

## 「北九州SDGs登録制度」申請書

北九州市長 様

所在地 福岡市中央区那の津3丁目8番15号

団体名 西鉄観光バス株式会社

代表者 代表取締役社長 中倉 淳一

「北九州SDGs登録制度」について、関係書類を添付の上、下記のとおり申請します。

## 団体概要

(ふりがな)	にしてつかんこうばすかぶしきがいしゃ	
団体名	西鉄観光バス株式会社	
(ふりがな)	なかくら じゅんいち	
代表者氏名	中倉 淳一	
所在地	市内事業所	北九州市小倉北区 青葉1丁目2番32号
	主たる事業所	福岡市中央区那の津3丁目8番15号
事業概要	・ 一般貸切旅客自動車運送事業 ・ 国内旅行業	
企業・NPO法人等の別	企業	
業種（企業のみ）	運輸業、郵便業	
従業員数（企業のみ）	101～300人	
ホームページの有無	有	
ホームページURL	nishitetsu-kankoubus.co.jp/	

## 連絡先

担当部署	総務部経理課
担当者	堀田昭男
電話番号	092-734-1150
メールアドレス	<a href="mailto:holy.aki@nnr.co.jp">holy.aki@nnr.co.jp</a>

## 提出書類

- ・ 様式1：SDGs達成に向けた取組状況（チェックシート）
- ・ 様式2：SDGs達成に向けた宣言書
- ・ 様式3：地域課題への取組み

SDGs達成に向けた取組状況 (チェックシート)

No.	チェック項目	分類	関連する認定・表彰制度 取得していれば「具体的な取組内容」の記載は	関連する主なゴール・ターゲット			具体的な取組内容	最も関連性のあるゴール・ターゲット	最も関連性のある「北九州市SDGs未来都市計画」の指標や取組
1	温室効果ガスの排出を抑制するため、エネルギーの使用状況の把握や使用効率の改善、再生可能エネルギーの利用などに取り組んでいる。	環境 (CO2削減)					<ul style="list-style-type: none"> <li>デジタルタコグラフの活用による使用量の削減</li> <li>燃料使用量の削減に向けた目標を設定、組織内に周知し、必要に応じて指導</li> <li>アイドリングストップの取組の継続</li> </ul>	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール13	環境 (1) ②
2	事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行っている。 3R (リデュース、リユース、リサイクル) を実施するなど、循環型社会の構築に取り組んでいる。	環境 (廃棄物削減)					<ul style="list-style-type: none"> <li>紙、段ボール、空き缶・空き瓶・ペットボトル等、リサイクルできるものの分別の徹底</li> </ul>	ゴール	指標
				9.4	12.3、12.5	13.3		ゴール12	環境 (2) ②
3	事業に伴う調達 (原材料、部品、資材、サービス、使用する設備や事務用品等) について、環境負荷や人権などに配慮している。	環境・社会 (サプライチェーン管理)					<ul style="list-style-type: none"> <li>西鉄グループグリーン購入ガイドラインに基づき、環境に配慮したグリーン購入および調達を推進</li> </ul>	ゴール	指標
				10.2	12.2	13.3		ゴール12	具体的な取組
4	商品やサービスの安全性を担保する体制を整備すると共に、品質の向上や新たな技術の開発等に取り組んでいる。	経済・社会 (技術向上)					<ul style="list-style-type: none"> <li>「お客様の安全を最優先に」のスローガンのもと、日々安全運転に努め運転技術向上に取り組んでいる。また、外国産の運転手や男性、女性ドライバー採用も進めており多様性が与える既存社員への好影響により、さらなるお客様へのサービス向上を目指している</li> </ul>	ゴール	指標
				8.2	9.5	12.5		ゴール8	経済 (2) ①
5	環境に配慮した商品やサービスの開発や、社会課題の解決につながる商品やサービスの提供に取り組んでいる。	環境・経済・社会 (商品開発)					<ul style="list-style-type: none"> <li>旅行へ行こうことが困難な方 (主に高齢者) を対象としたバーチャルトラベルを継続して実施し、バスガイドとコミュニケーションをとりながら旅行を疑似体験していただくことで精神衛生に寄与する</li> </ul>	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール3	具体的な取組
6	長時間労働の防止、テレワーク等の多様な働き方の導入など、良好な労働環境の整備に取り組んでいる。	経済・社会 (労働環境整備)					<ul style="list-style-type: none"> <li>有休休暇取得の推進</li> <li>育児・介護に関する短時間勤務制度の導入</li> <li>テレワーク、フレックスタイム制度の導入</li> </ul>	ゴール8	社会 (4) ①
				3.4	5.5	8.8		ターゲット	具体的な取組
7	年齢、性別、国籍、障害の有無等による不当な差別を防ぐ体制の整備等により、女性活躍など、多様な人材が活躍できる環境の構築に取り組んでいる。	社会 (ジェンダー平等)					<ul style="list-style-type: none"> <li>「パートタイム・有期雇用労働法」が求める同一労働・同一賃金を実施</li> <li>パート、アルバイト、派遣など雇用の形態を問わず、性別、年齢、障害、疾病、国籍、学歴、宗教、支持政党などを理由に差別せず、人物本位、能力本位の採用を実施</li> <li>西鉄グループ人権・同和問題推進委員会を設置し、人権に関する情報を周知する掲示や毎年実施する人権研修を通じ、啓発活動を実施</li> </ul>	ゴール	指標
				5.5	8.5、8.8	10.2		ゴール8	具体的な取組
8	セクシャルハラスメントやパワーハラスメント、マタニティハラスメントなど、あらゆるハラスメント行為を防止するための体制を整備するなど、良好な職場環境の構築に取り組んでいる。	社会 (ハラスメント防止)					<ul style="list-style-type: none"> <li>ハラスメント防止に関する規程を整備し、社内に周知</li> <li>ハラスメントに対する相談窓口および社外のホットラインを設置</li> </ul>	ゴール	指標
				5.1、5.4	8.8			ターゲット	具体的な取組
9	疾病予防や早期発見、良好なメンタルヘルスの維持など、従業員の健康維持に取り組んでいる。	社会 (健康経営)					<ul style="list-style-type: none"> <li>感染症の拡大を防止するため、テレワークや時差出勤などの対策を実施</li> <li>従業員に対して、定期的に健康診断やスクリーニング検査を実施</li> <li>健康診断やストレスチェック等の結果に問題があれば、産業医の面談指導を実施</li> </ul>	ゴール8	指標
				3.4	8.8			ターゲット	具体的な取組
10	全ての従業員にスキルアップのための研修等の機会を提供すると共に、社会に役立つ情報の外部への発信やインターンシップの受入れなど、社内外にわたる人材の育成に取り組んでいる。	経済・社会 (人材育成)					<ul style="list-style-type: none"> <li>業務資金の潤滑による従業員のスキルアップ</li> <li>雇用形態を問わず希望者が利用できる、通信教育やeラーニング、研修等の教育プログラムの整備</li> <li>市内中学校を対象としたキャリア教育の実施</li> </ul>	ゴール	指標
				4.4	8.2、8.6	17.17		ゴール4	具体的な取組
11	反社会的勢力の排除、汚職や贈賄、不正競争行為の防止など、法令を遵守する体制を整備している。	社会 (不正防止)					<ul style="list-style-type: none"> <li>反社会的勢力に対する基本方針を策定し、従業員および社外に周知</li> <li>贈収賄防止と公正な取引に関する方針を策定し、従業員および社外に周知</li> <li>個人情報保護ガイドラインを策定し、従業員および社外に周知</li> <li>情報セキュリティ対策を推進</li> <li>コンプライアンスに関する情報を定期的に掲示</li> </ul>	ゴール	指標
				16.1、16.3、16.5				ターゲット	具体的な取組
12	自社のSDGsの取組をマネジメントする担当者や担当部署を設置し、CSV (※) などを適切に推進すると共に、災害時等の事業の継続や事業承継など持続可能な事業経営に取り組んでいる。	経済・社会 (持続可能性)					<ul style="list-style-type: none"> <li>(グループ共通) SDGsコンセプトブックの作成</li> <li>台風や豪雨等の気象災害による事業への被害を防止・軽減するために、ハザードマップを確認し、避難計画や事前防災対策を推進</li> </ul>	ゴール	指標
				11.b	12.6	13.1		ターゲット	具体的な取組

※CSV (Creating Shared Value: 共通価値の創造)  
企業が社会課題に取り組み、社会に対して価値を創造することでビジネス (経済的な価値) を創出すること。

## SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 3年 12月 23日

団体名 西鉄観光バス株式会社

私たちは、SDGs の内容を理解し、SDGs の達成に向けた方針及び取組を以下のとおり宣言します。

## ◆ SDGs 達成に向けた取組方針等

【経済】お客さまに楽しい旅の思い出を提供し、観光事業維持、地域発展、高品質な教育の促進に貢献する。  
 【社会】働きやすさ・働き甲斐の向上を通して、安全・安心なまちづくりに貢献する。  
 【環境】エネルギー使用量削減を推進し、環境負荷低減に貢献する。

## ◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

達成を目指す分野に「○」		SDGs 達成に向けた重点的な取組	指標 (KPI) ・ 目標値 ※目標値は、いずれかの目標年で設定してください。		最も関連性のある「北九州市SDGs 未来都市計画」の指標や取組 ※どちらか一方のみの記載で構いません。
経済	○	オンライン社会科見学でのキャリア教育を通じて、シビックプライドの醸成を図り、地元企業への就職促進につなげる	指標 (KPI)	企画開催回数	指標
社会			目標値		経済 (2) ③
環境			2023年 (その他の場合) ( )年	2021年度 1件 ↓ 2023年度 10件	具体的な取組 経済 (2) ア
経済		有給休暇取得の推進	指標 (KPI)	有給休暇取得率	指標
社会	○		目標値		社会 (3) ①
環境			2023年 (その他の場合) ( )年	2019年度 90% ↓ 2023年度 100%	具体的な取組 社会 (1) イ
経済		環境負荷低減 (CO2排出量削減) の推進	指標 (KPI)	CO2排出量	指標
社会			目標値		環境 (1) ②
環境	○		2023年 (その他の場合) ( )年	2013年度 6,300t ↓ 2030年度 3,012t	具体的な取組 環境 (1) ア

## 記載について

- ・ 「SDGs 達成に向けた重点的な取組」は、3つまでご記入できます。
- ・ 必ず全ての分野 (経済・社会・環境) の達成を宣言してください。  
(1つの取組みで3つの分野を達成しても、複数の取組みで3つの分野を達成しても構いません)
- ・ 指標 (KPI) は、原則として数値目標を記載してください。

## 地域課題への取組み

団 体 名 西鉄観光バス株式会社

私たちは、地域課題の解決を通じてSDGsを達成するため、北九州市の取組みに参加しています（今後、参加します）。

取組名	具体的な取組内容
5 【SDGsクラブプロジェクト】 教育旅行コンテンツ Rethink YAWATA	キャリア教育を目的とした企画・運行の実施 【2021年12月より開始】
15 エコドラ北九州プロジェクト	【2022年4月取組開始予定】 社内におけるエコドライブの推進を行うとともに、交通事業者としてエコドライブに関するノウハウを参画企業・団体に積極的に共有していく。

### 記載について

- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」の中から、現在取り組んでいるもの（今後取り組むもの）を少なくとも一つ選択し、具体的な取組内容を記載して下さい。
- ・これから取組みを始める場合は、選択した取り組みの担当部署に連絡をし、所定の手続きを済ませた上で本書を提出して下さい。
- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」以外で、貴団体が自主的に行っている取組みについても、併せて記載いただいても構いません。