

第4次北九州市男女共同参画基本計画  
～女性がいきいきと活躍できるまちを目指して～  
(案)

令和元年6月

北九州市

## 目 次

第1章 計画策定にあたって .....	1
1 計画策定の経緯	
2 男女共同参画社会の形成をめぐる最近の動き	
3 本市の現状と課題	
第2章 計画の基本的な考え方 .....	25
1 計画で目指す姿	
2 計画の位置付け等	
3 計画期間	
4 計画の体系	
第3章 計画の内容 .....	29
柱Ⅰ あらゆる分野の方針決定過程への女性の参画拡大 .....	31
柱Ⅱ 女性が活躍しやすい経済社会の実現 .....	34
柱Ⅲ 仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）の推進 .....	38
柱Ⅳ 男女共同参画意識が浸透した社会の実現 .....	44
柱Ⅴ 女性に対する暴力の根絶など安心して暮らせる社会の実現 .....	50
第4章 計画の推進及び数値目標等 .....	59
付属資料 .....	65

## 第1章 計画策定にあたって



## 第1章 計画策定にあたって

### 1 計画策定の経緯

本市における男女共同参画社会実現に向けた取組については、平成2年に「北九州市女性プラン」を、平成12年には「北九州市男女共同参画プラン」を策定しました。更に、平成14年4月に施行した「北九州市男女共同参画社会の形成の推進に関する条例」（以下、「市条例」という。）に基づき、平成16年4月に「北九州市男女共同参画基本計画」を策定しました。平成21年3月には第2次、平成26年2月には「第3次北九州市男女共同参画基本計画」（以下、「第3次基本計画」という）を策定し、北九州市の男女共同参画社会の形成を推進するための様々な施策を積極的に進めてきました。

その結果、平成29年度に実施した「北九州市の男女共同参画社会に関する調査」（以下「市民意識調査」という。）では、性別による固定的役割分担意識に否定的な人が約7割となり、男性も初めて否定的な人の割合が半数を超えました。また、平成29年度には市の審議会等における女性委員の参画率が政令指定都市で初めて50%を超えるなど、本市の男女共同参画は着実に進展しています。

しかしながら、女性の様々な分野への参画や就労、仕事と生活の調和、配偶者等からの暴力などにおいて、様々な課題が残っています。

第3次基本計画の計画期間は、平成26年度から平成30年度までの5年間であることから、新たな基本計画を策定するため、平成30年5月に、市長から北九州市男女共同参画審議会へ諮問しました。同審議会は、第3次基本計画の取組状況や課題等について審議を行い、本市の男女共同参画の取組は着実に進展しているものの、様々な課題が残っているとして、平成30年11月、市長に対し「第4次北九州市男女共同参画基本計画の策定について（答申）」（以下、「答申」という。）が提言されました。

本市は、この答申を踏まえて計画策定に着手し、このたび「第4次北九州市男女共同参画基本計画」（以下、「第4次基本計画」という。）を策定しました。

## 2 男女共同参画社会の形成をめぐる最近の動き

### (1) 世界の動き

男女共同参画の取組は、国際連合（以下、「国連」という。）を中心とした世界的規模の動きと連動し、推進されてきています。

平成 26（2014）年 3 月、第 58 回国連婦人の地位委員会において「自然災害におけるジェンダー平等と女性のエンパワーメント」決議案が採択されました。これは東日本大震災の経験や教訓を共有し国際社会の理解を深めるとともに、より女性に配慮した災害への取組を促進することを目指して、我が国が国連婦人の地位委員会に提出したものです。

平成 27（2015）年 9 月、国連で先進国と開発途上国が共に取り組むべき 2030 年までの国際開発目標として、「持続可能な開発のための 2030 アジェンダ」が採択され、17 の目標と 169 のターゲットから成る「SDGs（持続可能な開発目標）」が掲げられました。

SDGs は、環境・経済・社会に関わる幅広いゴール（目標）、ターゲットを設定していますが、17 の目標の中には、「ゴール 5. ジェンダー平等を実現しよう」等、本計画に関係が深い目標が盛り込まれています。

### (2) 国等の動き

国においては、平成 27 年 8 月に「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」（以下「女性活躍推進法」という。）が成立し、国における男女共同参画社会の実現に向けた取組は新たな段階に入りました。同年 12 月に閣議決定された「第 4 次男女共同参画基本計画」では、目指すべき社会として「男女が自らの意思に基づき、個性と能力を十分に発揮できる、多様性に富んだ豊かで活力ある社会」、「男女の人権が尊重され、尊厳をもって個人が生きることのできる社会」、「男性中心型労働慣行等の変革等を通じ、仕事と生活の調和が図られ、男女が共に充実した職業生活その他の社会生活及び家庭生活を送ることができる社会」、「男女共同参画を我が国における最重要課題として位置付け、国際的な評価を得られる社会」が掲げられました。

平成 28 年 3 月には、福岡県で「第 4 次福岡県男女共同参画計画」が策定されました。

平成30年5月には、男女の候補者の数ができる限り均等となることを目指す「政治分野における男女共同参画の推進に関する法律」が公布・施行されました。

世界経済フォーラムによると、男女共同参画の国際的な指標の一つであるジェンダーギャップ指数で平成30（2018）年の日本の順位は、149カ国中110位と低い水準にあり、特に政治参画の分野では149カ国中125位となっています。

### (3) 本市の動き

国は、少子高齢化に歯止めをかけ、地方の人口減少と地域経済の縮小を克服し、将来にわたって成長力を確保することを目指しています。

本市においても、少子高齢化・人口減少問題は重要な課題と認識しており、「北九州市まち・ひと・しごと創生総合戦略（平成31年4月改訂）」により、「女性と若者の定着などにより社会動態をプラスにしていき、地方創生の成功モデル都市を目指す」取組を行っています。

本市では、平成29年12月、公害克服等の環境への取組や、国際貢献（上下水道や環境・エネルギー等）が評価され、第1回「ジャパンSDGsアワード」特別賞を受賞しました。

平成30年4月には、OECD（経済協力開発機構）から、アジア地域で初めて「SDGs推進に向けた世界のモデル都市」として選定され、6月には国の「SDGs未来都市」、及び「自治体SDGsモデル事業」に選定されました。

同年8月には、本市のSDGsの取組を推進するため、「北九州市SDGs未来都市計画」を策定しました。この計画の、「北九州市のSDGs戦略（ビジョン）」では、「2 一人ひとりが行動し、みんなが輝く社会を拓く」に「ジェンダー平等の取組をはじめ、女性や高齢者、障害のある人など、市民が自身の特性に応じた役割を果たす、誰もが活躍できる場を創出する都市」を一つの柱として取り組むこととしています。

## 2 本市の現状と課題

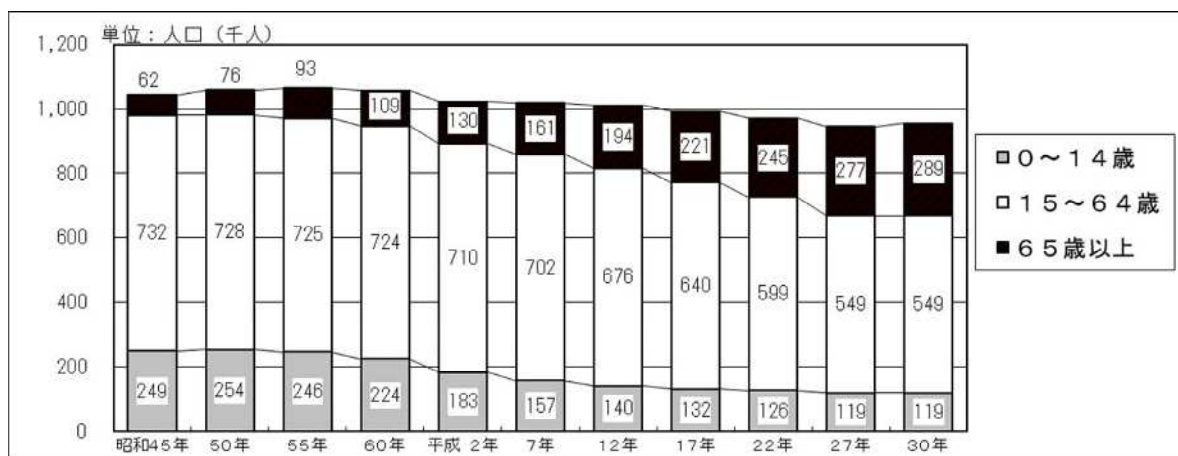
### (1) 人口等の状況

#### ① 少子高齢化の進行

本市の人口は、社会動態の減少は落ち着いてきているものの、少子高齢化による人口減少が続いています。本市の生産年齢人口（15～64歳）は、平成27年に初めて総人口の6割を下回り、高齢化率（65歳以上の人口割合）が29.3%となるなど、全国の高齢化率26.6%より高い水準で推移しています。

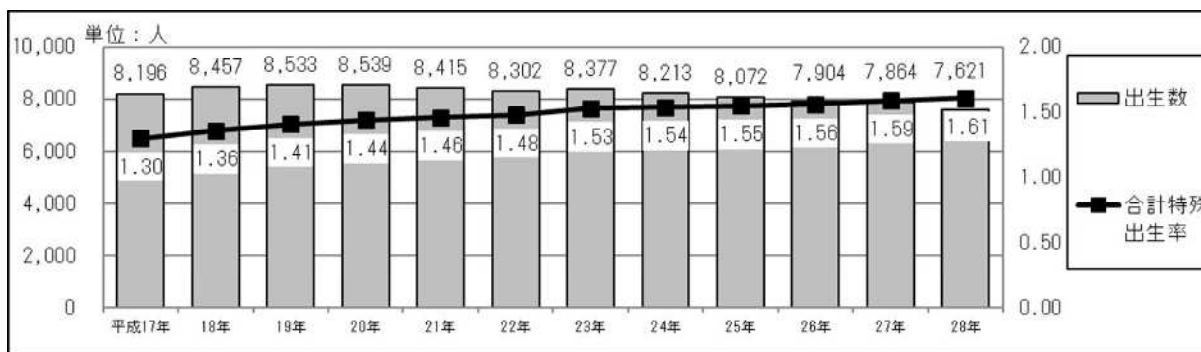
本市の合計特殊出生率は増加傾向ですが、子どもを生む世代の人口が減少しているため、出生数は減少傾向です。今後も、少子高齢化、人口減少の傾向が続き、生産年齢人口が減少することが見込まれており、男女が共に子育てや介護ができる環境整備とともに、女性や高齢者など多様な人材が経済活動、地域活動に参画することが重要となってきます。

図表1 本市の年齢三区分別人口の推移



資料：平成27年までは総務省「国勢調査」（各年10月1日現在）、平成30年は住民基本台帳（30年9月1日現在）

図表2 本市の出生数と合計特殊出生率の推移



資料：「北九州市衛生統計年報」

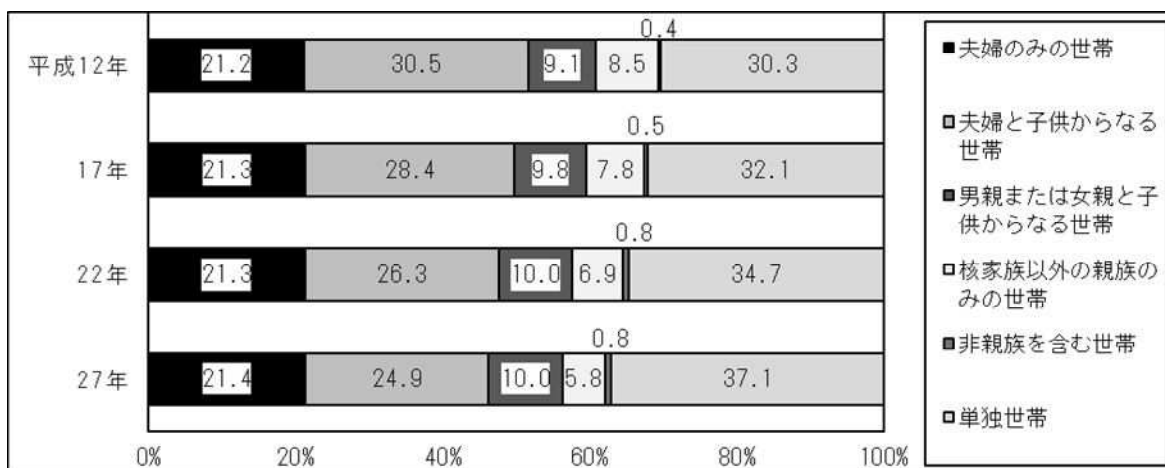


②家族形態の変化

本市の一般世帯数の推移をみると、夫婦のみの世帯が横ばい状態、夫婦と子どもからなる世帯が減少傾向にあり、単独世帯が増加傾向にあります。

今後、高齢化の進行や未婚化・非婚化などに伴い、更に単独世帯の増加が見込まれ、雇用の安定や生活環境の確保、地域社会への参加を促進する工夫が必要です。

図表3 本市の家族類型別の一般世帯割合の推移



資料:総務省「国勢調査」

図表4 本市の家族類型別の一般世帯数の推移

年	世帯総数		親族世帯				非親族を含む世帯	単独世帯
			核家族			核家族以外		
			不詳除く	夫婦のみ	夫婦と子供			
平成12年	406,414	406,414	85,994	123,868	36,971	34,654	1,655	123,272
平成17年	412,247	412,247	87,869	117,113	40,591	32,237	2,253	132,184
平成22年	419,984	418,910	89,219	110,086	41,988	28,875	3,466	145,276
平成27年	425,544	424,059	90,644	105,777	42,268	24,630	3,252	157,488

資料:総務省「国勢調査」

(2) 第3次基本計画を踏まえた現状と課題

①方針決定過程における女性の参画

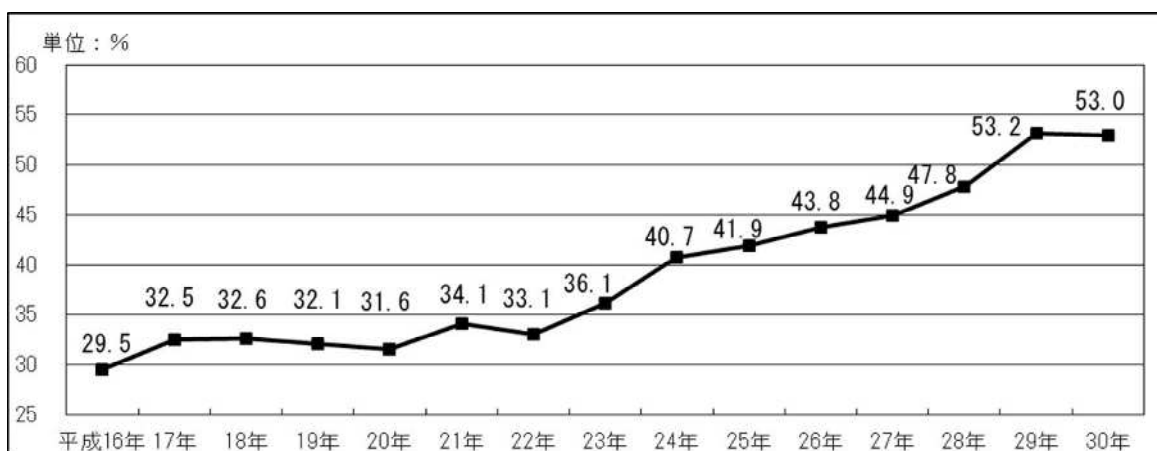
本市の審議会等(附属機関及び市政運営上の会合)における女性委員の参画率は、平成29年度に53.2%と政令指定都市で初めて50%を超え、計画の目標である「平成30年度に50%」を1年早く達成しました。しかしながら、審議会ごとでみると50%に達成していないものもあり、引き続き女性委員の登用に努めるとともに、今後は男女比のバランスにも配慮した取組が必要です。

また、市役所の女性管理職比率は、「女性活躍推進アクションプラン」に基づく取組などにより、平成25年度の12.0%から平成30年度には14.8%まで増加しました。現在の女性職員割合は約3割ですが、現状から考察すると2040年頃には職員(行政職)の男女比率がほぼ同数になることが予想されていることを踏まえると更なる取組が望まれます。

一方、地域における女性役員等の状況については、自治会長、まちづくり協議会会長等の女性参画率を見ると大きな変化はありませんが、平成30年度には、市民センター館長の女性割合は70.0%となっており、区の自治総連合会会長に初めて女性が1名誕生するなど、少しずつではありますが変化の兆しもみられます。

市の政策・方針決定過程への女性の参画は着実に進んでいますが、企業・地域等の牽引役として、今後も市が率先して女性の参画拡大に取り組むとともに、更に、様々な分野における方針決定過程への女性の参画を進める必要があります。

図表5 本市の審議会等における女性委員の参画率の推移



資料：総務局

図表6 市役所における女性管理職登用状況

北九州市	全体		
	管理職総数	女性管理職数	女性割合
平成20年度	853	53	6.2%
平成21年度	818	53	6.5%
平成22年度	820	67	8.2%
平成23年度	819	81	9.9%
平成24年度	823	90	10.9%
平成25年度	828	99	12.0%
平成26年度	796	102	12.8%
平成27年度	795	110	13.8%
平成28年度	785	114	14.5%
平成29年度	786	116	14.8%
平成30年度	796	118	14.8%

資料:総務局

図表7 本市の地域における女性役員等の状況

	平成20年度			平成25年度			平成30年度		
	全数	女性数	女性割合	全数	女性数	女性割合	全数	女性数	女性割合
区自治総連合会 会長	7	0	0.0%	7	0	0.0%	7	1	14.3%
自治総連合会(自治区会長)	209	8	3.8%	207	8	3.9%	205	10	4.9%
自治総連合会(町内会長)	2,857	370	13.0%	2,849	448	15.7%	2,820	468	16.6%
校区まちづくり協議会会長	130	4	3.1%	136	7	5.1%	137	4	2.9%
市民センター館長	128	56	43.8%	129	71	55.0%	130	91	70.0%

資料:総務局

## ② 女性の就業の状況

働きたい人が性別に関わりなくその能力を十分に発揮できる社会づくりは、経済社会の持続可能な発展や企業の活性化、男女共同参画の推進につながるものです。

本市の女性雇用者数は年々増加傾向で、雇用者全体に占める女性の割合も増加し平成27年には46.2%となっています。

本市の女性の年齢階級別労働力率は、全国とほぼ同様に、結婚・出産期にあたる年代に一旦低下し、育児が落ち着いた時期に再び上昇する「M字カーブ」を描いています。底の部分は以前に比べると徐々に上昇していますが、依然として30歳代で一旦低下する傾向にはあります。

本市の平成28年度雇用動向調査での雇用形態をみると、事業所の従業員の男性、女性それぞれに占める正社員の割合は、男性が76.6%であるのに対し、女性は55.3%と低くなっています。

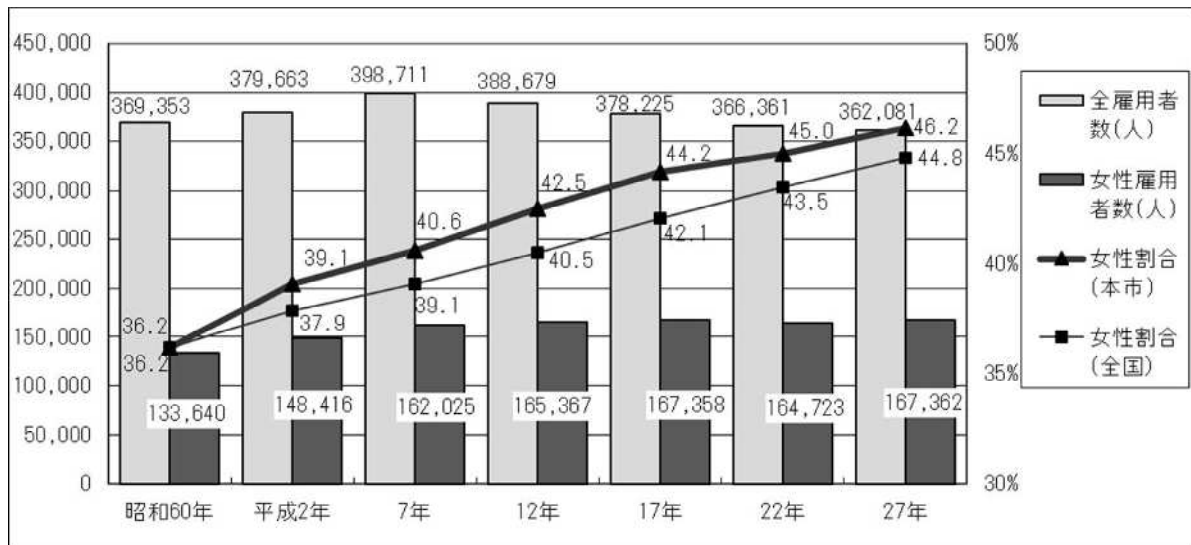
また、本市の常用労働者数30人以上の民間企業における女性の管理職（役員を含む課長相当職以上）の割合は、平成26年度で11.2%となっています。

平成29年度市民意識調査では、女性が職業を持つことについて、「子どもができたら職業を中断し、子どもに手がかからなくなって再び持つ方がよい」が最も多く51.5%となっていますが、前回調査に比べるとその割合は減少しており、反対に「ずっと職業を持っている方がよい」が増加して、37.5%となっています。

平成28年に本市では、全国で初めて国・県・市が連携して女性の就職・起業（創業）、子育てとの両立、キャリアアップ等をワンストップで支援する「ウーマンワークカフェ北九州」を開設し、働きたい女性の活躍を支援しています。平成29年度の延べ来所者は16,585人、就職決定者は951人で、利用者の9割が20～40代、7割が子育て中となっています。

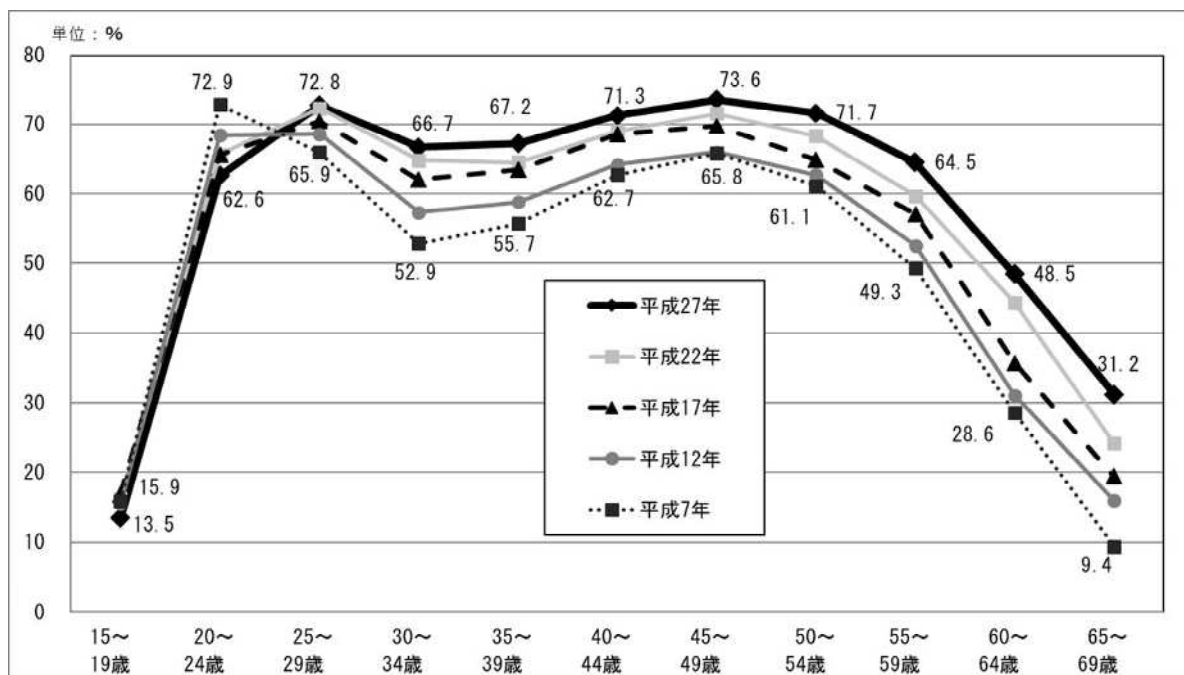
また、市では女性の就業に関するニーズや課題、企業における女性人材の獲得・活用の現状や課題などを調査・分析し、主に未就業女性の人材活用及びその活躍を支援するための戦略を策定しました。

図表8 雇用者数及び女性雇用者割合の推移



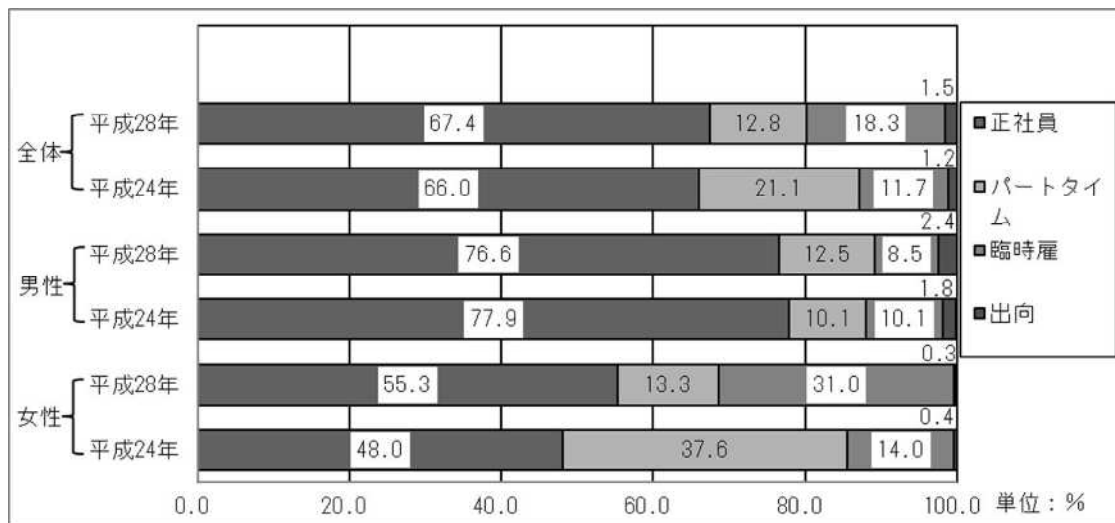
資料：総務省「国勢調査」

図表9 本市の女性の年齢階級別労働力率の推移



資料：総務省「国勢調査」

図表 10 本市の雇用形態別従業員構成比



資料：「北九州市雇用動向調査」

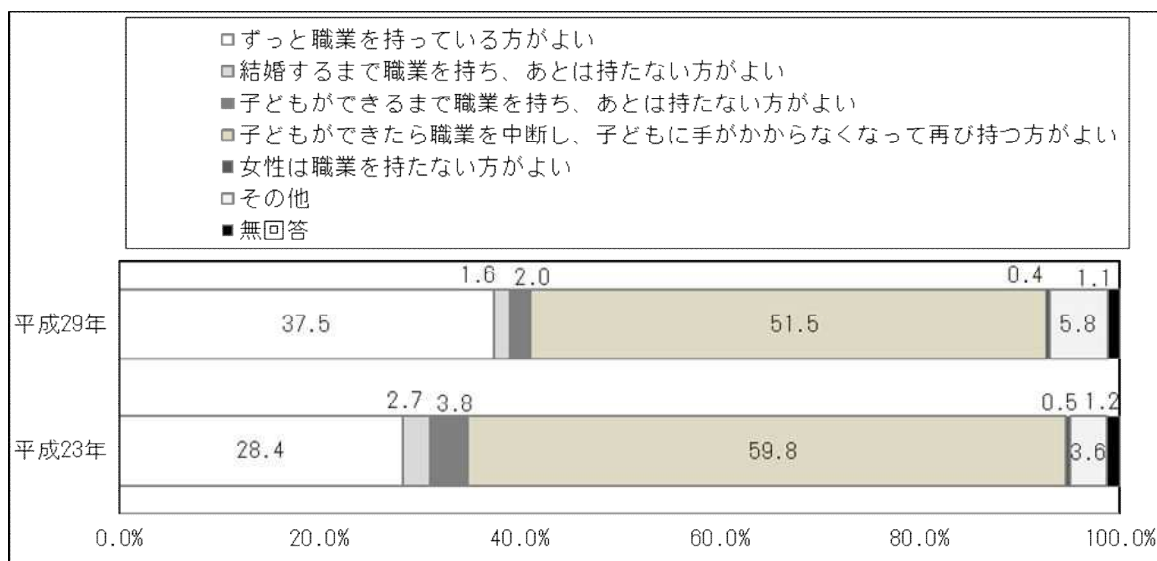
図表 11 民間企業における役職別女性管理職割合

		課長相当職以上			係長相当職	
		役員	部長相当職	課長相当職		
北九州市	平成26年度	11.2	17.1	8.7	10.7	18.0
福岡県	平成28年度	14.0	17.4	8.9	15.3	21.6
	平成25年度	13.9	18.5	8.8	14.8	21.7

※対象は常用雇用者数30人以上の民間企業

資料：北九州市「北九州市における女性の活躍推進実態調査」  
福岡県「雇用均等・仕事と家庭の両立実態調査」

図表 12 女性が職業を持つことの方



資料：「平成29年度 北九州市の男女共同参画社会に関する調査」

### ③ 仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）

人口減少社会の到来に伴い、性別に関わりなく働きたい人がやりがいをもって働ける社会づくりが求められる一方で、子育てや介護の負担は更に増加することが見込まれます。

また、夫婦ともに雇用者となっている共働き世帯数は全国的に増加しており、平成29年には1,188万世帯と、男性片働き世帯641万世帯の約1.9倍となっています。

誰もがその個性と能力を十分に発揮でき、活力ある豊かな社会を実現するためには、男女が共に仕事と家庭・地域における活動をバランスよく担うことが必要であり、仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）を実現することがますます重要となっています。

本市では、平成20年12月に、企業、働く人、市民、行政が一体となって「北九州市ワーク・ライフ・バランス推進協議会」（現「北九州市女性活躍・ワークライフバランス推進協議会（女性活躍推進法に基づく協議会として、平成28年10月に改組）」）を設立し、この協議会を中心に、様々な取組を行ってきました。

平成29年度市民意識調査では、「ワーク・ライフ・バランス」という言葉の認知度は68.4%となっていますが、更に理解を深める取組が必要です。

働く場面においては、長時間勤務など男性中心の働き方等を前提とする労働慣行が根付いており、家庭生活と両立しつつ能力を発揮して働きたい女性が思うように活躍できない背景となっています。また、長時間労働の改善は、男女の家庭生活との両立だけでなく、心身の健康維持や地域活動への参加、自己啓発などの時間を確保し、豊かで健康的な生活を送るためにも重要な課題となっています。

市役所では、男性職員が育児に積極的に参画することで、男性自身の働き方の見直しのきっかけとするため、男性職員の育児休業の取得を促進しています。取得率は徐々に上昇していますが、更に取組を進める必要があります。

子育てだけでなく、介護等と仕事の両立を支援するためにも、長時間労働の削減や、男女ともに家庭生活との両立を可能とする多様で柔軟な働き方が選択できるよう、働き方改革を進める必要があります。

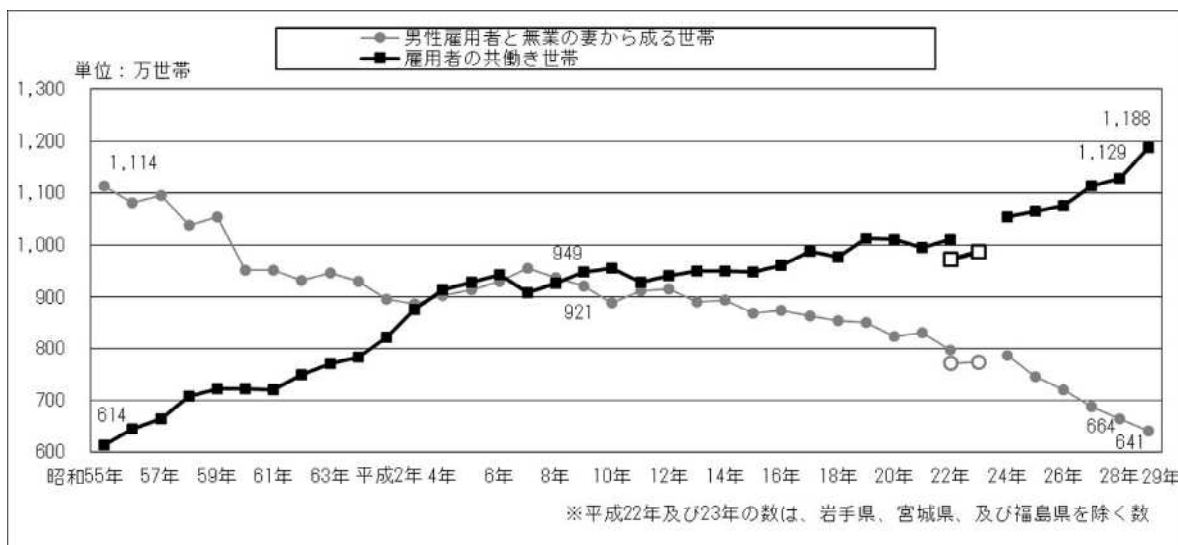
ワーク・ライフ・バランスの実現において、経営者や管理職の役割は重要です。「職場で共に働く部下・スタッフのワーク・ライフ・バランスを考え、その人のキ

キャリアと人生を応援しながら、組織の業績も結果を出しつつ、自らも仕事と私生活を楽しむことができる上司（経営者・管理職）」のことを「イクボス」と称しています。

本市では平成27年4月に、自治体で初めて市役所の全管理職がイクボス宣言を行っています。この取組を行政に留まらず市内の企業や団体にも広げていくため、平成29年8月、企業・団体のトップによる「北九州イクボス同盟」が設立されました。加入企業数は、平成30年12月現在108社となっており、この同盟に加入する企業を増やし、働き方改革の取組を進めていくことが必要です。

また、保育所、放課後児童クラブ等子育て環境の整備充実については、NPO法人による「次世代育成環境ランキング」で、本市が7年連続で政令指定都市1位となっていますが、子育て環境に関する市民のニーズは高く、さらなる環境整備が求められています。

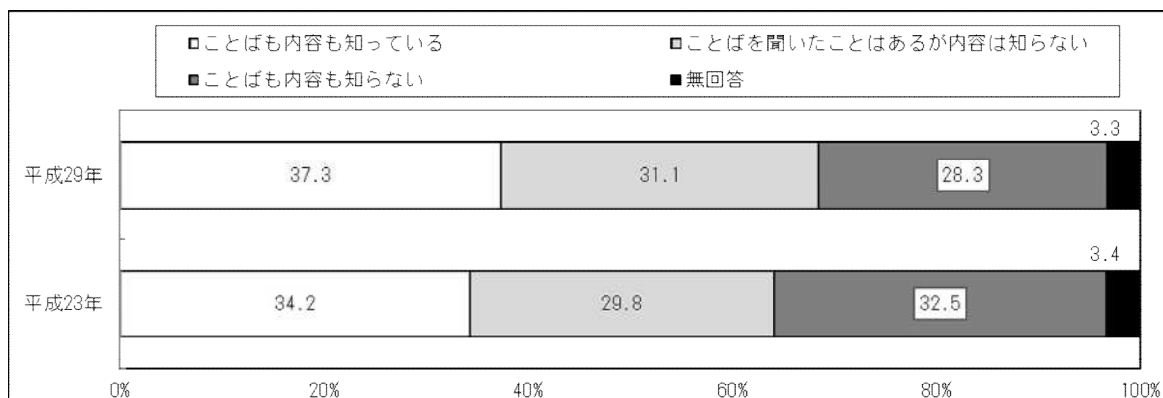
図表13 共働き等世帯数の推移



資料：総務省「労働力調査（詳細集計）」

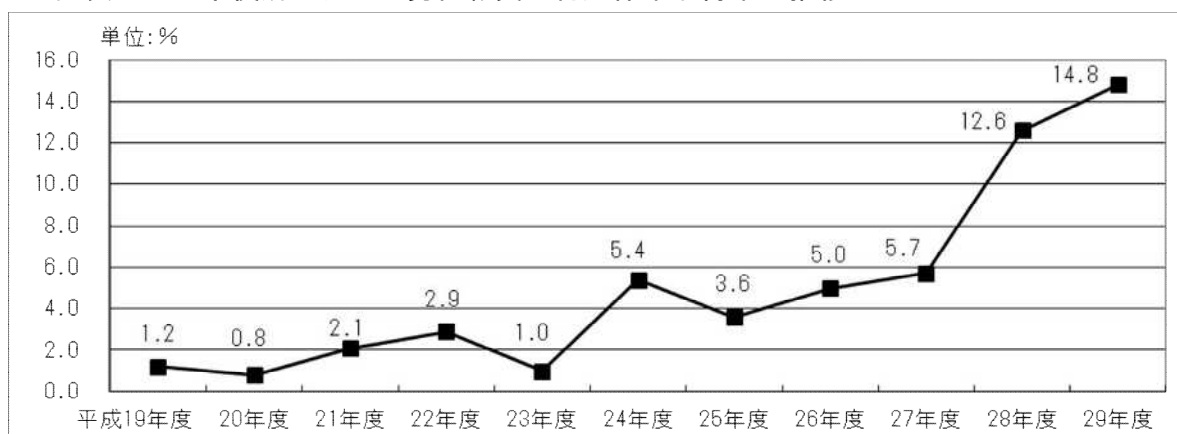


図表 1 4 本市の仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)に関する認知状況



資料：「平成 29 年度 北九州市の男女共同参画社会に関する調査」

図表 1 5 市役所における男性職員の育児休業取得率の推移



資料：総務局

#### ④市民の意識

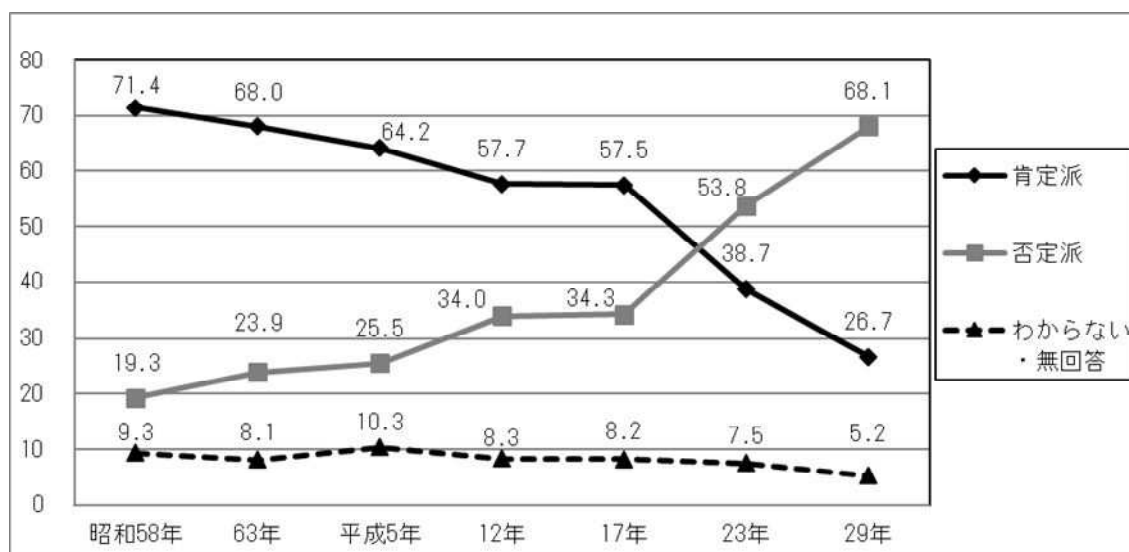
本市では、「夫は外で働き、妻は家庭を守るべき」という性別による固定的な役割分担に対する考え方について肯定的な人が多い状況が続いていましたが、平成23年の市民意識調査で初めて否定的な人が53.8%と肯定的な人の割合を上回りました。平成29年度市民意識調査では、否定的な人の割合は68.1%となり、初めて男性も否定的な人の割合が半数を超えるなど、性別による固定的な役割分担意識は薄れてきています。(平成28年全国調査：否定的な人の割合54.3%)

一方で、「社会全体における男女平等達成感」については、依然として男性が優遇されていると思う人の割合が約7割となっており、実感には結びついていないことが感じられます。(平成28年全国調査：男性優遇と思う人の割合74.2%)

男性が育児・介護の休業や休暇の制度を活用することについては、8割以上の人が肯定的に考えており、男女共同参画社会の実現のために推進すべき施策として、「男性の家事、育児、介護などを促進すること」は全体の4位となっています。

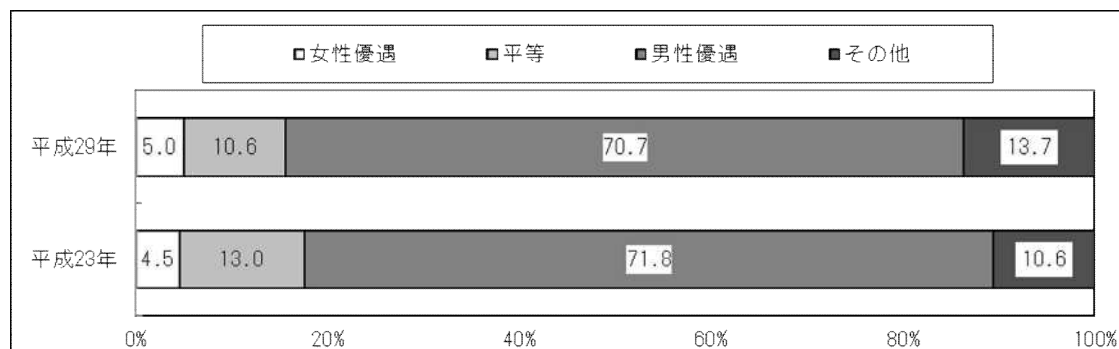
性別による固定的役割分担意識は、人々の意識の中に長い時間をかけて作られてきたものであり、男女共同参画に関する様々な課題の背景となっているものです。性別に関わらず社会のあらゆる分野で、その個性と能力を發揮することができるよう、地域、職場、学校など社会全体で、意識や行動の変革に向けた男女共同参画の推進が必要です。

図表16 本市の性別による固定的役割分担意識の推移



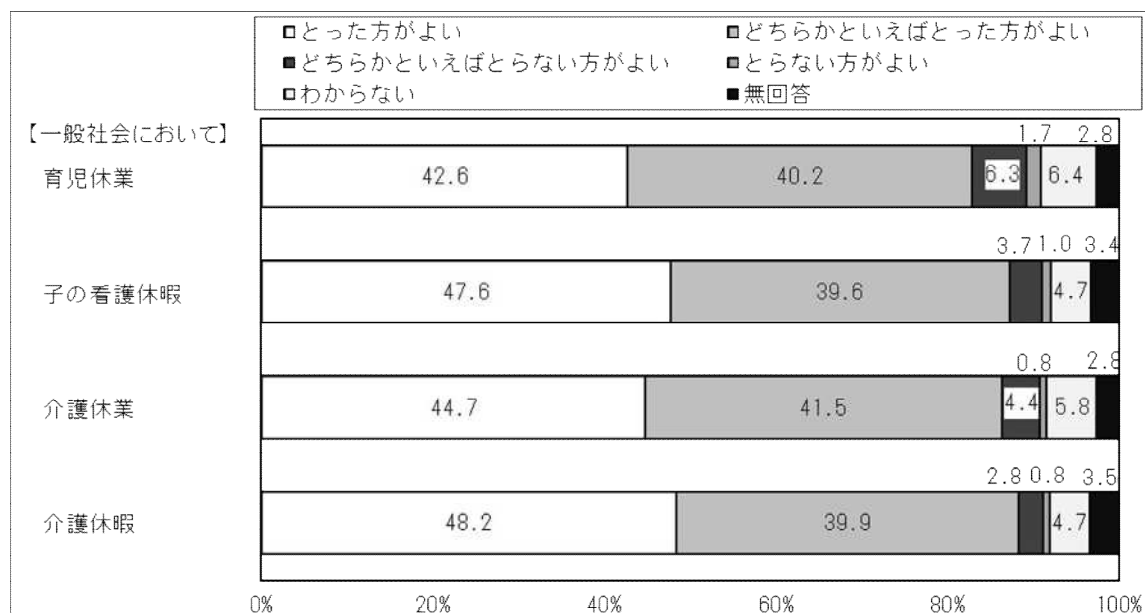
資料：「平成29年度 北九州市の男女共同参画社会に関する調査」

図表 17 社会全体における男女平等達成感について



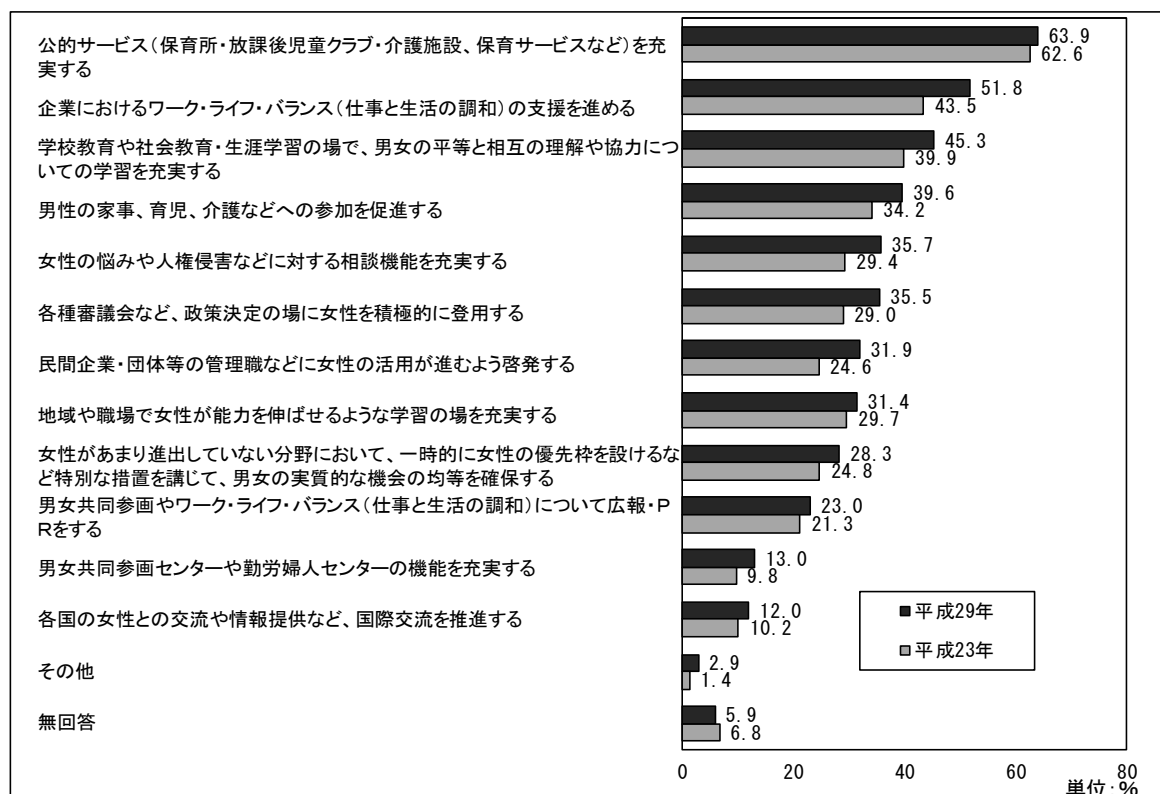
資料：「平成 29 年度 北九州市の男女共同参画社会に関する調査」

図表 18 男性の休業・休暇取得について



資料：「平成 29 年度 北九州市の男女共同参画社会に関する調査」

図表 19 男女共同参画社会の実現に向けて本市が推進すべき施策



資料：「平成 29 年度 北九州市の男女共同参画社会に関する調査」