

## 「北九州SDGs登録制度」申請書

北九州市長 様

所在地 北九州市八幡西区夕原町5-4

団体名 光洋金属工業株式会社

代表者 永島 伸泰

「北九州SDGs登録制度」について、関係書類を添付の上、下記のとおり申請します。

## 団体概要

(ふりがな)	こうようきんぞくこうぎょう	
団体名	光洋金属工業株式会社	
(ふりがな)	えいしま のぶひろ	
代表者氏名	永島 伸泰	
所在地	市内事業所	北九州市八幡西区 夕原町5-4
	主たる事業所	同上
事業概要	電磁鋼板のスリット加工、プレス加工、せん断加工 モータコア、変圧器・リアクトル用コアの製造	
企業・NPO法人等の別	企業	
業種（企業のみ）	製造業	
従業員数（企業のみ）	51～100人	
ホームページの有無	有	
ホームページURL	<a href="https://www.koyometal.co.jp/">https://www.koyometal.co.jp/</a>	

## 連絡先









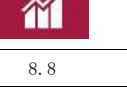

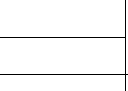


担当部署	管理部
担当者	永島 隆史
電話番号	093-641-5600
メールアドレス	<a href="mailto:t.eishima@koyometal.co.jp">t.eishima@koyometal.co.jp</a>

## 提出書類

- ・様式1：SDGs達成に向けた取組状況（チェックシート）
- ・様式2：SDGs達成に向けた宣言書
- ・様式3：地域課題への取組み
- ・【北九州SDGsクラブ未入会の場合】クラブ参加登録申込書（電子申請可）

SDGs達成に向けた取組状況(チェックシート)

企業名 光洋金属工業株式会社

No.	チェック項目	分類	関連する認定・表彰制度 取得していれば「具体的な取組内容」の記載は不要です	関連する主なゴール・ターゲット			具体的な取組内容	最も関連性のあるゴール・ターゲット	最も関連性のある「北九州市SDGs未来都市計画」の指標や取組
1	温室効果ガスの排出を抑制するため、エネルギーの使用状況の把握や使用効率の改善、再生可能エネルギーの利用などに取り組んでいる。	環境 (CO2削減)					・エネルギー効率向上のための高効率機器への更新や導入 (工場天井灯のLED化、変圧器の高効率機種への更新等)	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール13	環境(1)②
								ターゲット	具体的な取組
2	事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行っている。 3R(リデュース、リユース、リサイクル)を実施するなど、循環型社会の構築に取り組んでいる。	環境 (廃棄物削減)					・主材料である電磁鋼板の端材は鉄スクラップとして100%リサイクル ・資材廃棄量削減のため通函の活用を推進	ゴール	指標
				9.4	12.3、12.5	13.3		ゴール12	環境(2)②
								ターゲット	具体的な取組
3	事業に伴う調達(原材料、部品、資材、サービス、使用する設備や事務用品等)について、環境負荷や人権などに配慮している。	環境・社会 (サプライチェーン管理)					・市内事業者を優先して調達 ・調達先評価の際、仕入・製造において人権侵害等無いかをチェック	ゴール	指標
				10.2	12.2	13.3		ゴール13	環境(1)②
								ターゲット	具体的な取組
4	商品やサービスの安全性を担保する体制を整備すると共に、品質の向上や新たな技術の開発等に取り組んでいる。	経済・社会 (技術向上)					・品質マネジメントシステム運用により、品質改善・向上の継続	ゴール	指標
				8.2	9.5	12.5		ゴール8	経済(2)①
								ターゲット	具体的な取組
5	環境に配慮した商品やサービスの開発や、社会課題の解決につながる商品やサービスの提供に取り組んでいる。	環境・経済・社会 (商品開発)					・CO2削減に貢献する製品・サービスの開発 (高品質な電磁鉄芯の供給により高効率・高精度なモーターや工作機械の製造に貢献)	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール9	経済(2)④
								ターゲット	具体的な取組
6	長時間労働の防止、テレワーク等の多様な働き方の導入など、良好な労働環境の整備に取り組んでいる。	経済・社会 (労働環境整備)					・適法な36協定を締結し、労働基準監督署へ届出 ・従業員に対して、経営方針・就業規則を周知徹底 ・タイムカードや業務用PCの管理等により、労働時間を正確に把握 ・業務の互換性を高め、休暇を取得しやすいような勤務体制を構築	ゴール	指標
				3.4	5.5	8.8		ゴール8	社会(3)①
								ターゲット	具体的な取組
7	年齢、性別、国籍、障害の有無等による不当な差別を防ぐ体制の整備等により、女性活躍など、多様な人材が活躍できる環境の構築に取り組んでいる。	社会 (ジェンダー平等)					・「パートタイム・有期雇用労働法」が求める同一労働・同一賃金を実施 ・成果の重視等、公平・公正な人事評価制度を構築	ゴール	指標
				5.5	8.5、8.8	10.2		ゴール8	社会(1)②
								ターゲット	具体的な取組
8	セクシャルハラスメントやパワーハラスメント、マタニティハラスメントなど、あらゆるハラスメント行為を防止するための体制を整備するなど、良好な職場環境の構築に取り組んでいる。	社会 (ハラスメント防止)					・ハラスメント防止規定を整備し、社内に周知 ・ハラスメントに対する相談窓口を設置 ・ハラスメントについての社内研修を実施 ・ハラスメント問題について、弁護士や社労士に相談できる体制を構築	ゴール	指標
				5.1、5.4	8.8			ゴール5	社会(1)②
								ターゲット	具体的な取組
9	疾病予防や早期発見、良好なメンタルヘルスの維持など、従業員の健康維持に取り組んでいる。	社会 (健康経営)					・従業員に対して、定期的に健康診断を実施 ・健康診断やストレスチェック等の結果に応じて、産業医の面談指導を実施 ・労働安全衛生法の「事業者が講ずべき快適な職場環境の形成のための措置」に関する指針に基づいた職場環境の整備 ・社内において、禁煙・分煙を実施	ゴール	指標
				3.4	8.8			ゴール3	社会(3)①
								ターゲット	具体的な取組
10	全ての従業員にスキルアップのための研修等の機会を提供すると共に、社会に役立つ情報の外部への発信やインターンシップの受入れなど、社内外にわたる人材の育成に取り組んでいる。	経済・社会 (人材育成)					・自社にとってあるべき人材像を明確に定義し、公正な人事評価制度を通じて人材育成に取り組む ・資格手当や資格取得奨励金を給付し、従業員の取組意欲を向上	ゴール	指標
				4.4	8.2、8.6	17.17		ゴール8	経済(2)①
								ターゲット	具体的な取組
11	反社会的勢力の排除、汚職や贈収賄・不正競争行為の防止など、法令を遵守する体制を整備している。	社会 (不正防止)					・反社会的勢力に対する基本方針を策定し、従業員および社外に周知 ・情報セキュリティ対策を推進	ゴール	指標
				16.1、16.3、16.5				ゴール16	社会(2)③
								ターゲット	具体的な取組
12	自社のSDGsの取組みをマネジメントする担当者や担当部署を設置し、CSV(※)などを適切に推進すると共に、災害時等の事業の継続や事業承継など持続可能な事業経営に取り組んでいる。	経済・社会 (持続可能性)					BCP(事業継続計画)を策定(2022年度中に策定予定)	ゴール	指標
				11.b	12.6	13.1		ゴール13	具体的な取組
								ターゲット	具体的な取組

※CSV(Creating Shared Value: 共通価値の創造)  
企業が社会課題に取り組み、社会に対して価値を創造することでビジネス(経済的な価値)を創出すること。

(様式2)

## SDGs達成に向けた宣言書

宣言日 令和4年3月23日

団体名 光洋金属工業株式会社

私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた方針及び取組を以下のとおり宣言します。

### ◆ SDGs達成に向けた取組方針等

弊社はSDGs達成年の2030年までに、社員全員が経済的・精神的な豊かさを共有できる会社となることを経営理念と定め、目指す職場の姿、人事の姿、人材像を策定・周知して、性別・年齢に関係なく皆が働きやすさを感じられる会社となることで、地域社会に貢献することを目指しています。

### ◆ SDGs達成に向けた重点的な取組

達成を目指す分野に「○」		SDGs達成に向けた重点的な取組	指標 (KPI) ・ 目標値 ※目標値は、いずれかの目標年で設定してください。		最も関連性のある「北九州市SDGs未来都市計画」の指標や取組 ※どちらか一方のみの記載で構いません。
経済	○	高効率機器の導入と生産性向上により、生産量1トン当たりの電力使用量を2021年度比20%削減（重量管理ではない金型部門を除く）	指標 (KPI)	生産量1トン当たりの電力使用量	指標
社会			目標値		環境 (1) ②
環境	○		2030年	2021年21.8kWh/t ↓ 2030年17.4kWh/t	具体的な取組
		(その他の場合) ( )年		環境 (1) ア	
経済		社内禁煙の推進	指標 (KPI)	喫煙者数割合	指標
社会	○		目標値		社会 (3) ①
環境			2030年	2021年15% (8/54) ↓ 2030年 7%以下	具体的な取組
		(その他の場合) ( )年		社会 (3) ウ	
経済	○	事業拡大による新たな働き手の確保	指標 (KPI)	従業員数	指標
社会			目標値		経済 (2) ②
環境			2030年	2021年 54名 ↓ 2030年 60名	具体的な取組
		(その他の場合) ( )年		経済 (2) ア	

### 記載について

- 「SDGs達成に向けた重点的な取組」は、3つまでご記入できます。
- 必ず全ての分野（経済・社会・環境）の達成を宣言してください。  
（1つの取組みで3つの分野を達成しても、複数の取組みで3つの分野を達成しても構いません）
- 指標（KPI）は、原則として数値目標を記載してください。

## 地域課題への取組み

団 体 名 光洋金属工業株式会社

私たちは、地域課題の解決を通じてSDGsを達成するため、北九州市の取組みに参加しています（今後、参加します）。

取組名	具体的な取組内容
11 ながら見守り宣言企業	「〇〇を発見したとき⇒〇〇へ通報」のようにケース別のガイドラインを作成し、活動の主旨と共に社員へ周知して見守り活動を行う。（市民文化スポーツ局安全・安心推進部安全・安心推進課へ相談済み）

### 記載について

- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」の中から、現在取り組んでいるもの（今後取り組むもの）を少なくとも一つ選択し、具体的な取組内容を記載して下さい。
- ・これから取組みを始める場合は、選択した取り組みの担当部署に連絡をし、所定の手続きを済ませた上で本書を提出して下さい。
- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」以外で、貴団体が自主的に行っている取組みについても、併せて記載いただいても構いません。