

「北九州SDGs登録制度」申請書

北九州市長 様

所在地 福岡市博多区博多駅前3丁目5番7号

団体名 西日本鉄道株式会社

代表者 林田 浩一

「北九州SDGs登録制度」について、関係書類を添付の上、下記のとおり申請します。

団体概要

(ふりがな)	にしにっぽんてつどうかぶしきかいしゃ	
団体名	西日本鉄道株式会社	
(ふりがな)	はやしだ こういち	
代表者氏名	林田 浩一	
所在地	市内事業所	北九州市小倉北区 砂津一丁目1番2号
	主たる事業所	福岡市博多区博多駅前3丁目5番7号
事業概要	鉄道および自動車による運送事業、海上運送事業、利用運送事業、航空運送代理店業、通関業、不動産の売買および賃貸業、ホテル事業、遊園地・植物園等の経営、その他	
企業・NPO法人等の別	企業	
業種（企業のみ）	運輸業、郵便業	
従業員数（企業のみ）	301人以上	
ホームページの有無	有	
ホームページURL	http://www.nishitetsu.jp/	

連絡先

担当部署	経営企画部 ESG担当
担当者	西鉄お客さまセンター
電話番号	0570-00-1010
メールアドレス	https://www.nnr.co.jp/enquete/input.php?eid=27

※上記メールアドレス：西鉄グループお問い合わせ先

提出書類

- ・様式1：SDGs達成に向けた取組状況（チェックシート）
- ・様式2：SDGs達成に向けた宣言書
- ・様式3：地域課題への取組み

SDGs達成に向けた取組状況 (チェックシート)

No.	チェック項目	分類	関連する認定・表彰制度 取得していれば「具体的な取組内容」の記載は不要です	関連する主なゴール・ターゲット			具体的な取組内容	最も関連性のあるゴール・ターゲット	最も関連性のある「北九州市SDG未来都市計画」の指標や取組
				7	9	13		ゴール	指標
1	温室効果ガスの排出を抑制するため、エネルギーの使用状況の把握や使用効率の改善、再生可能エネルギーの利用などに取り組んでいる。	環境 (CO2削減)					<ul style="list-style-type: none"> エネルギー使用料の削減に向けた目標を設定、組織内に周知し、必要に応じて指導 エコドライブの取り組み状況について、組織内に周知し、必要に応じて指導 アイドリングストップの取組の継続 「脱炭素化に向けたイノベーションの推進」として、電気バスの導入を検討 	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール13	環境 (1) ②
								ターゲット	具体的な取組
2	事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行っている。 3R (リデュース、リユース、リサイクル) を実施するなど、循環型社会の構築に取り組んでいる。	環境 (廃棄物削減)					<ul style="list-style-type: none"> 紙、段ボール、空き缶・空き瓶・ペットボトル等、リサイクルできるものの分別の徹底 政府の取り組みに沿って、レジ袋有料化を実施 	ゴール	指標
				9.4	12.3、12.5	13.3		ゴール12	環境 (2) ②
								ターゲット	具体的な取組
3	事業に伴う調達 (原材料、部品、資材、サービス、使用する設備や事務用品等) について、環境負荷や人権などに配慮している。	環境・社会 { サプライチェーン管理 }					<ul style="list-style-type: none"> 「調達基本方針」の制定に向け内容を検討中 (R3年度末予定) 西鉄グループグリーン購入ガイドラインに基づき、環境に配慮したグリーン購入および調達を推進 	ゴール	指標
				10.2	12.2	13.3		ゴール12	環境 (2) ②
								ターゲット	具体的な取組
4	商品やサービスの安全性を担保する体制を整備すると共に、品質の向上や新たな技術の開発等に取り組んでいる。	経済・社会 (技術向上)	北九州市環境未来技術開発助成制度					ゴール	指標
				8.2	9.5	12.5		ゴール9	環境 (1) ②
								ターゲット	具体的な取組
5	環境に配慮した商品やサービスの開発や、社会課題の解決につながる商品やサービスの提供に取り組んでいる。	環境・経済・社会 (商品開発)					<ul style="list-style-type: none"> 「脱炭素化に向けたイノベーションの推進」として、電気バスの導入を検討 	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール9	環境 (1) ②
								ターゲット	具体的な取組
6	長時間労働の防止、テレワーク等の多様な働き方の導入など、良好な労働環境の整備に取り組んでいる。	経済・社会 { 労働環境整備 }					<ul style="list-style-type: none"> 有休休暇取得の推進 育児・介護に関する短時間勤務制度の導入 テレワーク、フレックスタイム制度の導入 	ゴール	指標
				3.4	5.5	8.8		ゴール8	社会 (4) ①
								ターゲット	具体的な取組
7	年齢、性別、国籍、障害の有無等による不当な差別を防ぐ体制の整備等により、女性活躍など、多様な人材が活躍できる環境の構築に取り組んでいる。	社会 { ジェンダー平等 }					<ul style="list-style-type: none"> 「パートタイム・有期雇用労働法」が求める同一労働・同一賃金を実施 パート、アルバイト、派遣など雇用の形態を問わず、性別、年齢、障害、疾病、国籍、学歴、資格、支持政党などを理由に差別せず、人権本位、能力本位の採用を実施 西鉄グループ人権・同和問題推進委員会を設立し、人権に関する情報を周知する掲示や、毎年実施する人権研修を通じ、啓発活動を実施 	ゴール	指標
				5.5	8.5、8.8	10.2		ゴール8	社会 (1) イ
								ターゲット	具体的な取組
8	セクシャルハラスメントやパワーハラスメント、マタニティハラスメントなど、あらゆるハラスメント行為を防止するための体制を整備するなど、良好な職場環境の構築に取り組んでいる。	社会 { ハラスメント防止 }					<ul style="list-style-type: none"> ハラスメント防止に関する規程を整備し、社内に周知 ハラスメントに対する相談窓口および社外のホットラインを設置 	ゴール	指標
				5.1、5.4	8.8			ゴール8	社会 (1) イ
								ターゲット	具体的な取組
9	疾病予防や早期発見、良好なメンタルヘルスの維持など、従業員の健康維持に取り組んでいる。	社会 (健康経営)					<ul style="list-style-type: none"> 従業員に対して、定期的に健康診断やスクリーニング検査を実施 健康診断やストレスチェック等の結果に問題があれば、産業医の面談指導を実施 	ゴール	指標
				3.4	8.8			ゴール8	社会 (1) イ
								ターゲット	具体的な取組
10	全ての従業員にスキルアップのための研修等の機会を提供すると共に、社会に役立つ情報の外部への発信やインターンシップの受入れなど、社内外にわたる人材の育成に取り組んでいる。	経済・社会 (人材育成)					<ul style="list-style-type: none"> 人権や環境に関する研修を実施し、従業員のスキルアップの場を提供 雇用形態を問わず希望者が利用できる、通信教育やeラーニング、研修等の教育プログラムを整備 	ゴール	指標
				4.4	8.2、8.6	17.17		ゴール4	社会 (1) イ
								ターゲット	具体的な取組
11	反社会的勢力の排除、汚職や贈収賄・不正競争行為の防止など、法令を遵守する体制を整備している。	社会 (不正防止)					<ul style="list-style-type: none"> 反社会的勢力に対する基本方針を策定し、従業員および社外に周知 贈収賄防止と公正な取引に関する方針を策定し、従業員および社外に周知 個人情報保護ガイドラインを策定し、従業員および社外に周知 情報セキュリティ対策を推進 コンプライアンスに関する情報を定期的に掲示 	ゴール	指標
				16.1、16.3、16.5				ゴール16	社会 (2) ウ
								ターゲット	具体的な取組
12	自社のSDGsの取組みをマネジメントする担当者や担当部署を設置し、CSV (※) などを適切に推進すると共に、災害時等の事業の継続や事業承継など持続可能な事業経営に取り組んでいる。	経済・社会 (持続可能性)					<ul style="list-style-type: none"> (グループ共通) SDGsコンセプトブックの作成 BCPを策定 	ゴール	指標
				11.b	12.6	13.1		ゴール13	社会 (2) ウ
								ターゲット	具体的な取組

※CSV (Creating Shared Value: 共通価値の創造)
企業が社会課題に取り組み、社会に対して価値を創造することでビジネス (経済的な価値) を創出すること。

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和3年 9月 30日

団体名 西日本鉄道株式会社

私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた方針及び取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針等

西鉄グループは企業理念のもと、社会の役に立ち、社会から信頼される企業であり続けるよう地域の持続的な発展に貢献してきました。今後さらなる成長に向けて、社会課題に取り組み、地域とともに持続的に成長・発展するために、社会的に貢献度が高く、企業価値に大きく影響を与える重要課題※を特定しました。また、重要課題に取り組みむことで、「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成にも貢献していきたいと考えています。

※重要課題については右記URLを参照：<http://www.nishitetsu.co.jp/csr/issue.html>

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

達成を目指す分野に「○」		SDGs 達成に向けた重点的な取組	指標 (KPI) ・ 目標値 ※目標値は、いずれかの目標年で設定してください。		最も関連性のある「北九州市SDGs未来都市計画」の指標や取組 ※どちらか一方のみの記載で構いません。
経済	○	西鉄グループからのCO ₂ 排出量削減 (グループ社員への教育含む)	指標 (KPI)	年間CO ₂ 排出量	指標
社会	○		目標値		環境 (1) ②
環境	○		その他 (その他の場合) (2022)年	2013年度 375,475t ↓ 2022年度 271,622t	具体的な取組 環境 (1) ア
経済			指標 (KPI)		指標
社会			目標値		
環境			2023年 (その他の場合) ()年		具体的な取組
経済			指標 (KPI)		指標
社会			目標値		
環境			(その他の場合) ()年		具体的な取組

記載について

- ・ 「SDGs 達成に向けた重点的な取組」は、3つまでご記入できます。
- ・ 必ず全ての分野（経済・社会・環境）の達成を宣言してください。
(1つの取組みで3つの分野を達成しても、複数の取組みで3つの分野を達成しても構いません)
- ・ 指標 (KPI) は、原則として数値目標を記載してください。

地域課題への取組み

団 体 名 西日本鉄道株式会社

私たちは、地域課題の解決を通じてSDGsを達成するため、北九州市の取組みに参加しています（今後、参加します）。

取組名	具体的な取組内容
7 北九州イクボス同盟	【参加予定】 男性の育児休業や短時間勤務を取得しやすい環境整備に努めていく。

記載について

- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」の中から、現在取り組んでいるもの（今後取り組むもの）を少なくとも一つ選択し、具体的な取組内容を記載して下さい。
- ・これから取組みを始める場合は、選択した取り組みの担当部署に連絡をし、所定の手続きを済ませた上で本書を提出して下さい。
- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」以外で、貴団体が自主的に行っている取組みについても、併せて記載いただいても構いません。