

「北九州SDGs登録制度」申請書

北九州市長 様

所在地 福岡市早良区西新2-10-1

団体名 西鉄ウェルネス株式会社

代表者 代表取締役社長 松寺昌文

「北九州SDGs登録制度」について、関係書類を添付の上、下記のとおり申請します。

団体概要

(ふりがな)	にしつうえるねすかぶしきかいしゃ	
団体名	西鉄ウェルネス株式会社	
(ふりがな)	まつでらまさふみ	
代表者氏名	松寺昌文	
所在地	市内事業所	北九州市小倉北区 西港町15-24
	主たる事業所	福岡市早良区西新2-10-1
事業概要	ゴルフ練習場、フィットネスクラブその他各種スポーツ施設の運営ほか	
企業・NPO法人等の別	企業	
業種（企業のみ）	生活関連サービス業、娯楽業	
従業員数（企業のみ）	51～100人	
ホームページの有無	有	
ホームページURL	http://nishitetsu-kogyo.com/	




























連絡先

担当部署	業務部
担当者	穴田 勝美
電話番号	092-841-2562
メールアドレス	katsumi@n-palace.nnr.co.jp

提出書類

- ・様式1：SDGs達成に向けた取組状況（チェックシート）
- ・様式2：SDGs達成に向けた宣言書
- ・様式3：地域課題への取組み

SDGs達成に向けた取組状況 (チェックシート)

No.	チェック項目	分類	関連する認定・表彰制度 取得していれば「具体的な取組内容」の記載は不要です	関連する主なゴール・ターゲット	具体的な取組内容	最も関連性のあるゴール・ターゲット	最も関連性のある「北九州市SDG未来都市計画」の指標や取組		
1	温室効果ガスの排出を抑制するため、エネルギーの使用状況の把握や使用効率の改善、再生可能エネルギーの利用などに取り組んでいる。	環境 (CO2削減)		  	<ul style="list-style-type: none"> 環境負荷低減に向けた各エネルギーの管理、記録(電気、灯油、コピー用紙、水道) クールビズ、ウォームビズの推進 	ゴール	指標		
				7.2		9.4	13.3	ゴール13	環境 (1) ②
								ターゲット	具体的な取組
2	事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行っている。 3R (リデュース、リユース、リサイクル) を実施するなど、循環型社会の構築に取り組んでいる。	環境 (廃棄物削減)		  	<ul style="list-style-type: none"> 紙、空き缶、空き瓶、ペットボトル等、リサイクルできるものの分別の徹底 	ゴール	指標		
				9.4		12.3、12.5	13.3	ゴール9	具体的な取組
								ターゲット	具体的な取組
3	事業に伴う調達(原材料、部品、資材、サービス、使用する設備や事務用品等)について、環境負荷や人権などに配慮している。	環境・社会 { サプライチェーン管理 }		  	<ul style="list-style-type: none"> 市内事業者を優先して調達 西鉄グループグリーン購入ガイドラインに基づき、環境に配慮したグリーン購入および調達を推進 	ゴール	指標		
				10.2		12.2	13.3	ゴール13	
								ターゲット	具体的な取組
4	商品やサービスの安全性を担保する体制を整備すると共に、品質の向上や新たな技術の開発等に取り組んでいる。	経済・社会 (技術向上)		  	<ul style="list-style-type: none"> 該当なし (サービス業の為、自社製品の開発なし) 	ゴール	指標		
				8.2		9.5	12.5	ターゲット	具体的な取組
5	環境に配慮した商品やサービスの開発や、社会課題の解決につながる商品やサービスの提供に取り組んでいる。	環境・経済 ・社会 (商品開発)		  	<ul style="list-style-type: none"> 該当なし (サービス業の為、自社製品の開発なし) 	ゴール	指標		
				7.2		9.4	13.3	ターゲット	具体的な取組
6	長時間労働の防止、テレワーク等の多様な働き方の導入など、良好な労働環境の整備に取り組んでいる。	経済・社会 { 労働環境整備 }		  	<ul style="list-style-type: none"> 有給休暇取得の推進 従業員に対して経営方針、就業規則を周知徹底 適切な36協定を締結し、諸葛労働基準監督署へ届出 労務管理ソフト導入による、労働時間の正確な把握、管理 	ゴール	指標		
				3.4		5.5	8.8	ゴール8	
								ターゲット	具体的な取組
7	年齢、性別、国籍、障害の有無等による不当な差別を防ぐ体制の整備等により、女性活躍など、多様な人材が活躍できる環境の構築に取り組んでいる。	社会 { ジェンダー平等 }		  	<ul style="list-style-type: none"> 「パートタイム・有期雇用労働法」が求める同一労働、同一賃金を実施 雇用形態を問わず、性別、年齢、障害、疾病、国籍、学歴、宗教、指示政党などを理由に差別せず、人物本位、能力本位の採用を実施 従業員の人事評価を平等にするため、成果の達成度を重視した評価制度を採用 	ゴール	指標		
				5.5		8.5、8.8	10.2	ゴール8	
								ターゲット	具体的な取組
8	セクシャルハラスメントやパワーハラスメント、マタニティハラスメントなど、あらゆるハラスメント行為を防止するための体制を整備するなど、良好な職場環境の構築に取り組んでいる。	社会 { ハラスメント防止 }		 	<ul style="list-style-type: none"> ハラスメント防止に関する規定を整備し、社内に周知 ハラスメントに対する相談窓口及び社外のホットラインを設置 	ゴール	指標		
				5.1、5.4		8.8		ゴール8	
								ターゲット	具体的な取組
9	疾病予防や早期発見、良好なメンタルヘルスの維持など、従業員の健康維持に取り組んでいる。	社会 (健康経営)		 	<ul style="list-style-type: none"> 従業員に対して、定期的健康診断を実施 健康診断やストレスチェック等の結果に問題があれば、産業医の面談指導を実施 	ゴール	指標		
				3.4		8.8		ゴール8	
								ターゲット	具体的な取組
10	全ての従業員にスキルアップのための研修等の機会を提供すると共に、社会に役立つ情報の外部への発信やインターンシップの受入れなど、社内外にわたる人材の育成に取り組んでいる。	経済・社会 (人材育成)		  	<ul style="list-style-type: none"> 従業員向け、社内・社外研修やセミナー受講の奨励 	ゴール	指標		
				4.4		8.2、8.6	17.17	ゴール4	
								ターゲット	具体的な取組
11	反社会的勢力の排除、汚職や贈収賄・不正競争行為の防止など、法令を遵守する体制を整備している。	社会 (不正防止)			<ul style="list-style-type: none"> 反社会的勢力に対する基本方針を策定し、従業員及び社外に周知 贈収賄防止と公正な取引に関する方針を策定し、従業員及び社外に周知 個人情報保護ガイドラインを策定し、従業員及び社外に周知 	ゴール	指標		
				16.1、16.3、16.5			ゴール16		
								ターゲット	具体的な取組
12	自社のSDGsの取組みをマネジメントする担当者や担当部署を設置し、CSV(※)などを適切に推進すると共に、災害時等の事業の継続や事業承継など持続可能な事業経営に取り組んでいる。	経済・社会 (持続可能性)		  	<ul style="list-style-type: none"> BCPの作成 	ゴール	指標		
				11.b		12.6	13.1	ゴール11	
								ターゲット	具体的な取組

※CSV (Creating Shared Value: 共通価値の創造)
企業が社会課題に取り組み、社会に対して価値を創造することでビジネス (経済的価値) を創出すること。

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和3年12月14日

団体名 西鉄ウェルネス株式会社

私たちは、SDGs の内容を理解し、SDGs の達成に向けた方針及び取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針等

お客様の期待に応えるサービスを提供し、従業員が働きやすい職場、環境にやさしい企業風土を構築する。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

達成を目指す分野に「○」		SDGs 達成に向けた重点的な取組	指標 (KPI) ・ 目標値 ※目標値は、いずれかの目標年で設定してください。		最も関連性のある「北九州市SDGs 未来都市計画」の指標や取組 ※どちらか一方のみの記載で構いません。
経済		多様な働き方に向けて、適切な労働環境の整備・提供を図る。	指標 (KPI)	労働災害撲滅	指標
社会	○		目標値		具体的な取組
環境			2023年 (その他の場合) ()年	労働災害(休業)0件	
経済	○	・コピー用紙削減 (裏紙使用・電子帳票化等の推進)	指標 (KPI)	年間コピー用紙使用	指標
社会			目標値		具体的な取組
環境	○		その他 (その他の場合) (2022)年	2020年度 110,000枚 ↓ 2022年度 104,040枚	
経済	○	環境負荷低減 (CO2削減) に向けて目標数値を達成を図る	指標 (KPI)	年間CO2排出量	指標
社会			目標値		経済(2)④
環境	○		2030年 (その他の場合)	2020年度 594t-co2 ↓ 2030年度 577t-co2	具体的な取組

記載について

- ・ 「SDGs 達成に向けた重点的な取組」は、3つまでご記入できます。
- ・ 必ず全ての分野 (経済・社会・環境) の達成を宣言してください。
(1つの取組みで3つの分野を達成しても、複数の取組みで3つの分野を達成しても構いません)
- ・ 指標 (KPI) は、原則として数値目標を記載してください。

地域課題への取組み

団 体 名 西鉄ウェルネス株式会社

私たちは、地域課題の解決を通じてSDGsを達成するため、北九州市の取組みに参加しています（今後、参加します）。

取組名	具体的な取組内容
15 エコドラ北九州プロジェクト	自家用車通勤が多い従業員には、渋滞を避け、余裕を持って出発する。不要な荷物はおろし、エアコンの使用も適切にする。車間距離を取って、加速・減速の少ない燃費の良い運転をおこなうよう徹底する。

記載について

- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」の中から、現在取り組んでいるもの（今後取り組むもの）を少なくとも一つ選択し、具体的な取組内容を記載して下さい。
- ・これから取組みを始める場合は、選択した取り組みの担当部署に連絡をし、所定の手続きを済ませた上で本書を提出して下さい。
- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」以外で、貴団体が自主的に行っている取組みについても、併せて記載いただいても構いません。