

## 「北九州SDGs登録制度」申請書

北九州市長 様

所在地 福岡市中央区大手門2丁目1番10号

団体名 西鉄不動産株式会社

代表者 桜木 良平

「北九州SDGs登録制度」について、関係書類を添付の上、下記のとおり申請します。

## 団体概要

(ふりがな)	にしてつふどうさんかぶしきかいしゃ	
団体名	西鉄不動産株式会社	
(ふりがな)	さくらぎ りょうへい	
代表者氏名	桜木 良平	
所在地	市内事業所	北九州市小倉北区 砂津一丁目6番25号
	主たる事業所	福岡市中央区大手門2丁目1番10号
事業概要	賃貸業・売買仲介業・マンション管理業 賃貸仲介管理業・保険代理店業	
企業・NPO法人等の別	企業	
業種（企業のみ）	不動産業、物品賃貸業	
従業員数（企業のみ）	101～300人	
ホームページの有無	有	
ホームページURL	<a href="https://www.nishitetsu-fudosan.co.jp/">https://www.nishitetsu-fudosan.co.jp/</a>	


## 連絡先

担当部署	総務部
担当者	成清 耕平
電話番号	092-712-0321
メールアドレス	<a href="mailto:nari@fudousan.nnr.co.jp">nari@fudousan.nnr.co.jp</a>

## 提出書類

- ・様式1：SDGs達成に向けた取組状況（チェックシート）
- ・様式2：SDGs達成に向けた宣言書
- ・様式3：地域課題への取組み

SDGs達成に向けた取組状況(チェックシート)

No.	チェック項目	分類	関連する認定・表彰制度 取得していれば「具体的な取組内容」の記載は不要です	関連する主なゴール・ターゲット	具体的な取組内容	最も関連性のあるゴール・ターゲット	最も関連性のある「北九州市SDG未来都市計画」の指標や取組		
1	温室効果ガスの排出を抑制するため、エネルギーの使用状況の把握や使用効率の改善、再生可能エネルギーの利用などに取り組んでいる。	環境 (CO2削減)		 7.2	 9.4	 13.3	<ul style="list-style-type: none"> <li>クールビズの推進</li> <li>室内の適正な温度管理</li> <li>昼休みや不在時の消灯、PC画面オフ</li> <li>デジタル化推進によるペーパーレスへの取り組み</li> <li>営業車両を減車し公共交通機関の利用促進</li> <li>営業車両導入の必要が生じた場合、ハイブリッド車両等導入</li> </ul>	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3	ゴール13	環境(1)②	
				13.3	環境(1)ア				
2	事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行っている。 3R(リデュース、リユース、リサイクル)を実施するなど、循環型社会の構築に取り組んでいる。	環境 (廃棄物削減)		 9.4	 12.3、12.5	 13.3	<ul style="list-style-type: none"> <li>中古住宅の流通促進</li> <li>紙、段ボール、空き缶・空き瓶・ペットボトル等、リサイクル可能資源の分別徹底</li> <li>使用済みコピー用紙の裏面再使用</li> </ul>	ゴール	指標
				9.4	12.3、12.5	13.3	ゴール12	環境(3)①	
				12.5	環境(3)ア				
3	事業に伴う調達(原材料、部品、資材、サービス、使用する設備や事務用品等)について、環境負荷や人権などに配慮している。	環境・社会 { サプライチェーン管理 }		 10.2	 12.2	 13.3	<ul style="list-style-type: none"> <li>市内を優先した仕入れ活動の実施</li> <li>西鉄グループグリーン購入ガイドラインに基づき、環境に配慮した調達・購入を推進</li> </ul>	ゴール	指標
				10.2	12.2	13.3	ゴール12	社会(2)①	
				12.2	環境(2)ウ				
4	商品やサービスの安全性を担保する体制を整備すると共に、品質の向上や新たな技術の開発等に取り組んでいる。	経済・社会 (技術向上)		 8.2	 9.5	 12.5	<ul style="list-style-type: none"> <li>通信教育やeラーニング、研修等の教育プログラムを整備</li> <li>資格取得奨励制度の実施</li> <li>イノベーション推進のため、社内でチャレンジプロジェクトを実施</li> <li>防火・防災訓練の定期的な実施</li> <li>CS活動による安全対策および品質向上</li> </ul>	ゴール	指標
				8.2	9.5	12.5	ゴール9	経済(2)①	
				9.4	経済(4)ア				
5	環境に配慮した商品やサービスの開発や、社会課題の解決につながる商品やサービスの提供に取り組んでいる。	環境・経済・社会 (商品開発)		 7.2	 9.4	 13.3	<ul style="list-style-type: none"> <li>中古住宅の流通促進</li> <li>中古戸建再販事業(リノベーション含む)の実施</li> <li>空地調査の実施</li> </ul>	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3	ゴール9	環境(3)①	
				9.4	環境(3)ア				
6	長時間労働の防止、テレワーク等の多様な働き方の導入など、良好な労働環境の整備に取り組んでいる。	経済・社会 { 労働環境整備 }		 3.4	 5.5	 8.8	<ul style="list-style-type: none"> <li>ノー残業デーの実施</li> <li>PCログによる労働時間の正確な把握</li> <li>有給休暇取得、時間外労働削減の推進</li> <li>育児・介護に関する短時間勤務制度の導入</li> <li>テレワーク、フレックスタイム制度の導入</li> </ul>	ゴール	指標
				3.4	5.5	8.8	ゴール8	社会(4)①	
				8.8	社会(1)イ				
7	年齢、性別、国籍、障害の有無等による不当な差別を防ぐ体制の整備等により、女性活躍など、多様な人材が活躍できる環境の構築に取り組んでいる。	社会 { ジェンダー平等 }		 5.5	 8.5、8.8	 10.2	<ul style="list-style-type: none"> <li>全従業員対象の人権研修を毎年実施</li> <li>コンプライアンス通信および人権かわら取配信による意識向上</li> </ul>	ゴール	指標
				5.5	8.5、8.8	10.2	ゴール10	社会(2)①	
				10.2	社会(1)イ				
8	セクシャルハラスメントやパワーハラスメント、マタニティハラスメントなど、あらゆるハラスメント行為を防止するための体制を整備するなど、良好な職場環境の構築に取り組んでいる。	社会 { ハラスメント防止 }		 5.1、5.4	 8.8		<ul style="list-style-type: none"> <li>ハラスメント防止に関する規程を整備し、社内に周知</li> <li>ハラスメントに対する相談窓口および社外のホットラインを設置</li> <li>ハラスメントによるメンタル不調を防止する観点を含めストレスチェックを実施</li> </ul>	ゴール	指標
				5.1、5.4	8.8		ゴール8	社会(3)①	
				8.8	社会(1)イ				
9	疾病予防や早期発見、良好なメンタルヘルスの維持など、従業員の健康維持に取り組んでいる。	社会 (健康経営)		 3.4	 8.8		<ul style="list-style-type: none"> <li>健康経営優良法人認定の取得</li> <li>定期健診及びストレスチェックの実施</li> <li>毎年度アルコールスクリーニングテストや禁酒4日間トライアルを実施</li> <li>従業員に対し不適切な飲酒がもたらす問題に関する研修を実施</li> <li>希望者に対し産業医による健康相談のための面談を実施</li> </ul>	ゴール	指標
				3.4	8.8		ゴール8	社会(3)①	
				8.8	社会(1)イ				
10	全ての従業員にスキルアップのための研修等の機会を提供すると共に、社会に役立つ情報の外部への発信やインターンシップの受入れなど、社内外にわたる人材の育成に取り組んでいる。	経済・社会 (人材育成)		 4.4	 8.2、8.6	 17.17	<ul style="list-style-type: none"> <li>通信教育やeラーニング、研修等の教育プログラムを整備</li> <li>資格取得奨励制度の実施</li> </ul>	ゴール	指標
				4.4	8.2、8.6	17.17	ゴール4	経済(2)①	
				4.4	社会(1)イ				
11	反社会的勢力の排除、汚職や贈収賄・不正競争行為の防止など、法令を遵守する体制を整備している。	社会 (不正防止)		 16.1、16.3、16.5			<ul style="list-style-type: none"> <li>コンプライアンス方針の定期的な周知・教育</li> <li>反社会的勢力に対する基本方針を策定</li> <li>全ての業務委託書及び契約書に反社会的勢力排除項目を適用</li> <li>内部監査及び第三者監査体制の設置による定期的なチェック体制を構築</li> <li>個人情報管理規則、情報セキュリティ規則の制定、遵守</li> </ul>	ゴール	指標
				16.1、16.3、16.5			ゴール16	社会(2)①	
				16.5	社会(2)ウ				
12	自社のSDGsの取組みをマネジメントする担当者や担当部署を設置し、CSV(※)などを適切に推進すると共に、災害時等の事業の継続や事業承継など持続可能な事業経営に取り組んでいる。	経済・社会 (持続可能性)		 11.b	 12.6	 13.1	<ul style="list-style-type: none"> <li>総務部がSDGs等に関連する業務を担当</li> <li>BCPを定め、災害発生時等の役割を明確化</li> </ul>	ゴール	指標
				11.b	12.6	13.1	ゴール13	社会(2)①	
				13.1	社会(2)ウ				

※CSV(Creating Shared Value: 共通価値の創造)  
企業が社会課題に取り組み、社会に対して価値を創造することでビジネス(経済的価値)を創出すること。

## SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 3年 12月 28日

団体名 西鉄不動産株式会社

私たちは、SDGs の内容を理解し、SDGs の達成に向けた方針及び取組を以下のとおり宣言します。

## ◆ SDGs 達成に向けた取組方針等

- ・生涯にわたりお客様の住まいと暮らしに関することをトータルにサポートできる会社として、これからもお客様に安全・安心および環境に配慮した商品サービスを提供し続ける、持続可能な社会・生活を目指す。
- ・従業員の「働きがい・働きやすさ」の向上に向けて労働環境を整備し、健康な職場づくりを目指す。

## ◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

達成を目指す分野に「○」		SDGs 達成に向けた重点的な取組	指標 (KPI) ・ 目標値 ※目標値は、いずれかの目標年で設定してください。		最も関連性のある「北九州市SDGs 未来都市計画」の指標や取組 ※どちらか一方のみの記載で構いません。
経済	○	環境負荷低減 (CO2削減) に向けて目標数値を達成を図る	指標 (KPI)	CO2搬出量の削減	指標
社会			目標値		環境 (1) ②
環境	○		その他 (その他の場合) 2022年	2009年度 ↓ 2022年度: △33.0%	具体的な取組 環境 (2) イ
経済		良好な労働環境の整備とハラスメントを防止する職場環境の構築に取り組む	指標 (KPI)	ハラスメント報告件数	指標
社会	○		目標値		社会 (1) ②
環境			2023年 (その他の場合) ( )年	ハラスメント報告件数0件目標	具体的な取組 社会 (1) イ
経済			指標 (KPI)		指標
社会			目標値		具体的な取組
環境			(その他の場合) ( )年		

## 記載について

- ・ 「SDGs 達成に向けた重点的な取組」は、3つまでご記入できます。
- ・ 必ず全ての分野 (経済・社会・環境) の達成を宣言してください。  
(1つの取組みで3つの分野を達成しても、複数の取組みで3つの分野を達成しても構いません)
- ・ 指標 (KPI) は、原則として数値目標を記載してください。

## 地域課題への取組み

団 体 名 西鉄不動産株式会社

---

私たちは、地域課題の解決を通じてSDGsを達成するため、北九州市の取組みに参加しています（今後、参加します）。

取組名	具体的な取組内容
15 エコドラ北九州プロジェクト	燃料使用量の把握や「エコドライブ10のすすめ」の活用、社内イントラネットを活用した安全運転教育等の継続より意識の高揚を図る。

### 記載について

- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」の中から、現在取り組んでいるもの（今後取り組むもの）を少なくとも一つ選択し、具体的な取組内容を記載して下さい。
- ・これから取組みを始める場合は、選択した取り組みの担当部署に連絡をし、所定の手続きを済ませた上で本書を提出して下さい。
- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」以外で、貴団体が自主的に行っている取組みについても、併せて記載いただいても構いません。