

## 「北九州SDGs登録制度」申請書

北九州市長 様

所在地 北九州市若松区青葉台西6-2-9

団体名 株式会社 ペイジ

代表者 貞末 宏治郎

「北九州SDGs登録制度」について、関係書類を添付の上、下記のとおり申請します。

## 団体概要

(ふりがな)	かぶしきかいしゃ ペいじ	
団体名	株式会社 ペイジ	
(ふりがな)	さだすえ こうじろう	
代表者氏名	貞末 宏治郎	
所在地	市内事業所	北九州市若松区 青葉台西6-2-9
	主たる事業所	
事業概要	印刷物の製造 (ポスター・チラシ・パンフレット等一般印刷物の製造)	
企業・NPO法人等の別	企業	
業種(企業のみ)	製造業	
従業員数(企業のみ)	21~50人	
ホームページの有無	有	
ホームページURL	<a href="https://pageweb.jp/">https://pageweb.jp/</a>	





































## 連絡先

担当部署	代表取締役
担当者	貞末 宏治郎
電話番号	093-701-6637
メールアドレス	<a href="mailto:sadasue.k@hakkou-p.co.jp">sadasue.k@hakkou-p.co.jp</a>

## 提出書類

- ・様式1: SDGs達成に向けた取組状況(チェックシート)
- ・様式2: SDGs達成に向けた宣言書
- ・様式3: 地域課題への取組み

SDGs達成に向けた取組状況 (チェックシート)

No.	チェック項目	分類	関連する認定・表彰制度 取得していれば「具体的な取組内容」の記載は不要です	関連する主なゴール・ターゲット			具体的な取組内容	最も関連性のある	最も関連性のある
				ゴール	ターゲット	指標		ゴール・ターゲット	「北九州市SDG未来都市計画」の指標や取組
1	温室効果ガスの排出を抑制するため、エネルギーの使用状況の把握や使用効率の改善、再生可能エネルギーの利用などに取り組んでいる。	環境 (CO2削減)					クールビズ・ウォームビズの推進	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール13	環境 (1) ②
				ターゲット	具体的な取組	13.3			
2	事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行っている。 3R (リデュース、リユース、リサイクル) を実施するなど、循環型社会の構築に取り組んでいる。	環境 (廃棄物削減)					紙、段ボール、空き缶・空き瓶・ペットボトル等、リサイクルできるものの分別の徹底	ゴール	指標
				9.4	12.3、12.5	13.3		ゴール12	環境 (2) ②
				ターゲット	具体的な取組	12.5			
3	事業に伴う調達 (原材料、部品、資材、サービス、使用する設備や事務用品等) について、環境負荷や人権などに配慮している。	環境・社会 { サプライチェーン管理 }					市内事業者を優先して調達	ゴール	指標
				10.2	12.2	13.3		ゴール13	経済 (2) ④
				ターゲット	具体的な取組	13.3			
4	商品やサービスの安全性を担保する体制を整備すると共に、品質の向上や新たな技術の開発等に取り組んでいる。	経済・社会 (技術向上)					QCサークル活動により品質改善・向上の継続	ゴール	指標
				8.2	9.5	12.5		ゴール8	経済 (2) ①
				ターゲット	具体的な取組	8.2			
5	環境に配慮した商品やサービスの開発や、社会課題の解決につながる商品やサービスの提供に取り組んでいる。	環境・経済・社会 (商品開発)					災害時、非常時にも活躍する製品の開発	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール13	
				ターゲット	具体的な取組	13.3		社会 (2) ウ	
6	長時間労働の防止、テレワーク等の多様な働き方の導入など、良好な労働環境の整備に取り組んでいる。	経済・社会 { 労働環境整備 }					<ul style="list-style-type: none"> <li>・適法な36協定を締結し、所轄労働基準監督署へ届出</li> <li>・タイムカードや業務用PCの管理等により労働時間を正確に把握</li> <li>・育児・介護休業法に基づき就業規則に「子どもの看護休暇」を規定</li> <li>・北九州イクボス同盟に加盟</li> </ul>	ゴール	指標
				3.4	5.5	8.8		ゴール8	社会 (3) ①
				ターゲット	具体的な取組	8.8			
7	年齢、性別、国籍、障害の有無等による不当な差別を防ぐ体制の整備等により、女性活躍など、多様な人材が活躍できる環境の構築に取り組んでいる。	社会 { ジェンダー平等 }					<ul style="list-style-type: none"> <li>・パート、アルバイト、派遣など雇用の形態を問わず、性別、年齢、障害、疾病、国籍、学歴、宗教、支持政党などを理由に差別せず、人物本位、能力本位の採用を実施</li> </ul>	ゴール	指標
				5.5	8.5、8.8	10.2		ゴール10	
				ターゲット	具体的な取組	10.2		社会 (1) イ	
8	セクシャルハラスメントやパワーハラスメント、マタニティハラスメントなど、あらゆるハラスメント行為を防止するための体制を整備するなど、良好な職場環境の構築に取り組んでいる。	社会 { ハラスメント防止 }					<ul style="list-style-type: none"> <li>・ハラスメント問題について、弁護士や社労士に相談できる体制を構築</li> </ul>	ゴール	指標
				5.1、5.4	8.8			ゴール8	
				ターゲット	具体的な取組	8.8		社会 (1) イ	
9	疾病予防や早期発見、良好なメンタルヘルスの維持など、従業員の健康維持に取り組んでいる。	社会 (健康経営)					従業員に対して、定期的に健康診断を実施	ゴール	指標
				3.4	8.8			ゴール3	社会 (3) ①
				ターゲット	具体的な取組	3.4			
10	全ての従業員にスキルアップのための研修等の機会を提供すると共に、社会に役立つ情報の外部への発信やインターンシップの受入れなど、社内外にわたる人材の育成に取り組んでいる。	経済・社会 (人材育成)					異業種交流会への派遣を行っている	ゴール	指標
				4.4	8.2、8.6	17.17		ゴール17	経済 (2) ①
				ターゲット	具体的な取組	17.17			
11	反社会的勢力の排除、汚職や贈収賄・不正競争行為の防止など、法令を遵守する体制を整備している。	社会 (不正防止)					<ul style="list-style-type: none"> <li>・個人情報ガイドラインを策定し、従業員および社外に周知</li> <li>・情報セキュリティ対策を推進</li> </ul>	ゴール	指標
				16.1、16.3、16.5				ゴール16	
				ターゲット	具体的な取組	16.3		社会 (2) ウ	
12	自社のSDGsの取組みをマネジメントする担当者や担当部署を設置し、CSV (※) などを適切に推進すると共に、災害時等の事業の継続や事業承継など持続可能な事業経営に取り組んでいる。	経済・社会 (持続可能性)					<ul style="list-style-type: none"> <li>・気象災害 (台風や豪雨など) による事業への被害を防止・軽減するために、ハザードマップを確認して、避難計画や事前防災対策を推進</li> </ul>	ゴール	指標
				11.b	12.6	13.1		ゴール13	
				ターゲット	具体的な取組	13.1		社会 (2) ア	

※CSV (Creating Shared Value: 共通価値の創造)  
 企業が社会課題に取り組み、社会に対して価値を創造することでビジネス (経済的な価値) を創出すること。

### SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 3 年 9 月 25 日  
団体名 株式会社 ページ

私たちは、SDGs の内容を理解し、SDGs の達成に向けた方針及び取組を以下のとおり宣言します。

#### ◆ SDGs 達成に向けた取組方針等

私達にできる小さなことから取り組み、社会や世界との関わり・課題を理解することによって、2030年SDGs 達成年には「誰もが活躍できる場の創出」を目指し取り組みを推進していきます。

#### ◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

達成を目指す分野に「○」		SDGs 達成に向けた重点的な取組	指標 (KPI) ・ 目標値 ※目標値は、いずれかの目標年で設定してください。		最も関連性のある「北九州市SDGs 未来都市計画」の指標や取組 ※どちらか一方のみの記載で構いません。
経済		個人情報保護ガイドラインを策定し、従業員および社外に周知	指標 (KPI)	情報漏洩件数	指標
社会	○		目標値		具体的な取組
環境			2023年 (その他の場合) ( )年	情報漏洩件数ゼロの継続	
経済	○	QCサークル活動により品質改善・向上の継続	指標 (KPI)	品質事故件数	指標
社会			目標値		経済 (2) ①
環境			2023年 (その他の場合) ( )年	品質事故件数ゼロの継続	具体的な取組
経済		クールビズ・ウォームビズの推進 (エアコン設定温度の変更)	指標 (KPI)	エアコン設定温度	指標
社会			目標値		環境 (1) ②
環境	○		2023年 (その他の場合) ( )年	冷房23度、暖房25度 ↓ 冷房28度、暖房20度	具体的な取組

#### 記載について

- ・ 「SDGs 達成に向けた重点的な取組」は、3つまでご記入できます。
- ・ 必ず全ての分野 (経済・社会・環境) の達成を宣言してください。  
(1つの取組みで3つの分野を達成しても、複数の取組みで3つの分野を達成しても構いません)
- ・ 指標 (KPI) は、原則として数値目標を記載してください。

## 地域課題への取組み

団 体 名 株式会社 ペイジ

---

私たちは、地域課題の解決を通じてSDGsを達成するため、北九州市の取組みに参加しています（今後、参加します）。

取組名	具体的な取組内容
7 北九州イクボス同盟	<ul style="list-style-type: none"> <li>・業務に対して創意工夫を行い、無駄な残業をしない、させないようにします</li> <li>・安心して子育て、介護、家事を行い、成長の意欲をもって働ける職場となる様に努力をします</li> </ul>

### 記載について

- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」の中から、現在取り組んでいるもの（今後取り組むもの）を少なくとも一つ選択し、具体的な取組内容を記載して下さい。
- ・これから取組みを始める場合は、選択した取り組みの担当部署に連絡をし、所定の手続きを済ませた上で本書を提出して下さい。
- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」以外で、貴団体が自主的に行っている取組みについても、併せて記載いただいても構いません。