「北九州SDGs登録制度」申請書

北九州市長 様

所在地 北九州市小倉北区井堀4-6-21-701 団体名 ハーベストネクスト株式会社 北九州営業所 代表者 蒲池 達朗

「北九州SDG s 登録制度」について、関係書類を添付の上、下記のとおり申請します。

団体概要

(ふりがな)		はーベすとねくすとかぶしきがいしゃ きたきゅうしゅうえいぎょうしょ		
団体名		ハーベストネクスト株式会社 北九州営業所		
(ふりがな)		かまち たつろう		
代表者氏名		蒲池 達朗		
所在地	市内事業所	北九州市小倉北区 井堀4-6-21-701		
	主たる事業所	神奈川県横浜市保土ヶ谷区岩間町2-120		
事業概要		公立小中学校給食調理業務のフードサービス (2021年12月現在市内8校受託運営)		
企業・NPO法人等の別		企業		
業種(企業のみ)		宿泊業、飲食サービス業		
従業員数(企業のみ)		5 1~1 0 0人		
ホームページの有無		有		
ホームページURL		http://www.harvest-corp.co.jp/next/index.html		

連絡先

担当部署	学校給食部 運営九州2地区 北九州市担当
担当者	蒲池 達朗
電話番号	0 9 2 - 2 8 2 - 1 9 0 0
メールアドレス	school6@harvest-corp.co.jp

提出書類

・様式1:SDGs達成に向けた取組状況(チェックシート)

・様式2:SDGs達成に向けた宣言書

・様式3:地域課題への取組み

SDGs達成に向けた取組状況(チェックシート)

No.	チェック項目	分類	関連する配定・表彰制度 取得していれば「具体的な 取組内容」の記載は不要です	関連す	片る主なゴール・ター	ゲット	具体的な取組内容	最も関連性のある ゴール・ターゲッ ト	最も関連性のある 「北九州市SDG s未来都市計画」 の指揮や取組
				7	9 arenner	13 38232		ゴール	指標
1 担	温室効果ガスの排出を抑制するため、エネルギーの使用状況の 把握や使用効率の改善、再生可能エネルギーの利用などに取り	環境		- ©-		- クールビズ・ウォームビズの推進 5月~10月に実施 ・施設及び顕理機器の違切な使用	ゴール13	経済 (2) ④	
	組んでいる。	(CO2削減)		12.50	100000000000000000000000000000000000000		・ドライ運用による節水、湿度を下げることで施設の負荷軽減	ターゲット	具体的な取組
				7. 2	9. 4	13. 3		13. 3	環境 (1) ア
	事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行って	環境		9 mentes	12 3335	13 3527524	 紙、限ポール、空き缶、空き瓶、ペットポトル等、リサイクルできるものの 分別の徹底 	ゴール	指標
2	いる。 3R (リデュース、リユース、リサイクル) を実施するなど、				\circ			ゴール12	環境(2)②
	循環型社会の構築に取り組んでいる。	(廃棄物削減)		9. 4	12. 3、12. 5	13.3	_	ターゲット 12.5	具体的な取組 環境(2)ウ
					West Control of the C			ゴール	指標
	事業に伴う調達 (原材料、部品、資材、サービス、使用する設	環境・社会		10 40777	12	18 1827512	・市内事業者を優先して護達	ゴール13	環境 (1) ②
3	事業に伴う調達 (原材料、部品、資材、サービス、使用する設備や事務用品等) について、環境負荷や人権などに配慮している。			4≅>	∞		・市内事業者を優先して開建 シャボン玉石鹸・タカギシャワーヘッド等 ・使い捨て手袋の適切な使用	ターゲット	具体的な取組
		チェーン管理		10. 2	12. 2	13. 3	Dec 18 4 1 december 19 decide	13.3	環境 (2) ウ
						14.6		ゴール	指標
	商品やサービスの安全性を担保する体制を整備すると共に、品	経済・社会		8 tirkit	9 dacentes	12 :::::!		ゴール12	環境 (2) ②
4	質の向上や新たな技術の開発等に取り組んでいる。	(技術向上)		îí		∞	該当なし(チェック項目に対し、当社の取組が合致しないため)	ターゲット	具体的な取組
				8. 2	9.5	12.5		12. 5	環境 (2) ウ
				N Hall-Haller	9 avenuen	40 skal-		ゴール	指標
_	環境に配慮した商品やサービスの開発や、社会課題の解決につ	環境・経済 ・社会 (商品開発)		-	The state of the s	13 127			
5	5			- 事業内容により験当なし	・辛素内容により映画なし	ターゲット	具体的な取組		
		(Instantination)		7. 2	9. 4	13.3			
				O ATRICE D max are	5 4577	8 WARM	・業務の互換性を高めるとともに、代替職員を確保し休暇を取得しやすい	ゴール	指標
6	長時間労働の防止、テレワーク等の多様な働き方の導入など、	経済・社会 労働環境 整備			©			ゴール8	社会 (3) ①
6 良好	好な労働環境の整備に取り組んでいる。			・素務の互展性を高のるとともに、代書職員を爆像し体験を収得しやすい動務体制、人事配置を構築	勤務体制、人事配置を構築	ターゲット	具体的な取組		
				3. 4	5. 5	8.8		8. 8	社会(1)イ
				5	8 WARE	10 2082274	- パート、アルバイト、深遠などの雇用の形態を問わず、性別、年齢、障害、疾病、 国籍、学歴、宗教、支持政党などを理由に差別せず、人物本位、能力本位の採用を 実施	ゴール	指標
7	年齢、性別、国籍、障害の有無等による不当な差別を防ぐ体制 の整備等により、女性活躍など、多様な人材が活躍できる環境	社会		⊜"	M	∢≜x		ゴール10	社会 (1) ①
	の構築に取り組んでいる。	ジェンダー 平等		*	4 (00)		実施	ターゲット	具体的な取組
				5. 5	8.5、8.8	10. 2		10. 2	社会(1)イ
	セクシャルハラスメントやパワーハラスメント、マタニティハ	00		5 KKLAF	ゴール	指標			
8	ラスメントなど、あらゆるハラスメント行為を防止するための 体制を整備するなど、良好な職場環境の構築に取り組んでい			(₫	M		・セクハラ、パワハラ防止等ハラスメントに関する研修の実施 ・ハラスメントに関する法令を連守	ゴール8	社会 (1) ②
	評価を証酬するなど、反対な職物無規の情報に取り組んでいる。	防止		*			・ハンスァンドに関する点でを受す	ターゲット	具体的な取組
				5. 1 、 5. 4	8.8			8.8	社会(1)イ
				3 PRIANA	8 Const		・従業員に対して、定期的に健康診断を実施 全従業員年1回健康診断と、月2回腸内網菌被査を実施	ゴール	指標
9	疾病予防や早期発見、良好なメンタルヘルスの維持など、従業 員の健康維持に取り組んでいる。			~w\ *	111			ゴール3	社会 (3) ①
		(健康経営)		3. 4	8, 8		・家族を含めた日常の健康観察を実施及び配録	ターゲット	具体的な取組
				3. 4	8.8				社会(1)イ
	全ての従業員にスキルアップのための研修等の機会を提供する	経済・社会		4 Axerman	8 torkt	17 ####2.77	・自社にとってあるべき人材像を明確に定義し、経験年数に応じた人材育成の ためのOJTとOFFーJTを実施	ゴール ゴール4	指標経済(2)②
10	ての従来員にスキルアップのための動態等の機会を提供する 共に、社会に役立つ情報の外部への発信やインターンシップ 受入れなど、社内外にわたる人材の育成に取り組んでいる。	(人材育成)			111	₩	・調理師免許取得の推奨	ターゲット	具体的な取組
				4, 4	8. 2, 8. 6	17. 17	※スキルアップシートを使用した調理員の育成プログラムを用意している。	4.4	社会(1)イ
		社会 (不正防止)			5.2, 6.0	21.21	・個人情報保護ガイドラインを策定し、従業員および社外に周知 ホームページ上にプライバシーポリシーとして記載	ゴール	指標
	同社会情報もの世段			16 77 77				ゴール16	社会 (2) ③
11 E	豆社会的勢力の排除、汚職や贈収賄・不正競争行為の防止など、法令を遵守する体制を整備している。			**				ターゲット	具体的な取組
				16. 1, 16. 3, 16. 5				16. 3	社会 (2) ウ
自	社のSDGsの取組みをマネジメントする担当者や担当部署 設置し、CSV (※) などを適切に推進すると共に、災害時	署 経済・社会 ト ん (持続可能性)		41 705-36	40 : 52 - 5	10 3563-	 気象災害(台風や豪雨など)による事業への被害を防止・軽減するために、 ハザードマップを確認して、避難計画や事前防災対策を接進 	ゴール	指標
				# a	12	13 ::: 2		ゴール13	社会 (2) ①
12	をの事業の継続や事業承継など持続可能な事業経営に取り組んでいる。			ABE	∞			ターゲット	具体的な取組
	~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~			11. b	12.6	13. 1		13. 1	社会(2)ア

SDGs達成に向けた宣言書

宣言日令和 3年12月28日団体名ハーベストネクスト株式会社北九州市営業所

私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた方針及び取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs達成に向けた取組方針等

弊社は2030年のSDGs達成年に、「食を通して健康で安心して暮らすことができる社会の実現」を目指しており、その中で弊社がどのような貢献できるのかを考え、社員一丸となってSDGsnの取組を推進していきます。

◆ SDGs達成に向けた重点的な取組

法。	SDGs達成に向けた		指標(KPI) ・目標値		最も関連性のある 「北九州市SDGs 未来都市計画」の	
達成を 目指す分野 に「〇」		重点的な取組	※目標値は、いずれかの目標年で 設定してください。		指標や取組 ※どちらか一方のみの 記載で構いません。	
経済			指標	SDGsに関する研修の	指標	
11年7月			(KPI)	実施、食育の協力	社会 (4) ①	
社会	0	健康寿命の延伸に係る取組		目標値	14 (4) ①	
社云		度水が即り延げに深る状態	2023年	2021年受託校0%	具体的な取組	
環境			(その他の場合)	↓ 2023年受託校100%実施	社会(1)イ	
経済			指標	給食残食及び食品廃	指標	
社力			(KPI)	棄の低減	環境(1)①	
社会	食品口ス削減を図る学校給食の提供			目標値	块块(I)①	
11.25			2023年	2023年残食率	具体的な取組	
環境	0		(その他の場合)	21年度比-2%	環境(2)ウ	
経済	0		指標 (KPI)	・地元新規採用の推進 ・人材育成	指標	
市± /月				(調理師免許取得)	级这(2)①	
社会 従業員雇用に係る取組		従業員雇用に係る取組	目標値		経済(2)①	
社芸		ル木只作用に下る状性	その他	2025年	具体的な取組	
1四 1平			(その他の場合)	・新規地元採用 100% ・調理師免許取得30%	経済(2)ア	
環境			2025年			

記載について

- ・ 「SDGs達成に向けた重点的な取組」は、3つまでご記入できます。
- ・ 必ず全ての分野(経済・社会・環境)の達成を宣言してください。 (1つの取組みで3つの分野を達成しても、複数の取組みで3つの分野を達成しても構いません)
- ・ 指標(KPI)は、原則として数値目標を記載してください。

地域課題への取組み

団 体 名 ハーベストネクスト株式会社北九州市営業所

私たちは、地域課題の解決を通じてSDGsを達成するため、北九州市の取組みに、今後、参加します。

取組名	具体的な取組内容
2 【SDGsクラブプロジェクト】 北九州のまちを美しく!プロジェクト	学校の三期休業(夏季・冬季・春季)等を活用 し、校内や校区内の清掃・環境美化に協力する。
14 「北九州市における子ども食堂の支援に向けた取組に関する協定」の締結	・子ども食堂の円滑な運営を行うため、 食材調達や衛生・調理面で支援を行う。
17 食品ロス削減サポーター	・学校給食調理委託会社として、おいしく安心 安全な給食提供に努める。 ・食材の廃棄量軽減に努める。 ・取組について、資料提供を行い食育につな げる。

記載について

- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」の中から、現在取り組んでいるもの(今後取り組むもの)を少なくとも一つ選択し、具体的な取組内容を記載して下さい。
- ・これから取組みを始める場合は、選択した取り組みの担当部署に連絡をし、所定の手続きを済ませた上で本書を提出して下さい。
- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」以外で、貴団体が自主的に行っている取組みについても、併せて記載いただいても構いません。