

「北九州SDGs登録制度」申請書

北九州市長 様

所在地 北九州市小倉北区神幸町10-12

団体名 田村産業株式会社

代表者 代表取締役 田村雅史

「北九州SDGs登録制度」について、関係書類を添付の上、下記のとおり申請します。

団体概要

(ふりがな)	たむらさんぎょう
団体名	田村産業株式会社
(ふりがな)	たむらまさふみ
代表者氏名	代表取締役 田村 雅史
所在地	市内事業所 北九州市小倉北区 神幸町10-12
	主たる事業所 同上
事業概要	ナブコ自動ドアや排煙オペレーター装置、立体駐車場、シャッターなどの設計・販売・修理・メンテナンス
企業・NPO法人等の別	企業
業種（企業のみ）	建設業
従業員数（企業のみ）	21～50人
ホームページの有無	有
ホームページURL	https://tamura-sangyo.co.jp







連絡先

担当部署	総経部
担当者	田村 綾子
電話番号	093-521-6640
メールアドレス	aya@tamura-sangyo.co.jp

提出書類

- ・様式1：SDGs達成に向けた取組状況（チェックシート）
- ・様式2：SDGs達成に向けた宣言書
- ・様式3：地域課題への取組み

SDGs達成に向けた取組状況 (チェックシート)

No.	チェック項目	分類	関連する認定・表彰制度 取得していれば「具体的な取組内容」の記載は不要です	関連する主なゴール・ターゲット	具体的な取組内容	最も関連性のあるゴール・ターゲット	最も関連性のある「北九州市SDG未来都市計画」の指標や取組		
1	温室効果ガスの排出を抑制するため、エネルギーの使用状況の把握や使用効率の改善、再生可能エネルギーの利用などに取り組んでいる。	環境 (CO2削減)					クールビズ・ウォームビズの推進	ゴール ゴール13 ターゲット 13.3	指標 環境 (1) ② 具体的な取組
				7.2	9.4	13.3			
2	事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行っている。 3R (リデュース、リユース、リサイクル) を実施するなど、循環型社会の構築に取り組んでいる。	環境 (廃棄物削減)					プラスチック製容器包装・金属・古紙などの分別の徹底	ゴール ゴール12 ターゲット 12.5	指標 環境 (1) ② 具体的な取組
				9.4	12.3、12.5	13.3			
3	事業に伴う調達 (原材料、部品、資材、サービス、使用する設備や事務用品等) について、環境負荷や人権などに配慮している。	環境・社会 { サプライチェーン管理 }					市内業者を優先して調達	ゴール ゴール13 ターゲット 13.3	指標 経済 (2) ④ 具体的な取組
				10.2	12.2	13.3			
4	商品やサービスの安全性を担保する体制を整備すると共に、品質の向上や新たな技術の開発等に取り組んでいる。	経済・社会 (技術向上)					定期点検による耐用年数の長期化、及び製品の改善要望を社内で取りまとめメーカーへフィードバック	ゴール ゴール12 ターゲット 12.5	指標 環境 (2) ① 具体的な取組
				8.2	9.5	12.5			
5	環境に配慮した商品やサービスの開発や、社会課題の解決につながる商品やサービスの提供に取り組んでいる。	環境・経済 ・社会 (商品開発)					自動ドア・排煙オペレーター等のCO2削減に貢献する、製品・サービスの提供	ゴール ゴール13 ターゲット 13.3	指標 環境 (1) ② 具体的な取組
				7.2	9.4	13.3			
6	長時間労働の防止、テレワーク等の多様な働き方の導入など、良好な労働環境の整備に取り組んでいる。	経済・社会 { 労働環境整備 }					月1回の有給休暇の取得の推奨、また有給推奨日を設け、全員が取得	ゴール ゴール8 ターゲット 8.8	指標 社会 (3) ① 具体的な取組
				3.4	5.5	8.8			
7	年齢、性別、国籍、障害の有無等による不当な差別を防ぐ体制の整備等により、女性活躍など、多様な人材が活躍できる環境の構築に取り組んでいる。	社会 { ジェンダー平等 }					従業員の人事評価を平等にするため、成果の達成度を重視した評価制度を採用	ゴール ゴール10 ターゲット 10.2	指標 社会 (1) イ 具体的な取組
				5.5	8.5、8.8	10.2			
8	セクシャルハラスメントやパワーハラスメント、マタニティハラスメントなど、あらゆるハラスメント行為を防止するための体制を整備するなど、良好な職場環境の構築に取り組んでいる。	社会 { ハラスメント防止 }					ハラスメント防止規定を就業規則に定めている。	ゴール ゴール8 ターゲット 8.8	指標 社会 (1) ② 具体的な取組
				5.1、5.4	8.8				
9	疾病予防や早期発見、良好なメンタルヘルスの維持など、従業員の健康維持に取り組んでいる。	社会 (健康経営)					従業員に対して、定期的に健康診断を実施。別途がん検診の際の費用補助	ゴール ゴール3 ターゲット 3.4	指標 社会 (3) ① 具体的な取組
				3.4	8.8				
10	全ての従業員にスキルアップのための研修等の機会を提供すると共に、社会に役立つ情報の外部への発信やインターンシップの受入れなど、社内外にわたる人材の育成に取り組んでいる。	経済・社会 (人材育成)					資格手当を給付、資格取得の際の研修費・図書費の援助など、従業員の取り組み意欲を高めている。	ゴール ゴール8 ターゲット 8.2	指標 経済 (2) ① 具体的な取組
				4.4	8.2、8.6	17.17			
11	反社会的勢力の排除、汚職や贈収賄・不正競争行為の防止など、法令を遵守する体制を整備している。	社会 (不正防止)					反社会的勢力に対する基本方針を策定し従業員に周知すると共に契約書に明記。	ゴール ゴール16 ターゲット 16.1	指標 社会 (2) ③ 具体的な取組
				16.1、16.3、16.5					
12	自社のSDGsの取組みをマネジメントする担当者や担当部署を設置し、CSV (※) などを適切に推進すると共に、災害時等の事業の継続や事業承継など持続可能な事業経営に取り組んでいる。	経済・社会 (持続可能性)					SDG宣言やSDGの取組に関する情報をホームページにて開示	ゴール ゴール12 ターゲット 12.6	指標 社会 (4) ③ 具体的な取組
				11. b	12.6	13.1			

※ CSV (Creating Shared Value: 共通価値の創造)
企業が社会課題に取り組み、社会に対して価値を創造することでビジネス (経済的価値) を創出すること。

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 3年 12月 24日

団体名 田村産業株式会社

私たちは、SDGs の内容を理解し、SDGs の達成に向けた方針及び取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針等

弊社は、1962年の創業以来、全国シェアNo. 1のナブコ自動ドアの販売・取付を行っており、お客様の安心と安全を第一にアフターサービスを行っています。

また、自動ドアの安全啓蒙を行うことで、省エネルギーで衛生的な室内環境を提供するという課題の達成に向けて、社員全員でSDGs の取組を推進していきます。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

達成を目指す分野に「○」		SDGs 達成に向けた重点的な取組	指標 (KPI) ・ 目標値 ※目標値は、いずれかの目標年で設定してください。		最も関連性のある「北九州市SDGs 未来都市計画」の指標や取組 ※どちらか一方のみの記載で構いません。
経済		『入口に安心を、出口に信頼を』をモットーに、「環境保全、バリアフリー、省エネ、衛生管理」に優れた自動ドアを扱う専門業者として、自動ドアを安全に使用するための啓蒙活動	指標 (KPI)	安全啓蒙の実施台数	指標
社会	○		目標値		具体的な取組
環境			2023年 (その他の場合) ()年	2021年 10% ↓ 2023年 50%	
経済		健康寿命延伸に係る取組	指標 (KPI)	がん検診受診者人数	指標
社会	○		目標値		社会 (3) ①
環境			その他 (その他の場合) 2026年	2021年 20% ↓ 2026年 80%	具体的な取組
経済	○	地元の専門業者として、省エネに優れた自動ドア等の製品の性能維持への取組	指標 (KPI)	保守点検契約件数	指標
社会			目標値		経済 (2) ①
環境	○		その他 (その他の場合) 2026年	2026年 20%増	

記載について

- 「SDGs 達成に向けた重点的な取組」は、3つまでご記入できます。
- 必ず全ての分野（経済・社会・環境）の達成を宣言してください。
（1つの取組みで3つの分野を達成しても、複数の取組みで3つの分野を達成しても構いません）
- 指標（KPI）は、原則として数値目標を記載してください。

地域課題への取組み

団 体 名 田村産業株式会社

私たちは、地域課題の解決を通じてSDGsを達成するため、北九州市の取組みに参加しています（今後、参加します）。

取組名	具体的な取組内容
11 ながら見守り宣言企業	弊社は「ながら見守り宣言企業」として、日常生活の中で、防犯の視点から子ども、女性、高齢者等を見守ることを、社員全員で取り組みます。
19 道路サポーター制度	弊社は「道路サポーター制度」に登録しており、年に4回（3カ月に1度）道路の清掃を行います。
14 「北九州市における子ども食堂の支援に向けた取組に関する協定」の締結	子ども食堂の安定運営に向けたサポートを行います。

記載について

- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」の中から、現在取り組んでいるもの（今後取り組むもの）を少なくとも一つ選択し、具体的な取組内容を記載して下さい。
- ・これから取組みを始める場合は、選択した取り組みの担当部署に連絡をし、所定の手続きを済ませた上で本書を提出して下さい。
- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」以外で、貴団体が自主的に行っている取組みについても、併せて記載いただいても構いません。