値  |                          | 社会 (2) ①  |
| 環境           |   |                                     | 2030年<br>(その他の場合)<br>( )年                  | 弊社対応件数<br>年2回以上          | 具体的な取組<br>社会 (2) ウ                                    |
| 経済           | ○ | 良好な労働環境の構築                          | 指標 (KPI)                                   | 有給取得達成率                  | 指標  |
| 社会           | ○ |                                     | 目標値  |                          | 経済 (2) ③  |
| 環境           |   |                                     | 2030年<br>(その他の場合)<br>( )年                  | 2022年<br>↓<br>2030年 100% | 具体的な取組<br>社会 (1) イ                                    |
| 経済           |   | 温室効果ガス排出量の削減のため、エネルギー使用量の把握や使用効率の改善 | 指標 (KPI)                                   | 電力使用量の削減率                | 指標  |
| 社会           |   |                                     | 目標値  |                          | 環境 (1) ②  |
| 環境           | ○ |                                     | 2030年<br>(その他の場合)<br>( )年                  | 2022年<br>↓<br>2030年 5%削減 | 具体的な取組  |

## 記載について

- ・ 「SDGs 達成に向けた重点的な取組」は、3つまでご記入できます。
- ・ 必ず全ての分野（経済・社会・環境）の達成を宣言してください。  
（1つの取組みで3つの分野を達成しても、複数の取組みで3つの分野を達成しても構いません）
- ・ 指標（KPI）は、原則として数値目標を記載してください。

## 地域課題への取組み

団 体 名 株式会社 キャン・プラン

私たちは、地域課題の解決を通じてSDGsを達成するため、北九州市の取組みに参加しています（今後、参加します）。

| 取組名            | 具体的な取組内容   |
|----------------|--|
| 17 食品ロス削減サポーター | 社内での会食時等で、最初は少なめに注文し、食べられるようであれば追加注文するなど食品ロスに注意する。<br>【令和4年5月取組開始予定】 |
|                |  |
|                |  |
|                |  |

## 記載について

- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」の中から、現在取り組んでいるもの（今後取り組むもの）を少なくとも一つ選択し、具体的な取組内容を記載して下さい。
- ・これから取組みを始める場合は、選択した取り組みの担当部署に連絡をし、所定の手続きを済ませた上で本書を提出して下さい。
- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」以外で、貴団体が自主的に行っている取組みについても、併せて記載いただいても構いません。