

## 「北九州SDGs登録制度」申請書

北九州市長 様

所在地 北九州市小倉北区西港町64番地1

団体名 九州電力株式会社 新小倉発電所

代表者 所長 山下 鐘聖

「北九州SDGs登録制度」について、関係書類を添付の上、下記のとおり申請します。

## 団体概要

(ふりがな)	きゅうしゅうでんりょくかぶしがいしゃ しんこくらはつでんしょ	
団体名	九州電力株式会社 新小倉発電所	
(ふりがな)	しよちょう やました しょうせい	
代表者氏名	所長 山下 鐘聖	
所在地	市内事業所	北九州市小倉北区 西港町64番地1
	主たる事業所	【本店】福岡市中央区渡辺通二丁目1番82号
事業概要	当発電所は、北九州市の中心地である小倉・日明地区にあり、九州電力では初めてのLNG専焼の火力発電所（発電設備出力120万kW）で、皆さまのご家庭や工場などに、安定した電力をお届けするため、日夜、努力をかさねています。また、40万m <sup>2</sup> （福岡PayPayドームの約5.8倍）の敷地面積を持つ当発電所は25%以上を緑化し、緑豊かな環境づくりにも努めています。	
企業・NPO法人等の別	企業	
業種（企業のみ）	電気・ガス・熱供給・水道業	
従業員数（企業のみ）	51～100人	
ホームページの有無	有	
ホームページURL	<a href="http://www.kyuden.co.jp/effort_thirmal_k_hatsuden_k_shinkokura.html">http://www.kyuden.co.jp/effort_thirmal_k_hatsuden_k_shinkokura.html</a>	

## 連絡先

担当部署	総括グループ
担当者	グループ長 木塚 幸人
電話番号	093-591-4060
メールアドレス	<a href="mailto:yukito.kizuka@kyuden.co.jp">yukito.kizuka@kyuden.co.jp</a>

## 提出書類

- ・様式1：SDGs達成に向けた取組状況（チェックシート）
- ・様式2：SDGs達成に向けた宣言書
- ・様式3：地域課題への取組み

SDGs達成に向けた取組状況 (チェックシート)

No.	チェック項目	分類	関連する認定・表彰制度 取得していれば「具体的な取組内容」の記載は不要です	関連する主なゴール・ターゲット			具体的な取組内容	最も関連性のあるゴール・ターゲット	最も関連性のある「北九州市SDGs未来都市計画」の指標や取組
1	温室効果ガスの排出を抑制するため、エネルギーの使用状況の把握や使用効率の改善、再生可能エネルギーの利用などに取り組んでいる。	環境 (CO2削減)					<ul style="list-style-type: none"> <li>○日々の節電など組織全体での取組</li> <li>○燃料や電力・ガスの使用量の削減に向けた目標を設定し、組織内に周知</li> <li>○クールビズ・ウォームビズの推進</li> </ul>	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール13	経済(2)④
								ターゲット	具体的な取組
2	事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行っている。 3R(リデュース、リユース、リサイクル)を実施するなど、循環型社会の構築に取り組んでいる。	環境 (廃棄物削減)					<ul style="list-style-type: none"> <li>○紙、段ボール、空き缶・空き瓶・ペットボトル等、リサイクルできるものの分別の徹底</li> </ul>	ゴール	指標
				9.4	12.3、12.5	13.3		ゴール12	環境(2)②
								ターゲット	具体的な取組
3	事業に伴う調達(原材料、部品、資材、サービス、使用する設備や事務用品等)について、環境負荷や人権などに配慮している。	環境・社会 {サプライチェーン管理}					<ul style="list-style-type: none"> <li>○省エネ・省資源を考慮したグリーン購入を実施</li> </ul>	ゴール	指標
				10.2	12.2	13.3		ゴール13	経済(2)④
								ターゲット	具体的な取組
4	商品やサービスの安全性を担保する体制を整備すると共に、品質の向上や新たな技術の開発等に取り組んでいる。	経済・社会 (技術向上)					<ul style="list-style-type: none"> <li>○電力安定供給</li> </ul>	ゴール	指標
				8.2	9.5	12.5		ゴール7	経済(2)④
								ターゲット	具体的な取組
5	環境に配慮した商品やサービスの開発や、社会課題の解決につながる商品やサービスの提供に取り組んでいる。	環境・経済・社会 (商品開発)					<ul style="list-style-type: none"> <li>○電力安定供給</li> </ul>	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール7	経済(2)④
								ターゲット	具体的な取組
6	長時間労働の防止、テレワーク等の多様な働き方の導入など、良好な労働環境の整備に取り組んでいる。	経済・社会 {労働環境整備}					<ul style="list-style-type: none"> <li>○有給休暇取得率の目標値を設定</li> <li>○適法な36協定を締結し、所轄労働基準監督署へ届出</li> <li>○在宅勤務、フレックスタイム、ノー残業デーなどの柔軟な勤務体制を実施</li> <li>○育児・介護休業法に基づき就業規則に「子どもの看護休暇」を規定</li> <li>○従業員が介護離職をしないよう、休職、復職、再雇用の制度を導入</li> </ul>	ゴール	指標
				3.4	5.5	8.8		ゴール8	社会(3)①
								ターゲット	具体的な取組
7	年齢、性別、国籍、障害の有無等による不当な差別を防ぐ体制の整備等により、女性活躍など、多様な人材が活躍できる環境の構築に取り組んでいる。	社会 {ジェンダー平等}					<ul style="list-style-type: none"> <li>○従業員の人事評価を平等にするため、成果の達成度を重視した評価制度を採用</li> </ul>	ゴール	指標
				5.5	8.5、8.8	10.2		ゴール8	社会(3)①
								ターゲット	具体的な取組
8	セクシャルハラスメントやパワーハラスメント、マタニティハラスメントなど、あらゆるハラスメント行為を防止するための体制を整備するなど、良好な職場環境の構築に取り組んでいる。	社会 {ハラスメント防止}					<ul style="list-style-type: none"> <li>○パワハラ防止法など、ハラスメントに関する法令を遵守</li> <li>○ハラスメント防止規定を整備し、社内に周知</li> <li>○ハラスメントに対する相談窓口を設置</li> <li>○ハラスメントについての社内研修を実施</li> <li>○社内だけではなく、取引先との間でのハラスメントを防止するための体制整備</li> <li>○ハラスメント問題について、弁護士や社労士に相談できる体制を構築</li> </ul>	ゴール	指標
				5.1、5.4	8.8			ゴール8	社会(3)①
								ターゲット	具体的な取組
9	疾病予防や早期発見、良好なメンタルヘルスの維持など、従業員の健康維持に取り組んでいる。	社会 (健康経営)					<ul style="list-style-type: none"> <li>○感染症の拡大を防止するため、テレワークや時差出勤などの対策を実施</li> <li>○従業員に対して、定期的な健康診断を実施</li> <li>○健康診断やストレスチェック等の結果があれば、産業医の面談指導を実施</li> <li>○労働安全衛生法の「事業者が講ずべき快適な職場環境の形成のための措置」に関する指針に基づいた職場環境の整備</li> <li>○従業員に対して不適切な飲酒がもたらす問題に関する研修の実施</li> <li>○社内において禁煙・分煙を実施</li> </ul>	ゴール	指標
				3.4	8.8			ゴール8	社会(3)①
								ターゲット	具体的な取組
10	全ての従業員にスキルアップのための研修等の機会を提供すると共に、社会に役立つ情報や外部への発信やインターンシップの受入れなど、社内外にわたる人材の育成に取り組んでいる。	経済・社会 (人材育成)					<ul style="list-style-type: none"> <li>○自社にとってあるべき人材像を明確に定義し、人材育成のためのOJTとOFF-JT※のプログラムを用意している。</li> <li>○資格手当や資格取得奨励金を給付し、従業員の取組意欲を高めている。</li> </ul>	ゴール	指標
				4.4	8.2、8.6	17.17		ゴール8	経済(2)①
								ターゲット	具体的な取組
11	反社会的勢力の排除、汚職や贈収賄・不正競争行為の防止など、法令を遵守する体制を整備している。	社会 (不正防止)					<ul style="list-style-type: none"> <li>○贈収賄防止と公正な取引に関する方針を策定し、従業員および社外に周知</li> <li>○個人情報保護ガイドラインを策定し、従業員および社外に周知</li> <li>○情報セキュリティ対策を推進</li> </ul>	ゴール	指標
				16.1、16.3、16.5				ゴール16	社会(2)③
								ターゲット	具体的な取組
12	自社のSDGsの取組みをマネジメントする担当者や担当部署を設置し、CSV(※)などを適切に推進すると共に、災害時等の事業の継続や事業承継など持続可能な事業経営に取り組んでいる。	経済・社会 (持続可能性)					<ul style="list-style-type: none"> <li>○SDGsの考え方を取り入れた経営ビジョンを作成し、サプライチェーンを巻き込んだ事業戦略を構築</li> <li>○BCP(事業継続計画)を策定</li> <li>○気象災害(台風や豪雨など)による事業への被害を防止・軽減するために、ハザードマップを確認して、避難計画や事前防災対策を推進</li> </ul>	ゴール	指標
				11.b	12.6	13.1		ゴール12	経済(4)①
								ターゲット	具体的な取組

※CSV(Creating Shared Value: 共通価値の創造)  
企業が社会課題に取り組み、社会に対して価値を創造することでビジネス(経済的な価値)を創出すること。

## SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 3年 9月30日

団体名 九州電力株式会社 新小倉発電所

私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた方針及び取組を以下のとおり宣言します。

## ◆ SDGs 達成に向けた取組方針等

九電グループ ブランドメッセージ「ずっと先まで、明るくしたい。」

- ・「九州の発展なくして、九電グループの発展なし」という思いを共有して、地域の皆さまと一緒に汗をかき、知恵を絞りながら、様々な課題の解決に積極的にチャレンジしていきます。
- ・地域の皆さまと一緒に「九州から未来を創る」ことで、「持続可能な社会の実現」に貢献してまいります。

## ◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

達成を目指す分野に「〇」		SDGs 達成に向けた重点的な取組	指標 (KPI) ・ 目標値 ※目標値は、いずれかの目標年で設定してください。		最も関連性のある「北九州市SDGs未来都市計画」の指標や取組 ※どちらか一方のみの記載で構いません。
経済	〇	板櫃川周辺清掃活動 ・平成20年から開始した板櫃川周辺清掃活動を日明校区自治連合会と協力した取り組みに展開しており、今後も継続して取り組む。 ・2021年2月 小倉北区地域貢献企業表彰受賞	指標 (KPI)	2019年度参加人数の20%増加を目指す	指標
社会	〇		目標値		具体的な取組
環境	〇		2023年 (その他の場合) ( )年	年に2回実施	
経済	〇	災害0に向けた活動の推進 ・「健康と安全はすべてに優先する」を基本とし、「安全を創り出すための主役は従業員一人ひとりである」という決意のもと職場一体となった諸活動による災害ゼロの達成を目標に安全衛生諸施策を推進している	指標 (KPI)	月1回、関係会社を含めた安全に関する協議会を開催	指標
社会			目標値		社会(3)①
環境			その他 (その他の場合) (2022)年	災害件数 0件	具体的な取組
経済	〇	産業廃棄物のリサイクル推進 ・当所が排出事業者となる産業廃棄物の積極的なリサイクル化を推進	指標 (KPI)	産廃発生時は、必ず(100%)3Rを検討	指標
社会	〇		目標値		環境(2)②
環境	〇		その他 (その他の場合) (2021)年	リサイクル率 100%	具体的な取組

## 記載について

- ・「SDGs 達成に向けた重点的な取組」は、3つまでご記入できます。
- ・必ず全ての分野（経済・社会・環境）の達成を宣言してください。  
(1つの取組みで3つの分野を達成しても、複数の取組みで3つの分野を達成しても構いません)
- ・指標 (KPI) は、原則として数値目標を記載してください。

## 地域課題への取組み

団 体 名 九州電力株式会社 新小倉発電所

私たちは、地域課題の解決を通じてSDGsを達成するため、北九州市の取組みに参加しています（今後、参加します）。

取組名	具体的な取組内容
5 【SDGsクラブプロジェクト】 教育旅行コンテンツ Rethink YAWATA	福岡県商工部観光局観光振興が取組んでいる県内外の修学旅行を対象に見学受入れ時のSDGs教育が実施できる場として提供しており、見学受入れ時にSDGsの教育を行う
7 北九州イクボス同盟	「ワクワクできる職場風土づくり」を推進しており、管理職のイクボスへの理解を深めることを目的にイクボス研修を行っている
8 地域コミュニティ活動への参加	日明校区自治連合会主催の板櫃川周辺清掃活動に参加している。

### 記載について

- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」の中から、現在取り組んでいるもの（今後取り組むもの）を少なくとも一つ選択し、具体的な取組内容を記載して下さい。
- ・これから取組みを始める場合は、選択した取り組みの担当部署に連絡をし、所定の手続きを済ませた上で本書を提出して下さい。
- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」以外で、貴団体が自主的に行っている取組みについても、併せて記載いただいても構いません。