

「北九州SDGs登録制度」申請書

北九州市長 様

所在地 北九州市小倉北区米町2-2-1 新小倉ビル

団体名 株式会社九電工 北九州支店

代表者 上席執行役員支店長 竹中 休義

「北九州SDGs登録制度」について、関係書類を添付の上、下記のとおり申請します。

団体概要

(ふりがな)	かぶしきがいしゃ きゅうでんこう きたきゅうしゅうしてん
団体名	株式会社 九電工 北九州支店
(ふりがな)	じょうせきしっこうやくいんしてんちょう たけなか やすよし
代表者氏名	上席執行役員支店長 竹中 休義
所在地	市内事業所 北九州市小倉北区 米町2-2-1 新小倉ビル
	主たる事業所 福岡県福岡市南区那の川一丁目23-35
事業概要	電気設備工事 空調・給排水衛生設備工事 情報通信設備工事
企業・NPO法人等の別	企業
業種（企業のみ）	建設業
従業員数（企業のみ）	301人以上
ホームページの有無	有
ホームページURL	www.kyudenko.co.jp/
























連絡先

担当部署	営業部 営業課
担当者	矢野 将司
電話番号	093-541-8300
メールアドレス	m-yano@kyudenko.co.jp

提出書類

- ・様式1：SDGs達成に向けた取組状況（チェックシート）
- ・様式2：SDGs達成に向けた宣言書
- ・様式3：地域課題への取組み

SDGs達成に向けた取組状況(チェックシート)

No.	チェック項目	分類	関連する認定・表彰制度 取得していれば「具体的な取組内容」の記載は不要です	関連する主なゴール・ターゲット	具体的な取組内容	最も関連性のあるゴール・ターゲット	最も関連性のある「北九州市SDG未来都市計画」の指標や取組			
1	温室効果ガスの排出を抑制するため、エネルギーの使用状況の把握や使用効率の改善、再生可能エネルギーの利用などに取り組んでいる。	環境 (CO2削減)		 7.2	 9.4	2012年のFIT法の導入以降、太陽光発電設備を中心に再生可能エネルギー発電所の建設・施工に積極的に取り組んでいます。 また、2021年7月には再生可能エネルギー事業を核とした新組織「グリーンノベーション事業本部」を本店に立ち上げ、一元的に事業を推進しています。	ゴール	指標		
				7.2	環境(1)②		具体的な取組			
				7.2	環境(1)ア					
2	事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行っている。 3R(リデュース、リユース、リサイクル)を実施するなど、循環型社会の構築に取り組んでいる。	環境 (廃棄物削減)		 9.4	 12.3、12.5	紙、段ボール、空き缶、ペットボトル等、リサイクルできるゴミの分別を徹底しています。	ゴール	指標		
				9.4	12.3、12.5		13.3	ゴール12	環境(2)②	具体的な取組
				12.5	環境(2)ウ					
3	事業に伴う調達(原材料、部品、資材、サービス、使用する設備や事務用品等)について、環境負荷や人権などに配慮している。	環境・社会 (サプライチェーン管理)		 10.2	 12.2	市内事業者を優先して調達しています。	ゴール	指標		
				10.2	12.2		13.3	ゴール13	環境(1)②	具体的な取組
				13.3	環境(2)イ					
4	商品やサービスの安全性を担保する体制を整備すると共に、品質の向上や新たな技術の開発等に取り組んでいる。	経済・社会 (技術向上)		 8.2	 9.5	配電線工事を通じた安定的な電力供給の維持に努めています。 また、現場作業の遠隔監視システム構築やAIを活用した空調制御システムの開発等、ITを駆使した安全・品質の向上を目指しています。 2021年7月には経済産業省が定める「DX認定事業者」に認定されました。	ゴール	指標		
				8.2	9.5		12.5	ゴール8	社会(2)①	具体的な取組
				8.2	社会(2)ウ					
5	環境に配慮した商品やサービスの開発や、社会課題の解決につながる商品やサービスの提供に取り組んでいる。	環境・経済・社会 (商品開発)		 7.2	 9.4	当社では、出力変動が激しい再生可能エネルギーを安定した形に実用化できる「九電工EMS」を開発しています。 このシステムの導入により、商用電源のデマンドを下げるができるほか、災害などで商用電源が一時的に消失したとしても、再生可能エネルギー発電と蓄電池による自立運転で電気の供給が可能となります。	ゴール	指標		
				7.2	9.4		13.3	ゴール7	環境(1)①	具体的な取組
				7.2	環境(1)ア					
6	長時間労働の防止、テレワーク等の多様な働き方の導入など、良好な労働環境の整備に取り組んでいる。	経済・社会 (労働環境整備)		 3.4	 5.5	2017年度より、社長直轄の「働き方改革推進委員会」を設置し、「会社と社員が共に成長し、新たな価値の創造と豊かな生活の実現を目指すこと」を目的に取り組みを実施しています。	ゴール	指標		
				3.4	5.5		8.8	ゴール8	社会(3)①	具体的な取組
				8.8	社会(3)ア					
7	年齢、性別、国籍、障害の有無等による不当な差別を防ぐ体制の整備等により、女性活躍など、多様な人材が活躍できる環境の構築に取り組んでいる。	社会 (ジェンダー平等)		 5.5	 8.5、8.8	2019年7月より、従業員の人事評価を平等にすることを目的として、成果の達成度を重視した評価制度を採用する為に「新人事・評価・賞金制度」を導入しています。 また、本社を含め各支店には最少1名以上の障がい者雇用をしており、雇用率の向上に取り組んでいます。 2021年7月には、多様性を生かした働き方の実現を図る為に「ダイバーシティ推進準備室」を本店に設置しました。	ゴール	指標		
				5.5	8.5、8.8		10.2	ゴール10	経済(2)②	具体的な取組
				10.2	経済(2)ア					
8	セクシャルハラスメントやパワーハラスメント、マタニティハラスメントなど、あらゆるハラスメント行為を防止するための体制を整備するなど、良好な職場環境の構築に取り組んでいる。	社会 (ハラスメント防止)		 5.1、5.4	 8.8	社長を委員長とするコンプライアンス委員会を設置し、「コンプライアンス・マニュアル」の策定及び教育や、相談・通報窓口の設置などを通じて、九電グループ全体のコンプライアンス重視の企業風土醸成に努めています。	ゴール	指標		
				5.1、5.4	8.8		8.8	ゴール8	経済(2)②	具体的な取組
				8.8	経済(2)ア					
9	疾病予防や早期発見、良好なメンタルヘルスの維持など、従業員の健康維持に取り組んでいる。	社会 (健康経営)		 3.4	 8.8	社員の健康は重要な経営資源のひとつと捉え、2018年度に「健康経営宣言」を策定しました。 社員の「健康第一」という意識向上を図り、「安心して働ける環境」と「明るく快適な職場づくり」の実現に向け、社員の自発的な健康増進活動に対する支援と、組織的な健康活動の推進に積極的に取り組んでいます。	ゴール	指標		
				3.4	8.8		8.8	ゴール3	社会(3)①	具体的な取組
				3.4	社会(3)ア					
10	全ての従業員にスキルアップのための研修等の機会を提供すると共に、社会に役立つ情報の外部への発信やインターンシップの受け入れなど、社内外にわたる人材の育成に取り組んでいる。	経済・社会 (人材育成)		 4.4	 8.2、8.6	デジタル教育支援ツールとして、学習管理システム(LMS)を導入しました。 LMSは時間や場所を選ばずに全社で同じレベルの内容を受講できることが魅力のひとつです。受講生同士の情報交換や特定グループなどのコミュニケーションの場もでき、若年層のコースにも合致するシステムです。	ゴール	指標		
				4.4	8.2、8.6		8.6	ゴール8	経済(2)①	具体的な取組
				8.2	社会(1)イ					
11	反社会的勢力の排除、汚職や贈賄・不正競争行為の防止など、法令を遵守する体制を整備している。	社会 (不正防止)	北九州市入札参加資格有資格者名簿への登録	 16.1、16.3、16.5			ゴール	指標		
				16.1、16.3、16.5			ゴール16	社会(2)③	具体的な取組	
				16.5	社会(2)ウ					
12	自社のSDGsの取組みをマネジメントする担当者や担当部署を設置し、CSV(※)などを適切に推進すると共に、災害時等の事業の継続や事業承継など持続可能な事業経営に取り組んでいる。	経済・社会 (持続可能性)		 11.b	 12.6	経営環境の変化に伴い増大する様々なリスクに対応すべく、そのリスクの顕在化を未然に防止するとともに、万一、事業運営に重大な影響を及ぼす緊急事態が発生した場合には、従業員の安全確保を第一に、当社に求められる社会的責任を果たすため、緊急事態に対処するための考え方や組織体制などをまとめた「緊急事態管理規程」を定めています。	ゴール	指標		
				11.b	12.6		13.1	ゴール13	経済(4)①	具体的な取組
				13.2	経済(4)ア					

※CSV(Creating Shared Value: 共通価値の創造)
企業が社会課題に取り組み、社会に対して価値を創造することでビジネス(経済的な価値)を創出すること。

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 3年 9月 29日
団体名 株式会社九電工 北九州支店

私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた方針及び取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針等

当社グループは、事業拡大を目指す方向性を、「地域公共インフラの維持」「脱炭素社会の実現」「社会課題の解決」と定め、人々の生活に欠かすことのできないライフライン設備を守る総合設備業として、これまで培ってきた技術力を一層深化し、社会から信頼され選ばれ続ける企業グループを目指しています。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

達成を目指す分野に「○」		SDGs 達成に向けた重点的な取組	指標 (KPI) ・ 目標値 ※目標値は、いずれかの目標年で設定してください。		最も関連性のある「北九州市SDGs未来都市計画」の指標や取組 ※どちらか一方のみの記載で構いません。
経済	○	脱炭素社会の実現に向け、環境に配慮したまちづくりを推進します (当社全体としての取組み目標を記載)	指標 (KPI)	再生可能エネルギー売上高	指標
社会			目標値		
環境	○		その他 (その他の場合) (2024)年	2019年度678億円 ↓ 2024年度810億円	具体的な取組 環境 (1) ア
経済		不正行為撲滅に向けた再発防止策を取り組めます	指標 (KPI)	コンプライアンス教育の開催 (会議体・eラーニング)	指標
社会	○		目標値		
環境			その他 (その他の場合) 2030年	月1回以上を継続実施	具体的な取組 社会 (2) ウ
経済			指標 (KPI)		指標
社会			目標値		
環境			()年		具体的な取組

記載について

- 「SDGs 達成に向けた重点的な取組」は、3つまでご記入できます。
- 必ず全ての分野（経済・社会・環境）の達成を宣言してください。
(1つの取組みで3つの分野を達成しても、複数の取組みで3つの分野を達成しても構いません)
- 指標 (KPI) は、原則として数値目標を記載してください。

地域課題への取組み

団 体 名 株式会社九電工 北九州支店

私たちは、地域課題の解決を通じてSDGsを達成するため、北九州市の取組みに参加しています（今後、参加します）。

取組名	具体的な取組内容
8 地域コミュニティ活動への参加	<p>当支店は、毎年、地域に根付いた企業として、北九州市が催す行事（わっしょい百万夏祭など）、スポーツイベント（北九州マラソン、ギラヴァンツ北九州など）に参加・協賛させて頂いております。</p> <p>また全社で取り組んでいるボランティア活動（『さわやかコミュニティ旬間』）の一環として地元の公共施設（小倉城など）や福祉施設などの清掃活動を行っています。</p>

記載について

- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」の中から、現在取り組んでいるもの（今後取り組むもの）を少なくとも一つ選択し、具体的な取組内容を記載して下さい。
- ・これから取組みを始める場合は、選択した取り組みの担当部署に連絡をし、所定の手続きを済ませた上で本書を提出して下さい。
- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」以外で、貴団体が自主的に行っている取組みについても、併せて記載いただいても構いません。