

「北九州SDGs登録制度」申請書

北九州市長 様

所在地 福岡県北九州市八幡西区陣原三丁目23番9号

団体名 株式会社Next・Innovation

代表者 代表取締役 大鶴 信治

「北九州SDGs登録制度」について、関係書類を添付の上、下記のとおり申請します。

団体概要

| | | |
|-------------|---|-------------------------|
| (ふりがな) | かぶしきがいしゃねくすといのべーしょん | |
| 団体名 | 株式会社Next・Innovation | |
| (ふりがな) | おおつる しんじ | |
| 代表者氏名 | 大鶴 信治 | |
| 所在地 | 市内事業所 | 北九州市八幡西区 八幡西区陣原三丁目23番9号 |
| | 主たる事業所 | |
| 事業概要 | 賃貸物件の賃料等立替による保証業務 | |
| 企業・NPO法人等の別 | 企業 | |
| 業種（企業のみ） | 不動産業、物品賃貸業 | |
| 従業員数（企業のみ） | 1～5人 | |
| ホームページの有無 | 有 | |
| ホームページURL | https://www.n-innovation.co.jp/ | |

連絡先






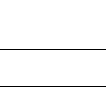
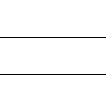
| | |
|---------|--|
| 担当部署 | 株式会社グローバルマーケット 業務推進事業部 |
| 担当者 | 大西 由莉 |
| 電話番号 | 093-642-9686 |
| メールアドレス | head@global-market.co.jp |

提出書類

- ・様式1：SDGs達成に向けた取組状況（チェックシート）
- ・様式2：SDGs達成に向けた宣言書
- ・様式3：地域課題への取組み
- ・【北九州SDGsクラブ未入会の場合】クラブ参加登録申込書（電子申請可）

SDGs達成に向けた取組状況(チェックシート)

企業名 株式会社Next・Innovation

| No. | チェック項目 | 分類 | 関連する認定・表彰制度 取得していれば「具体的な取組内容」の記載は不要です | 関連する主なゴール・ターゲット | | | 具体的な取組内容 | 最も関連性のあるゴール・ターゲット | 最も関連性のある「北九州市SDGs未来都市計画」の指標や取組 |
|-----|--|-----------------------|--|---|---|---|--|-------------------|--------------------------------|
| 1 | 温室効果ガスの排出を抑制するため、エネルギーの使用状況の把握や使用効率の改善、再生可能エネルギーの利用などに取り組んでいる。 | 環境 (CO2削減) | |  |  |  | CO2削減のため、備品の購入に関しては、グループ会社のものと一緒の手配するようにしています。 | ゴール | 指標 |
| | | | | 7.2 | 9.4 | 13.3 | | ゴール7 | 環境(1)② |
| | | | | | | | | ターゲット | 具体的な取組 |
| 2 | 事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行っている。 3R(リデュース、リユース、リサイクル)を実施するなど、循環型社会の構築に取り組んでいる。 | 環境 (廃棄物削減) | |  |  |  | 紙、段ボール、空き缶、空き瓶などリサイクルできるものの分別を徹底しております。 | ゴール | 指標 |
| | | | | 9.4 | 12.3、12.5 | 13.3 | | ゴール12 | 環境(2)② |
| | | | | | | | | ターゲット | 具体的な取組 |
| 3 | 事業に伴う調達(原材料、部品、資材、サービス、使用する設備や事務用品等)について、環境負荷や人権などに配慮している。 | 環境・社会 (サプライチェーン管理) | |  |  |  | 市内事業者を中心に備品を購入しています。 | ゴール | 指標 |
| | | | | 10.2 | 12.2 | 13.3 | | ゴール13 | 環境(1)② |
| | | | | | | | | ターゲット | 具体的な取組 |
| 4 | 商品やサービスの安全性を担保する体制を整備すると共に、品質の向上や新たな技術の開発等に取り組んでいる。 | 経済・社会 (技術向上) | |  |  |  | 該当なし(技術の開発等を行っていない為) | ゴール | 指標 |
| | | | | 8.2 | 9.5 | 12.5 | | ターゲット | 具体的な取組 |
| | | | | | | | | | |
| 5 | 環境に配慮した商品やサービスの開発や、社会課題の解決につながる商品やサービスの提供に取り組んでいる。 | 環境・経済・社会 (商品開発) | |  |  |  | 家賃保証会社として、厳密な審査を行い、市民の方が安心して入居できるように努めています。 弊社の審査後に入居されるため、空室率の低下に役立っています。 | ゴール | 指標 |
| | | | | 7.2 | 9.4 | 13.3 | | ゴール11 | 環境(3)① |
| | | | | | | | | ターゲット | 具体的な取組 |
| 6 | 長時間労働の防止、テレワーク等の多様な働き方の導入など、良好な労働環境の整備に取り組んでいる。 | 経済・社会 (労働環境整備) | |  |  |  | 従業員に対して経営方針、就業規則を周知徹底しております。 タイムカードの管理を行い、労働時間を正確に把握しております。 労働時間見直しを行い、勤務を18時まで、ノー残業を徹底しております。 | ゴール | 指標 |
| | | | | 3.4 | 5.5 | 8.8 | | ゴール8 | 社会(2)① |
| | | | | | | | | ターゲット | 具体的な取組 |
| 7 | 年齢、性別、国籍、障害の有無等による不当な差別を防ぐ体制の整備等により、女性活躍など、多様な人材が活躍できる環境の構築に取り組んでいる。 | 社会 (ジェンダー平等) | |  |  |  | パート、アルバイトなど雇用の形態を問わず、性別、年齢、障害、疾病、国籍、学歴、宗教、支持政党などを理由に差別せず、人物本位、能力本位の採用を実施しております。 | ゴール | 指標 |
| | | | | 5.5 | 8.5、8.8 | 10.2 | | ゴール10 | 社会(1)② |
| | | | | | | | | ターゲット | 具体的な取組 |
| 8 | セクシャルハラスメントやパワーハラスメント、マタニティハラスメントなど、あらゆるハラスメント行為を防止するための体制を整備するなど、良好な職場環境の構築に取り組んでいる。 | 社会 (ハラスメント防止) | |  |  |  | 就業規則内にハラスメント防止条項を整備し、社内に周知しております。 | ゴール | 指標 |
| | | | | 5.1、5.4 | 8.8 | | | ゴール5 | 社会(1)② |
| | | | | | | | | ターゲット | 具体的な取組 |
| 9 | 疾病予防や早期発見、良好なメンタルヘルスの維持など、従業員の健康維持に取り組んでいる。 | 社会 (健康経営) | |  |  |  | 従業員に対して、1年に1回定期的に健康診断を実施しております。 | ゴール | 指標 |
| | | | | 3.4 | 8.8 | | | ゴール3 | 社会(3)① |
| | | | | | | | | ターゲット | 具体的な取組 |
| 10 | 全ての従業員にスキルアップのための研修等の機会を提供すると共に、社会に役立つ情報の外部への発信やインターンシップの受入れなど、社内外にわたる人材の育成に取り組んでいる。 | 経済・社会 (人材育成) | |  |  |  | 全ての従業員にセミナー等の情報を従業員に開示し、スキルアップの機会を提供しております。また、積極的にインターンシップ受入れを行っております。 資格手当や資格取得報奨金を給付し、従業員の取組意欲を高めている。 | ゴール | 指標 |
| | | | | 4.4 | 8.2、8.6 | 17.17 | | ゴール17 | 経済(2)① |
| | | | | | | | | ターゲット | 具体的な取組 |
| 11 | 反社会的勢力の排除、汚職や贈賄・不正競争行為の防止など、法令を遵守する体制を整備している。 | 社会 (不正防止) | |  |  |  | お客様と反社会的勢力の排除条に基づく誓約書の締結を行っております。 ISO/IEC27001:2013 認証を取得しております。 | ゴール | 指標 |
| | | | | 16.1、16.3、16.5 | | | | ゴール16 | 社会(2)③ |
| | | | | | | | | ターゲット | 具体的な取組 |
| 12 | 自社のSDGsの取組みをマネジメントする担当者や担当部署を設置し、CSV(※)などを適切に推進すると共に、災害時等の事業の継続や事業承継など持続可能な事業経営に取り組んでいる。 | 経済・社会 (持続可能性) | |  |  |  | 気象災害(台風や豪雨など)による事業への被害を防止、軽減するために災害リスク管理の策定を行っております。 | ゴール | 指標 |
| | | | | 11.b | 12.6 | 13.1 | | ゴール11 | 社会(2)① |
| | | | | | | | | ターゲット | 具体的な取組 |

※CSV(Creating Shared Value: 共通価値の創造)
企業が社会課題に取り組み、社会に対して価値を創造することでビジネス(経済的な価値)を創出すること。

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 4年 2月 15日

団体名 株式会社Next・Innovation

私たちは、SDGs の内容を理解し、SDGs の達成に向けた方針及び取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針等

・弊社は2030年のSDGs達成に向けて「皆が安心して暮らせる住みよい社会の実現」を目標に、全従業員にSDGsを浸透させ、取組んで参ります。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

| 達成を目指す分野に「○」 | | SDGs 達成に向けた重点的な取組 | 指標 (KPI) ・ 目標値 ※目標値は、いずれかの目標年で設定してください。 | | 最も関連性のある「北九州市SDGs未来都市計画」の指標や取組 ※どちらか一方のみの記載で構いません。 |
|--------------|---|-------------------|--|-----------------------------|---|
| 経済 | ○ | ・スキルアップに係る取組 | 指標 (KPI) | スキルアップに係るセミナー受講件数 | 指標 |
| 社会 | | | 目標値 | | 経済 (2) ① |
| 環境 | | | 2023年 (その他の場合) ()年 | 2021年10件 ↓ 2023年20件 | 具体的な取組 |
| 経済 | | ・健康促進に係る取組 | 指標 (KPI) | 健康促進に係る社内外イベント数 | 指標 |
| 社会 | ○ | | 目標値 | | 社会 (3) ① |
| 環境 | | | 2023年 (その他の場合) ()年 | 2021年3件 ↓ 2023年5件 | 具体的な取組 |
| 経済 | | ・コピー用紙使用頻度削減 | 指標 (KPI) | コピー用紙使用枚数 | 指標 |
| 社会 | | | 目標値 | | 環境 (2) ① |
| 環境 | ○ | | 2023年 (その他の場合) ()年 | 2021年24万枚 ↓ 2023年20万枚 | 具体的な取組 |

記載について

- ・ 「SDGs 達成に向けた重点的な取組」は、3つまでご記入できます。
- ・ 必ず全ての分野（経済・社会・環境）の達成を宣言してください。
（1つの取組みで3つの分野を達成しても、複数の取組みで3つの分野を達成しても構いません）
- ・ 指標（KPI）は、原則として数値目標を記載してください。

地域課題への取組み

団 体 名 株式会社Next・Innovation

私たちは、地域課題の解決を通じてSDGsを達成するため、北九州市の取組みに参加しています（今後、参加します）。

| 取組名 | 具体的な取組内容 |
|------------------|------------------------|
| 8 地域コミュニティ活動への参加 | 毎朝、JR陣原駅周辺の清掃活動を行っている。 |
| | |
| | |
| | |

記載について

- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」の中から、現在取り組んでいるもの（今後取り組むもの）を少なくとも一つ選択し、具体的な取組内容を記載して下さい。
- ・これから取組みを始める場合は、選択した取り組みの担当部署に連絡をし、所定の手続きを済ませた上で本書を提出して下さい。
- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」以外で、貴団体が自主的に行っている取組みについても、併せて記載いただいても構いません。