

「北九州SDGs登録制度」申請書

北九州市長 様

所在地 北九州市小倉北区大手町3-1-1F

団体名 株式会社 小倉縞縞

代表者 渡部 英子

「北九州SDGs登録制度」について、関係書類を添付の上、下記のとおり申請します。

団体概要

(ふりがな)	かぶしきがいしゃ こくらしましま
団体名	株式会社 小倉縞縞
(ふりがな)	わたなべ ひでこ
代表者氏名	渡部 英子
所在地	市内事業所 北九州市小倉北区 紺屋町13-1毎日西部会館2階
	主たる事業所 北九州市小倉北区大手町3-1-1F
事業概要	繊維製品/デザイン企画・製造・販売 インテリアデザイン/企画・プロデュース/プロダクトデザイン
企業・NPO法人等の別	企業
業種（企業のみ）	卸売業、小売業
従業員数（企業のみ）	21～50人
ホームページの有無	有
ホームページURL	https://shima-shima.jp/

連絡先

担当部署	経営戦略室
担当者	堀内 織恵
電話番号	093-561-0700
メールアドレス	horuuchi@shima-shima.jp

提出書類

- ・様式1：SDGs達成に向けた取組状況（チェックシート）
- ・様式2：SDGs達成に向けた宣言書
- ・様式3：地域課題への取組み

SDGs達成に向けた取組状況(チェックシート)

No.	チェック項目	分類	関連する認定・表彰制度 取得していれば「具体的な取組内容」の記載は不要です	関連する主なゴール・ターゲット			具体的な取組内容	最も関連性のあるゴール・ターゲット	最も関連性のある「北九州市SDG未来都市計画」の指標や取組
				7	9	13		ゴール	指標
1	温室効果ガスの排出を抑制するため、エネルギーの使用状況の把握や使用効率の改善、再生可能エネルギーの利用などに取り組んでいる。	環境 (CO2削減)					日々の節電など組織全体での取組 燃料や電力・ガスの使用量の削減に向けた目標を設定し、組織内に周知 クールビズ・ウォームビズの推進 ノーマイカーデー・エコドライブの実施	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール13	経済(2)④
								ターゲット	具体的な取組
2	事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行っている。 3R(リデュース、リユース、リサイクル)を実施するなど、循環型社会の構築に取り組んでいる。	環境 (廃棄物削減)					再生資源の買・量の増大を通じて、バージン材料と比較した場合の製造工程における省CO2に貢献 簡易包装、レジ袋の削減を実施	ゴール	指標
				9.4	12.3、12.5	13.3		ゴール9	経済(2)④
								ターゲット	具体的な取組
3	事業に伴う調達(原材料、部品、資材、サービス、使用する設備や事務用品等)について、環境負荷や人権などに配慮している。	環境・社会 { サプライチェーン管理 }					障がい者就労施設等で生産された物品を調達 調達先で、児童労働や強制労働がないことを確認 省エネ・省資源を考慮したグリーン購入を実施 市内事業者を優先して調達 社会や環境に対しても長期的にプラスの効果をもたらす持続可能な調達方針を策定	ゴール	指標
				10.2	12.2	13.3		ゴール8	社会(1)⑤
								ターゲット	具体的な取組
4	商品やサービスの安全性を担保する体制を整備すると共に、品質の向上や新たな技術の開発等に取り組んでいる。	経済・社会 (技術向上)					製品の耐用年数長期化 大学、公的試験機関などとの共同研究の推進 行政や金融機関等が設けているオープンイノベーションプラットフォームに参画	ゴール	指標
				8.2	9.5	12.5		ゴール9	環境(1)①
								ターゲット	具体的な取組
5	環境に配慮した商品やサービスの開発や、社会課題の解決につながる商品やサービスの提供に取り組んでいる。	環境・経済・社会 (商品開発)					CO2削減に貢献する製品・サービスの開発 販売促進に向けキャッシュレス決済(クレジットカード、電子マネー等)を導入 災害時、非常時にも活躍する製品の開発	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール13	経済(4)①
								ターゲット	具体的な取組
6	長時間労働の防止、テレワーク等の多様な働き方の導入など、良好な労働環境の整備に取り組んでいる。	経済・社会 { 労働環境整備 }					従業員に対して経営方針、就業規則を周知徹底 適法な36協定を締結し、所轄労働基準監督署へ届出 タイムカードや業務用PCの管理等により労働時間を正確に把握 北九州イクボス同盟に加盟	ゴール	指標
				3.4	5.5	8.8		ゴール3	社会(3)①
								ターゲット	具体的な取組
7	年齢、性別、国籍、障害の有無等による不当な差別を防ぐ体制の整備等により、女性活躍など、多様な人材が活躍できる環境の構築に取り組んでいる。	社会 { ジェンダー平等 }					経営計画に女性の管理職割合を目標設定 女性活躍企業として、厚生労働省のえるぼし認定を取得 従業員の人事評価を平等にするため、成果の達成度を重視した評価制度を採用	ゴール	指標
				5.5	8.5、8.8	10.2		ゴール8	社会(1)②
								ターゲット	具体的な取組
8	セクシャルハラスメントやパワーハラスメント、マタニティハラスメントなど、あらゆるハラスメント行為を防止するための体制を整備するなど、良好な職場環境の構築に取り組んでいる。	社会 { ハラスメント防止 }				パワハラ防止法など、ハラスメントに関する法令を遵守	ゴール	指標	
				5.1、5.4	8.8		ゴール5	社会(1)②	
								ターゲット	具体的な取組
9	疾病予防や早期発見、良好なメンタルヘルスの維持など、従業員の健康維持に取り組んでいる。	社会 (健康経営)				感染症の拡大を防止するため、テレワークや時差出勤などの対策を実施 従業員に対して、定期的に健康診断を実施 社内において禁煙・分煙を実施	ゴール	指標	
				3.4	8.8		ゴール8	社会(3)①	
								ターゲット	具体的な取組
10	全ての従業員にスキルアップのための研修等の機会を提供すると共に、社会に役立つ情報や外部への発信やインターンシップの受け入れなど、社内外にわたる人材の育成に取り組んでいる。	経済・社会 (人材育成)					員業種交流会への派遣を行っている。 社内外における研修の受贈実施や、大学院、研究機関への派遣を行っている。 職業訓練所などへの講師派遣 自社のノウハウを活かした研修や勉強会などにより地域の若者の能力開発に貢献 高校生や大学生などと事業において協働し、事業に携わる機会を提供	ゴール	指標
				4.4	8.2、8.6	17.17		ゴール4	経済(4)①
								ターゲット	具体的な取組
11	反社会的勢力の排除、汚職や贈収賄・不正競争行為の防止など、法令を遵守する体制を整備している。	社会 (不正防止)				反社会的勢力に対する基本方針を策定し、従業員および社外に周知	ゴール	指標	
				16.1、16.3、16.5			ゴール16	社会(2)③	
								ターゲット	具体的な取組
12	自社のSDGsの取組みをマネジメントする担当者や担当部署を設置し、CSV(※)などを適切に推進すると共に、災害時等の事業の継続や事業承継など持続可能な事業経営に取り組んでいる。	経済・社会 (持続可能性)					従業員向けにSDGs研修を実施 SDGsを推進する社内体制の構築 従業員全員で2030年の世界での自社のあるべき姿を議論しSDGsを使ってそれを達成するための計画を作成 SDGs宣言やSDGsへの取組に関する情報を開示 SDGsの考え方を取り入れた経営ビジョンを作成しサプライチェーンを巻き込んだ事業戦略を構築	ゴール	指標
				11.b	12.6	13.1		ゴール12	経済(4)①
								ターゲット	具体的な取組
							ゴール	指標	
							ゴール12	経済(4)①	
							ターゲット	具体的な取組	
							12.6	経済(4)ア	

※CSV(Creating Shared Value: 共通価値の創造)
企業が社会課題に取り組み、社会に対して価値を創造することでビジネス(経済的な価値)を創出すること。

SDGs達成に向けた宣言書

宣言日 令和3年9月1日
 団体名 株式会社 小倉縞縞

私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた方針及び取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs達成に向けた取組方針等

サステナブルと進化を軸に、新しい時代に対応していくために、誰もが気軽に楽しく取り組むことができるSDGsの取組をモノもコトもデザインして生み出す。伝統と革新の小倉織をきっかけに、地域とつながり、業種も分野も年齢も等あらゆる境界を超えてボーダーレスなパートナーシップでSDGsを達成する。

◆ SDGs達成に向けた重点的な取組

達成を目指す分野に「〇」		SDGs達成に向けた重点的な取組	指標（KPI） ・目標値 ※目標値は、いずれかの目標年で設定してください。		最も関連性のある「北九州市SDGs未来都市計画」の指標や取組 ※どちらか一方のみの記載で構いません。
経済	〇	SDGsを主軸に置いたモノづくり ・福祉事業所と連携 ・スーダン綿の活用 ・工場端材、ハギレのアップサイクル	指標 (KPI)	サステナブルアイテムの商品比率	指標
社会	〇		目標値		経済 (4) ①
環境	〇		2030年 (その他の場合) ()年	2021年：5% 2030年：80%	具体的な取組
経済	〇	教育機関との連携 ・工場端材、ハギレの教育キット ・小倉織伝統文化の授業支援 ・工場見学受け入れ ・大学研究の商品化	指標 (KPI)	学校との取り組み件数	指標
社会	〇		目標値		社会 (4) ③
環境	〇		2023年 (その他の場合) ()年	2021年：20件 2023年：100件	具体的な取組
経済	〇	再生資源の活用と循環システム構築 ・再生糸の活用 ・商品回収システムの導入 ・プロギングなどで回収したゴミを原料とした糸を作り、その糸で商品を作る。	指標 (KPI)	商品における再生糸使用率	指標
社会			目標値		環境 (1) ①
環境	〇		2030年 (その他の場合) ()年	2021年：25% 2030年：80%	具体的な取組

記載について

- 「SDGs達成に向けた重点的な取組」は、3つまでご記入できます。
- 必ず全ての分野（経済・社会・環境）の達成を宣言してください。
（1つの取組みで3つの分野を達成しても、複数の取組みで3つの分野を達成しても構いません）
- 指標（KPI）は、原則として数値目標を記載してください。

地域課題への取組み

団 体 名 株式会社 小倉綺綺

私たちは、地域課題の解決を通じてSDGsを達成するため、北九州市の取組みに参加しています（今後、参加します）。

取組名	具体的な取組内容
7 北九州イクボス同盟	加盟しており、リモートワークや時短勤務など、育児しやすい労働環境を推進しております。
21 景観アドバイザー制度の活用	新日明工場整備運営事業における外観デザインについてアドバイザー制度を活用させていただいております。
9 北九州マラソン事業 (ボランティア活動)	参加者完走記念メダルのリボンストラップを作成させていただいているご縁でスタッフにボランティア参加を推奨しております。
99 その他 (市と連携した取組み)	市内の中学校や高校でのSDGs教育での取材や材料提供などで連携しており、SDGs教科書副読本では表紙デザインを提供させていただきました。

記載について

- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」の中から、現在取り組んでいるもの（今後取り組むもの）を少なくとも一つ選択し、具体的な取組内容を記載して下さい。
- ・これから取組みを始める場合は、選択した取り組みの担当部署に連絡をし、所定の手続きを済ませた上で本書を提出して下さい。
- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」以外で、貴団体が自主的に行っている取組みについても、併せて記載いただいても構いません。