

「北九州SDGs登録制度」申請書

北九州市長 様

所在地 福岡市博多区博多駅前博多駅前3-5-7

団体名 西鉄ケアサービス(株)

代表者 鵜野剛

「北九州SDGs登録制度」について、関係書類を添付の上、下記のとおり申請します。

団体概要

(ふりがな)	にしてつけあさーびすかぶしきがいしゃ	
団体名	西鉄ケアサービス(株)	
(ふりがな)	うのごう	
代表者氏名	鵜野剛	
所在地	市内事業所	北九州市小倉北区 大手町12-6他1か所
	主たる事業所	福岡市博多区博多駅前3-5-7
事業概要	有料老人ホームの運営、居宅介護支援・訪問介護等の介護サービスの提供	
企業・NPO法人等の別	企業	
業種(企業のみ)	医療、福祉	
従業員数(企業のみ)	101～300人	
ホームページの有無	有	
ホームページURL	http://www.suncarna.com	






























連絡先

担当部署	総務企画部総務課
担当者	鵜野剛
電話番号	092-235-3990
メールアドレス	unno@nnr.co.jp

提出書類

- ・様式1：SDGs達成に向けた取組状況(チェックシート)
- ・様式2：SDGs達成に向けた宣言書
- ・様式3：地域課題への取組み

SDGs達成に向けた取組状況(チェックシート)

No.	チェック項目	分類	関連する認定・表彰制度 取得していれば「具体的な取組内容」の記載は不要です	関連する主なゴール・ターゲット			具体的な取組内容	最も関連性のあるゴール・ターゲット	最も関連性のある「北九州市SDG未来都市計画」の指標や取組
1	温室効果ガスの排出を抑制するため、エネルギーの使用状況の把握や使用効率の改善、再生可能エネルギーの利用などに取り組んでいる。	環境 (CO2削減)					<ul style="list-style-type: none"> 電力、ガス、水の使用量、コピー用紙の購入量の削減 クールビズ・ウォームビズの実施 	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール13	経済(2)④
				ターゲット	具体的な取組	13.3		環境(2)ウ	
2	事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行っている。 3R(リデュース、リユース、リサイクル)を実施するなど、循環型社会の構築に取り組んでいる。	環境 (廃棄物削減)					<ul style="list-style-type: none"> 産業廃棄物排出事業者として、適切な産業廃棄物処理に取り組む。 コピー用紙の裏紙再利用に積極的に取り組む。 	ゴール	指標
				9.4	12.3、12.5	13.3		ゴール13	経済(2)④
				ターゲット	具体的な取組	13.3		環境(2)ウ	
3	事業に伴う調達(原材料、部品、資材、サービス、使用する設備や事務用品等)について、環境負荷や人権などに配慮している。	環境・社会 {サブライチェーン管理}					<ul style="list-style-type: none"> コロナウイルス感染対策に対する国からの助学金について、下請委託先(レストラン、清掃、シャトルバス輸送)のスタッフ分もとまとめて申請している。 	ゴール	指標
				10.2	12.2	13.3		ゴール10	社会(5)ア
				ターゲット	具体的な取組	10.3		社会(5)ア	
4	商品やサービスの安全性を担保する体制を整備すると共に、品質の向上や新たな技術の開発等に取り組んでいる。	経済・社会 (技術向上)					<ul style="list-style-type: none"> ICTを活用した介護サービスの効率化に取り組む。 	ゴール	指標
				8.2	9.5	12.5		ゴール9	経済(2)①
				ターゲット	具体的な取組	9.4		経済(1)ウ	
5	環境に配慮した商品やサービスの開発や、社会課題の解決につながる商品やサービスの提供に取り組んでいる。	環境・経済・社会 (商品開発)					<ul style="list-style-type: none"> 地域包括ケアの実現に向け、関連団体に積極的に参画し、異業種を含めた多くの事業者と協同で課題解決に取り組む。 	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール11	経済(3)①
				ターゲット	具体的な取組	11.3		社会(2)ウ	
6	長時間労働の防止、テレワーク等の多様な働き方の導入など、良好な労働環境の整備に取り組んでいる。	経済・社会 {労働環境整備}					<ul style="list-style-type: none"> 全スタッフの時間外労働の量、有給休暇の取得状況を、毎月把握。幹部クラスで情報共有するとともに、改善すべきであれば改善を促している。 	ゴール	指標
				3.4	5.5	8.8		ゴール8	
				ターゲット	具体的な取組	8.5		社会(1)イ	
7	年齢、性別、国籍、障害の有無等による不当な差別を防ぐ体制の整備等により、女性活躍など、多様な人材が活躍できる環境の構築に取り組んでいる。	社会 {ジェンダー平等}					<ul style="list-style-type: none"> 女性スタッフを積極的に採用し、活躍の場を提供している。(従業員に占める女性の割合74%…2021年9月1日現在) 毎年、人権研修を全従業員対象に実施。 	ゴール	指標
				5.5	8.5、8.8	10.2		ゴール5	社会(1)②
				ターゲット	具体的な取組	5.5		社会(1)イ	
8	セクシャルハラスメントやパワーハラスメント、マタニティハラスメントなど、あらゆるハラスメント行為を防止するための体制を整備するなど、良好な職場環境の構築に取り組んでいる。	社会 {ハラスメント防止}					<ul style="list-style-type: none"> ハラスメントに対する社内通報窓口および社外ホットラインを設置。 役付社員を対象としたハラスメント研修を実施。 	ゴール	指標
				5.1、5.4	8.8			ゴール8	
				ターゲット	具体的な取組	8.5		社会(1)イ	
9	疾病予防や早期発見、良好なメンタルヘルスの維持など、従業員の健康維持に取り組んでいる。	社会 (健康経営)					<ul style="list-style-type: none"> 従業員対象の定期健康診断を実施 	ゴール	指標
				3.4	8.8			ゴール3	社会(3)①
				ターゲット	具体的な取組	3.4		社会(1)イ	
10	全ての従業員にスキルアップのための研修等の機会を提供すると共に、社会に役立つ情報の外部への発信やインターンシップの受入れなど、社内外にわたる人材の育成に取り組んでいる。	経済・社会 (人材育成)					<ul style="list-style-type: none"> ビジネスマナー、人事考課、コミュニケーション、介護技術などの研修メニューを提供 	ゴール	指標
				4.4	8.2、8.6	17.17		ゴール8	
				ターゲット	具体的な取組	8.5		社会(1)イ	
11	反社会的勢力の排除、汚職や贈収賄・不正競争行為の防止など、法令を遵守する体制を整備している。	社会 (不正防止)					<ul style="list-style-type: none"> 不正行為、不法行為を見聞きした際の社内通報窓口および社外ホットラインを設置。 取締役会、経営会議への監査役の出席を促すとともに、遠慮なく発言をいただく会議の運営に努めている。 	ゴール	指標
				16.1、16.3、16.5				ゴール16	
				ターゲット	具体的な取組	16.6		社会(1)イ	
12	自社のSDGsの取組みをマネジメントする担当者や担当部署を設置し、CSV(※)などを適切に推進すると共に、災害時等の事業の継続や事業承継など持続可能な事業経営に取り組んでいる。	経済・社会 (持続可能性)					<ul style="list-style-type: none"> (グループ共通)SDGsコンセプトブックの作成 	ゴール	指標
				11.b	12.6	13.1		ゴール13	
				ターゲット	具体的な取組	13.1		社会(2)ウ	

※CSV(Creating Shared Value: 共通価値の創造)

企業が社会課題に取り組み、社会に対して価値を創造することでビジネス(経済的な価値)を創出すること。

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和3年 9月 30日
 団体名 西鉄ケアサービス(株)

私たちは、SDGs の内容を理解し、SDGs の達成に向けた方針及び取組を以下のとおり宣言します

◆ SDGs 達成に向けた取組方針等

超高齢社会を迎え、2030年には日本の高齢者数が3700万人を超えると予想されることを踏まえ、弊社がサービスを提供する高齢者の皆さんと我々スタッフ、取引先含む関係先、地域が、ともにイキイキと輝いているダイバーシティ&インクルージョンが実現している姿を目指す。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

達成を目指す分野に「○」		SDGs 達成に向けた重点的な取組	指標 (KPI) ・ 目標値 ※目標値は、いずれかの目標年で設定してください。		最も関連性のある「北九州市SDGs 未来都市計画」の指標や取組 ※どちらか一方のみの記載で構いません。
経済	○	地域包括ケアの実現	指標 (KPI)	介事連九州支部地域包括ケアモデル推進委員会(仮称)立ち上げ	指標
社会	○		目標値		社会 (2) ①
環境			2030年 (その他の場合)	福岡県支部参加者数 10社	
経済		年度環境負荷低減計画の達成	指標 (KPI)	コピー用紙使用枚数	指標
社会			目標値		環境 (1) ②
環境	○		その他 (その他の場合) 2022年度	945129枚 (2014年度実績対比 ▲5%(既存施設へ-))	
経済			指標 (KPI)		指標
社会			目標値		
環境			(その他の場合) ()年		

記載について

- ・ 「SDGs 達成に向けた重点的な取組」は、3つまでご記入できます。
- ・ 必ず全ての分野（経済・社会・環境）の達成を宣言してください。
 （1つの取組みで3つの分野を達成しても、複数の取組みで3つの分野を達成しても構いません）
- ・ 指標（KPI）は、原則として数値目標を記載してください。

地域課題への取組み

団 体 名 西鉄ケアサービス(株)

私たちは、地域課題の解決を通じてSDGsを達成するため、北九州市の取組みに参加しています（今後、参加します）。

取組名	具体的な取組内容
8 地域コミュニティ活動への参加	ご入居者の自治会への参画により、敬老イベントの実施ほか、地域との交流を進めている。

記載について

- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」の中から、現在取り組んでいるもの（今後取り組むもの）を少なくとも一つ選択し、具体的な取組内容を記載して下さい。
- ・これから取組みを始める場合は、選択した取り組みの担当部署に連絡をし、所定の手続きを済ませた上で本書を提出して下さい。
- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」以外で、貴団体が自主的に行っている取組みについても、併せて記載いただいても構いません。