

「北九州SDGs登録制度」申請書

北九州市長 様

所在地 北九州市小倉北区西港町61-20

団体名 株式会社西鉄グリーン土木 北九州営業所

代表者 所長 酒井貞実

「北九州SDGs登録制度」について、関係書類を添付の上、下記のとおり申請します。

団体概要

(ふりがな)	かぶしきかいしゃ にしてつぐりーんどぼく きたきゅうしゅうえいぎょうしょ	
団体名	株式会社西鉄グリーン土木 北九州営業所	
(ふりがな)	さかい さだみ	
代表者氏名	酒井 貞実	
所在地	市内事業所	北九州市小倉北区 西港町61-20
	主たる事業所	福岡市東区箱崎7丁目1番124号
事業概要	・建設機械のレンタル及びコンサルティング業務 ・建設機械器具の修理、販売及び建設資材の販売 ・自家発電機、移動用発電機の負荷試験業務	
企業・NPO法人等の別	企業	
業種（企業のみ）	サービス業（他に分類されないもの）	
従業員数（企業のみ）	1～5人	
ホームページの有無	有	
ホームページURL	https://www.green-doboku.com/	












連絡先

担当部署	建設機械部 北九州営業所
担当者	酒井 貞実
電話番号	093-583-7767
メールアドレス	s-sakai@ngd.nnr.co.jp

提出書類

- ・様式1：SDGs達成に向けた取組状況（チェックシート）
- ・様式2：SDGs達成に向けた宣言書
- ・様式3：地域課題への取組み

SDGs達成に向けた取組状況 (チェックシート)

No.	チェック項目	分類	関連する認定・表彰制度 取得していれば「具体的な取組内容」の記載は不要です	関連する主なゴール・ターゲット			具体的な取組内容	最も関連性のある	最も関連性のある
				7.2	9.4	13.3		ゴール・ターゲット	「北九州市SDG未来都市計画」の指標や取組
1	温室効果ガスの排出を抑制するため、エネルギーの使用状況の把握や使用効率の改善、再生可能エネルギーの利用などに取り組んでいる。	環境 (CO2削減)					<ul style="list-style-type: none"> 日々の節電など組織全体での取組 使用するガソリンなどの燃料や、電力・ガスの使用量を検針票等で把握・記録 クールビズ・ウォームビズの推進 	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール13	環境 (1) ②
				7.2	9.4	13.3		ターゲット	具体的な取組
2	事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行っている。 3R (リデュース、リユース、リサイクル) を実施するなど、循環型社会の構築に取り組んでいる。	環境 (廃棄物削減)					<ul style="list-style-type: none"> 紙、段ボール、空き缶・空き瓶・ペットボトル等、リサイクルできるものの分別の徹底 	ゴール	指標
				9.4	12.3、12.5	13.3		ゴール12	環境 (2) ②
				9.4	12.5	13.3		ターゲット	具体的な取組
3	事業に伴う調達 (原材料、部品、資材、サービス、使用する設備や事務用品等) について、環境負荷や人権などに配慮している。	環境・社会 { サプライチェーン管理 }					<ul style="list-style-type: none"> 西鉄グループグリーン購入ガイドラインに基づき、環境に配慮したグリーン購入および調達を推進 	ゴール	指標
				10.2	12.2	13.3		ゴール13	環境 (1) ②
				10.2	12.2	13.3		ターゲット	具体的な取組
4	商品やサービスの安全性を担保する体制を整備すると共に、品質の向上や新たな技術の開発等に取り組んでいる。	経済・社会 (技術向上)					<ul style="list-style-type: none"> 製品の耐用年数の長期化 	ゴール	指標
				8.2	9.5	12.5		ゴール12	環境 (2) ①
				8.2	9.5	12.5		ターゲット	具体的な取組
5	環境に配慮した商品やサービスの開発や、社会課題の解決につながる商品やサービスの提供に取り組んでいる。	環境・経済 ・社会 (商品開発)					<ul style="list-style-type: none"> CO2削減に貢献する製品、サービスの提供 	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール9	経済 (2) ④
				7.2	9.4	13.3		ターゲット	具体的な取組
6	長時間労働の防止、テレワーク等の多様な働き方の導入など、良好な労働環境の整備に取り組んでいる。	経済・社会 { 労働環境整備 }					<ul style="list-style-type: none"> 有給休暇取得の推進 違法な36協定を締結し、所轄労働基準監督署へ提出 育児・介護休業法に基づき就業規則に「子どもの看護休暇」を規定 フレックスタイム、ノー残業デーなどの柔軟な勤務体制を実施 	ゴール	指標
				3.4	5.5	8.8		ゴール8	社会 (3) ①
				3.4	5.5	8.8		ターゲット	具体的な取組
7	年齢、性別、国籍、障害の有無等による不当な差別を防ぐ体制の整備等により、女性活躍など、多様な人材が活躍できる環境の構築に取り組んでいる。	社会 { ジェンダー平等 }					<ul style="list-style-type: none"> 全従業員を対象とした人権研修の実施 コンプライアンス通信および人権から版配信による意識向上 	ゴール	指標
				5.5	8.5、8.8	10.2		ゴール8	社会 (2) ①
				5.5	8.5、8.8	10.2		ターゲット	具体的な取組
8	セクシャルハラスメントやパワーハラスメント、マタニティハラスメントなど、あらゆるハラスメント行為を防止するための体制を整備するなど、良好な職場環境の構築に取り組んでいる。	社会 { ハラスメント防止 }					<ul style="list-style-type: none"> パワハラ防止法など、ハラスメントに関する法令を遵守 ハラスメントに対する相談窓口および社外のホットラインを設置 ハラスメントについての社内研修を実施 	ゴール	指標
				5.1、5.4	8.8			ゴール8	社会 (2) ①
				5.1、5.4	8.8			ターゲット	具体的な取組
9	疾病予防や早期発見、良好なメンタルヘルスの維持など、従業員の健康維持に取り組んでいる。	社会 (健康経営)					<ul style="list-style-type: none"> 従業員に対して、定期的に健康診断を実施 全従業員の飲酒習慣等の自己チェックおよび面談の実施 	ゴール	指標
				3.4	8.8			ゴール8	社会 (3) ①
				3.4	8.8			ターゲット	具体的な取組
10	全ての従業員にスキルアップのための研修等の機会を提供すると共に、社会に役立つ情報の外部への発信やインターンシップの受入れなど、社内外にわたる人材の育成に取り組んでいる。	経済・社会 (人材育成)					<ul style="list-style-type: none"> 資格手当を給付し、従業員の取組意欲を高めている。 社内外における研修の受入れを推奨し、スキルアップを行っている。 	ゴール	指標
				4.4	8.2、8.6	17.17		ゴール8	経済 (2) ①
				4.4	8.2、8.6	17.17		ターゲット	具体的な取組
11	反社会的勢力の排除、汚職や贈収賄・不正競争行為の防止など、法令を遵守する体制を整備している。	社会 (不正防止)					<ul style="list-style-type: none"> 反社会的勢力に対する基本方針を策定し、従業員および社外に周知 贈収賄防止と公正な取引に関する方針を策定し、従業員および社外に周知 個人情報保護ガイドラインを策定し、従業員および社外に周知 情報セキュリティ対策を推進 	ゴール	指標
				16.1、16.3、16.5				ゴール16	社会 (2) ③
				16.1、16.3、16.5				ターゲット	具体的な取組
12	自社のSDGsの取組みをマネジメントする担当者や担当部署を設置し、CSV (※) などを適切に推進すると共に、災害時等の事業の継続や事業承継など持続可能な事業経営に取り組んでいる。	経済・社会 (持続可能性)					<ul style="list-style-type: none"> (グループ共通) SDGsコンセプトブックの作成 	ゴール	指標
				11. b	12.6	13.1		ゴール13	社会 (2) ①
				11. b	12.6	13.1		ターゲット	具体的な取組

※CSV (Creating Shared Value: 共通価値の創造)
企業が社会課題に取り組み、社会に対して価値を創造することでビジネス (経済的価値) を創出すること。

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 3年 12月 24日

団体名 株式会社西鉄グリーン土木

私たちは、SDGs の内容を理解し、SDGs の達成に向けた方針及び取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針等

【経済】 環境に配慮した商品やサービスの開発や社会課題の解決につながる商品やサービスの提供に貢献する。
 【社会】 良好な労働環境の整備に取り組み、安全・安心なまちづくりに後見する。
 【環境】 温室効果ガスの排出を抑制し、環境負荷軽減に貢献する。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

達成を目指す分野に「○」		SDGs 達成に向けた重点的な取組	指標 (KPI) ・ 目標値 ※目標値は、いずれかの目標年で設定してください。		最も関連性のある「北九州市SDGs 未来都市計画」の指標や取組 ※どちらか一方のみの記載で構いません。
経済	○	建設機械器具等、CO2削減に貢献する商品・サービスの提供	指標 (KPI)	排ガス規制機械の代替	指標
社会			目標値		経済 (2) ④
環境			2023年 (その他の場合) ()年	2020年 ゼロ ↓ 2023年 1台以上	具体的な取組 環境 (1) ア
経済		多様な働き方に向けて、適切な労働環境の整備・提供を図る。	指標 (KPI)	ノー残業デーの実施	指標
社会	○		目標値		社会 (3) ①
環境			2023年 (その他の場合) ()年	2023年 完全実施	具体的な取組 社会 (1) イ
経済		電気・ガス・燃料の使用量減によるCO2排出量の削減	指標 (KPI)	CO2排出量	指標
社会			目標値		環境 (1) ②
環境	○		2030年 (その他の場合) ()年	2019年 32 t ↓ 2030年 26 t	具体的な取組 環境 (1) ア

記載について

- ・ 「SDGs 達成に向けた重点的な取組」は、3つまでご記入できます。
- ・ 必ず全ての分野（経済・社会・環境）の達成を宣言してください。
（1つの取組みで3つの分野を達成しても、複数の取組みで3つの分野を達成しても構いません）
- ・ 指標（KPI）は、原則として数値目標を記載してください。

地域課題への取組み

団 体 名 株式会社西鉄グリーン土木

私たちは、地域課題の解決を通じてSDGsを達成するため、北九州市の取組みに参加しています（今後、参加します）。

取組名	具体的な取組内容
11 ながら見守り宣言企業	令和4年6月取組開始予定

記載について

- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」の中から、現在取り組んでいるもの（今後取り組むもの）を少なくとも一つ選択し、具体的な取組内容を記載して下さい。
- ・これから取組みを始める場合は、選択した取り組みの担当部署に連絡をし、所定の手続きを済ませた上で本書を提出して下さい。
- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」以外で、貴団体が自主的に行っている取組みについても、併せて記載いただいても構いません。