

## 「北九州SDGs登録制度」申請書

北九州市長 様

所在地 福岡市博多区東光2-22-72

団体名 西鉄運輸株式会社

代表者 久保田 等

「北九州SDGs登録制度」について、関係書類を添付の上、下記のとおり申請します。

## 団体概要

(ふりがな)	にしてつうんゆかぶしきがいしゃ	
団体名	西鉄運輸株式会社	
(ふりがな)	くぼた ひとし	
代表者氏名	久保田 等	
所在地	市内事業所	北九州市小倉北区 西港町62-2
	主たる事業所	福岡市博多区東光2-22-72
事業概要	・ロジスティクスソリューション事業（物流センター運営、トランクルーム） ・ネットワークソリューション事業（陸上輸送、引越サービス、PCB廃棄物輸送、環境リサイクル事業 他）	
企業・NPO法人等の別	企業	
業種（企業のみ）	運輸業、郵便業	
従業員数（企業のみ）	301人以上	
ホームページの有無	有	
ホームページURL	<a href="http://www.nishitetsu-unyu.co.jp/">http://www.nishitetsu-unyu.co.jp/</a>	













## 連絡先

担当部署	総務部
担当者	北島 育功
電話番号	092-481-6006
メールアドレス	<a href="mailto:kitajima@nishitetsu-unyu.co.jp">kitajima@nishitetsu-unyu.co.jp</a>

## 提出書類

- ・様式1：SDGs達成に向けた取組状況（チェックシート）
- ・様式2：SDGs達成に向けた宣言書
- ・様式3：地域課題への取組み

SDGs達成に向けた取組状況 (チェックシート)

No.	チェック項目	分類	関連する認定・表彰制度 取得していれば「具体的な取組内容」の記載は不要です	関連する主なゴール・ターゲット	具体的な取組内容	最も関連性のあるゴール・ターゲット	最も関連性のある「北九州市SDGs未来都市計画」の指標や取組		
1	温室効果ガスの排出を抑制するため、エネルギーの使用状況の把握や使用効率の改善、再生可能エネルギーの利用などに取り組んでいる。	環境 (CO2削減)		 7.2	 9.4	 13.3	<ul style="list-style-type: none"> <li>デジタルタコグラフによる無駄な燃料使用の抑制</li> <li>計画的な早めの代替及びハイブリッド車等の環境を考慮した車両導入</li> <li>クールビズ、ウォームビズの推進</li> </ul>	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール7	環境 (1) ②
				7.2	9.4	13.3		ターゲット	具体的な取組
2	事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行っている。 3R (リデュース、リユース、リサイクル) を実施するなど、循環型社会の構築に取り組んでいる。	環境 (廃棄物削減)		 9.4	 12.3、12.5	 13.3	<ul style="list-style-type: none"> <li>事業用ごみの分別 (紙、びん・缶、ペットボトル、一般ごみ)</li> </ul>	ゴール	指標
				9.4	12.3、12.5	13.3		ゴール12	環境 (2) ②
				9.4	12.3、12.5	13.3		ターゲット	具体的な取組
3	事業に伴う調達 (原材料、部品、資材、サービス、使用する設備や事務用品等) について、環境負荷や人権などに配慮している。	環境・社会 { サプライチェーン管理 }		 10.2	 12.2	 13.3	<ul style="list-style-type: none"> <li>西鉄グループグリーン購入ガイドラインに基づき、環境に配慮したグリーン購入および調達を推進</li> </ul>	ゴール	指標
				10.2	12.2	13.3		ゴール13	環境 (1) ②
				10.2	12.2	13.3		ターゲット	具体的な取組
4	商品やサービスの安全性を担保する体制を整備すると共に、品質の向上や新たな技術の開発等に取り組んでいる。	経済・社会 (技術向上)		 8.2	 9.5	 12.5	<ul style="list-style-type: none"> <li>小集団活動による業務改善活動及びヒヤリハット報告による安全品質の向上に取り組む</li> </ul>	ゴール	指標
				8.2	9.5	12.5		ゴール8	社会 (4) ②
				8.2	9.5	12.5		ターゲット	具体的な取組
5	環境に配慮した商品やサービスの開発や、社会課題の解決につながる商品やサービスの提供に取り組んでいる。	環境・経済 ・社会 (商品開発)		 7.2	 9.4	 13.3	<ul style="list-style-type: none"> <li>環境に考慮した車両の代替の推進</li> </ul>	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール9	環境 (1) ②
				7.2	9.4	13.3		ターゲット	具体的な取組
6	長時間労働の防止、テレワーク等の多様な働き方の導入など、良好な労働環境の整備に取り組んでいる。	経済・社会 { 労働環境整備 }		 3.4	 5.5	 8.8	<ul style="list-style-type: none"> <li>育児・介護・子の習習等に関する制度の導入</li> <li>時間外労働時間の削減</li> <li>テレワーク制度の導入</li> </ul>	ゴール	指標
				3.4	5.5	8.8		ゴール3	社会 (1) ③
				3.4	5.5	8.8		ターゲット	具体的な取組
7	年齢、性別、国籍、障害の有無等による不当な差別を防ぐ体制の整備等により、女性活躍など、多様な人材が活躍できる環境の構築に取り組んでいる。	社会 { ジェンダー平等 }		 5.5	 8.5、8.8	 10.2	<ul style="list-style-type: none"> <li>女性の管理職への推挙</li> <li>全従業員を対象とした人権研修の実施</li> <li>コンプライアンス選考および人権から販配による意識向上</li> </ul>	ゴール	指標
				5.5	8.5、8.8	10.2		ゴール10	社会 (1) ③
				5.5	8.5、8.8	10.2		ターゲット	具体的な取組
8	セクシャルハラスメントやパワーハラスメント、マタニティハラスメントなど、あらゆるハラスメント行為を防止するための体制を整備するなど、良好な職場環境の構築に取り組んでいる。	社会 { ハラスメント防止 }		 5.1、5.4	 8.8		<ul style="list-style-type: none"> <li>ハラスメント防止に関する規程の社内周知</li> <li>ハラスメントに対する相談窓口および社外のホットラインを設置</li> <li>コンプライアンス選考および人権から販配による意識向上</li> </ul>	ゴール	指標
				5.1、5.4	8.8			ゴール8	社会 (2) ①
				5.1、5.4	8.8			ターゲット	具体的な取組
9	疾病予防や早期発見、良好なメンタルヘルスの維持など、従業員の健康維持に取り組んでいる。	社会 (健康経営)		 3.4	 8.8		<ul style="list-style-type: none"> <li>定期健康診断、ストレスチェック、産業医面談等の実施</li> <li>2次検診対象者への検診の推奨</li> <li>AUDITによる飲酒習慣の確認および面談の実施</li> </ul>	ゴール	指標
				3.4	8.8			ゴール3	社会 (3) ①
				3.4	8.8			ターゲット	具体的な取組
10	全ての従業員にスキルアップのための研修等の機会を提供すると共に、社会に役立つ情報の外部への発信やインターンシップの受入れなど、社内外にわたる人材の育成に取り組んでいる。	経済・社会 (人材育成)		 4.4	 8.2、8.6	 17.17	<ul style="list-style-type: none"> <li>層層ごとの研修の実施</li> <li>乗務員の自動車学校での実技研修</li> <li>必要知識・スキルアップの講習会や研修参加</li> </ul>	ゴール	指標
				4.4	8.2、8.6	17.17		ゴール4	社会 (2) ①
				4.4	8.2、8.6	17.17		ターゲット	具体的な取組
11	反社会的勢力の排除、汚職や贈収賄・不正競争行為の防止など、法令を遵守する体制を整備している。	社会 (不正防止)		 16.1、16.3、16.5			<ul style="list-style-type: none"> <li>反社会的勢力に対する基本方針を従業員および社外に周知</li> <li>贈収賄防止と公正な取引に関する方針を従業員に周知</li> <li>個人情報保護ガイドラインを策定し、従業員へ周知</li> <li>情報セキュリティ対策を推進</li> <li>コンプライアンス選考による意識向上</li> </ul>	ゴール	指標
				16.1、16.3、16.5				ゴール16	社会 (2) ①
				16.1、16.3、16.5				ターゲット	具体的な取組
12	自社のSDGsの取組みをマネジメントする担当者や担当部署を設置し、CSV (※) などを適切に推進すると共に、災害時等の事業の継続や事業承継など持続可能な事業経営に取り組んでいる。	経済・社会 (持続可能性)		 11.b	 12.6	 13.1	<ul style="list-style-type: none"> <li>(グループ共通) SDGsコンセプトブックの作成</li> </ul>	ゴール	指標
				11.b	12.6	13.1		ゴール13	社会 (2) ①
				11.b	12.6	13.1		ターゲット	具体的な取組

※CSV (Creating Shared Value: 共通価値の創造)  
企業が社会課題に取り組み、社会に対して価値を創造することでビジネス (経済的価値) を創出すること。

## SDGs達成に向けた宣言書

宣言日 令和 3年 12月 10日

団体名 西鉄運輸株式会社

私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた方針及び取組を以下のとおり宣言します。

## ◆ SDGs達成に向けた取組方針等

【環境】 【経済】 事業活動に伴うCO<sub>2</sub>排出を可能な限り削減し、環境負荷の軽減に貢献する。  
【社会】 高齢化が進む北九州市において、全従業員が「安心・安全に働ける職場づくり」を目指す。

## ◆ SDGs達成に向けた重点的な取組

達成を目指す分野に「○」		SDGs達成に向けた重点的な取組	指標 (KPI) ・ 目標値 ※目標値は、いずれかの目標年で設定してください。		最も関連性のある「北九州市SDGs未来都市計画」の指標や取組 ※どちらか一方のみの記載で構いません。
経済	○	モーダルシフト（トラック輸送⇒フェリー輸送）の推進。	指標 (KPI)	CO <sub>2</sub> 排出削減量/年	指標
社会			目標値		環境 (1) ②
環境	○		2023年 (その他の場合) ( )年	2020年 436 t ↓ 2023年 478 t	具体的な取組 環境 (1) ア
経済	○	倉庫照明のLED化。	指標 (KPI)	CO <sub>2</sub> 排出量の削減	指標
社会			目標値		環境 (1) ②
環境	○		2023年 (その他の場合) ( )年	2021年 24 t ↓ 2023年 4 t	具体的な取組 環境 (1) ア
経済	○	事業所へのAEDを設置。 従業員の救急救命講習の受講。	指標 (KPI)	救急救命講習受講者	指標
社会	○		目標値		経済 (3) ①
環境			2023年 (その他の場合) ( )年	2022年 0名 ↓ 2023年 5名	具体的な取組 社会 (2) ウ

## 記載について

- 「SDGs達成に向けた重点的な取組」は、3つまでご記入できます。
- 必ず全ての分野（経済・社会・環境）の達成を宣言してください。  
（1つの取組みで3つの分野を達成しても、複数の取組みで3つの分野を達成しても構いません）
- 指標（KPI）は、原則として数値目標を記載してください。

## 地域課題への取組み

団 体 名 西鉄運輸株式会社

私たちは、地域課題の解決を通じてSDGsを達成するため、北九州市の取組みに参加しています（今後、参加します）。

取組名	具体的な取組内容
99 その他（市と連携した取組み）	産業廃棄物、特別産業廃棄物（PCB）の適正な運搬を推進することにより、北九州市の掲げる「環境未来都市の推進」への貢献。
99 その他（市と連携した取組み）	北九州SDGsクラブが行う清掃活動に積極的に参加し、地域の美化保全に貢献する。

### 記載について

- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」の中から、現在取り組んでいるもの（今後取り組むもの）を少なくとも一つ選択し、具体的な取組内容を記載して下さい。
- ・これから取組みを始める場合は、選択した取り組みの担当部署に連絡をし、所定の手続きを済ませた上で本書を提出して下さい。
- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」以外で、貴団体が自主的に行っている取組みについても、併せて記載いただいても構いません。