

「北九州SDGs登録制度」申請書

北九州市長 様

所在地 北九州市小倉南区蒲生2丁目2-30

団体名 em株式会社

代表者 杉村 健太

「北九州SDGs登録制度」について、関係書類を添付の上、下記のとおり申請します。

団体概要

(ふりがな)	えむかぶしきがいしゃ	
団体名	em株式会社	
(ふりがな)	すぎむら けんた	
代表者氏名	杉村 健太	
所在地	市内事業所	北九州市小倉南区 蒲生2丁目2-30
	主たる事業所	福岡県北九州市小倉南区蒲生2丁目2-30
事業概要	自動車部品卸売り	
企業・NPO法人等の別	企業	
業種（企業のみ）	卸売業、小売業	
従業員数（企業のみ）	1～5人	
ホームページの有無	無	
ホームページURL		

連絡先


担当部署	
担当者	杉村 健太
電話番号	093-482-3236
メールアドレス	em001@autoflags.co.jp

提出書類

- ・様式1：SDGs達成に向けた取組状況（チェックシート）
- ・様式2：SDGs達成に向けた宣言書
- ・様式3：地域課題への取組み

SDGs達成に向けた取組状況(チェックシート)

企業名 em株式会社

No.	チェック項目	分類	関連する認定・表彰制度 取得していれば「具体的な取組内容」の記載は不要です	関連する主なゴール・ターゲット			具体的な取組内容	最も関連性のあるゴール・ターゲット	最も関連性のある「北九州市SDGs未来都市計画」の指標や取組
1	温室効果ガスの排出を抑制するため、エネルギーの使用状況の把握や使用効率の改善、再生可能エネルギーの利用などに取り組んでいる。	環境 (CO2削減)					社内事業所の照明設備等をLED化へ随時変更	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール7	環境(1)②
								ターゲット	具体的な取組
2	事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行っている。 3R(リデュース、リユース、リサイクル)を実施するなど、循環型社会の構築に取り組んでいる。	環境 (廃棄物削減)					紙、段ボール、空き缶・ペットボトル等、リサイクルできるものの分別の徹底。 事業活動上で発生する不必要なダンボールを回収所へ持っていき、再利用活動に協力。	ゴール	指標
				9.4	12.3、12.5	13.3		ゴール12	環境(2)②
								ターゲット	具体的な取組
3	事業に伴う調達(原材料、部品、資材、サービス、使用する設備や事務用品等)について、環境負荷や人権などに配慮している。	環境・社会 (サプライチェーン管理)					市内事業者を優先的に調達。	ゴール	指標
				10.2	12.2	13.3		ゴール13	環境(1)②
								ターゲット	具体的な取組
4	商品やサービスの安全性を担保する体制を整備すると共に、品質の向上や新たな技術の開発等に取り組んでいる。	経済・社会 (技術向上)					製品の軽薄短小化による資源使用量のミニマム化	ゴール	指標
				8.2	9.5	12.5		ゴール12	環境(2)①
								ターゲット	具体的な取組
5	環境に配慮した商品やサービスの開発や、社会課題の解決につながる商品やサービスの提供に取り組んでいる。	環境・経済・社会 (商品開発)					販売促進に向けキャッシュレス決済(クレジットカード、電子マネー等)を導入。 各取引先業者の取引は非対面のみで行う。	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール8	経済(2)①
								ターゲット	具体的な取組
6	長時間労働の防止、テレワーク等の多様な働き方の導入など、良好な労働環境の整備に取り組んでいる。	経済・社会 (労働環境整備)					各業務の共有化、業務効率化を高めることにより、一切の残業排除し、休暇を取得しやすく努めている。 テレワークの積極的実施	ゴール	指標
				3.4	5.5	8.8		ゴール3	社会(3)①
								ターゲット	具体的な取組
7	年齢、性別、国籍、障害の有無等による不当な差別を防ぐ体制の整備等により、女性活躍など、多様な人材が活躍できる環境の構築に取り組んでいる。	社会 (ジェンダー平等)					就業時間の短縮を実施。 自己申告定年制の実施。 人物本位、能力本位による積極的な採用実施。	ゴール	指標
				5.5	8.5、8.8	10.2		ゴール10	社会(1)③
								ターゲット	具体的な取組
8	セクシャルハラスメントやパワーハラスメント、マタニティハラスメントなど、あらゆるハラスメント行為を防止するための体制を整備するなど、良好な職場環境の構築に取り組んでいる。	社会 (ハラスメント防止)					パワハラ防止法など、ハラスメントに関する法令を遵守 社内だけではなく、取引先との間でのハラスメントを防止するための体制整備	ゴール	指標
				5.1、5.4	8.8			ゴール5	社会(3)①
								ターゲット	具体的な取組
9	疾病予防や早期発見、良好なメンタルヘルスの維持など、従業員の健康維持に取り組んでいる。	社会 (健康経営)					毎年1回の全従業員の健康診断を実施。 感染症の拡大を防止するため、テレワークや時差出勤などの対策を実施	ゴール	指標
				3.4	8.8			ゴール8	社会(3)①
								ターゲット	具体的な取組
10	全ての従業員にスキルアップのための研修等の機会を提供すると共に、社会に役立つ情報の外部への発信やインターンシップの受入れなど、社内外にわたる人材の育成に取り組んでいる。	経済・社会 (人材育成)					定期的に業務改善主とした会議を実施することによって個々のスキルアップ・成長を促す	ゴール	指標
				4.4	8.2、8.6	17.17		ゴール8	経済(2)①
								ターゲット	具体的な取組
11	反社会的勢力の排除、汚職や贈賄・不正競争行為の防止など、法令を遵守する体制を整備している。	社会 (不正防止)					顧客管理・セキュリティ対策の強化を図っております。 会社周辺に防犯カメラを24時間監視システムを導入。 顧客情報の管理は限られた人しか扱えないよう厳重管理。	ゴール	指標
				16.1、16.3、16.5				ゴール16	社会(2)ウ
								ターゲット	具体的な取組
12	自社のSDGsの取組みをマネジメントする担当者や担当部署を設置し、CSV(※)などを適切に推進すると共に、災害時等の事業の継続や事業承継など持続可能な事業経営に取り組んでいる。	経済・社会 (持続可能性)					SDGsの取組みを社内外へ周知 今後SDGsの担当者を配置し、SDGsを推進する体制を整備する予定(2022年5月を目標)	ゴール	指標
				11.b	12.6	13.1		ゴール12	社会(4)③
								ターゲット	具体的な取組

※CSV(Creating Shared Value: 共通価値の創造)
企業が社会課題に取り組み、社会に対して価値を創造することでビジネス(経済的な価値)を創出すること。

SDGs達成に向けた宣言書

宣言日 令和4年3月30日
 団体名 em株式会社

私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた方針及び取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs達成に向けた取組方針等

2030年のSDGs達成に向けて従業員一人一人が前向きに取り組んでゆく。

- 働き方改革 女性の雇用推進、かつ活躍の場を提供を行う
- 環境対策 事業活動を通じてSDGsの実践していく。

◆ SDGs達成に向けた重点的な取組

達成を目指す分野に「〇」		SDGs達成に向けた重点的な取組	指標（KPI）・目標値 ※目標値は、いずれかの目標年で設定してください。		最も関連性のある「北九州市SDGs未来都市計画」の指標や取組 ※どちらか一方のみの記載で構いません。
経済		女性活躍の推進に関する取り組み -女性の雇用の推進 -女性が活躍できるビジネスの創出 人物本位、能力本位による女性管理職の育成・登用	指標(KPI)	女性雇用比率	指標
社会	〇		目標値		社会(1)③
環境			2030年 (その他の場合) ()年	2022年:0% ↓ 2030年10%以上	具体的な取組 社会(1)イ
経済		事業活動を通じて発生する再利用可能資源(紙・段ボール等)の無駄のない再利用化活動の協力。 ペーパーレス化で業務改善・効率化	指標(KPI)	再利用資源量	指標
社会			目標値		環境(2)②
環境	〇		2030年 (その他の場合) ()年	2022年:10kg ↓ 2030年:50kg	具体的な取組 環境(2)ウ
経済	〇	市内新規雇用者数の増加	指標(KPI)	従業員数増加	指標
社会			目標値		経済(2)②
環境			2030年 (その他の場合) ()年	2022年:1人 ↓ 2030年:10人	具体的な取組 経済(2)ア

記載について

- ・ 「SDGs達成に向けた重点的な取組」は、3つまでご記入できます。
- ・ 必ず全ての分野(経済・社会・環境)の達成を宣言してください。
(1つの取組みで3つの分野を達成しても、複数の取組みで3つの分野を達成しても構いません)
- ・ 指標(KPI)は、原則として数値目標を記載してください。

地域課題への取組み

団 体 名 em株式会社

私たちは、地域課題の解決を通じてSDGsを達成するため、北九州市の取組みに参加しています（今後、参加します）。

取組名	具体的な取組内容
11 ながら見守り宣言企業	全従業員の通勤中、取引先移動時に防犯意識を持つことにより些細な異常への気付きを高め、地域社会の安全・安心に取り組む (2022年5月取組開始予定)

記載について

- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」の中から、現在取り組んでいるもの（今後取り組むもの）を少なくとも一つ選択し、具体的な取組内容を記載して下さい。
- ・これから取組みを始める場合は、選択した取り組みの担当部署に連絡をし、所定の手続きを済ませた上で本書を提出して下さい。
- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」以外で、貴団体が自主的に行っている取組みについても、併せて記載いただいても構いません。