

「北九州SDGs登録制度」申請書

北九州市長 様

所在地 北九州市小倉北区田町10番5号

団体名 株式会社 シビルコンサルタント

代表者 代表取締役 清本 英二

「北九州SDGs登録制度」について、関係書類を添付の上、下記のとおり申請します。

団体概要

(ふりがな)	かぶしきかいしゃ しびるこんさるたんと	
団体名	株式会社 シビルコンサルタント	
(ふりがな)	きよもと えいじ	
代表者氏名	清本 英二	
所在地	市内事業所	北九州市小倉北区田町10番5号
	主たる事業所	
事業概要	建設コンサルタント 測量業 調査 労働者派遣事業	
企業・NPO法人等の別	企業	
業種（企業のみ）	学術研究、専門・技術サービス業	
従業員数（企業のみ）	6～20人	
ホームページの有無	有	
ホームページURL	https://www.kitakyushucivil.com/	

連絡先

担当部署	技術部
担当者	古賀 教彦
電話番号	093-562-7107
メールアドレス	n-koga@ab.auone-net.jp

提出書類

- ・様式1：SDGs達成に向けた取組状況（チェックシート）
- ・様式2：SDGs達成に向けた宣言書
- ・様式3：地域課題への取組み
- ・【北九州SDGsクラブ未入会の場合】クラブ参加登録申込書（電子申請可）

SDGs達成に向けた取組状況(チェックシート)

企業名 株式会社シビルコンサルタント

No.	チェック項目	分類	関連する認定・表彰制度 取得していれば「具体的な取組内容」の記載は不要です	関連する主なゴール・ターゲット			具体的な取組内容	最も関連性のあるゴール・ターゲット	最も関連性のある「北九州市SDGs未来都市計画」の指標や取組
1	温室効果ガスの排出を抑制するため、エネルギーの使用状況の把握や使用効率の改善、再生可能エネルギーの利用などに取り組んでいる。	環境 (CO2削減)					再生可能エネルギー導入に関する推進事業に参画・取り組み	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール13	環境(1)②
2	事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行っている。 3R(リデュース、リユース、リサイクル)を実施するなど、循環型社会の構築に取り組んでいる。	環境 (廃棄物削減)					廃棄する製図用紙、紙類、物品のダンボール箱等の分類の徹底・処分	ゴール	指標
				9.4	12.3、12.5	13.3		ゴール12	環境(2)②
3	事業に伴う調達(原材料、部品、資材、サービス、使用する設備や事務用品等)について、環境負荷や人権などに配慮している。	環境・社会 (サプライチェーン管理)					ごみゼロの一環として、エコマークの付いた文房具・事務用品の積極的活用 (既に令和3年4月から一部導入)	ゴール	指標
				10.2	12.2	13.3		ゴール12	環境(2)②
4	商品やサービスの安全性を担保する体制を整備すると共に、品質の向上や新たな技術の開発等に取り組んでいる。	経済・社会 (技術向上)					設計の品質向上のため、道路・河川等の分野最新知見をもとに技術勉強会を適宜実施し、ミスの防止等に努め、設計成果品の品質改善・向上の継続に努め、まちなかのウォークアブルの実現に取り組んでいます。	ゴール	指標
				8.2	9.5	12.5		ゴール8	環境(4)①
5	環境に配慮した商品やサービスの開発や、社会課題の解決につながる商品やサービスの提供に取り組んでいる。	環境・経済・社会 (商品開発)					分類・環境・社会を主体に、廃棄する製図用紙、書類、物品、段ボール箱等の分類の徹底・処分及びごみゼロの一環として、エコマークの付いた文房具・事務用品の積極的活用等に取り組んでいます。	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール7	環境(2)①
6	長時間労働の防止、テレワーク等の多様な働き方の導入など、良好な労働環境の整備に取り組んでいる。	経済・社会 (労働環境整備)					働き方改革を実行し、長時間労働の抑制及び柔軟な勤務体制の確立	ゴール	指標
				3.4	5.5	8.8		ゴール8	経済(3)①
7	年齢、性別、国籍、障害の有無等による不当な差別を防ぐ体制の整備等により、女性活躍など、多様な人材が活躍できる環境の構築に取り組んでいる。	社会 (ジェンダー平等)					派遣・アルバイト等を問わず性別、年齢、障害者等にとらわれない人材の採用、能力本位の登用を積極的に推進する	ゴール	指標
				5.5	8.5、8.8	10.2		ゴール8	社会(1)②
8	セクシャルハラスメントやパワーハラスメント、マタニティハラスメントなど、あらゆるハラスメント行為を防止するための体制を整備するなど、良好な職場環境の構築に取り組んでいる。	社会 (ハラスメント防止)					ハラスメント行為を防止する職場環境の構築、法定遵守	ゴール	指標
				5.1、5.4	8.8			ゴール5	社会(1)②
9	疾病予防や早期発見、良好なメンタルヘルスの維持など、従業員の健康維持に取り組んでいる。	社会 (健康経営)					社内では禁煙を実施、定期的に健康診断を実施	ゴール	指標
				3.4	8.8			ゴール3	社会(3)①
10	全ての従業員にスキルアップのための研修等の機会を提供すると共に、社会に役立つ情報の外部への発信やインターンシップの受入れなど、社内外にわたる人材の育成に取り組んでいる。	経済・社会 (人材育成)					資格手当の給付、社内外に於ける研修・講習会参加による人材育成	ゴール	指標
				4.4	8.2、8.6	17.17		ゴール8	経済(2)②
11	反社会的勢力の排除、汚職や贈収賄・不正競争行為の防止など、法令を遵守する体制を整備している。	社会 (不正防止)					コンプライアンスの遵守 反社会的勢力の排除	ゴール	指標
				16.1、16.3、16.5				ゴール16	社会(2)③
12	自社のSDGsの取組みをマネジメントする担当者や担当部署を設置し、CSV(※)などを適切に推進すると共に、災害時等の事業の継続や事業承継など持続可能な事業経営に取り組んでいる。	経済・社会 (持続可能性)					SDGsを推進する社内体制の構築 SDGs宣言や取組みに関する情報の開示	ゴール	指標
				11.b	12.6	13.1		ゴール12	社会(4)③
								ターゲット	具体的な取組
								12.6	社会(2)ア

※CSV(Creating Shared Value: 共通価値の創造)
企業が社会課題に取り組み、社会に対して価値を創造することでビジネス(経済的な価値)を創出すること。

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 4 年 3 月 28 日
 団体名 株式会社 シビルコンサルタント

私たちは、SDGs の内容を理解し、SDGs の達成に向けた方針及び取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針等

弊社は2030年のSDGs達成に向け、それぞれが「**安心で安全に暮らせる持続可能な社会**」を目指し、社会、地域にどう貢献できるかを社員一丸となって考え、取り組んでいきます。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

達成を目指す分野に「○」		SDGs 達成に向けた重点的な取組	指標 (KPI) ・ 目標値 ※目標値は、いずれかの目標年で設定してください。		最も関連性のある「北九州市SDGs未来都市計画」の指標や取組 ※どちらか一方のみの記載で構いません。
経済		エネルギー使用状況の把握や使用効率の改善	指標 (KPI)	電力・ガス使用量の削減	指標
社会			目標値		環境 (1) ②
環境	○		2030年 (その他の場合) ()年	2022年 ↓ 2030年5%減	具体的な取組
経済		従業員の健康寿命に係る取組み	指標 (KPI)	健康寿命遠心に係るセミナー受講者	指標
社会	○		目標値		社会 (3) ①
環境			2030年 (その他の場合) ()年	2022年0人 ↓ 2030年1回/年	具体的な取組
経済	○	働き方改革の実行による長時間労働の抑制及び各種技術研修に伴う省力化の推進	指標 (KPI)	ノー残業デーの促進 24回/年	指標
社会			目標値		経済 (3) ①
環境			2030年 (その他の場合) ()年	2022年 ↓ 2030年100%	具体的な取組
					経済 (2) ア

記載について

- 「SDGs 達成に向けた重点的な取組」は、3つまでご記入できます。
- 必ず全ての分野（経済・社会・環境）の達成を宣言してください。
（1つの取組みで3つの分野を達成しても、複数の取組みで3つの分野を達成しても構いません）
- 指標（KPI）は、原則として数値目標を記載してください。

地域課題への取組み

団体名 株式会社 シビルコンサルタント

私たちは、地域課題の解決を通じてSDGsを達成するため、北九州市の取組みに参加しています（今後、参加します）。

取組名	具体的な取組内容
99 市と連携した取組み	響灘産業拠点化推進 北九州市が響灘で進めている「環境再生可能エネルギー導入に関する風力発電、バイオマス発電、響灘で生まれるエネルギーの有効活用等に関する事業に参画。

記載について

- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」の中から、現在取り組んでいるもの（今後取り組むもの）を少なくとも一つ選択し、具体的な取組内容を記載して下さい。
- ・これから取組みを始める場合は、選択した取組みの担当部署に連絡をし、所定の手続きを済ませた上で本書を提出して下さい。
- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」以外で、貴団体が自主的に行っている取組みについても、併せて記載いただいても構いません。