

## 「北九州SDGs登録制度」申請書

北九州市長 様

所在地 福岡県福岡市中央区薬院3丁目16-26

団体名 西鉄旅行株式会社

代表者 代表取締役社長 小柳 和彦

「北九州SDGs登録制度」について、関係書類を添付の上、下記のとおり申請します。

## 団体概要

(ふりがな)	にしてつりょこうかぶしがいしゃ	
団体名	西鉄旅行株式会社	
(ふりがな)	だいひょうとりしまりやくしゃちょう こやなぎ かずひこ	
代表者氏名	代表取締役社長 小柳 和彦	
所在地	市内事業所	北九州市小倉北区 青葉1-2-32
	主たる事業所	福岡市中央区薬院3丁目13-26
事業概要	旅行業法に基づく旅行業	
企業・NPO法人等の別	企業	
業種（企業のみ）	サービス業（他に分類されないもの）	
従業員数（企業のみ）	101～300人	
ホームページの有無	有	
ホームページURL	<a href="https://www.nishitetsutransel.jp/">https://www.nishitetsutransel.jp/</a>	





































## 連絡先

担当部署	総務部
担当者	木下 善彦
電話番号	092-524-2211
メールアドレス	<a href="mailto:yoshihiko_kinoshita@travel.nnr.co.jp">yoshihiko_kinoshita@travel.nnr.co.jp</a>

## 提出書類

- ・様式1：SDGs達成に向けた取組状況（チェックシート）
- ・様式2：SDGs達成に向けた宣言書
- ・様式3：地域課題への取組み

SDGs達成に向けた取組状況(チェックシート)

No.	チェック項目	分類	関連する認定・表彰制度 取得していれば「具体的な取組内容」の記載は不要です	関連する主なゴール・ターゲット			具体的な取組内容	最も関連性のあるゴール・ターゲット	最も関連性のある「北九州市SDG未来都市計画」の指標や取組
1	温室効果ガスの排出を抑制するため、エネルギーの使用状況の把握や使用効率の改善、再生可能エネルギーの利用などに取り組んでいる。	環境 (CO2削減)					<ul style="list-style-type: none"> <li>環境負荷低減に向けたエネルギーの管理、記録(電気、ガソリン、コピー用紙)による削減に取り組む</li> <li>営業車を減らし公共交通機関を利用した営業活動にシフト。</li> <li>クールビズ・ウォームビズの推進</li> </ul>	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール13	環境(1)②
								ターゲット	具体的な取組
2	事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行っている。 3R(リデュース、リユース、リサイクル)を実施するなど、循環型社会の構築に取り組んでいる。	環境 (廃棄物削減)					<ul style="list-style-type: none"> <li>紙、段ボール、空き缶・空き瓶・ペットボトル等、リサイクルできるものの分別の徹底</li> </ul>	ゴール	指標
				9.4	12.3、12.5	13.3		ゴール9	環境(2)②
								ターゲット	具体的な取組
3	事業に伴う調達(原材料、部品、資材、サービス、使用する設備や事務用品等)について、環境負荷や人権などに配慮している。	環境・社会 { サプライチェーン管理 }					<ul style="list-style-type: none"> <li>事務所用什器はリサイクル品を優先して調達。</li> </ul>	ゴール	指標
				10.2	12.2	13.3		ゴール13	環境(2)①
								ターゲット	具体的な取組
4	商品やサービスの安全性を担保する体制を整備すると共に、品質の向上や新たな技術の開発等に取り組んでいる。	経済・社会 (技術向上)					<ul style="list-style-type: none"> <li>イベントや学会等の手配、受付業務のノウハウを生かし、ITを活用した旅行業以外の予約受付業務を推進。</li> </ul>	ゴール	指標
				8.2	9.5	12.5		ゴール9	環境(1)②
								ターゲット	具体的な取組
5	環境に配慮した商品やサービスの開発や、社会課題の解決につながる商品やサービスの提供に取り組んでいる。	環境・経済・社会 (商品開発)					<ul style="list-style-type: none"> <li>SDGsを推進する企業と連携し、各社の取組を社会見学スタイル実施(企業・運営) また各種イベントの企画運営 例:工場見学、食育ツアー、ジェンダー教育のイベント等</li> </ul>	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール7	経済(4)①
								ターゲット	具体的な取組
6	長時間労働の防止、テレワーク等の多様な働き方の導入など、良好な労働環境の整備に取り組んでいる。	経済・社会 { 労働環境整備 }					<ul style="list-style-type: none"> <li>有給休暇取得の推進</li> <li>育児・介護に関する短時間勤務制度の導入</li> <li>テレワーク、フレックスタイム制度の導入</li> </ul>	ゴール	指標
				3.4	5.5	8.8		ゴール8	
								ターゲット	具体的な取組
7	年齢、性別、国籍、障害の有無等による不当な差別を防ぐ体制の整備等により、女性活躍など、多様な人材が活躍できる環境の構築に取り組んでいる。	社会 { ジェンダー平等 }					<ul style="list-style-type: none"> <li>「パートタイム・有期雇用労働法」が求める同一労働・同一賃金を実施</li> <li>パート、アルバイト、派遣など雇用の形態を問わず、性別、年齢、障害、疾病、国籍、学歴、宗教、支持政党などを理由に差別せず、人物本位、能力本位の採用を実施</li> <li>人権に関する情報を周知する掲示や、毎年実施する人権研修を通じ、啓発活動を行っている。</li> </ul>	ゴール	指標
				5.5	8.5、8.8	10.2		ゴール8	
								ターゲット	具体的な取組
8	セクシャルハラスメントやパワーハラスメント、マタニティハラスメントなど、あらゆるハラスメント行為を防止するための体制を整備するなど、良好な職場環境の構築に取り組んでいる。	社会 { ハラスメント防止 }					<ul style="list-style-type: none"> <li>西鉄グループ各社で人権推進担当リーダー、サブリーダーを設け毎年人権研修を実施</li> <li>ハラスメントに対する相談窓口および社外のホットラインを設置</li> </ul>	ゴール	指標
				5.1、5.4	8.8			ゴール8	
								ターゲット	具体的な取組
9	疾病予防や早期発見、良好なメンタルヘルスの維持など、従業員の健康維持に取り組んでいる。	社会 (健康経営)					<ul style="list-style-type: none"> <li>従業員に対して、毎年健康診断を実施し問題があれば保健師も面談を実施</li> <li>健康診断やストレスチェック等の結果に問題があれば、産業医の面談指導を実施</li> </ul>	ゴール	指標
				3.4	8.8			ゴール8	
								ターゲット	具体的な取組
10	全ての従業員にスキルアップのための研修等の機会を提供すると共に、社会に役立つ情報の外部への発信やインターンシップの受入れなど、社内外にわたる人材の育成に取り組んでいる。	経済・社会 (人材育成)					<ul style="list-style-type: none"> <li>従業員の旅行費関連資格の試験費用を会社が負担しスキルアップを図る</li> <li>西鉄グループ全従業員を対象にした社外講師による多数の学習動画を整備</li> </ul>	ゴール	指標
				4.4	8.2、8.6	17.17		ゴール4	
								ターゲット	具体的な取組
11	反社会的勢力の排除、汚職や贈収賄・不正競争行為の防止など、法令を遵守する体制を整備している。	社会 (不正防止)					<ul style="list-style-type: none"> <li>西鉄グループでコンプライアンス方針を作成しており法令の遵守</li> <li>反社会的勢力との取引の禁止、汚職・贈収賄・不正競争行為の禁止等明記されておりまた定期的な指導も行う。</li> </ul>	ゴール	指標
				16.1、16.3、16.5				ゴール16	
								ターゲット	具体的な取組
12	自社のSDGsの取組みをマネジメントする担当者や担当部署を設置し、CSV(※)などを適切に推進すると共に、災害時等の事業の継続や事業承継など持続可能な事業経営に取り組んでいる。	経済・社会 (持続可能性)					<ul style="list-style-type: none"> <li>(グループ共通)SDGsコンセプトブックの作成</li> </ul>	ゴール	指標
				11.b	12.6	13.1		ゴール13	
								ターゲット	具体的な取組

※CSV(Creating Shared Value: 共通価値の創造)  
企業が社会課題に取り組み、社会に対して価値を創造することでビジネス(経済的な価値)を創出すること。

## SDGs達成に向けた宣言書

宣言日 令和3年 9月 30日  
 団体名 西鉄旅行株式会社

私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた方針及び取組を以下のとおり宣言します。

## ◆ SDGs達成に向けた取組方針等

【経済】SDGsを推進する企業との連携により社会見学や各種イベントの企画運営をおこないSDGsの認知度を高めることに貢献する。
【社会】社内でハラスメントや人権問題について啓発活動を行い働きやすい職場環境をつくる。
【環境】営業車を減車し公共交通機関を利用した営業活動にシフトすることにより脱炭素化に貢献する。

## ◆ SDGs達成に向けた重点的な取組

達成を目指す分野に「○」		SDGs達成に向けた重点的な取組	指標(KPI) ・目標値 ※目標値は、いずれかの目標年で設定してください。		最も関連性のある「北九州市SDGs未来都市計画」の指標や取組 ※どちらか一方のみの記載で構いません。
経済		営業車の減車によるCO <sub>2</sub> 排出量の削減 2019年度比 50%の削減を目指す	指標(KPI)	年間CO <sub>2</sub> 排出量	指標
社会			目標値		環境(1)②
環境	○		(その他の場合) ( )年	2019年度 125t ↓ 2030年度 62.5t	具体的な取組 環境(1)ア
経済	○	SDGsを推進する企業と連携し、各社の取組を社会見学スタイル実施 (企画・運営) また各種イベントの企画運営 例:工場見学、食育ツアー ジェンダー教育のイベント等	指標(KPI)	北九州の人口93万人のSDGs商品参加者割合	指標
社会			目標値		経済(4)①
環境			(その他の場合) ( )年	目標参加人数 年間500名 人口割合 0.053%	具体的な取組 経済(4)ア
経済		・西鉄グループ各社で人権推進担当リーダー、サブリーダーを設け毎年人権研修を実施 ・ハラスメントに対する相談窓口および社外のホットラインを設置	指標(KPI)	人権研修・社員の受講割合	指標
社会	○		目標値		具体的な取組
環境			(その他の場合) ( )年	100%	社会(1)イ

## 記載について

- ・ 「SDGs達成に向けた重点的な取組」は、3つまでご記入できます。
- ・ 必ず全ての分野(経済・社会・環境)の達成を宣言してください。  
(1つの取組みで3つの分野を達成しても、複数の取組みで3つの分野を達成しても構いません)
- ・ 指標(KPI)は、原則として数値目標を記載してください。

## 地域課題への取組み

団 体 名 西鉄旅行株式会社

私たちは、地域課題の解決を通じてSDGsを達成するため、北九州市の取組みに参加しています（今後、参加します）。

取組名	具体的な取組内容
11 ながら見守り宣言企業	ながら見守り宣言企業の賛同企業に加わりその趣旨を従業員に周知をすることにより地域の防犯に貢献したい。
15 エコドラ北九州プロジェクト	社内におけるエコドライブの推進を行うとともに、営業車を減車（2019年度比50%）し公共交通機関を利用した営業活動にシフトする。

### 記載について

- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」の中から、現在取り組んでいるもの（今後取り組むもの）を少なくとも一つ選択し、具体的な取組内容を記載して下さい。
- ・これから取組みを始める場合は、選択した取り組みの担当部署に連絡をし、所定の手続きを済ませた上で本書を提出して下さい。
- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」以外で、貴団体が自主的に行っている取組みについても、併せて記載いただいても構いません。