

## 「北九州SDGs登録制度」申請書

北九州市長 様

所在地 北九州市小倉北区片野2-18-10

団体名 株式会社 テラシステム

代表者 中村 満幸

「北九州SDGs登録制度」について、関係書類を添付の上、下記のとおり申請します。

## 団体概要

(ふりがな)	かぶしきがいしゃ てらしすてむ	
団体名	株式会社 テラシステム	
(ふりがな)	なかむら みつゆき	
代表者氏名	中村 満幸	
所在地	市内事業所	北九州市小倉北区 片野2-18-10
	主たる事業所	
事業概要	ソフトウェアの開発・OA機器販売	
企業・NPO法人等の別	企業	
業種（企業のみ）	情報通信業	
従業員数（企業のみ）	6～20人	
ホームページの有無	有	
ホームページURL	<a href="https://www.terra-system.jp">https://www.terra-system.jp</a>	

## 連絡先





































担当部署	
担当者	羽祢田 泰久
電話番号	093-923-1666
メールアドレス	<a href="mailto:y-haneta@terra-system.jp">y-haneta@terra-system.jp</a>

## 提出書類

- ・様式1：SDGs達成に向けた取組状況（チェックシート）
- ・様式2：SDGs達成に向けた宣言書
- ・様式3：地域課題への取組み
- ・【北九州SDGsクラブ未入会の場合】クラブ参加登録申込書（電子申請可）

SDGs達成に向けた取組状況(チェックシート)

企業名 株式会社テラシステム

No.	チェック項目	分類	関連する認定・表彰制度 取得していれば「具体的な取組内容」の記載は不要です	関連する主なゴール・ターゲット			具体的な取組内容	最も関連性のある ゴール・ターゲット	最も関連性のある 「北九州市SDGs未来都市計画」 の指標や取組
1	温室効果ガスの排出を抑制するため、エネルギーの使用状況の把握や使用効率の改善、再生可能エネルギーの利用などに取り組んでいる。	環境 (CO2削減)					・照明のLED化、クールビズ(ポロシャツの制服を採用)・ウォームビズによるエアコンの最適温度の調整により、消費電力の削減を図っている。 ・複合機、パソコン等のOA機器について、省エネ製品の導入とお客様への販売を推奨している。 ・再生可能エネルギーの利用を検討している。	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール13	環境(1)②
				7.2	9.4	13.3		ターゲット	具体的な取組
2	事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行っている。 3R(リデュース、リユース、リサイクル)を実施するなど、循環型社会の構築に取り組んでいる。	環境 (廃棄物削減)					・パソコン等のOA機器のリユースを推進するために、古物商の認可申請を行い令和4年3月に取得。リユースを実施し、廃棄物削減を図る。 ・紙媒体から電子化推進により、廃棄物削減に取り組んでいる。 ・紙、段ボール、缶・瓶・ペットボトル、プラスチック等の3Rを徹底している。	ゴール	指標
				9.4	12.5	13.3		ゴール12	環境(2)②
				9.4	12.5	13.3		ターゲット	具体的な取組
3	事業に伴う調達(原材料、部品、資材、サービス、使用する設備や事務用品等)について、環境負荷や人権などに配慮している。	環境・社会 (サプライチェーン管理)					・社会や環境に対しても長期的にプラスになるように、省エネ製品を仕入れている。また、OA機器のリユースを推進するために、環境に配慮した調達を心がけている。	ゴール	指標
				10.2	12.2	13.3		ゴール13	環境(1)②
				10.2	12.2	13.3		ターゲット	具体的な取組
4	商品やサービスの安全性を担保する体制を整備すると共に、品質の向上や新たな技術の開発等に取り組んでいる。	経済・社会 (技術向上)					・バリューエンジニアリングによる、製品・サービスの価値向上。	ゴール	指標
				8.3	9.5	12.5		ゴール8	経済(1)②
				8.3	9.5	12.5		ターゲット	具体的な取組
5	環境に配慮した商品やサービスの開発や、社会課題の解決につながる商品やサービスの提供に取り組んでいる。	環境・経済・社会 (商品開発)					・取引先のHP(当社作成)等にて、環境対策につながる製品・サービス等を情報発信し、間接的に社会課題の解決に取り組んでいる。	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール13	環境(1)②
				7.2	9.4	13.3		ターゲット	具体的な取組
6	長時間労働の防止、テレワーク等の多様な働き方の導入など、良好な労働環境の整備に取り組んでいる。	経済・社会 (労働環境整備)					・フレックスの活用、有給休暇(半休・全休)取得、リモートワークの推進。社員意見を定期的にヒアリングの上、会社の勤務体系を多用に変化させ、働きやすい職場環境の整備に取り組んでいる。	ゴール	指標
				3.4	5.5	8.8		ゴール8	社会(3)①
				3.4	5.5	8.8		ターゲット	具体的な取組
7	年齢、性別、国籍、障害の有無等による不当な差別を防ぐ体制の整備等により、女性活躍など、多様な人材が活躍できる環境の構築に取り組んでいる。	社会 (ジェンダー平等)					・雇用形態、国籍、性別、年齢等に関わらず、就労の機会を提供している。 ・適材適所を行い、多様な人材が活躍できる職場づくりを行っている。	ゴール	指標
				5.5	8.5、8.8	10.2		ゴール8	経済(2)②
				5.5	8.5、8.8	10.2		ターゲット	具体的な取組
8	セクシャルハラスメントやパワーハラスメント、マタニティハラスメントなど、あらゆるハラスメント行為を防止するための体制を整備するなど、良好な職場環境の構築に取り組んでいる。	社会 (ハラスメント防止)					・就業規則にハラスメントの項目を記載している。ハラスメント等の相談窓口を設置し、従業員全員が面談だけでなく、メールや電話でいつでも相談できる体制を整えている。 ・定期的に各人と面談実施し、ハラスメントだけでなく何でも相談できる体制づくりを心がけている。	ゴール	指標
				5.1、5.4	8.8			ゴール8	社会(2)①
				5.1、5.4	8.8			ターゲット	具体的な取組
9	疾病予防や早期発見、良好なメンタルヘルスの維持など、従業員の健康維持に取り組んでいる。	社会 (健康経営)					・全社員の健康診断の実施。社内禁煙による健康促進。新型コロナウイルス他疾病予防や早期発見のため、マスク着用、サーマルカメラ・消毒液の設置を設置。また、うがい手洗いの励行。	ゴール	指標
				3.4	8.8			ゴール3	社会(3)①
				3.4	8.8			ターゲット	具体的な取組
10	全ての従業員にスキルアップのための研修等の機会を提供すると共に、社会に役立つ情報の外部への発信やインターンシップの受入れなど、社内外にわたる人材の育成に取り組んでいる。	経済・社会 (人材育成)					・スキル向上を図るべく、各種資格取得費用(書籍含む)を支援。 ・感性を磨くための機会創出(ミュージカル・美術館等)を励行。 ・定期的に勉強会やディスカッションの場を設け、人材育成に注力。	ゴール	指標
				4.4	8.2、8.6	17.17		ゴール4	社会(2)①
				4.4	8.2、8.6	17.17		ターゲット	具体的な取組
11	反社会的勢力の排除、汚職や贈賄・不正競争行為の防止など、法令を遵守する体制を整備している。	社会 (不正防止)					・反社会的勢力に対する基本方針を策定し、従業員および社外に周知している。 ・汚職・収賄を禁止する方針を掲げ、社員に周知徹底している。	ゴール	指標
				16.1、16.3、16.5				ゴール16	社会(2)①
				16.1、16.3、16.5				ターゲット	具体的な取組
12	自社のSDGsの取組みをマネジメントする担当者や担当部署を設置し、CSV(※)などを適切に推進すると共に、災害時等の事業の継続や事業承継など持続可能な事業経営に取り組んでいる。	経済・社会 (持続可能性)					・安全管理規定を設け、事故・災害の発生に伴う事業中断を想定し、データベースのクラウド化、また、権限者不在等の人的リスクについても備えお客さまにも奨励している。 ・SDGsを推進する社内体制の構築を行うために、外部コンサルティングと連携し、SDGs宣言書を策定。今後、自社のHPだけでなく、北九州銀行のHPにも開示し、従業員全員で取り組んでいく方針。	ゴール	指標
				11.b	12.6	13.1		ゴール11	経済(4)①
				11.b	12.6	13.1		ターゲット	具体的な取組

※CSV(Creating Shared Value: 共通価値の創造)  
企業が社会課題に取り組み、社会に対して価値を創造することでビジネス(経済的な価値)を創出すること。

(様式2)

## SDGs達成に向けた宣言書

宣言日 令和 4年 3月 15日  
団体名 株式会社 テラシステム

私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた方針及び取組を以下のとおり宣言します。

### ◆ SDGs達成に向けた取組方針等

当社は、「お客様と共に栄えることを念頭に、常に前向きに、常に創造し地域発展と自身の成長を感じ取れる会社でありたい」という経営理念のもと、事業活動を通じて「持続可能な開発目標 (SDGs)」の達成に貢献し、地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

### ◆ SDGs達成に向けた重点的な取組

達成を目指す分野に「○」		SDGs達成に向けた重点的な取組	指標 (KPI) ・ 目標値 ※目標値は、いずれかの目標年で設定してください。		最も関連性のある「北九州市SDGs未来都市計画」の指標や取組 ※どちらか一方のみの記載で構いません。
経済	○	省エネ製品 (OA機器等) の推進・販売	指標 (KPI)	省エネ製品提案率	指標
社会			目標値		経済 (2) ④
環境			その他 (その他の場合) (2022)年	2021年100% ↓ 翌年度以降も100%	具体的な取組
経済		良好な労働環境の整備	指標 (KPI)	社員面談の回数	指標
社会	○		目標値		具体的な取組
環境			その他 (その他の場合) (2022)年	2021年/年間1回 ↓ 2022年以降/年2回以上	社会 (1) イ
経済		再生可能エネルギーの利用	指標 (KPI)	再生可能エネルギーの割合	指標
社会			目標値		環境 (1) ②
環境	○		2030年 (その他の場合) ( )年	2022年0% ↓ 2030年10%以上	具体的な取組

### 記載について

- 「SDGs達成に向けた重点的な取組」は、3つまでご記入できます。
- 必ず全ての分野 (経済・社会・環境) の達成を宣言してください。  
(1つの取組みで3つの分野を達成しても、複数の取組みで3つの分野を達成しても構いません)
- 指標 (KPI) は、原則として数値目標を記載してください。

## 地域課題への取組み

団 体 名 株式会社 テラシステム

私たちは、地域課題の解決を通じてSDGsを達成するため、北九州市の取組みに参加しています（今後、参加します）。

取組名	具体的な取組内容
11 ながら見守り宣言企業	通勤ならびに営業活動の中で、防犯の視点を持って地域の子供や女性、高齢者等を見守ります。
17 食品ロス削減サポーター	日常の食事は基より、懇親会や会食時に食品ロス0を目指します。

### 記載について

- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」の中から、現在取り組んでいるもの（今後取り組むもの）を少なくとも一つ選択し、具体的な取組内容を記載して下さい。
- ・これから取組みを始める場合は、選択した取り組みの担当部署に連絡をし、所定の手続きを済ませた上で本書を提出して下さい。
- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」以外で、貴団体が自主的に行っている取組みについても、併せて記載いただいても構いません。