

## 「北九州SDGs登録制度」申請書

北九州市長 様

所在地 北九州市若松区赤島町9-15

団体名 株式会社 池間組

代表者 代表取締役 池間 誠

「北九州SDGs登録制度」について、関係書類を添付の上、下記のとおり申請します。

## 団体概要

(ふりがな)	かぶしきがいしゃ いけまぐみ	
団体名	株式会社 池間組	
(ふりがな)	だいひょうとりしまりやく いけま まこと	
代表者氏名	代表取締役 池間 誠	
所在地	市内事業所	北九州市若松区 赤島町9-15
	主たる事業所	
事業概要	創業50周年以上の歴史をもち 港湾・陸上土木の現場にて現場の施工管理をしています。	
企業・NPO法人等の別	企業	
業種（企業のみ）	建設業	
従業員数（企業のみ）	21～50人	
ホームページの有無	有	
ホームページURL	http://ikema-gumi.com/	

## 連絡先

担当部署	総務
担当者	渡辺 寛斗
電話番号	093-791-1238
メールアドレス	watanabe.h@ikema.co.jp

## 提出書類

- ・様式1：SDGs達成に向けた取組状況（チェックシート）
- ・様式2：SDGs達成に向けた宣言書
- ・様式3：地域課題への取組み

## SDGs達成に向けた取組状況 (チェックシート)

No.	チェック項目	分類	関連する認定・表彰制度 取得していれば「具体的な取組内容」の記載は不要です	関連する主なゴール・ターゲット			具体的な取組内容	最も関連性のあるゴール・ターゲット	
				7	9	13		ゴール	指標
1	温室効果ガスの排出を抑制するため、エネルギーの使用状況の把握や使用効率の改善、再生可能エネルギーの利用などに取り組んでいる。	環境 (CO2削減)					契約の電子化によるペーパーの使用削減取り組み 事務所内必要最低限度による節電実施	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール7	環境 (2) ②
								ターゲット	具体的な取組
2	事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行っている。 3R (リデュース、リユース、リサイクル) を実施するなど、循環型社会の構築に取り組んでいる。	環境 (廃棄物削減)					本社、各現場にて分別を行うと同時に、リサイクルできるものとそうでないものを分別	ゴール	指標
				9.4	12.3、12.5	13.3		ゴール12	環境 (2) ②
								ターゲット	具体的な取組
3	事業に伴う調達 (原材料、部品、資材、サービス、使用する設備や事務用品等) について、環境負荷や人権などに配慮している。	環境・社会 { サプライチェーン管理 }					ISO9001, ISO14001を審査。登録済 原材料、品質ともに規格に準じた仕入れの仕組みを構築	ゴール	指標
				10.2	12.2	13.3		ゴール12	環境 (2) ②
								ターゲット	具体的な取組
4	商品やサービスの安全性を担保する体制を整備すると共に、品質の向上や新たな技術の開発等に取り組んでいる。	経済・社会 (技術向上)					「ケーソン据付設置管理システム」を九州工業大学と共同開発 (特許取得。特許No.485481号) 以降コンクリートに特化した共同研究を継続中	ゴール	指標
				8.2	9.5	12.5		ゴール17	経済 (3) ①
								ターゲット	具体的な取組
5	環境に配慮した商品やサービスの開発や、社会課題の解決につながる商品やサービスの提供に取り組んでいる。	環境・経済・社会 (商品開発)					買い物離民、通院する高齢者へのサービスとして 会社所有バスを購入し、地域の住民を目的地への無料送迎推進を検討	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール11	経済 (3) ①
								ターゲット	具体的な取組
6	長時間労働の防止、テレワーク等の多様な働き方の導入など、良好な労働環境の整備に取り組んでいる。	経済・社会 { 労働環境整備 }					スマホを全従業員に支給しアプリケーションによる勤怠管理 (出勤の時間を管理職・総務にて把握)	ゴール	指標
				3.4	5.5	8.8		ゴール8	社会 (1) ②
								ターゲット	具体的な取組
7	年齢、性別、国籍、障害の有無等による不当な差別を防ぐ体制の整備等により、女性活躍など、多様な人材が活躍できる環境の構築に取り組んでいる。	社会 { ジェンダー平等 }					就職活動水戸期世代の人物を積極的に採用 (採用までは至っていないが、水戸期世代の人員を募集) 従業員の人事評価を平等にするため成果達成度を重視した評価制度を採用 (検定試験、工事成績優良賞等)	ゴール	指標
				5.5	8.5、8.8	10.2		ゴール8	社会 (1) ②
								ターゲット	具体的な取組
8	セクシャルハラスメントやパワーハラスメント、マタニティハラスメントなど、あらゆるハラスメント行為を防止するための体制を整備するなど、良好な職場環境の構築に取り組んでいる。	社会 { ハラスメント防止 }					現場若手社員を主としたハラスメントの相談窓口を本社の総務に設置。 状況に応じて総務→上層部へ報告。	ゴール	指標
				5.1、5.4	8.8			ゴール5	社会 (1) ②
								ターゲット	具体的な取組
9	疾病予防や早期発見、良好なメンタルヘルスの維持など、従業員の健康維持に取り組んでいる。	社会 (健康経営)					全従業員健康診断受診 (社内にて一覧表を作成し管理) また、産業医を設置し若手はメンタル面、その他の社員については 体調や持病の観点になる点等の面談を実施	ゴール	指標
				3.4	8.8			ゴール3	社会 (3) ①
								ターゲット	具体的な取組
10	全ての従業員にスキルアップのための研修等の機会を提供すると共に、社会に役立つ情報の外部への発信やインターンシップの受入れなど、社内外にわたる人材の育成に取り組んでいる。	経済・社会 (人材育成)					高校生、専門学校生については現場見学、大学生についてはインターンを毎年実施 (現在はコロナウイルスの感染対策としてリモートにて現場見学を実施)	ゴール	指標
				4.4	8.2、8.6	17.17		ゴール4	経済 (2) ①
								ターゲット	具体的な取組
11	反社会的勢力の排除、汚職や贈賄・不正競争行為の防止など、法令を遵守する体制を整備している。	社会 (不正防止)					暴力団追放運動等に積極的に参加。 また、警察OBを雇用中	ゴール	指標
				16.1、16.3、16.5				ゴール16	社会 (2) ③
								ターゲット	具体的な取組
12	自社のSDGsの取組みをマネジメントする担当者や担当部署を設置し、CSV (※) などを適切に推進すると共に、災害時等の事業の継続や事業継承など持続可能な事業経営に取り組んでいる。	経済・社会 (持続可能性)					自治会と連携し当社駐車場を災害時等の第2避難場所とした (ハザードマップにも記載) また、会社ホームページにSDGsへの取り組み情報を記載	ゴール	指標
				11.b	12.6	13.1		ゴール13	社会 (2) ①
								ターゲット	具体的な取組

※CSV (Creating Shared Value : 共通価値の創造)

企業が社会課題に取り組む、社会に対して価値を創造することでビジネス (経済的な価値) を創出すること。

(様式2)

## SDGs達成に向けた宣言書

宣言日 令和 3年 9月 22日  
団体名 株式会社 池間組

私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた方針及び取組を以下のとおり宣言します。

### ◆ SDGs達成に向けた取組方針等

弊社は、SDGs達成年に「社員全員が安心して暮らすことのできるまちづくりの実現」を目指しており、その中で弊社にできる取組みを社員全員で考え、我々にできる取組みを行っていきます。

### ◆ SDGs達成に向けた重点的な取組

達成を目指す分野に「○」		SDGs達成に向けた重点的な取組	指標 (KPI) ・ 目標値 ※目標値は、いずれかの目標年で設定してください。		最も関連性のある「北九州市SDGs未来都市計画」の指標や取組 ※どちらか一方のみの記載で構いません。
経済	○	地元高校・大学との積極的な交流 インターン・出前講演、H.P等での広告・宣伝 を行い、離職率ゼロを目指す。 そうすることで、会社のレベル、知名度が上 り、市内の新規雇用者数が上がる	指標 (KPI)	市内新規雇用者数	指標
社会			目標値		経済 (2) ②
環境			2023年 (その他の場合) ( )年	2021年度現在67% ↓ 2023年までに100%	具体的な取組 経済 (2) ア
経済		差別なく、成果に応じ人事評価 (資格取得等により評価。)	指標 (KPI)	女性の管理職比率	指標
社会	○		目標値		社会 (1) ③
環境			その他 (その他の場合) (2025)年	2021年度現在25% ↓ 2025年までに75%	具体的な取組 社会 (1) イ
経済		社内でのアンケートを活かし今まで以上の 改善点を全てにおいて取り組む。 また、地元イベント等へ積極的参加	指標 (KPI)	地域環境活動の促進	指標
社会			目標値		環境 (4) ①
環境	○		2023年 (その他の場合) ( )年	2021年度現在87% ↓ 2023年度100%	具体的な取組 環境 (1) イ

### 記載について

- 「SDGs達成に向けた重点的な取組」は、3つまでご記入できます。
- 必ず全ての分野（経済・社会・環境）の達成を宣言してください。  
(1つの取組みで3つの分野を達成しても、複数の取組みで3つの分野を達成しても構いません)
- 指標 (KPI) は、原則として数値目標を記載してください。

## 地域課題への取組み

団 体 名 株式会社 池間組

私たちは、地域課題の解決を通じてSDGsを達成するため、北九州市の取組みに参加しています（今後、参加します）。

取組名	具体的な取組内容
7 北九州イクボス同盟	<ul style="list-style-type: none"> <li>・「ノー残業ディ」の実施</li> <li>・有給休暇取得の奨励</li> <li>・快適職場づくり宣言を独自で確率</li> <li>・長時間労働抑制の為、アプリを導入（出退勤の管理）</li> </ul>
99 その他（市と連携した取組み）	（消防団協力事業所） <ul style="list-style-type: none"> <li>・若松消防団に所属し消火活動に出動・参加</li> </ul> （北九州市港湾建設協会） <ul style="list-style-type: none"> <li>・暴力団追放活動への参加</li> <li>・防災協定の締結</li> <li>・門司港レトロの清掃活動参加</li> </ul>

### 記載について

- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」の中から、現在取り組んでいるもの（今後取り組むもの）を少なくとも一つ選択し、具体的な取組内容を記載して下さい。
- ・これから取組みを始める場合は、選択した取り組みの担当部署に連絡をし、所定の手続きを済ませた上で本書を提出して下さい。
- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」以外で、貴団体が自主的に行っている取組みについても、併せて記載いただいても構いません。