

「北九州SDGs登録制度」申請書

北九州市長 様

所在地 北九州市戸畑区天神 1-13-5

団体名 ヨシミ工産株式会社

代表者 小金丸 数嘉

「北九州SDGs登録制度」について、関係書類を添付の上、下記のとおり申請します。

団体概要

(ふりがな)	よしみこうさんかぶしきがいしゃ	
団体名	ヨシミ工産株式会社	
(ふりがな)	こがねまる かずよし	
代表者氏名	小金丸 数嘉	
所在地	市内事業所	北九州市戸畑区 天神 1-13-5
	主たる事業所	
事業概要	総合印刷業	
企業・NPO法人等の別	企業	
業種（企業のみ）	製造業	
従業員数（企業のみ）	51～100人	
ホームページの有無	有	
ホームページURL	https://www.e-yoshimi.jp/	

































連絡先

担当部署	総務部
担当者	伊塚 新
電話番号	093-882-1661
メールアドレス	izuka@e-yoshimi.jp

提出書類

- ・様式1：SDGs達成に向けた取組状況（チェックシート）
- ・様式2：SDGs達成に向けた宣言書
- ・様式3：地域課題への取組み

SDGs達成に向けた取組状況 (チェックシート)

No.	チェック項目	分類	関連する認定・表彰制度 取得していれば「具体的な取組内容」の記載は不要です	関連する主なゴール・ターゲット			具体的な取組内容	最も関連性のあるゴール・ターゲット	最も関連性のある「北九州市SDG未来都市計画」の指標や取組
				7.2	9.4	13.3			
1	温室効果ガスの排出を抑制するため、エネルギーの使用状況の把握や使用効率の改善、再生可能エネルギーの利用などに取り組んでいる。	環境 (CO2削減)					<ul style="list-style-type: none"> 事務所の蛍光灯に関して、不在時や不要な蛍光灯一本ごとに消灯をして管理している。また、昼の休憩時には食堂を除き、工場、事務所問わず消灯を行い、日々節電を心掛けている。 クールビズやウォームビズを推進し、夏期は高め、冬期は低めの温度設定をおこなうことにより、無駄な電力使用を控えている。 	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール13	経済 (2) ④
2	事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行っている。 3R (リデュース、リユース、リサイクル) を実施するなど、循環型社会の構築に取り組んでいる。	環境 (廃棄物削減)					<ul style="list-style-type: none"> 印刷工程で出た余り紙を、近隣の小学校等に寄贈している。 リサイクルのために廃棄物の分別を徹底。特に工場から出る紙類については、丁寧に分別を行い、業者に回収をお願いしている。 	ゴール	指標
				9.4	12.3、12.5	13.3		ゴール12	環境 (2) ②
3	事業に伴う調達 (原材料、部品、資材、サービス、使用する設備や事務用品等) について、環境負荷や人権などに配慮している。	環境・社会 { サプライチェーン管理 }					<ul style="list-style-type: none"> 印刷用紙については、無駄な在庫を持たず、必要量をその都度購入している。 森林の保全のため、積極的に森林認証紙を使用している。 	ゴール	指標
				10.2	12.2	13.3		ゴール13	環境 (1) ②
4	商品やサービスの安全性を担保する体制を整備すると共に、品質の向上や新たな技術の開発等に取り組んでいる。	経済・社会 (技術向上)					<ul style="list-style-type: none"> 原稿の校正に関しては、入力・編集者とは違う第三者の目で確認をするために、校正専門の部署を設け、誤字脱字等がないようチェックをしている他、内容がさらによくなる文章表現や箇条等があればお客様にご提案するなどして、品質の向上に努めている。 	ゴール	指標
				8.2	9.5	12.5		ゴール8	経済 (2) ①
5	環境に配慮した商品やサービスの開発や、社会課題の解決につながる商品やサービスの提供に取り組んでいる。	環境・経済・社会 (商品開発)					<ul style="list-style-type: none"> オフセット印刷とオンデマンド印刷のうち、オンデマンド印刷の比重を徐々に増やし、無駄な印刷物がないように努めている。 印刷用紙については、無駄な在庫を持たず、必要量をその都度購入している。 森林の保全のため、積極的に森林認証紙を使用している。 印刷工程で出た余り紙を、近隣の小学校等に寄贈している。 	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール13	社会 (4) ②
6	長時間労働の防止、テレワーク等の多様な働き方の導入など、良好な労働環境の整備に取り組んでいる。	経済・社会 { 労働環境整備 }					<ul style="list-style-type: none"> 毎週水曜日をノー残業デーに設定し、社員の働き過ぎ防止とプライベート時間の確保に努めている。 年間5日の有給休暇取得目標を設定。各社員及び上司に取得状況を伝え、目標の必達を図っている。 営業職におけるフレックスタイム制や育児中の社員の短時間勤務など、多様な働き方ができるように努めている。 	ゴール	指標
				3.4	5.5	8.8		ゴール3	社会 (3) ①
7	年齢、性別、国籍、障害の有無等による不当な差別を防ぐ体制の整備等により、女性活躍など、多様な人材が活躍できる環境の構築に取り組んでいる。	社会 { ジェンダー平等 }					<ul style="list-style-type: none"> 「パートタイム・有期雇用労働法」が求める、同一労働・同一賃金を実施。 産前産後の休業や育児休業を就業規則に明記し、女性が継続して働くことのできる環境づくりをしている。現在全社員に占める女性の割合は51.4%を達成している。 	ゴール	指標
				5.5	8.5、8.8	10.2		ゴール5	社会 (1) ②
8	セクシャルハラスメントやパワーハラスメント、マタニティハラスメントなど、あらゆるハラスメント行為を防止するための体制を整備するなど、良好な職場環境の構築に取り組んでいる。	社会 { ハラスメント防止 }					<ul style="list-style-type: none"> 就業規則にハラスメント防止規定を明記し、ハラスメントの防止に努めている。 	ゴール	指標
				5.1、5.4	8.8			ゴール5	社会 (1) ②
9	疾病予防や早期発見、良好なメンタルヘルスの維持など、従業員の健康維持に取り組んでいる。	社会 (健康経営)					<ul style="list-style-type: none"> 社員に健康診断を行い、健康診断やストレスチェック等の結果に問題がある場合や、本人が希望する場合は産業医の面談指導を実施している。 2022年度の健康経営優良法人認定を取得予定。 喫煙スペースを敷地内屋外に設置、社内における禁煙・分煙を徹底している。 	ゴール	指標
				3.4	8.8			ゴール3	社会 (3) ①
10	全ての従業員にスキルアップのための研修等の機会を提供すると共に、社会に役立つ情報の外部への発信やインターンシップの受け入れなど、社内外にわたる人材の育成に取り組んでいる。	経済・社会 (人材育成)					<ul style="list-style-type: none"> 若手社員を中心に各種セミナーの受講を推進している。 近隣中学校の企業体験の受け入れや高等学校のインターンシップの受け入れにより、地域社会との結びつきを深めている。 	ゴール	指標
				4.4	8.2、8.6	17.17		ゴール4	経済 (2) ①
11	反社会的勢力の排除、汚職や贈収賄・不正競争行為の防止など、法令を遵守する体制を整備している。	社会 (不正防止)	北九州市入札参加資格有資格者名簿への登録				<ul style="list-style-type: none"> 各社員のSDGsへの理解を深めるため、SDGsの勉強会を実施している。 	ゴール	指標
				16.1、16.3、16.5				ゴール16	社会 (2) ①
12	自社のSDGsの取組みをマネジメントする担当者や担当部署を設置し、CSV (※) などを適切に推進すると共に、災害時等の事業の継続や事業承継など持続可能な事業経営に取り組んでいる。	経済・社会 (持続可能性)					<ul style="list-style-type: none"> SDGs達成のために会社ができることについてのアンケートを実施し、各社員が能動的にSDGsに関与して考える機会を作ると同時に、会社全体が一丸となってSDGsに取り組むようにしている。 	ゴール	指標
				11. b	12.6	13.1		ゴール12	社会 (4) ③

※ CSV (Creating Shared Value: 共通価値の創造)
企業が社会課題に取り組み、社会に対して価値を創造することでビジネス (経済的な価値) を創出すること。

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和3年12月22日

団体名 ヨシミ工産株式会社

私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた方針及び取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針等

SDGsに関して、社員一人一人の意識を高めつつ、会社全体としてもその取組みを強化していきます。
そして、2030年のSDGs達成年には、弊社のビジョンの「顧客のため、社会のため、自己のために事業を継続・発展させ、地域社会に貢献」の通り、今まで以上に地域社会とともに歩み、その地域社会から愛される企業を目指します。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

達成を目指す分野に「○」		SDGs 達成に向けた重点的な取組	指標 (KPI) ・ 目標値 ※目標値は、いずれかの目標年で設定してください。		最も関連性のある「北九州市SDGs未来都市計画」の指標や取組 ※どちらか一方のみの記載で構いません。
経済		女性社員の比率については、すでに50%を達成している。 今後は女性責任者の登用を進める。	指標 (KPI)	女性責任者の人数	指標
社会	○		目標値		社会 (1) ③
環境			2023年 (その他の場合) ()年	2021年2人 ↓ 2023年4人	具体的な取組 社会 (1) ア
経済	○	オンデマンド印刷の稼働時間を上げることで、予備紙、インク、廃液などを削減する	指標 (KPI)	オンデマンド印刷機の稼働時間	指標
社会			目標値		環境 (2) ①
環境	○		2023年 (その他の場合) ()年	2021年1917.5時間 ↓ 2023年2301時間	具体的な取組 環境 (2) ウ
経済		プライバシーマークの継続取得時の指摘事項の削減	指標 (KPI)	継続取得時の指摘事項の削減	指標
社会	○		目標値		社会 (2) ③
環境			2023年 (その他の場合) ()年	2021年8件 ↓ 2023年6件	具体的な取組 社会 (2) ウ

記載について

- ・ 「SDGs 達成に向けた重点的な取組」は、3つまでご記入できます。
- ・ 必ず全ての分野（経済・社会・環境）の達成を宣言してください。
（1つの取組みで3つの分野を達成しても、複数の取組みで3つの分野を達成しても構いません）
- ・ 指標（KPI）は、原則として数値目標を記載してください。

地域課題への取組み

団 体 名 ヨシミ工産株式会社

私たちは、地域課題の解決を通じてSDGsを達成するため、北九州市の取組みに参加しています（今後、参加します）。

取組名	具体的な取組内容
7 北九州イクボス同盟	男性による育児を進めるため、弊社代表が北九州イクボス同盟に加入している。
8 地域コミュニティ活動への参加	地域の伝統を守るため、各種祭りに協賛し、地域社会の一員としての責任を果たしている。

記載について

- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」の中から、現在取り組んでいるもの（今後取り組むもの）を少なくとも一つ選択し、具体的な取組内容を記載して下さい。
- ・これから取組みを始める場合は、選択した取り組みの担当部署に連絡をし、所定の手続きを済ませた上で本書を提出して下さい。
- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」以外で、貴団体が自主的に行っている取組みについても、併せて記載いただいても構いません。