

「北九州SDGs登録制度」申請書

北九州市長 様

所在地 福岡県北九州市八幡東区松尾町17-34

団体名 株式会社 スワシタ

代表者 取締役 諏訪下 善朗

「北九州SDGs登録制度」について、関係書類を添付の上、下記のとおり申請します。

団体概要

(ふりがな)	カブシキカイシャ スワシタ	
団体名	株式会社 スワシタ	
(ふりがな)	トリシマリヤク スワシタ ヨシロウ	
代表者氏名	取締役 諏訪下 善朗	
所在地	市内事業所	北九州市八幡東区 松尾町17-34
	主たる事業所	同上
事業概要	鋼構造物塗装工事ならびに建築塗装工事を中心に、国土交通省、NEXCO西日本、福岡北九州高速道路公社、公共工事を専門とし積極的に行っています。 また戸建住宅や、マンションの改修などの建築物の民間塗装工事・リフォーム工事も行っており、少しでもお客様が喜んでいただけるよう、社員一同協力し、邁進しております。	
企業・NPO法人等の別	企業	
業種（企業のみ）	建設業	
従業員数（企業のみ）	6～20人	
ホームページの有無	有	
ホームページURL	http://www.suwashita.co.jp/	

連絡先

担当部署	工事部
担当者	木村 宏
電話番号	080-5289-5665
メールアドレス	kimura@suwashita.co.jp

提出書類

- ・様式1：SDGs達成に向けた取組状況（チェックシート）
- ・様式2：SDGs達成に向けた宣言書
- ・様式3：地域課題への取組み

SDGs達成に向けた取組状況(チェックシート)

企業名 株式会社スワシタ

No.	チェック項目	分類	関連する認定・表彰制度 取得していれば「具体的な取組内容」の記載は不要です	関連する主なゴール・ターゲット			具体的な取組内容	最も関連性のあるゴール・ターゲット	最も関連性のある「北九州市SDGs未来都市計画」の指標や取組
1	温室効果ガスの排出を抑制するため、エネルギーの使用状況の把握や使用効率の改善、再生可能エネルギーの利用などに取り組んでいる。	環境 (CO2削減)					日々の節電など組織全体での取り組み。	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール13	環境(1)②
								ターゲット	具体的な取組
2	事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行っている。 3R(リデュース、リユース、リサイクル)を実施するなど、循環型社会の構築に取り組んでいる。	環境 (廃棄物削減)					紙・段ボール、空き缶、空き瓶、ペットボトル等、リサイクルできるものの分別の徹底。	ゴール	指標
				9.4	12.3、12.5	13.3		ゴール12	環境(2)②
								ターゲット	具体的な取組
3	事業に伴う調達(原材料、部品、資材、サービス、使用する設備や事務用品等)について、環境負荷や人権などに配慮している。	環境・社会 (サプライチェーン管理)					省エネ・省資源を考慮したグリーン購入を実施。	ゴール	指標
				10.2	12.2	13.3		ゴール13	環境(1)②
								ターゲット	具体的な取組
4	商品やサービスの安全性を担保する体制を整備すると共に、品質の向上や新たな技術の開発等に取り組んでいる。	経済・社会 (技術向上)					ISO 9001認証取得し、品質改善・向上の推進。	ゴール	指標
				8.2	9.5	12.5		ゴール8	経済(2)④
								ターゲット	具体的な取組
5	環境に配慮した商品やサービスの開発や、社会課題の解決につながる商品やサービスの提供に取り組んでいる。	環境・経済・社会 (商品開発)					環境配慮回収工事(アスベスト除去工事)、遮熱塗装工事の提供。	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール13	環境(2)②
								ターゲット	具体的な取組
6	長時間労働の防止、テレワーク等の多様な働き方の導入など、良好な労働環境の整備に取り組んでいる。	経済・社会 (労働環境整備)					適法な36協定を締結し、所轄労働基準監督署へ届出。	ゴール	指標
				3.4	5.5	8.8		ゴール3	社会(3)①
								ターゲット	具体的な取組
7	年齢、性別、国籍、障害の有無等による不当な差別を防ぐ体制の整備等により、女性活躍など、多様な人材が活躍できる環境の構築に取り組んでいる。	社会 (ジェンダー平等)					障がい者を積極採用し、その特性や経験が活かせる職場環境を整備。	ゴール	指標
				5.5	8.5、8.8	10.2		ゴール8	社会(1)②
								ターゲット	具体的な取組
8	セクシャルハラスメントやパワーハラスメント、マタニティハラスメントなど、あらゆるハラスメント行為を防止するための体制を整備するなど、良好な職場環境の構築に取り組んでいる。	社会 (ハラスメント防止)					パワハラ防止法など、ハラスメントに関する法令を遵守。	ゴール	指標
				5.1、5.4	8.8			ゴール5	社会(1)②
								ターゲット	具体的な取組
9	疾病予防や早期発見、良好なメンタルヘルスの維持など、従業員の健康維持に取り組んでいる。	社会 (健康経営)					従業員に対して、定期健康診断・特殊健康診断定期的に実施している。	ゴール	指標
				3.4	8.8			ゴール3	社会(3)①
								ターゲット	具体的な取組
10	全ての従業員にスキルアップのための研修等の機会を提供すると共に、社会に役立つ情報の外部への発信やインターンシップの受入れなど、社内外にわたる人材の育成に取り組んでいる。	経済・社会 (人材育成)					資格取得のための受講料を給付し、従業員の取組意欲を高めている。	ゴール	指標
				4.4	8.2、8.6	17.17		ゴール8	経済(2)①
								ターゲット	具体的な取組
11	反社会的勢力の排除、汚職や贈収賄・不正競争行為の防止など、法令を遵守する体制を整備している。	社会 (不正防止)					反社会的勢力に対する基本方針を策定し、従業員および社外に周知。	ゴール	指標
				16.1、16.3、16.5				ゴール16	社会(2)③
								ターゲット	具体的な取組
12	自社のSDGsの取組みをマネジメントする担当者や担当部署を設置し、CSV(※)などを適切に推進すると共に、災害時等の事業の継続や事業承継など持続可能な事業経営に取り組んでいる。	経済・社会 (持続可能性)					従業員向けにSDGs研修を実施。	ゴール	指標
				11.b	12.6	13.1		ゴール4	経済(4)①
								ターゲット	具体的な取組

※CSV(Creating Shared Value: 共通価値の創造)
企業が社会課題に取り組み、社会に対して価値を創造することでビジネス(経済的な価値)を創出すること。

SDGs達成に向けた宣言書

宣言日 令和 4年 3月 24日
 団体名 株式会社スワシタ

私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた方針及び取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs達成に向けた取組方針等

弊社は、2030年のSDGs達成年に「皆が安心して暮らすことができる社会の実現」を目指しており、その中で弊社がどのような貢献をすることができるのかを考え、社員一丸となってSDGsの取組みを推進していきます。

◆ SDGs達成に向けた重点的な取組

達成を目指す分野に「○」		SDGs達成に向けた重点的な取組	指標（KPI）・目標値 ※目標値は、いずれかの目標年で設定してください。		最も関連性のある「北九州市SDGs未来都市計画」の指標や取組 ※どちらか一方のみの記載で構いません。
経済	○	人材育成の強化により質の高い技術・サービスを提供する。	指標 (KPI)	従業員のスキルアップ	指標
社会	○		目標値		経済 (2) ①
環境			2030年 (その他の場合) ()年	2021年 104資格 ↓ 2030年 150資格	具体的な取組
経済		健康寿命延伸に係る取組	指標 (KPI)	定期健康診断の際のガン検診等の健診率アップ	指標
社会	○		目標値		社会 (3) ①
環境			2030年 (その他の場合) ()年	2021年 0人 ↓ 2030年 10人	具体的な取組
経済		紙・段ボール、空き缶、空き瓶、ペットボトル等、リサイクルできるものの分別徹底。 工事現場等から生ずる廃棄物の分別を徹底。	指標 (KPI)	リサイクルできないごみの削減	指標
社会			目標値		環境 (2) ②
環境	○		2030年 (その他の場合) ()年	2021年 5m3 ↓ 2030年 1m3	具体的な取組

記載について

- ・ 「SDGs達成に向けた重点的な取組」は、3つまでご記入できます。
- ・ 必ず全ての分野（経済・社会・環境）の達成を宣言してください。
（1つの取組みで3つの分野を達成しても、複数の取組みで3つの分野を達成しても構いません）
- ・ 指標（KPI）は、原則として数値目標を記載してください。

地域課題への取組み

団 体 名 株式会社スワシタ

私たちは、地域課題の解決を通じてSDGsを達成するため、北九州市の取組みに参加しています（今後、参加します）。

取組名	具体的な取組内容
11 ながら見守り宣言企業	弊社は「ながら見守り」宣言企業へ加入予定である。 加入後は、地域の防犯に役立つよう見守り活動を行う。 2022年5月取組開始予定

記載について

- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」の中から、現在取り組んでいるもの（今後取り組むもの）を少なくとも一つ選択し、具体的な取組内容を記載して下さい。
- ・これから取組みを始める場合は、選択した取り組みの担当部署に連絡をし、所定の手続きを済ませた上で本書を提出して下さい。
- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」以外で、貴団体が自主的に行っている取組みについても、併せて記載いただいても構いません。