

令和6年度

社会教育教材

本編は、行政機関や企業での研修、市民センターの講座などに活用できる社会教育教材を掲載しています。

本編以外にも、視聴覚センターには多くの社会教育教材を保有しています。詳しくは、視聴覚センターホームページで検索していただくか、当センターへお問い合わせください。

北九州市立視聴覚センター 北九州市八幡西区相生町20-1
TEL 093-644-3131 FAX 093-644-3132
〈ホームページアドレス〉
https://www.city.kitakyushu.lg.jp/shisetsu/menu06_0047.html

社会教育教材は以下の14に分類しています。
研修内容に合わせてお選びください。



は令和4年度以降に配架した新規教材です。

- | | |
|------------------|------------|
| 1、人権・同和問題 | 2、ハラスメント |
| 3、障害者・年長者（認知症）理解 | 4、SNS対応 |
| 5、飲酒運転、交通事故防止 | 6、防犯・防災 |
| 7、健康・安全・メンタルヘルス | 8、コンプライアンス |
| 9、薬物乱用防止 | 10、LGBTs |
| 11、子育て | 12、アニメーション |
| 13、映画（邦画・洋画） | 14、北九州今昔 |

1、人権・同和問題

NEW



【同和問題】 シリーズでみる人権の歴史 第10巻 差別のない社会へ —私たちはどう生きるか—

第一章「差別って何だろう」第二章「差別してるって 気づいていない」から構成されています。ドラマ仕立てで児童生徒には理解しやすくなっています。第一章は、いじめをもとに差別について考える場面です。第二章は、身体障害者、被差別部落の出身者、在日朝鮮人3世、日本人と米国人のダブルの人たちとオンラインで話し合うことで差別していることに気づいていないことや差別を解消する取組について学んでいきます。解説書と指導案がついています。

教材番号【R0517】 DVD(20分) 小学校高学年、中学校全般、高等学校全般、成人一般

NEW



【同和問題】 考えてみよう差別の歴史⑥ 戦後の部落問題とさまざまな差別

戦後の部落問題とハンセン病患者への差別、アイヌの人々への差別、在日韓国朝鮮人へのヘイトスピーチについて取り上げています。人権について理解を深めることができる教材です。内容は「戦後の部落解放運動の状況」「続く部落差別の問題 就労・結婚」「差別の背景と今も続く差別」の3つの章から構成されています。

教材番号【R0411】 DVD(24分) 中学校全般、高等学校全般、成人一般

NEW



【同和問題】 部落の心を伝えたい⑬ 12年後の決断 ～吉岡 綾～

第12巻「若い力は今」で差別をなくす思いを語った女性の12年後の話です。現在は、結婚して二人の子どもの母親となっています。部落について、二人の子どもにどのように伝えるべきか、母親としての不安や揺れ動く気持ちを赤裸々に語っています。心を蝕む部落差別の現状を知ることができます。

教材番号【R0408】 DVD(28分) 成人一般、企業教育、教職員



【同和問題】 お互いを活かし合うための人権シリーズ③ 今ここにいる人と、しっかり出会う—同和問題—

同和問題についての理解を深めると共に差別とどのように向き合っていくかを考える教材です。老人介護施設に入所する年長者の同和地区への偏見と施設で働く人との関りをもとに差別に対する向き合い方を考えます。

教材番号【R0306】 DVD(24分) 成人一般



【同和問題】 部落の心を伝えたい ⑭「ネット差別を許すな！」～川口泰司～

ネットは使い方によっては人を傷つけ、人権を侵害する凶器となります。今、ネットにおいて部落差別が広がっています。差別情報の拡散、部落地名総鑑公開などネットを悪用した部落差別の現実を川口氏が解説しています。また、このネット差別問題をどう解決するのか道筋を示しています。

教材番号【R0217】 DVD(28分) 成人一般







【同和問題】 あなたに伝えたいこと

教材のテーマは「インターネット時代における同和問題」です。インターネットは、本来優れたコミュニケーションツールですが、人を傷つけ人権を侵害する凶器となる場合があります。差別的な書き込みが如何に人権を侵害しているかを知り、対応方法を考える内容です。

教材番号【R0212】 DVD(36分) 成人一般

 <p>サラーマット ～あなたの言葉で～ 兵衛東人権啓発ビデオ</p>	<p>【外国人差別】サラーマット ～あなたの言葉で～</p> <p>教材のテーマは「SNS時代における外国人の人権」です。フィリピン人の介護福祉士が、日本人の年長者の女性を介護する中で生まれる偏見や習慣の違いを通して、外国人の受け入れのあり方や異文化理解について考える作品です。</p> <p>教材番号【R0214】 DVD（36分） 成人一般</p>
 <p>STOP!子供の性被害 ～子供を性被害から守るために～ 兵衛東人権啓発ビデオ</p>	<p>【人権・性被害】STOP!子供の性被害 ～子供を性被害から守るために～</p> <p>スマホの利用を通して子供が性被害に遭うケースが増えている。本教材はスマホを起因とした性被害を防ぐ方法を、保護者と中高校生の立場で考える内容である。(内容)第1部はドラマによる親と子の接し方(約17分)、第2部は機種別のフィルタリング設定方法について(約49分)、第3部は高校生による性被害をテーマにした演劇で構成されている。</p> <p>教材番号【R0203】 DVD（115分） 成人一般</p>
 <p>部落の心を伝えたい シリーズ 第10巻 ありのまま生きる ～坂田愛梨・瑠梨～ 兵衛東人権啓発ビデオ</p>	<p>【同和問題】部落の心を伝えたい⑩「ありのまま生きる」 ～坂田愛梨・瑠梨～</p> <p>同和地区出身の坂田愛梨・瑠梨姉妹が、母親の思いを受け、差別と闘う姿を描いている。母親から受け継ぐ「ありのままに生きる」姿が幼いころから姉妹の自尊感情を育ててきた。本巻では姉妹が講演会で講演する様子も収めている。(「部落の心を伝えたい」シリーズ⑩)</p> <p>教材番号【R0116】 DVD（24分） 成人一般、企業教育</p>
 <p>あした咲く 兵衛東人権啓発ビデオ</p>	<p>【女性の地位向上】あした 咲く</p> <p>平成27年「女性活躍推進法」成立など、様々な取組みが進められましたが、女性の能力発揮のための環境整備や意識改革は十分とは言えません。独身会社員の妹と専業主婦の姉が登場し、それぞれの立場での悩みや葛藤を抱え、対立します。父との対話や地域の人との交流を通して、別の視点や価値観に気付きます。幸せの色は十人十色です。多様性尊重社会の実現を目指すきっかけとなる人権啓発ドラマです。</p> <p>教材番号【30018】 DVD（36分） 成人一般、企業教育、教職員</p>
 <p>違法な質問を見抜く ～面接で就職差別を判断する～ 兵衛東人権啓発ビデオ</p>	<p>【就職差別】違法な質問を見抜く ～面接で就職差別を判断する～</p> <p>人生の中で、特に大きな節目である就職や結婚時に不当な差別を受けている人がたくさんいます。就職面接などで、応募者本人の能力や適性に関係ない事柄、例えば家族状況(構成、学歴、職業など)、住居状況、生活環境などの記入をさせたり、質問したりすることは就職差別へとつながります。本作品は、選考を受ける学生を対象に、就職差別につながる具体的な質問項目を提起しながら、その質問がなぜいけないかを明確にし、皆が不公正な選考を「しない、させない、許さない」という意識を強くもつことを訴えます。</p> <p>教材番号【30025】 DVD（22分） 企業教育</p>
 <p>そんなの気にしない ～同和問題～ 兵衛東人権啓発ビデオ</p>	<p>【同和問題】気づいて一歩ふみだすための人権シリーズ① そんなの気にしない 一同和問題一</p> <p>親友に自分が同和地区出身だと告白した時に「そんなの気にしない」という言葉が返ってきたのです…。その一言がきっかけで二人はすれ違っていきます。プラスイメージをもっていることに、「気にしない」とは言いません。「気にしない」という言葉の根底には、マイナスイメージがあるのかもしれませんが、何気ない言葉や態度の中には、相手を傷つけることがあるのです。言葉と言葉を重ねる大切さを伝えます。</p> <p>教材番号【29007】 DVD（17分） 成人一般、企業教育、教職員</p>

	<p>【外国人差別】 気づいて一歩ふみだすための人権シリーズ② ウエルカム！ ー外国人の人権ー</p> <p>この作品は企業の広報担当者を主人公に、異文化の壁をむしろ扉としてとらえ、開いていくことで、共生することの大切さを描いた教材です。外国人とのかかわりをもとに、そこに根ざしている人権課題をドラマで掘り下げていくことで、改めて「人権」を意識し、気づき、明日の自分のための一歩を踏み出せるように工夫し、構成されています。</p> <p>教材番号【29008】 DVD（16分） 成人一般、企業教育、教職員</p>
	<p>【多様な差別への対応】 誰ひとり取り残さないための職場の人権シリーズ① よかったら“想い”を聴かせて ～自分を大切にするために～</p> <p>職場における人権テーマの中から、ハラスメント、いろいろな性、外国人、障害者、働き方、部落差別を取り上げています。この6つの人権テーマをドラマ仕立ての構成にしているのので、登場人物とともに相手の想いを聴くこと、自分の想いを伝えること、互いを受け止め合うことの大切さを考えていくことができます。</p> <p>教材番号【R0516】 DVD（29分） 成人一般、企業教育</p>
	<p>【多様な差別への対応】 お互いを活かし合うための人権シリーズ⑥ 小さな歩みを見つけよう ～職場の人権 気づきポイント集～</p> <p>人権啓発室のメンバーがドラマ作りを通して、障害者問題、LGBTQ、ハラスメントなどの様々な人権について気づいていきます。職場での働き方がますます多様になってきている今、「仲間とともに自分らしく働く」ことのヒントを得られる教材です。</p> <p>教材番号【R0401】 DVD（24分） 成人一般、企業教育</p>
	<p>【多様な差別への対応】 お互いを活かし合うための人権シリーズ④ 「違い」を「力」にするためにー職場のコミュニケーションのヒントー</p> <p>職場における障害者理解・ハラスメント・同和問題などの事例を取り上げ、解決のためにはコミュニケーションが大切であることを学ぶ教材です。職場におけるお互いの考えや立場の「違い」を理解し、コミュニケーションを増やすことで、大きな「力」にしていきます。</p> <p>教材番号【R0307】 DVD（26分） 成人一般 企業教育</p>
	<p>【多様な差別への対応】 シェアしてみたらわかったこと</p> <p>一つ屋根の下で年齢・性別・社会的立場・考えの違う住人がシェアして生活する中で、外国人差別、LGBTs問題、発達障害者対応などに対応していく教材です。教材活用の手引き冊子が同封しており、視聴後に話し合う観点などが示されています。</p> <p>教材番号【R0308】 DVD（46分） 成人一般</p>

	<p>【家庭内の人権】家庭からふりかえる人権 話せてよかった 家庭の中での何気ない言動を取り上げ、人権について考える教材です。思い込みや偏見にとられるのではなく、家族間のコミュニケーションを増やし、相互理解を図って問題を解決していきます。</p> <p>教材番号【R0309】 DVD（27分） 成人一般</p>
	<p>【多様な差別への対応】気づいて一歩ふみだすための人権シリーズ⑥ わからないから、確かめ合う コミュニケーション ハラスメントや差別的取扱いなど、多くの日本企業が直面する可能性が高いテーマを取り上げ、それらに共通する解決策として「コミュニケーション」を提示しています。「ハラスメント」「外国人」「障害者」「LGBT」「働き方」「同和問題」の6つのチャプターから構成されています。</p> <p>教材番号【30030】 DVD（29分） 成人一般、企業教育、教職員</p>
	<p>【同和問題】光射す空へ 同和对策審議会答申が出されて50年が経ちますが、同和問題（差別事象）は形を変えて根強く残っています。また、「若年性認知症」「性同一性障害」などは、まだ十分に認識されていない人権課題として、誤解や偏見があります。大学生の悩みと学びを通して、「正しい知識と理解」「多様性の受容と尊重」の大切さを描いています。登場人物と共に、人権を尊重され自分らしく生きていける社会について考えましょう。（本編32分+解説14分） （北九州市人権推進センター寄贈）</p> <p>教材番号【28005】 DVD（32分+14分） 成人一般、教職員</p>
	<p>【多様な差別への対応】なぜ企業に人権啓発が必要なのか 企業にとっての人権啓発とは何なのでしょう。頭では、差別や偏見なく、人権に配慮して行動することはわかっていますが、日々の業務の中では何ができるのでしょうか。この教材は、人権啓発を考えるヒントを、企業を舞台に日常の会社生活の一コマを切り取ったわかりやすいドラマとして構成し、改めて考えるための視点を提示しています。</p> <p>教材番号【28042】 DVD（22分） 成人一般、企業教育、教職員</p>
	<p>【コロナ差別】私たち一人ひとりができること ～当事者意識をもって考えるコロナ差別～ 新型コロナウイルス感染症が拡大する中、感染した人への誹謗・中傷や特定の職業につく人への不当な「コロナ差別」が問題となっています。コロナ差別の特徴や差別の原因を考え、この問題にどのように向き合っていけば良いのかを学べる人権啓発教材です。</p> <p>教材番号【R0319】 DVD（26分） 成人一般</p>
	<p>【多様な差別への対応】新・人権入門 職場の人権について考えるのが難しい時代です。働く年代や国籍などの多様化が進み、メールやSNSの発達などコミュニケーションを取る方法も変化しています。「一つの人権課題」を「一つの人権ワード」だけでは、括れなくなっています。本作品は、企業の人事担当者から取材した、実際の出来事を16のショートドラマとして構成し、視聴者がドラマ出演者と一緒に学び、悩み、考えることのできる教材です。</p> <p>教材番号【27007】 DVD（25分） 成人一般、企業教育、教職員</p>

	<p>【多様な差別への対応】 imagination (イマジネーション) 想う つながる 一步ふみだす</p> <p>小さなラジオ局の番組を通して、「いじめ問題」「同和問題」「発達障害」という、3つの内容を提示しています。何気ない日常生活の中で、他の人の「心」を想像し、相手のことを知ること、想うこと、そして人と人がつながっていくことの大切さを訴えています。必要な部分だけをピックアップして活用することもできます。</p> <p>教材番号【26032】 DVD (34分) 成人一般、企業教育、教職員</p>
	<p>【多様な差別への対応】 自尊のコミュニケーションと職場の人権2 相手の立場で考える</p> <p>職場での身近なエピソードを切り取り、異なる立場の登場人物にスポットを当て、互いの立場を尊重し合うコミュニケーションの大切さを描いています。互いに悪意はないのにコミュニケーション不全から職場環境を悪化させるケースを描き、考えさせます。①好意が重すぎるう！ ②理系って冷たい？ ③年上の部下、年下の上司 ④ワークライフバランス</p> <p>教材番号【25022】 DVD (23分) 成人一般、企業教育</p>
	<p>【ヤングケアラー】 夕焼け</p> <p>作品のテーマは「ケアラー～だれもが人権尊重される社会を～」です。主人公の瑠依はヤングケアラーです。元ケアラーとの交流によって、自分の状況や本当の自分の気持ちについて見つめ直していきます。お互いに気にかけて、人と人がつながっていくことが問題解決の糸口になる様子が描かれています。</p> <p>教材番号【R0412】 DVD (35分) 成人一般、教職員、PTA</p>
	<p>【心理的安全性】 イキイキ働くためのコミュニケーション・シリーズ 心理的安全性 1 心理的安全性の高め方 ～リーダー向け～</p> <p>最近、大企業では、所属するチームのメンバーが誰かということより、チームがどのように協力するかということが重視されるようになってきています。心理的安全性を高めるための取組です。心理的安全性を高めるために、チームの要となるリーダーの役割や必要な対策を、事例をもとに学べる教材です。</p> <p>教材番号【R0419】 DVD (33分) 企業教育、成人一般</p>
	<p>【心理的安全性】 イキイキ働くためのコミュニケーション・シリーズ 心理的安全性 2 心理的安全な職場をめざして ～メンバー向け～</p> <p>チームの心理的安全性とは何か、心理的安全性を高めるためにチームのメンバーは何ができるのか学べます。メンバー間の相互理解の大切さと相互理解を深める具体的な方策を紹介しています。オフィス編30分。作業着編30分。</p> <p>教材番号【R0527】 DVD (33分) 企業教育、成人一般</p>
<h2>2、ハラスメント</h2>	
	<p>【パワハラ】 日頃の言動から考える 職場のハラスメント</p> <p>職場で起こりがちなハラスメントやそのグレーゾーンについて、様々な事例をもとに考え方のポイントを解説しています。ハラスメントが起こりにくい職場環境づくりについて、自分事として考えることができる教材です。業務の適正な範囲、プライバシーの尊重、様々な働き方などについて取り上げています。</p> <p>教材番号【R0402】 DVD (29分) 成人一般 企業教育</p>

	<p>【パワハラ】パワハラのない風通しの良い職場をめざして ～ハラスメントを生まない職場のコミュニケーション～</p> <p>職場ではパワハラ等ハラスメント防止のための対策を強化しなければなりません。しかし、すぐにパワハラを主張する風潮に疑問を感じている方もいます。大切なのは、何がパワハラに当たるのか、管理職と一般職員が同じ認識を共有することです。この教材では、ハラスメントのない職場を実現するために、望ましいコミュニケーションの方法を紹介しています。</p> <p>教材番号【R0316】 DVD（34分） 成人一般 企業教育</p>
	<p>【パワハラ】職場のパワハラ対策シリーズ 1巻 パワハラ対策 オフィス基礎編</p> <p>改正労働施策総合推進法（パワハラ防止法）をもとにパワハラの実態を確認します。そして、6つのショートドラマを通して、パワハラの実態と6類型を紐解きながら解説しています。その他、「指導」と「パワハラ」の違いを考えさせるなど企業教育に適した教材です。</p> <p>教材番号【R0317】 DVD（32分） 成人一般 企業教育</p>
	<p>【セクハラ、パワハラ】気づいて一歩ふみだすための人権シリーズ③ コール&レスポンスーハラスメントー</p> <p>職場におけるハラスメントを防ぐためにはコミュニケーションが大切なことに気づかせる教材です。自分の気持ちを言いにくい立場にある人には、周りの人が相手の気持ちを推し量り、思いを聞いてみるなどの具体的な方法を示唆しています。</p> <p>教材番号【R0231】 DVD（24分） 成人一般、企業教育</p>
	<p>【セクハラ、パワハラ】ハラスメントのない職場づくり 工場・作業現場編</p> <p>工場や作業現場でのパワハラ、セクハラの実例を扱った作品である。学校や企業、役所などの研修にも十分活用できる。また、ハラスメントが組織に及ぼす悪影響について話し合う形態なので、ハラスメントのない職場づくりに向けて意識を向上させることができる。</p> <p>教材番号【R0112】 DVD（25分） 成人一般、企業教育</p>
	<p>【セクハラ、パワハラ、マタハラ】ハラスメントを生まないコミュニケーション ～グレーゾーン事例から考える～</p> <p>本教材では、ハラスメントを生まないために、どのようなことを意識すれば良いのか考える。パワハラ、セクハラ、マタハラなど6つの事例を取り上げ、男性と女性、上司と部下など、それぞれの立場の考え方・気づきのポイントを示し、職場でのコミュニケーションのあり方を考えていく。●悪いけど後にしてくれる？●今日中に●何でできないの？●もっと明るいお化粧したら？●悩みでもあるのかな？●妊娠しちゃ無理</p> <p>教材番号【R0128】 DVD（25分） 成人一般、企業教育</p>
	<p>【セクハラ・パワハラ・マタハラ】職場のハラスメント基礎講座 ～セクハラ・パワハラ・マタハラ～</p> <p>セクハラ、パワハラ、マタハラのテーマそれぞれの定義や判断基準など、基本と共に事例と解説で構成している。男性と女性、上司と部下など、それぞれの立場の考え方・気づきのポイントを示す。●セクハラ：「俺は大丈夫」？／年齢差別／ジャッジのポイント／アンコンシャス・バイアス／疑似恋愛など●パワハラ：定義／6つの類型／「業務の範囲を逸脱する」とは●マタハラ：制度等の利用への嫌がらせ型／定義／状態への嫌がらせ型</p> <p>教材番号【R0129】 DVD（32分） 成人一般、企業教育</p>



【マタハラ】 マタニティハラスメントから考える職場の人権

2017年1月施行「改正男女雇用機会均等法」「改正育児・介護休業法」で、職場におけるマタハラ対策が事業主の義務として法律に明記されました。マタハラが起こりにくい職場にするために、管理職、一般社員にできることは何か、性別を越えて、男性にとっても、女性にとっても、働きやすい職場とはどのような職場か？是非この教材を通して、よりよい職場づくりを一緒に考えてみましょう。

教材番号【29010】 DVD（31分） 成人一般、企業教育、教職員



【マタハラ】 出産・育児への理解がない～職場のマタニティ・ハラスメントを防ぐ～

「マタハラ」とは、働く女性が妊娠・出産を理由に解雇されたり、雇用を拒否されたりするハラスメントです。マタハラは社会的な認知がまだ十分進んでおらず、泣き寝入りが多いのが現実です。本作品は、マタハラの問題をわかりやすいストーリーで具体的に捉え映像化しました。働きやすい環境づくりのために、企業教育などで活用できます。

教材番号【28032】 DVD（26分） 成人一般、企業教育、教職員



【セクハラ】 減らそう！セクシャル・ハラスメント ～職場の風土を変えよう～

男女雇用機会均等法の制定を機に、働く女性が男性と同様の扱いを受けることができるようになってきました。しかし、「男女の価値観の違い」「古い慣習」により、女性が不利な立場になることがあります。本作品では、男性社員がセクハラ加害者であると指摘されたことをきっかけに、徐々にセクハラについての認識を改めていく姿をドラマ仕立てで描いています。セクハラに対して、企業としてどのような意識をもち、どう的確に処置していくべきかを示しています。

教材番号【28037】 DVD（25分） 成人一般、企業教育、教職員



【セクハラ】 セクハラを生まない職場コミュニケーション対策

① コミュニケーションに潜むセクハラ危険～意識のギャップと日頃の言動～

教材番号【27022】 DVD（25分）

② 事例で考える職場のコミュニケーションとセクハラ～あなたの理解で大丈夫？～

教材番号【27023】 DVD（27分）

男女雇用機会均等法が改正されましたが、依然として多くのトラブルが起きています。職場でのコミュニケーションを高める必要があります。裁判等で使用されている5つの判断基準をベースに、職場で起こりがちな“グレー”な事例を取り上げ、セクハラにならないコミュニケーションのあり方を考えます。本教材は、定義から学べる基本的な教材です。ミニドラマと解説で展開します。(①より)

成人一般、企業教育、教職員

【多種のハラスメント】 ハラスメントの裏に潜む無意識の偏見（アンコンシャス・バイアス） 職場のコミュニケーション向上のヒント

「アンコンシャス・バイアス」とは、無意識の偏見や思い込みのことです。日常の何気ない言動の中にも表れ、職場ではハラスメントにつながってしまうこともあります。本教材は、登場人物の視点や立場が変化する構成によって無意識の偏見が見える化し、どのようにバイアスと向き合っていくかを自分ごととして考えることができる内容になっています。職場のコミュニケーションを見直すきっかけとして役立ちます。

教材番号【R0519】 DVD（24分） 成人一般、企業教育、教職員



	<p>【多種のハラスメント】 多様性を尊重した職場のコミュニケーションと人権</p> <p>I ハラスメントを生まないために 教材番号【27041】 DVD (25分)</p> <p>II 個に向き合い、伝え合う 教材番号【27042】 DVD (25分)</p> <p>現代企業において、周囲が気付きやすい「パワハラ」「セクハラ」は減ってきているかもしれませんが、しかし、多様化する職場や人間関係の中で、ちょっとしたコミュニケーションの不和によって様々なハラスメントの芽は発生しています。その芽を摘むためにも、よりよいコミュニケーションが重要です。企業でありそうなショートドラマとその振り返りを通じて、多様性を尊重したコミュニケーションとは何かを考えさせます。(Iより)</p> <p style="text-align: center;">成人一般、企業教育、教職員</p>
	<p>【多種のハラスメント】 自他尊重のコミュニケーションと職場の人権 1</p> <p style="text-align: center;">ハラスメントの視点から</p> <p>働きやすい職場をつくるには、社員それぞれが互いの立場を理解し、尊重し合い、適切にコミュニケーションをとることが大切です。この教材では、コミュニケーション不全がハラスメントにつながることをドラマ形式で伝え、健全な職場環境について考えさせます。①上司部下間の問題について、②女性男性間の問題について(セクハラ)</p> <p style="text-align: center;">教材番号【25021】 DVD (23分) 成人一般、企業教育</p>
	<p>【パワハラ】 職場の日常から考えるパワーハラスメント</p> <p>厚生労働省の「職場のいじめ・嫌がらせ問題に関する円卓会議ワーキング・グループ報告」を踏まえ、パワハラについて問題提起しています。暴力や暴言等、従来型のパワハラは取り上げず、むしろパワハラなのかどうなのか、線引きが難しい事例を中心に描いています。働く人が、それぞれの立場からパワハラをなくすためにどうしたらよいかを考えさせています。</p> <p style="text-align: center;">教材番号【26006】 DVD (28分) 成人一般、企業教育</p>
	<p>【パワハラ】 事例で考えるパワハラ解決法 ① パワハラと熱血指導</p> <p>リアルな事例をもとに、パワハラにならない指導のあり方を説いています。管理職として部下へ、当たり前前の指導をしているつもりですが、もし、パワハラだと言われたら？</p> <p style="text-align: center;">教材番号【23025】 DVD (23分) 成人一般、企業教育</p>
	<p>【パワハラ】 事例で考えるパワハラ解決法 ② パワハラ解決技法</p> <p>職場を蝕むパワハラには迅速な対応が欠かせません。本教材では、パワハラのタイプ別の解決方法を、ドラマと解説によって、わかりやすく展開します。①歩くパワハラ上司への対応と解決技法 ②両者に誤解とわだかまりがある場合の対応と解決技法 ③パワハラを理解せず自意識過剰な部下への対応と解決技法</p> <p style="text-align: center;">教材番号【24012】 DVD (25分) 成人一般、企業教育</p>
	<p>【パワハラ】 パワー・ハラスメント そのときあなたは…</p> <p>パワー・ハラスメントは、どこの職場でも起こる可能性があります。被害を受けた人達へのインタビューと事例にもとづくドラマで、わかりやすく解説します。組織の問題として認識されるようになり、訴訟にいたるケースも出てきました。経営者・管理職だけでなく、全ての働く人を対象にした研修に活用してください。</p> <p style="text-align: center;">教材番号【22012】 DVD (26分) 成人一般、企業教育</p>

3、障害者・年長者（認知症）理解



【発達障害】個性なの？障害なの？ ～早く知っておきたい発達障害～

本教材では、まずASD(自閉スペクトラム症)、LD(学習障害)、ADHD(注意欠陥・多動性障害)の特徴と症状を説明します。そして、心配な症状に気が付いた時の対処法、相談窓口を伝えます。発達障害の子どもにも苦手な部分・得意な部分があることを知らせ、保護者や周りの人たちが良く理解し支えることで、子どもたちが生き生きとした人生を送ることが出来ることを訴えます。

教材番号【R0219】 DVD(18分) 成人一般、PTA



【障害者理解】心のバリアフリーをめざして 合理的配慮と職場のコミュニケーション

公的機関、民間企業を問わずあらゆる事業者に合理的配慮の提供が求められています。合理的配慮とはどのようなものか、本教材では視覚障害者・聴覚障害者・肢体不自由者への合理的配慮の例をもとに考えていきます。対談「職場の合理的配慮」(20分)も収録。人権教育やコンプライアンス研修に活用できます。

教材番号【R0220】 DVD(35分) 成人一般



【障害者理解】気づいて一歩ふみだすための人権シリーズ⑤

お互いの本当が伝わる時 -障害者-

障害がある人がどんな場面で困っているのか、どんなバリアがあるのかが具体的に表現されている。ストーリーが4つのチャプターから構成され、異なった障害のある方が登場し、その方々と関わる人たちが変容をしていく姿を通してより良い関わり方を考えていく。そして、障害があるなしに関わらず皆で共生していくためにはどうすればよいかを考える。本シリーズは6部作で本教材はその一つである。

教材番号【R0109】 DVD(24分) 成人一般、企業教育



【認知症対応】はじめて認知症の人に接するあなたへ

初めて認知症を学ぶ人を対象にした教材である。「症状に対する正しい知識」「認知症の人へのより良い接し方」を表している。

「何度も同じことを聞かれた時」「まちで認知症の人に出会った時」などその場の具体的な対応方法がわかる。平易な表現を使い、ハウツー的な映像である。

教材番号【R0108】 DVD(19分) 成人一般、企業教育



【認知症対応】何をしたか、思い出せない ～認知症をよく知り、早めの備えを～

認知症専門医の解説や患者の家族の話をもとに、認知症になるとどのような症状が現れるのか、早期に発見するためにはどのような点に気をつければよいのか等を紹介している。

①認知症の主な症状 ②BPSD(チャレンジング行動) ③認知症の種類 ④認知症の治療と予防方法

教材番号【R0127】 DVD(20分) 成人一般、企業教育



【認知症対応】ここから歩き始める

高齢化が進むと共に、認知症高齢者も大きな社会問題になっています。認知症の人は、平成37年には約700万人、65歳以上の高齢者の5人に1人になると推計されています。この作品は、「認知症を共に生きる」をテーマに、高齢問題を人の幸せと尊厳を守るという人権の視点から捉えています。認知症の親とその家族の中で繰り広げられる様々な葛藤を描き、高齢者の生き方について、家族や地域の視点を通して考えるきっかけとなるドラマ教材です。

教材番号【28033】 DVD(34分) 成人一般、企業教育、教職員

	<p>【障害者理解】 風のない</p> <p>2016年4月「障害者差別解消法」が施行されました。この法律では「不当な差別的取扱い」を禁止し、「合理的配慮の提供」を求めています。本作は、スーパーマーケットで働く青年（知的障害）と幼なじみの青年を中心に展開していきます。二人の成長と職場での人間関係を通して、社会的課題でもある「合理的配慮」にも触れ、視聴者が自分自身の問題として考えるきっかけとなるドラマ教材です。</p> <p>教材番号【29099】 DVD（34分） 成人一般、企業教育、教職員</p>
	<p>【障害者理解】 障害者は困っています！ ～合理的配慮へのポイント①～ (肢体不自由、視覚障害、聴覚障害)</p> <p>2016年4月「障害者差別解消法」が施行されました。自治体や公的機関では「合理的配慮」が義務付けられ、企業や商店などでは努力義務が課せられるようになりました。本作では、「肢体不自由」「視覚障害」「聴覚障害」者の実態と日常での困り事を具体的に示しながら、主に自治体や企業、商店など、障害者と接する機会が多い人達はどのように対応していけばよいか、合理的配慮の観点から描いています。</p> <p>教材番号【29100】 DVD（20分） 成人一般、企業教育、教職員</p>
	<p>【障害者理解】 障害者は困っています！ ～合理的配慮へのポイント②～ (発達障害、知的障害、精神障害)</p> <p>2016年4月「障害者差別解消法」が施行されました。自治体や公的機関では「合理的配慮」が義務付けられ、企業や商店などでは努力義務が課せられるようになりました。本作では、「発達障害」「知的障害」「精神障害」者の実態と日常での困り事を具体的に示しながら、障害者の方とどのように接すればよいか、合理的配慮の観点から描いています。</p> <p>教材番号【29101】 DVD（20分） 成人一般、教職員</p>
	<p>【障害者理解】 合理的配慮の実践法 ～障害のある者、ない者が共に学ぶ～</p> <p>2014年1月に「障害者の権利に関する条約」が批准されました。この中で、「合理的配慮」の必要性が謳われています。「合理的配慮」について人権・差別の観点からわかりやすく解説します。障害児が生き生きと学校生活を送るために、どんな配慮が必要か具体的に示します。まずは、指導者や保護者が「合理的配慮」を正しく理解する必要があります。</p> <p>教材番号【28045】 DVD（20分） 教職員、PTA関係、成人一般、</p>
	<p>【障害者理解】 発達障害の理解と支援 ～わかり合おうって、素敵だね！～</p> <p>発達障害とは障害の総称です。どのような障害か、歴史的経緯をふまえてわかりやすく簡潔に解説します。内容は、以下の通りです。</p> <p>1. 知的障害 2. 自閉症 3. 高機能自閉症・アスペルガー症候群 4. ADHD 5. LD 6. 脳性麻痺 7. 重症心身障害 8. てんかん</p> <p>教材番号【21099】 DVD（64分） 教職員、成人一般、企業教育</p>

	<p>【障害者理解】発達につまずきがある子どもの社会生活力を育てる ～支援の実際～ 発達に障害のある子ども達の支援の実際として、食事、着脱、排泄などの基本的な内容から手伝いや社会生活を送る上で必要な力まで、身近自立を広くとらえて紹介しています。</p> <p>教材番号【21100】 DVD（39分） 教職員、成人一般</p>
--	---

	<p>【障害者理解】なぜ伝わらないのか、どうしたら伝わるのか 児童編 ～知的障害を持つ子とのゆたかなコミュニケーションを求めて～</p> <p>知的障害がある人の特有な思考法を理解し、具体的な対応の仕方を学べるよう、日常的によく出会うケースを紹介しながら、言語資格士による解説を行います。</p> <p>教材番号【21101】 DVD（32分） 教職員、成人一般</p>
--	---

	<p>【障害者理解】なぜ伝わらないのか、どうしたら伝わるのか 成人編 ～知的障害を持つ人とのゆたかなコミュニケーションを求めて～</p> <p>知的障害がある人の特有な思考法を理解し、具体的な対応の仕方を学べるよう、日常的によく出会うケースを紹介しながら、言語資格士による解説を行います。</p> <p>教材番号【21102】 DVD（28分） 教職員、成人一般</p>
--	---

4、SNS対応

	<p>【SNS対応】いわれなき誹謗中傷との闘い スマイリーキクチと考えるインターネットにおける人権</p> <p>出演者であり協力者のスマイリーキクチは、根拠のない誹謗中傷によって、20年以上にもわたって大きな被害を受け続けながらも、誹謗中傷と闘い乗り越えています。ネットの誹謗中傷の現実と対策、そして人権的な課題について、実際の事例をもとに考えることができる教材です。</p> <p>教材番号【R0417】 DVD（20分） 成人一般</p>
--	--

	<p>【特別活動 SNS対応】SNSに潜む危険 書き込む内容・載せる動画</p> <p>本教材は中・高校生が直面するネットトラブルの実態を紹介し、トラブルを避けるために注意するポイントを紹介しています。さらに、万一トラブルになった場合の対処方法も紹介しています。ネットを安全に使うためにどのようなことを心がけたらよいか、考えていく教材です。</p> <p>教材番号【R0218】 DVD（22分） 中学校全般、高等学校全般、成人一般</p>
--	---



【SNS対応】次にあなかが騙される

インターネットの世界はどんどん進化しています。サイバー犯罪に巻き込まれないためには、インターネットを使う私達自身が、十分な知識とスキルを身に付け『進化』することが大切です。本教材は4部構成で、サイバー犯罪からあなたを守ります。

第1部「スマートフォンで騙された！」 第2部「ウェブサイトで騙された！」
第3部「ビジネスメール詐欺の対策」 第4部「公衆無線LANセキュリティ対策」
(公益財団法人 警察協会寄贈)

教材番号【30005】 DVD(50分) 中学校全般、高等学校全般、成人一般



【SNS対応】親や先生が知らない！子供防犯スクール ネット・SNSトラブル編

LINEやtwitterなどのSNSが原因で発生する性犯罪やネット上のいじめなど、子ども達を襲う魔の手は年々増加しています。親や先生よりも子ども達の方がSNSに詳しい時代となり、後手に回ることが多くなり、子ども達を守りにくい時代になってきています。専門家が犯罪被害の原因と防止方法について、わかりやすく解説します。子ども達と保護者・教員が一緒になって学ぶことができる防犯教材です。

教材番号【29016】 DVD(25分) 中学校全般、教職員、PTA関係、成人一般



【SNS対応】転落へのクリック 一え？まさか犯罪者に

メールをしたり、画像を交換したり、SNSをしたり…、どこにでもいる普通の若者達。なぜ彼等は「犯罪者」になってしまうのでしょうか？ドラマを見た同世代の若者の意見も紹介しながら、防止策・対応策を考えていきます。「不正アクセス」「リベンジポルノ」「ファイル共有ソフト」の3つのストーリーからサイバー犯罪について提示します。

(公益財団法人 警察協会寄贈)

教材番号【28003】 DVD(48分) 中学校全般、高等学校全般、成人一般



【SNS対応】映像で知る情報セキュリティ

情報管理について、12本のショートストーリー(1本約10分程度)で、「情報漏えい」「ウイルス・サイバー攻撃」「IDとパスワード」「スマホ、SNS」などの内容がわかりやすく提示されています。企業教育、家庭教育学級、小学校高学年・中学校・高校の特別活動等で活用できます。(注・DVD-ROMのため、パソコンで再生してください。)

(IPA独立行政法人情報処理推進機構寄贈)

教材番号【27009】 DVD-ROM(120分)

小学校全般、中学校全般、高等学校全般、成人一般、企業教育



【SNS対応】子どもを守る！SNSの安全な使い方【保護者向】

中高生に普及している携帯電話やスマートフォンですが、安全な利用法に関する教育が追いついていない状況があります。身近で便利な反面、使い方を一歩間違えると、大変危険でもあります。実際、事件に巻き込まれた報道が多くなってきました。本作品は、保護者にSNSの基礎知識と安全な使い方の指導法を解説する映像コンテンツです。職員研修用としても活用できます。中・高校生向の作品もあります。教材番号【26026】

教材番号【26027】 DVD(20分) 成人一般