

「北九州SDGs登録制度」申請書

北九州市長 様

所在地 福岡市中央区天神1丁目16-1

団体名 株式会社西鉄ホテルズ

代表者 代表取締役 豊福 辰也

「北九州SDGs登録制度」について、関係書類を添付の上、下記のとおり申請します。

団体概要

(ふりがな)	カブシカイシャ ニシツホテルズ	
団体名	株式会社西鉄ホテルズ	
(ふりがな)	トヨク 辰也	
代表者氏名	豊福 辰也	
所在地	市内事業所	北九州市小倉北区 米町1-14-11 西鉄イン小倉
	主たる事業所	福岡市中央区天神1丁目16-1
事業概要	ホテル運営（宿泊・レストラン・宴会）	
企業・NPO法人等の別	企業	
業種（企業のみ）	宿泊業、飲食サービス業	
従業員数（企業のみ）	301人以上	
ホームページの有無	有	
ホームページURL	http://nnr-h.com/	








連絡先

担当部署	西鉄イン小倉
担当者	豊野総支配人
電話番号	093-511-5454
メールアドレス	toyono-t@hotels.nnr.co.jp

提出書類

- ・様式1：SDGs達成に向けた取組状況（チェックシート）
- ・様式2：SDGs達成に向けた宣言書
- ・様式3：地域課題への取組み

SDGs達成に向けた取組状況 (チェックシート)

No.	チェック項目	分類	関連する認定・表彰制度 取得していれば「具体的な取組内容」の記載は不要です	関連する主なゴール・ターゲット			具体的な取組内容	最も関連性のあるゴール・ターゲット	最も関連性のある「北九州市SDGs未来都市計画」の指標や取組
1	温室効果ガスの排出を抑制するため、エネルギーの使用状況の把握や使用効率の改善、再生可能エネルギーの利用などに取り組んでいる。	環境 (CO2削減)					<ul style="list-style-type: none"> 客室稼働に応じたフロアー禁止による節電実施 LED交換の促進 (一部共用部) 	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3	ゴール7	経済 (2) ④	
2	事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行っている。 3R (リデュース、リユース、リサイクル) を実施するなど、循環型社会の構築に取り組んでいる。	環境 (廃棄物削減)					<ul style="list-style-type: none"> リサイクルできるものの分別の徹底 (紙、段ボール、空き瓶、ペットボトル等) 使用済みコピー用紙の裏面再利用実施 電子レジカートの採用 (ペーパーレス化) 忘れ物等の貸し出し (法律による処理が終了した傘対象) トイレレットペーパー使い切り実施 (客室、共用部) 	ゴール	指標
				9.4	12.3、12.5	13.3	ゴール12	環境 (2) ②	
3	事業に伴う調達 (原材料、部品、資材、サービス、使用する設備や事務用品等) について、環境負荷や人権などに配慮している。	環境・社会 { サプライチェーン管理 }					<ul style="list-style-type: none"> 地場企業採用による食事の提供 地産地消の推進 アメニティにオーガニック素材の製品使用 	ゴール	指標
				10.2	12.2	13.3	ゴール13	経済 (2) ④	
4	商品やサービスの安全性を担保する体制を整備すると共に、品質の向上や新たな技術の開発等に取り組んでいる。	経済・社会 (技術向上)					<ul style="list-style-type: none"> HACCPに沿った衛生管理を導入、実施 自営消防体制を整え防火・防災訓練の定期的な実施 車いす用スロープの設置、ユニバーサルルーム・トイレの設置 	ゴール	指標
				8.2	9.5	12.5	ゴール12	社会 (2) ①	
5	環境に配慮した商品やサービスの開発や、社会課題の解決につながる商品やサービスの提供に取り組んでいる。	環境・経済・社会 (商品開発)					<ul style="list-style-type: none"> 客室清掃におけるEco清掃の導入 (リネン、タオル類の交換頻度の削減) アメニティ不要プラン販売 (歯ブラシ、タオル、かみそり等持参する) 空気清浄機の全室導入 	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3	ゴール9	経済 (2) ④	
6	長時間労働の防止、テレワーク等の多様な働き方の導入など、良好な労働環境の整備に取り組んでいる。	経済・社会 { 労働環境整備 }					<ul style="list-style-type: none"> 有給休暇取得の推進 育児、介護に関する短時間勤務制度の導入 三交代勤務導入による夜勤業務の勤務時間改善 	ゴール	指標
				3.4	5.5	8.8	ゴール8	社会 (3) ①	
7	年齢、性別、国籍、障害の有無等による不当な差別を防ぐ体制の整備等により、女性活躍など、多様な人材が活躍できる環境の構築に取り組んでいる。	社会 { ジェンダー平等 }					<ul style="list-style-type: none"> 人権に関する情報 (本社が発信する人権互版等) を周知、掲示 毎年実施する人権研修 (グループ討論) を通じ、啓発活動を行う。 女性活躍推進 海外人材の採用によるグローバル化の推進 	ゴール	指標
				5.5	8.5、8.8	10.2	ゴール10	社会 (2) ①	
8	セクシャルハラスメントやパワーハラスメント、マタニティハラスメントなど、あらゆるハラスメント行為を防止するための体制を整備するなど、良好な職場環境の構築に取り組んでいる。	社会 { ハラスメント防止 }					<ul style="list-style-type: none"> ハラスメント防止に関する規定の整備。すべての従業員は社則閲覧可能 ハラスメントに関する相談窓口および社外のホットラインを設置 定期的ハラスメント意識アンケート実施 	ゴール	指標
				5.1、5.4	8.8		ゴール8	社会 (1) イ	
9	疾病予防や早期発見、良好なメンタルヘルスの維持など、従業員の健康維持に取り組んでいる。	社会 (健康経営)					<ul style="list-style-type: none"> 定期的健康診断実施。(夜勤従事者は年2回実施) アルコールスクリーニングテスト実施 (年2回、禁酒トライアル4日間) 	ゴール	指標
				3.4	8.8		ゴール8	社会 (1) イ	
10	全ての従業員にスキルアップのための研修等の機会を提供すると共に、社会に役立つ情報の外部への発信やインターンシップの受入れなど、社内外にわたる人材の育成に取り組んでいる。	経済・社会 (人材育成)					<ul style="list-style-type: none"> 資格取得制度の実施 社員の意識向上研修の実施 インターンシップの受け入れ推進 	ゴール	指標
				4.4	8.2、8.6	17.17	ゴール4	社会 (1) ④	
11	反社会的勢力の排除、汚職や贈収賄・不正競争行為の防止など、法令を遵守する体制を整備している。	社会 (不正防止)					<ul style="list-style-type: none"> セルフ監査体制の導入と実施 個人情報保護ガイドラインの策定、周知 情報セキュリティ対策の推進 	ゴール	指標
				16.1、16.3、16.5			ゴール16	社会 (2) ①	
12	自社のSDGsの取組みをマネジメントする担当者や担当部署を設置し、CSV (※) などを適切に推進すると共に、災害時等の事業の継続や事業承継など持続可能な事業経営に取り組んでいる。	経済・社会 (持続可能性)					<ul style="list-style-type: none"> 西鉄ホテルズとして全社的に取り組む共通課題をまとめ、HP等を通じて広く社会へ宣言する 	ゴール	指標
				11.b	12.6	13.1	ゴール12	環境 (1) ②	

※CSV (Creating Shared Value: 共通価値の創造)
企業が社会課題に取り組み、社会に対して価値を創造することでビジネス (経済的な価値) を創出すること。

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和3年 9月 30日
 団体名 株式会社西鉄ホテルズ

私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた方針及び取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針等

・お客様の要望にこたえつつ、リネン、シーツ交換などの削減、またアメニティの変更廃止などを通じてエコに貢献できる企業体質に変更していく。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

達成を目指す分野に「○」		SDGs 達成に向けた重点的な取組	指標 (KPI) ・ 目標値 ※目標値は、いずれかの目標年で設定してください。		最も関連性のある「北九州市SDGs未来都市計画」の指標や取組 ※どちらか一方のみの記載で構いません。
経済	○	・客室エコ清掃によるリネン、シーツ類交換の隔日交換。電気使用、水道使用、プラスチック破棄量の削減	指標 (KPI)	年間CO2排出量	指標
社会			目標値		環境 (1) ②
環境	○		2030年 (その他の場合) ()年	2021年度より取組み開始	
経済		・良好な労働環境の整備とハラスメントを防止する職場環境の構築に取り組む	指標 (KPI)	ハラスメントについての社内研修実施	指標
社会	○		目標値		社会 (1) ④
環境			2023年 (その他の場合) ()年	ハラスメント報告件数0件目標	
経済			指標 (KPI)		指標
社会			目標値		
環境			(その他の場合) ()年		

記載について

- ・ 「SDGs 達成に向けた重点的な取組」は、3つまでご記入できます。
- ・ 必ず全ての分野（経済・社会・環境）の達成を宣言してください。
（1つの取組みで3つの分野を達成しても、複数の取組みで3つの分野を達成しても構いません）
- ・ 指標（KPI）は、原則として数値目標を記載してください。

地域課題への取組み

団 体 菜 株式会社西鉄ホテルズ

私たちは、地域課題の解決を通じてSDGsを達成するため、北九州市の取組みに参加しています（今後、参加します）。

取組名	具体的な取組内容
7 北九州イクボス同盟	時短勤務者の権利を守り、また男性の育児休暇取得が取りやすい環境を作る。 従業員の定着を促進する。
17 食品ロス削減サポーター	buffet形式の提供量を細目にコントロールして残飯量を減らす。 適切な仕入れ管理を行い、賞味期限切れ等のロスを0にする。

記載について

- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」の中から、現在取り組んでいるもの（今後取り組むもの）を少なくとも一つ選択し、具体的な取組内容を記載して下さい。
- ・これから取組みを始める場合は、選択した取り組みの担当部署に連絡をし、所定の手続きを済ませた上で本書を提出して下さい。
- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」以外で、貴団体が自主的に行っている取組みについても、併せて記載いただいても構いません。