

⑤配偶者等からの暴力、女性の健康

平成 29 年市民意識調査では、配偶者や恋人など親しい関係にある人からの暴力と認識される行為について「どんな場合でも暴力に当たる」という回答は、「平手で打つ」71.1%、「殴るふりをしておどす」68.3%と、どちらも前回調査に比べて 10 ポイント以上増えています。計画の目標である「平成 30 年度に 70%」に対し、順調に数値が上昇し、配偶者等からの暴力（ドメスティック・バイオレンス、以下「DV」という。）に対する認識は高くなっています。

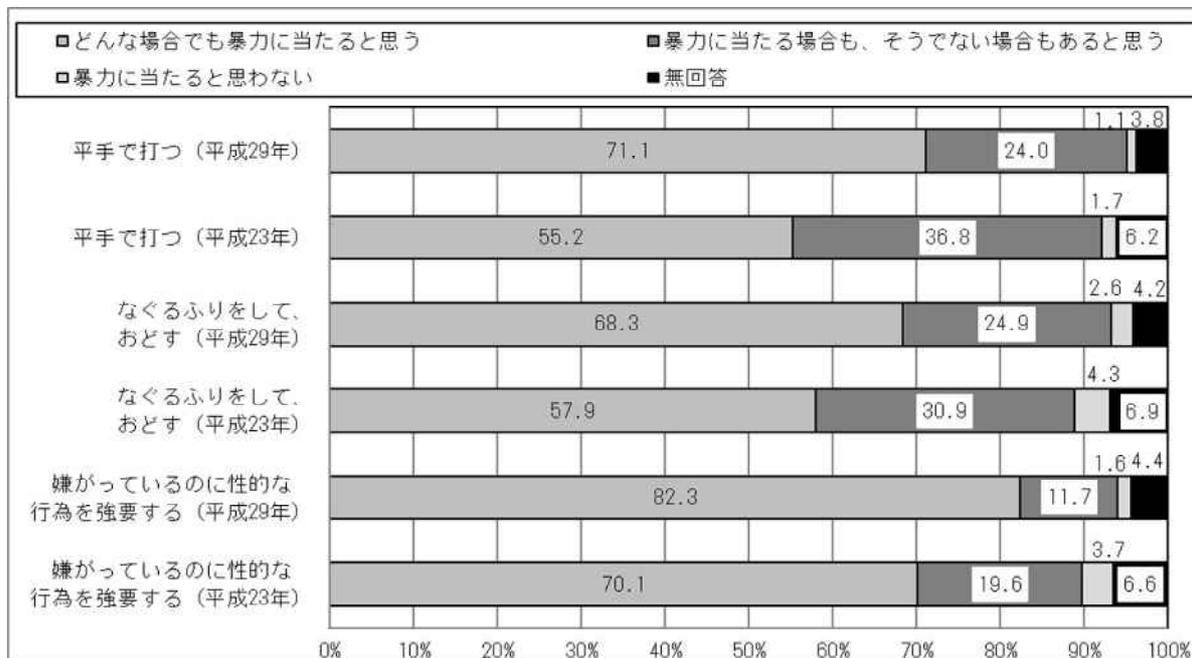
配偶者など親しい関係にある人との間で何らかの被害経験を持つ人が、受けた暴力行為について、「どこにも相談しなかった」と回答している人が 45.2%を占めています。本市の相談窓口での DV に関する相談件数は、概ね横ばいの状況です。このように配偶者等からの暴力は潜在化しやすく、人権侵害であることが認識されにくい面があります。

このため、DV についての認識を高めるための啓発や、市民に相談機関等を一層広く周知するなど、DV に関する予防啓発や被害者の支援体制を充実していくことが求められます。

女性は、妊娠や出産などライフサイクルを通じて、男性と異なる健康上の問題に直面します。生後 4 か月までの乳幼児家庭全戸訪問や、養育が困難な家庭への訪問などを実施し、母子の健康の保持・増進を図り、安心して生み育てるための環境づくりが進められています。

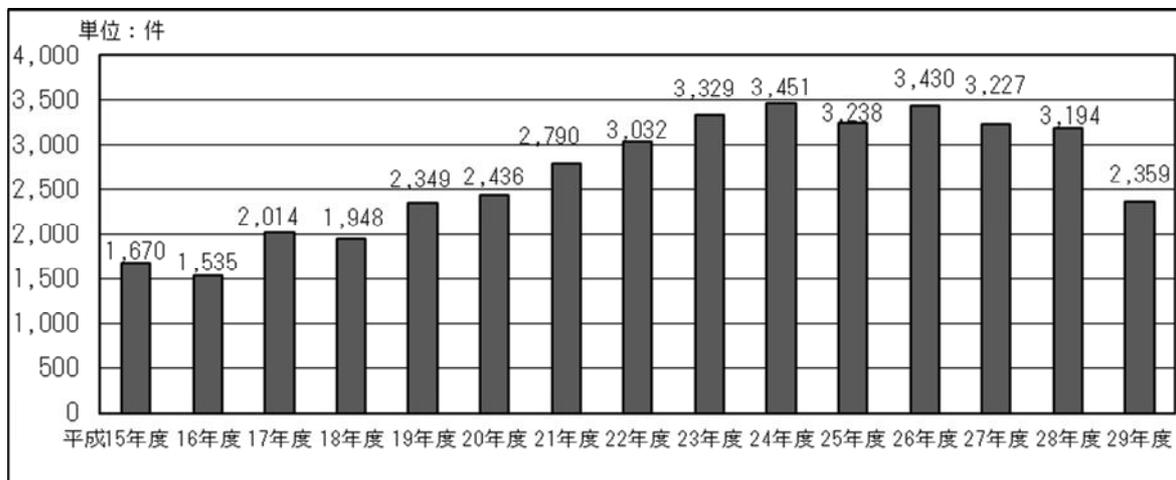
また、本市の 10 代の人工妊娠中絶率は、年々減少はしているものの、全国に比べて高く、若年層を中心に女性の健康をめぐる様々な問題についての教育・啓発を積極的に推進していく必要があります。思春期保健については、医療・学校・行政等による連絡会を開催し、現状把握や課題の共有、連携強化に取り組むとともに、小中学生を対象とした思春期健康教室が開催されています。

図表20 本市の配偶者や恋人等からの暴力に対する考え方



資料：平成29年北九州市の男女共同参画社会に関する調査

図表21 本市の相談窓口でのDV相談件数の推移



資料：総務局、子ども家庭局

図表22 本市の10代の人工妊娠中絶率の推移（15～19歳女性人口千対）

| | 平成21年 | 平成22年 | 平成23年 | 平成24年 | 平成25年 | 平成26年 | 平成27年 | 平成28年 |
|------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 北九州市 | 15.5 | 13.2 | 15.2 | 15.9 | 13.7 | 12.0 | 9.9 | 11.7 |
| 全国 | 7.3 | 6.9 | 7.1 | 7.0 | 6.6 | 6.1 | 5.5 | 5.0 |

資料：「北九州市衛生統計年報」、厚生労働省「衛生行政報告例」

＜本市のDV施策の現状＞

(1)DV防止のための人権教育、広報啓発活動

男女がそれぞれの人権を尊重し、暴力を容認しない意識を醸成するため、家庭、地域、学校、職場などで人権啓発活動に継続的に取り組んでいます。また、「男女共同参画センター」等でDVについての理解を促進するための講座や特に若年層に対する啓発として、高校や大学等でデートDV予防教室を開催するなど、DVに対する広報啓発活動を行っています。

(2)相談

「北九州市配偶者暴力相談支援センター」及び市民にとって最も身近な施設である区役所内の子ども・家庭相談コーナーでDV相談を受けています。

また、「男女共同参画センター」等において「人権侵害相談」でDVなどの相談を受けているほか、子ども・家庭相談コーナーでは児童虐待などの相談も受けています。DVと児童虐待は相互に関連している場合もあり、子ども・家庭相談コーナーではDV被害者とその子どもに関する相談を総合的に受けることができます。

(3)一時保護

暴力を避けるため家を出て保護を求めるDV被害者やその子どもについては、一時保護施設で、被害者の安全を第一に保護を実施しています。

一時保護が必要な場合は、関係機関が連携して状況に応じた対策をとり、一時保護施設のほか、民間シェルターで保護することもあります。

(4)自立支援

暴力から逃れて避難してきたDV被害者には、関係機関で被害事実の確認を行った上で住民基本台帳の閲覧等の制限や、住民票の異動をせずに国民健康保険加入等の行政サービスが受けられるようにしています。

また、市営住宅の入居申し込みに際して、DV被害者には単身での申し込みを可能とし、母子家庭、単身ともに優遇措置を行います。

被害者が自立した生活を送るため、就業支援や、様々な福祉施策を活用して支援しています。

(5) 関係機関・民間団体との連携

市の主な相談窓口以外にも、警察、福岡法務局などの関係機関でも相談に応じています。

また、市内の民間団体は、DV防止のための広報・啓発、相談への対応、一時保護施設の運営など多方面からDV被害者への支援を行っています。

これらの関係機関・団体とともに「北九州市DV対策関係機関連絡会議」を設置して、DV被害者支援のために連携を図っています。

(6) 民間団体への援助・民間団体との協働

民間シェルターを運営する民間団体への財政的な援助を行い、DV防止のための広報・啓発活動を行っている団体と協働して事業を行っています。

図表 2 3 福岡県警、市の窓口での相談件数（電話・来所・訪問の合計延べ件数）の推移

| | 相談窓口 | 平成 25 年度 | 平成 26 年度 | 平成 27 年度 | 平成 28 年度 | 平成 29 年度 |
|----|---------------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 本市 | 子ども・家庭相談コーナー | 2, 5 2 9 | 2, 7 0 0 | 2, 6 9 6 | 2, 7 3 0 | 2, 0 0 7 |
| | 配偶者暴力相談支援センター | 4 9 8 | 5 1 9 | 3 7 4 | 3 5 2 | 2 6 1 |
| | 男女共同参画センター | 2 1 1 | 2 1 1 | 1 5 7 | 1 1 2 | 9 1 |
| 県 | 福岡県警※ | 1, 2 8 0 | 1, 6 0 4 | 1, 6 5 7 | 1, 8 7 3 | 2, 0 4 6 |

※福岡県警の数字は1月～12月の合計

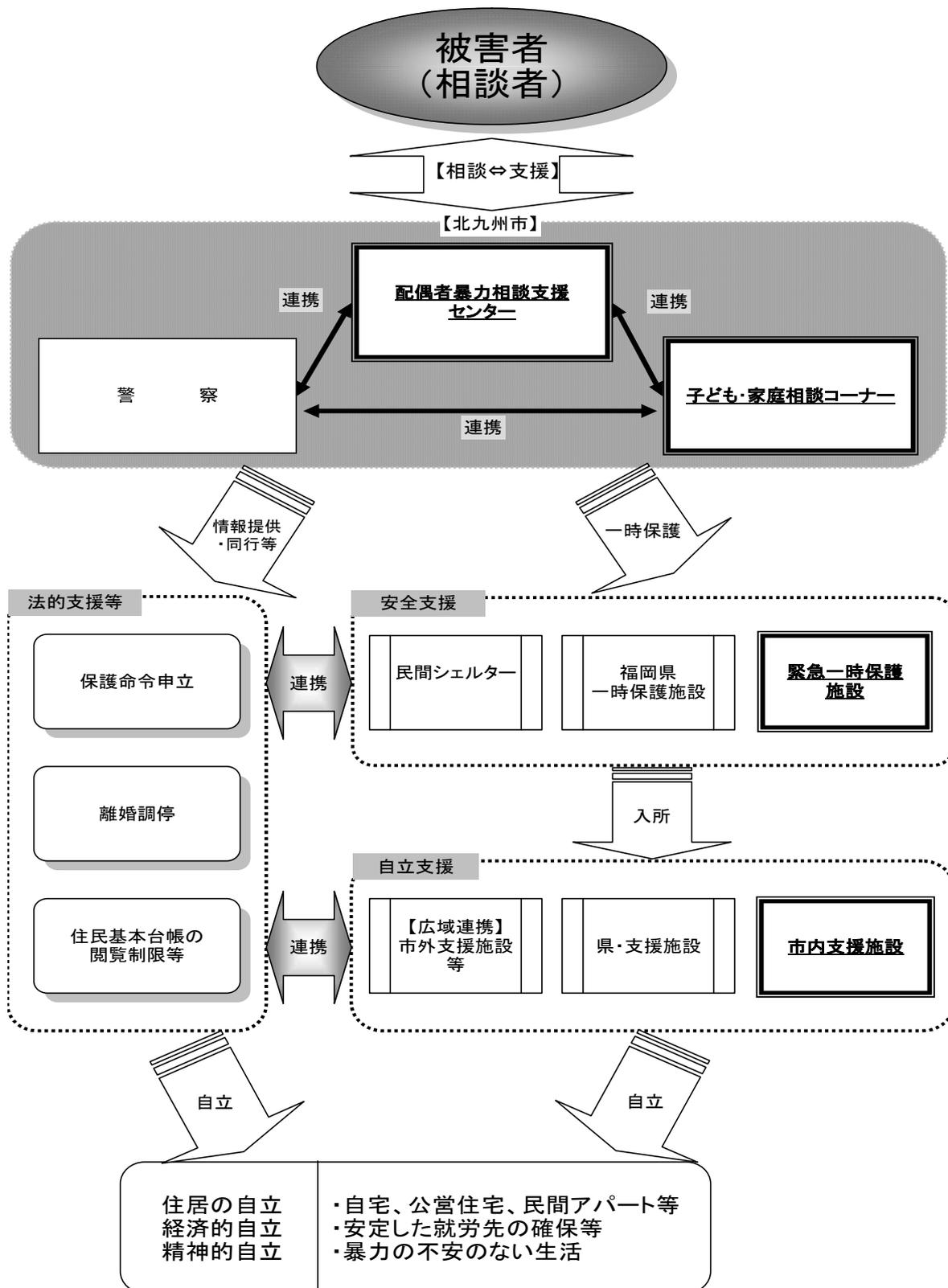
資料：総務局、子ども家庭局、福岡県警察

図表 2 4 本市のDVを理由とする緊急一時保護施設での保護件数の推移

| 区分 | 平成 25 年度 | 平成 26 年度 | 平成 27 年度 | 平成 28 年度 | 平成 29 年度 |
|----|----------|----------|----------|----------|----------|
| 件数 | 5 1 | 3 4 | 5 2 | 2 9 | 2 9 |

資料：子ども家庭局

北九州市におけるDV相談の流れ



第2章 計画の基本的な考え方

第2章 計画の基本的な考え方

1 計画で目指す姿

第4次基本計画は、市条例に基づき、本市の男女共同参画社会の形成の推進に関する施策の方向を定め、本市の現状と課題を踏まえた具体的施策の体系をまとめたものです。

市条例の基本理念に従い、男女の人権が尊重され、性別に関わりなく、その個性と能力を十分に発揮し、社会のあらゆる分野に共に参画し、共に喜びと責任を分かち合うことができる社会の実現を目指しています。

また、第4次基本計画の副題については、様々な分野への女性の参画に引き続き取り組むことや基本計画の継続性などを踏まえ、第3次基本計画の「女性がいきいきと活躍できるまちを目指して」を引き継ぎます。

2 計画の位置付け等

- (1) 本計画は、市条例第8条に定める「基本的な計画」であり、男女共同参画社会基本法第14条第3項に定める「市町村男女共同参画計画」です。
- (2) 本計画は、配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護等に関する法律第2条の3第3項に基づく、「市町村基本計画」を包含します。
- (3) 本計画は、女性活躍推進法第6条第2項に基づく、「市町村推進計画」を包含します。
- (4) 本計画は、本市の基本構想・基本計画である「元気発進！北九州プラン」の部門別計画に位置付けられるものであり、本市各種計画との整合性を図りながら推進していきます。
- (5) 本計画の推進を通して、「SDGs（持続可能な開発目標）」の達成に貢献します。

3 計画期間

第4次基本計画の計画期間は、5年間（2019年度～2023年度）とします。

計画の体系

女性活躍 = 女性活躍推進計画

DV対策 = DV対策基本計画



※計画の各柱に主に関連するSDGsのアイコンを示しています。

第3章 計画の内容

柱Ⅰ あらゆる分野の方針決定過程への女性の参画拡大

| | |
|--------------|--|
| 施策の方向 | 1 企業・地域等の方針決定過程への女性の参画拡大 2 市の政策・方針決定過程への女性の参画拡大 |
|--------------|--|

社会のあらゆる分野の方針決定過程に女性が参画することは、男女が共にその個性や能力を発揮できる男女共同参画社会の形成のために重要です。

また、多様な人材の能力を活用し、多様な視点、新たな発想を取り入れることは、女性の活躍を推進するといった観点だけでなく、活力ある社会の創造にもつながります。

市役所における方針決定過程への女性の参画に取り組むことはもとより、企業、地域等において、方針決定過程への女性の参画を進めるため、女性の参画についての理解を深めるための働きかけや、将来指導的な地位へ成長していく層の育成に取り組みます。

施策の方向1 企業・地域等の方針決定過程への女性の参画拡大

あらゆる分野の方針決定過程への女性の参画を促進するため、企業等に対して、女性活躍の必要性や取組の紹介など女性の活躍を後押しする環境づくりや機運の醸成に取り組めます。

地域等においては、団体の会長だけでなく、副会長等の女性役員の活躍状況を把握し、その状況を踏まえ、女性の参画拡大についての理解を深めるための広報・啓発や働きかけを進めます。

<具体的施策>

(1) 企業、地域等における女性の参画拡大についての意識改革

| No | 取組内容 | 所管局 |
|-------|---|-----|
| 11101 | (新) 「北九州イクボス同盟」等において、企業等における女性活躍やワーク・ライフ・バランスの先進事例の紹介等を通じ、経営者・管理職の意識改革を図ります。 | 総務局 |

| | | |
|-------|---|-----|
| 11102 | 企業等の事業者に対し、女性管理職に関する積極的改善措置（ポジティブ・アクション）を周知するために、出前セミナー等を実施します。 | 総務局 |
| 11103 | 男女が共に働きやすい環境づくりなど、女性活躍やワーク・ライフ・バランスの推進に取り組む企業等を表彰します。また、受賞者の取組事例をリーフレットやホームページで紹介し、企業等に対して、広く周知します。 | 総務局 |
| 11104 | 政策・方針決定過程の女性の参画状況など男女共同参画に関する情報をホームページなどで発信します。 | 総務局 |
| 11105 | 自治会等の地域における団体の女性参画率について、定期的に把握するとともに、女性の参画拡大のための広報・啓発を実施します。 | 総務局 |
| 11106 | 国・県・市が行う男女共同参画推進の功績に対する表彰制度を活用し、地域で活躍する女性リーダーの情報を発信します。 | 総務局 |

(2) 企業、地域等における女性リーダー育成の推進

| No | 取組内容 | 所管局 |
|-------|--|-----------|
| 11201 | 働く女性や女性管理職等に対して、スキルアップやネットワークづくりを応援するための講座の開催や、身近なロールモデルの情報発信等を行います。 | 総務局 |
| 11202 | 生涯学習総合センター等において地域における女性リーダーを育成するための研修を実施します。 | 市民文化スポーツ局 |
| 11203 | 男女共同参画社会の形成のための取組を実施している「北九州市女性団体連絡会議」のリーダー育成を支援します。 | 総務局 |
| 11204 | 市内で活動している「北九州市婦人団体協議会」などの女性学習グループの人材育成を支援します。 | 市民文化スポーツ局 |

施策の方向2 市の方針決定過程への女性の参画拡大

あらゆる分野の方針決定過程への女性の参画拡大に向け、市が率先して方針決定過程における女性の活躍に取り組むことが求められます。市の政策は、市民生活に大きな影響を与えることから、その政策提言や方針決定の場に男女が対等に参画し、男女の意見が十分反映されることが重要です。市の審議会等への女性委員の登用に引き続き努めるとともに、男女の数のバランスにも配慮した取組が求められます。また、市役所における女性職員の活躍を進めるため、引き続き人材育成と登用の推進、意識改革に取り組むことが必要です。

＜具体的施策＞

(1) 市の付属機関及び市政運営上の会合への女性の参画促進

| No | 取組内容 | 所管局 |
|-------|---|-----|
| 12101 | 市の付属機関や市政運営上の会合における女性委員の登用を引き続き推進し、女性委員参画率5割を維持します。 | 総務局 |

(2) 市役所における女性職員の計画的な人材育成と登用の促進、職場風土の改革

| No | 取組内容 | 所管局 |
|-------|---|-------|
| 12201 | 「(仮称)北九州市職員女性活躍・ワークライフバランス推進プログラム」に基づき、女性職員のキャリア形成支援や職員全体のワーク・ライフ・バランスの実現に取り組みます。 | 総務局 |
| 12202 | (新) 部下のキャリア形成とワーク・ライフ・バランスの実現を応援する組織風土を醸成するため、「イクボス」の取組を推進します。 | 総務局 |
| 12203 | 市立学校における女性管理職比率を向上させるため、校長会等での研修や、女性教職員への働きかけを実施します | 教育委員会 |
| 12204 | 市立学校における女性管理職比率を向上させるため、業務改善等を通じて誰もが働きやすい職場を実現します。 | 教育委員会 |

柱Ⅱ 女性が活躍しやすい経済社会の実現

| | |
|--------------|---|
| 施策の方向 | 1 女性の就業・起業支援 2 企業における女性活躍の推進 |
|--------------|---|

就業は生活の経済的基盤であり、自立のために必要なことであるとともに自己実現につながるものです。少子高齢化やグローバル化が進展する中で、働きたい人が性別に関わりなくその能力を十分に発揮できる社会づくりは、経済社会の持続可能な発展や企業の活性化という点からも大変重要です。

「北九州市まち・ひと・しごと創生総合戦略」等に基づき、女性の就業機会の拡大や起業を目指す女性への支援とともに、働きながら安心して子どもを育てることができる環境の整備、支援に取り組みます。

働きたい女性が仕事と子育て・介護等の二者択一を迫られることなく、その能力を十分に発揮し、働き続けることができるよう、女性の継続的な就業やキャリアアップのための取組を行います。

また、育児等を理由として離職した女性の再就職や、起業を含めた多様な雇用・就業形態へのニーズを踏まえ、就業機会の拡大と就業支援に取り組みます。

施策の方向 1 女性の就業・起業支援

働きたい女性が、その能力を十分に発揮し、いきいきと働くことができるよう、女性の就業や就業継続、キャリアアップを支援します。

また、「ウーマンワークカフェ北九州」において、女性の就業に関する相談にワンストップで対応し、幅広い情報を提供するなど、今後もきめ細かい支援を行います。

<具体的施策>

(1) 女性の再就職・キャリアアップ支援

| No | 取組内容 | 所管局 |
|-------|---|-----|
| 21101 | 「ウーマンワークカフェ北九州」を関係機関と連携しながら運営し、女性の就業・キャリアアップ・起業などをワンストップで支援します。 | 総務局 |

| | | |
|-------|--|--------|
| 21102 | 働く女性や女性管理職等に対して、スキルアップやネットワークづくりを応援するための講座の開催や、身近なロールモデルの情報発信等を行います。(再掲) | 総務局 |
| 21103 | 「男女共同参画センター」等で女性の就業や再就職を支援するため、資格取得や就業継続支援の講座等を実施します。 | 総務局 |
| 21104 | (新) 働く意欲と行動を喚起するため、育児等で離職中の女性を対象として、就業支援・意識啓発プログラムや子育てイベントでの働き方の事例紹介等を行います。 | 総務局 |
| 21105 | 再就職を目指す人のために、カウンセリングや求人情報の提供等を総合的に行う「再就職トータルサポート事業」を実施します。 | 産業経済局 |
| 21106 | 保育士等の資格を持っているが保育士の職についていない人を対象に、保育施設への再就職につなげるための研修会を実施します。 | 子ども家庭局 |
| 21107 | 保育士資格取得予定者等を対象に保育士就職支援事業を開催します。 | 子ども家庭局 |

(2) 女性起業家等の育成・支援

| No | 取組内容 | 所管局 |
|-------|---|-------|
| 21201 | 女性の多様な働き方を支援するため、起業前から起業間もない時期にある女性を対象に起業に関するセミナーや先輩起業家との交流会を開催します。 | 総務局 |
| 21202 | 起業など女性の多様な働き方を支援するため、起業から事業拡大までの一貫したきめ細かな支援を実施します。 | 産業経済局 |
| 21203 | 新たに事業を開始しようとする起業家や起業後間もない企業に対し、経営に必要な能力を学ぶセミナーを開催します。 | 産業経済局 |
| 21204 | 起業など女性の多様な働き方を支援するため、起業時や起業間もない方の事業展開に必要な資金の融資を実施します。 | 産業経済局 |
| 21205 | 商店街の空き店舗へ出店する方に賃借料又は改装費の一部を補助します。 | 産業経済局 |
| 21206 | 農林水産業分野における女性の経営参画を促すため、家族経営協定の締結を促進します。 | 産業経済局 |

(3) 女性が働くことに関する相談機能の充実

| No | 取組内容 | 所管局 |
|-------|---|--------------|
| 21301 | 「ウーマンワークカフェ北九州」等で、女性の就業に関する相談を実施します。 | 総務局 |
| 21302 | 「若者ワークプラザ」で、就業に関する相談や職業紹介等を行い、若年者の就業の促進に取り組みます。 | 産業経済局 |
| 21303 | 「男女共同参画センター」で、性別による差別的取扱いなどに関する相談を実施します。 | 総務局 |
| 21304 | 国や県の労働関係機関等との連携により、労働に関する相談やセミナー等を実施します。 | 総務局 産業経済局 |

施策の方向2 企業における女性活躍の推進

女性の職業生活における活躍を推進し、女性の能力発揮の促進を図る上で、働く場における男女の均等な機会と待遇が確保されるとともに、女性はその価値観やライフスタイル等に応じ、多様で柔軟な働き方が選択できることは重要なことです。働き方が選択でき、性別に関わりなく働きやすい職場づくりについて、企業向け意識啓発や情報提供を行います。

また、女性活躍に取り組む企業等を評価する取組や、企業等と連携し働く場で活躍する女性のネットワーク形成やロールモデルなどの情報発信などを行い、企業等における女性活躍の推進に取り組みます。

<具体的施策>

(1) 女性活躍推進に向けた企業への意識啓発や情報発信

| No | 取組内容 | 所管局 |
|-------|---|-----|
| 22101 | (新) 女性活躍や働き方改革等を進めるため、各種セミナーや研修会等、様々な企業との接点を通じて、同盟への参加を呼びかけ「北九州イクボス同盟」の加盟企業数の拡大を図ります。 | 総務局 |
| 22102 | (新) 「北九州イクボス同盟」等において、企業等における女性活躍やワーク・ライフ・バランスの先進事例の紹介等を通じ、経営者・管理職の意識改革を図ります。(再掲) | 総務局 |
| 22103 | 男女が共に働きやすい環境づくりなど、女性活躍やワーク・ライフ・バランスの推進に取り組む企業等を表彰します。 また、受賞者の取組事例をリーフレットやホームページで紹介し、企業等に対して、広く周知します。(再掲) | 総務局 |

(2) 企業における女性活躍の取り組み支援

| No | 取組内容 | 所管局 |
|-------|--|-------|
| 22201 | (新)「北九州イクボス同盟」等において、企業の女性従業員や人事担当者等を対象に女性活躍やワーク・ライフ・バランスについてのセミナー等を開催します。 | 総務局 |
| 22202 | 長時間労働の見直し、育児支援制度の充実、女性活躍及びワーク・ライフ・バランスの推進など、職場環境の見直しに取り組む事業所を対象に、セミナー講師やアドバイザー（社会保険労務士）を直接事業所に派遣します。 | 総務局 |
| 22203 | ダイバーシティに取り組んでいる企業の実務担当者同士のネットワークを形成し、交流会や研修会を通じて情報共有等を行います。 | 総務局 |
| 22204 | 公共調達を通じた子育て支援・男女共同参画の推進を目的として、市への業者登録の際に、表彰の受賞など積極的な取組を行った企業に対して、インセンティブを与えます。 | 技術監理局 |
| 22205 | 工事の総合評価落札方式の評価項目である「子育て支援・男女共同参画・女性活躍推進の取り組み」を積極的に行っている場合、及び、「女性技術者の配置」を行っている場合に加点評価します。 | 技術監理局 |

柱Ⅲ 仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）の推進

| | |
|--------------|--|
| 施策の方向 | <p>1 男女が共に仕事と生活を両立できる社会の実現</p> <p>2 多様なライフスタイルに対応した子育てや介護等の支援の充実</p> |
|--------------|--|

誰もが人生の各段階に応じて、仕事上の責任を果たしながら、子育て、介護、地域活動、自己啓発など、それぞれの個人の生活に充実感を感じることが大切です。

人口減少と少子高齢化が同時進行し、価値観やライフスタイルが多様化する中、更にワーク・ライフ・バランスの推進は重要で、一人ひとりの希望や意欲に応じて仕事と生活の選択肢が増えていくことは、男女を問わず一人ひとりの個性と能力の発揮につながります。

企業にとっても、仕事と生活を両立できる環境づくりに取り組むことは、企業の生産性や従業員満足度の向上、優秀な人材の確保につながり、更に、本市の成長力を高め、将来にわたり持続可能な社会の実現にも資するものです。

ワーク・ライフ・バランスの推進は、企業、働く人、家庭、地域などが連携しながら進めていくことが大切で、「北九州市女性活躍・ワークライフバランス推進協議会」を中心としながら、今後も重点的な取組を進めます。

また、「イクボス」を増やすことは、誰もが望む形で力を発揮でき、活力に満ちた社会の実現につながります。

このような取組を広めていくため、企業・団体トップで設立した「北九州イクボス同盟」に賛同する企業の輪を広げ、働き方を見直し、ワーク・ライフ・バランスの推進に取り組みます。

施策の方向 1 男女が共に仕事と生活を両立できる社会の実現

ワーク・ライフ・バランスの実現のためには企業等の理解と協力が不可欠です。

長時間労働の削減や、労働生産性の向上などの働き方改革を進めることや、男性の育児休業の取得促進、ライフスタイルに対応した多様で柔軟な働き方の導入の重要性などについて、企業等への意識啓発や情報提供、関係法令や各種支援制度等の周知などに取

り組みます。

企業や働く人が働き方を見直すとともに、自分自身のライフスタイルを見直し、男女がともに協力しながら家庭での責任を果たすことを促進するため、出前セミナーなど企業等へ出向く取組を行います。

<具体的施策>

(1) 企業におけるワーク・ライフ・バランス等の取組み支援

| No | 取組内容 | 所管局 |
|-------|---|-------|
| 31101 | (新) 女性活躍や働き方改革等を進めるため、各種セミナーや研修会等、様々な企業との接点を通じて、同盟への参加を呼びかけ「北九州イクボス同盟」の加盟企業数の拡大を図ります。 (再掲) | 総務局 |
| 31102 | (新) 「北九州イクボス同盟」等において、企業等における女性活躍やワーク・ライフ・バランスの先進事例の紹介等を通じ、経営者・管理職の意識改革を図ります。(再掲) | 総務局 |
| 31103 | (新) 「北九州イクボス同盟」等において、企業の女性従業員や人事担当者等を対象に女性活躍やワーク・ライフ・バランスについてのセミナー等を開催します。(再掲) | 総務局 |
| 31104 | 男女が共に働きやすい環境づくりなど、女性活躍やワーク・ライフ・バランスの推進に取り組む企業等を表彰します。 また、受賞者の取組事例をリーフレットやホームページで紹介し、企業等に対して、広く周知します。(再掲) | 総務局 |
| 31105 | 長時間労働の見直し、育児支援制度の充実、女性活躍及びワーク・ライフ・バランスの推進など、職場環境の見直しに取り組む事業所を対象に、セミナー講師やアドバイザー（社会保険労務士）を直接事業所に派遣します。(再掲) | 総務局 |
| 31106 | 企業、働く人、市民、行政が一体となって組織された「北九州市女性活躍・ワークライフバランス推進協議会」において、各団体が連携してワーク・ライフ・バランス推進月間（11月）を中心に啓発事業を行います。 | 総務局 |
| 31107 | ワーク・ライフ・バランスの推進につなげるため、子どもが保護者の職場を見学する「子ども参観日」を市役所・民間企業等で実施します。 | 総務局 |
| 31108 | ワーク・ライフ・バランスや女性活躍の推進に取り組む中小企業に対して、事業展開に必要な資金を融資します。 | 産業経済局 |
| 31109 | 公共調達を通じた子育て支援・男女共同参画の推進を目的として、市への業者登録の際に、表彰の受賞など積極的な取組を行った企業に対して、インセンティブを与えます。(再掲) | 技術監理局 |

| | | |
|-------|--|-------|
| 31110 | 工事の総合評価落札方式の評価項目である「子育て支援・男女共同参画・女性活躍推進の取り組み」を積極的に行っている場合、及び、「女性技術者の配置」を行っている場合に加点評価します。（再掲） | 技術監理局 |
|-------|--|-------|

(2) 市役所におけるワーク・ライフ・バランス等の推進

| No | 取組内容 | 所管局 |
|-------|---|-----|
| 31201 | 「(仮称)北九州市職員女性活躍・ワークライフバランス推進プログラム」に基づき、市役所職員のワーク・ライフ・バランスの実現及び健康増進を図るため、業務の効率化による生産性の向上、時間外勤務の削減、柔軟な働き方の実現等に取り組みます。 | 総務局 |
| 31202 | (新) 管理職のイクボス実践により、職場風土を改革し、ワーク・ライフ・バランスの実現を図るほか、両立支援制度の周知及び取得促進に向けた啓発を実施します。 | 総務局 |
| 31203 | (新) 男性職員が育児に積極的に参画することを通して、男性自身の働き方の見直しのきっかけとなるほか、職場全体の業務の改善等にもつながるため、男性職員の育児休業の取得を促進します。 | 総務局 |
| 31204 | (新) 多様で柔軟な働き方の実現を通して、仕事と家庭の両立を支援するため、テレワークの活用を推進します。 | 総務局 |
| 31205 | 職員への階層別研修等において、ワーク・ライフ・バランスの意義、必要性を学ぶ研修を実施します。 | 総務局 |

(3) 地域活動やボランティア等への参画促進

| No | 取組内容 | 所管局 |
|-------|--|-----------|
| 31301 | 市民センターで、地域の特色を生かした講座や市民の学びのニーズに合った内容の講座を企画・実施し、市民に多様な学習機会を提供します。 | 市民文化スポーツ局 |
| 31302 | NPO・市民活動への参加を促進するため、「市民活動サポートセンター」を拠点として、市民活動団体の活動支援や育成などを行います。 | 市民文化スポーツ局 |
| 31303 | 退職などをきっかけに地域活動等への参画を支援するため、「生涯現役夢追塾」を開催します。 | 保健福祉局 |
| 31304 | 高齢者の教養、健康、趣味、レクリエーション等の生きがいや健康づくりのため、「年長者研修大学校」における講座等を開催します。 | 保健福祉局 |
| 31305 | 「いきがい活動ステーション」で高齢者の参加しやすいボランティア・生涯学習情報等の収集・提供等を実施します。 | 保健福祉局 |

| | | |
|-------|--|-------|
| 31306 | 高齢者のボランティア活動や地域活動への参画を促進するため、北九州市社会福祉協議会において、ボランティアの活動支援や育成などを行います。 | 保健福祉局 |
| 31307 | 65歳以上の高齢者が介護保険施設等でボランティア活動を行った場合にポイントを付与し、貯まったポイントを換金又は寄付することができる「介護支援ボランティア事業」を実施します。 | 保健福祉局 |
| 31308 | 小・中学校特別支援学級合同スポーツ大会において、高齢者のボランティアに審判を依頼し、児童生徒との交流を図ります。 | 教育委員会 |

施策の方向2 多様なライフスタイルに対応した子育てや介護等の支援の充実

誰もが仕事上の責任を果たしながら、仕事と育児や介護等の両立を実現していくため、多様なライフスタイルに対応した子育てや介護等に関するサービスの充実に取り組みます。

これまでも子育て環境の整備・充実に取り組んでいますが、地域の就学前・就学後児童数の動向などを踏まえながら、保育への多様なニーズの把握に努めるとともに、病児保育、延長保育などを含めた保育サービスや放課後児童クラブの充実など、きめ細かな子育て支援策に取り組みます。

更に、企業・団体等が、仕事と子育て・介護等との両立への一層の理解を進めていくような取組が求められます。

<具体的施策>

(1) 子育て環境の整備、充実

| No | 取組内容 | 所管局 |
|-------|--|--------|
| 32101 | 待機児童の解消を図るため、地域の保育需要の推移を踏まえて、保育所の整備を実施します。 | 子ども家庭局 |
| 32102 | 様々な保育ニーズに対応するため、病児保育や延長保育などの保育サービスを実施します。 | 子ども家庭局 |
| 32103 | 児童の放課後の安全確保と保護者の仕事と子育ての両立支援のため、放課後児童クラブの施設整備や利用内容の充実を図ります。 | 子ども家庭局 |
| 32104 | 仕事の都合や子どもの軽い病気の時に、ボランティア組織「ほっと子育てふれあいセンター」の会員間で子どもの預かりや送迎など、子育て支援サービスを実施します。 | 子ども家庭局 |

| | | |
|-------|--|--------|
| 32105 | 乳幼児を持つ保護者の子育てへの不安を軽減するため、親子が気軽に集い、交流、情報交換、育児相談等ができる「親子ふれあいルーム」を区役所や児童館などで運営します。 | 子ども家庭局 |
| 32106 | 区役所の子ども・家庭相談コーナーにおいて、子どもと家庭に関するあらゆる相談にワンストップで応じ、各種支援制度の適用や関係機関へつなぐ等それぞれの相談内容に応じた支援を行います。支援にあたっては、関係機関等から情報を収集するとともに緊密に連携し、包括的・継続的な支援を調整、実施します。 | 子ども家庭局 |
| 32107 | 「子育て支援サロン”ぴあちえーれ”」で、子どもを持つ親の子育てや就労、生活等についての相談に応じます。 | 子ども家庭局 |
| 32108 | 子どもの成長に応じた情報を手軽に入手できるよう情報誌「北九州市こそだて情報」やホームページ「子育てマップ北九州」により情報提供します。 | 子ども家庭局 |
| 32109 | 乳幼児を持つ保護者が外出した際、授乳やおむつ替えができる施設を、「赤ちゃんの駅」として登録し、子育て家庭が安心して外出できる環境づくりを行います。 | 子ども家庭局 |
| 32110 | 家族・企業・地域全体が協働で子育てを支援する意識の醸成を図るために、「わらべの日」（子育て支援の日）事業を実施します。 | 子ども家庭局 |

(2) ひとり親家庭への支援

| No | 取組内容 | 所管局 |
|-------|--|--------|
| 32201 | ひとり親家庭等の生活の安定と向上を図るため、「母子・父子福祉センター」において、各種相談の受付、就業のために必要な知識や技能を習得するための講座等を実施します。 | 子ども家庭局 |
| 32202 | ひとり親家庭の親の就業を促進し、自立を支援するため、就職に有利で、生活の安定につながる資格の取得を促進するために支給する「高等職業訓練促進給付金」、就職につなげる能力開発のため、教育訓練講座の受講料を助成する「自立支援教育訓練給付金」等の利用を促進します。 | 子ども家庭局 |
| 32203 | ひとり親家庭等の経済的自立を促進するため、就学や技能習得などのための各種資金を貸し付けます。 | 子ども家庭局 |
| 32204 | ひとり親家庭等に対して、疾病等により一時的に日常生活に支障が生じた場合に支援員を派遣し、家事や保育等の支援を行います。 | 子ども家庭局 |
| 32205 | 市営住宅の入居者募集において、母子・父子世帯に対し、優先的な入居の取り扱いを行います。 | 建築都市局 |

(3) 高齢者・障害者等の支援の充実

| No | 取組内容 | 所管局 |
|-------|--|-------|
| 32301 | 認知症に対する理解を深めるため、企業等の従業員に対して「認知症サポーター養成講座」を実施します。 | 保健福祉局 |
| 32302 | 仕事と介護の両立を支援するため、地域包括支援センターで情報提供を行います。 | 保健福祉局 |
| 32303 | 高齢者や障害のある人及びその家族に対する支援のため、訪問介護・通所介護などの介護保険サービスや居宅介護・生活介護などの障害福祉サービスを実施します。 | 保健福祉局 |
| 32304 | 介護する家族を支援するため、家族が抱える不安や悩みなどを打ち明けられる家族交流会や、コールセンターでの相談事業を実施します。 | 保健福祉局 |
| 32305 | 障害のある人に対して、「障害者基幹相談支援センター」等で相談や情報提供を行います。 | 保健福祉局 |
| 32306 | 地域包括支援センターを中心に官民協働による相談体制の拡充を図り、高齢者や障害のある人及びその家族にとってより身近な総合相談体制を構築します。 | 保健福祉局 |
| 32307 | 「高年齢者就業支援センター」と「シニア・ハローワーク戸畑」が連携し、高齢者の多様なニーズに応じた転職や再就職を支援します。 | 産業経済局 |
| 32308 | 「北九州市シルバー人材センター」において、高齢者に臨時・短期的な就業を提供することにより、高齢者の生きがいつくりや地域社会への参加を促進します。 | 産業経済局 |
| 32309 | 「北九州障害者しごとサポートセンター」で、就労を希望する障害のある人の就労を支援します。 | 保健福祉局 |

柱Ⅳ 男女共同参画意識が浸透した社会の実現

| | |
|--------------|---|
| 施策の方向 | <ol style="list-style-type: none"> 1 男女共同参画社会の実現に向けた理解の促進 2 男性にとっての男女共同参画の推進 3 子どもの頃からの男女共同参画の理解の促進 4 防災における男女共同参画の推進 |
|--------------|---|

男女共同参画社会の実現には、男女が性別に関わりなく社会のあらゆる分野で、ともに責任を分かち合いながら、その個性と能力を十分に発揮することができる社会づくりが重要であるという考え方について、理解を促進し、意識を育てていくことが必要です。

高齢化が進む中で、男女共同参画を進めていくことは、親の介護や高齢期における孤立化など、男性にも関わる課題に対応するものであり、男女ともに暮らしやすい社会を目指すものであることへの理解を促進するため、様々な工夫をしながら啓発に取り組めます。

また、男性と女性でともに支えあう社会を作るためには、次世代を担う子どもたちが小さい頃から男女共同参画を理解し、思いやりの心と自立するための力を育みながら、自然に男女共同参画を身につけた大人に成長していくことが必要です。教育委員会等と連携しながら、子どもの頃からの男女共同参画の理解の促進に一層取り組みます。

更に、男女共同参画社会を実現するためには、市民や団体等との協働が不可欠です。今後とも女性団体、NPO等様々な団体と連携・協力を強めるとともに、その育成や活動支援に引き続き取り組みます。

国内における男女共同参画の取組は、SDGsのように国際社会の取組と密接に連携しています。男女共同参画に関する市民の理解を深めるため、本市や日本の状況に加え、国連の動向や諸外国の女性の状況等について情報提供や学習機会の提供に努めます。

施策の方向 1 男女共同参画社会の実現に向けた理解の促進

男女共同参画に関する様々な課題の背景となっている性別による固定的役割分担意識は薄くなりつつありますが、これまでの社会通念や習慣にとらわれることなく、全ての人がある個性や能力を十分発揮できる社会、地域づくりのために、引き続き、地道な意識改革に取り組みます。

男女共同参画についての理解を深めるため、国際的な動きなども含めた情報提供や意識啓発とともに、女性がいきいきと活躍する社会づくりに向けて、男女共同参画に関する市民の活動等への支援など、市民と協力しながら取り組みます。

<具体的施策>

(1) 性別による固定的な役割分担意識の解消に向けた広報啓発

| No | 取組内容 | 所管局 |
|-------|--|-----------|
| 41101 | 地域等における男女共同参画意識の浸透を目指して、「男女共同参画フォーラム in 北九州」等の啓発事業を実施します。 | 総務局 |
| 41102 | あらゆる分野において男女共同参画意識が浸透し、実感できる社会を目指して、男女共同参画に関する講座を実施します。 | 総務局 |
| 41103 | 地域等における男女共同参画意識の浸透を目指して、市民センターの講座で、男女共同参画に関する講座等を実施します。 | 市民文化スポーツ局 |
| 41104 | 家庭などにおける男女共同参画意識の浸透を目指して、「家庭教育学級」において、男女共同参画に関する講座等を実施します。 | 市民文化スポーツ局 |
| 41105 | 様々な人権課題のひとつとして、人権講演会やラジオ、広報紙等による人権啓発事業で、女性の人権問題等に関するテーマを取り上げます。 | 保健福祉局 |
| 41106 | 市民が人権問題について正しい理解と認識を深めることができるよう、市民センターを中心として人権学習を行うなかで、女性の人権問題を取り上げます。 | 教育委員会 |
| 41107 | SDG s（持続可能な開発目標）の達成に向け、「持続可能な開発のための教育（ESD）」を「北九州 ESD 協議会」を中心に、市民、企業、大学等と連携しながら推進します。 | 環境局 |
| 41108 | 「男女共同参画センター」において、情報誌やホームページなどで男女共同参画に関する様々な情報を発信します。 | 総務局 |
| 41109 | 本市における男女共同参画や女性活躍に関する市民の意識や課題等を把握するため、調査を実施します。 | 総務局 |
| 41110 | 第4次基本計画に掲げる施策の実施状況を把握するため、報告書を作成します。 | 総務局 |

(2) 男女共同参画の啓発を進める市民団体等への活動支援

| No | 取組内容 | 所管局 |
|-------|--|-----|
| 41201 | 「男女共同参画フォーラム in 北九州」等の開催支援など、地域での広報・啓発事業を実施する、「北九州市女性団体連絡会議」の活動を支援します。 | 総務局 |
| 41202 | 地域で男女共同参画に取り組んでいる NPO などの団体と協力し、地域における「男女共同参画に関する広報啓発事業」を実施します。 | 総務局 |
| 41203 | 「男女共同参画センター」のムーブフェスタで、市民が企画する男女共同参画に関する意識を高めるための活動を支援します。 | 総務局 |
| 41204 | 男女共同参画社会の形成や SDG s（持続可能な開発目標）の達成に資する、「(公財)アジア女性交流・研究フォーラム」の活動を支援します。 | 総務局 |

施策の方向 2 男性にとっての男女共同参画の推進

男女共同参画社会は、多様な生き方を尊重し、全ての人があらゆる場面で活躍できる社会で、その実現は、女性だけではなく男性にとっても多様なライフスタイルを選択できるものです。

男性が仕事だけでなく、家事、育児、介護等の家庭生活や地域活動に積極的に参画できるよう啓発や支援に努めるとともに、企業・団体等に対しても、育児・介護関係制度等の利用促進など、男性の家庭生活等への参画推進に取り組むよう働きかけていきます。

<具体的施策>

(1) 男女共同参画に関する男性の理解促進

| No | 取組内容 | 所管局 |
|-------|---|-----|
| 42101 | 多様な働き方の実現のため、企業への出前セミナーを実施します。 | 総務局 |
| 42102 | 「男女共同参画センター」で男性にとっての男女共同参画の意義を広く啓発するため、講演会などを実施します。 | 総務局 |
| 42103 | 「男女共同参画センター」で男性のための電話相談を実施します。 | 総務局 |

(2) 男性の家事育児、介護等家庭生活への参画促進

| No | 取組内容 | 所管局 |
|-------|--|-----------|
| 42201 | 子育て中の夫婦を対象に、育児と仕事の両立のために夫婦の協力体制づくりを支援する講座を実施します。 | 総務局 |
| 42202 | 固定的な男女の性別役割分担意識にとらわれずに、男性が積極的に家事や介護に参画するよう促す講座など、男性を対象とした講座を開催します。 | 総務局 |
| 42203 | 父親や祖父が子育てに関する基本的な知識や技能を取得できる講座を開催します。 | 子ども家庭局 |
| 42204 | 出産・育児を夫婦が協力して取り組めるよう、「両親学級」を開催します。 | 子ども家庭局 |
| 42205 | 「家庭教育学級」で男女共に子育てについて学ぶ講座等を実施します。 | 市民文化スポーツ局 |
| 42206 | 市民センター等における「生涯学習市民講座」で、男性の家事・育児・介護への参画を促進する講座を実施します。 | 市民文化スポーツ局 |

施策の方向3 子どもの頃からの男女共同参画の理解の促進

性別に関わらず一人の自立した人間としてお互いの人格や個性を尊重し、能力を活かして自らの意思によって行動できるよう、子どもの発達段階に応じ、性別による固定的役割分担意識にとらわれない学校教育を行っていくことが必要です。

未来を担う子どもたちが男女共同参画への理解を深めることは、将来的に社会全体における男女共同参画の実現につながるため、男女ともに多様な進路、職業選択ができるキャリア教育、進路指導に取り組みます。

また、若年層を対象としたデートDV等の予防啓発など、被害者にも加害者にもならないために、お互いに尊重できる関係性の大切さを教える人権教育を行います。

<具体的施策>

(1) 男女共同参画の視点に立った学校教育の推進

| No | 取組内容 | 所管局 |
|-------|---|-------|
| 43101 | 若い世代が男女の固定的役割分担意識にとらわれず個性や能力を十分に発揮できるよう男女共同参画の視点に立った学校教育を推進します。 | 教育委員会 |

| | | |
|-------|---|--------------|
| 43102 | 子どもの頃から性別にかかわらず個性と能力を發揮していけるよう、小・中学生向けの人権教育教材集・副読本を各学校に配布し、活用を図ります。 | 総務局 教育委員会 |
| 43103 | 学校で性別にとらわれずに活動するため、児童生徒等の名簿の男女混合化を推進します。 | 教育委員会 |

(2) 男女共同参画の視点に立った進路指導、キャリア教育の推進

| No | 取組内容 | 所管局 |
|-------|---|-------|
| 43201 | (新)女子中学生を対象に理工系の仕事や学問に興味をもってもらうための体験プログラム「リケ女部!」を実施します。 | 総務局 |
| 43202 | (新)市内の大学生等を対象に、性別にとらわれず一人ひとりの能力を發揮できる生き方や働き方について考えるきっかけとなる出前講座「キャリア形成プログラム」を実施します。 | 総務局 |
| 43203 | 早い段階からの職業観の醸成や各自に合った職業選択へと導くため、キャリア教育イベント「北九州ゆめみらいワーク」の開催や、高校生就職応援マガジン「Soda!」を作成・配布します。 | 産業経済局 |
| 43204 | 性別にとらわれない職業意識を醸成するため、中学校で「職場体験」学習などを実施します。 | 教育委員会 |
| 43205 | 若年層の啓発パンフレットを作成し、出前講演などの際に配布します。 | 総務局 |
| 43206 | キャリア形成につなげるため、子どもが保護者の職場を見学する「子ども参観日」を市役所・民間企業等で実施します。 | 総務局 |

(3) 子どもの健康教育・デートDVに関する理解の促進

| No | 取組内容 | 所管局 |
|-------|---|--------------------------|
| 43301 | デートDV防止に取り組んでいる民間団体と協力して、高校生や大学生等の若年層に対して出前講座を実施し、デートDVに関する理解を促進します。 | 総務局 |
| 43302 | 思春期の心身の変化を正しく理解し、自分自身の心と体を大切にできるよう、医療・学校・行政等の関係者による「思春期保健連絡会」を開催し、思春期の子どもに対して健康・性・心の問題についての幅広い知識の普及のため、「思春期健康教室」を実施し、思春期における健康教育を推進します。 | 保健福祉局 子ども家庭局 教育委員会 |
| 43303 | 児童・生徒の発達段階に応じた健康教育や、各教科と関連付けて男女共同参画の理解を促進します。 | 教育委員会 |
| 43304 | 児童生徒がインターネットを通じた様々なトラブルに巻き込まれることを予防するため、啓発等に取り組みます。 | 子ども家庭局 教育委員会 |

施策の方向4 防災における男女共同参画の推進

避難所での生活をはじめとして、災害時の対応については、いろいろな場面で、男女のニーズの違いなど男女双方の視点に配慮して取り組むことが必要で、災害発生時に対応するためには、日頃から女性がまちづくりに参画し、リーダーシップを発揮していくことが求められます。

防災に関する政策・方針決定過程の段階から女性の参画を拡大し、男女共同参画の視点を取り入れた防災体制の構築に取り組みます。

<具体的施策>**(1) 男女共同参画の視点や人権に配慮した地域防災対策の推進**

| No | 取組内容 | 所管局 |
|-------|---|-----------------|
| 44101 | 男女共同参画の視点を取り入れた防災体制を確立するため、北九州市防災会議での女性委員の参画拡大に努めます。 | 危機管理室 |
| 44102 | 自主防災組織での女性の参画を推進するため、各種研修会等への参加を促します。 | 消防局 |
| 44103 | 安全・安心な避難所生活の確保をはじめ、男女のニーズの違いなど、男女双方の視点に配慮した取組に対する、普及・啓発を図ります。 | 危機管理室 |
| 44104 | 乳幼児や妊産婦など、女性や子育て家庭のニーズに配慮した避難所運営などに取り組みます。 | 危機管理室 子ども家庭局 |
| 44105 | 大規模災害発生時等に女性相談窓口を設置します。 | 総務局 |

柱V 女性に対する暴力の根絶など安心して暮らせる社会の実現

| | |
|--------------|---|
| 施策の方向 | <ol style="list-style-type: none"> 1 女性に対する暴力の防止及び被害者の支援 2 ハラスメント及び性犯罪等の防止 3 生涯を通じた女性の健康支援 4 困難を抱えた女性等が安心して暮らせる支援 |
|--------------|---|

男女共同参画社会の実現には、男性、女性が性別にかかわらず一人の人間として尊重されていることが前提となります。

誰もが安心して暮らせる社会を目指すため、DV、性犯罪、売買春、セクシュアル・ハラスメント、ストーカー行為等は重大な人権侵害行為であり、早急に対応すべき重要な課題です。

これらの人権侵害行為の被害者は、多くの場合女性であり、その背景には性別による固定的役割分担意識、男女の社会的地位や経済的格差等があります。

市民一人ひとりに人権の尊重に対する意識を浸透させ、人権侵害行為の防止に努めるための広報・啓発活動等を充実するとともに、相談体制の充実や自立支援など様々な支援を行います。

また、男女が生涯を通じて豊かな人生を送るためには、男女がお互いの身体的特徴や性についての理解を深め、理解しあい、尊重しあうことが重要です。特に女性は、妊娠や出産、女性特有の疾患等があり、思春期から青年期、中高年齢期等、男性とは異なる健康上の問題に直面することに留意した取組を行います。

施策の方向 1 女性に対する暴力の防止及び被害者の支援

DVは、犯罪となる行為を含む重大な人権侵害です。DVを防止し、被害者の早期発見、早期対応を図るため、相談窓口の周知やDV行為に関する広報・啓発を行います。

また、配偶者暴力相談支援センターや各区子ども家庭相談コーナーなど、DV相談に係る関係機関が緊密に連携して相談対応、保護、自立支援に取り組み、被害者やその家族が安心して暮らせるよう支援を行います。

<具体的施策>

(1) 配偶者等からの暴力を許さない意識の醸成

| No | 取組内容 | 所管局 |
|-------|--|-----------------|
| 51101 | DV やデート DV に関する理解を促進するため、リーフレット等で広報啓発を行います。 | 総務局 |
| 51102 | デート DV に関する理解を促進するため、高校生・大学生等若年層に対するデート DV 予防教室を実施します。 | 総務局 |
| 51103 | 内閣府の「女性に対する暴力をなくす運動」(11/12～11/25) に合わせ、期間中に様々な啓発活動を実施します。 | 総務局 |
| 51104 | 市政だより、市政テレビ、SNS 等、様々な媒体を通じて、女性の人権問題等に関する広報・啓発活動を行います。 | 広報室 |
| 51105 | 様々な人権課題のひとつとして、人権講演会やラジオ、広報紙等による人権啓発事業で、女性の人権問題等に関するテーマを取り上げます。(再掲) | 保健福祉局 |
| 51106 | 人権を尊重し、暴力を許さない意識を醸成するため、幼児から高校生まで、発達段階に応じた人権教育を推進します。 | 教育委員会 |
| 51107 | 人権を尊重し、暴力を許さない意識を醸成するため、保育所の職員、学校の教職員等に対して人権研修を実施します。 | 子ども家庭局 教育委員会 |
| 51108 | 民生委員・児童委員等の地域の福祉関係者に対して、人権を尊重し、暴力を許さない意識を醸成するための啓発を実施します。 | 保健福祉局 子ども家庭局 |
| 51109 | 保育所の職員や教諭、養護教諭、スクールカウンセラー等の学校関係者への DV 被害に関する啓発、周知を行い、DV 被害者の子どもの早期発見に努めます。 | 子ども家庭局 教育委員会 |

(2) DV被害相談体制の充実

| No | 取組内容 | 所管局 |
|-------|--|-----------------|
| 51201 | 「配偶者暴力相談支援センター」や各区子ども・家庭相談コーナーでの相談体制の充実を図るため、「配偶者暴力相談支援センター」に統括指導員(スーパーバイザー)を配置します。 | 子ども家庭局 |
| 51202 | 区役所の子ども・家庭相談コーナーにおいて、DV相談を含め子どもと家庭に関するあらゆる相談にワンストップで応じ、各種支援制度の適用や関係機関等へつなぐ等それぞれの相談内容に応じた支援を行います。支援にあたっては、関係機関等から情報を収集するとともに緊密に連携し、包括的・継続的な支援を調整、実施します。 | 子ども家庭局 |
| 51203 | 地域住民の相談に対し、相談者の状況に応じて、民生委員・児童委員が関係機関につなぎます。 | 保健福祉局 子ども家庭局 |

| | | |
|-------|--|---------------|
| 51204 | 高齢者、障害のある人など、相談者の状況に応じて、関係機関が連携して対応します。 | 保健福祉局 |
| 51205 | 「(公財)北九州国際交流協会」との連携により、外国人市民を対象とした無料相談窓口の開設や、区役所等での相談時に行政通訳者の派遣を行うほか、外国人のDV被害者への対応のため、外国人相談窓口職員へDVに関する情報提供を行います。 | 企画調整局 |
| 51206 | 男性のDV被害者に対して、「配偶者暴力相談支援センター」や各区子ども・家庭相談コーナー、「男女共同参画センター」において関係機関と連携して相談に対応します。 | 総務局 子ども家庭局 |
| 51207 | 「配偶者暴力相談支援センター」、「男女共同参画センター」、各区子ども・家庭相談コーナーなどの窓口相談員のスキル向上のため、研修の実施や福岡県等主催の研修会へ派遣を行います。 | 総務局 子ども家庭局 |

(3) DV被害者保護体制の充実

| No | 取組内容 | 所管局 |
|-------|--|--------|
| 51301 | DV被害者の安全確保のため、緊急一時保護施設への入所等、適切な保護を実施します。 | 子ども家庭局 |
| 51302 | DV被害者の安全確保のため、必要に応じて警察への情報提供や関係機関等への同行支援を行います。 | 子ども家庭局 |
| 51303 | DV被害者の安全確保のため、緊急一時保護施設の職員に対して、必要な情報提供やDVに対する理解促進のために研修を行います。 | 子ども家庭局 |
| 51304 | 緊急一時保護施設入所中のDV被害者に対して、医療機関への同行など必要な支援を行います。 | 子ども家庭局 |
| 51305 | DVシェルターを運営する民間団体に対して、財政的な支援を実施します。 | 子ども家庭局 |

(4) DV被害者の自立支援の充実及び二次被害防止や情報管理の徹底

| No | 取組内容 | 所管局 |
|-------|--|--------|
| 51401 | 区役所の子ども・家庭相談コーナーにおいて、子どもと家庭に関するあらゆる相談にワンストップで応じ、各種支援制度を適用したり、関係機関等へつなぐ等それぞれの相談内容に応じた支援を行います。支援にあたっては、関係機関等から情報を収集するとともに緊密に連携し、包括的・継続的な支援を調整、実施します。(再掲) | 子ども家庭局 |
| 51402 | 同伴する子どもがいるDV被害者に対して、必要に応じて自立支援のための施設において保護します。 | 子ども家庭局 |

| | | |
|-------|---|--|
| 51403 | DV 被害者に対して、市営住宅の入居申し込みに際して、優先入居の取扱いを行います。 | 建築都市局 |
| 51404 | DV 被害者に対して児童扶養手当、母子寡婦福祉資金、生活福祉資金や生活保護制度等の経済的な支援について、情報提供をするとともに制度の活用について助言を行います。 | 保健福祉局 子ども家庭局 |
| 51405 | DV 被害者やその子どもの支援について、各区保健福祉課、「子ども総合センター」、「保健福祉センター」等の関係機関と連携します。 | 子ども家庭局 |
| 51406 | 住民基本台帳の閲覧等制限対象のDV 被害者等の情報について、住民基本台帳等の担当部局のみならず、住民基本台帳からの情報に基づき事務処理を行う部局においても、厳重な管理を行います。 | 財政局 市民文化スポーツ局 保健福祉局 建築都市局 行政委員会事務局 |
| 51407 | DV 被害者の情報漏洩を防ぐため、相談窓口や各種手続きを行う窓口等において、情報管理を徹底するとともに、住民基本台帳の閲覧等、被害者情報を保護し、安全を確保する取組を行います。 | 総務局 子ども家庭局 |
| 51408 | DV 被害者が同伴する子どもが接見禁止命令の対象となった場合、学校、保育所、警察等の関係機関と連携を図り、適切な対応をします。 | 子ども家庭局 |
| 51409 | 関係機関の連携を図るため、警察、弁護士会等の関係機関とDV 被害者への効果的な支援に係る情報共有を行います。 | 子ども家庭局 |
| 51410 | 関係機関の連携を図るため、「北九州市DV 関係機関連絡会議」において、警察、福岡法務局、弁護士会等の関係機関とDV 被害者への効果的な支援に係る情報共有や意見交換を行います。 | 総務局 |
| 51411 | DV 被害者が同伴する子どもについて、関係機関が連携して支援するため、「北九州市要保護児童対策地域協議会」などとの連携を図ります。 | 子ども家庭局 |
| 51412 | DV 被害者が市外へ避難する場合や市外から避難してくる場合に、市外関係機関と連携を図り必要な支援を行います。 | 子ども家庭局 |

施策の方向2 ハラスメント及び性犯罪等の防止

男女を問わず誰もが安心な生活を送れる社会は、男女の人権が尊重された社会です。日常生活においては、セクシュアル・ハラスメントやマタニティ・ハラスメント等のハラスメント、性犯罪等の心配のない暮らしが、安心な生活の大前提となります。

このため、職場におけるハラスメント等の防止に向けた広報啓発や、人権侵害に対する相談を行うとともに、性犯罪等を防止するための広報啓発や相談窓口の周知等、女性に対する暴力を許さない社会づくりに向けた取組を行います。

<具体的施策>

(1) ハラスメント等の防止に向けた広報啓発や相談の実施

| No | 取組内容 | 所管局 |
|-------|--|-------|
| 52101 | 「男女共同参画センター」で、セクシャル・ハラスメント、マタニティ・ハラスメント等ハラスメントの防止に向け、啓発冊子の配布や出前講座、啓発DVDの貸し出しを実施します。 | 総務局 |
| 52102 | 企業等の事業者に対して、職場におけるハラスメントを防止するため、セクシャル・ハラスメント、マタニティ・ハラスメント等防止に向けた出前セミナー等を実施します。 | 総務局 |
| 52103 | (新)「北九州イクボス同盟」を中心として、企業等の経営者や管理職に対し、ハラスメント防止に向けた啓発及び情報提供を実施します。 | 総務局 |
| 52104 | 様々な人権課題のひとつとして、人権講演会やラジオ、広報紙等による人権啓発事業で、女性の人権問題等に係るテーマを取り上げます。(再掲) | 保健福祉局 |
| 52105 | 「男女共同参画センター」で職場におけるセクシャル・ハラスメント、マタニティ・ハラスメント等を含めた人権侵害に対する相談を実施します。 | 総務局 |
| 52106 | 市の職場におけるハラスメント防止のため、「ハラスメント防止要綱」を周知徹底し、各職場での研修を継続的に行います。また、「ハラスメント防止要綱」に定める苦情相談窓口において、ハラスメントに関する苦情相談に幅広く対応します。 | 総務局 |
| 52107 | 教育現場におけるハラスメントを防止するため、教職員を対象にハラスメント防止研修を実施します。また、ハラスメントに関する苦情相談に幅広く対応します。 | 教育委員会 |

(2) 性犯罪等防止に向けた広報啓発や相談の実施

| No | 取組内容 | 所管局 |
|-------|---|-----------|
| 52201 | 防犯の専門家による体験型のセミナーを通じて、性犯罪の実態や防犯対策を学ぶとともに、女性の防犯意識の向上を図ります。 | 市民文化スポーツ局 |
| 52202 | 「性暴力被害者支援センター・ふくおか」、「福岡犯罪被害者総合サポートセンター」で、性犯罪被害者やその家族・遺族の相談に対応します。 | 市民文化スポーツ局 |
| 52203 | 「犯罪被害者等支援庁内連絡会議」を開催し、本市の犯罪被害者施策の総合的な推進を図ります。 | 市民文化スポーツ局 |

施策の方向3 生涯を通じた女性の健康支援

男女がともに自らの身体について正しい情報を持ち、十分に理解し、尊重しながら思いやりを持って生きることは、男女共同参画社会の前提となるものです。

若い世代から性に関する正しい知識を身につけることは大変重要で、若年層に対していのちの大切さなどの知識を身につけられるような教育・啓発に取り組みます。

妊娠から出産期において、高度な周産期医療の提供、妊娠・出産・育児に関する相談・指導など、安全に安心して妊娠・出産できる環境づくりに取り組みます。

更に、子宮頸がん検診・乳がん検診等の各種検診、生活習慣病の発症予防など、生涯を通じた女性の健康づくりを支援します。

<具体的施策>

(1) 若い世代における性に関する理解・尊重

| No | 取組内容 | 所管局 |
|-------|---|--------------------------|
| 53101 | 思春期の心身の変化を正しく理解し、自分自身の心と体を大切にできるよう、医療・学校・行政等の関係者による「思春期保健連絡会」を開催し、思春期の子どもに対して健康・性・心の問題についての幅広い知識の普及のため、「思春期健康教室」を実施し、思春期における健康教育を推進します。(再掲) | 保健福祉局 子ども家庭局 教育委員会 |
| 53102 | 学校等における適切な性教育を実施するため健康教育に関する知識を深めるための講習会等を開催します。 | 教育委員会 |
| 53103 | HIV/エイズ、性感染症の予防のため「レッドリボンキャンペーン」の実施など、広報・啓発を行います。 | 保健福祉局 |

(2) 妊娠・出産期における健康管理の支援と健診の充実

| No | 取組内容 | 所管局 |
|-------|---|-----------------|
| 53201 | (新)妊娠や出産に関する悩みを抱える人に適切な情報提供を行い、必要な支援につなげるための電話相談事業を実施します。また、育児不安を軽減し、家庭の養育力を高めるため、特に養育支援を必要とする家庭に、育児・家事援助を行います。 | 子ども家庭局 |
| 53202 | 妊娠・出産・育児に関する正しい知識を提供し、母子の健康の保持促進を図るため、母子健康手帳の交付を行います。 | 子ども家庭局 |
| 53203 | 出産・育児、子どもの成長発達について、「妊産婦・乳幼児なんでも相談」等で個別相談や保健指導を実施します。 | 子ども家庭局 |
| 53204 | 妊産婦や乳幼児の食事や栄養について、「妊婦栄養教室」や「離乳食教室」等で情報提供や相談を実施します。 | 子ども家庭局 |
| 53205 | 産後うつを早期に把握し、きめ細かに支援するため、家庭訪問時などに産後うつ質問票を実施します。 | 子ども家庭局 |
| 53206 | 妊婦や乳幼児の疾病の発見及び防止を図り、健康を保持増進させるため、妊婦、乳幼児の健診機会を提供します。 | 保健福祉局 子ども家庭局 |
| 53207 | 母親が安心して出産できるよう、産科連携体制を維持し、医師会が行う事業に対し、補助を実施します。 | 保健福祉局 |
| 53208 | 不妊に悩む夫婦に対して、特定不妊治療費の助成及び不妊に関する専門相談を実施します。 | 子ども家庭局 |
| 53209 | 母親が安心して出産できるよう、「総合周産期母子医療センター」でリスクの高い分娩や高度な治療が必要な新生児に対する専門的な医療を提供します。 | 病院局 |

(3) 生涯を通じた女性の健康の保持・増進

| No | 取組内容 | 所管局 |
|-------|---|-----------|
| 53301 | 「男女共同参画センター」で更年期など性や健康に関する正しい理解を促すための講座を実施します。 | 総務局 |
| 53302 | 女性特有の子宮頸がん・乳がん等の早期発見、早期治療のため、がん検診等の受診を促進します。 | 保健福祉局 |
| 53303 | 生涯を通じた健康づくりのため、生活習慣病予防や介護予防、健康づくり等の各種事業を実施します。 | 保健福祉局 |
| 53304 | 健康・体力づくりのためのスポーツイベントの開催や、日頃運動をする機会が少ない女性を対象とした体操教室開催等、健康増進や体力向上を図ります。 | 市民文化スポーツ局 |

施策の方向4 困難を抱えた女性等が安心して暮らせる支援

高齢者、障害者、ひとり親家庭、外国人等に加え、女性であることで更に複合的に困難な状況に置かれないよう、それぞれの実情に応じたきめ細かな相談対応に取り組みます。

また、性的少数者などについて、市民の理解を深めるための啓発等に取り組みます。

<具体的施策>

(1) 高齢者、障害者、ひとり親、外国人の女性等が安心して暮らせるための相談の実施

| No | 取組内容 | 所管局 |
|-------|--|-----------------|
| 54101 | 地域包括支援センターを中心に高齢者や障害のある人に分かりやすい総合相談システムを構築します。 | 保健福祉局 |
| 54102 | 高齢者の相談に対して、地域包括支援センター等が関係機関と連携して対応します。 | 保健福祉局 |
| 54103 | ひとり親家庭等を支援するため、「母子父子福祉センター」で生活や就業についての相談、就業支援講座等を実施します。 | 子ども家庭局 |
| 54104 | 「(公財)北九州国際交流協会」との連携により、外国人市民を対象とした無料相談窓口の開設や区役所等での相談時に行政通訳者等の派遣を行います。 | 企画調整局 |
| 54105 | 地域住民の相談に対し、相談者の状況に応じて、民生委員・児童委員が関係機関につなぎます。(再掲) | 保健福祉局 子ども家庭局 |
| 54106 | 介護職員初任者研修を修了した消防団員が中心となり、一人暮らし高齢者世帯等を訪問し、防火・防災指導や簡単な身の回りのお世話を行うとともに、福祉に関する相談を関係機関につなぐなど、安心感の向上を図ります。 | 消防局 |

(2) 多様な性のあり方への理解の促進

| No | 取組内容 | 所管局 |
|-------|---|-------|
| 54201 | (新) 多様な性のあり方への理解促進のため、パートナーシップ宣誓を行った二人に対して、宣誓受領書を交付します。 | 保健福祉局 |
| 54202 | 様々な人権課題のひとつとして、人権講演会やラジオ、広報紙等により、性的指向・性自認等を理由とする差別・偏見に関する啓発活動に取り組みます。 | 保健福祉局 |

第4章 計画の推進及び数値目標等

第4章 計画の推進及び数値目標等

1 推進体制

男女共同参画社会を実現するためには、政策立案に携わる市幹部職員をはじめ全職員が、その業務全般において計画段階から常に男女共同参画の視点を持ち、あらゆる施策を総合的かつ計画的に推進することが重要です。

市長を本部長として副市長以下全局区長等の幹部職員で構成する北九州市男女共同参画推進本部会議や女性活躍推進本部会議等を開催し、情報共有と取組みの推進を図ります。

2 市民、市民団体、企業等とのパートナーシップの推進

男女共同参画社会を実現するためには、行政だけでなく市民や市民団体、企業等が男女共同参画について理解を深め、それぞれが主体的に取り組んでいくことが大切です。市民団体や企業等とのパートナーシップを推進し、事業の協働実施に積極的に取り組めます。

3 指標及び数値目標の設定

基本計画の進捗状況を評価するため、計画の柱ごとに計画期間中に達成を目指す数値目標や推進状況の参考となるモニタリング指標を設定しました。

4 北九州市男女共同参画審議会による進捗状況の評価、公表

基本計画に関する施策の進捗状況については、北九州市男女共同参画審議会において評価するとともに、評価結果について報告書やホームページ等を通じて毎年度公表します。

5 数値目標・モニタリング指標

| 柱 | No. | 項目 | 区分 | 数値 | |
|----|-----|---|--------|---|------------------|
| | | | | 現状 (平成 30 年度) | 目標 (平成 35 年度) |
| I | 1 | 市役所における女性役職者（係長以上）比率（消防職員、教職員を除く） | 目標 | 17.6% | 23% |
| | 2 | 市役所における女性管理職（課長級以上）比率（消防職員、教職員を除く） | 目標 | 13.6% | 15% |
| | 3 | 市立学校等における管理職に占める女性の比率（校長、副校長、教頭、園長） | 目標 | 19.4% | 25% |
| | 4 | 市付属機関等における女性の比率 （市付属機関等には市政運営上の会合を含む） | 目標 | 53.0% | ※1 50%以上 |
| | 5 | 自治会における女性の比率 ① 区自治総連合会長 ② 自治区会長 ③ 町内会長 | モニタリング | ① 14.3% ② 4.9% ③ 16.6% | — |
| | 6 | 校区まちづくり協議会会長における女性比率 | モニタリング | 2.9% | — |
| | 7 | 市立小・中・特別支援学校のPTA会長における女性の比率 | モニタリング | 15.0% | — |
| II | 8 | 25～44歳の女性就業率 | 目標 | 70% (平成 27 年) | 73% |
| | 9 | イクボス同盟加盟企業数 | 目標 | 108 社 (平成 30 年 12 月) | 300 社 |
| | 10 | 事業所の管理職（課長相当職以上）に占める女性の割合 | モニタリング | 11.2% (平成 26 年度) | — |
| | 11 | 雇用形態（①正社員②パート・臨時雇）における男女別割合 | モニタリング | (女性) ①52.5% ②46.7% (男性) ①78.1% ②18.7% (平成 30 年 1 月) | — |
| | 12 | 職場での男女平等達成感 | モニタリング | 17.8% (平成 29 年度) | — |

※1 付属機関等ごとに男女比率の均等を目指し、全体で 50%以上を目指す。

| 柱 | No. | 項目 | 区分 | 数値 | |
|---|-----|--|--------|--|------------------|
| | | | | 現状 (平成 30 年度) | 目標 (平成 35 年度) |
| Ⅲ | 1 3 | 市役所における時間外勤務削減率 | 目標 | 集計中 | 目標策定中 |
| | 1 4 | 市役所における男性職員の育児休業取得率 | 目標 | 14.8% (平成 30 年 3 月) | 20% |
| | 1 5 | 多様な保育の実施箇所数 ①延長保育（夜間保育所を含む） ②休日保育 ③病児保育 | 目標 | ①155 箇所 ② 7 箇所 ③ 12 箇所 (平成 29 年度) | 目標策定中 |
| | 1 6 | 仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）という言葉の認知度 | モニタリング | 68.4% (平成 29 年度) | — |
| | 1 7 | 市内企業等における社員の育児休業取得率 | モニタリング | 男性：1.2% 女性：87.1% (平成 26 年度) | — |
| | 1 8 | 市内企業等における週労働時間 60 時間以上の雇用者の割合 (年間就業日数 200 日以上の雇用者) | モニタリング | 9.2% (平成 29 年度) | — |
| | 1 9 | 6 歳未満の子どもを持つ男性の育児・家事関連時間 | モニタリング | 育児 1 時間 45 分 家事 45 分 (平成 29 年度) | — |
| | 2 0 | 多様な保育の受入児童数 ①延長保育 ②夜間保育 ③休日保育 ④病児保育 | モニタリング | ①16,344 人 ② 601 人 ③ 1,807 人 ④ 8,499 人 (平成 29 年度) | — |
| Ⅳ | 2 1 | 男女共同参画社会という言葉の認知度 | 目標 | 69.7% (平成 29 年度) | 80% |
| | 2 2 | 「夫は外で働き、妻は家庭を守るべき」という考え方について肯定・否定の割合 | モニタリング | (肯定) 26.7% (否定) 68.1% (平成 29 年度) | — |
| | 2 3 | 女性が職業を持つことの方針についての割合 ①ずっと継続した方がよい ②子どもができたなら中断した方がよい ③子どもができたなら退職した方がよい | モニタリング | ① 37.5% ② 51.5% ③ 3.6% (平成 29 年度) | — |
| | 2 4 | 社会全体における男女平等達成感 | モニタリング | 10.6% (平成 29 年度) | — |

| 柱 | No. | 項目 | 区分 | 数値 | |
|---|-----|---|--------|--|------------------|
| | | | | 現状 (平成 30 年度) | 目標 (平成 35 年度) |
| V | 25 | 夫婦間における「①平手で打つ」「②殴るふりをしておどす」について暴力と認識する人の割合 | 目標 | ① 71.1% ② 68.3% (平成 29 年度) | ① 80% ② 80% |
| | 26 | 配偶者からの暴力の相談窓口の周知度 | モニタリング | — | — |
| | 27 | 配偶者等からの暴力被害経験の割合 ①身体的暴力 ②精神的暴力 ③性的暴力 ④経済的暴力 | モニタリング | (女性) ① 22.2% ② 39.1% ③ 12.2% ④ 6.0% (男性) ① 11.4% ② 20.8% ③ 2.1% ④ 1.0% (平成 29 年) | — |
| | 28 | 10代の人工妊娠中絶率 (15~19歳の女性人口千人対) | モニタリング | 11.7 (平成 27 年度) | — |
| | 29 | 生活習慣病予防のための特定健診受診率 (北九州市国民健康保険加入者) | モニタリング | 36.1% (平成 29 年度) | — |

付属資料

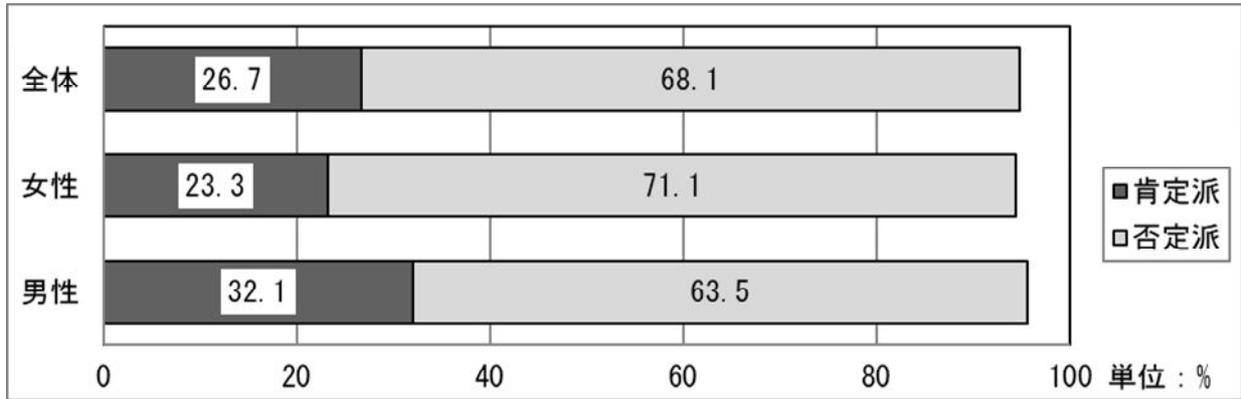
| | |
|----------------------------|----|
| 計画策定の経過 | 67 |
| 参考データ | 68 |
| 用語解説 | 72 |
| 北九州市男女共同参画社会の形成の推進に関する条例 | 76 |
| 男女共同参画社会基本法 | 78 |
| 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律 | 80 |
| 配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護等に関する法律 | 85 |
| 男女共同参画に関する国内外の動き | 91 |

計画策定の経過

| 年月日 | 会議名等 | 審議内容 |
|-------------------|-----------|---|
| 平成 30 年 5 月 23 日 | 第 1 回 審議会 | <ul style="list-style-type: none"> ○諮問 ○男女共同参画に関する現状について ○意識調査結果について |
| 平成 30 年 7 月 12 日 | 第 2 回 審議会 | <ul style="list-style-type: none"> ○男女共同参画に関する現状と課題について ○次期計画の骨格について |
| 平成 30 年 8 月 28 日 | 第 3 回 審議会 | <ul style="list-style-type: none"> ○次期計画の組立てについて |
| 平成 30 年 10 月 12 日 | 第 4 回 審議会 | <ul style="list-style-type: none"> ○答申素案について |
| 平成 30 年 11 月 2 日 | 市長に答申 | <ul style="list-style-type: none"> ○「第 4 次北九州市男女共同参画基本計画」の策定について（答申） |
| 平成 31 年 2 月 11 日 | 第 5 回 審議会 | <ul style="list-style-type: none"> ○次期計画の試案について |

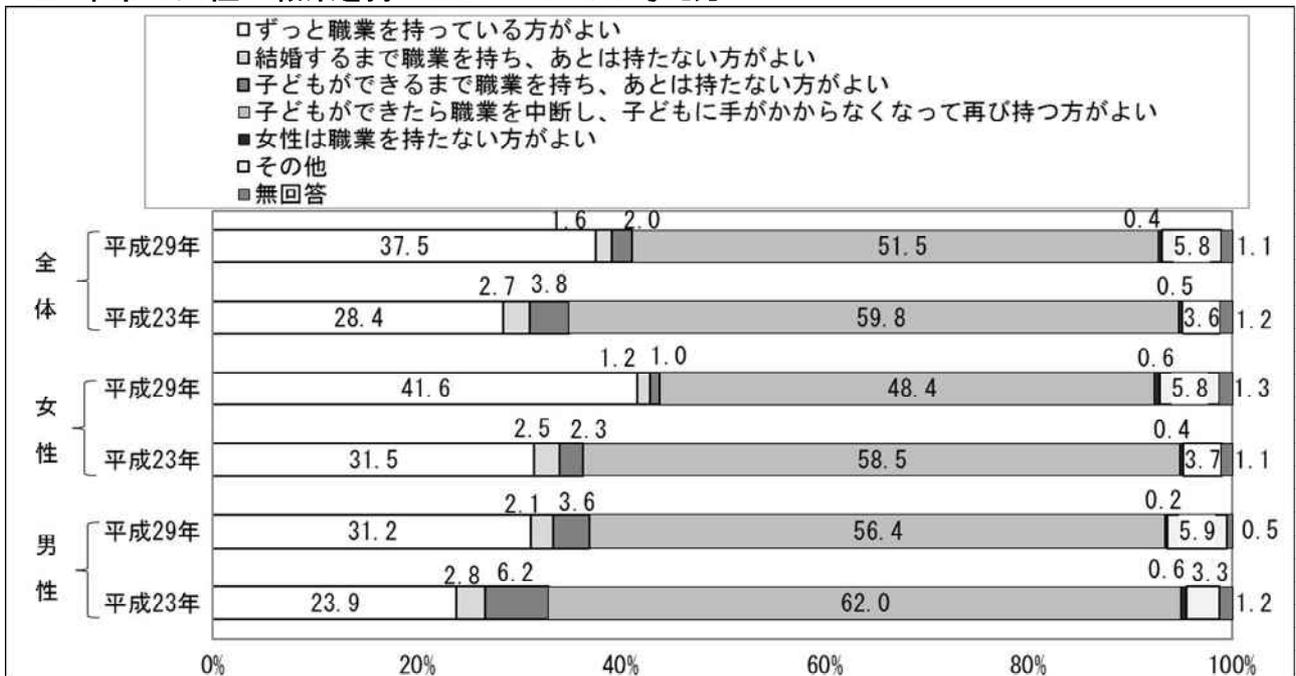
参考データ

1 本市の性別による固定的役割分担意識の男女別割合



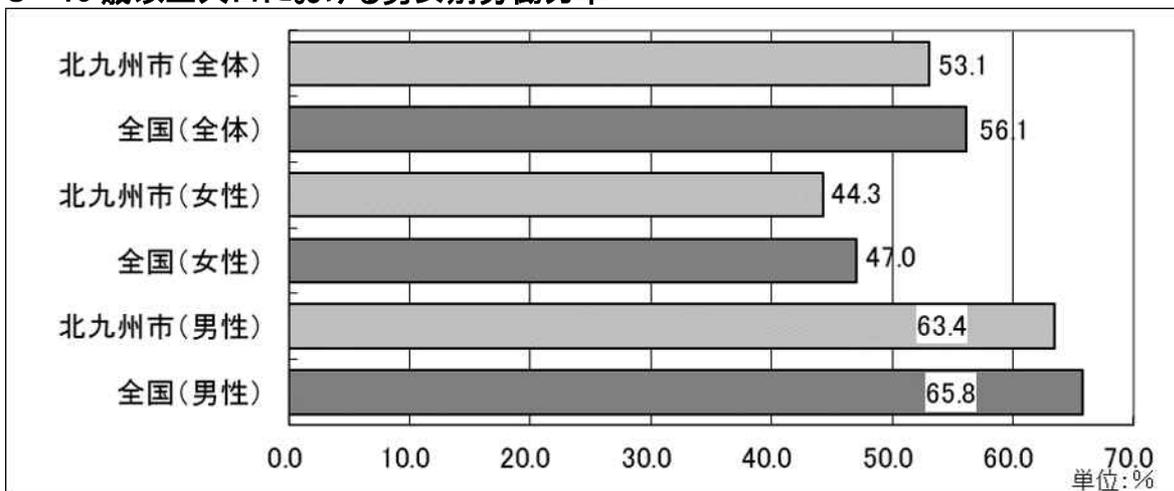
資料：「平成 29 年北九州市の男女共同参画社会に関する調査」

2 本市の女性が職業を持つことについての考え方



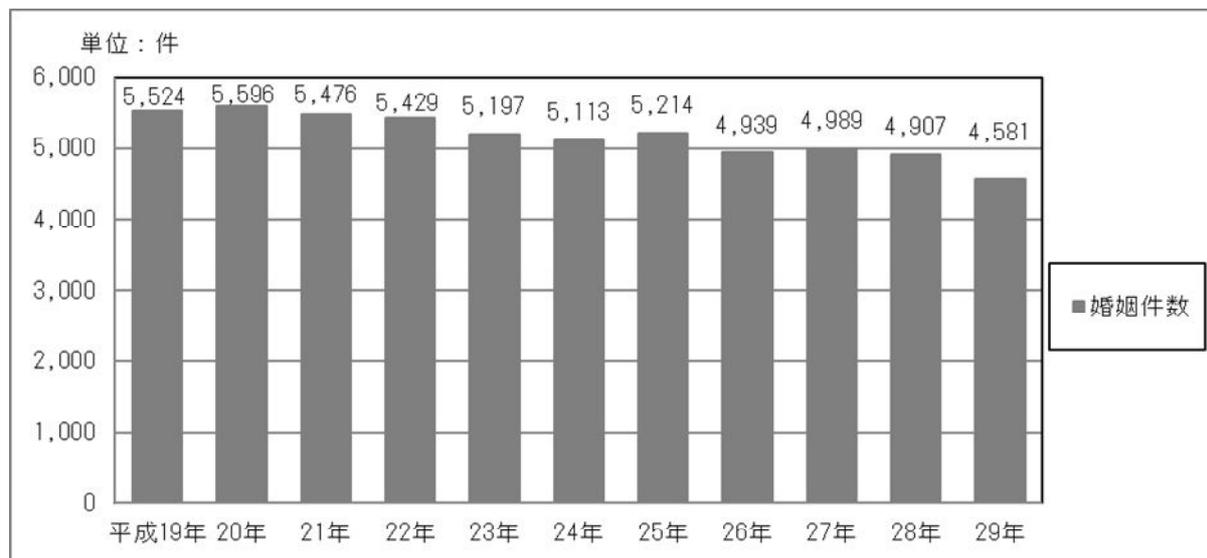
資料：「平成 29 年北九州市の男女共同参画社会に関する調査」

3 15 歳以上人口における男女別労働力率



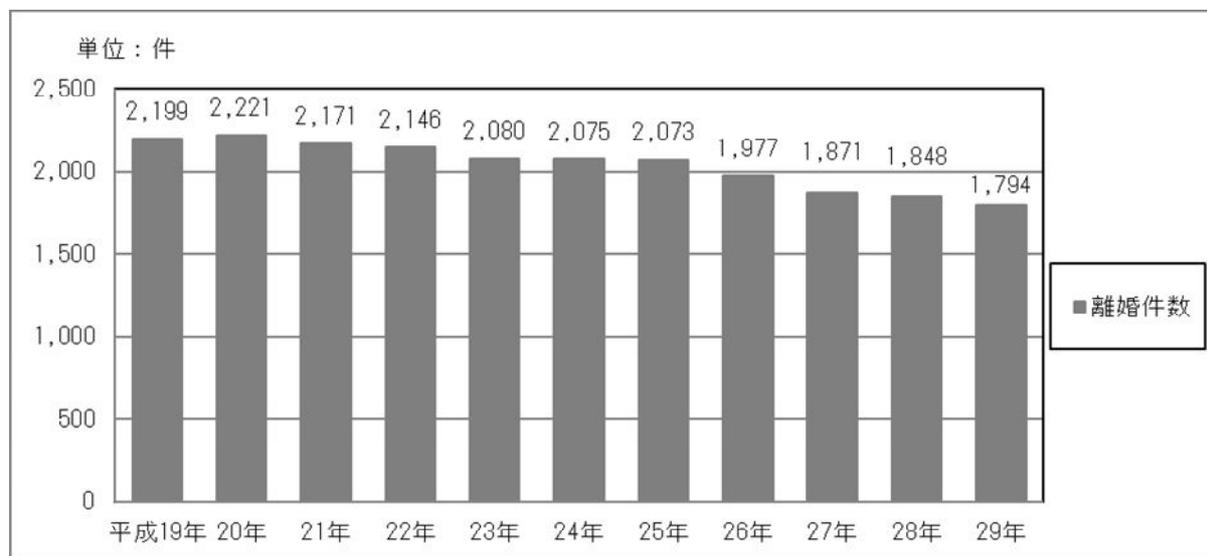
資料：総務省「平成 27 年国勢調査」

4 本市の婚姻件数の推移



資料：「北九州市衛生統計年報」

5 本市の離婚件数の推移



資料：「北九州市衛生統計年報」

6 本市の暴力被害の経験(されたことがある)

| | 全体 | 女性 | 男性 |
|-----|----------------------------------|----------------------------------|---|
| 第1位 | 大声でどなる (24.1%) | 大声でどなる (15.6%) | 大声でどなる (15.6%) |
| 第2位 | 何を言っても無視をして 口をきかない (13.4%) | 何を言っても無視をして 口をきかない (14.0%) | 平手で打つ (14.9%) |
| 第3位 | 平手で打つ (9.5%) | 物を投げつける (7.1%) | ドアをけったり、壁にものを投げ つけたりしておどす (12.8%) |
| 第4位 | 物を投げつける (8.2%) | 平手で打つ (6.1%) | 何を言っても無視をして 口をきかない (12.3%) |

資料：「平成29年北九州市の男女共同参画社会に関する調査」

7 本市の母子保健に関する指標の推移(出生または出産千対)

| 区分 | | 昭和 60 年 | 平成 2 年 | 平成 7 年 | 平成 12 年 | 平成 17 年 | 平成 22 年 | 平成 23 年 | 平成 28 年 |
|-------|---------|---------|--------|--------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 死産 | 総数(人) | 868 | 610 | 383 | 344 | 329 | 274 | 261 | 181 |
| | 率(出産千対) | 65.8 | 59.7 | 39.8 | 36.1 | 38.6 | 31.9 | 30.2 | 23.2 |
| 周産期死亡 | 総数(人) | 92 | 60 | 50 | 52 | 41 | 30 | 26 | 25 |
| | 率(出産千対) | 7.5 | 6.2 | 5.4 | 5.6 | 5.0 | 3.6 | 3.1 | 3.3 |
| 乳児死亡 | 総数(人) | 73 | 50 | 41 | 21 | 25 | 16 | 22 | 22 |
| | 率(出生千対) | 5.9 | 5.2 | 4.4 | 2.3 | 3.1 | 1.9 | 2.6 | 2.9 |
| 新生児死亡 | 総数(人) | 49 | 34 | 20 | 8 | 9 | 7 | 11 | 9 |
| | 率(出生千対) | 4.0 | 3.5 | 2.2 | 0.9 | 1.1 | 0.8 | 1.3 | 1.2 |

注：1)「死産」とは、妊娠満 12 週以後の死児の出産。

2)「周産期死亡」とは、妊娠満 22 週以後の死産と早期新生児死亡(生後 1 週未満の死亡)をあわせたもの。

3)「乳児死亡」とは、生後 1 年未満の死亡。

4)「新生児死亡」とは、生後 4 週(28 日)未満の死亡。

資料：「北九州市衛生統計年報」

8 本市における主な死因別死亡者数及び割合

【男性】

| | 死亡者数 | 悪性 新生物 | 心疾患 | 肺炎 | 脳血管 疾患 | 大動脈瘤 及び解離 | その他 | 3大 疾病率 |
|-------------|-------|-----------|-------|-------|-----------|--------------|-------|-----------|
| 平成 23 年度 | 5,332 | 1,890 | 593 | 557 | 435 | 83 | 1,774 | 54.7% |
| | | 35.4% | 11.1% | 10.4% | 8.2% | 1.6% | 33.3% | |
| 平成 28 年度 | 5,427 | 1,933 | 545 | 498 | 429 | 88 | 1,934 | 53.5% |
| | | 35.6% | 10.0% | 9.2% | 7.9% | 1.6% | 35.7% | |

【女性】

| | 死亡者数 | 悪性 新生物 | 心疾患 | 脳血管 疾患 | 肺炎 | 大動脈瘤 及び解離 | 糖尿病 | その他 | 3大 疾病率 |
|-------------|-------|-----------|-------|-----------|-------|--------------|------|-------|-----------|
| 平成 23 年度 | 5,048 | 1,382 | 728 | 519 | 504 | 86 | 62 | 1,767 | 52.1% |
| | | 27.4% | 14.4% | 10.3% | 10.0% | 1.7% | 1.2% | 35.0% | |
| 平成 28 年度 | 5,332 | 1,428 | 739 | 408 | 480 | 92 | 54 | 2,131 | 48.4% |
| | | 26.8% | 13.9% | 7.6% | 9.0% | 1.7% | 1.0% | 40.0% | |

資料：「北九州市衛生統計年報」

9 本市の悪性新生物(がん)による女性の死亡者について

| 平成 23 年度 | | 総数 | 0～19 歳 | 20～39 歳 | 40～64 歳 | 65 歳以上 |
|------------------|--------|-------|--------|---------|---------|--------|
| 女性の死亡者総数 | 人数 (a) | 5,048 | 21 | 50 | 451 | 4,526 |
| 悪性新生物 (がん) によるもの | 人数 (b) | 1,382 | 2 | 17 | 250 | 1,113 |
| | b/a | 27.4% | 9.5% | 34.0% | 55.4% | 24.6% |
| 乳がんによるもの | 人数 (c) | 123 | 0 | 5 | 52 | 67 |
| | c/b | 8.9% | 0.0% | 29.4% | 20.8% | 6.0% |
| 子宮がんによるもの | 人数 (d) | 62 | 0 | 4 | 21 | 37 |
| | d/b | 4.5% | 0.0% | 23.5% | 8.4% | 3.3% |

| 平成 28 年度 | | 総数 | 0～19 歳 | 20～39 歳 | 40～64 歳 | 65 歳以上 |
|------------------|--------|-------|--------|---------|---------|--------|
| 女性の死亡者総数 | 人数 (a) | 5,332 | 18 | 29 | 330 | 4,955 |
| 悪性新生物 (がん) によるもの | 人数 (b) | 1,428 | 1 | 15 | 191 | 1,221 |
| | b/a | 26.8% | 5.6% | 51.7% | 57.9% | 24.6% |
| 乳がんによるもの | 人数 (c) | 136 | 0 | 2 | 43 | 91 |
| | c/b | 9.5% | 0.0% | 13.3% | 22.5% | 7.5% |
| 子宮がんによるもの | 人数 (d) | 55 | 0 | 2 | 14 | 39 |
| | d/b | 3.9% | 0.0% | 13.3% | 7.3% | 3.2% |

資料：「北九州市衛生統計年報」

用語解説

[あ]

イクボス

職場でともに働く部下やスタッフの“仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）”を考え、その人のキャリアと人生を応援しながら組織の結果も出しつつ、自らも仕事と私生活を楽しむことができる上司（経営者・管理職）のこと。

部下や社会、そして組織を育（イク）てる上司（ボス）の略。

男性に限らず、女性管理職も対象である。

ESD

持続可能な開発のための教育〔Education for Sustainable Development〕の略。

持続可能な社会を実現するための教育で、環境教育、人権教育など、幅広い分野の教育を総合的に進めるもので、子どもから大人までを対象としており、学校のみならず家庭、社会、職場などあらゆる場で行われる。

一人ひとりが、世界の人々や将来世代、また環境との関係性の中で生きていることを認識し、よりよい社会づくりに参画するための力を育む教育のこと。

ESD は持続可能な社会の担い手づくりを通じて、SDGs の 17 全ての目標の達成に貢献するものである。

SDGs

Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略。地球規模の課題に対応するため、2015年の「国連持続可能な開発サミット」で193のすべての国連加盟国が合意した「持続可能な開発のための2030アジェンダ」の中に盛り込まれた2030年までの国際目標。「誰一人取り残さない」を理念とし、健康・福祉、働きがい・経済成長、気候変動対策などの17のゴールと169のターゲットが掲げられており、今後、社会・経済・環境上の様々な課題に世界各国の市民・企業・行政が協働して取り組んでいくための、もっとも重要なキーワード、新たなものさしとなる。

NPO（民間非営利組織）

「Non-Profit Organization」又は「Not-for-Profit Organization」の略称で、様々な社会貢献活動を行い、団体の構成員に対し収益を分配することを目的としない団体の総称をいう。収益を目的とする事業を行うこと自体は認められるが、事業で得た収益は、様々な社会貢献活動に充てることになる。

このうち、特定非営利活動促進法に基づき法人格を取得した法人を、「特定非営利活動法人（NOP法人）」という。

法人格の有無を問わず、様々な分野（福祉、教育・文化、まちづくり、環境、国際協力など）で、社会の多様化したニーズに応える重要な役割を果たすことが期待されている。

M字カーブ

日本の女性の労働力率を年齢階級別にグラフ化したとき、30歳代を谷とし、20歳代後半と40歳代後半が山になるアルファベットのMのような形になることをいう。これは、結婚や出産を機に労働市場から退出する女性が多く、子育てが一段落すると再び労働市場に参入するという特徴があるためである。国際的にみると、アメリカやスウェーデン等の欧米先進諸国では、子育て期における就業率の低下はみられない。

エンパワーメント

力をつけること。また、自ら主体的に行動することによって状況を変えていこうとする考え方のこと。

[か]

家族経営協定

農業等を営む家族が、経営や家庭生活全般について話し合い、経営の役割分担や収益配分、就業条件等を取り決め、それを家族間のルールとして文書化すること。

[さ]

ジェンダーギャップ指数

世界経済フォーラムが各国の男女間の格差を数値化しランク付けしたもので、経済分野、教育分野、政治分野及び保健分野のデータから算出され、0が完全不平等、1が完全平等。

周産期医療

周産期とは妊娠22週から出生後7日未満のことをいう。周産期医療とは周産期に関する医療であり、周産期母子医療センターの整備等により、母体・胎児や新生児におけるリスクの高い妊娠に対する医療及び高度な新生児医療等を提供している。

性別による固定的役割分担意識

男女を問わず個人の能力等によって役割の分担を決めることが適当であるにも関わらず、「男は仕事・女は家庭」、「男性は主要な業務・女性は補助的業務」等のように、男性、女性という性別を理由として、役割を固定的に分ける考え方のこと。

積極的改善措置（ポジティブ・アクション）

男女が、社会の対等な構成員として、自らの意思によって社会のあらゆる分野における活動に参画する機会に係る男女間の格差を改善するため必要な範囲において、男女のいずれか一方に対し、当該機会を積極的に提供すること。

ソーシャル・ネットワーキング・サービス（SNS）

友人・知人等の社会的ネットワークをインターネット上で提供することを目的とするコミュニティ型のサービスのこと。

[た]

ダイバーシティ

「多様性」のこと。多様な人材（注1）を活かし、その能力（注2）が最大限発揮できる機会を提供することでイノベーションを生み出し、価値創造につなげている経営をダイバーシティ経営という。

注1：「多様な人材」とは、性別、年齢、国籍、障がいの有無などだけでなく、キャリアや働き方などの多様性も含む。

注2：「能力」には、多様な人材それぞれの持つ潜在的な能力や特性なども含む。

地方創生

各地域がそれぞれの特徴を生かした自律的で持続可能な社会を創生すること。政府は、平成26年11月に「まち・ひと・しごと創生法」を制定し同年12月27日には、「まち・ひと・しごと創生長期ビジョン」と「まち・ひと・しごと創生総合戦略」を閣議決定した。

本市においても平成26年11月に市長を本部長とする「北九州市まち・ひと・しごと創生推進本部」を立ち上げるとともに、同年3月には「北九州市まち・ひと・しごと創生推進協議会」を設置し、同年10月に『北九州市まち・ひと・しごと創生総合戦略』を策定。

DV（ドメスティック・バイオレンス）

配偶者や恋人など親密な関係にある、又はあった男女間における暴力のこと。殴る、蹴るといった「身体的暴力」だけでなく、交友関係やメールの内容を細かく監視するといった「精神的暴力」、いやがっているのに性行為を強要するといった「性的暴力」、生活費を渡さないといった「経済的暴力」なども含まれる。婚姻関係にない交際相手からの暴力は「デートDV」と言われる。

テレワーク

情報通信技術（ICT）を活用した場所や時間にとらわれない柔軟な働き方のことで、「tele＝離れたところで」と「work＝働く」をあわせた造語。政府は、「テレワーク人口倍増アクションプラン」を平成19年に策定し、平成22年からは「新たな情報通信技術戦略」に引き継がれ、多様な就業ニーズを踏まえた雇用環境整備のため、テレワークの普及に取り組んでいる。

特定健診

生活習慣病の増加に伴い、平成20年度に始まった40歳～74歳を対象とするメタボリックシンドローム（内臓脂肪症候群）に着目した生活習慣病予防のための健康診査のこと。医療保険者に実施が義務付けられる。

[は]

保護命令

配偶者等からの身体に対する暴力又は生命等に対する脅迫を受けた被害者が、配偶者等から受ける身体に対する暴力により、その生命又は身体に重大な危害を受けおそれ大きいときに、裁判所が被害者からの申立てにより、加害者に対して発する命令のこと。保護命令には、被害者への接近禁止命令、被害者への電話等禁止命令、被害者の同居の子又は親族等への接近禁止命令、退去命令がある。

[ま]

マタニティ・ハラスメント

働く女性に対して、妊娠・出産・育児休業等を理由に解雇・雇止め・降格等の不利益な取り扱いを行うこと。また、精神的・肉体的な嫌がらせを職場で行うこと。

まちづくり協議会

概ね小学校区を基本として、自治会や社会福祉協議会、婦人会、老人クラブ、子ども会、民生委員・児童委員、学校などの地域団体が構成され、各団体の意見の調整を行い、地域課題の解決等自主的な活動による地域づくりを進める地域団体のこと。

民間シェルター

暴力を受けた被害者が緊急一時的に避難できる民間団体によって運営されている施設のこと。被害者の一時保護にとどまらず、相談への対応、被害者の自立へ向けたサポートなど、被害者に対する様々な援助を行っている。

[ら]

リプロダクティブ・ヘルス／ライツ（性と生殖に関する健康と権利）

リプロダクティブ・ヘルス（性と生殖に関する健康）とは、平成6年(1994年)の国際人口／開発会議の「行動計画」及び平成7年(1995年)の第4回世界女性会議の「北京宣言及び行動綱領」において、「人間の生殖システム、その機能と（活動）過程の全ての側面において、単に疾病、障害がないというばかりでなく、身体的、精神的、社会的に完全に良好な状態にあることを指す」とされている。

また、リプロダクティブ・ライツ（性と生殖に関する権利）は、「全てのカップルと個人が自分たちの子どもの数、出産間隔、並びに出産する時を責任をもって自由に決定でき、そのための情報と手段を得ることができるという基本的権利、並びに最高水準の性に関する健康及びリプロダクティブ・ヘルスを獲得する権利」とされている。

北九州市男女共同参画社会の形成の推進に関する条例

平成14年3月28日条例第16号

改正 平成14年6月24日条例第54号

北九州市は、市民一人ひとりの人権が尊重され、安心して暮らすことができるまちづくりを進めている。これまで、多くの市民と協力しながら、男女平等の促進、女性の社会参画の支援、アジア地域との女性の地位向上に関する相互協力など北九州市の実情に応じた様々な取組を行ってきた。

しかしながら、男女の人権が尊重される社会を実現するには、なお一層の努力が必要とされている。

一方、少子高齢化の急速な進展など北九州市の社会経済情勢の変化に対応できる豊かで活力あるまちづくりを進める上で、男女が、性別にかかわらず、その個性と能力を十分発揮することができる社会の実現が求められている。

このような状況の中、男女が社会のあらゆる分野に共に参画し、共に喜びと責任を分かち合うことのできる男女共同参画社会の形成は、市政の重要課題である。

ここに、男女共同参画社会の実現を目指すことを決意し、その実現に向けての基本理念を明らかにするとともにその方向性を示し、市民、事業者と協力しながら、男女共同参画社会の形成の推進に関する施策を総合的かつ計画的に進めるため、この条例を制定する。

第1章 総則

(目的)

第1条 この条例は、個人の尊重及び法の下での平等を保障する日本国憲法の理念にのっとり男女の人権が尊重される社会を実現すること並びに少子高齢化等の社会経済情勢の変化に対応できる豊かで活力ある社会を実現することの緊要性にかんがみ、男女共同参画社会の形成に関し、基本理念を定め、並びに市、市民及び事業者の責務を明らかにするとともに、男女共同参画社会の形成の推進に関する施策の基本的事項を定めることにより、男女共同参画社会の形成を総合的かつ計画的に推進することを目的とする。

(定義)

第2条 この条例において、次の各号に掲げる用語の意義は、当該各号に定めるところによる。

(1) 男女共同参画社会の形成 男女が、社会の対等な構成員として、自らの意思によって社会のあらゆる分野における活動に参画する機会が確保され、もって男女が均等に政治的、経済的、社会的及び文化的利益を享受することができ、かつ、共に責任を担うべき社会を形成することをいう。

(2) 積極的改善措置 前号に規定する機会に係る男女間の格差を改善するため必要な範囲内において、男女のいずれか一方に対し、当該機会を積極的に提供することをいう。

(基本理念)

第3条 男女共同参画社会の形成は、男女の個人としての尊厳が重んぜられること、男女が性別による差別的取扱いを受けないこと、男女が個人として能力を発揮する機会が確保されることその他の男女の人権が尊重されることを旨として、行われなければならない。

2 男女共同参画社会の形成に当たっては、社会における制度又は慣行が、性別による固定的な役割分担等を反映して、男女の社会における活動の選択に対して中立でない影響を及ぼすことにより、男女共同参画社会の形成を阻害する要因となるおそれがあることにかんがみ、社会における制度又は慣行が男女の社会における活動の選択に対して及ぼす影響をできる限り中立なものとするように配慮されなければならない。

3 男女共同参画社会の形成は、男女が、社会の対等な構成員として、市における政策又は民間の団体における方針の立案及び決定に共同して参画する機会が確保されることを旨として、行われなければならない。

4 男女共同参画社会の形成は、家族を構成する男女が、相互の協力と社会の支援の下に、子の養育、家族の介護その他の家庭生活における活動について家族の一員としての役割を円滑に果たし、かつ、当該活動以外の活動を行うことができるようにすることを旨として、行われなければならない。

5 男女共同参画社会の形成は、男女が互いの身体的特徴及び性に関する理解を深めるとともに、性に関する個人の意思が尊重され、生涯にわたる健康の保持が図られることを旨として、行われなければならない。

6 男女共同参画社会の形成の推進が国際社会における男女共同参画社会の形成に関する取組と密接な関係を有していることにかんがみ、男女共同参画社会の形成は、国際的な相互協力の下に行われなければならない。

(市の責務)

第4条 市は、前条に定める男女共同参画社会の形成に関する基本理念(以下「基本理念」という。)にのっとり、男女共同参画社会の形成の推進に関する施策(積極的改善措置を含む。以下同じ。)を総合的に策定し、及び実施する責務を有する。

2 市は、男女共同参画社会の形成の推進に当たっては、市民、事業者、国及び他の地方公共団体と相互に連携を図るとともに協力するよう努めなければならない。

(市民の責務)

第5条 市民は、基本理念にのっとり、職域、学校、地域、家庭その他の社会のあらゆる分野において男女共同参画社会の形成に寄与するよう努めなければならない。

2 市民は、市が実施する男女共同参画社会の形成の推進に関する施策に協力するよう努めなければならない。

(事業者の責務)

第6条 事業者は、基本理念にのっとり、その雇用する男女が、職業生活と家庭生活とを両立して行うことができるようにするための支援を行う等男女共同参画社会の形成の推進に取り組むよう努めなければならない。

2 事業者は、その事業活動に関し、市が実施する男女共同参画社会の形成の推進に関する施策に協力するよう努めなければならない。

(人権侵害行為の禁止)

第7条 何人も、性別による差別的取扱い、配偶者等に対する暴力、セクシュアルハラスメント(性的な言動に対する相手方の対応によ

って不利益を与え、又は性的な言動により相手方の生活環境を害することをいう。)その他男女間において相手方に身体的又は精神的苦痛を与える行為が人権を侵害する行為であることを認識し、これを行ってはならない。

第2章 男女共同参画社会の形成の推進に関する基本的施策

(男女共同参画基本計画)

第8条 市長は、男女共同参画社会の形成の推進に関する施策の総合的かつ計画的な推進を図るため、男女共同参画社会の形成の推進に関する基本的な計画(以下「男女共同参画基本計画」という。)を定めなければならない。

2 男女共同参画基本計画は、次に掲げる事項について定めるものとする。

- (1) 総合的に講ずべき男女共同参画社会の形成の推進に関する施策の大綱
- (2) 前号に掲げるもののほか、男女共同参画社会の形成の推進に関する施策を総合的かつ計画的に推進するために必要な事項

3 市長は、男女共同参画基本計画を定めるに当たっては、あらかじめ、北九州市男女共同参画審議会の意見を聴かななければならない。

4 市長は、男女共同参画基本計画を定めたときは、遅滞なくこれを公表しなければならない。

5 前2項の規定は、男女共同参画基本計画の変更について準用する。

(施策の策定等に当たっての配慮)

第9条 市は、男女共同参画社会の形成に影響を及ぼすと認められる施策を策定し、及び実施するに当たっては、男女共同参画社会の形成に配慮しなければならない。

(市民の理解を深めるための措置)

第10条 市は、広報活動等を通じて、基本理念に関する市民及び事業者の理解を深めるよう適切な措置を講ずるものとする。

2 市は、基本理念に関する市民の理解を深めるため、学校教育、社会教育その他の教育活動にかかわる者に対して適切な支援を行うものとする。

(相談)

第11条 市長は、性別による差別的取扱いその他の男女共同参画社会の形成を阻害する要因によって人権が侵害された場合における市民からの相談を処理するため、関係機関と連携して、適切な措置を講ずるよう努めるものとする。

(調査研究)

第12条 市は、男女共同参画社会の形成の推進に関する施策の策定に必要な調査研究を行うものとする。

(国際的な協力のための措置)

第13条 市は、アジアの地域をはじめとする海外の地域との情報の交換その他男女共同参画社会の形成に関する国際的な相互協力の円滑な推進を図るための適切な措置を講ずるよう努めるものとする。

2 市は、前項に規定する措置を講ずるに当たっては、国際社会における男女共同参画社会の形成と貧困、人口、開発等の問題とが密

接に関連していることを考慮して、これを行うものとする。

(市民及び民間の団体に対する支援)

第14条 市は、市民及び民間の団体による男女共同参画社会の形成の推進に関する取組を支援するため、情報の提供その他の必要な措置を講ずるものとする。

(男女共同参画センター)

第15条 市は、男女共同参画社会の形成の推進に関する施策を実施し、並びに市民及び民間の団体による男女共同参画社会の形成の推進に関する取組の拠点となる施設として、男女共同参画センターを設けるものとする。

(年次報告)

第16条 市長は、毎年、男女共同参画社会の形成の推進に関する施策の実施状況について、報告書を作成し、これを公表しなければならない。

第3章 北九州市男女共同参画審議会

第17条 市に北九州市男女共同参画審議会(以下「審議会」という。)を置く。

2 審議会は、次に掲げる事務を行う。

- (1) 市長の諮問に応じ、男女共同参画社会の形成の推進に関する基本的な方針、基本的な政策及び重要事項を調査審議し、及び意見を述べること。
- (2) 男女共同参画基本計画に基づき市が実施する男女共同参画社会の形成の推進に関する施策の実施状況について意見を述べること。
- (3) 前2号に掲げるもののほか、この条例の規定によりその権限に属させられた事務

3 審議会は、委員25人以内で組織する。

4 男女のいずれか一方の委員の数は、委員の総数の10分の4未満であってはならない。

5 特別の事項を調査審議させるため必要があるときは、審議会に臨時委員を置くことができる。

6 委員及び臨時委員は、学識経験のある者、関係機関の代表者、市民その他市長が適当と認める者のうちから市長が任命する。

7 委員の任期は2年とする。ただし、補欠の委員の任期は、前任者の残任期間とする。

8 委員は、再任されることができる。

9 臨時委員は、特別の事項に関する調査審議が終了したときは、解任されるものとする。

10 前各項に定めるもののほか、審議会の組織及び運営に関し必要な事項は、規則で定める。

付 則 抄

(施行期日)

1 この条例は、平成14年4月1日から施行する。

(任期の特例)

付 則(平成14年6月24日条例第54号)

この条例は、平成14年6月24日から施行する。

男女共同参画社会基本法(抄)

平成11年6月23日法律第78号
最終改正 平成11年12月22日法律第160号

我が国においては、日本国憲法に個人の尊重と法の下での平等がうたわれ、男女平等の実現に向けた様々な取組が、国際社会における取組とも連動しつつ、着実に進められてきたが、なお一層の努力が必要とされている。

一方、少子高齢化の進展、国内経済活動の成熟化等我が国の社会経済情勢の急速な変化に対応していく上で、男女が、互いにその人権を尊重しつつ責任も分かち合い、性別にかかわらず、その個性と能力を十分に発揮することができる男女共同参画社会の実現は、重要な課題となっている。

このような状況にかんがみ、男女共同参画社会の実現を二十一世紀の我が国社会を決定する最重要課題と位置付け、社会のあらゆる分野において、男女共同参画社会の形成の促進に関する施策の推進を図っていくことが重要である。

ここに、男女共同参画社会の形成についての基本理念を明らかにしてその方向を示し、将来に向かって国、地方公共団体及び国民の男女共同参画社会の形成に関する取組を総合的かつ計画的に推進するため、この法律を制定する。

第1章 総則

(目的)

第1条 この法律は、男女の人権が尊重され、かつ、社会経済情勢の変化に対応できる豊かで活力ある社会を実現することの緊要性にかんがみ、男女共同参画社会の形成に関し、基本理念を定め、並びに国、地方公共団体及び国民の責務を明らかにするとともに、男女共同参画社会の形成の促進に関する施策の基本となる事項を定めることにより、男女共同参画社会の形成を総合的かつ計画的に推進することを目的とする。

(定義)

第2条 この法律において、次の各号に掲げる用語の意義は、当該各号に定めるところによる。

- (1) 男女共同参画社会の形成 男女が、社会の対等な構成員として、自らの意思によって社会のあらゆる分野における活動に参画する機会が確保され、もって男女が均等に政治的、経済的、社会的及び文化的利益を享受することができ、かつ、共に責任を担うべき社会を形成することをいう。
- (2) 積極的改善措置 前号に規定する機会に係る男女間の格差を改善するため必要な範囲内において、男女のいずれか一方に対し、当該機会を積極的に提供することをいう。

(男女の人権の尊重)

第3条 男女共同参画社会の形成は、男女の個人としての尊厳が重んぜられること、男女が性別による差別的取扱いを受けないこと、男女が個人として能力を発揮する機会が確保されることその他の男女の人権が尊重されることを旨として、行われなければならない。

(社会における制度又は慣行についての配慮)

第4条 男女共同参画社会の形成に当たっては、社会における制度

又は慣行が、性別による固定的な役割分担等を反映して、男女の社会における活動の選択に対して中立でない影響を及ぼすことにより、男女共同参画社会の形成を阻害する要因となるおそれがあることにかんがみ、社会における制度又は慣行が男女の社会における活動の選択に対して及ぼす影響をできる限り中立なものとするように配慮されなければならない。

(政策等の立案及び決定への共同参画)

第5条 男女共同参画社会の形成は、男女が、社会の対等な構成員として、国若しくは地方公共団体における政策又は民間の団体における方針の立案及び決定に共同して参画する機会が確保されることを旨として、行われなければならない。

(家庭生活における活動と他の活動の両立)

第6条 男女共同参画社会の形成は、家族を構成する男女が、相互の協力と社会の支援の下に、子の養育、家族の介護その他の家庭生活における活動について家族の一員としての役割を円滑に果たし、かつ、当該活動以外の活動を行うことができるようにすることを旨として、行われなければならない。

(国際的協調)

第7条 男女共同参画社会の形成の促進が国際社会における取組と密接な関係を有していることにかんがみ、男女共同参画社会の形成は、国際的協調の下に行われなければならない。

(国の責務)

第8条 国は、第三条から前条までに定める男女共同参画社会の形成についての基本理念(以下「基本理念」という。)にのっとり、男女共同参画社会の形成の促進に関する施策(積極的改善措置を含む。以下同じ。)を総合的に策定し、及び実施する責務を有する。

(地方公共団体の責務)

第9条 地方公共団体は、基本理念にのっとり、男女共同参画社会の形成の促進に関し、国の施策に準じた施策及びその他のその地方公共団体の区域の特性に応じた施策を策定し、及び実施する責務を有する。

(国民の責務)

第10条 国民は、職域、学校、地域、家庭その他の社会のあらゆる分野において、基本理念にのっとり、男女共同参画社会の形成に寄与するように努めなければならない。

(法制上の措置等)

第11条 政府は、男女共同参画社会の形成の促進に関する施策を実施するため必要な法制上又は財政上の措置その他の措置を講じなければならない。

(年次報告等)

第12条 政府は、毎年、国会に、男女共同参画社会の形成の状況及び政府が講じた男女共同参画社会の形成の促進に関する施策についての報告を提出しなければならない。

2 政府は、毎年、前項の報告に係る男女共同参画社会の形成の状況を考慮して講じようとする男女共同参画社会の形成の促進に関する施策を明らかにした文書を作成し、これを国会に提出しなければならない。

第2章 男女共同参画社会の形成の促進に関する基本的施策 (男女共同参画基本計画)

第13条 政府は、男女共同参画社会の形成の促進に関する施策の総合的かつ計画的な推進を図るため、男女共同参画社会の形成の促進に関する基本的な計画(以下「男女共同参画基本計画」という。)を定めなければならない。

2 男女共同参画基本計画は、次に掲げる事項について定めるものとする。

(1) 総合的かつ長期的に講ずべき男女共同参画社会の形成の促進に関する施策の大綱

(2) 前号に掲げるもののほか、男女共同参画社会の形成の促進に関する施策を総合的かつ計画的に推進するために必要な事項

3 内閣総理大臣は、男女共同参画会議の意見を聴いて、男女共同参画基本計画の案を作成し、閣議の決定を求めなければならない。

4 内閣総理大臣は、前項の規定による閣議の決定があったときは、遅滞なく、男女共同参画基本計画を公表しなければならない。

5 前2項の規定は、男女共同参画基本計画の変更について準用する。

(都道府県男女共同参画計画等)

第14条 都道府県は、男女共同参画基本計画を勘案して、当該都道府県の区域における男女共同参画社会の形成の促進に関する施策についての基本的な計画(以下「都道府県男女共同参画計画」という。)を定めなければならない。

2 都道府県男女共同参画計画は、次に掲げる事項について定めるものとする。

(1) 都道府県の区域において総合的かつ長期的に講ずべき男女共同参画社会の形成の促進に関する施策の大綱

(2) 前号に掲げるもののほか、都道府県の区域における男女共同参画社会の形成の促進に関する施策を総合的かつ計画的に推進するために必要な事項

3 市町村は、男女共同参画基本計画及び都道府県男女共同参画計画を勘案して、当該市町村の区域における男女共同参画社会の形成の促進に関する施策についての基本的な計画(以下「市町村男女共同参画計画」という。)を定めるように努めなければならない。

4 都道府県又は市町村は、都道府県男女共同参画計画又は市町村男女共同参画計画を定め、又は変更したときは、遅滞なく、これを公表しなければならない。

(施策の策定等に当たっての配慮)

第15条 国及び地方公共団体は、男女共同参画社会の形成に影響を及ぼすと認められる施策を策定し、及び実施するに当たっては、男女共同参画社会の形成に配慮しなければならない。

(国民の理解を深めるための措置)

第16条 国及び地方公共団体は、広報活動等を通じて、基本理念に関する国民の理解を深めるよう適切な措置を講じなければならない。

(苦情の処理等)

第17条 国は、政府が実施する男女共同参画社会の形成の促進に関する施策又は男女共同参画社会の形成に影響を及ぼすと認められる施策についての苦情の処理のために必要な措置及び性別による差別的取扱いその他の男女共同参画社会の形成を阻害す

る要因によって人権が侵害された場合における被害者の救済を図るために必要な措置を講じなければならない。

(調査研究)

第18条 国は、社会における制度又は慣行が男女共同参画社会の形成に及ぼす影響に関する調査研究その他の男女共同参画社会の形成の促進に関する施策の策定に必要な調査研究を推進するように努めるものとする。

(国際的協調のための措置)

第19条 国は、男女共同参画社会の形成を国際的協調の下に促進するため、外国政府又は国際機関との情報の交換その他男女共同参画社会の形成に関する国際的な相互協力の円滑な推進を図るために必要な措置を講ずるように努めるものとする。

(地方公共団体及び民間の団体に対する支援)

第20条 国は、地方公共団体が実施する男女共同参画社会の形成の促進に関する施策及び民間の団体が男女共同参画社会の形成の促進に関して行う活動を支援するため、情報の提供その他の必要な措置を講ずるように努めるものとする。

第3章、附則 略

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律

(平成27年法律第64号)

改正 平成29年3月31日法律第14号

第1章 総則

(目的)

第1条 この法律は、近年、自らの意思によって職業生活を営み、又は営もうとする女性とその個性と能力を十分に発揮して職業生活において活躍すること(以下「女性の職業生活における活躍」という。)が一層重要となっていることに鑑み、男女共同参画社会基本法(平成十一年法律第七十八号)の基本理念にのっとり、女性の職業生活における活躍の推進について、その基本原則を定め、並びに国、地方公共団体及び事業主の責務を明らかにするとともに、基本方針及び事業主の行動計画の策定、女性の職業生活における活躍を推進するための支援措置等について定めることにより、女性の職業生活における活躍を迅速かつ重点的に推進し、もって男女の人権が尊重され、かつ、急速な少子高齢化の進展、国民の需要の多様化その他の社会経済情勢の変化に対応できる豊かで活力ある社会を実現することを目的とする。

(基本原則)

第2条 女性の職業生活における活躍の推進は、職業生活における活躍に係る男女間の格差の実情を踏まえ、自らの意思によって職業生活を営み、又は営もうとする女性に対する採用、教育訓練、昇進、職種及び雇用形態の変更その他の職業生活に関する機会の積極的な提供及びその活用を通じ、かつ、性別による固定的な役割分担等を反映した職場における慣行が女性の職業生活における活躍に対して及ぼす影響に配慮して、その個性と能力が十分に発揮できるようにすることを旨として、行われなければならない。

2 女性の職業生活における活躍の推進は、職業生活を営む女性が結婚、妊娠、出産、育児、介護その他の家庭生活に関する事由によりやむを得ず退職することが多いことその他の家庭生活に関する事由が職業生活に与える影響を踏まえ、家族を構成する男女が、男女の別を問わず、相互の協力と社会の支援の下に、育児、介護その他の家庭生活における活動について家族の一員としての役割を円滑に果たしつつ職業生活における活動を行うために必要な環境の整備等により、男女の職業生活と家庭生活との円滑かつ継続的な両立が可能となることを旨として、行われなければならない。

3 女性の職業生活における活躍の推進に当たっては、女性の職業生活と家庭生活との両立に関し、本人の意思が尊重されるべきものであることに留意されなければならない。

(国及び地方公共団体の責務)

第3条 国及び地方公共団体は、前条に定める女性の職業生活における活躍の推進についての基本原則(次条及び第五条第一項において「基本原則」という。)にのっとり、女性の職業生活における活躍の推進に関して必要な施策を策定し、及びこれを実施しなければならない。

(事業主の責務)

第4条 事業主は、基本原則にのっとり、その雇用し、又は雇用しようとする女性労働者に対する職業生活に関する機会の積極的な提供、

雇用する労働者の職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備その他の女性の職業生活における活躍の推進に関する取組を自ら実施するよう努めるとともに、国又は地方公共団体が実施する女性の職業生活における活躍の推進に関する施策に協力しなければならない。

第2章 基本方針等

(基本方針)

第5条 政府は、基本原則にのっとり、女性の職業生活における活躍の推進に関する施策を総合的かつ一体的に実施するため、女性の職業生活における活躍の推進に関する基本方針(以下「基本方針」という。)を定めなければならない。

2 基本方針においては、次に掲げる事項を定めるものとする。

- 一 女性の職業生活における活躍の推進に関する基本的な方向
- 二 事業主が実施すべき女性の職業生活における活躍の推進に関する取組に関する基本的な事項
- 三 女性の職業生活における活躍の推進に関する施策に関する次に掲げる事項
 - イ 女性の職業生活における活躍を推進するための支援措置に関する事項
 - ロ 職業生活と家庭生活との両立を図るために必要な環境の整備に関する事項
 - ハ その他女性の職業生活における活躍の推進に関する施策に関する重要事項
- 四 前三号に掲げるもののほか、女性の職業生活における活躍を推進するために必要な事項

3 内閣総理大臣は、基本方針の案を作成し、閣議の決定を求めなければならない。

4 内閣総理大臣は、前項の規定による閣議の決定があったときは、遅滞なく、基本方針を公表しなければならない。

5 前二項の規定は、基本方針の変更について準用する。

(都道府県推進計画等)

第6条 都道府県は、基本方針を勘案して、当該都道府県の区域内における女性の職業生活における活躍の推進に関する施策についての計画(以下この条において「都道府県推進計画」という。)を定めるよう努めるものとする。

2 市町村は、基本方針(都道府県推進計画が定められているときは、基本方針及び都道府県推進計画)を勘案して、当該市町村の区域内における女性の職業生活における活躍の推進に関する施策についての計画(次項において「市町村推進計画」という。)を定めるよう努めるものとする。

3 都道府県又は市町村は、都道府県推進計画又は市町村推進計画を定め、又は変更したときは、遅滞なく、これを公表しなければならない。

第3章 事業主行動計画等

第一節 事業主行動計画策定指針

第7条 内閣総理大臣、厚生労働大臣及び総務大臣は、事業主が女性の職業生活における活躍の推進に関する取組を総合的かつ効果的に実施することができるよう、基本方針に即して、次条第一項に規定する一般事業主行動計画及び第十五条第一項に規定する

特定事業主行動計画(次項において「事業主行動計画」と総称する。)の策定に関する指針(以下「事業主行動計画策定指針」という。)を定めなければならない。

- 2 事業主行動計画策定指針においては、次に掲げる事項につき、事業主行動計画の指針となるべきものを定めるものとする。
 - 一 事業主行動計画の策定に関する基本的な事項
 - 二 女性の職業生活における活躍の推進に関する取組の内容に関する事項
 - 三 その他女性の職業生活における活躍の推進に関する取組に関する重要事項
- 3 内閣総理大臣、厚生労働大臣及び総務大臣は、事業主行動計画策定指針を定め、又は変更したときは、遅滞なく、これを公表しなければならない。

第二節 一般事業主行動計画

(一般事業主行動計画の策定等)

- 第 8 条 国及び地方公共団体以外の事業主(以下「一般事業主」という。)であって、常時雇用する労働者の数が三百人を超えるものは、事業主行動計画策定指針に即して、一般事業主行動計画(一般事業主が実施する女性の職業生活における活躍の推進に関する取組に関する計画をいう。以下同じ。)を定め、厚生労働省令で定めるところにより、厚生労働大臣に届け出なければならない。これを変更したときも、同様とする。
 - 2 一般事業主行動計画においては、次に掲げる事項を定めるものとする。
 - 一 計画期間
 - 二 女性の職業生活における活躍の推進に関する取組の実施により達成しようとする目標
 - 三 実施しようとする女性の職業生活における活躍の推進に関する取組の内容及びその実施時期
 - 3 第一項に規定する一般事業主は、一般事業主行動計画を定め、又は変更しようとするときは、厚生労働省令で定めるところにより、採用した労働者に占める女性労働者の割合、男女の継続勤務年数の差異、労働時間の状況、管理的地位にある労働者に占める女性労働者の割合その他のその事業における女性の職業生活における活躍に関する状況を把握し、女性の職業生活における活躍を推進するために改善すべき事情について分析した上で、その結果を勘案して、これを定めなければならない。この場合において、前項第二号の目標については、採用する労働者に占める女性労働者の割合、男女の継続勤務年数の差異の縮小の割合、労働時間、管理的地位にある労働者に占める女性労働者の割合その他の数値を用いて定量的に定めなければならない。
 - 4 第一項に規定する一般事業主は、一般事業主行動計画を定め、又は変更したときは、厚生労働省令で定めるところにより、これを労働者に周知させるための措置を講じなければならない。
 - 5 第一項に規定する一般事業主は、一般事業主行動計画を定め、又は変更したときは、厚生労働省令で定めるところにより、これを公表しなければならない。
 - 6 第一項に規定する一般事業主は、一般事業主行動計画に基づく取組を実施するとともに、一般事業主行動計画に定められた目標を

達成するよう努めなければならない。

- 7 一般事業主であって、常時雇用する労働者の数が三百人以下のものは、事業主行動計画策定指針に即して、一般事業主行動計画を定め、厚生労働省令で定めるところにより、厚生労働大臣に届け出るよう努めなければならない。これを変更したときも、同様とする。
- 8 第三項の規定は前項に規定する一般事業主が一般事業主行動計画を定め、又は変更しようとする場合について、第四項から第六項までの規定は前項に規定する一般事業主が一般事業主行動計画を定め、又は変更した場合について、それぞれ準用する。

(基準に適合する一般事業主の認定)

第 9 条 厚生労働大臣は、前条第一項又は第七項の規定による届出をした一般事業主からの申請に基づき、厚生労働省令で定めるところにより、当該事業主について、女性の職業生活における活躍の推進に関する取組に関し、当該取組の実施の状況が優良なものであることその他の厚生労働省令で定める基準に適合するものである旨の認定を行うことができる。

(認定一般事業主の表示等)

- 第 10 条 前条の認定を受けた一般事業主(次条及び第二十条第一項において「認定一般事業主」という。)(商品、役務の提供の用に供する物、商品又は役務の広告又は取引に用いる書類若しくは通信その他の厚生労働省令で定めるもの(次項において「商品等」という。))に厚生労働大臣の定める表示を付することができる。
 - 2 何人も、前項の規定による場合を除くほか、商品等に同項の表示又はこれと紛らわしい表示を付してはならない。

(認定の取消し)

- 第 11 条 厚生労働大臣は、認定一般事業主が次の各号のいずれかに該当するときは、第九条の認定を取り消すことができる。
 - 一 第九条に規定する基準に適合しなくなったと認めるとき。
 - 二 この法律又はこの法律に基づく命令に違反したとき。
 - 三 不正の手段により第九条の認定を受けたとき。

(委託募集の特例等)

- 第 12 条 承認中小事業主団体の構成員である中小事業主(一般事業主であって、常時雇用する労働者の数が三百人以下のものをいう。以下この項及び次項において同じ。)が、当該承認中小事業主団体をして女性の職業生活における活躍の推進に関する取組の実施に関し必要な労働者の募集を行わせようとする場合において、当該承認中小事業主団体が当該募集に従事しようとするときは、職業安定法(昭和二十二年法律第百四十一号)第三十六条第一項及び第三項の規定は、当該構成員である中小事業主については、適用しない。
 - 2 この条及び次条において「承認中小事業主団体」とは、事業協同組合、協同組合連合会その他の特別の法律により設立された組合若しくはその連合会であって厚生労働省令で定めるもの又は一般社団法人で中小事業主を直接又は間接の構成員とするもの(厚生労働省令で定める要件に該当するものに限る。)のうち、その構成員である中小事業主に対して女性の職業生活における活躍の推進に関する取組を実施するための人材確保に関する相談及び援助を行うものであって、その申請に基づいて、厚生労働大臣が、当該相談及び援助を適切に行うための厚生労働省令で定める基準に適合す

る旨の承認を行ったものをいう。

- 3 厚生労働大臣は、承認中小事業主団体が前項に規定する基準に適合しなくなったと認めるときは、同項の承認を取り消すことができる。
- 4 承認中小事業主団体は、第一項に規定する募集に従事しようとするときは、厚生労働省令で定めるところにより、募集時期、募集人員、募集地域その他の労働者の募集に関する事項で厚生労働省令で定めるものを厚生労働大臣に届け出なければならない。
- 5 職業安定法第三十七条第二項の規定は前項の規定による届出があった場合について、同法第五条の三第一項及び第四項、第五条の四、第三十九条、第四十一条第二項、第四十二条第一項、第四十二条の二、第四十八条の三第一項、第四十八条の四、第五十条第一項及び第二項並びに第五十一条の規定は前項の規定による届出をして労働者の募集に従事する者について、同法第四十条の規定は同項の規定による届出をして労働者の募集に従事する者に対する報酬の供与について、同法第五十条第三項及び第四項の規定はこの項において準用する同条第二項に規定する職権を行う場合について、それぞれ準用する。この場合において、同法第三十七条第二項中「労働者の募集を行おうとする者」とあるのは「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第十二条第四項の規定による届出をして労働者の募集に従事しようとする者」と、同法第四十一条第二項中「当該労働者の募集の業務の廃止を命じ、又は期間」とあるのは「期間」と読み替えるものとする。
- 6 職業安定法第三十六条第二項及び第四十二条の三の規定の適用については、同法第三十六条第二項中「前項の」とあるのは「被用者以外の者をして労働者の募集に従事させようとする者がその被用者以外の者に与えようとする」と、同法第四十二条の三中「第三十九条に規定する募集受託者」とあるのは「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(平成二十七年法律第六十四号)第十二条第四項の規定による届出をして労働者の募集に従事する者」とする。
- 7 厚生労働大臣は、承認中小事業主団体に対し、第二項の相談及び援助の実施状況について報告を求めることができる。

第13条 公共職業安定所は、前条第四項の規定による届出をして労働者の募集に従事する承認中小事業主団体に対して、雇用情報及び職業に関する調査研究の成果を提供し、かつ、これらに基づき当該募集の内容又は方法について指導することにより、当該募集の効果的かつ適切な実施を図るものとする。

(一般事業主に対する国の援助)

第14条 国は、第八条第一項若しくは第七項の規定により一般事業主行動計画を策定しようとする一般事業主又はこれらの規定による届出をした一般事業主に対して、一般事業主行動計画の策定、労働者への周知若しくは公表又は一般事業主行動計画に基づく措置が円滑に実施されるように相談その他の援助の実施に努めるものとする。

第三節 特定事業主行動計画

第15条 国及び地方公共団体の機関、それらの長又はそれらの職員で政令で定めるもの(以下「特定事業主」という。)は、政令で定めるところにより、事業主行動計画策定指針に即して、特定事業主行動

計画(特定事業主が実施する女性の職業生活における活躍の推進に関する取組に関する計画をいう。以下この条において同じ。)を定めなければならない。

- 2 特定事業主行動計画においては、次に掲げる事項を定めるものとする。

- 一 計画期間
- 二 女性の職業生活における活躍の推進に関する取組の実施により達成しようとする目標
- 三 実施しようとする女性の職業生活における活躍の推進に関する取組の内容及びその実施時期

- 3 特定事業主は、特定事業主行動計画を定め、又は変更しようとするときは、内閣府令で定めるところにより、採用した職員に占める女性職員の割合、男女の継続勤務年数の差異、勤務時間の状況、管理的地位にある職員に占める女性職員の割合その他のその事務及び事業における女性の職業生活における活躍に関する状況を把握し、女性の職業生活における活躍を推進するために改善すべき事情について分析した上で、その結果を勘案して、これを定めなければならない。この場合において、前項第二号の目標については、採用する職員に占める女性職員の割合、男女の継続勤務年数の差異の縮小の割合、勤務時間、管理的地位にある職員に占める女性職員の割合その他の数値を用いて定量的に定めなければならない。

- 4 特定事業主は、特定事業主行動計画を定め、又は変更したときは、遅滞なく、これを職員に周知させるための措置を講じなければならない。

- 5 特定事業主は、特定事業主行動計画を定め、又は変更したときは、遅滞なく、これを公表しなければならない。

- 6 特定事業主は、毎年少なくとも一回、特定事業主行動計画に基づく取組の実施の状況を公表しなければならない。

- 7 特定事業主は、特定事業主行動計画に基づく取組を実施するとともに、特定事業主行動計画に定められた目標を達成するよう努めなければならない。

第四節 女性の職業選択に資する情報の公表

(一般事業主による女性の職業選択に資する情報の公表)

第16条 第八条第一項に規定する一般事業主は、厚生労働省令で定めるところにより、職業生活を営み、又は営もうとする女性の職業選択に資するよう、その事業における女性の職業生活における活躍に関する情報を定期的に公表しなければならない。

- 2 第八条第七項に規定する一般事業主は、厚生労働省令で定めるところにより、職業生活を営み、又は営もうとする女性の職業選択に資するよう、その事業における女性の職業生活における活躍に関する情報を定期的に公表するよう努めなければならない。

(特定事業主による女性の職業選択に資する情報の公表)

第17条 特定事業主は、内閣府令で定めるところにより、職業生活を営み、又は営もうとする女性の職業選択に資するよう、その事務及び事業における女性の職業生活における活躍に関する情報を定期的に公表しなければならない。

第四章 女性の職業生活における活躍を推進するための支援措置(職業指導等の措置等)

第18条 国は、女性の職業生活における活躍を推進するため、職業指導、職業紹介、職業訓練、創業の支援その他の必要な措置を講ずるよう努めるものとする。

2 地方公共団体は、女性の職業生活における活躍を推進するため、前項の措置と相まって、職業生活を営み、又は営もうとする女性及びその家族その他の関係者からの相談に応じ、関係機関の紹介その他の情報の提供、助言その他の必要な措置を講ずるよう努めるものとする。

3 地方公共団体は、前項に規定する業務に係る事務の一部を、その事務を適切に実施することができるものとして内閣府令で定める基準に適合する者に委託することができる。

4 前項の規定による委託に係る事務に従事する者又は当該事務に従事していた者は、正当な理由なく、当該事務に関して知り得た秘密を漏らしてはならない。

(財政上の措置等)

第19条 国は、女性の職業生活における活躍の推進に関する地方公共団体の施策を支援するために必要な財政上の措置その他の措置を講ずるよう努めるものとする。

(国等からの受注機会の増大)

第20条 国は、女性の職業生活における活躍の推進に資するため、国及び公庫等(沖縄振興開発金融公庫その他の特別の法律によって設立された法人であって政令で定めるものをいう。)の役員又は物件の調達に関し、予算の適正な使用に留意しつつ、認定一般事業主その他の女性の職業生活における活躍に関する状況又は女性の職業生活における活躍の推進に関する取組の実施の状況が優良な一般事業主(次項において「認定一般事業主等」という。)の受注の機会の増大その他の必要な施策を実施するものとする。

2 地方公共団体は、国の施策に準じて、認定一般事業主等の受注の機会の増大その他の必要な施策を実施するように努めるものとする。

(啓発活動)

第21条 国及び地方公共団体は、女性の職業生活における活躍の推進について、国民の関心と理解を深め、かつ、その協力を得るとともに、必要な啓発活動を行うものとする。

(情報の収集、整理及び提供)

第22条 国は、女性の職業生活における活躍の推進に関する取組に資するよう、国内外における女性の職業生活における活躍の状況及び当該取組に関する情報の収集、整理及び提供を行うものとする。

(協議会)

第23条 当該地方公共団体の区域において女性の職業生活における活躍の推進に関する事務及び事業を行う国及び地方公共団体の機関(以下この条において「関係機関」という。)は、第十八条第一項の規定により国が講ずる措置及び同条第二項の規定により地方公共団体が講ずる措置に係る事例その他の女性の職業生活における活躍の推進に有用な情報を活用することにより、当該区域において女性の職業生活における活躍の推進に関する取組が効果的かつ円滑に実施されるようにするため、関係機関により構成される協議会(以下「協議会」という。)を組織することができる。

2 協議会を組織する関係機関は、当該地方公共団体の区域内において第十八条第三項の規定による事務の委託がされている場合には、当該委託を受けた者を協議会の構成員として加えるものとする。

3 協議会を組織する関係機関は、必要があると認めるときは、協議会に次に掲げる者を構成員として加えることができる。

- 一 一般事業主の団体又はその連合団体
- 二 学識経験者
- 三 その他当該関係機関が必要と認める者

4 協議会は、関係機関及び前二項の構成員(以下この項において「関係機関等」という。)が相互の連絡を図ることにより、女性の職業生活における活躍の推進に有用な情報を共有し、関係機関等の連携の緊密化を図るとともに、地域の実情に応じた女性の職業生活における活躍の推進に関する取組について協議を行うものとする。

5 協議会が組織されたときは、当該地方公共団体は、内閣府令で定めるところにより、その旨を公表しなければならない。

(秘密保持義務)

第24条 協議会の事務に従事する者又は協議会の事務に従事していた者は、正当な理由なく、協議会の事務に関して知り得た秘密を漏らしてはならない。

(協議会の定める事項)

第25条 前二条に定めるもののほか、協議会の組織及び運営に関し必要な事項は、協議会が定める。

第五章 雑則

(報告の徴収並びに助言、指導及び勧告)

第26条 厚生労働大臣は、この法律の施行に関し必要があると認めるときは、第八条第一項に規定する一般事業主に対して、報告を求め、又は助言、指導若しくは勧告をすることができる。

(権限の委任)

第27条 第八条から第十二条まで及び前条に規定する厚生労働大臣の権限は、厚生労働省令で定めるところにより、その一部を都道府県労働局長に委任することができる。

(政令への委任)

第28条 この法律に定めるもののほか、この法律の実施のため必要な事項は、政令で定める。

第六章 罰則

第29条 第十二条第五項において準用する職業安定法第四十一条第二項の規定による業務の停止の命令に違反して、労働者の募集に従事した者は、一年以下の懲役又は百万円以下の罰金に処する。

第30条 次の各号のいずれかに該当する者は、一年以下の懲役又は五十万円以下の罰金に処する。

- 一 第十八条第四項の規定に違反した者
- 二 第二十四条の規定に違反した者

第31条 次の各号のいずれかに該当する者は、六月以下の懲役又は三十万円以下の罰金に処する。

- 一 第十二条第四項の規定による届出をしないで、労働者の募集に従事した者
- 二 第十二条第五項において準用する職業安定法第三十七条第二項の規定による指示に従わなかった者

三 第十二条第五項において準用する職業安定法第三十九条又は第四十条の規定に違反した者

第 32 条 次の各号のいずれかに該当する者は、三十万円以下の罰金に処する。

- 一 第十条第二項の規定に違反した者
- 二 第十二条第五項において準用する職業安定法第五十条第一項の規定による報告をせず、又は虚偽の報告をした者
- 三 第十二条第五項において準用する職業安定法第五十条第二項の規定による立入り若しくは検査を拒み、妨げ、若しくは忌避し、又は質問に対して答弁をせず、若しくは虚偽の陳述をした者
- 四 第十二条第五項において準用する職業安定法第五十一条第一項の規定に違反して秘密を漏らした者

第 33 条 法人の代表者又は法人若しくは人の代理人、使用人その他の従業者が、その法人又は人の業務に関し、第二十九条、第三十一条又は前条の違反行為をしたときは、行為者を罰するほか、その法人又は人に対しても、各本条の罰金刑を科する。

第 34 条 第二十六条の規定による報告をせず、又は虚偽の報告をした者は、二十万円以下の過料に処する。

附 則

(施行期日)

第 1 条 この法律は、公布の日から施行する。ただし、第三章(第七条を除く。)、第五章(第二十八条を除く。))及び第六章(第三十条を除く。))の規定並びに附則第五条の規定は、平成二十八年四月一日から施行する。

(この法律の失効)

第 2 条 この法律は、平成三十八年三月三十一日限り、その効力を失う。

2 第十八条第三項の規定による委託に係る事務に従事していた者の当該事務に関して知り得た秘密については、同条第四項の規定(同項に係る罰則を含む。))は、前項の規定にかかわらず、同項に規定する日後も、なおその効力を有する。

3 協議会の事務に従事していた者の当該事務に関して知り得た秘密については、第二十四条の規定(同条に係る罰則を含む。))は、第一項の規定にかかわらず、同項に規定する日後も、なおその効力を有する。

4 この法律の失効前にした行為に対する罰則の適用については、この法律は、第一項の規定にかかわらず、同項に規定する日後も、なおその効力を有する。

(政令への委任)

第 3 条 前条第二項から第四項までに規定するもののほか、この法律の施行に伴い必要な経過措置は、政令で定める。

(検討)

第 4 条 政府は、この法律の施行後三年を経過した場合において、この法律の施行の状況を勘案し、必要があると認めるときは、この法律の規定について検討を加え、その結果に基づいて必要な措置を講ずるものとする。

(社会保険労務士法の一部改正)

第 5 条 社会保険労務士法(昭和四十三年法律第八十九号)の一部を次のように改正する。

別表第一第二十号の二十六の次に次の一号を加える。

二十の二十七 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(平成二十七年法律第六十四号)

(内閣府設置法の一部改正)

第 6 条 内閣府設置法(平成十一年法律第八十九号)の一部を次のように改正する。

附則第二条第二項の表に次のように加える。

| | |
|------------------|---|
| 平成三十八年 三月三十一日 | 女性の職業生活における活躍の推進に関する基本方針(女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(平成二十七年法律第六十四号)第五条第一項に規定するものをいう。))の策定及び推進に関すること。 |
|------------------|---|

附 則 (平成二九年三月三十一日法律第一四号) 抄

(施行期日)

第 1 条 この法律は、平成二十九年四月一日から施行する。ただし、次の各号に掲げる規定は、当該各号に定める日から施行する。

- 一 第一条中雇用保険法第六十四条の次に一条を加える改正規定及び附則第三十五条の規定 公布の日
- 四 第二条中雇用保険法第十条の四第二項、第五十八条第一項、第六十条の二第四項、第七十六条第二項及び第七十九条の二並びに附則第十一条の二第一項の改正規定並びに同条第三項の改正規定(「百分の五十を」を「百分の八十を」に改める部分に限る。)、第四条の規定並びに第七条中育児・介護休業法第五十三条第五項及び第六項並びに第六十四条の改正規定並びに附則第五条から第八条まで及び第十条の規定、附則第十三条中国国家公務員退職手当法(昭和二十八年法律第八十二号)第十条第十項第五号の改正規定、附則第十四条第二項及び第十七条の規定、附則第十八条(次号に掲げる規定を除く。))の規定、附則第十九条中高年齢者等の雇用の安定等に関する法律(昭和四十六年法律第六十八号)第三十八条第三項の改正規定(「第四条第八項」を「第四条第九項」に改める部分に限る。)、附則第二十条中建設労働者の雇用の改善等に関する法律(昭和五十一年法律第三十三号)第三十条第一項の表第四条第八項の項、第三十二条の十一から第三十二条の十五まで、第三十二条の十六第一項及び第五十一条の項及び第四十八条の三及び第四十八条の四第一項の項の改正規定、附則第二十一条、第二十二條、第二十六条から第二十八条まで及び第三十二条の規定並びに附則第三十三條(次号に掲げる規定を除く。))の規定 平成三十年一月一日

(罰則に関する経過措置)

第 34 条 この法律(附則第一条第四号に掲げる規定にあつては、当該規定)の施行前にした行為に対する罰則の適用については、なお従前の例による。

(その他の経過措置の政令への委任)

第 35 条 この附則に規定するもののほか、この法律の施行に伴い必要な経過措置は、政令で定める。

配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護等に関する法律

(平成13年法律第31号)

最終改正:平成25年法律第72号

我が国においては、日本国憲法に個人の尊重と法の下での平等がうたわれ、人権の擁護と男女平等の実現に向けた取組が行われている。

ところが、配偶者からの暴力は、犯罪となる行為をも含む重大な人権侵害であるにもかかわらず、被害者の救済が必ずしも十分に行われてこなかった。また、配偶者からの暴力の被害者は、多くの場合女性であり、経済的自立が困難である女性に対して配偶者が暴力を加えることは、個人の尊厳を害し、男女平等の実現の妨げとなっている。

このような状況を改善し、人権の擁護と男女平等の実現を図るためには、配偶者からの暴力を防止し、被害者を保護するための施策を講ずることが必要である。

このことは、女性に対する暴力を根絶しようと努めている国際社会における取組にも沿うものである。

ここに、配偶者からの暴力に係る通報、相談、保護、自立支援等の体制を整備することにより、配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護を図るため、この法律を制定する。

第1章 総則

(定義)

第1条 この法律において「配偶者からの暴力」とは、配偶者からの身体に対する暴力(身体に対する不法な攻撃であって生命又は身体に危害を及ぼすものをいう。以下同じ。)又はこれに準ずる心身に有害な影響を及ぼす言動(以下この項及び第28条の2において「身体に対する暴力等」と総称する。)をいい、配偶者からの身体に対する暴力等を受けた後に、その者が離婚をし、又はその婚姻が取り消された場合にあっては、当該配偶者であった者から引き続き受ける身体に対する暴力等を含むものとする。

2 この法律において「被害者」とは、配偶者からの暴力を受けた者をいう。

3 この法律にいう「配偶者」には、婚姻の届出をしていないが事実上婚姻関係と同様の事情にある者を含み、「離婚」には、婚姻の届出をしていないが事実上婚姻関係と同様の事情にあった者が、事実上離婚したと同様の事情に入ることを含むものとする。

(国及び地方公共団体の責務)

第2条 国及び地方公共団体は、配偶者からの暴力を防止するとともに、被害者の自立を支援することを含め、その適切な保護を図る責務を有する。

第1章の2 基本方針及び都道府県基本計画等

(基本方針)

第2条の2 内閣総理大臣、国家公安委員会、法務大臣及び厚生労働大臣(以下この条及び次条第5項において「主務大臣」という。)は、配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護のための施策に関する基本的な方針(以下この条並びに次条第1項及び第3項において「基本方針」という。)を定めなければならない。

2 基本方針においては、次に掲げる事項につき、次条第1項の都道府県基本計画及び同条第3項の市町村基本計画の指針となるべきものを定めるものとする。

(1) 配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護に関する基本的な事項

(2) 配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護のための施策の内容に関する事項

(3) その他配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護のための施策の実施に関する重要事項

3 主務大臣は、基本方針を定め、又はこれを変更しようとするときは、あらかじめ、関係行政機関の長に協議しなければならない。

4 主務大臣は、基本方針を定め、又はこれを変更したときは、遅滞なく、これを公表しなければならない。

(都道府県基本計画等)

第2条の3 都道府県は、基本方針に即して、当該都道府県における配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護のための施策の実施に関する基本的な計画(以下この条において「都道府県基本計画」という。)を定めなければならない。

2 都道府県基本計画においては、次に掲げる事項を定めるものとする。

(1) 配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護に関する基本的な方針

(2) 配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護のための施策の実施内容に関する事項

(3) その他配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護のための施策の実施に関する重要事項

3 市町村(特別区を含む。以下同じ。)は、基本方針に即し、かつ、都道府県基本計画を勘案して、当該市町村における配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護のための施策の実施に関する基本的な計画(以下この条において「市町村基本計画」という。)を定めるよう努めなければならない。

4 都道府県又は市町村は、都道府県基本計画又は市町村基本計画を定め、又は変更したときは、遅滞なく、これを公表しなければならない。

5 主務大臣は、都道府県又は市町村に対し、都道府県基本計画又は市町村基本計画の作成のために必要な助言その他の援助を行うよう努めなければならない。

第2章 配偶者暴力相談支援センター等

(配偶者暴力相談支援センター)

第3条 都道府県は、当該都道府県が設置する婦人相談所その他の適切な施設において、当該各施設が配偶者暴力相談支援センターとしての機能を果たすようにするものとする。

2 市町村は、当該市町村が設置する適切な施設において、当該各施設が配偶者暴力相談支援センターとしての機能を果たすようにするよう努めるものとする。

3 配偶者暴力相談支援センターは、配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護のため、次に掲げる業務を行うものとする。

(1) 被害者に関する各般の問題について、相談に応ずること又は婦人相談員若しくは相談を行う機関を紹介すること。

- (2) 被害者の心身の健康を回復させるため、医学的又は心理学的な指導その他の必要な指導を行うこと。
 - (3) 被害者(被害者がある家族を同伴する場合にあっては、被害者及びその同伴する家族。次号、第6号、第5条及び第8条の3において同じ。)の緊急時における安全の確保及び一時保護を行うこと。
 - (4) 被害者が自立して生活することを促進するため、就業の促進、住宅の確保、援護等に関する制度の利用等について、情報の提供、助言、関係機関との連絡調整その他の援助を行うこと。
 - (5) 第4章に定める保護命令の制度の利用について、情報の提供、助言、関係機関への連絡その他の援助を行うこと。
 - (6) 被害者を居住させ保護する施設の利用について、情報の提供、助言、関係機関との連絡調整その他の援助を行うこと。
- 4 前項第3号の一時保護は、婦人相談所が、自ら行い、又は厚生労働大臣が定める基準を満たす者に委託して行うものとする。
- 5 配偶者暴力相談支援センターは、その業務を行うに当たっては、必要に応じ、配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護を図るための活動を行う民間の団体との連携に努めるものとする。

(婦人相談員による相談等)

第4条 婦人相談員は、被害者の相談に応じ、必要な指導を行うことができる。

(婦人保護施設における保護)

第5条 都道府県は、婦人保護施設において被害者の保護を行うことができる。

第3章 被害者の保護

(配偶者からの暴力の発見者による通報等)

- 第6条 配偶者からの暴力(配偶者又は配偶者であった者からの身体に対する暴力に限る。以下この章において同じ。)を受けている者を発見した者は、その旨を配偶者暴力相談支援センター又は警察官に通報するよう努めなければならない。
- 2 医師その他の医療関係者は、その業務を行うに当たり、配偶者からの暴力によって負傷し又は疾病にかかったと認められる者を発見したときは、その旨を配偶者暴力相談支援センター又は警察官に通報することができる。この場合において、その者の意思を尊重するよう努めるものとする。
- 3 刑法(明治40年法律第45号)の秘密漏示罪の規定その他の守秘義務に関する法律の規定は、前2項の規定により通報することを妨げるものと解釈してはならない。
- 4 医師その他の医療関係者は、その業務を行うに当たり、配偶者からの暴力によって負傷し又は疾病にかかったと認められる者を発見したときは、その者に対し、配偶者暴力相談支援センター等の利用について、その有する情報を提供するよう努めなければならない。

(配偶者暴力相談支援センターによる保護についての説明等)

第7条 配偶者暴力相談支援センターは、被害者に関する通報又は相談を受けた場合には、必要に応じ、被害者に対し、第3条第3項の規定により配偶者暴力相談支援センターが行う業務の内容について説明及び助言を行うとともに、必要な保護を受けることを勧奨するものとする。

(警察官による被害の防止)

第8条 警察官は、通報等により配偶者からの暴力が行われていると認めるときは、警察法(昭和29年法律第162号)、警察官職務執行法(昭和23年法律第136号)その他の法令の定めるところにより、暴力の制止、被害者の保護その他の配偶者からの暴力による被害の発生を防止するために必要な措置を講ずるよう努めなければならない。

(警察本部長等の援助)

第8条の2 警視總監若しくは道府県警察本部長(道警察本部の所在地を包括する方面を除く方面については、方面本部長。第15条第3項において同じ。)又は警察署長は、配偶者からの暴力を受けている者から、配偶者からの暴力による被害を自ら防止するための援助を受けたい旨の申出があり、その申出を相当と認めるときは、当該配偶者からの暴力を受けている者に対し、国家公安委員会規則で定めるところにより、当該被害を自ら防止するための措置の教示その他配偶者からの暴力による被害の発生を防止するために必要な援助を行うものとする。

(福祉事務所による自立支援)

第8条の3 社会福祉法(昭和26年法律第45号)に定める福祉に関する事務所(次条において「福祉事務所」という。)は、生活保護法(昭和25年法律第144号)、児童福祉法(昭和22年法律第164号)、母子及び寡婦福祉法(昭和39年法律第129号)その他の法令の定めるところにより、被害者の自立を支援するために必要な措置を講ずるよう努めなければならない。

(被害者の保護のための関係機関の連携協力)

第9条 配偶者暴力相談支援センター、都道府県警察、福祉事務所等都道府県又は市町村の関係機関その他の関係機関は、被害者の保護を行うに当たっては、その適切な保護が行われるよう、相互に連携を図りながら協力するよう努めるものとする。

(苦情の適切かつ迅速な処理)

第9条の2 前条の関係機関は、被害者の保護に係る職員の職務の執行に関して被害者から苦情の申出を受けたときは、適切かつ迅速にこれを処理するよう努めるものとする。

第4章 保護命令

(保護命令)

第10条 被害者(配偶者からの身体に対する暴力又は生命等に対する脅迫(被害者の生命又は身体に対し害を加える旨を告知してする脅迫をいう。以下この章において同じ。))を受けた者に限る。以下この章において同じ。)が、配偶者からの身体に対する暴力を受けた者である場合にあつては配偶者からの更なる身体に対する暴力(配偶者からの身体に対する暴力を受けた後に、被害者が離婚をし、又はその婚姻が取り消された場合にあつては、当該配偶者であった者から引き続き受ける身体に対する暴力。第12条第1項第2号において同じ。)により、配偶者からの生命等に対する脅迫を受けた者である場合にあつては配偶者から受ける身体に対する暴力(配偶者からの生命等に対する脅迫を受けた後に、被害者が離婚をし、又はその婚姻が取り消された場合にあつては、当該配偶者であった者から引き続き受ける身体に対する暴力。同号において同じ。)により、その生命又は身体に重大な危害を受けるおそれ

が大きいときは、裁判所は、被害者の申立てにより、その生命又は身体に危害が加えられることを防止するため、当該配偶者(配偶者からの身体に対する暴力又は生命等に対する脅迫を受けた後に、被害者が離婚をし、又はその婚姻が取り消された場合にあっては、当該配偶者であった者。以下この条、同項第3号及び第4号並びに第18条第1項において同じ。)に対し、次の各号に掲げる事項を命ずるものとする。ただし、第2号に掲げる事項については、申立ての時に被害者及び当該配偶者が生活の本拠を共にする場合に限る。

- (1) 命令の効力が生じた日から起算して六月間、被害者の住居(当該配偶者と共に生活の本拠としている住居を除く。以下この号において同じ。)その他の場所において被害者の身辺につきまとい、又は被害者の住居、勤務先その他その通常所在する場所の付近をはいかいてはならないこと。
 - (2) 命令の効力が生じた日から起算して二月間、被害者と共に生活の本拠としている住居から退去すること及び当該住居の付近をはいかいてはならないこと。
- 2 前項本文に規定する場合において、同項第1号の規定による命令を発する裁判所又は発した裁判所は、被害者の申立てにより、その生命又は身体に危害が加えられることを防止するため、当該配偶者に対し、命令の効力が生じた日以後、同号の規定による命令の効力が生じた日から起算して六月を経過する日までの間、被害者に対して次の各号に掲げるいずれの行為もしてはならないことを命ずるものとする。
- (1) 面会を要求すること。
 - (2) その行動を監視していると思わせるような事項を告げ、又はその知り得る状態に置くこと。
 - (3) 著しく粗野又は乱暴な言動をすること。
 - (4) 電話をかけて何も告げず、又は緊急やむを得ない場合を除き、連続して、電話をかけ、ファクシミリ装置を用いて送信し、若しくは電子メールを送信すること。
 - (5) 緊急やむを得ない場合を除き、午後10時から午前6時までの間に、電話をかけ、ファクシミリ装置を用いて送信し、又は電子メールを送信すること。
 - (6) 汚物、動物の死体その他の著しく不快又は嫌悪の情を催させるような物を送付し、又はその知り得る状態に置くこと。
 - (7) その名誉を害する事項を告げ、又はその知り得る状態に置くこと。
 - (8) その性的羞恥心を害する事項を告げ、若しくはその知り得る状態に置き、又はその性的羞恥心を害する文書、図画その他の物を送付し、若しくはその知り得る状態に置くこと。
- 3 第1項本文に規定する場合において、被害者がその成年に達しない子(以下この項及び次項並びに第12条第1項第3号において単に「子」という。)と同居しているときであって、配偶者が幼年の子を連れ戻すと疑うに足る言動を行っていることその他の事情があることから被害者がその同居している子に関して配偶者と面会することを余儀なくされることを防止するため必要があると認めるときは、第1項第1号の規定による命令を発する裁判所又は発した裁判所は、被害者の申立てにより、その生命又は身体に危害が加えられることを防止するため、当該配偶者に対し、命令の効力が生じた日

以後、同号の規定による命令の効力が生じた日から起算して六月を経過する日までの間、当該子の住居(当該配偶者と共に生活の本拠としている住居を除く。以下この項において同じ。)、就学する学校その他の場所において当該子の身辺につきまとい、又は当該子の住居、就学する学校その他その通常所在する場所の付近をはいかいてはならないことを命ずるものとする。ただし、当該子が15歳以上であるときは、その同意がある場合に限る。

- 4 第1項本文に規定する場合において、配偶者が被害者の親族その他被害者と社会生活において密接な関係を有する者(被害者と同居している子及び配偶者と同居している者を除く。以下この項及び次項並びに第12条第1項第4号において「親族等」という。)の住居に押し掛けて著しく粗野又は乱暴な言動を行っていることその他の事情があることから被害者がその親族等に関して配偶者と面会することを余儀なくされることを防止するため必要があると認めるときは、第1項第1号の規定による命令を発する裁判所又は発した裁判所は、被害者の申立てにより、その生命又は身体に危害が加えられることを防止するため、当該配偶者に対し、命令の効力が生じた日以後、同号の規定による命令の効力が生じた日から起算して六月を経過する日までの間、当該親族等の住居(当該配偶者と共に生活の本拠としている住居を除く。以下この項において同じ。)その他の場所において当該親族等の身辺につきまとい、又は当該親族等の住居、勤務先その他その通常所在する場所の付近をはいかいてはならないことを命ずるものとする。
- 5 前項の申立ては、当該親族等(被害者の15歳未満の子を除く。以下この項において同じ。)の同意(当該親族等が15歳未満の者又は成年被後見人である場合にあっては、その法定代理人の同意)がある場合に限り、することができる。

(管轄裁判所)

第11条 前条第1項の規定による命令の申立てに係る事件は、相手方の住所(日本国内に住所がないとき又は住所が知れないときは居所)の所在地を管轄する地方裁判所の管轄に属する。

2 前条第1項の規定による命令の申立ては、次の各号に掲げる地を管轄する地方裁判所にもすることができる。

- (1) 申立人の住所又は居所の所在地
- (2) 当該申立てに係る配偶者からの身体に対する暴力又は生命等に対する脅迫が行われた地

(保護命令の申立て)

第12条 第10条第1項から第4項までの規定による命令(以下「保護命令」という。)の申立ては、次に掲げる事項を記載した書面で行なければならない。

- (1) 配偶者からの身体に対する暴力又は生命等に対する脅迫を受けた状況
- (2) 配偶者からの更なる身体に対する暴力又は配偶者からの生命等に対する脅迫を受けた後の配偶者から受ける身体に対する暴力により、生命又は身体に重大な危害を受けるおそれが大いだと認めるに足る申立ての時の事情
- (3) 第10条第3項の規定による命令の申立てをする場合にあっては、被害者が当該同居している子に関して配偶者と面会することを余儀なくされることを防止するため当該命令を発する必要があると認めるに足る申立ての時の事情

(4) 第10条第4項の規定による命令の申立てをする場合にあっては、被害者が当該親族等に関して配偶者と面会することを余儀なくされることを防止するため当該命令を発する必要があると認めるに足りる申立ての時にける事情

(5) 配偶者暴力相談支援センターの職員又は警察職員に対し、前各号に掲げる事項について相談し、又は援助若しくは保護を求めた事実の有無及びその事実があるときは、次に掲げる事項

(イ) 当該配偶者暴力相談支援センター又は当該警察職員の所属官署の名称

(ロ) 相談し、又は援助若しくは保護を求めた日時及び場所

(ハ) 相談又は求めた援助若しくは保護の内容

(ニ) 相談又は申立人の求めに対して執られた措置の内容

2 前項の書面(以下「申立書」という。)に同項第5号イからニまでに掲げる事項の記載がない場合には、申立書には、同項第1号から第4号までに掲げる事項についての申立人の供述を記載した書面で公証人法(明治41年法律第53号)第58条ノ2第1項の認証を受けたものを添付しなければならない。

(迅速な裁判)

第13条 裁判所は、保護命令の申立てに係る事件については、速やかに裁判をするものとする。

(保護命令事件の審理の方法)

第14条 保護命令は、口頭弁論又は相手方が立ち会うことができる審尋の期日を経なければ、これを発することができない。ただし、その期日を経ることにより保護命令の申立ての目的を達することができない事情があるときは、この限りでない。

2 申立書に第12条第1項第5号イからニまでに掲げる事項の記載がある場合には、裁判所は、当該配偶者暴力相談支援センター又は当該所属官署の長に対し、申立人が相談し又は援助若しくは保護を求めた際の状況及びこれに対して執られた措置の内容を記載した書面の提出を求めるものとする。この場合において、当該配偶者暴力相談支援センター又は当該所属官署の長は、これに速やかに応ずるものとする。

3 裁判所は、必要があると認める場合には、前項の配偶者暴力相談支援センター若しくは所属官署の長又は申立人から相談を受け、若しくは援助若しくは保護を求められた職員に対し、同項の規定により書面の提出を求めた事項に関して更に説明を求めることができる。

(保護命令の申立てについての決定等)

第15条 保護命令の申立てについての決定には、理由を付さなければならない。ただし、口頭弁論を経ないで決定をする場合には、理由の要旨を示せば足りる。

2 保護命令は、相手方に対する決定書の送達又は相手方が出頭した口頭弁論若しくは審尋の期日における言渡しによって、その効力を生ずる。

3 保護命令を発したときは、裁判所書記官は、速やかにその旨及びその内容を申立人の住所又は居所を管轄する警視總監又は道府県警察本部長に通知するものとする。

4 保護命令を発した場合において、申立人が配偶者暴力相談支援センターの職員に対し相談し、又は援助若しくは保護を求めた事実があり、かつ、申立書に当該事実に係る第12条第1項第5号イか

らニまでに掲げる事項の記載があるときは、裁判所書記官は、速やかに、保護命令を発した旨及びその内容を、当該申立書に名称が記載された配偶者暴力相談支援センター(当該申立書に名称が記載された配偶者暴力相談支援センターが二以上ある場合にあっては、申立人がその職員に対し相談し、又は援助若しくは保護を求めた日時が最も遅い配偶者暴力相談支援センター)の長に通知するものとする。

5 保護命令は、執行力を有しない。

(即時抗告)

第16条 保護命令の申立てについての裁判に対しては、即時抗告をすることができる。

2 前項の即時抗告は、保護命令の効力に影響を及ぼさない。

3 即時抗告があった場合において、保護命令の取消しの原因となることが明らかな事情があることにつき疎明があったときに限り、抗告裁判所は、申立てにより、即時抗告についての裁判が効力を生ずるまでの間、保護命令の効力の停止を命ずることができる。事件の記録が原裁判所に存する間は、原裁判所も、この処分を命ずることができる。

4 前項の規定により第10条第1項第1号の規定による命令の効力の停止を命ずる場合において、同条第2項から第4項までの規定による命令が発せられているときは、裁判所は、当該命令の効力の停止をも命じなければならない。

5 前2項の規定による裁判に対しては、不服を申し立てることができない。

6 抗告裁判所が第10条第1項第1号の規定による命令を取り消す場合において、同条第2項から第4項までの規定による命令が発せられているときは、抗告裁判所は、当該命令をも取り消さなければならない。

7 前条第4項の規定による通知がされている保護命令について、第3項若しくは第4項の規定によりその効力の停止を命じたとき又は抗告裁判所がこれを取り消したときは、裁判所書記官は、速やかに、その旨及びその内容を当該通知をした配偶者暴力相談支援センターの長に通知するものとする。

8 前条第3項の規定は、第3項及び第4項の場合並びに抗告裁判所が保護命令を取り消した場合について準用する。

(保護命令の取消し)

第17条 保護命令を発した裁判所は、当該保護命令の申立てをした者の申立てがあった場合には、当該保護命令を取り消さなければならない。第10条第1項第1号又は第2項から第4項までの規定による命令にあっては同号の規定による命令が効力を生じた日から起算して三月を経過した後において、同条第1項第2号の規定による命令にあっては当該命令が効力を生じた日から起算して二週間を経過した後において、これらの命令を受けた者が申し立て、当該裁判所がこれらの命令の申立てをした者に異議がないことを確認したときも、同様とする。

2 前条第6項の規定は、第10条第1項第1号の規定による命令を発した裁判所が前項の規定により当該命令を取り消す場合について準用する。

3 第15条第3項及び前条第7項の規定は、前2項の場合について準用する。

(第10条第1項第2号の規定による命令の再度の申立て)

第18条 第10条第1項第2号の規定による命令が発せられた後に当該発せられた命令の申立ての理由となった身体に対する暴力又は生命等に対する脅迫と同一の事実を理由とする同号の規定による命令の再度の申立てがあったときは、裁判所は、配偶者と共に生活の本拠としている住居から転居しようとする被害者がその責めに帰することのできない事由により当該発せられた命令の効力が生ずる日から起算して二月を経過する日までに当該住居からの転居を完了することができないことその他の同号の規定による命令を再度発する必要があると認めべき事情があるときに限り、当該命令を発するものとする。ただし、当該命令を発することにより当該配偶者の生活に特に著しい支障を生ずると認めるときは、当該命令を発しないことができる。

2 前項の申立てをする場合における第12条の規定の適用については、同条第1項各号列記以外の部分中「次に掲げる事項」とあるのは「第1号、第2号及び第5号に掲げる事項並びに第18条第1項本文の事情」と、同項第5号中「前各号に掲げる事項」とあるのは「第1号及び第2号に掲げる事項並びに第18条第1項本文の事情」と、同条第2項中「同項第1号から第4号までに掲げる事項」とあるのは「同項第1号及び第2号に掲げる事項並びに第18条第1項本文の事情」とする。

(事件の記録の閲覧等)

第19条 保護命令に関する手続について、当事者は、裁判所書記官に対し、事件の記録の閲覧若しくは謄写、その正本、謄本若しくは抄本の交付又は事件に関する事項の証明書交付を請求することができる。ただし、相手方に対しては、保護命令の申立てに関し口頭弁論若しくは相手方を呼び出す審尋の期日の指定があり、又は相手方に対する保護命令の送達があるまでの間は、この限りでない。

(法務事務官による宣誓認証)

第20条 法務局若しくは地方法務局又はその支局の管轄区域内に公証人がいない場合又は公証人がその職務を行うことができない場合には、法務大臣は、当該法務局若しくは地方法務局又はその支局に勤務する法務事務官に第12条第2項(第18条第2項の規定により読み替えて適用する場合を含む。)の認証を行わせることができる。

(民事訴訟法の準用)

第21条 この法律に特別の定めがある場合を除き、保護命令に関する手続に関しては、その性質に反しない限り、民事訴訟法(平成8年法律第109号)の規定を準用する。

(最高裁判所規則)

第22条 この法律に定めるもののほか、保護命令に関する手続に関し必要な事項は、最高裁判所規則で定める。

第5章 雑則

(職務関係者による配慮等)

第23条 配偶者からの暴力に係る被害者の保護、捜査、裁判等に職務上関係のある者(次項において「職務関係者」という。)は、その職務を行うに当たり、被害者の心身の状況、その置かれている環境等を踏まえ、被害者の国籍、障害の有無等を問わずその人権を

尊重するとともに、その安全の確保及び秘密の保持に十分な配慮をしなければならない。

2 国及び地方公共団体は、職務関係者に対し、被害者の人権、配偶者からの暴力の特性等に関する理解を深めるために必要な研修及び啓発を行うものとする。

(教育及び啓発)

第24条 国及び地方公共団体は、配偶者からの暴力の防止に関する国民の理解を深めるための教育及び啓発に努めるものとする。

(調査研究の推進等)

第25条 国及び地方公共団体は、配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護に資するため、加害者の更生のための指導の方法、被害者の心身の健康を回復させるための方法等に関する調査研究の推進並びに被害者の保護に係る人材の養成及び資質の向上に努めるものとする。

(民間の団体に対する援助)

第26条 国及び地方公共団体は、配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護を図るための活動を行う民間の団体に対し、必要な援助を行うよう努めるものとする。

(都道府県及び市の支弁)

第27条 都道府県は、次の各号に掲げる費用を支弁しなければならない。

(1) 第3条第3項の規定に基づき同項に掲げる業務を行う婦人相談所の運営に要する費用(次号に掲げる費用を除く。)

(2) 第3条第3項第3号の規定に基づき婦人相談所が行う一時保護(同条第4項に規定する厚生労働大臣が定める基準を満たす者に委託して行う場合を含む。)に要する費用

(3) 第4条の規定に基づき都道府県知事の委嘱する婦人相談員が行う業務に要する費用

(4) 第5条の規定に基づき都道府県が行う保護(市町村、社会福祉法人その他適当と認める者に委託して行う場合を含む。)及びこれに伴い必要な事務に要する費用

2 市は、第4条の規定に基づきその長の委嘱する婦人相談員が行う業務に要する費用を支弁しなければならない。

(国の負担及び補助)

第28条 国は、政令の定めるところにより、都道府県が前条第1項の規定により支弁した費用のうち、同項第1号及び第2号に掲げるものについては、その10分の5を負担するものとする。

2 国は、予算の範囲内において、次の各号に掲げる費用の10分の5以内を補助することができる。

(1) 都道府県が前条第1項の規定により支弁した費用のうち、同項第3号及び第4号に掲げるもの

(2) 市が前条第2項の規定により支弁した費用

第5章の2 補則

(この法律の準用)

第28条の2 第2条及び第1章の2から前章までの規定は、生活の本拠を共にする交際(婚姻関係における共同生活に類する共同生活を営んでいないものを除く。)をする関係にある相手からの暴力(当該関係にある相手からの身体に対する暴力等をいい、当該関係にある相手からの身体に対する暴力等を受けた後に、その者が

当該関係を解消した場合にあっては、当該関係にあった者から引き続き受ける身体に対する暴力等を含む。)及び当該暴力を受けた者について準用する。この場合において、これらの規定中「配偶者からの暴力」とあるのは「第28条の2に規定する関係にある相手からの暴力」と読み替えるほか、次の表の上欄に掲げる規定中同表の中欄に掲げる字句は、それぞれ同表の下欄に掲げる字句に読み替えるものとする。

| | | |
|---|----------------------|--|
| 第2条 | 被害者 | 被害者(第28条の2に規定する関係にある相手からの暴力を受けた者をいう。以下同じ。) |
| 第6条第1項 | 配偶者又は配偶者であった者 | 同条に規定する関係にある相手又は、同条に規定する関係にある相手であった者 |
| 第10条第1項から第4項まで、第11条第2項、第12条第1項第1号から第4号まで及び第18条第1項 | 配偶者 | 第28条の2に規定する関係にある相手 |
| 第10条第1項 | 離婚をし、又はその婚姻が取り消された場合 | 第28条の2に規定する関係を解消した場合 |

第6章 罰 則

第29条 保護命令(前条において読み替えて準用する第10条第1項から第4項までの規定によるものを含む。次条において同じ。)に違反した者は、1年以下の懲役又は100万円以下の罰金に処する。

第30条 第12条第1項(第18条第2項の規定により読み替えて適用する場合を含む。)又は第28条の2において読み替えて準用する第12条第1項(第28条の2において準用する第18条第2項の規定により読み替えて適用する場合を含む。)の規定により記載すべき事項について虚偽の記載のある申立書により保護命令の申立てをした者は、10万円以下の過料に処する。

附 則【略】

男女共同参画に関する国内外の動き

| 年 | 世界 | 日本 | 北九州市 |
|-------------------------|---|---|---|
| 昭和50年 (1975) | 国際婦人年(目標 平等、発展、平和) 6月 国際婦人年世界会議(メキシコシティ)開催 「世界行動計画」採択 | 9月 「婦人問題企画推進本部」設置(総理府)、「婦人問題企画推進会議」開催 | 7月 「北九州婦人のつどい」開催(～'84年) |
| 昭和51年 (1976) | 「国連婦人の十年」始まる(～'85) | 6月 民法一部改正(離婚後の氏の自由選択)施行 | |
| 昭和52年 (1977) | | 1月 「国内行動計画」策定 11月 国立婦人教育会館開設 | 5月 勤労婦人センター(現「西部勤労婦人センター」)開設 |
| 昭和54年 (1979) | 12月 国連第34回総会「女子差別撤廃条約」採択 | | 12月 北九州市婦人問題推進協議会設置 |
| 昭和55年 (1980) | 7月 「国連婦人の十年」中間年世界会議(コペンハーゲン)開催 (国連婦人の10年後半期行動プログラムを採択) 7月 「女子差別撤廃条約」署名式 | 7月 「女子差別撤廃条約」署名 | 10月 北九州市婦人問題懇談会設置 |
| 昭和56年 (1981) | 6月 ILO第156号条約の採択 9月 「女子差別撤廃条約」発効 | 5月 「国内行動計画後期重点目標」策定 | |
| 昭和57年 (1982) | | | 11月 北九州市婦人問題懇談会が市長に提言 |
| 昭和58年 (1983) | | | 1月 民生局に婦人対策室を設置 7月 婦人電話相談を開設 10月 「婦人が働くための体験交流会」開催 |
| 昭和59年 (1984) | | | 3月 「北九州市における婦人の実態調査」報告 9月 「北九州女性会議」開催 |
| 昭和60年 (1985) | 7月 「国連婦人の十年」ナイロビ世界会議開催 | 1月 国籍法改正 6月 「男女雇用機会均等法」公布(昭和61年4月施行) 「女子差別撤廃条約」批准 | 3月 「婦人の現状と施策の概要」発行 7月 「北九州市婦人問題推進会議」設置(北九州市婦人問題懇談会を改称) 10月 「北九州女性カンファレンス」開催 広報誌「女性北九州」を創刊 |
| 昭和61年 (1986) | | 2月 婦人問題企画推進本部の構成を全省庁に拡大 「婦人問題企画推進有識者会議」開催 | |
| 昭和62年 (1987) | | 5月 「西暦2000年に向けての新国内行動計画」策定 (男女共同参加型社会の形成を目指す) | 3月 「北九州市における女性の現状と施策の概要 パートⅡ」発行 4月 東部勤労婦人センター開設 |
| 昭和63年 (1988) | | | 11月 「日本女性会議'88北九州」開催 12月 北九州市ルネッサンス構想策定 |
| 昭和64年 平成元年 (1989) | 11月 「児童の権利条約」採択 | 3月 新学習指導要領告示(高等学校家庭科の男女必修) | 3月 「北九州市の女性に関する実態調査」報告 10月 「女性海外研修事業」開始 ふるさと創生事業として「アジア女性交流・研究フォーラム」の設立を決定 |
| 平成2年 (1990) | 5月 「婦人の地位向上のためのナイロビ将来戦略の実施状況の第1回見直し及び評価に基づく勧告及び結論」を採択 6月 ILO第171号条約の採択 9月 「児童の権利条約」発効 | | 3月 「北九州市女性プラン」策定 (「男女共同参画型社会の形成」を総合目標) 4月 婦人対策室から市民局女性行政推進部へ組織改正 「北九州市女性行政推進会議」設置(北九州市婦人問題推進会議を改称) 「北九州市女性行政推進協議会」設置(北九州市婦人問題推進協議会を改称) 7月 「北九州市女性プラン推進各区地域集会」開催 10月 アジア女性交流・研究フォーラム設立 |

| 年 | 世界 | 日本 | 北九州市 |
|-----------------|---|--|--|
| 平成3年 (1991) | | 5月 西暦2000年に向けての「新国内行動計画」第一次改定 | 3月 第1回アジア女性会議開催 10月 「女性センター設置に関する意識調査」実施 |
| 平成4年 (1992) | | 4月 「育児休業法」施行 | 2月 女性センター基本構想策定 3月 「女性人材バンク」設置 7月 「北九州市女性問題地域推進員(その後男女共同参画地域推進員と改称)」設置 |
| 平成5年 (1993) | 6月 世界人権会議(ウィーン)開催 12月 「女性に対する暴力撤廃宣言」採択 | 12月 「パートタイム労働法」施行 | 3月 女性センター着工 4月 各区役所まちづくり推進課に女性団体に関する事務を新設 10月 アジア女性交流・研究フォーラム財団法人化 |
| 平成6年 (1994) | 6月 ILO第175号条約(パートタイム)採択 9月 国際人口・開発会議(カイロ)開催 | 4月 「児童の権利条約」批准 5月 同条約発効 6月 総理府に「男女共同参画室」設置 7月 内閣に「男女共同参画本部」設置(「婦人問題企画推進本部」を廃止) | 3月 「北九州市の女性に関する実態調査」報告 5月 「北九州市女性団体連絡会議」結成 |
| 平成7年 (1995) | 1月 ILO第171号条約発効 3月 社会開発サミット(コペンハーゲン)開催 9月 第4回世界女性会議(北京)開催 「北京宣言及び行動綱領」採択 | 6月 ILO第156号条約発効 10月 「育児休業法」改正(介護休業制度の法制化) | 3月 「北九州市女性プラン」改定 7月 女性センター“ムーブ”開設 9月 「北九州市女性プラン」が日本計画行政学会「計画賞」受賞 10月 「女性が働きやすいシステムづくり推進協議会(職場編)」発足 |
| 平成8年 (1996) | | 7月 「男女共同参画ビジョン」答申 9月 男女共同参画推進連携会議(えがりてネットワーク)発足 12月 「男女共同参画2000年プラン」策定 | 5~7月 「男女共同参画フォーラムin北九州(「北九州女性会議」を改称)」を開催 |
| 平成9年 (1997) | | 6月 総理府に「男女共同参画審議会」設置 「男女雇用機会均等法」改正 12月 「介護保険法」公布 | 10月 「青年男女の共同参画セミナー(文部省委託事業)」開催 「女性が働きやすいシステムづくり推進協議会(職場編)」報告 |
| 平成10年 (1998) | 2月 ILO第175号条約(パートタイム)発効 | | 1月 「北九州市女性白書'97」発行 「女性が働きやすいシステムづくり推進協議会(地域・家庭編)」発足 |
| 平成11年 (1999) | | 6月 「男女共同参画社会基本法」公布、施行 7月 「食料・農業・農村基本法」公布、施行 | 1月 女性が働きやすいシステムづくり推進協議会(地域・家庭編)報告 5月 「地域団体男女共同参画PR事業」開始 10月 北九州女性労働関係機関連絡会議発足 |
| 平成12年 (2000) | 6月 国連特別総会「女性2000年会議」開催(ニューヨーク) | 12月 「男女共同参画基本計画」閣議決定 | 4月 「北九州市男女共同参画プラン」策定 5月 北九州市男女共同参画会議設置(北九州市女性行政推進会議を改称) 北九州市男女共同参画推進本部設置(北九州市女性行政推進協議会を改称) |
| 平成13年 (2001) | | 4月 内閣府に「男女共同参画会議」、「男女共同参画局」設置 6月 第1回男女共同参画週間 10月 「配偶者暴力防止法」施行 11月 「育児・介護休業法」改正・施行 | 1月 「北九州市の働く女性への支援に関する調査」報告 3月 「北九州市の男女共同参画社会に関する調査」報告 10月 「北九州市の高校生の就業意識に関する調査」報告 「男女共同参画フォーラム」開催(内閣府との共催) 11月 「配偶者等への暴力に関する調査」報告 12月 第10期北九州市男女共同参画会議が「男女共同参画の推進に関する条例の基本的な考え方について(提言)」を提出 |

| 年 | 世界 | 日本 | 北九州市 |
|-----------------|--|---|--|
| 平成14年 (2002) | | | 3月 男女共同参画に関する副読本作成 4月 「北九州市男女共同参画社会の形成の推進に関する条例」施行 市民局女性行政推進部から総務市民局男女共同参画推進部に組織改正 女性センターを男女共同参画センターに改称 8月 北九州市男女共同参画審議会設置 10月 男女共同参画センター内に「性別による人権侵害相談」窓口を開設 |
| 平成15年 (2003) | | 7月 「次世代育成支援対策推進法」公布・一部施行(平成17年4月全面施行) 「少子化社会対策基本法」公布(9月施行) | 5月 北九州市女性史編纂実行委員会設立 8月 第1期北九州市男女共同参画審議会が「『(仮称)北九州市男女共同参画基本計画』の策定にあたっての基本的事項について(答申)」を提出 北九州市DV対策関係機関連絡会議発足 |
| 平成16年 (2004) | | 5月 「配偶者暴力防止法」改正(12月施行) 12月 「育児・介護休業法」改正(平成17年4月施行) | 4月 「北九州市男女共同参画基本計画」策定 |
| 平成17年 (2005) | 2月 第49回国連婦人の地位委員会/「北京+10」閣僚級会合開催(ニューヨーク) | 12月 「男女共同参画基本計画(第2次)」閣議決定 「女性の再チャレンジ支援プラン」策定 | 12月 「北九州市女性の100年史～おんなの軌跡北九州」発行 |
| 平成18年 (2006) | 6月 東アジア男女共同参画担当大臣会合(第1回)開催(東京) | 6月 「男女雇用機会均等法」改正(平成19年4月施行) 12月 「女性の再チャレンジ支援プラン」改定 | 3月 「北九州市の男女共同参画社会に関する調査」報告書発行 4月 男女共同参画センター及び勤労婦人センターに指定管理者制度導入 北九州市配偶者暴力相談支援センター開設 |
| 平成19年 (2007) | | 6月 「パートタイム労働法」改正(平成20年4月施行) 7月 「配偶者暴力防止法」改正(平成20年1月施行) 12月 「仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)憲章」及び「仕事と生活の調和推進のための行動指針」策定 | 3月 北九州市男女共同参画審議会に対し「男女共同参画基本計画の策定(改定)にあたっての基本的事項について」諮問 10月 総務市民局男女共同参画推進部から子ども家庭局男女共同参画推進部へ組織改正 |
| 平成20年 (2008) | | 4月 「女性の参画加速プログラム」男女共同参画推進本部決定 12月 「次世代育成支援対策推進法」改正公布 | 2月 北九州市男女共同参画審議会から「男女共同参画基本計画の策定(改定)にあたっての基本的事項について」答申 3月 「第1回北九州市ワーク・ライフ・バランス表彰」決定 6月 男女共同参画センターに「女性の就労応援相談窓口」開設 8月 市役所女性職員の活躍を推進するための基本計画「北九州市女性活躍推進アクションプラン」策定 12月 北九州市新基本構想・基本計画「元氣発進!北九州」プラン策定 「北九州市ワーク・ライフ・バランス推進協議会」発足 |
| 平成21年 (2009) | | 6月 「育児・介護休業法」改正(平成22年6月一部施行) (平成24年7月全面施行) | 3月 「北九州市男女共同参画基本計画(第2次)」策定 「北九州市DV対策基本計画」策定 11月 アジア女性交流・研究フォーラムが韓国・忠清南道女性政策開発院(CWPD)と学術交流協定を締結 |

| 年 | 世界 | 日本 | 北九州市 |
|-----------------|--|---|---|
| 平成22年 (2010) | | 6月 「仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)憲章」「仕事と生活の調和推進のための行動指針」の改正 12月 「第3次男女共同参画基本計画」策定 | 3月 「デートDVの予防啓発に関するニーズ調査」報告書発行 |
| 平成23年 (2011) | 1月 ジェンダー平等と女性のエンパワメントのための国連機関(UN Women)発足 | | 4月 放課後児童クラブを設置するすべての小学校区において全児童化を実施 9月 「北九州市の男女共同参画社会に関する調査」実施 11月 アジア女性交流・研究フォーラムが韓国・仁川発展研究院(IDI)と交流協力協定を締結 |
| 平成24年 (2012) | 3月 第56回国連婦人の地位委員会「自然災害におけるジェンダー平等と女性のエンパワメント」決議案採択 | 6月 「女性の活躍促進による経済活性化」行動計画」策定 | 3月 男女共同参画に関する副読本「レッツ」「ひびき愛」全面改訂 6月 市の付属機関等における女性委員の参画率が目標の40%を達成 11月 (公財)日本生産性本部実施の「第6回ワーク・ライフ・バランス大賞」優秀賞を本市の2社が九州初受賞 |
| 平成25年 (2013) | | 2～ 若者・女性活躍推進フォーラム開催 5月 「我が国の若者・女性の活躍推進のための提言」提出 7月 「配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護等に関する法律」改正(平成26年1月施行) | 1月 北九州市男女共同参画審議会に対し「男女共同参画基本計画の策定(改定)」に当たっての基本的事項について」諮問 9月 「北九州市女性団体連絡会議」創立30周年 10月 「(公財)アジア女性交流・研究フォーラム」財団設立20周年 北九州市男女共同参画審議会から「男女共同参画基本計画の策定(改定)」に当たっての基本的事項について」答申 |
| 平成26年 (2014) | 3月 第58回国連婦人の地位委員会「自然災害におけるジェンダー平等と女性のエンパワメント」決議案採択 | | 2月 第3次北九州市男女共同参画基本計画策定 第2次北九州市DV対策基本計画策定 12月 市長がイクボス宣言実施 |
| 平成27年 (2015) | 3月 第59回国連婦人の地位委員会(北京+20)記念会合開催(ニューヨーク) 9月 「持続可能な開発目標(SDGs)」を掲げた「持続可能な開発のための2030アジェンダ」採択 | 6月 「女性活躍加速のための重点方針2015」策定 9月 「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」公布 9月 「女性・平和・安全保障に関する行動計画」策定 12月 第4次男女共同参画基本計画閣議決定 | 4月 総務企画局に女性の輝く社会推進室設置 7月 北九州市立男女共同参画センター・ムーブ開所20周年 |
| 平成28年 (2016) | 3月 女子差別撤廃条約実施状況第7・8回報告に対する女子差別撤廃委員会の最終見解公表 | 3月 「育児・介護休業法」及び「男女雇用機会均等法」等の改正(平成29年1月施行) 4月 「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」完全施行 5月 「女性の活躍推進のための開発戦略」策定 5月 「女性活躍加速のための重点方針2016」策定 | 5月 「ウーマンワークカフェ北九州」開設 指定都市共同イクボス宣言実施 10月 「北九州市ワーク・ライフ・バランス推進協議会」を「北九州市女性活躍・ワークライフバランス推進協議会」へ改組 |
| 平成29年 (2017) | | 3月 「育児・介護休業法」改正(平成29年10月施行) 6月 刑法の一部改正(平成29年7月施行) 「女性活躍加速のための重点方針2017」策定 | 4月 「北九州市ワーク・ライフ・バランス表彰」を「北九州市女性活躍・ワークライフバランス表彰」へ名称変更 5月 北九州都市圏域共同イクボス宣言実施 7月 市の付属機関等における女性委員の参画率が目標の50%を達成 8月 「北九州イクボス同盟」設立 10月 「北九州市の男女共同参画社会に関する調査」実施 12月 総務省委託「北九州市未就業女性の活躍戦略策定事業」(女性の就業に関する実態調査)実施 |
| 平成30年 (2018) | | 5月 「政治分野における男女共同参画に関する法律」公布・施行 6月 「女性活躍加速のための重点方針2018」策定 | 2月 北九州市表彰に「男女共同参画功労」を新設 11月 「第4次北九州市男女共同参画基本計画」の策定について(答申) |

