

「北九州 S D G s 登録制度」申請書

北九州市長 様

所在地 北九州市戸畑区中原新町 4 - 1 8

団体名 株式会社ガーマンドシステム

代表者 宮房 憲

「北九州SDG s 登録制度」について、関係書類を添付の上、下記のとおり申請します。

団体概要

(ふりがな)	かぶしきがいしゃ がーまんどしすてむ		
団体名	株式会社ガーマンドシステム		
(ふりがな)	みやふさ けん		
代表者氏名	宮房 憲		
所在地	市内事業所	北九州市戸畑区	中原新町 4 - 1 8
	主たる事業所		
事業概要	○システムコンサルティング ○システム設計開発 ○システム運用・保守		
企業・NPO法人等の別	企業		
業種（企業のみ）	情報通信業		
従業員数（企業のみ）	21～50人		
ホームページの有無	有		
ホームページURL	https://www.garmand.co.jp		

連絡先

担当部署	経営管理部
担当者	迎 義博
電話番号	093-871-1414
メールアドレス	yoshihiro.mukae@garmand.co.jp

提出書類

- ・様式 1：SDG s 達成に向けた取組状況（チェックシート）
- ・様式 2：SDG s 達成に向けた宣言書
- ・様式 3：地域課題への取組み

SDGs達成に向けた取組状況 (チェックシート)

No.	チェック項目	分類	関連する認定・表彰制度 取得していれば「具体的な取組内容」の記載は不要です	関連する主なゴール・ターゲット			具体的な取組内容	最も関連性のあるゴール・ターゲット	最も関連性のある「北九州市SDG・未来都市計画」の指標や取組
1	温室効果ガスの排出を抑制するため、エネルギーの使用状況の把握や使用効率の改善、再生可能エネルギーの利用などに取り組んでいる。	環境 (CO2削減)					<ul style="list-style-type: none"> 〇クールビズ・ウォームビズ及び社内通年ノーネクタイの推進 〇自転車通勤の推進 〇日々の節電に組織全体で取り組む 	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール13	環境 (1) ②
				ターゲット	具体的な取組	13.3			
2	事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行っている。 3R (リデュース、リユース、リサイクル) を実施するなど、循環型社会の構築に取り組んでいる。	環境 (廃棄物削減)					<ul style="list-style-type: none"> 〇紙、ダンボール、缶、瓶、ペットボトル等リサイクル可能なものの分別の徹底 	ゴール	指標
				9.4	12.3、12.5	13.3		ゴール12	環境 (2) ②
				ターゲット	具体的な取組	12.5			
3	事業に伴う調達 (原材料、部品、資材、サービス、使用する設備や事務用品等) について、環境負荷や人権などに配慮している。	環境・社会 { サプライチェーン管理 }					<ul style="list-style-type: none"> 〇今後、再生紙を積極的に活用していく予定 【令和4年4月】 	ゴール	指標
				10.2	12.2	13.3		ゴール12	
				ターゲット	具体的な取組	12.5			
4	商品やサービスの安全性を担保する体制を整備すると共に、品質の向上や新たな技術の開発等に取り組んでいる。	経済・社会 (技術向上)					<ul style="list-style-type: none"> 〇バリューエンジニアリングを意識したソフトウェア開発 	ゴール	指標
				8.2	9.5	12.5		ゴール9	経済 (2) ①
				ターゲット	具体的な取組	9.b			
5	環境に配慮した商品やサービスの開発や、社会課題の解決につながる商品やサービスの提供に取り組んでいる。	環境・経済・社会 (商品開発)					<ul style="list-style-type: none"> 〇社会課題解決に繋がる商品 (ソフトウェア) の開発 	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール8	経済 (2) ①
				ターゲット	具体的な取組	8.2			
6	長時間労働の防止、テレワーク等の多様な働き方の導入など、良好な労働環境の整備に取り組んでいる。	経済・社会 { 労働環境整備 }					<ul style="list-style-type: none"> 〇柔軟な勤務体制の取組の一環としてテレワークを推進 (テレワーク支援金・テレワーク手当を支給) 〇「福岡子育て応援企業」「福岡県介護応援企業」「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」登録事業所 	ゴール	指標
				3.4	5.5	8.8		ゴール3	
				ターゲット	具体的な取組	3.4		社会 (1) イ	
7	年齢、性別、国籍、障害の有無等による不当な差別を防ぐ体制の整備等により、女性活躍など、多様な人材が活躍できる環境の構築に取り組んでいる。	社会 { ジェンダー平等 }					<ul style="list-style-type: none"> 〇「女性の活躍 応援 たい！」認定企業 〇外国人採用の取り組み 	ゴール	指標
				5.5	8.5、8.8	10.2		ゴール8	社会 (1) ②
				ターゲット	具体的な取組	8.5			
8	セクシャルハラスメントやパワーハラスメント、マタニティハラスメントなど、あらゆるハラスメント行為を防止するための体制を整備するなど、良好な職場環境の構築に取り組んでいる。	社会 { ハラスメント防止 }					<ul style="list-style-type: none"> 〇ハラスメント関連規程を就業規則に明記し、社内へ通知 〇ハラスメント相談窓口の設置と弁護士相談のできる体制の構築 	ゴール	指標
				5.1、5.4	8.8			ゴール8	社会 (1) イ
				ターゲット	具体的な取組	8.8			
9	疾病予防や早期発見、良好なメンタルヘルスの維持など、従業員の健康維持に取り組んでいる。	社会 (健康経営)					<ul style="list-style-type: none"> 〇感染症拡大防止から、テレワークや通勤経路の変更 (公共交通機関を使用しない) 〇定期健康診断の早期受診と早期再検査・治療の推進 〇社内分庁を実施 	ゴール	指標
				3.4	8.8			ゴール3	社会 (3) ①
				ターゲット	具体的な取組	3.4			
10	全ての従業員にスキルアップのための研修等の機会を提供すると共に、社会に役立つ情報の外部への発信やインターンシップの受入れなど、社内外にわたる人材の育成に取り組んでいる。	経済・社会 (人材育成)					<ul style="list-style-type: none"> 〇業界団体、大学研究室及び海外企業とコラボレーションした人材育成プログラムへの参加 〇若手社員の社外研修の積極参加 	ゴール	指標
				4.4	8.2、8.6	17.17		ゴール17	
				ターゲット	具体的な取組	17.17		経済 (2) ア	
11	反社会的勢力の排除、汚職や贈収賄・不正競争行為の防止など、法令を遵守する体制を整備している。	社会 (不正防止)					<ul style="list-style-type: none"> 〇ISO27001を取得済、更なる情報セキュリティ・個人情報保護対策を推進 〇反社会的勢力に対する基本方針を社内外に周知 	ゴール	指標
				16.1、16.3、16.5				ゴール16	
				ターゲット	具体的な取組	16.3		社会 (2) ウ	
12	自社のSDGsの取組みをマネジメントする担当者や担当部署を設置し、CSV (※) などを適切に推進すると共に、災害時等の事業の継続や事業承継など持続可能な事業経営に取り組んでいる。	経済・社会 (持続可能性)					<ul style="list-style-type: none"> 〇SDGs推進の社内体制の構築と研修の実施 〇自然災害の発生による事業への被害を防止・軽減すべく、事業継続計画を策定、年1回試験を実施し検証する。 	ゴール	指標
				11.b	12.6	13.1		ゴール11	経済 (4) ①
				ターゲット	具体的な取組	11.b			

※CSV (Creating Shared Value: 共通価値の創造)
企業が社会課題に取り組み、社会に対して価値を創造することでビジネス (経済的な価値) を創出すること。

SDG s 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 3年 9 月 28 日

団体名 株式会社ガーランドシステム

私たちは、SDG s の内容を理解し、SDG s の達成に向けた方針及び取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDG s 達成に向けた取組方針等

弊社は、2030年のSDG s 達成年に「健康で安全・安心な活気あるまちづくり」を目指しており、そのためにまず、「組織として何が出来るか？」を考えて社員全員で取り組み、SDG s を意識した社会貢献に繋げていきます。

◆ SDG s 達成に向けた重点的な取組

達成を目指す分野に「○」		SDG s 達成に向けた重点的な取組	指標 (KPI) ・ 目標値 ※目標値は、いずれかの目標年で設定してください。		最も関連性のある「北九州市SDG s 未来都市計画」の指標や取組 ※どちらか一方のみの記載で構いません。
経済		柔軟な勤務体制の取り組みの一環としてテレワークや短時間労働を更に推進させ、育児や介護でも継続して勤務できるようにする、	指標 (KPI)	育児・介護によるテレワーク・短時間労働の実施	指標
社会	○		目標値		具体的な取組
環境			2030年 (その他の場合) ()年	育児・介護対象者各1名以上に実施	
経済	○	業界団体、大学研究室及び海外企業とコラボした人材育成プログラムから優秀な人材を採用	指標 (KPI)	外国人採用	指標
社会			目標値		経済 (2) ③
環境			2030年 (その他の場合) ()年	2021年1名在籍 ↓ 2030年2名在籍	具体的な取組
経済		節電に組織全体で取り組む	指標 (KPI)	電力の使用量の把握	指標
社会			目標値		環境 (1) ②
環境	○		2030年 (その他の場合) ()年	現在の3割減	

記載について

- ・ 「SDG s 達成に向けた重点的な取組」は、3つまでご記入できます。
- ・ 必ず全ての分野（経済・社会・環境）の達成を宣言してください。
(1つの取組みで3つの分野を達成しても、複数の取組みで3つの分野を達成しても構いません)
- ・ 指標 (KPI) は、原則として数値目標を記載してください。

地域課題への取組み

団体名：株式会社ガーランドシステム

私たちは、地域課題の解決を通じてSDGsを達成するため、北九州市の取組みに参加しています（今後、参加します）。

取組名	具体的な取組内容
19 道路サポーター制度	北九州テクノパーク美化グループに所属し定期的に道路清掃に参加

記載について

- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」の中から、現在取り組んでいるもの（今後取り組むもの）を少なくとも一つ選択し、具体的な取組内容を記載して下さい。
- ・これから取組みを始める場合は、選択した取り組みの担当部署に連絡をし、所定の手続きを済ませた上で本書を提出して下さい。
- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」以外で、貴団体が自主的に行っている取組みについても、併せて記載いただいても構いません。