

平成30年12月11日  
病 院 局  
保 健 福 祉 局

## 北九州市立病院機構の中期計画の策定に向けた進捗状況について

### 1 中期計画（素案）について

- 別紙1 中期計画（素案）
- 別紙2 中期計画・新旧対照表

### 2 第5回評価委員会の開催結果

#### (1) 開催概要

- 日 時 平成30年11月29日（木）15:00～16:00
- 場 所 総合保健福祉センター（アシスト21）講堂
- 議 題 中期計画（素案）について
- 配布資料 別添のとおり

#### (2) 中期計画（素案）に対する評価委員の主な意見 ※詳細は別紙3参照

- 医療センターの非常用電源が「1日分」となっているが、北海道地震を見ると1日分では足りないので誤解を招く。日数を増やす努力をするのであれば表現を工夫すべき。
- 関連指標は数字だけが記載されているが、比較対象や根拠が示されると分かりやすい。
- 「各病院」という表記は、一般市民もわかりやすいよう、病院名に変更してはどうか。
- 八幡病院の「小児医療に関する障害者」という表記は「障害児」だけと読め、障害者への対応が薄い印象になってしまうので、表現方法を検討していただきたい。
- 院長のリーダーシップで人事交流を活発にする仕組みが出来つつある。今後の改革に大いに期待している。

### 3 今後の予定

#### (1) 中期計画（案）の作成

数値目標、収支計画等を記載した中期計画（案）を作成。

#### (2) 第6回評価委員会の開催（予定）

- 日 時 平成30年12月26日（木）14:30～
- 場 所 総合保健福祉センター（アシスト21）講堂
- 議 題 中期計画（案）について

## 地方独立行政法人北九州市立病院機構 中期計画（素案）

### 前文

地方独立行政法人北九州市立病院機構（以下「法人」という。）は、「新北九州市病院経営事業改革プラン」に基づいて設立されている法人であることを踏まえるとともに、中期目標に掲げる「地方独立行政法人制度の特長を活かした自立的な運営」、「福岡県地域医療構想の実現に向けた機能分化・連携」に留意しつつ、中期目標の実現に向けて職員一丸となって取り組むため、地方独立行政法人法に基づき、以下のとおり中期計画を定める。

### 第1 中期計画の期間

平成31年4月1日から平成36年3月31日までの5年間とする。

### 第2 市民に対して提供するサービスその他の業務の質の向上に関する目標を達成するためとるべき措置

#### 1 政策医療の着実な実施

- ア 政策医療として、次に掲げる「感染症医療」、「周産期医療」、「小児救急を含む救急医療」、「災害時における医療」を提供する。
- イ 政策医療の提供については、市民の命と健康を守る市立病院として着実に実施するとともに、可能な限り効率的かつ効果的な運営に努める。
- ウ 政策医療の実施に当たっては、北九州市域の医療需要に十分適合させることとし、医療需要の変化等により政策医療の提供体制の見直しが必要と判断される場合は、政策医療のあり方について、市が適切に判断できるよう努める。

#### (1) 感染症医療

- 医療センターにおいて、市内で唯一の「第二種感染症指定医療機関」として、二類感染症や新型インフルエンザの受け入れに関して中核的な役割を担う。
- 二類感染症が発生した場合は、市の対策部門と密接な連携を図りながら、患者の収容・治療に迅速に対応する。
  - 二類感染症患者の長期入院等に備えた体制を確保するとともに、二類感染症に対応できる専門的な知識と技術を有する職員の育成に努める。
  - 感染症発生時に備え、検査試薬や医薬品等の十分な数量の確保に努めるとともに、関係機関と連携して必要な対策・訓練を実施する。

## (2) 周産期医療

医療センターにおいて、「周産期母子医療センター」として、高度で専門的な医療を提供する。

- 胎児要因や母体要因による母体搬送の受け入れ、緊急分娩や異常分娩への小児科医の立ち会い、新生児外科疾患の手術などの診療を24時間体制で行うなど、ハイリスク妊娠やハイリスク新生児の診断・加療について北九州市とその近郊において中心的な役割を担う。

<関連指標>

項目	医療センター（平成29年度実績）
母体搬送件数	112件
NICU受入患者数	2,009件

## (3) 小児救急を含む救急医療

八幡病院において、「救命救急センター」、「小児救急センター」としての役割を果たす。

- 北九州医療圏における救急医療体制の中核施設として、救急外来施設の充実等により、24時間365日救急患者を断らず受け入れ、適切な医療を提供する。
- 特に小児医療については、小児科外来の充実や小児集中治療室（PICU）の整備等により、初療から集中治療を要する場合まで24時間365日対応できる環境を整え、適切な医療を提供する。
- 救急患者に対する適切な医療を提供するため、救急科及び関連診療科の医師確保に努めるとともに、救急科専門医及び初期研修医の基幹研修施設等として、人材育成を通じて救急受入れ体制の強化に取り組む。

<関連指標>

項目	八幡病院（平成29年度実績）
救急車応需率	96.3%
救急受入件数	3,567件
救急患者手術件数	306件
小児救急ウォークイン患者数	29,509人

## (4) 災害時における医療

ア 八幡病院において、北九州市地域防災計画や北九州市医師会医療救護計画に基づき、市及び北九州市医師会の指示の下、施設や設備面の機能を活かし、市内の「災害拠点病院」の統括病院としての役割を果たす。

- 災害発生時には院内に災害医療・作戦指令センター（DMOC）を設置し、関係機関と連携して医療支援を行う。
- 災害医療研修センター（DMEC）において、災害時に迅速かつ効果的な医療救護活動ができる人材を育成する。
- 災害医療コーディネーターが派遣される施設として、北九州地域の災害医療に対応する。
- 県内最大規模の屋上ヘリポートを活かし、広域から傷病等患者の受け入れを行うとともに、海上保安庁と連携し水難事故に対応する。
- 隣接する八幡薬剤師会と連携し、災害時に迅速かつ十分な薬品供給体制を構築する。

イ 医療センター、八幡病院において、「災害拠点病院」としての役割を果たす。

- 災害拠点病院として、災害発生時には24時間体制で災害疾病者の受入れ及び搬出、被災病院、避難所・救護所等への支援を行うとともに、被災地に災害派遣医療チーム（DMAT）の派遣を行う。

<関連指標>

項目	医療センター		八幡病院	
日本DMAT登録隊員数	医師	2人	医師	5人
	看護師	2人	看護師	4人
	業務調整員	1人	業務調整員	2人
福岡県DMAT登録隊員数	医師	2人	医師	5人
	看護師	8人	看護師	3人
	業務調整員	6人	業務調整員	3人
DMAT等派遣回数（人数）	平成28年度	1回（4人）	平成28年度	3回（11人）
	平成29年度	1回（5人）	平成29年度	1回（3人）

ウ 災害時における医療提供については、病院自体が被災することも想定して対応策を準備する。

- 医療センターにおいては、非常用電源（1日分）や備蓄資材（食糧・飲料水3日分、医薬品7日分等）を確保するとともに、業務継続計画（BCP）を策定し、災害時には、病院機能を維持した上で、すべての患者に医療を提供できるよう努める。

ただし、災害拠点病院としての機能を果たすためには、免震構造、ライフライン機能の維持、災害活動スペース等を備えることが望ましいが、現病院の施設、設備では十分でないことから、施設の老朽化対策に合わせて、将来的な施設や設備のあり方について検討していく。

- 八幡病院においては、非常用電源（3日分）や備蓄資材（食糧・飲料水3日分、医薬品7日分等）を確保し、災害時においても病院機能を維持するとともに、全ての患者に医療を提供できるよう、業務継続計画（BCP）を策定し、適切に運用する。

## 2 各病院の特色を活かした医療の充実

政策医療に加え、各病院の特色を活かした高度で専門的な医療を提供する。

### (1) 医療センター

ア がん医療について、地域がん診療連携拠点病院として、集学的治療及び標準的治療等の提供体制の充実を図るとともに、がん患者の身体的苦痛や精神心理的苦痛、社会的な問題等に対応できる体制を整備し、高度で専門的な医療を提供する。

また、がんゲノム中核拠点病院との情報共有・連携体制の構築に努め、がんゲノム医療連携拠点病院としてがん医療の充実を図る。

- ロボット支援下手術による低侵襲外科手術を実施するため、手術支援ロボットの導入を検討する。検討に当たっては、導入による効果を慎重に見極めることとする。
- 定位放射線治療や強度変調放射線治療等の高度な放射線治療を提供するため、リニアックの更新を検討する。
- 高精細な画像によって診断能力が向上し、より確かな診断を迅速に提供するため、磁気共鳴コ

ンピュータ断層装置（MR I 3.0T）の増設を検討する。

<関連指標>

項目	医療センター（平成29年度実績）
がん患者数	4,935人
化学療法件数	17,140件
放射線治療件数	12,179件

イ がん患者や家族の支援機能を充実させる。

○患者や家族の精神的なケアや生活面での不安・悩みに対応していくため、がん看護専門看護師及びがん分野の認定看護師の配置による「がん看護外来」の充実に取り組む。

また、抗がん剤の副作用等への対策として、抗がん剤治療に関する専門知識と経験のある認定薬剤師を配置した「薬剤師外来」を開設するほか、医師・薬剤師・看護師のチーム医療により、がん患者や家族が意思決定しやすい体制を整備するなど、がん患者や家族の支援機能の強化に取り組む。

ウ がん医療に関する地域医療機関との連携の強化に努める。

○がん医療における医療機関の役割分担を尊重しながら連携を推進していくため、医療従事者の資質向上に向けた情報提供や研修の開催等、地域全体のレベルアップの貢献に努める。

○インターネットでカルテの閲覧やCT・MRIの予約ができる「連携ネット北九州」の活用を促進する。

○福岡県がん地域連携クリティカルパスの普及に努める。

<関連指標>

項目	医療センター（平成29年度実績）
連携ネット北九州利用件数	513件

エ その他地域の医療状況を踏まえ、市立病院として必要とされる医療を提供する。

○生活習慣病に対応するため、地域医療機関と連携し、糖尿病や脳卒中、循環器疾患、代謝疾患等に対応していくため、医師、看護師、薬剤師、管理栄養士、検査技師でのチーム医療が提供できるように体制を強化する。

○膠原病や甲状腺疾患といった地域医療提供体制の中で十分な対応が難しい医療の提供に努める。

○肩・肘関節疾患、スポーツ障害・脊椎疾患に対応するため、低侵襲で早期退院が可能な脊椎内視鏡手術等の脊椎手術を実施する。

○せん妄や認知症に対応するため、もの忘れ外来の開設や常勤精神科医の採用に取り組む。

○合併症や新生児疾患の対応等、総合的医療を提供できるように常勤眼科医の採用に取り組む。

○児童福祉法に基づく「助産施設」としての役割を担う。

○市立病院として、市民の命と健康を守るセーフティネットの役割を果たすよう努める。

オ 医療センターにおいて、上記の医療を提供するための標榜診療科目及び病床数は、以下のとおりとする。

ただし、標榜診療科目及び病床の実際の運用については、今後の医療需要の変化や診療機能の向上等に合わせて柔軟に対応していく。

標榜診療科目	病床数
内科、心療内科、精神科、呼吸器内科、消化器内科、循環器内科、腫瘍内科、糖尿病内科、緩和ケア内科、小児科、外科、整形外科、脳神経外科、呼吸器外科、心臓血管外科、小児外科、皮膚科、泌尿器科、産婦人科、眼科、耳鼻咽喉科、放射線科、病理診断科、麻酔科、歯科	許可病床数 636

## (2) 八幡病院

- ア 小児医療について、「小児救急・小児総合医療センター」を中心に、診療機能の充実を図る。
- 専門性の高い小児科医の確保や小児集中治療室（PICU）・無菌室の整備等により、「救急・集中治療」「児童虐待とその家族」「血液・腫瘍性疾患」「神経疾患・てんかん、医療的ケア児」に係る専門医療の充実と在宅医療の支援に取り組む。
  - 小児科専門医の基幹研修施設として、人材育成を通じて、診療機能の強化に取り組む。

### <関連指標>

項目	八幡病院（平成29年度実績）
小児科患者数（外来）	51,681人
小児科患者数（入院）	34,156人

- イ 小児医療に関する障害者や家族に対する医療面での支援の充実に取り組む。
- 福岡県及び北九州市が実施する「小児慢性特定疾病児童等レスパイト支援事業」に参加し、小児慢性特定疾病児童等を一時的に預かること等で患者とその家族が安心して地域で療養生活を送れるよう支援する。
- ウ その他地域の医療状況を踏まえ、市立病院として必要とされる医療を提供する。
- 消化器・肝臓病センターを内科・外科・放射線科等の医師、薬剤師及び看護師等で横断的に組織化し、生活習慣や食生活の変化に伴い急増する消化器・肝臓病疾患に対して最新・総合的な医療を提供する。
  - 心不全センターを内科・循環器内科・形成外科等の医師、リハビリテーションスタッフ、薬剤師及び看護師等で横断的に組織化し、高齢化等に伴い急増する心不全患者に専門的な医療を提供するとともに、かかりつけ医療機関・介護施設・在宅との間を取り持つ役割を担うことで、地域全体で心不全患者を支援する体制を構築する。
  - アメリカでも注目され、実践されている Acute Care Surgery（外傷急性期外科）の北九州市の中心となるべく、血管造影装置とCTを備えたハイブリッド手術室の機能を駆使して、最先端の医療を提供する。  
さらに、外傷・形態修復・治療センターを外科・形成外科・整形外科等の医師、リハビリスタッフ及び看護師等で横断的に組織化し、外傷やその他の形態異常に対し機能的・整容的な再建を行うことで、患者のQOL（生活の質）の回復を目指す。
  - 市立病院として、市民の命と健康を守るセーフティネットの役割を果たすよう努める。
- エ 八幡病院において、上記の医療を提供するための診療科目及び病床数は、以下のとおりとする。  
ただし、標榜診療科目及び病床の実際の運用については、今後の医療需要の変化や診療機能の向上等に合わせて柔軟に対応していく。

標榜診療科目	病床数
内科、精神科、循環器内科、小児科、外科、整形外科、形成外科、脳神経外科、呼吸器外科、消化器外科、皮膚科、泌尿器科、産婦人科、眼科、耳鼻咽喉科、放射線科、救急科、麻酔科、歯科	許可病床数 350

### 3 医療の質の確保

#### (1) 人材の確保・育成

ア 医療従事者の養成機関との連携を図るとともに、柔軟で多様な職員採用により、医師をはじめとする優秀な医療スタッフの確保に努めるとともに、医療スタッフが長く働き続けることができる職場環境の整備に努める。

○医師については、大学等関係機関との連携強化や教育研修を充実させ、医師の負担軽減に向けて医師事務作業補助者を配置する等、医師が働きやすい環境づくりを行う。

また、女性医師が安心して就業の継続や復職ができる環境の整備を行う。

○看護師については、計画的に安定した優秀な人材を確保するため、看護学校の学生に対する充実した教育や実習の提供等により、卒業生の入職率を高める。

また、看護師が看護業務に専念できる環境を整備するため、看護補助者の確保に努めるとともに、看護師の事務作業をサポートする職の配置やチーム医療の推進等に取り組む。

さらに、認定看護師等の資格取得に際して、十分にバックアップするとともに、その専門性が発揮できるような勤務体制を構築する。

○医療技術職については、柔軟な採用制度の下、経験者を含めた多様な職種の人材確保に努める。

また、資格取得等の奨励・支援を行い、学会発表等の参加機会を確保できるよう配慮する。

○事務職員については、プロパー化を進めるとともに、医療マネジメントができる事務職員を育成するため、院内教育の充実を図り、資格取得の支援に加え、セミナーや学会発表等の学習機会を提供する。

また、事務職員の総合力を強化するため、定期的な部署間の異動等、計画的な育成に取り組む。

#### <関連指標>

項目	医療センター	八幡病院
	平成29年度実績	平成29年度実績
看護実習受入数	357人	125人

イ 特に、医師の確保にあたっては、大学医局との連携強化、臨床研修の充実に努める。

○大学医局等からの医師確保、病院運営への強力等に向けて、関係大学との連携強化の仕組みづくりに取り組む。

○病院機能の特性を生かした魅力ある臨床研修プログラムや専門研修プログラムの充実、指導体制の整備により、病院の将来を担う医師の育成に努める。

#### <関連指標>

項目	医療センター	八幡病院
----	--------	------

	平成29年度実績	平成29年度実績
専門医資格取得数	167件	95件
指導医資格取得数	140件	62件
初期臨床研修医	7人	4人
専攻医	23人	10人

ウ 医療スタッフの専門性や医療技術向上のため、各専門分野における医療スタッフの資格取得支援する制度の充実に努めるとともに、先進的な事例や取組みを習得できる教育研修制度を充実させる。

○医療センターにおいては、習熟レベルに応じた研修プログラムの充実と教育担当者の配置、研修体系の一元管理の整備など計画的な人材育成の推進と知識・技術の向上に取り組む。

特に、がん看護に特化した専門看護師の育成と高い臨床推論力と病態判断力を持って急性期医療、地域医療に貢献できる特定行為研修を修了した認定看護師の育成に取り組む。

○八幡病院においては、今後の高齢化の進展を見据え「慢性心不全看護」「慢性呼吸器疾患看護」の認定看護師資格の取得を目指すとともに、「感染管理」「皮膚・排泄ケア」の認定看護師資格の取得者の増員に取り組む。

また、院内では、看護師の専門性向上のため、経験年数別・役割別・職種別の研修を実施するとともに、他職種についても新たな研修制度の構築に取り組む。

<関連指標>

項目	医療センター	八幡病院
	平成29年度実績	平成29年度実績
専門看護師	0人	0人
認定看護師	20人	13人
診療情報管理士数	5人	3人

## (2) 医療の質の確保、向上

ア 医療の多様化・複雑化に対応するため、医療スタッフが診療科や職域を越えて連携できる「チーム医療」の推進に取り組む。

<関連指標>

項目	医療センター	八幡病院
	平成29年度実績	平成29年度実績
医療チーム編成状況	緩和ケア 認知症ケア 感染防止対策 栄養サポート 医療安全管理 呼吸ケアサポート 褥瘡（じょくそう）管理	認知症ケア 感染防止対策 栄養サポート 医療安全管理 呼吸ケアサポート 褥瘡（じょくそう）管理

イ 良質な医療を効率的に提供するため、クリニカルパスの活用等による医療の標準化に取り組む。

<関連指標>

項目	医療センター	八幡病院
	平成29年度実績	平成29年度実績
クリニカルパス件数	185件	127件
クリニカルパス適用率	22.4%	18.1%

ウ 医療需要の変化や医療の高度化に的確に対応するため、法人の経営状況を踏まえつつ、高度な医療機器の整備・更新等を計画的に進める。

○医療センターにおいては、患者への低侵襲な手術を推進するため、手術支援ロボットの導入を検討するとともに、「リニアック」を活用し、患者への負担が少ない放射線治療を推進する。

○八幡病院においては、ハイブリッド手術室の機能を駆使して、最先端の医療を提供するとともに、小児集中治療室（P I C U）・無菌室を活用し、小児重症患者の診療体制を強化する。

エ その他、医療の質の確保、向上に向けて、病院機能評価等の第三者機関による評価制度を積極的に活用するとともに、クリニカルインディケータ（臨床評価指標）等の分析・評価の活用に取り組む。

○医療センターにおいては、がんゲノム医療連携拠点病院として、十分にその機能を発揮していくため、国際規格 I S O 1 5 1 8 9 の認定を目指す。

### (3) 医療安全の徹底

安全で安心な医療を提供するため、医療事故や院内感染など医療の安全を脅かす事象に関する情報収集・分析を行い、適切な予防策を講じる。

○八幡病院において、市保健所と連携して地域感染対策を実践するため、地域医療機関での院内感染発生時の対応や地域医療従事者への教育・研修等を行う。

○院内ラウンドや医療安全研修会等を実施し、医療事故や院内感染など医療の安全を脅かす事象の予防に取り組む。

○インシデント・アクシデントレポートを適切に分析し、再発防止に努める。

○国内外における感染情報の収集に努める。

<関連指標>

項目	医療センター	八幡病院
	平成29年度実績	平成29年度実績
研修等実施回数	60回	74回
インシデント・アクシデントレポート提出回数	1,450回	1,069回

### (4) 医療に関する調査・研究

高度で先進的な医療の提供に向けて、医療に関する調査・研究に積極的に取り組む。

<関連指標>

項目	医療センター	八幡病院
	平成29年度実績	平成29年度実績
治験等実施件数	96件	38件

#### 4 市民・地域医療機関からの信頼の確保

##### (1) 患者サービスの向上

###### ① 患者目線での病院運営の徹底

ア 患者や家族のニーズを的確に把握し、市民から信頼される病院を目指す。

また、患者中心の医療提供を行うため、接遇研修を充実させるなど、患者目線に立ったサービスの提供に努める。

特に、看護については病室やベッドサイドで看護記録やカンファレンス等を行うセル看護方式やパートナーシップ・ナーシングシステム（PNS）の導入等、可能な限り患者に寄り添う看護の提供に取り組む。

<関連指標>

項目	医療センター	八幡病院
	平成29年度実績	平成29年度実績
接遇研修回数	23回	10回
研修参加延人数	274人	260人

イ 職員が患者満足度調査等の情報を共有し、病院全体で患者満足度の向上に努める。

患者満足度調査等で患者ニーズを的確に把握し、課題等に対して適切な改善策を講じる。

また、現在、特に不満の多い「受付・診察の待ち時間」の短縮に向けて、各病院において以下の取組を進める。

医療センターにおいては、診療予約時間に基づいて中央処置室での採血や採尿の受付時間を設定するなどの混雑緩和の取組を進める。

八幡病院においては、自動精算機・診察待ち順番表示設備の導入、問診・脈拍測定等の診察前実施に取り組む。

<関連指標>

項目	医療センター		八幡病院	
	平成29年度実績	平成35年度目標	平成29年度実績	平成35年度目標
患者満足度調査結果 (5段階評価平均点)	3.8点	4.1点	4.0点	4.2点

###### ② 快適な院内環境の整備

ア 院内環境の改善により施設・設備面での快適性を向上に取り組む。

○医療センターにおいては、消化器疾患全般について、内科・外科が連携し、よりシームレスで総合的な診療を提供する消化器センターの開設や、婦人科、乳腺内分泌外科を中心とした女性専用病棟の開設等病棟機能の集約化に取り組む。

○八幡病院においては、患者や家族がくつろげる中庭やファミリールーム等新たに整備した施設・設備を適切に活用し、より一層の快適性と利便性の向上に取り組む。

イ 患者や家族の利便性の向上に向けて、自動精算機や診察待ち順番表示設備の導入待ち時間短縮に向けた取り組みを推進する。

また、入退院センター等について、メディカルソーシャルワーカー、看護師、事務職員等の人員配置を強化するなど、患者やその家族の支援機能の強化に取り組む。

### ③ 患者や市民への情報提供

ア 診療内容や治療実績等の情報発信に積極的に取り組む。

○ホームページや広報誌を通じて、診療内容や治療実績等を積極的に情報発信するとともに、SNS等のソーシャルメディアを積極的に活用する。

<関連指標>

項目	医療センター	八幡病院
	平成29年度実績	平成29年度実績
広報誌等発行回数	8回	8回

イ 市民の健康増進に向けた取り組みを進める。

<関連指標>

項目	医療センター	八幡病院
	平成29年度実績	平成29年度実績
市民向け健康講座等開催件数	13回	30回

## (2) 地域医療機関等との連携

ア 地域医療機関のニーズと役割を把握し、地域医療機関に信頼される病院を目指す。

○地域医療機関へのヒアリングやアンケートの実施により、信頼の確保に努めるとともに、医療連携室の機能強化により、急性期医療を要する患者の地域医療機関からの紹介と慢性・軽症患者の地域医療機関への逆紹介を推進する。

○福岡県地域医療構想調整会議での議論や地域の医療機関のニーズを踏まえ、適切な機能分化・役割分担の構築に努める。

<関連指標>

項目	医療センター		八幡病院	
	平成29年度実績	平成35年度目標	平成29年度実績	平成35年度目標
紹介率	86.6%	90.0%	67.1%	70.0%
逆紹介率	68.0%	80.0%	96.7%	100.0%

イ 地域医療支援病院として求められる役割を着実に果たす。

○地域医療支援病院として、紹介患者に対する医療提供、医療機器の共同利用を通じて地域医療を担うかかりつけ医等に対する支援を行う。

○大腿骨近位部骨折や脳卒中については、地域医療機関との連携の下に策定した地域連携クリティカルパス（北九州標準モデル）の普及に努める。

また、がんについては、福岡県地域連携クリティカルパスの普及に努める。

○地域の医療機関を対象に地域連携会を中心とした情報交換体制の充実を図る。

< 関連指標 >

項目	医療センター		八幡病院	
	平成29年度実績	平成35年度目標	平成29年度実績	平成35年度目標
共同利用件数（高額医療機器）	1, 433件	1, 500件	798件	900件
共同利用件数（開放病床）	51件	60件	74件	100件
地域医療従事者研修実施回数	12回	12回	12回	20回
登録医療機関件数	615件	620件	221件	230件
地域医療連携会議参加人数	640人	—	377人	—

ウ 市立病院が一つの病院事業体として、効率的・効果的な病院運営を行うため、医療センターと八幡病院の機能分化や連携を推進する。

○医療提供機能の相互支援の充実に向けて、各病院の専門分野に関する知識の習得のため、医師を含めた多職種における人事交流を推進する。

○特に、市立病院の専門分野においては、相互に患者の紹介等を優先的に行う。

○高度医療機器の共同利用や、診療・検査等における医療提供機能の相互支援に取り組む。

**第3 業務運営の改善及び効率化に関する目標を達成するためとるべき措置**

**1 収入増加・確保対策**

**(1) 病床利用率の向上**

政策医療等に関する病床を除く一般病床については、法人全体の営業収支及び経常収支の黒字化を前提とした病床利用率の数値目標を設定し、その目標達成に向けて各病院全体で取り組む。

また、病床利用率の数値目標の達成に向けて、診療科毎に数値目標を設定してすべてのスタッフで共有するなど目標管理を徹底するとともに、地域医療機関との連携強化や救急患者の積極的な受入によって患者の確保に努めるほか、ベッドコントロールの効率化による病床利用率の向上に取り組む。

○医療センターにおいては、クリニカルパスの整備、早期リハビリテーションの実施等によって在院日数の短縮に取り組むとともに、副院長をトップとして病棟看護師長がベッドコントロールを行う病床マネジメントのための管理体制を構築する。

また、外来診察の完全予約制の導入を検討する等、地域医療機関との連携強化により、急性期医療を必要とする患者の受入と急性期を脱した患者の地域医療機関へのシフトを促進することにより、患者の確保に努める。

○八幡病院においては、DPCデータ等に基づくベッドコントロールの効率化や多職種による退院支援体制の強化に取り組む。

また、小児救急・小児総合医療センターにおける専門医療の充実や、地域のニーズを踏まえた消化器・肝臓病センターや心不全センターの運営等、市民に求められる医療の提供を通じて、患者の確保に努める。

<関連指標>

項目	医療センター		八幡病院	
	平成29年度実績	平成35年度目標	平成29年度実績	平成35年度目標
病床利用率（全体）	75.5%	調整中	73.8%	調整中
〃（感染症・周産期除く）	80.5%		—	
外来患者数	264,264人		130,191人	
入院患者数	161,253人		84,345人	
手術件数	3,709件		1,469件	
平均在院日数	14.7日		10.2日	

※ 病床利用率の目標については、医療センター〇〇〇床、八幡病院〇〇〇床をベースに、平成29年度決算時点の収支をもとに算定しており、今後の病床数や収支の状況によって数値が変動する可能性がある。

## (2) 適切な診療報酬の確保

ア 複雑化する診療報酬制度に対応し、診療行為に対する診療報酬を適切に確保するため、専門的知識・経験を有する事務職員をプロパー職員として計画的に採用するとともに、診療情報管理士の資格取得等による事務職員の育成に努めるなど、医療事務の処理能力の強化に取り組む。

<関連指標>

項目	医療センター		八幡病院	
	平成29年度実績	平成35年度目標	平成29年度実績	平成35年度目標
市派遣職員比率	100%	調整中	100%	調整中
査定減比率	0.69%	調整中	0.51%	調整中

イ 全職員が診療報酬制度への理解を深めるため、経営状況や診療報酬制度等に関する職員説明会等の実施に取り組むとともに、医療環境の変化や患者の動向等を迅速かつ的確に把握・分析し、診療機能の強化につながる施設基準の取得等、効果的な経営戦略を企画・立案するため、法人全体の事務処理体制の強化に取り組む。

また、診療報酬の請求漏れや減点の防止に努めるとともに、未収金の発生防止や効果的な回収策を講じるなど、適切な診療報酬の確保に向けて不断に取り組む。

<関連指標>

項目	医療センター		八幡病院	
	平成29年度実績	平成35年度目標	平成29年度実績	平成35年度目標
医療費徴収率	99.7%	調整中	99.4%	調整中

## 2 経費節減・抑制対策

### (1) コスト節減の推進

ア コスト節減に向けて、地方独立行政法人制度の特長を活かした柔軟で多様な契約制度の導入に取り組む。

契約制度については、医療機器等の調達保守一体契約の導入、器械設備や業務委託の複数年契約の推進、医薬品や診療材料調達に係る価格交渉の徹底等に取り組む。

また、コスト節減に向けて、後発医薬品の採用品目数の増加に取り組む。

<関連指標>

項目	医療センター		八幡病院	
	平成29年度実績	平成35年度目標	平成29年度実績	平成35年度目標
材料費比率	32.1%	調整中	13.5%	調整中
経費比率	13.9%	調整中	16.7%	調整中
後発医薬品採用率	84.0%	調整中	86.7%	調整中

イ 法人全体で業務の抜本的な見直しに取り組む。

コスト削減に向けて、専任職員の配置による調達部門における体制強化や医療機器管理への専門技術者の配置等の組織体制の強化に取り組むとともに、清掃や警備等の業務委託や物品調達等については、医療センターと八幡病院で契約の一本化を推進する。

**(2) 医療機器等の有効活用及び計画的な整備**

ア 医療機器等については、モニタリングによる稼働状況の把握等により、費用対効果等を勘案して稼働率の向上に努める。

○また、医療機器等の計画的かつ効率的な運用に向けて、臨床工学技士等を配置した医療機器管理部門の設置、医療機器等の配置状況や稼働率を可視化できるシステムの導入等を検討する。

イ 医療機器をはじめとする高額な機械設備や情報システム等の新規導入や更新にあたっては、法人全体で効率的かつ計画的に取り組む。

○磁気共鳴コンピュータ断層撮影装置（MR）やX線コンピュータ断層撮影装置（CT）等の高額な機械設備や電子カルテ等の情報システム等については、中長期の新規導入・更新計画を作成する。

また、電子カルテの共通化をはじめ、両病院で採用する医療機器等の規格の統一により、医療の質や患者サービスの向上及びコスト削減につながる取組みを推進する。

**3 自立的な業務運営体制の構築**

**(1) マネジメント体制の確立**

ア 病院経営を取り巻く環境の変化に迅速かつ的確に対応していくため、理事長のリーダーシップの下、理事会を中心とした主体的かつ機動的な意思決定システムを構築する。

○自立的なマネジメント体制の確立に向けて、理事長等の役員で構成する理事会の他、両病院の幹部職員で構成する経営本部会議等を設置する。

○法人本部と各病院の権限と責任を明確にし、組織目標、部門別目標の設定による目標管理を徹底する。

○病院経営を担う法人本部・事務局組織の体制強化に向けて、企画経営部門の機能強化、病院経営

に精通した民間人材の登用や医療経営コンサルタントの活用、ジョブローテーションによる幹部人材の育成に取り組む。

イ 各病院において、院長以下、全ての職員が一丸となって病院運営にあたることのできる組織風土づくりに取り組む。

また、組織風土づくりに当たっては、特に、病院運営に関する医師の意識改革に取り組む。

○病院全体の組織目標、診療科や課単位の部門別目標を明確にし、全ての職員が組織や部門別の目標を踏まえた目標管理ができるよう実効性のある目標管理体制の構築に取り組む。

○病院職員全体の情報共有に向けて、法人全体の事業概要等の作成により、病院運営や経営状況等をすべての職員に周知するとともに、職員による病院運営に関する提言等が法人・病院幹部に伝わるような仕組みづくりに取り組む。

## (2) 職員の経営意識の向上

ア 職員の経営感覚を高めるため、病院を取り巻く医療環境の変化や経営状況をリアルタイムで提供し、計画の達成状況の周知に取り組むほか、職員を対象とした外部講師による講演会の開催などにより職員の経営意識の向上に努める。

イ 職員自らが業務改善に積極的に取り組めるよう、職員提案制度の充実、アンケート・ヒアリングの実施、職員と病院幹部の交流の促進等により職員の声を聴く取り組みや、職員の提案を実現させるための仕組みづくりに取り組む。

## (3) 法令・行動規範の遵守等

ア 公立病院として、市民の信頼を確保するため医療法をはじめとする関係法令を遵守するとともに、法人職員としての行動規範と倫理を確立する。

法令・行動規範の遵守にあたっては、関係内部規定を整備し適切に運用するとともに、コンプライアンスに関する職場研修を定期的実施する。

ハラスメント防止にあたっては、人事の公正の確保、職員の利益の保護及び職員の能率の発揮を担保できるよう、基準を整備した上で職員に周知し、厳正に対処する。

また、診療情報に関する個人情報については、保護とセキュリティの確保等に努める。

イ ガバナンス強化の観点から、役員及び職員の不正防止に向けて地方独立行政法人法に基づく、内部統制の仕組みを整備するとともに、市立病院にふさわしい行動規範・倫理を遵守するための制度を構築する。

## 4 職場環境の充実

ア 働き方改革の観点から、病院の実態に即して、職員が働きやすく、長く働き続けることのできる職場環境づくりに努める。

また、職場環境の充実に向けた具体策の検討にあたっては、職員で構成するプロジェクトチームを編成する。

○地方独立行政法人制度の特長を活かした法人固有の人事給与制度の構築に向けて、病院の業績が特に良好な場合の賞与の支給や職員の業績を反映した昇給制度を導入するとともに、人事評

賃制度のあり方、柔軟な勤務形態の導入等について検討するほか、院内保育所の充実等、子育てや介護が必要な職員が働きやすい職場環境づくりに努める。

○働き方改革の観点から、医療スタッフの負担軽減のため、医師や看護師の事務作業補助者の配置、病棟への薬剤師の配置や手術室への臨床工学技士の配置、医療業務のタスクシフティング等に取り組むとともに、時間外勤務の削減や有給休暇が取得しやすい職場にするため、人員配置や業務の見直し等に取り組む。

また、ワークライフバランスの確保、職員の健康保持に取り組む。

イ 職員のやりがいや満足度の向上に向けて、職員満足度調査を実施するとともに、職員研修や職員提案制度の充実、人事評価制度の見直しなどに取り組む。

<関連指標>

項目	医療センター		八幡病院	
	平成29年度実績	平成35年度目標	平成29年度実績	平成35年度目標
看護師の離職率	7.5%	調整中 %	8.5%	調整中 %

#### 第4 財務内容の改善に関する目標を達成するためとるべき措置

##### 1 財務基盤の安定化

ア 政策医療を着実に提供しつつ、地方独立行政法人制度の特長を活かした効率的な病院運営を行うことにより、財務基盤を安定化させる。

財務基盤の安定化に当たっては、経営課題を明確にし、中長期的な収支管理に取り組むとともに、月次決算等の経営情報をきめ細かく把握し、部門別の目標達成状況の分析を行うことにより、経営情報を法人全体で共有する。

また、そうした情報を法人全体で共有するとともに、部門ごとの目標達成状況を適宜確認するなど、目標管理による病院運営体制を確立する。

イ 中期目標期間における営業収支及び経常収支の黒字化を実現する。

<関連指標>

項目	医療センター		八幡病院	
	平成29年度実績	平成35年度目標	平成29年度実績	平成35年度目標
営業収支比率	—	調整中 %	—	調整中 %
経常収支比率	96.0%	調整中 %	99.1%	調整中 %
(参考) 医業収支比率	91.6%	調整中 %	96.7%	調整中 %

※ 目標については、医療センター〇〇〇床、八幡病院〇〇〇床をベースに、平成29年度決算時点の収支をもとに算定しており、今後の病床数や収支の状況によって数値が変動する可能性がある。

※ 営業収支比率、経常収支比率、医業収支比率（実績）は、本庁（法人本部）、看護専門学校の収支を各病院の病床比率で加算している。

※ 医業収支比率（目標）は、地方独立行政法人の会計基準により、市からの運営費負担金及び本部・看護

専門学校の収支は含まれない。

ウ 大規模な設備投資等に伴う資金の借入れや返済等、長期的な資金収支の均衡を図る。

○大規模な設備投資等については、資金の借入れや返済等、長期的な資金収支に影響を与えることから、単年度実質収支の均衡、必要な年度末資金剰余の確保等に努める。

## 2 運営費負担金のあり方

法人としては、可能な限り自立した経営に努めることとするが、財務基盤の安定化に向けて医療センターと八幡病院の役割である政策医療の実施にかかる費用等については、国の基準に基づいて市の運営費負担金が適切に交付されるよう、市の支援を求めていく。

# 第5 その他業務運営に関する重要事項を達成するためとるべき措置

## 1 看護専門学校の運営

ア 地域の看護師養成機関として、優秀な人材の育成に取り組む。

○市立病院との一体的運営という利点を活かし、講義や臨地実習等において、相互協力することにより、臨床看護及び教育の質を向上させる。

○地域の看護職の教育に貢献するため、可能な限り学校施設・設備及び教材の開放に努める。

○優秀な看護学生の確保に向けて、学生や社会人を対象としたオープンキャンパスを実施するとともに、学校訪問や説明会の開催等に取り組む。

○看護師の定着に向けて、卒業生に対するフォローアップ事業に取り組む。

イ 教育の質を確保しつつ、効率的な運営に努める。

○教員については、市立病院看護部との人事交流により、看護教育に適性の高い人材の配置・育成に取り組む。

○教育環境の整備や学習教材の充実等に取り組むとともに、卒業生の市内就職率の向上に向けて、奨学金制度や授業料等、学生による費用負担のあり方について検討する。

<関連指標>

項目	平成29年度実績	平成35年度目標
卒業生の市内就職率	79.5%	<span style="border: 1px solid black; padding: 2px;">調整中</span> %

ウ 将来的な看護専門学校のあり方については、市内の看護師の需給状況や関係機関の動向を踏まえ、市と法人で十分協議する。

## 2 施設・設備の老朽化対策

建築後25年以上を経過している医療センターの老朽化対策については、法人内部での検討を開始する。

その際、周産期医療、感染症医療や災害時における医療等の政策医療については、市全体で検討される将来的なあり方を踏まえる必要があり、市と緊密に連携しながら市全体の枠組みの中でその実施体制を検討する。

なお、医療センターの老朽化対策を含めた大規模な投資が必要な事案については、市と十分協議しながら取組を進める。

### 3 市政への協力

ア 地域包括ケアシステムの構築や、障害者医療への支援体制づくりなど、市が進める保健・医療・福祉・介護に関する施策については、積極的な役割を果たす。

イ 災害発生時やその他の緊急時の医療提供体制については、北九州市地域防災計画や北九州市災害対策本部の決定等に基づき、北九州市医師会と連携し、適切な役割を果たす。

ウ その他、市からの協力要請については、積極的に対応する。

## 第6 予算（人件費の見積もりを含む）、収支計画及び資金計画

### 1 予算

- ・中期計画期間中の収支予算の総額
- ・人件費の見積もり総額
- ・運営費負担金の算出基準（考え方）

### 2 収支計画

- ・中期計画期間中の損益収支見通しの総額

### 3 資金計画

- ・中期計画期間中の資金収支見通しの総額

調整中

## 第7 短期借入金の限度額

- ・限度額の設定（想定外の退職手当の支給、偶発的な出費への対応等）

調整中

## 第8 出資等に係る不要財産又は出資等に係る不要財産となることが見込まれる財産がある場合には、当該財産の処分に関する計画

- ・財産処分の計画

調整中

## 第9 重要な財産の譲渡又は担保に供する計画

- ・ 財産の譲渡又は担保の計画

} 調整中

## 第10 剰余金の使途

- ・ 決算において剰余金を生じた場合の取扱い

} 調整中

## 第11 料金に関する事項

- ・ 料金の具体例
- ・ 減免規定

} 調整中

## 第12 その他設立団体の規則で定める業務運営に関する事項

- ・ 施設及び設備に関する計画（施設設備の整備予定額、財源）
- ・ 人事に関する計画（採用等の考え方）
- ・ 中期目標の期間を超える債務負担（地方債・長期借入金の償還額）
- ・ 積立金の処分に関する計画（積立金の使途）

} 調整中

## 地方独立行政法人北九州市立病院機構 中期計画 新旧対照表

(新) 素案	(旧) たたき台
前文 (略)	前文 (略)
第 1 中期計画の期間 (略)	第 1 中期計画の期間 (略)
<p>第 2 市民に対して提供するサービスその他の業務の質の向上に関する目標を達成するためとるべき措置</p> <p>1 政策医療の着実な実施</p> <p>ア (略)</p> <p>イ 政策医療の提供については、<u>市民の命と健康を守る市立病院として着実に実施するとともに、可能な限り効率的かつ効果的な運営に努める。</u></p> <p>ウ (略)</p> <p>(1)・(2) (略)</p> <p>(3) 小児救急を含む救急医療 (略)</p> <p>○北九州医療圏における救急医療体制の中核施設として、<u>救急外来施設の充実等により、24時間365日救急患者を断らず受け入れ、適切な医療を提供する。</u></p> <p>○ (略)</p> <p>○救急患者に対する<u>適切な医療を提供するため、救急科及び関連診療科の医師確保に努めるとともに、救急科専門医及び初期研修医の基幹研修施設等</u>として、人材育成を通じて救急受入れ体制の強化に取り組む。</p>	<p>第 2 市民に対して提供するサービスその他の業務の質の向上に関する目標を達成するためとるべき措置</p> <p>1 政策医療の着実な実施</p> <p>ア (略)</p> <p>イ 政策医療の提供については、可能な限り効率的かつ効果的な運営に努める。</p> <p>ウ (略)</p> <p>(1)・(2) (略)</p> <p>(3) 小児救急を含む救急医療 (略)</p> <p>○北九州医療圏における救急医療体制の中核施設として、24時間365日救急患者を断らず受け入れ、適切な医療を提供する。</p> <p>○ (略)</p> <p>○救急患者に対する適切な医療の提供を行うには救急科医の確保が必要なことから、救急科専門医の基幹研修施設として、人材育成を通じて救急受入れ体制の強化に取り組む。</p>

地方独立行政法人北九州市立病院機構 中期計画 新旧対照表

(新) 素案	(旧) たたき台
<p>(4) 災害時における医療</p> <p>ア 八幡病院において、<u>北九州市地域防災計画</u>や<u>北九州市医師会医療救護計画</u>に基づき、市及び北九州市医師会の指示の下、施設や設備面の機能を活かし、市内の「災害拠点病院」の統括病院としての役割を果たす。</p> <p>○ (以下略)</p> <p>イ (略)</p> <p>ウ (略)</p> <p>○医療センターにおいては、<u>非常用電源 (1日分)</u> や<u>備蓄資材 (食糧・飲料水3日分、医薬品7日分等)</u> を確保するとともに、<u>業務継続計画 (BCP)</u> を策定し、災害時には、病院機能を維持した上で、すべての患者に医療を提供できるよう努める。</p> <p>(以下略)</p> <p>○八幡病院においては、非常用電源 (3日分) や備蓄資材 (食糧・飲料水3日分、医薬品7日分等) を確保し、災害時においても病院機能を維持するとともに、全ての患者に医療を提供できるよう、業務継続計画 (BCP) を策定し、適切に運用する。</p> <p>2 各病院の特色を活かした医療の充実 (略)</p> <p>(1) 医療センター</p> <p>ア (略)</p> <p>○ロボット支援下手術による低侵襲外科手術を実施するため、手術支援ロボットの導入を検討する。<u>検討に当たっては、導入による効果を慎重に見極めることとする。</u></p> <p>○ (以下略)</p>	<p>(4) 災害時における医療</p> <p>ア 八幡病院において、市の防災計画や北九州市医師会の医療救護計画に基づき、市及び北九州市医師会の指示の下、施設や設備面の機能を活かし、市内の「災害拠点病院」の統括病院としての役割を果たす。</p> <p>○ (以下略)</p> <p>イ (略)</p> <p>ウ (略)</p> <p>○医療センターにおいては、業務継続計画 (BCP) を策定し、災害時には、病院機能を維持した上で、すべての患者に医療を提供できるよう努める。</p> <p>(以下略)</p> <p>○八幡病院においては、非常用電源 (3日分) や備蓄資材 (食糧・飲料水3日分、医薬品7日分) を確保し、災害時においても病院機能を維持するとともに、全ての患者に医療を提供できるよう、業務継続計画 (BCP) を策定し、適切に運用する。</p> <p>2 各病院の特色を活かした医療の充実 (略)</p> <p>(1) 医療センター</p> <p>ア (略)</p> <p>○ロボット支援下手術による低侵襲外科手術の実施するため、手術支援ロボットの導入を検討する。</p> <p>○ (以下略)</p>

地方独立行政法人北九州市立病院機構 中期計画 新旧対照表

(新) 素案	(旧) たたき台								
<p>イ (略)</p> <p><u>○患者や家族の精神的なケアや生活面での不安・悩みに対応していくため、がん看護専門看護師及びがん分野の認定看護師の配置による「がん看護外来」の充実に取り組む。</u>  <u>また、抗がん剤の副作用等への対策として、抗がん剤治療に関する専門知識と経験のある認定薬剤師を配置した「薬剤師外来」を開設するほか、医師・薬剤師・看護師のチーム医療により、がん患者や家族が意思決定しやすい体制を整備するなど、がん患者や家族の支援機能の強化に取り組む。</u></p> <p>ウ (略)</p> <p><u>○がん医療における医療機関の役割分担を尊重しながら連携を推進していくため、医療従事者の資質向上に向けた情報提供や研修の開催等、地域全体のレベルアップの貢献に努める。</u></p> <p>○インターネットでカルテの閲覧やCT・MRIの予約ができる「連携ネット北九州」の活用を促進する。</p> <p><u>○福岡県がん地域連携クリティカルパスの普及に努める。</u></p> <p>&lt; 関連指標 &gt;</p> <table border="1" data-bbox="197 1066 1088 1150"> <thead> <tr> <th>項目</th> <th>医療センター (平成29年度実績)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>連携ネット北九州利用件数</td> <td>513件</td> </tr> </tbody> </table> <p>エ (略)</p> <p>○ (略)</p> <p>○せん忘や認知症に対応するため (以下略)</p> <p><u>○合併症や新生児疾患の対応等、総合的医療を提供できるように常勤眼科医の採用に取り組む。</u></p> <p><u>○児童福祉法に基づく「助産施設」としての役割を担う。</u></p> <p>○市立病院として、市民の命と健康を守るセーフティネットの役割を果たすよう努める。</p>	項目	医療センター (平成29年度実績)	連携ネット北九州利用件数	513件	<p>イ (略)</p> <p>○がん看護外来を充実させるなど、がん患者の支援を強化するとともに、がん患者や家族が意思決定しやすい体制づくりに努める。</p> <p>ウ (略)</p> <p>○インターネットでカルテの閲覧やCT・MRIの予約ができる「連携ネット北九州」の活用を促進する。</p> <p>&lt; 関連指標 &gt;</p> <table border="1" data-bbox="1205 1066 2107 1150"> <thead> <tr> <th>項目</th> <th>医療センター (平成29年度実績)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>利用件数</td> <td>513件</td> </tr> </tbody> </table> <p>エ (略)</p> <p>○ (略)</p> <p>○せん忘や認知症に対応するため (以下略)</p> <p>○市立病院として、市民のためのセーフティネットの役割を果たすよう努める。</p>	項目	医療センター (平成29年度実績)	利用件数	513件
項目	医療センター (平成29年度実績)								
連携ネット北九州利用件数	513件								
項目	医療センター (平成29年度実績)								
利用件数	513件								

地方独立行政法人北九州市立病院機構 中期計画 新旧対照表

(新) 素案	(旧) たたき台
<p>オ <u>医療センターにおいて、上記の医療を提供するための標榜診療科目及び病床数は、以下のとおりとする。</u></p> <p><u>ただし、標榜診療科目及び病床の実際の運用については、今後の医療需要の変化や診療機能の向上等に合わせて柔軟に対応していく。</u></p> <p><u>※標榜診療科目・病床数を記載</u></p> <p>(2) 八幡病院</p> <p>ア (略)</p> <p>○専門性の高い小児科医の確保や小児集中治療室（P I C U）・無菌室の整備等により、「救急・集中治療」「児童虐待とその家族」「血液・腫瘍性疾患」「神経疾患・てんかん、医療的ケア児」に係る専門医療の充実と<u>在宅医療の支援</u>に取り組む。</p> <p>○ (略)</p> <p>イ (略)</p> <p>ウ (略)</p> <p>○ (略)</p> <p>○ (略)</p> <p>○アメリカでも注目され、実践されている Acute Care Surgery（外傷急性期外科）の北九州市の中心となるべく、<u>血管造影装置とC Tを備えたハイブリッド手術室</u>の機能を駆使して、最先端の医療を提供する。</p> <p>(以下略)</p> <p>○市立病院として、市民の<u>命と健康を守る</u>セーフティネットの役割を果たすよう努める。</p>	<p>(2) 八幡病院</p> <p>ア (略)</p> <p>○専門性の高い小児科医の確保や小児集中治療室（P I C U）・無菌室の整備等により、「救急・集中治療」「児童虐待とその家族」「血液・腫瘍性疾患」「神経疾患・てんかん、医療的ケア児」に係る専門医療の充実に取り組む。</p> <p>○ (略)</p> <p>イ (略)</p> <p>ウ (略)</p> <p>○ (略)</p> <p>○ (略)</p> <p>○アメリカでも注目され、実践されている Acute Care Surgery（外傷急性期外科）の北九州市の中心となるべく、ハイブリッドオペレーションルームの機能を駆使して、最先端の医療を提供する。</p> <p>(以下略)</p> <p>○市立病院として、市民のためのセーフティネットの役割を果たすよう努める。</p>

地方独立行政法人北九州市立病院機構 中期計画 新旧対照表

(新) 素案	(旧) たたき台
<p>エ <u>八幡病院において、上記の医療を提供するための診療科目及び病床数は、以下のとおりとする。</u></p> <p><u>ただし、標榜診療科目及び病床の実際の運用については、今後の医療需要の変化や診療機能の向上等に合わせて柔軟に対応していく。</u></p> <p><u>※標榜診療科目・病床数を記載</u></p> <p>3 医療の質の確保</p> <p>(1) 人材の確保・育成</p> <p>ア (略)</p> <p>○医師については、大学等関係機関との連携強化や教育研修を充実させ、医師の負担軽減に向けて<u>医師事務作業補助者を配置する等、医師が働きやすい環境づくりを行う。</u></p> <p>また、女性医師が安心して就業の継続や復職ができる環境の整備を行う。</p> <p>○看護師については、計画的に安定した優秀な人材を確保するため、看護学校の学生に対する充実した教育や<u>実習の提供等により、卒業生の入職率を高める。</u></p> <p>また、<u>看護師が看護業務に専念できる環境を整備するため、看護補助者の確保に努めるとともに、看護師の事務作業をサポートする職の配置やチーム医療の推進等に取り組む。</u></p> <p>さらに、認定看護師等の資格取得に際して、<u>十分にバックアップするとともに、その専門性が発揮できるような勤務体制を構築する。</u></p> <p>(以下略)</p>	<p>3 医療の質の確保</p> <p>(1) 人材の確保・育成</p> <p>ア (略)</p> <p>○医師については、大学等関係機関との連携強化や教育研修を充実させ、医師の負担軽減となる医師事務作業補助者を配置する等、医師が働きやすい環境づくりを行う。</p> <p>また、女性医師が安心して就業の継続や復職ができる環境の整備を行う。</p> <p>○看護師については、計画的に安定した優秀な人材を確保するため、看護学校の学生に対する充実した教育や実習を提供等することにより、卒業生の入職率を高める。</p> <p>また、チーム医療を推進し、看護業務に専念できる環境を整備する。</p> <p>さらに、認定看護師等の資格取得に際して、病院として十分なバックアップをするとともに、その専門性が発揮できるような勤務体制を構築する。</p> <p>(以下略)</p>

地方独立行政法人北九州市立病院機構 中期計画 新旧対照表

(新) 素案			(旧) たたき台		
イ (略)			イ (略)		
< 関連指標 >			< 関連指標 >		
項目	医療センター	八幡病院	項目	医療センター	八幡病院
	平成29年度実績	平成29年度実績		平成29年度実績	平成29年度実績
専門医資格取得数	167件	95件	専門医資格取得数	167件	95件
指導医資格取得数	140件	62件	指導医資格取得数	140件	62件
初期臨床研修医	7人	4人	初期臨床研修医	7人	4人
専攻医	23人	10人	後期臨床研修医	23人	10人
ウ (略)			ウ (略)		
○ (略)			○ (略)		
○八幡病院においては、今後の高齢化の進展を見据え「慢性心不全看護」「慢性呼吸器疾患看護」の認定看護師資格の取得を目指すとともに、「感染管理」「皮膚・排泄ケア」の認定看護師資格の取得者の増員に取り組む。 また、院内では、看護師の専門性向上のため、経験年数別・役割別・職種別の研修を実施するとともに、他職種についても新たな研修制度の構築に取り組む。 (以下略)			○八幡病院においては、今後の高齢化の進展を見据え「慢性心不全看護」「慢性呼吸器疾患看護」の資格取得を目指すとともに、「感染管理」「皮膚・排泄ケア」の資格取得者の増員に取り組む。 また、院内では、看護師の専門性向上のため、経験年数別・役割別・職種別の研修を実施するとともに、他職種についても新たな研修制度の構築に取り組む (以下略)		
< 関連指標 >			< 関連指標 >		
項目	医療センター	八幡病院	項目	医療センター	八幡病院
	平成29年度実績	平成29年度実績		平成29年度実績	平成29年度実績
専門看護師	0人	0人	専門看護師	1人	0人
認定看護師	20人	13人	認定看護師	28人	13人
診療情報管理士数	5人	3人	診療情報管理士数	5人	3人

地方独立行政法人北九州市立病院機構 中期計画 新旧対照表

(新) 素案	(旧) たたき台																			
<p>(2) 医療の質の確保、向上</p> <p>ア (略)</p> <p>イ (略)</p> <p>ウ (略)</p> <p>○ (略)</p> <p>○八幡病院においては、<u>ハイブリッド手術室の機能を駆使して、最先端の医療を提供するとともに、小児集中治療室（P I C U）・無菌室を活用し、小児重症患者の診療体制を強化する。</u></p> <p>エ (略)</p> <p>(3) 医療安全の徹底 (略)</p> <p>(4) 医療に関する調査・研究 (略)</p> <p>&lt; 関連指標 &gt;</p> <table border="1" data-bbox="197 1090 1093 1222"> <thead> <tr> <th rowspan="2">項目</th> <th>医療センター</th> <th>八幡病院</th> </tr> <tr> <th>平成29年度実績</th> <th>平成29年度実績</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>治験等実施件数</td> <td><u>96件</u></td> <td><u>38件</u></td> </tr> </tbody> </table>	項目	医療センター	八幡病院	平成29年度実績	平成29年度実績	治験等実施件数	<u>96件</u>	<u>38件</u>	<p>(2) 医療の質の確保、向上</p> <p>ア (略)</p> <p>イ (略)</p> <p>ウ (略)</p> <p>○ (略)</p> <p>○八幡病院においては、「ハイブリッドオペレーションルーム」を活用し、外傷急性期外科疾患に対応するとともに、小児も含めた患者への低侵襲な手術を推進するため、「P I C U・I C U」を活用し、重症患者の診療体制をより強化する。</p> <p>エ (略)</p> <p>(3) 医療安全の徹底 (略)</p> <p>(4) 医療に関する調査・研究 (略)</p> <p>&lt; 関連指標 &gt;</p> <table border="1" data-bbox="1205 1090 2101 1265"> <thead> <tr> <th rowspan="2">項目</th> <th>医療センター</th> <th>八幡病院</th> </tr> <tr> <th>平成29年度実績</th> <th>平成29年度実績</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>治験実施件数</td> <td><u>調査中</u> 件</td> <td><u>調査中</u> 件</td> </tr> <tr> <td>公的調査研究件数</td> <td><u>調査中</u> 件</td> <td><u>調査中</u> 件</td> </tr> </tbody> </table>	項目	医療センター	八幡病院	平成29年度実績	平成29年度実績	治験実施件数	<u>調査中</u> 件	<u>調査中</u> 件	公的調査研究件数	<u>調査中</u> 件	<u>調査中</u> 件
項目		医療センター	八幡病院																	
	平成29年度実績	平成29年度実績																		
治験等実施件数	<u>96件</u>	<u>38件</u>																		
項目	医療センター	八幡病院																		
	平成29年度実績	平成29年度実績																		
治験実施件数	<u>調査中</u> 件	<u>調査中</u> 件																		
公的調査研究件数	<u>調査中</u> 件	<u>調査中</u> 件																		

地方独立行政法人北九州市立病院機構 中期計画 新旧対照表

(新) 素案	(旧) たたき台																						
<p>4 市民・地域医療機関からの信頼の確保</p> <p>(1) 患者サービスの向上</p> <p>① 患者目線での病院運営の徹底</p> <p>ア 患者や家族のニーズを的確に把握し、市民から信頼される病院を目指す。  <u>また、患者中心の医療提供を行うため、接遇研修を充実させるなど、患者目線に立ったサービスの提供に努める。</u>                      (以下略)</p> <p>&lt;関連指標&gt;</p> <table border="1" data-bbox="194 764 1093 932"> <thead> <tr> <th rowspan="2">項目</th> <th>医療センター</th> <th>八幡病院</th> </tr> <tr> <th>平成29年度実績</th> <th>平成29年度実績</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>接遇研修回数</td> <td>23回</td> <td>10回</td> </tr> <tr> <td>研修参加延人数</td> <td>274人</td> <td>260人</td> </tr> </tbody> </table> <p>イ 職員が患者満足度調査等の情報を共有し、病院全体で患者満足度の向上に努める。  <u>患者満足度調査等で患者ニーズを的確に把握し、課題等に対して適切な改善策を講じる。</u>  <u>また、現在、特に不満の多い「受付・診察の待ち時間」の短縮に向けて、各病院において以下の取組を進める。</u>  <u>医療センターにおいては、診療予約時間に基づいて中央処置室での採血や採尿の受付時間を設定するなどの混雑緩和の取組を進める。</u>  <u>八幡病院においては、自動精算機・診察待ち順番表示設備の導入、問診・脈拍測定等の診察前実施に取り組む。</u></p>	項目	医療センター	八幡病院	平成29年度実績	平成29年度実績	接遇研修回数	23回	10回	研修参加延人数	274人	260人	<p>4 市民・地域医療機関からの信頼の確保</p> <p>(1) 患者サービスの向上</p> <p>① 患者目線での病院運営の徹底</p> <p>ア 患者や家族のニーズを的確に把握し、市民から信頼される病院を目指す。                      (以下略)</p> <p>&lt;関連指標&gt;</p> <table border="1" data-bbox="1205 764 2103 932"> <thead> <tr> <th rowspan="2">項目</th> <th>医療センター</th> <th>八幡病院</th> </tr> <tr> <th>平成29年度実績</th> <th>平成29年度実績</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>接遇研修回数</td> <td>2回</td> <td>10回</td> </tr> <tr> <td>参加人数</td> <td>184人</td> <td>260人</td> </tr> </tbody> </table> <p>イ 職員が患者満足度調査等の情報を共有し、病院全体で患者満足度の向上に努める。                      現在、受付・診察の待ち時間に対する不満が多いことから、待ち時間の短縮に向けて、自動精算機や診察待ち順番表示設備の導入に取り組む。</p>	項目	医療センター	八幡病院	平成29年度実績	平成29年度実績	接遇研修回数	2回	10回	参加人数	184人	260人
項目		医療センター	八幡病院																				
	平成29年度実績	平成29年度実績																					
接遇研修回数	23回	10回																					
研修参加延人数	274人	260人																					
項目	医療センター	八幡病院																					
	平成29年度実績	平成29年度実績																					
接遇研修回数	2回	10回																					
参加人数	184人	260人																					

地方独立行政法人北九州市立病院機構 中期計画 新旧対照表

(新) 素案			(旧) たたき台																																								
<p>② 快適な院内環境の整備 (略)</p> <p>③ 患者や市民への情報提供</p> <p>ア・イ (略)</p> <p>&lt; 関連指標 &gt;</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th rowspan="2">項目</th> <th style="text-align: center;">医療センター</th> <th style="text-align: center;">八幡病院</th> </tr> <tr> <th style="text-align: center;">平成29年度実績</th> <th style="text-align: center;">平成29年度実績</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>市民向け健康講座等開催件数</td> <td style="text-align: center;">13回</td> <td style="text-align: center;">30回</td> </tr> </tbody> </table>	項目	医療センター	八幡病院	平成29年度実績	平成29年度実績	市民向け健康講座等開催件数	13回	30回			<p>② 快適な院内環境の整備 (略)</p> <p>③ 患者や市民への情報提供</p> <p>ア・イ (略)</p> <p>&lt; 関連指標 &gt;</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th rowspan="2">項目</th> <th style="text-align: center;">医療センター</th> <th style="text-align: center;">八幡病院</th> </tr> <tr> <th style="text-align: center;">平成29年度実績</th> <th style="text-align: center;">平成29年度実績</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>市民向け講座開催件数</td> <td style="text-align: center;">調査中 回</td> <td style="text-align: center;">調整中 回</td> </tr> </tbody> </table>	項目	医療センター	八幡病院	平成29年度実績	平成29年度実績	市民向け講座開催件数	調査中 回	調整中 回																								
項目		医療センター	八幡病院																																								
	平成29年度実績	平成29年度実績																																									
市民向け健康講座等開催件数	13回	30回																																									
項目	医療センター	八幡病院																																									
	平成29年度実績	平成29年度実績																																									
市民向け講座開催件数	調査中 回	調整中 回																																									
<p>(2) 地域医療機関等との連携</p> <p>ア (略)</p> <p>イ (略)</p> <p>○ (略)</p> <p>○<u>大腿骨近位部骨折や脳卒中については、地域医療機関との連携の下に策定した地域連携クリティカルパス（北九州標準モデル）の普及に努める。</u></p> <p>また、<u>がんについては、福岡県地域連携クリティカルパスの普及に努める。</u></p> <p>&lt; 関連指標 &gt; (医療センター 省略)</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th rowspan="2">項目</th> <th colspan="2" style="text-align: center;">八幡病院</th> </tr> <tr> <th style="text-align: center;">平成29年度実績</th> <th style="text-align: center;">平成35年度目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>共同利用件数（高額医療機器）</td> <td style="text-align: center;">798件</td> <td style="text-align: center;">900件</td> </tr> <tr> <td>共同利用件数（開放病床）</td> <td style="text-align: center;">74件</td> <td style="text-align: center;">100件</td> </tr> <tr> <td>地域医療従事者研修実施回数</td> <td style="text-align: center;">12回</td> <td style="text-align: center;">20回</td> </tr> <tr> <td>登録医療機関件数</td> <td style="text-align: center;">221件</td> <td style="text-align: center;">230件</td> </tr> <tr> <td>地域医療連携会議参加人数</td> <td style="text-align: center;">377人</td> <td style="text-align: center;">—</td> </tr> </tbody> </table>	項目	八幡病院		平成29年度実績	平成35年度目標	共同利用件数（高額医療機器）	798件	900件	共同利用件数（開放病床）	74件	100件	地域医療従事者研修実施回数	12回	20回	登録医療機関件数	221件	230件	地域医療連携会議参加人数	377人	—			<p>(2) 地域医療機関等との連携</p> <p>ア (略)</p> <p>イ (略)</p> <p>○ (略)</p> <p>&lt; 関連指標 &gt; (医療センター 省略)</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th rowspan="2">項目</th> <th colspan="2" style="text-align: center;">八幡病院</th> </tr> <tr> <th style="text-align: center;">平成29年度実績</th> <th style="text-align: center;">平成35年度目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>共同利用件数（高額医療機器）</td> <td style="text-align: center;">798件</td> <td style="text-align: center;">1,000件</td> </tr> <tr> <td>共同利用件数（開放病床）</td> <td style="text-align: center;">74件</td> <td style="text-align: center;">200件</td> </tr> <tr> <td>地域医療従事者研修実施回数</td> <td style="text-align: center;">12回</td> <td style="text-align: center;">20回</td> </tr> <tr> <td>登録医療機関件数</td> <td style="text-align: center;">221件</td> <td style="text-align: center;">250件</td> </tr> <tr> <td>地域医療連携会議参加人数</td> <td style="text-align: center;">377人</td> <td style="text-align: center;">—</td> </tr> </tbody> </table>	項目	八幡病院		平成29年度実績	平成35年度目標	共同利用件数（高額医療機器）	798件	1,000件	共同利用件数（開放病床）	74件	200件	地域医療従事者研修実施回数	12回	20回	登録医療機関件数	221件	250件	地域医療連携会議参加人数	377人	—
項目		八幡病院																																									
	平成29年度実績	平成35年度目標																																									
共同利用件数（高額医療機器）	798件	900件																																									
共同利用件数（開放病床）	74件	100件																																									
地域医療従事者研修実施回数	12回	20回																																									
登録医療機関件数	221件	230件																																									
地域医療連携会議参加人数	377人	—																																									
項目	八幡病院																																										
	平成29年度実績	平成35年度目標																																									
共同利用件数（高額医療機器）	798件	1,000件																																									
共同利用件数（開放病床）	74件	200件																																									
地域医療従事者研修実施回数	12回	20回																																									
登録医療機関件数	221件	250件																																									
地域医療連携会議参加人数	377人	—																																									

地方独立行政法人北九州市立病院機構 中期計画 新旧対照表

(新) 素案	(旧) たたき台																											
<p>ウ 市立病院が一つの病院事業体として、効率的・効果的な病院運営を行うため、医療センターと八幡病院の機能分化や連携を<u>推進する。</u></p> <p>○医療提供機能の相互支援の充実に向けて、各病院の専門分野に関する知識の習得のため、<u>医師を含めた多職種</u>における人事交流を推進する。</p> <p>○ (略)</p> <p>○高度医療機器の共同利用や、診療・検査等における医療提供機能の相互支援に<u>取り組む。</u></p>	<p>ウ 市立病院が一つの病院事業体として、効率的・効果的な病院運営を行うため、医療センターと八幡病院の機能分化や連携を深める。</p> <p>○医療提供機能の相互支援の充実に向けて、各病院の専門分野に関する知識の習得のため、多職種における人事交流を推進する。</p> <p>○ (略)</p> <p>○高度医療機器の共同利用や、診療・検査等における医療提供機能の相互支援に努める。</p>																											
<p>第3 業務運営の改善及び効率化に関する目標を達成するためとるべき措置</p> <p>1 収入増加・確保対策</p> <p>(1) 病床利用率の向上 (略)</p> <p>(2) 適切な診療報酬の確保</p> <p>ア (略)</p> <p>&lt; 関連指標 &gt;</p> <table border="1" data-bbox="197 1023 1088 1190"> <thead> <tr> <th rowspan="2">項目</th> <th>医療センター</th> <th>八幡病院</th> </tr> <tr> <th>平成29年度実績</th> <th>平成29年度実績</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>市派遣職員比率</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>査定減比率</td> <td>0.69%</td> <td>0.51%</td> </tr> </tbody> </table> <p>イ (略)</p> <p>&lt; 関連指標 &gt;</p> <table border="1" data-bbox="197 1331 1088 1453"> <thead> <tr> <th rowspan="2">項目</th> <th>医療センター</th> <th>八幡病院</th> </tr> <tr> <th>平成29年度実績</th> <th>平成29年度実績</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>医療費徴収率</td> <td>99.7%</td> <td>99.4%</td> </tr> </tbody> </table>	項目	医療センター	八幡病院	平成29年度実績	平成29年度実績	市派遣職員比率	100%	100%	査定減比率	0.69%	0.51%	項目	医療センター	八幡病院	平成29年度実績	平成29年度実績	医療費徴収率	99.7%	99.4%	<p>第3 業務運営の改善及び効率化に関する目標を達成するためとるべき措置</p> <p>1 収入増加・確保対策</p> <p>(1) 病床利用率の向上 (略)</p> <p>(2) 適切な診療報酬の確保</p> <p>ア (略)</p> <p>&lt; 関連指標 &gt;</p> <table border="1" data-bbox="1189 1023 2089 1149"> <thead> <tr> <th rowspan="2">項目</th> <th>医療センター</th> <th>八幡病院</th> </tr> <tr> <th>平成29年度実績</th> <th>平成29年度実績</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>派遣職員から法人職員への切替率</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> </tbody> </table> <p>イ (略)</p>	項目	医療センター	八幡病院	平成29年度実績	平成29年度実績	派遣職員から法人職員への切替率	100%	100%
項目		医療センター	八幡病院																									
	平成29年度実績	平成29年度実績																										
市派遣職員比率	100%	100%																										
査定減比率	0.69%	0.51%																										
項目	医療センター	八幡病院																										
	平成29年度実績	平成29年度実績																										
医療費徴収率	99.7%	99.4%																										
項目	医療センター	八幡病院																										
	平成29年度実績	平成29年度実績																										
派遣職員から法人職員への切替率	100%	100%																										

地方独立行政法人北九州市立病院機構 中期計画 新旧対照表

(新) 素案	(旧) たたき台														
<p>2 経費節減・抑制対策</p> <p>(1) コスト節減の推進</p> <p>ア (略)</p> <p>&lt;関連指標&gt;</p> <table border="1" data-bbox="197 571 1088 778"> <thead> <tr> <th rowspan="2">項目</th> <th>医療センター</th> <th>八幡病院</th> </tr> <tr> <th>平成29年度実績</th> <th>平成29年度実績</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>材料費比率</td> <td>32.1%</td> <td>13.5%</td> </tr> <tr> <td>経費比率</td> <td>13.9%</td> <td>16.7%</td> </tr> <tr> <td>後発医薬品採用率</td> <td>84.0%</td> <td>86.7%</td> </tr> </tbody> </table> <p>イ (略)</p> <p>(2) 医療機器等の有効活用及び計画的な整備</p> <p>ア 医療機器等については、<u>モニタリングによる稼働状況の把握等により、費用対効果等を勘案して稼働率の向上に努める。</u>  <u>また、医療機器等の計画的かつ効率的な運用に向けて、臨床工学技士等を配置した医療機器管理部門の設置、医療機器等の配置状況や稼働率を可視化できるシステムの導入等を検討する。</u></p> <p>イ (略)</p> <p>○磁気共鳴コンピュータ断層撮影装置(MR)やX線コンピュータ断層撮影装置(CT)等の高額な機械設備や電子カルテ等の情報システム等については、中長期の新規導入・更新計画を作成する。  <u>また、電子カルテの共通化をはじめ、両病院で採用する医療機器等の規格の統一により、医療の質や患者サービスの向上及びコスト削減につながる取組みを推進する。</u></p>	項目	医療センター	八幡病院	平成29年度実績	平成29年度実績	材料費比率	32.1%	13.5%	経費比率	13.9%	16.7%	後発医薬品採用率	84.0%	86.7%	<p>2 経費節減・抑制対策</p> <p>(1) コスト節減の推進</p> <p>ア (略)</p> <p>イ (略)</p> <p>(2) 医療機器等の有効活用及び計画的な整備</p> <p>ア 医療機器等については、費用対効果等を勘案して稼働率の向上に努める。</p> <p>イ (略)</p> <p>○磁気共鳴コンピュータ断層撮影装置(MR)やX線コンピュータ断層撮影装置(CT)等の高額な機械設備や電子カルテ等の情報システム等については、両病院の規格統一を含めた中長期の新規導入・更新計画を作成する。</p>
項目		医療センター	八幡病院												
	平成29年度実績	平成29年度実績													
材料費比率	32.1%	13.5%													
経費比率	13.9%	16.7%													
後発医薬品採用率	84.0%	86.7%													

地方独立行政法人北九州市立病院機構 中期計画 新旧対照表

(新) 素案	(旧) たたき台
<p>3 自立的な業務運営体制の構築</p> <p>(1) マネジメント体制の確立</p> <p>ア (略)</p> <p>イ 各病院において、院長以下、全ての職員が一丸となって病院運営にあたることのできる組織風土づくりに取り組む。  <u>また、組織風土づくりに当たっては、特に、病院運営に関する医師の意識改革に取り組む。</u></p> <p>○ (略)</p> <p>○病院職員全体の情報共有に向けて、<u>法人全体の事業概要等の作成により、病院運営や経営状況等をすべての職員に周知するとともに、職員による病院運営に関する提言が法人・病院幹部に伝わるような仕組みづくりに取り組む。</u></p> <p>(2) 職員の経営意識の向上</p> <p>ア 職員の経営感覚を高めるため、<u>病院を取り巻く医療環境の変化や経営状況をリアルタイムで提供し、計画の達成状況の周知に取り組むほか、職員を対象とした外部講師による講演会の開催などにより職員の経営意識の向上に努める。</u></p> <p>イ (略)</p> <p>(3) 法令・行動規範の遵守等</p> <p>ア 公立病院として、市民の信頼を確保するため（中略）職場研修を定期的実施する。  <u>ハラスメント防止にあたっては、人事の公正の確保、職員の利益の保護及び職員の能力の発揮を担保できるよう、基準を整備した上で職員に周知し、厳正に対処する。</u>  また、診療情報に関する個人情報については、保護とセキュリティの確保等に努める。</p>	<p>3 自立的な業務運営体制の構築</p> <p>(1) マネジメント体制の確立</p> <p>ア (略)</p> <p>イ 各病院において、院長以下、全ての職員が一丸となって病院運営にあたることのできる組織風土づくりに取り組む。</p> <p>○ (略)</p> <p>○病院職員全体の情報共有に向けて、病院運営や経営状況に関して情報誌や説明会等ですべての職員に周知するとともに、職員による病院運営に関する提言が法人・病院幹部に伝わるような仕組みづくりに取り組む。</p> <p>(2) 職員の経営意識の向上</p> <p>ア 職員の経営感覚を高めるため、病院の経営課題や経営状況に関する説明会や情報提供に取り組むほか、職員を対象とした外部講師による講演会の開催などにより職員の経営意識の向上に努める。</p> <p>イ (略)</p> <p>(3) 法令・行動規範の遵守等</p> <p>ア 公立病院として、市民の信頼を確保するため（中略）職場研修を定期的実施する。  また、診療情報に関する個人情報については、保護とセキュリティの確保等に努める。</p>

地方独立行政法人北九州市立病院機構 中期計画 新旧対照表

(新) 素案	(旧) たたき台								
<p>イ ガバナンス強化の観点から、<u>役員及び職員</u>の不正防止に向けて地方独立行政法人法に基づく、内部統制の仕組みを整備するとともに、市立病院にふさわしい行動規範・倫理を遵守するための制度を構築する。</p> <p>4 職場環境の充実</p> <p>ア 働き方改革の観点から、病院の実態に<u>即して、職員が働きやすく、長く働き続けることができる職場環境づくり</u>に努める。  <u>また、職場環境の充実に向けた具体策の検討にあたっては、職員で構成するプロジェクトチームを編成する。</u></p> <p>○地方独立行政法人制度の特長を活かした法人固有の人事給与制度の構築に向けて、病院の業績が特に良好な場合の賞与の支給や職員の業績を反映した昇給制度を導入するとともに、人事評価制度のあり方、<u>柔軟な勤務形態の導入等</u>について検討するほか、<u>院内保育所の充実等、子育てや介護が必要な職員が働きやすい職場環境づくり</u>に努める。</p> <p>○働き方改革の観点から、医療スタッフの負担軽減のため、<u>医師や看護師の事務作業補助者の配置、病棟への薬剤師の配置や手術室への臨床工学技士の配置、医療業務のタスクシフティング等</u>に取り組むとともに、<u>時間外勤務の削減や有給休暇が取得しやすい職場にするため、人員配置や業務の見直し等</u>に取り組む。  <u>また、ワークライフバランスの確保、職員の健康保持</u>に取り組む。</p> <p>イ (略)</p> <p>&lt;関連指標&gt;</p> <table border="1" data-bbox="197 1300 1088 1428"> <thead> <tr> <th rowspan="2">項目</th> <th>医療センター</th> <th>八幡病院</th> </tr> <tr> <th>平成29年度実績</th> <th>平成29年度実績</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>看護師の離職率</td> <td>7.5%</td> <td>8.5%</td> </tr> </tbody> </table>	項目	医療センター	八幡病院	平成29年度実績	平成29年度実績	看護師の離職率	7.5%	8.5%	<p>イ ガバナンス強化の観点から、役職員の不正防止に向けて地方独立行政法人法に基づく、内部統制の仕組みを整備するとともに、市立病院にふさわしい行動規範・倫理を遵守するための制度を構築する。</p> <p>4 職場環境の充実</p> <p>ア 働き方改革の観点から、病院の実態に即した職員が働きやすい職場環境づくりに努める。</p> <p>○地方独立行政法人制度の特長を活かした法人固有の人事給与制度の構築に向けて、病院の業績が特に良好な場合の賞与の支給や職員の業績を反映した昇給制度を導入するとともに、人事評価制度のあり方、契約職員の勤務時間等の見直しや、女性が働きやすい職場環境作り等について検討する。</p> <p>○働き方改革の観点から、病棟への薬剤師の配置や手術室への臨床工学技士の配置等、医療スタッフの負担軽減に取り組むとともに、業務の見直しによる時間外勤務の削減やワークライフバランスの確保により職員の健康保持に取り組む。</p> <p>イ (略)</p>
項目		医療センター	八幡病院						
	平成29年度実績	平成29年度実績							
看護師の離職率	7.5%	8.5%							

地方独立行政法人北九州市立病院機構 中期計画 新旧対照表

(新) 素案	(旧) たたき台												
<p>第4 財務内容の改善に関する目標を達成するためとるべき措置</p> <p>1 財務基盤の安定化</p> <p>ア (略)</p> <p>イ (略)</p> <p>ウ 大規模な設備投資等に伴う資金の借入れや返済等、長期的な資金収支の均衡を図る。  <u>○大規模な設備投資等については、資金の借入れや返済等、長期的な資金収支に影響を与えることから、単年度実質収支の均衡、必要な年度末資金剰余の確保等に努める。</u></p> <p>2 運営費負担金のあり方 (略)</p>	<p>第4 財務内容の改善に関する目標を達成するためとるべき措置</p> <p>1 財務基盤の安定化</p> <p>ア (略)</p> <p>イ (略)</p> <p>ウ 大規模な設備投資等に伴う資金の借入れや返済等、長期的な資金収支の均衡を図る。</p> <p>2 運営費負担金のあり方 (略)</p>												
<p>第5 その他業務運営に関する重要事項を達成するためとるべき措置</p> <p>1 看護専門学校の運営</p> <p>ア (略)</p> <p>イ (略)</p> <p>○ (略)</p> <p>○教育環境の整備や学習教材の充実等に取り組むとともに、<u>卒業生の市内就職率の向上に向けて、奨学金制度や授業料等、学生による費用負担のあり方について検討する。</u></p> <p>&lt;関連指標&gt;</p> <table border="1" data-bbox="197 1310 1093 1393"> <thead> <tr> <th>項目</th> <th>平成29年度実績</th> <th>平成35年度目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>卒業生の市内就職率</td> <td>79.5%</td> <td>調整中 %</td> </tr> </tbody> </table>	項目	平成29年度実績	平成35年度目標	卒業生の市内就職率	79.5%	調整中 %	<p>第5 その他業務運営に関する重要事項を達成するためとるべき措置</p> <p>1 看護専門学校の運営</p> <p>ア (略)</p> <p>イ (略)</p> <p>○ (略)</p> <p>○教育環境の整備や学習教材の充実等に取り組むとともに、奨学金制度や授業料等、学生による費用負担のあり方について検討する。</p> <p>&lt;関連指標&gt;</p> <table border="1" data-bbox="1205 1310 2101 1393"> <thead> <tr> <th>項目</th> <th>平成29年度実績</th> <th>平成35年度目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>卒業生の市内就職率</td> <td>%</td> <td>調整中 %</td> </tr> </tbody> </table>	項目	平成29年度実績	平成35年度目標	卒業生の市内就職率	%	調整中 %
項目	平成29年度実績	平成35年度目標											
卒業生の市内就職率	79.5%	調整中 %											
項目	平成29年度実績	平成35年度目標											
卒業生の市内就職率	%	調整中 %											

地方独立行政法人北九州市立病院機構 中期計画 新旧対照表

(新) 素案	(旧) たたき台
<p>ウ 将来的な看護専門学校のある方については、<u>市内の看護師の需給状況や関係機関の動向を踏まえ、市と法人で十分協議する。</u></p> <p>2 施設・設備の老朽化対策            建築後25年以上を経過している医療センターの老朽化対策については、法人内部での検討を開始する。  <u>その際、周産期医療、感染症医療や災害時における医療等の政策医療については、市全体で検討される将来的なあり方を踏まえる必要があり、市と緊密に連携しながら市全体の枠組みの中でその実施体制を検討する。</u>  <u>なお、医療センターの老朽化対策を含めた大規模な投資が必要な事案については、市と十分協議しながら取組を進める。</u></p> <p>3 市政への協力            (略)</p>	<p>ウ 将来的な看護専門学校のある方については、市と法人で十分協議する。</p> <p>2 施設・設備の老朽化対策            建築後25年以上を経過している医療センターの老朽化対策については、法人内部での検討を開始するとともに、具体策については、市全体の将来的な政策医療の提供体制に関する検討結果を踏まえたものになるよう、市と緊密に連携していく。            また、医療センターの老朽化対策を含めた大規模な投資が必要な事案については、市と十分協議しながら取組を進める。</p> <p>3 市政への協力            (略)</p>
<p>第6 予算（人件費の見積もりを含む）、収支計画及び資金計画            (以下略)</p>	<p>第6 予算（人件費の見積もりを含む）、収支計画及び資金計画            (以下略)</p>

**第5回「地方独立行政法人北九州市立病院機構評価委員会」の開催結果について  
(速報版)**

- 1 開催日時** 平成30年11月29日(木) 15:00～16:00
- 2 開催場所** 総合保健福祉センター(アシスト21)講堂
- 3 出席者** 近藤委員長、赤木委員、小松委員、下河邊委員、田中委員、花岡委員、松木委員、吉田委員
- 4 内容** ○中期目標(素案)について

**5 会議要旨**

事務局より「中期計画(素案)」について説明。  
委員より、以下の意見等が示された。

○田中委員(下関市立市民病院・理事長)

- ・第1期中期計画期間は平成35年度までの5年間になると思うが、その次はどうなるのか。  
→(事務局)第2期以降は、改めて検討して設定することになる。
- ・資料3の3ページに、医療センターの「非常用電源(1日分)」という記載があるが、北海道地震を見ると、1日分では足りないのではないか。  
→(医療センター管理課長)1日分というのは重油の備蓄量であり、36時間分しか備蓄できていない状況。現在、BCP計画を作成する中で、重油の優先供給をはじめ、中圧ガスや太陽光を活用するなど、必要量の確保に努めたい。  
→(近藤委員長)現行の「1日分」と書くと誤解を招く可能性があるし、5年間の計画の中で改善していくという意味で、表現を工夫してはどうか。
- ・そう思う。その後の「食料・飲料水3日分、医薬品7日分等」と合わせたのかも知れないが、非常用電源は重油に限定されないし、「1日分」と書いてしまうとそれでいいのかと誤解を招く。中期計画の間にもう少し長くするよう努める必要があると思う。  
→(近藤委員長)事務局のほうで表現を検討していただきたい。

○吉田委員(よしだ小児科医院・理事長)

- ・資料3の2ページの「周産期医療」の関連指標について、周産期医療は北九州市内で4箇所の特長があると思うが、医療センターの実績が北九州市全体のどれくらいの割合を占めているかが分かれば、医療センターの重要性が示せるのではないかと思う。

- ・職員の意識改革について、近藤委員長も具体策を提案されているが、私自身も病院での勤務経験があり、やはり職員の意識改革が一番難しいだろうと思う。
  - （近藤委員長）意識改革は非常に難しく、一つずつ成果を積み上げていくしかない。
    - 今後、日々の職務の中に、経営に関する取組みが組み込まれていくことが非常に重要であり、理事長や院長の苦労が予想されるが、評価委員会としては、取り組んでいただくように提言せざるを得ないものだと考えている。
  - （医療センター院長）意識改革という意味では、現在、クリニカルインディケータの導入に取り組んでいる。これによって医療の質が数字で出るため、患者数や病床利用率と合わせて見ることによって、クオリティの高い治療ができていくかが確認できる。クリニカルインディケータの数値が上げれば、モチベーションも上がってくるので、後は働き方の見直しでバックアップ体制が取れればと考えている。
  - （八幡病院院長職務代理者）意識改革はとても難しいことだと思う。八幡病院では、月毎に科別の病床利用率や稼動額を見える化し、全職員で情報共有している。
- ・最近、日本全国のがん病院の5年後生存率のデータが公開されており、調査機関によって違うが医療センターは全国でかなり良い成績が出ている。前回の評価委員会で「手術支援ロボット」はお金がかかるという議論があったが、医療センターのそうした状況を考えると、導入や維持管理にお金がかかるかも知れないが、きちんとがんの治療ができることが市民に認知されれば十分にやっていけるのではないかと感じている。

#### ○花岡委員（福岡県看護協会・会長）

- ・前回欠席したが、後日意見集約していただき、今回の中期計画（素案）には、クリニカルパス等に関する意見を反映してくれていることが確認できた。
- ・関連指標については、数字だけが記載されているが、例えば、前年度と比べてどうかなど比較する対象や、数字の根拠が示されると分かりやすいと思う。
  - （近藤委員長）関連指標については、むしろ、計画期間中の年度評価で検証していくことになると思うが、5年間の中期計画でどのように記載するか、改めて事務局で検討していただきたい。

#### ○赤木委員（全国地方独立行政法人病院協議会・前事務局長）

- ・資料4の12ページの「マネジメント体制の確立」のイについて、たたき台では「情報共有に向けて説明会等で職員に周知する」とあったが、実際にはスピード感を持ってやる必要があり、例えば、病床利用率が低下した理由などは毎週のようにリアルタイムで分析して原因を追究する必要があると思ひ、修正をお願いした。
  - （医療センター院長）病床利用率については、毎日、院内のネットで配信しているほか、月次の収支についても、先月から病院の幹部会での情報提供を始めた。
- ・他の独法病院の傾向を見ると、地域によっては人口減少による患者の減少と在院日数の短縮によって、徐々に経常収益や営業収益が減ってきている。そうした現象については、常

に検討・分析して職員に説明する必要があると感じている。

→（病院局長）赤木委員の指摘はたいへん重要だと思う。現在も各病院の毎月の病床利用率は、診療科別に前月や前年と比較したものを共有して原因と対策を協議しているが、独法化後は、理事会の下に法人全体の経営会議を置く予定であり、その中で毎月の病床利用率や収支の状況を共有することを想定している。

- ・それで良いと思う。また、そうした具体策は、年度計画に明記すれば良いと思う。
- ・独法化に伴って人事給与制度は新しく作るのか。例えば、抜てき人事は基本的に公務員ではできないが、昇格基準などを独自に法人で作ることになるのか伺いたい。

→（病院局次長）職員の人事給与制度については、給与制度の一部は独自の制度を作るが、基本的には市の制度をベースにしていく予定である。

- ・独法化すると他の病院から看護師が来ると思うが、市の昇格基準を厳格に運用すると優秀な看護師が昇格できないケースがあると思う。できるだけフレキシブルな制度を独法化前に作っておいた方が良いと思うがどうか。

→（病院局長）たいへん申し訳ないが、職員の勤務条件に関することは、労働組合と協議をして決めていく必要があることはご理解いただきたい。基本的には市の制度をベースにするが、ご指摘の昇格基準については、本市の制度はかなり弾力性のある仕組みになっている。職員がやる気をもって勤めてもらうことが大事なので、よく考えて運用し、必要な部分はしっかり労働組合と協議していきたいと考えている。

#### ○松木委員（松木公認会計士税理士事務所・所長）

- ・福岡県地域医療構想は、今後の人口減少を踏まえて地域の急性期や回復期の病床機能を見直すというものだと思うが、そうした地域の状況中で、医療センターと八幡病院の病床利用はどのような関係になっていくのか。

→（保健福祉局地域医療課長）福岡県地域医療構想の目標年次は2025年であり、北九州区域の需要予測では、急性期から回復期にシフトすべきという議論がある。

個々の病院の中長期の取組みについては、北九州区域の地域医療構想調整会議において、市立病院を含めた15の公的医療機関の役割について、各病院が作成した「2025プラン」をもとに議論されており、市立病院については、独法化前の段階のプランが一旦承認されている状況にある。今後、独法化後の中期計画等が明確になれば、改めて地域医療構想調整会議において、地域の医療需要と見合っているかが議論されることになり、そこで地域需要との整合性が図られることになると思う。

一方、短期的には、毎月の病床利用率の数字等を見ながら検討していくことになる。

- ・それでは、市立病院の中期計画と「2025プラン」は同じ方向性と思っていいのか。

→（保健福祉局地域医療課長）同じ方向性だのご理解いただいて良いと思う。

#### ○近藤委員長（北九州市立大学・特任教授・前学長）

- ・資料3の3ページ、「各病院の特色を活かした医療の充実」の「各病院」という表現方法に

ついて、我々は2つの病院ということが分かるが、一般市民にも分かりやすく、具体的に病院名を書いてもいいのではないか。事務局で検討していただきたい。

- ・資料3の10ページ、「患者や市民への情報提供」については、法人設立後は、各病院の情報発信が非常に重要になる。変化が分かりやすいのはホームページだと思うが、情報発信には是非力を入れて頑張っていたきたい。
- ・田中委員の下関市立市民病院では、独法化した際にロゴマークなどを変えたと聞いたが、そうした何かが新しくなるというPR方法もあると思うので、今後検討していただければと思う。

○小松委員（北九州市手をつなぐ育成会・理事長）

- ・前回までに指摘すべきだったが、資料3の5ページ、八幡病院のイで「小児医療に関する障害者」とあるが、このまま読むと「障害児」だけとなり、障害者への対応が薄い印象になってしまうので、改めて表現方法を検討していただきたい。
- （事務局）八幡病院の役割を確認した上で表現を工夫したい。

○下河邊委員（北九州市医師会・会長）

- ・2つの市立病院が独法化するので、機能分化が一番大事になってくる。院長のリーダーシップで人事交流を活発にする仕組みが出来つつあるし、各病院の院長、保健福祉局長、病院局長が知恵を出し合っているので、今後の改革に大いに期待している。

## 6 委員長まとめ

○近藤委員長（北九州市立大学・特任教授・前学長）

今回の素案については、委員の皆さんから意見をいただき、修正を含めた宿題も出た。事務局は、今回の意見を踏まえて、次回までに中期計画（案）の準備をお願いしたい。

## 第5回 地方独立行政法人北九州市立病院機構評価委員会

日時 : 平成30年11月29日(木) 15:00~  
場所 : 総合保健福祉センター(アシスト21)講堂

### 次 第

#### 1 報告事項

- 第4回 北九州市立病院機構評価委員会開催結果について
- 中期計画(たたき台)に対する評価委員の意見について

#### 2 議題

- 中期計画(素案)について

#### 【配布資料】

- 資料1 第4回「北九州市立病院機構評価委員会」の開催結果について
- 資料2 中期計画(たたき台)に対する評価委員の意見
- 資料3 中期計画(素案)
- 資料4 中期計画新旧対照表

**第4回「地方独立行政法人北九州市立病院機構評価委員会」の開催結果について**

- 1 開催日時** 平成30年10月29日（月）15：30～17：00
- 2 開催場所** 北九州国際展示場・AIMビル3階 314・315会議室
- 3 出席者** 近藤委員長、小松委員、下河邊委員、田中委員、松木委員、吉田委員  
※欠席委員 赤木委員、花岡委員
- 4 内容** (1) 中期目標（修正版）について  
(2) 中期計画（たたき台）について

**5 会議要旨****(1) 中期目標（修正版）について**

事務局より「中期目標（修正版）」について説明。

原案どおり全会一致で承認された。

なお、市長への意見書提出の手続き等については、委員長に一任された。

**(2) 中期計画（たたき台）について**

事務局より「中期計画（たたき台）」について説明。

委員より、以下の意見が示された。

## ○吉田委員（よしだ小児科医院・理事長）

- ・医療人として、働き方のことや女性医師に関して言及している点は有難い。
- ・また、資格取得や研修に関する記載については、向上心を持続させることが重要であり評価できる。（中期計画たたき台：P7、8）
- ・この中期計画ができた後、災害に対応する医療機関などを示した防災地図等を市民に示すことになるのか。（中期計画たたき台：P3）  
→災害時の医療提供体制等に関する情報に市民がアクセスできるようにするとともに、市民の被災状況を把握し、必要な医療資源を確実に提供できる仕組みを構築していきたい。（八幡病院・伊藤院長職務代理者）

## ○松木委員（松木公認会計士税理士事務所・所長）

- ・独法化後は、公認会計士による会計監査を毎年受けなければならない。会計監査には数百万の費用が必要になるし、システムの保守も必要になるので、そうした費用等も含めた計画づくりをお願いしたい。（中期計画たたき台：P20）
- ・公立病院として確実に収益を確保する手段は限られており、いかに病床利用率を上げるかが大事だと思うが、公立病院としてどのように病床利用率を確保していこうと考えているのか。（中期計画たたき台：P14）

→病床利用率の目標設定にあたっては、政策医療の病床と、民間病院と同様の一般病床とを分けて考えている。一般病床については、目標管理の徹底やベッドコントロールの効率化等により、病床利用率を向上させていく考え。(事務局)

○小松委員(北九州手をつなぐ育成会・理事長)

- ・中期計画たたき台は、第1回目としては、全体的にきちんと出来ていると思う。
- ・「第3 業務運営の改善及び効率化」の部分は、次のステップとして、5年後に目指すゴールに向けて各年度の具体的な行動計画をつくることになると思うが、それが架空の数字にならないように丁寧にやって頂きたい。また、中には数値目標を設定できないものがあると思うが、その場合は何を代替りの指標にするかが重要だと思う。
- ・独法化後は、経営改善が出来ていると市民が実感できるように、目標設定をしっかりとお願いしたい。(中期計画たたき台：P14～19)
- ・独法化にあたって忘れて欲しくないのは、職員一人一人の経営意識。そのことをどのように中期計画に盛り込むかがたいへん重要だと思う。他人事という意識では、独法化してもうまくいかないと思う。この部分は、市立病院が弱いところだと思うので、現実をしっかりと見つめて、中期計画に盛り込んでいただきたい。(たたき台：P18)
- ・第三者評価については、経費も必要になる。高度医療を受ければよいという単純なものではないと思うので、費用対効果を考えていただきたい。(たたき台：P10)

○田中委員(下関市立市民病院・理事長)

- ・8ページの関連指標の「後期臨床研修医」は、「専攻医」という呼称に替わっている。
- ・全体として、非常に簡潔だが、理想を多くちりばめた、大変素晴らしい中期計画だと思う。
- ・6ページの小児慢性特定疾病児童等の一時的な預かりは実際にやっているのか。  
→実際にやっている。(八幡病院・伊藤院長職務代理者)
- ・手術支援ロボットはすごくお金がかかる。「導入を検討する」と記載しており、これから検討するのだろうが、思ったほど稼げないし、経営を圧迫するのは間違いないので、導入にあたっては十分検討する必要がある。(中期計画たたき台：P4)
- ・14ページの「ハイブリッドオペレーションルーム」とはどのようなものか。  
→今回、新病院で設置した「ハイブリッドオペレーションルーム」は、一般の手術室の中に血管造影装置とCTを組み合わせたもの。(八幡病院事務局)
- ・そのほかは非常によくできた計画だと思う。

○近藤委員長(北九州市立大学・特任教授・前学長)

- ・独法化後は、法律上、当評価委員会による評価を行うことになるため、第三者機関による評価を受ける場合は、内容が重複して法人の負担にならないよう、評価内容のすみ分けが必要だと思う。今後の課題として留意して欲しい。(中期計画たたき台：P10)
- ・独法化後は、市の派遣職員とプロパー職員の協力が必要になるが、北九州市立大学では、独法化直後はプロパー職員1・2名だったが、第2期の中期計画で「50%程度」という数値目標を立て、現在は50%より少し増えているという段階。  
ただ、プロパー化は、職員の能力開発やキャリアパスが非常に難しい。他都市を参考にするのは結構だが、市独自のプランニングが必要になってくると思うので、数値目標を設定する場合は、ある程度の幅を考えながら慎重にやっていただきたい。(たたき台：P15)

- ・看護専門学校については、「市立病院のあり方検討会議」の際に「非常に重要だから残して欲しい」という意見があり、それを受けて今回の中期目標に盛り込むことになったと思う。将来的には、看護専門学校のあり方については、当然検討することになると思うが、この5年間は、現状を維持しつつ経営改善に向けて努力されると思う。独法化後は、1法人2病院という形の中で、この看護専門学校の位置付けはどうなるのか。また、各病院は、収支の黒字化に向けた数値目標等も設定されることになるが、看護専門学校の取扱いはどうなるのか。(中期計画たたき台：P21)
- 看護専門学校については、学校法人ではなく「看護師養成所」という位置付けであり、現在の病院局本庁と同様、法人本部が運営していくことになる。また、病院ごとの数値目標を設定する際は、看護専門学校や本部の収支を含める必要があるため、病床数で按分したものを各病院に計上した上で、各病院の数値目標を設定することになる。(事務局)
- ・将来的には、当評価委員会が評価していくことになるので、評価がやりやすいように整理していただきたい。

#### ○下河邊委員（北九州市医師会・会長）

- ・先週、政令市の医師会の会議があったが、どこも看護学校の運営は赤字のようだ。特に、福岡県は看護大学が多い上、北九州市は医師会立の看護学校が4つある。医師会の看護学校についても、将来的にどうするか、市立の看護学校と一緒に、市全体で考えていかなければならないと思っている。(中期計画たたき台：P21)
- ・田中委員からも指摘があったが、手術支援ロボットはすごくお金がかかる。民間の立場では「はい導入します」とは言えない。その他、がん医療に関する設備投資は、放射線治療の機器も3～5年単位で替える必要があるし、メンテナンスにもお金がかかる。民間病院でも苦勞しているところ。(中期計画たたき台：P4)
- ・今回の独法化は、医療センター、八幡病院、門司病院という3つの病院の機能分化をどうしていくかが重要。それぞれ病院の立場があるだろうが、病床数や病床利用率の現状を見ると、今後これをどう精査していくかは非常に大きな問題だと、危惧している。
- ・独法化後、市民目線でどのように運営していくのか、両病院のトップの意見を聞きながらこの委員会で議論していきたい。

### (3) 委員長まとめ

#### ○近藤委員長（北九州市立大学・特任教授・前学長）

今日は、中期計画の初回ということで、それぞれの立場から意見を出してもらったが、時間が限られていたので、他にも色々な意見があると思う。また、今日は2人の委員が欠席しているが、欠席した委員も色々な意見があると思う。事務局は、後日、そうした意見を集約し、次回は、この中期計画（たたき台）の修正案を示していただきたい。

## 中期計画（たたき台）に対する評価委員の意見

第4回評価委員会終了後、各評価委員から寄せられた意見等は以下のとおり。

### ○近藤委員長（北九州市立大学・特任教授・前学長）

- ・独法化後は職員の意識改革がたいへん重要。北九州市立大学では、独法化後に大学の事業概要をまとめた「アニュアルレポート」を作成したが、教員を含めた職員の情報共有及び意識改革に非常に役立った。病院でも、法人職員としての心得や法人全体の事業概要をまとめた職員向けの冊子等を作成してはどうか。

### ○赤木委員（全国地方独立行政法人病院協議会・事務局長）

- ・全体的に申し分のない中期計画だと思う。
- ・18ページの「職員の経営感覚を高めるため、病院の経営課題や経営状況に関する説明会や情報提供に取り組むほか」という記載については、17ページの「マネジメント体制の確立」の記載と同じ内容になっているが、マネジメント体制と職員の意識向上は表現を変えた方がいいと思われるため、例えば、「職員の経営感覚を高めるため、病院を取り巻く医療環境の変化や経営状況をリアルタイムで提供し、計画の達成状況を周知するほか」などとしてはどうか。
- ・19ページの「地方独立行政法人制度の特長を活かした……、人事評価制度のあり方、契約職員の勤務時間の見直しや、女性が働きやすい職場環境づくり等について検討する」という記載については、契約職員だけでなく正規職員の短時間勤務等も制度想定されること、また、子育てや介護は女性だけの仕事ではないことから、例えば、「人事評価制度のあり方、柔軟な勤務形態の導入や、子育てや介護が必要な職員が働きやすい職場環境づくり等について検討する」などとしてはどうか。

### ○下河邊委員（北九州市医師会・会長）

- ・医療センターと八幡病院の機能分化と連携には、医師を含めた人事交流が最も重要。独法化をチャンスととらえ、人事交流を進めてより良い病院にして欲しい。
- ・医療センターは、がん医療をしっかりとやってもらいたい。高齢化が進んで老老介護が増えており、在宅医療にも限界があり、がんの急性期病院を支える地域の医療機関のレベルアップを図る必要がある。市医師会としても取り組むが、医療センターとしても是非取り組んで欲しい。
- ・北九州市は大陸に近く、感染症医療を強化する必要がある。また、人口減少を考えると周産期医療の見直しも必要。門司病院の結核医療をどうするかも課題。医療センターの老朽化対策の検討にあたっては、そうした将来的な政策医療のあり方も合わせて議論する必要がある。是非早期に有識者による会議の設置を検討して欲しい。
- ・市内では民間や区医師会も看護学校を運営しているが、市立看護学校のあり方の検討に当たっては、そうした地域の状況を踏まえる必要がある。

○花岡委員（福岡県看護協会・会長）

- ・DMA T登録隊員が少ないように思うが、他の病院と比較してどうなのか。（P 3）
- ・医療センターの非常用電源や備蓄はどうなっているのか。（たたき台：P 4）
- ・北海道地震の際、全島停電となったため、テレビや電話での情報が遮断された。災害時は、支援だけでなく受援の対策も必要だと思う。（たたき台：P 4）
- ・「市民のためのセーフティネットの役割」とは具体的に何か。分かりやすい表現に工夫してはどうか。（たたき台：P 5・6）
- ・クリニカルパスの適用率が低いように感じるが、両病院はどう考えているのか。  
パスの整備によって、医療の質が標準化され、患者にとっても治療過程が可視化されるし、医療スタッフも働きやすくなるし、無駄な治療を見直すきっかけにもなる。  
また、クリニカルパスは、医師だけが作るのではなく、関係者が一堂に会して作成するのがベターであるが、私の経験ではたたき台を看護師が作って医師や他職種と検討、確認して作ったことがある。具体的にどのような体制になっているのか。（P 9）
- ・地域連携クリニカルパスについては、医療機関の役割分担が明確になり、治療期間も短縮されるし、病院にも診療報酬上のメリットがある。地域医療機関との連携強化には、地域連携パスが有効だと思うが、両病院の取り組みはどうなっているのか。中期計画に盛り込んだほうがいいのではないかと。（P 13）
- ・独法化の方向性が決まって随分経つが、独法化後の病院のあり方について、病院内部での機運は高まっているのか。より良い病院にしていくには、院長や看護部長の旗振りが不可欠だと思うが、両病院の現状はどうか。（P 17）
- ・働き方改革を実現するには、残業を減らし、休みを増やすために、業務をどう改善するかという職種ごとの取り組みが重要。（P 19）
- ・市立病院では、いまだに2交代制が導入されていないと聞いている。  
現場の改革には、リーダーシップが重要であり、例えば、看護部長が短年度で変わるのではなく長期間（7～8年度程度）任せるといった取り組みも有効だと思う。（P 19）

○松木委員（松木公認会計士税理士事務所・所長）

- ・今後の収支計画等の議論にあたり、以下の数値を何らかの形でまとめていただきたい。
  - ①固定費（事業遂行上、固定的にかかってしまう費用）  
病院ごとの固定費（一体化や契約方法の見直しで圧縮できるものは別掲）  
全体で管理する部分の固定費
  - ②変動費（売り上げの規模に伴って、変動する費用）
  - ③限界利益率
  - ④固定費を賄えるだけの限界利益率から算出した収入規模
  - ⑤上記①から④について、政策医療とそれ以外での振り分け
  - ⑥専門学校を独立させた場合の収支
- ・会計ソフトは何を使う予定なのか。  
2つの病院を統括することになるため、迅速に業績把握できる体制が望ましい。

※吉田委員、小松委員、田中委員からは意見なし。

## 地方独立行政法人北九州市立病院機構 中期計画（素案）

### 前文

地方独立行政法人北九州市立病院機構（以下「法人」という。）は、「新北九州市病院経営事業改革プラン」に基づいて設立されている法人であることを踏まえるとともに、中期目標に掲げる「地方独立行政法人制度の特長を活かした自立的な運営」、「福岡県地域医療構想の実現に向けた機能分化・連携」に留意しつつ、中期目標の実現に向けて職員一丸となって取り組むため、地方独立行政法人法に基づき、以下のとおり中期計画を定める。

### 第1 中期計画の期間

平成31年4月1日から平成36年3月31日までの5年間とする。

### 第2 市民に対して提供するサービスその他の業務の質の向上に関する目標を達成するためとるべき措置

#### 1 政策医療の着実な実施

- ア 政策医療として、次に掲げる「感染症医療」、「周産期医療」、「小児救急を含む救急医療」、「災害時における医療」を提供する。
- イ 政策医療の提供については、市民の命と健康を守る市立病院として着実に実施するとともに、可能な限り効率的かつ効果的な運営に努める。
- ウ 政策医療の実施に当たっては、北九州市域の医療需要に十分適合させることとし、医療需要の変化等により政策医療の提供体制の見直しが必要と判断される場合は、政策医療のあり方について、市が適切に判断できるよう努める。

#### (1) 感染症医療

- 医療センターにおいて、市内で唯一の「第二種感染症指定医療機関」として、二類感染症や新型インフルエンザの受け入れに関して中核的な役割を担う。
- 二類感染症が発生した場合は、市の対策部門と密接な連携を図りながら、患者の収容・治療に迅速に対応する。
  - 二類感染症患者の長期入院等に備えた体制を確保するとともに、二類感染症に対応できる専門的な知識と技術を有する職員の育成に努める。
  - 感染症発生時に備え、検査試薬や医薬品等の十分な数量の確保に努めるとともに、関係機関と連携して必要な対策・訓練を実施する。

## (2) 周産期医療

医療センターにおいて、「周産期母子医療センター」として、高度で専門的な医療を提供する。

- 胎児要因や母体要因による母体搬送の受け入れ、緊急分娩や異常分娩への小児科医の立ち会い、新生児外科疾患の手術などの診療を24時間体制で行うなど、ハイリスク妊娠やハイリスク新生児の診断・加療について北九州市とその近郊において中心的な役割を担う。

<関連指標>

項目	医療センター（平成29年度実績）
母体搬送件数	112件
NICU受入患者数	2,009件

## (3) 小児救急を含む救急医療

八幡病院において、「救命救急センター」、「小児救急センター」としての役割を果たす。

- 北九州医療圏における救急医療体制の中核施設として、救急外来施設の充実等により、24時間365日救急患者を断らず受け入れ、適切な医療を提供する。
- 特に小児医療については、小児科外来の充実や小児集中治療室（PICU）の整備等により、初療から集中治療を要する場合まで24時間365日対応できる環境を整え、適切な医療を提供する。
- 救急患者に対する適切な医療を提供するため、救急科及び関連診療科の医師確保に努めるとともに、救急科専門医及び初期研修医の基幹研修施設等として、人材育成を通じて救急受入れ体制の強化に取り組む。

<関連指標>

項目	八幡病院（平成29年度実績）
救急車応需率	96.3%
救急受入件数	3,567件
救急患者手術件数	306件
小児救急ウォークイン患者数	29,509人

## (4) 災害時における医療

ア 八幡病院において、北九州市地域防災計画や北九州市医師会医療救護計画に基づき、市及び北九州市医師会の指示の下、施設や設備面の機能を活かし、市内の「災害拠点病院」の統括病院としての役割を果たす。

- 災害発生時には院内に災害医療・作戦指令センター（DMOC）を設置し、関係機関と連携して医療支援を行う。
- 災害医療研修センター（DMEC）において、災害時に迅速かつ効果的な医療救護活動ができる人材を育成する。
- 災害医療コーディネーターが派遣される施設として、北九州地域の災害医療に対応する。
- 県内最大規模の屋上ヘリポートを活かし、広域から傷病等患者の受け入れを行うとともに、海上保安庁と連携し水難事故に対応する。
- 隣接する八幡薬剤師会と連携し、災害時に迅速かつ十分な薬品供給体制を構築する。

イ 医療センター、八幡病院において、「災害拠点病院」としての役割を果たす。

- 災害拠点病院として、災害発生時には24時間体制で災害疾病者の受入れ及び搬出、被災病院、避難所・救護所等への支援を行うとともに、被災地に災害派遣医療チーム（DMAT）の派遣を行う。

<関連指標>

項目	医療センター		八幡病院	
日本DMAT登録隊員数	医師	2人	医師	5人
	看護師	2人	看護師	4人
	業務調整員	1人	業務調整員	2人
福岡県DMAT登録隊員数	医師	2人	医師	5人
	看護師	8人	看護師	3人
	業務調整員	6人	業務調整員	3人
DMAT等派遣回数（人数）	平成28年度	1回（4人）	平成28年度	3回（11人）
	平成29年度	1回（5人）	平成29年度	1回（3人）

ウ 災害時における医療提供については、病院自体が被災することも想定して対応策を準備する。

- 医療センターにおいては、非常用電源（1日分）や備蓄資材（食糧・飲料水3日分、医薬品7日分等）を確保するとともに、業務継続計画（BCP）を策定し、災害時には、病院機能を維持した上で、すべての患者に医療を提供できるよう努める。

ただし、災害拠点病院としての機能を果たすためには、免震構造、ライフライン機能の維持、災害活動スペース等を備えることが望ましいが、現病院の施設、設備では十分でないことから、施設の老朽化対策に合わせて、将来的な施設や設備のあり方について検討していく。

- 八幡病院においては、非常用電源（3日分）や備蓄資材（食糧・飲料水3日分、医薬品7日分等）を確保し、災害時においても病院機能を維持するとともに、全ての患者に医療を提供できるよう、業務継続計画（BCP）を策定し、適切に運用する。

## 2 各病院の特色を活かした医療の充実

政策医療に加え、各病院の特色を活かした高度で専門的な医療を提供する。

### (1) 医療センター

ア がん医療について、地域がん診療連携拠点病院として、集学的治療及び標準的治療等の提供体制の充実を図るとともに、がん患者の身体的苦痛や精神心理的苦痛、社会的な問題等に対応できる体制を整備し、高度で専門的な医療を提供する。

また、がんゲノム中核拠点病院との情報共有・連携体制の構築に努め、がんゲノム医療連携拠点病院としてがん医療の充実を図る。

- ロボット支援下手術による低侵襲外科手術を実施するため、手術支援ロボットの導入を検討する。検討に当たっては、導入による効果を慎重に見極めることとする。
- 定位放射線治療や強度変調放射線治療等の高度な放射線治療を提供するため、リニアックの更新を検討する。
- 高精細な画像によって診断能力が向上し、より確かな診断を迅速に提供するため、磁気共鳴コ

ンピュータ断層装置（MR I 3.0T）の増設を検討する。

<関連指標>

項目	医療センター（平成29年度実績）
がん患者数	4,935人
化学療法件数	17,140件
放射線治療件数	12,179件

イ がん患者や家族の支援機能を充実させる。

○患者や家族の精神的なケアや生活面での不安・悩みに対応していくため、がん看護専門看護師及びがん分野の認定看護師の配置による「がん看護外来」の充実に取り組む。

また、抗がん剤の副作用等への対策として、抗がん剤治療に関する専門知識と経験のある認定薬剤師を配置した「薬剤師外来」を開設するほか、医師・薬剤師・看護師のチーム医療により、がん患者や家族が意思決定しやすい体制を整備するなど、がん患者や家族の支援機能の強化に取り組む。

ウ がん医療に関する地域医療機関との連携の強化に努める。

○がん医療における医療機関の役割分担を尊重しながら連携を推進していくため、医療従事者の資質向上に向けた情報提供や研修の開催等、地域全体のレベルアップの貢献に努める。

○インターネットでカルテの閲覧やCT・MRIの予約ができる「連携ネット北九州」の活用を促進する。

○福岡県がん地域連携クリティカルパスの普及に努める。

<関連指標>

項目	医療センター（平成29年度実績）
連携ネット北九州利用件数	513件

エ その他地域の医療状況を踏まえ、市立病院として必要とされる医療を提供する。

○生活習慣病に対応するため、地域医療機関と連携し、糖尿病や脳卒中、循環器疾患、代謝疾患等に対応していくため、医師、看護師、薬剤師、管理栄養士、検査技師でのチーム医療が提供できるように体制を強化する。

○膠原病や甲状腺疾患といった地域医療提供体制の中で十分な対応が難しい医療の提供に努める。

○肩・肘関節疾患、スポーツ障害・脊椎疾患に対応するため、低侵襲で早期退院が可能な脊椎内視鏡手術等の脊椎手術を実施する。

○せん妄や認知症に対応するため、もの忘れ外来の開設や常勤精神科医の採用に取り組む。

○合併症や新生児疾患の対応等、総合的医療を提供できるように常勤眼科医の採用に取り組む。

○児童福祉法に基づく「助産施設」としての役割を担う。

○市立病院として、市民の命と健康を守るセーフティネットの役割を果たすよう努める。

オ 医療センターにおいて、上記の医療を提供するための標榜診療科目及び病床数は、以下のとおりとする。

ただし、標榜診療科目及び病床の実際の運用については、今後の医療需要の変化や診療機能の向上等に合わせて柔軟に対応していく。

標榜診療科目	病床数
内科、心療内科、精神科、呼吸器内科、消化器内科、循環器内科、腫瘍内科、糖尿病内科、緩和ケア内科、小児科、外科、整形外科、脳神経外科、呼吸器外科、心臓血管外科、小児外科、皮膚科、泌尿器科、産婦人科、眼科、耳鼻咽喉科、放射線科、病理診断科、麻酔科、歯科	許可病床数 636

## (2) 八幡病院

- ア 小児医療について、「小児救急・小児総合医療センター」を中心に、診療機能の充実を図る。
- 専門性の高い小児科医の確保や小児集中治療室（P I C U）・無菌室の整備等により、「救急・集中治療」「児童虐待とその家族」「血液・腫瘍性疾患」「神経疾患・てんかん、医療的ケア児」に係る専門医療の充実と在宅医療の支援に取り組む。
  - 小児科専門医の基幹研修施設として、人材育成を通じて、診療機能の強化に取り組む。

### <関連指標>

項目	八幡病院（平成29年度実績）
小児科患者数（外来）	51,681人
小児科患者数（入院）	34,156人

- イ 小児医療に関する障害者や家族に対する医療面での支援の充実に取り組む。
- 福岡県及び北九州市が実施する「小児慢性特定疾病児童等レスパイト支援事業」に参加し、小児慢性特定疾病児童等を一時的に預かること等で患者とその家族が安心して地域で療養生活を送れるよう支援する。
- ウ その他地域の医療状況を踏まえ、市立病院として必要とされる医療を提供する。
- 消化器・肝臓病センターを内科・外科・放射線科等の医師、薬剤師及び看護師等で横断的に組織化し、生活習慣や食生活の変化に伴い急増する消化器・肝臓病疾患に対して最新・総合的な医療を提供する。
  - 心不全センターを内科・循環器内科・形成外科等の医師、リハビリテーションスタッフ、薬剤師及び看護師等で横断的に組織化し、高齢化等に伴い急増する心不全患者に専門的な医療を提供するとともに、かかりつけ医療機関・介護施設・在宅との間を取り持つ役割を担うことで、地域全体で心不全患者を支援する体制を構築する。
  - アメリカでも注目され、実践されている Acute Care Surgery（外傷急性期外科）の北九州市の中心となるべく、血管造影装置とCTを備えたハイブリッド手術室の機能を駆使して、最先端の医療を提供する。  
さらに、外傷・形態修復・治療センターを外科・形成外科・整形外科等の医師、リハビリスタッフ及び看護師等で横断的に組織化し、外傷やその他の形態異常に対し機能的・整容的な再建を行うことで、患者のQOL（生活の質）の回復を目指す。
  - 市立病院として、市民の命と健康を守るセーフティネットの役割を果たすよう努める。
- エ 八幡病院において、上記の医療を提供するための診療科目及び病床数は、以下のとおりとする。  
ただし、標榜診療科目及び病床の実際の運用については、今後の医療需要の変化や診療機能の向上等に合わせて柔軟に対応していく。

標榜診療科目	病床数
内科、精神科、循環器内科、小児科、外科、整形外科、形成外科、脳神経外科、呼吸器外科、消化器外科、皮膚科、泌尿器科、産婦人科、眼科、耳鼻咽喉科、放射線科、救急科、麻酔科、歯科	許可病床数 350

### 3 医療の質の確保

#### (1) 人材の確保・育成

ア 医療従事者の養成機関との連携を図るとともに、柔軟で多様な職員採用により、医師をはじめとする優秀な医療スタッフの確保に努めるとともに、医療スタッフが長く働き続けることができる職場環境の整備に努める。

○医師については、大学等関係機関との連携強化や教育研修を充実させ、医師の負担軽減に向けて医師事務作業補助者を配置する等、医師が働きやすい環境づくりを行う。

また、女性医師が安心して就業の継続や復職ができる環境の整備を行う。

○看護師については、計画的に安定した優秀な人材を確保するため、看護学校の学生に対する充実した教育や実習の提供等により、卒業生の入職率を高める。

また、看護師が看護業務に専念できる環境を整備するため、看護補助者の確保に努めるとともに、看護師の事務作業をサポートする職の配置やチーム医療の推進等に取り組む。

さらに、認定看護師等の資格取得に際して、十分にバックアップするとともに、その専門性が発揮できるような勤務体制を構築する。

○医療技術職については、柔軟な採用制度の下、経験者を含めた多様な職種の人材確保に努める。

また、資格取得等の奨励・支援を行い、学会発表等の参加機会を確保できるよう配慮する。

○事務職員については、プロパー化を進めるとともに、医療マネジメントができる事務職員を育成するため、院内教育の充実を図り、資格取得の支援に加え、セミナーや学会発表等の学習機会を提供する。

また、事務職員の総合力を強化するため、定期的な部署間の異動等、計画的な育成に取り組む。

#### <関連指標>

項目	医療センター	八幡病院
	平成29年度実績	平成29年度実績
看護実習受入数	357人	125人

イ 特に、医師の確保にあたっては、大学医局との連携強化、臨床研修の充実に努める。

○大学医局等からの医師確保、病院運営への強力等に向けて、関係大学との連携強化の仕組みづくりに取り組む。

○病院機能の特性を生かした魅力ある臨床研修プログラムや専門研修プログラムの充実、指導体制の整備により、病院の将来を担う医師の育成に努める。

#### <関連指標>

項目	医療センター	八幡病院
----	--------	------

	平成29年度実績	平成29年度実績
専門医資格取得数	167件	95件
指導医資格取得数	140件	62件
初期臨床研修医	7人	4人
専攻医	23人	10人

ウ 医療スタッフの専門性や医療技術向上のため、各専門分野における医療スタッフの資格取得支援する制度の充実に努めるとともに、先進的な事例や取組みを習得できる教育研修制度を充実させる。

○医療センターにおいては、習熟レベルに応じた研修プログラムの充実と教育担当者の配置、研修体系の一元管理の整備など計画的な人材育成の推進と知識・技術の向上に取り組む。

特に、がん看護に特化した専門看護師の育成と高い臨床推論力と病態判断力を持って急性期医療、地域医療に貢献できる特定行為研修を修了した認定看護師の育成に取り組む。

○八幡病院においては、今後の高齢化の進展を見据え「慢性心不全看護」「慢性呼吸器疾患看護」の認定看護師資格の取得を目指すとともに、「感染管理」「皮膚・排泄ケア」の認定看護師資格の取得者の増員に取り組む。

また、院内では、看護師の専門性向上のため、経験年数別・役割別・職種別の研修を実施するとともに、他職種についても新たな研修制度の構築に取り組む。

<関連指標>

項目	医療センター	八幡病院
	平成29年度実績	平成29年度実績
専門看護師	0人	0人
認定看護師	20人	13人
診療情報管理士数	5人	3人

## (2) 医療の質の確保、向上

ア 医療の多様化・複雑化に対応するため、医療スタッフが診療科や職域を越えて連携できる「チーム医療」の推進に取り組む。

<関連指標>

項目	医療センター	八幡病院
	平成29年度実績	平成29年度実績
医療チーム編成状況	緩和ケア 認知症ケア 感染防止対策 栄養サポート 医療安全管理 呼吸ケアサポート 褥瘡（じょくそう）管理	認知症ケア 感染防止対策 栄養サポート 医療安全管理 呼吸ケアサポート 褥瘡（じょくそう）管理

イ 良質な医療を効率的に提供するため、クリニカルパスの活用等による医療の標準化に取り組む。

<関連指標>

項目	医療センター	八幡病院
	平成29年度実績	平成29年度実績
クリニカルパス件数	185件	127件
クリニカルパス適用率	22.4%	18.1%

ウ 医療需要の変化や医療の高度化に的確に対応するため、法人の経営状況を踏まえつつ、高度な医療機器の整備・更新等を計画的に進める。

○医療センターにおいては、患者への低侵襲な手術を推進するため、手術支援ロボットの導入を検討するとともに、「リニアック」を活用し、患者への負担が少ない放射線治療を推進する。

○八幡病院においては、ハイブリッド手術室の機能を駆使して、最先端の医療を提供するとともに、小児集中治療室（P I C U）・無菌室を活用し、小児重症患者の診療体制を強化する。

エ その他、医療の質の確保、向上に向けて、病院機能評価等の第三者機関による評価制度を積極的に活用するとともに、クリニカルインディケータ（臨床評価指標）等の分析・評価の活用に取り組む。

○医療センターにおいては、がんゲノム医療連携拠点病院として、十分にその機能を発揮していくため、国際規格 I S O 1 5 1 8 9 の認定を目指す。

### (3) 医療安全の徹底

安全で安心な医療を提供するため、医療事故や院内感染など医療の安全を脅かす事象に関する情報収集・分析を行い、適切な予防策を講じる。

○八幡病院において、市保健所と連携して地域感染対策を実践するため、地域医療機関での院内感染発生時の対応や地域医療従事者への教育・研修等を行う。

○院内ラウンドや医療安全研修会等を実施し、医療事故や院内感染など医療の安全を脅かす事象の予防に取り組む。

○インシデント・アクシデントレポートを適切に分析し、再発防止に努める。

○国内外における感染情報の収集に努める。

<関連指標>

項目	医療センター	八幡病院
	平成29年度実績	平成29年度実績
研修等実施回数	60回	74回
インシデント・アクシデントレポート提出回数	1,450回	1,069回

### (4) 医療に関する調査・研究

高度で先進的な医療の提供に向けて、医療に関する調査・研究に積極的に取り組む。

<関連指標>

項目	医療センター	八幡病院
	平成29年度実績	平成29年度実績
治験等実施件数	96件	38件

#### 4 市民・地域医療機関からの信頼の確保

##### (1) 患者サービスの向上

###### ① 患者目線での病院運営の徹底

ア 患者や家族のニーズを的確に把握し、市民から信頼される病院を目指す。

また、患者中心の医療提供を行うため、接遇研修を充実させるなど、患者目線に立ったサービスの提供に努める。

特に、看護については病室やベッドサイドで看護記録やカンファレンス等を行うセル看護方式やパートナーシップ・ナーシングシステム（PNS）の導入等、可能な限り患者に寄り添う看護の提供に取り組む。

<関連指標>

項目	医療センター	八幡病院
	平成29年度実績	平成29年度実績
接遇研修回数	23回	10回
研修参加延人数	274人	260人

イ 職員が患者満足度調査等の情報を共有し、病院全体で患者満足度の向上に努める。

患者満足度調査等で患者ニーズを的確に把握し、課題等に対して適切な改善策を講じる。

また、現在、特に不満の多い「受付・診察の待ち時間」の短縮に向けて、各病院において以下の取組を進める。

医療センターにおいては、診療予約時間に基づいて中央処置室での採血や採尿の受付時間を設定するなどの混雑緩和の取組を進める。

八幡病院においては、自動精算機・診察待ち順番表示設備の導入、問診・脈拍測定等の診察前実施に取り組む。

<関連指標>

項目	医療センター		八幡病院	
	平成29年度実績	平成35年度目標	平成29年度実績	平成35年度目標
患者満足度調査結果 (5段階評価平均点)	3.8点	4.1点	4.0点	4.2点

###### ② 快適な院内環境の整備

ア 院内環境の改善により施設・設備面での快適性を向上に取り組む。

○医療センターにおいては、消化器疾患全般について、内科・外科が連携し、よりシームレスで総合的な診療を提供する消化器センターの開設や、婦人科、乳腺内分泌外科を中心とした女性専用病棟の開設等病棟機能の集約化に取り組む。

○八幡病院においては、患者や家族がくつろげる中庭やファミリールーム等新たに整備した施設・設備を適切に活用し、より一層の快適性と利便性の向上に取り組む。

イ 患者や家族の利便性の向上に向けて、自動精算機や診察待ち順番表示設備の導入待ち時間短縮に向けた取り組みを推進する。

また、入退院センター等について、メディカルソーシャルワーカー、看護師、事務職員等の人員配置を強化するなど、患者やその家族の支援機能の強化に取り組む。

### ③ 患者や市民への情報提供

ア 診療内容や治療実績等の情報発信に積極的に取り組む。

○ホームページや広報誌を通じて、診療内容や治療実績等を積極的に情報発信するとともに、SNS等のソーシャルメディアを積極的に活用する。

<関連指標>

項目	医療センター	八幡病院
	平成29年度実績	平成29年度実績
広報誌等発行回数	8回	8回

イ 市民の健康増進に向けた取り組みを進める。

<関連指標>

項目	医療センター	八幡病院
	平成29年度実績	平成29年度実績
市民向け健康講座等開催件数	13回	30回

## (2) 地域医療機関等との連携

ア 地域医療機関のニーズと役割を把握し、地域医療機関に信頼される病院を目指す。

○地域医療機関へのヒアリングやアンケートの実施により、信頼の確保に努めるとともに、医療連携室の機能強化により、急性期医療を要する患者の地域医療機関からの紹介と慢性・軽症患者の地域医療機関への逆紹介を推進する。

○福岡県地域医療構想調整会議での議論や地域の医療機関のニーズを踏まえ、適切な機能分化・役割分担の構築に努める。

<関連指標>

項目	医療センター		八幡病院	
	平成29年度実績	平成35年度目標	平成29年度実績	平成35年度目標
紹介率	86.6%	90.0%	67.1%	70.0%
逆紹介率	68.0%	80.0%	96.7%	100.0%

イ 地域医療支援病院として求められる役割を着実に果たす。

○地域医療支援病院として、紹介患者に対する医療提供、医療機器の共同利用を通じて地域医療を担うかかりつけ医等に対する支援を行う。

○大腿骨近位部骨折や脳卒中については、地域医療機関との連携の下に策定した地域連携クリティカルパス（北九州標準モデル）の普及に努める。

また、がんについては、福岡県地域連携クリティカルパスの普及に努める。

○地域の医療機関を対象に地域連携会を中心とした情報交換体制の充実を図る。

<関連指標>

項目	医療センター		八幡病院	
	平成29年度実績	平成35年度目標	平成29年度実績	平成35年度目標
共同利用件数（高額医療機器）	1,433件	1,500件	798件	900件
共同利用件数（開放病床）	51件	60件	74件	100件
地域医療従事者研修実施回数	12回	12回	12回	20回
登録医療機関件数	615件	620件	221件	230件
地域医療連携会議参加人数	640人	—	377人	—

ウ 市立病院が一つの病院事業体として、効率的・効果的な病院運営を行うため、医療センターと八幡病院の機能分化や連携を推進する。

○医療提供機能の相互支援の充実に向けて、各病院の専門分野に関する知識の習得のため、医師を含めた多職種における人事交流を推進する。

○特に、市立病院の専門分野においては、相互に患者の紹介等を優先的に行う。

○高度医療機器の共同利用や、診療・検査等における医療提供機能の相互支援に取り組む。

**第3 業務運営の改善及び効率化に関する目標を達成するためとるべき措置**

**1 収入増加・確保対策**

**(1) 病床利用率の向上**

政策医療等に関する病床を除く一般病床については、法人全体の営業収支及び経常収支の黒字化を前提とした病床利用率の数値目標を設定し、その目標達成に向けて各病院全体で取り組む。

また、病床利用率の数値目標の達成に向けて、診療科毎に数値目標を設定してすべてのスタッフで共有するなど目標管理を徹底するとともに、地域医療機関との連携強化や救急患者の積極的な受入によって患者の確保に努めるほか、ベッドコントロールの効率化による病床利用率の向上に取り組む。

○医療センターにおいては、クリニカルパスの整備、早期リハビリテーションの実施等によって在院日数の短縮に取り組むとともに、副院長をトップとして病棟看護師長がベッドコントロールを行う病床マネジメントのための管理体制を構築する。

また、外来診察の完全予約制の導入を検討する等、地域医療機関との連携強化により、急性期医療を必要とする患者の受入と急性期を脱した患者の地域医療機関へのシフトを促進することにより、患者の確保に努める。

○八幡病院においては、DPCデータ等に基づくベッドコントロールの効率化や多職種による退院支援体制の強化に取り組む。

また、小児救急・小児総合医療センターにおける専門医療の充実や、地域のニーズを踏まえた消化器・肝臓病センターや心不全センターの運営等、市民に求められる医療の提供を通じて、患者の確保に努める。

<関連指標>

項目	医療センター		八幡病院	
	平成29年度実績	平成35年度目標	平成29年度実績	平成35年度目標
病床利用率（全体）	75.5%	調整中	73.8%	調整中
〃（感染症・周産期除く）	80.5%		—	
外来患者数	264,264人		130,191人	
入院患者数	161,253人		84,345人	
手術件数	3,709件		1,469件	
平均在院日数	14.7日		10.2日	

※ 病床利用率の目標については、医療センター〇〇〇床、八幡病院〇〇〇床をベースに、平成29年度決算時点の収支をもとに算定しており、今後の病床数や収支の状況によって数値が変動する可能性がある。

## (2) 適切な診療報酬の確保

ア 複雑化する診療報酬制度に対応し、診療行為に対する診療報酬を適切に確保するため、専門的知識・経験を有する事務職員をプロパー職員として計画的に採用するとともに、診療情報管理士の資格取得等による事務職員の育成に努めるなど、医療事務の処理能力の強化に取り組む。

<関連指標>

項目	医療センター		八幡病院	
	平成29年度実績	平成35年度目標	平成29年度実績	平成35年度目標
市派遣職員比率	100%	調整中	100%	調整中
査定減比率	0.69%	調整中	0.51%	調整中

イ 全職員が診療報酬制度への理解を深めるため、経営状況や診療報酬制度等に関する職員説明会等の実施に取り組むとともに、医療環境の変化や患者の動向等を迅速かつ的確に把握・分析し、診療機能の強化につながる施設基準の取得等、効果的な経営戦略を企画・立案するため、法人全体の事務処理体制の強化に取り組む。

また、診療報酬の請求漏れや減点の防止に努めるとともに、未収金の発生防止や効果的な回収策を講じるなど、適切な診療報酬の確保に向けて不断に取り組む。

<関連指標>

項目	医療センター		八幡病院	
	平成29年度実績	平成35年度目標	平成29年度実績	平成35年度目標
医療費徴収率	99.7%	調整中	99.4%	調整中

## 2 経費節減・抑制対策

### (1) コスト節減の推進

ア コスト節減に向けて、地方独立行政法人制度の特長を活かした柔軟で多様な契約制度の導入に取り組む。

契約制度については、医療機器等の調達保守一体契約の導入、器械設備や業務委託の複数年契約の推進、医薬品や診療材料調達に係る価格交渉の徹底等に取り組む。

また、コスト節減に向けて、後発医薬品の採用品目数の増加に取り組む。

<関連指標>

項目	医療センター		八幡病院	
	平成29年度実績	平成35年度目標	平成29年度実績	平成35年度目標
材料費比率	32.1%	調整中	13.5%	調整中
経費比率	13.9%	調整中	16.7%	調整中
後発医薬品採用率	84.0%	調整中	86.7%	調整中

イ 法人全体で業務の抜本的な見直しに取り組む。

コスト削減に向けて、専任職員の配置による調達部門における体制強化や医療機器管理への専門技術者の配置等の組織体制の強化に取り組むとともに、清掃や警備等の業務委託や物品調達等については、医療センターと八幡病院で契約の一本化を推進する。

**(2) 医療機器等の有効活用及び計画的な整備**

ア 医療機器等については、モニタリングによる稼働状況の把握等により、費用対効果等を勘案して稼働率の向上に努める。

○また、医療機器等の計画的かつ効率的な運用に向けて、臨床工学技士等を配置した医療機器管理部門の設置、医療機器等の配置状況や稼働率を可視化できるシステムの導入等を検討する。

イ 医療機器をはじめとする高額な機械設備や情報システム等の新規導入や更新にあたっては、法人全体で効率的かつ計画的に取り組む。

○磁気共鳴コンピュータ断層撮影装置（MR）やX線コンピュータ断層撮影装置（CT）等の高額な機械設備や電子カルテ等の情報システム等については、中長期の新規導入・更新計画を作成する。

また、電子カルテの共通化をはじめ、両病院で採用する医療機器等の規格の統一により、医療の質や患者サービスの向上及びコスト削減につながる取組みを推進する。

**3 自立的な業務運営体制の構築**

**(1) マネジメント体制の確立**

ア 病院経営を取り巻く環境の変化に迅速かつ的確に対応していくため、理事長のリーダーシップの下、理事会を中心とした主体的かつ機動的な意思決定システムを構築する。

○自立的なマネジメント体制の確立に向けて、理事長等の役員で構成する理事会の他、両病院の幹部職員で構成する経営本部会議等を設置する。

○法人本部と各病院の権限と責任を明確にし、組織目標、部門別目標の設定による目標管理を徹底する。

○病院経営を担う法人本部・事務局組織の体制強化に向けて、企画経営部門の機能強化、病院経営

に精通した民間人材の登用や医療経営コンサルタントの活用、ジョブローテーションによる幹部人材の育成に取り組む。

イ 各病院において、院長以下、全ての職員が一丸となって病院運営にあたることのできる組織風土づくりに取り組む。

また、組織風土づくりに当たっては、特に、病院運営に関する医師の意識改革に取り組む。

○病院全体の組織目標、診療科や課単位の部門別目標を明確にし、全ての職員が組織や部門別の目標を踏まえた目標管理ができるよう実効性のある目標管理体制の構築に取り組む。

○病院職員全体の情報共有に向けて、法人全体の事業概要等の作成により、病院運営や経営状況等をすべての職員に周知するとともに、職員による病院運営に関する提言等が法人・病院幹部に伝わるような仕組みづくりに取り組む。

## (2) 職員の経営意識の向上

ア 職員の経営感覚を高めるため、病院を取り巻く医療環境の変化や経営状況をリアルタイムで提供し、計画の達成状況の周知に取り組むほか、職員を対象とした外部講師による講演会の開催などにより職員の経営意識の向上に努める。

イ 職員自らが業務改善に積極的に取り組めるよう、職員提案制度の充実、アンケート・ヒアリングの実施、職員と病院幹部の交流の促進等により職員の声を聴く取り組みや、職員の提案を実現させるための仕組みづくりに取り組む。

## (3) 法令・行動規範の遵守等

ア 公立病院として、市民の信頼を確保するため医療法をはじめとする関係法令を遵守するとともに、法人職員としての行動規範と倫理を確立する。

法令・行動規範の遵守にあたっては、関係内部規定を整備し適切に運用するとともに、コンプライアンスに関する職場研修を定期的実施する。

ハラスメント防止にあたっては、人事の公正の確保、職員の利益の保護及び職員の能率の発揮を担保できるよう、基準を整備した上で職員に周知し、厳正に対処する。

また、診療情報に関する個人情報については、保護とセキュリティの確保等に努める。

イ ガバナンス強化の観点から、役員及び職員の不正防止に向けて地方独立行政法人法に基づく、内部統制の仕組みを整備するとともに、市立病院にふさわしい行動規範・倫理を遵守するための制度を構築する。

## 4 職場環境の充実

ア 働き方改革の観点から、病院の実態に即して、職員が働きやすく、長く働き続けることのできる職場環境づくりに努める。

また、職場環境の充実に向けた具体策の検討にあたっては、職員で構成するプロジェクトチームを編成する。

○地方独立行政法人制度の特長を活かした法人固有の人事給与制度の構築に向けて、病院の業績が特に良好な場合の賞与の支給や職員の業績を反映した昇給制度を導入するとともに、人事評

賃制度のあり方、柔軟な勤務形態の導入等について検討するほか、院内保育所の充実等、子育てや介護が必要な職員が働きやすい職場環境づくりに努める。

○働き方改革の観点から、医療スタッフの負担軽減のため、医師や看護師の事務作業補助者の配置、病棟への薬剤師の配置や手術室への臨床工学技士の配置、医療業務のタスクシフティング等に取り組むとともに、時間外勤務の削減や有給休暇が取得しやすい職場にするため、人員配置や業務の見直し等に取り組む。

また、ワークライフバランスの確保、職員の健康保持に取り組む。

イ 職員のやりがいや満足度の向上に向けて、職員満足度調査を実施するとともに、職員研修や職員提案制度の充実、人事評価制度の見直しなどに取り組む。

<関連指標>

項目	医療センター		八幡病院	
	平成29年度実績	平成35年度目標	平成29年度実績	平成35年度目標
看護師の離職率	7.5%	調整中 %	8.5%	調整中 %

#### 第4 財務内容の改善に関する目標を達成するためとるべき措置

##### 1 財務基盤の安定化

ア 政策医療を着実に提供しつつ、地方独立行政法人制度の特長を活かした効率的な病院運営を行うことにより、財務基盤を安定化させる。

財務基盤の安定化に当たっては、経営課題を明確にし、中長期的な収支管理に取り組むとともに、月次決算等の経営情報をきめ細かく把握し、部門別の目標達成状況の分析を行うことにより、経営情報を法人全体で共有する。

また、そうした情報を法人全体で共有するとともに、部門ごとの目標達成状況を適宜確認するなど、目標管理による病院運営体制を確立する。

イ 中期目標期間における営業収支及び経常収支の黒字化を実現する。

<関連指標>

項目	医療センター		八幡病院	
	平成29年度実績	平成35年度目標	平成29年度実績	平成35年度目標
営業収支比率	—	調整中 %	—	調整中 %
経常収支比率	96.0%	調整中 %	99.1%	調整中 %
(参考) 医業収支比率	91.6%	調整中 %	96.7%	調整中 %

※ 目標については、医療センター〇〇〇床、八幡病院〇〇〇床をベースに、平成29年度決算時点の収支をもとに算定しており、今後の病床数や収支の状況によって数値が変動する可能性がある。

※ 営業収支比率、経常収支比率、医業収支比率（実績）は、本庁（法人本部）、看護専門学校の収支を各病院の病床比率で加算している。

※ 医業収支比率（目標）は、地方独立行政法人の会計基準により、市からの運営費負担金及び本部・看護

専門学校の収支は含まれない。

ウ 大規模な設備投資等に伴う資金の借入れや返済等、長期的な資金収支の均衡を図る。

○大規模な設備投資等については、資金の借入れや返済等、長期的な資金収支に影響を与えることから、単年度実質収支の均衡、必要な年度末資金剰余の確保等に努める。

## 2 運営費負担金のあり方

法人としては、可能な限り自立した経営に努めることとするが、財務基盤の安定化に向けて医療センターと八幡病院の役割である政策医療の実施にかかる費用等については、国の基準に基づいて市の運営費負担金が適切に交付されるよう、市の支援を求めていく。

# 第5 その他業務運営に関する重要事項を達成するためとるべき措置

## 1 看護専門学校の運営

ア 地域の看護師養成機関として、優秀な人材の育成に取り組む。

○市立病院との一体的運営という利点を活かし、講義や臨地実習等において、相互協力することにより、臨床看護及び教育の質を向上させる。

○地域の看護職の教育に貢献するため、可能な限り学校施設・設備及び教材の開放に努める。

○優秀な看護学生の確保に向けて、学生や社会人を対象としたオープンキャンパスを実施するとともに、学校訪問や説明会の開催等に取り組む。

○看護師の定着に向けて、卒業生に対するフォローアップ事業に取り組む。

イ 教育の質を確保しつつ、効率的な運営に努める。

○教員については、市立病院看護部との人事交流により、看護教育に適性の高い人材の配置・育成に取り組む。

○教育環境の整備や学習教材の充実等に取り組むとともに、卒業生の市内就職率の向上に向けて、奨学金制度や授業料等、学生による費用負担のあり方について検討する。

<関連指標>

項目	平成29年度実績	平成35年度目標
卒業生の市内就職率	79.5%	調整中 %

ウ 将来的な看護専門学校のあり方については、市内の看護師の需給状況や関係機関の動向を踏まえ、市と法人で十分協議する。

## 2 施設・設備の老朽化対策

建築後25年以上を経過している医療センターの老朽化対策については、法人内部での検討を開始する。

その際、周産期医療、感染症医療や災害時における医療等の政策医療については、市全体で検討される将来的なあり方を踏まえる必要があり、市と緊密に連携しながら市全体の枠組みの中でその実施体制を検討する。

なお、医療センターの老朽化対策を含めた大規模な投資が必要な事案については、市と十分協議しながら取組を進める。

### 3 市政への協力

ア 地域包括ケアシステムの構築や、障害者医療への支援体制づくりなど、市が進める保健・医療・福祉・介護に関する施策については、積極的な役割を果たす。

イ 災害発生時やその他の緊急時の医療提供体制については、北九州市地域防災計画や北九州市災害対策本部の決定等に基づき、北九州市医師会と連携し、適切な役割を果たす。

ウ その他、市からの協力要請については、積極的に対応する。

## 第6 予算（人件費の見積もりを含む）、収支計画及び資金計画

### 1 予算

- ・中期計画期間中の収支予算の総額
- ・人件費の見積もり総額
- ・運営費負担金の算出基準（考え方）

### 2 収支計画

- ・中期計画期間中の損益収支見通しの総額

### 3 資金計画

- ・中期計画期間中の資金収支見通しの総額

調整中

## 第7 短期借入金の限度額

- ・限度額の設定（想定外の退職手当の支給、偶発的な出費への対応等）

調整中

## 第8 出資等に係る不要財産又は出資等に係る不要財産となることが見込まれる財産がある場合には、当該財産の処分に関する計画

- ・財産処分の計画

調整中

## 第9 重要な財産の譲渡又は担保に供する計画

- ・ 財産の譲渡又は担保の計画

} 調整中

## 第10 剰余金の使途

- ・ 決算において剰余金を生じた場合の取扱い

} 調整中

## 第11 料金に関する事項

- ・ 料金の具体例
- ・ 減免規定

} 調整中

## 第12 その他設立団体の規則で定める業務運営に関する事項

- ・ 施設及び設備に関する計画（施設設備の整備予定額、財源）
- ・ 人事に関する計画（採用等の考え方）
- ・ 中期目標の期間を超える債務負担（地方債・長期借入金の償還額）
- ・ 積立金の処分に関する計画（積立金の使途）

} 調整中

## 地方独立行政法人北九州市立病院機構 中期計画 新旧対照表

(新) 素案	(旧) たたき台
前文 (略)	前文 (略)
第 1 中期計画の期間 (略)	第 1 中期計画の期間 (略)
<p>第 2 市民に対して提供するサービスその他の業務の質の向上に関する目標を達成するためとるべき措置</p> <p>1 政策医療の着実な実施</p> <p>ア (略)</p> <p>イ 政策医療の提供については、<u>市民の命と健康を守る市立病院として着実に実施するとともに、可能な限り効率的かつ効果的な運営に努める。</u></p> <p>ウ (略)</p> <p>(1)・(2) (略)</p> <p>(3) 小児救急を含む救急医療 (略)</p> <p>○北九州医療圏における救急医療体制の中核施設として、<u>救急外来施設の充実等により、24時間365日救急患者を断らず受け入れ、適切な医療を提供する。</u></p> <p>○ (略)</p> <p>○救急患者に対する<u>適切な医療を提供するため、救急科及び関連診療科の医師確保に努めるとともに、救急科専門医及び初期研修医の基幹研修施設等</u>として、人材育成を通じて救急受入れ体制の強化に取り組む。</p>	<p>第 2 市民に対して提供するサービスその他の業務の質の向上に関する目標を達成するためとるべき措置</p> <p>1 政策医療の着実な実施</p> <p>ア (略)</p> <p>イ 政策医療の提供については、可能な限り効率的かつ効果的な運営に努める。</p> <p>ウ (略)</p> <p>(1)・(2) (略)</p> <p>(3) 小児救急を含む救急医療 (略)</p> <p>○北九州医療圏における救急医療体制の中核施設として、24時間365日救急患者を断らず受け入れ、適切な医療を提供する。</p> <p>○ (略)</p> <p>○救急患者に対する適切な医療の提供を行うには救急科医の確保が必要なことから、救急科専門医の基幹研修施設として、人材育成を通じて救急受入れ体制の強化に取り組む。</p>

地方独立行政法人北九州市立病院機構 中期計画 新旧対照表

(新) 素案	(旧) たたき台
<p>(4) 災害時における医療</p> <p>ア 八幡病院において、<u>北九州市地域防災計画</u>や<u>北九州市医師会医療救護計画</u>に基づき、市及び北九州市医師会の指示の下、施設や設備面の機能を活かし、市内の「災害拠点病院」の統括病院としての役割を果たす。</p> <p>○ (以下略)</p> <p>イ (略)</p> <p>ウ (略)</p> <p>○医療センターにおいては、<u>非常用電源 (1日分)</u> や<u>備蓄資材 (食糧・飲料水3日分、医薬品7日分等)</u> を確保するとともに、<u>業務継続計画 (BCP)</u> を策定し、災害時には、病院機能を維持した上で、すべての患者に医療を提供できるよう努める。</p> <p>(以下略)</p> <p>○八幡病院においては、非常用電源 (3日分) や備蓄資材 (食糧・飲料水3日分、医薬品7日分等) を確保し、災害時においても病院機能を維持するとともに、全ての患者に医療を提供できるよう、業務継続計画 (BCP) を策定し、適切に運用する。</p> <p>2 各病院の特色を活かした医療の充実 (略)</p> <p>(1) 医療センター</p> <p>ア (略)</p> <p>○ロボット支援下手術による低侵襲外科手術を実施するため、手術支援ロボットの導入を検討する。<u>検討に当たっては、導入による効果を慎重に見極めることとする。</u></p> <p>○ (以下略)</p>	<p>(4) 災害時における医療</p> <p>ア 八幡病院において、市の防災計画や北九州市医師会の医療救護計画に基づき、市及び北九州市医師会の指示の下、施設や設備面の機能を活かし、市内の「災害拠点病院」の統括病院としての役割を果たす。</p> <p>○ (以下略)</p> <p>イ (略)</p> <p>ウ (略)</p> <p>○医療センターにおいては、業務継続計画 (BCP) を策定し、災害時には、病院機能を維持した上で、すべての患者に医療を提供できるよう努める。</p> <p>(以下略)</p> <p>○八幡病院においては、非常用電源 (3日分) や備蓄資材 (食糧・飲料水3日分、医薬品7日分) を確保し、災害時においても病院機能を維持するとともに、全ての患者に医療を提供できるよう、業務継続計画 (BCP) を策定し、適切に運用する。</p> <p>2 各病院の特色を活かした医療の充実 (略)</p> <p>(1) 医療センター</p> <p>ア (略)</p> <p>○ロボット支援下手術による低侵襲外科手術の実施するため、手術支援ロボットの導入を検討する。</p> <p>○ (以下略)</p>

地方独立行政法人北九州市立病院機構 中期計画 新旧対照表

(新) 素案	(旧) たたき台								
<p>イ (略)</p> <p><u>○患者や家族の精神的なケアや生活面での不安・悩みに対応していくため、がん看護専門看護師及びがん分野の認定看護師の配置による「がん看護外来」の充実に取り組む。</u>  <u>また、抗がん剤の副作用等への対策として、抗がん剤治療に関する専門知識と経験のある認定薬剤師を配置した「薬剤師外来」を開設するほか、医師・薬剤師・看護師のチーム医療により、がん患者や家族が意思決定しやすい体制を整備するなど、がん患者や家族の支援機能の強化に取り組む。</u></p> <p>ウ (略)</p> <p><u>○がん医療における医療機関の役割分担を尊重しながら連携を推進していくため、医療従事者の資質向上に向けた情報提供や研修の開催等、地域全体のレベルアップの貢献に努める。</u></p> <p>○インターネットでカルテの閲覧やCT・MRIの予約ができる「連携ネット北九州」の活用を促進する。</p> <p><u>○福岡県がん地域連携クリティカルパスの普及に努める。</u></p> <p>&lt; 関連指標 &gt;</p> <table border="1" data-bbox="197 1066 1088 1150"> <thead> <tr> <th>項目</th> <th>医療センター (平成29年度実績)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>連携ネット北九州利用件数</td> <td>513件</td> </tr> </tbody> </table> <p>エ (略)</p> <p>○ (略)</p> <p>○せん忘や認知症に対応するため (以下略)</p> <p><u>○合併症や新生児疾患の対応等、総合的医療を提供できるように常勤眼科医の採用に取り組む。</u></p> <p><u>○児童福祉法に基づく「助産施設」としての役割を担う。</u></p> <p>○市立病院として、市民の<u>命と健康を守る</u>セーフティネットの役割を果たすよう努める。</p>	項目	医療センター (平成29年度実績)	連携ネット北九州利用件数	513件	<p>イ (略)</p> <p>○がん看護外来を充実させるなど、がん患者の支援を強化するとともに、がん患者や家族が意思決定しやすい体制づくりに努める。</p> <p>ウ (略)</p> <p>○インターネットでカルテの閲覧やCT・MRIの予約ができる「連携ネット北九州」の活用を促進する。</p> <p>&lt; 関連指標 &gt;</p> <table border="1" data-bbox="1205 1066 2107 1150"> <thead> <tr> <th>項目</th> <th>医療センター (平成29年度実績)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>利用件数</td> <td>513件</td> </tr> </tbody> </table> <p>エ (略)</p> <p>○ (略)</p> <p>○せん忘や認知症に対応するため (以下略)</p> <p>○市立病院として、市民のためのセーフティネットの役割を果たすよう努める。</p>	項目	医療センター (平成29年度実績)	利用件数	513件
項目	医療センター (平成29年度実績)								
連携ネット北九州利用件数	513件								
項目	医療センター (平成29年度実績)								
利用件数	513件								

地方独立行政法人北九州市立病院機構 中期計画 新旧対照表

(新) 素案	(旧) たたき台
<p>オ <u>医療センターにおいて、上記の医療を提供するための標榜診療科目及び病床数は、以下のとおりとする。</u></p> <p><u>ただし、標榜診療科目及び病床の実際の運用については、今後の医療需要の変化や診療機能の向上等に合わせて柔軟に対応していく。</u></p> <p><u>※標榜診療科目・病床数を記載</u></p> <p>(2) 八幡病院</p> <p>ア (略)</p> <p>○専門性の高い小児科医の確保や小児集中治療室（P I C U）・無菌室の整備等により、「救急・集中治療」「児童虐待とその家族」「血液・腫瘍性疾患」「神経疾患・てんかん、医療的ケア児」に係る専門医療の充実と<u>在宅医療の支援</u>に取り組む。</p> <p>○ (略)</p> <p>イ (略)</p> <p>ウ (略)</p> <p>○ (略)</p> <p>○ (略)</p> <p>○アメリカでも注目され、実践されている Acute Care Surgery（外傷急性期外科）の北九州市の中心となるべく、<u>血管造影装置とC Tを備えたハイブリッド手術室</u>の機能を駆使して、最先端の医療を提供する。</p> <p>(以下略)</p> <p>○市立病院として、市民の<u>命と健康を守る</u>セーフティネットの役割を果たすよう努める。</p>	<p>(2) 八幡病院</p> <p>ア (略)</p> <p>○専門性の高い小児科医の確保や小児集中治療室（P I C U）・無菌室の整備等により、「救急・集中治療」「児童虐待とその家族」「血液・腫瘍性疾患」「神経疾患・てんかん、医療的ケア児」に係る専門医療の充実に取り組む。</p> <p>○ (略)</p> <p>イ (略)</p> <p>ウ (略)</p> <p>○ (略)</p> <p>○ (略)</p> <p>○アメリカでも注目され、実践されている Acute Care Surgery（外傷急性期外科）の北九州市の中心となるべく、ハイブリッドオペレーションルームの機能を駆使して、最先端の医療を提供する。</p> <p>(以下略)</p> <p>○市立病院として、市民のためのセーフティネットの役割を果たすよう努める。</p>

地方独立行政法人北九州市立病院機構 中期計画 新旧対照表

(新) 素案	(旧) たたき台
<p>エ <u>八幡病院において、上記の医療を提供するための診療科目及び病床数は、以下のとおりとする。</u></p> <p><u>ただし、標榜診療科目及び病床の実際の運用については、今後の医療需要の変化や診療機能の向上等に合わせて柔軟に対応していく。</u></p> <p><u>※標榜診療科目・病床数を記載</u></p> <p>3 医療の質の確保</p> <p>(1) 人材の確保・育成</p> <p>ア (略)</p> <p>○医師については、大学等関係機関との連携強化や教育研修を充実させ、医師の負担軽減に向けて医師事務作業補助者を配置する等、医師が働きやすい環境づくりを行う。</p> <p>また、女性医師が安心して就業の継続や復職ができる環境の整備を行う。</p> <p>○看護師については、計画的に安定した優秀な人材を確保するため、看護学校の学生に対する充実した教育や実習の提供等により、卒業生の入職率を高める。</p> <p>また、<u>看護師が看護業務に専念できる環境を整備するため、看護補助者の確保に努めるとともに、看護師の事務作業をサポートする職の配置やチーム医療の推進等に取り組む。</u></p> <p>さらに、認定看護師等の資格取得に際して、<u>十分にバックアップするとともに</u>、その専門性が発揮できるような勤務体制を構築する。</p> <p>(以下略)</p>	<p>3 医療の質の確保</p> <p>(1) 人材の確保・育成</p> <p>ア (略)</p> <p>○医師については、大学等関係機関との連携強化や教育研修を充実させ、医師の負担軽減となる医師事務作業補助者を配置する等、医師が働きやすい環境づくりを行う。</p> <p>また、女性医師が安心して就業の継続や復職ができる環境の整備を行う。</p> <p>○看護師については、計画的に安定した優秀な人材を確保するため、看護学校の学生に対する充実した教育や実習を提供等することにより、卒業生の入職率を高める。</p> <p>また、チーム医療を推進し、看護業務に専念できる環境を整備する。</p> <p>さらに、認定看護師等の資格取得に際して、病院として十分なバックアップをするとともに、その専門性が発揮できるような勤務体制を構築する。</p> <p>(以下略)</p>

地方独立行政法人北九州市立病院機構 中期計画 新旧対照表

(新) 素案			(旧) たたき台		
イ (略)			イ (略)		
<関連指標>			<関連指標>		
項目	医療センター 平成29年度実績	八幡病院 平成29年度実績	項目	医療センター 平成29年度実績	八幡病院 平成29年度実績
専門医資格取得数	167件	95件	専門医資格取得数	167件	95件
指導医資格取得数	140件	62件	指導医資格取得数	140件	62件
初期臨床研修医	7人	4人	初期臨床研修医	7人	4人
専攻医	23人	10人	後期臨床研修医	23人	10人
ウ (略)			ウ (略)		
○ (略)			○ (略)		
<p>○八幡病院においては、今後の高齢化の進展を見据え「慢性心不全看護」「慢性呼吸器疾患看護」の認定看護師資格の取得を目指すとともに、「感染管理」「皮膚・排泄ケア」の認定看護師資格の取得者の増員に取り組む。</p> <p>また、院内では、看護師の専門性向上のため、経験年数別・役割別・職種別の研修を実施するとともに、他職種についても新たな研修制度の構築に取り組む。</p> <p>(以下略)</p>			<p>○八幡病院においては、今後の高齢化の進展を見据え「慢性心不全看護」「慢性呼吸器疾患看護」の資格取得を目指すとともに、「感染管理」「皮膚・排泄ケア」の資格取得者の増員に取り組む。</p> <p>また、院内では、看護師の専門性向上のため、経験年数別・役割別・職種別の研修を実施するとともに、他職種についても新たな研修制度の構築に取り組む</p> <p>(以下略)</p>		
<関連指標>			<関連指標>		
項目	医療センター 平成29年度実績	八幡病院 平成29年度実績	項目	医療センター 平成29年度実績	八幡病院 平成29年度実績
専門看護師	0人	0人	専門看護師	1人	0人
認定看護師	20人	13人	認定看護師	28人	13人
診療情報管理士数	5人	3人	診療情報管理士数	5人	3人

地方独立行政法人北九州市立病院機構 中期計画 新旧対照表

(新) 素案	(旧) たたき台																			
<p>(2) 医療の質の確保、向上</p> <p>ア (略)</p> <p>イ (略)</p> <p>ウ (略)</p> <p>○ (略)</p> <p>○八幡病院においては、<u>ハイブリッド手術室の機能を駆使して、最先端の医療を提供するとともに、小児集中治療室（P I C U）・無菌室を活用し、小児重症患者の診療体制を強化する。</u></p> <p>エ (略)</p> <p>(3) 医療安全の徹底 (略)</p> <p>(4) 医療に関する調査・研究 (略)</p> <p>&lt; 関連指標 &gt;</p> <table border="1" data-bbox="197 1090 1093 1222"> <thead> <tr> <th rowspan="2">項目</th> <th>医療センター</th> <th>八幡病院</th> </tr> <tr> <th>平成29年度実績</th> <th>平成29年度実績</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>治験等実施件数</td> <td><u>96件</u></td> <td><u>38件</u></td> </tr> </tbody> </table>	項目	医療センター	八幡病院	平成29年度実績	平成29年度実績	治験等実施件数	<u>96件</u>	<u>38件</u>	<p>(2) 医療の質の確保、向上</p> <p>ア (略)</p> <p>イ (略)</p> <p>ウ (略)</p> <p>○ (略)</p> <p>○八幡病院においては、「ハイブリッドオペレーションルーム」を活用し、外傷急性期外科疾患に対応するとともに、小児も含めた患者への低侵襲な手術を推進するため、「P I C U・I C U」を活用し、重症患者の診療体制をより強化する。</p> <p>エ (略)</p> <p>(3) 医療安全の徹底 (略)</p> <p>(4) 医療に関する調査・研究 (略)</p> <p>&lt; 関連指標 &gt;</p> <table border="1" data-bbox="1205 1090 2101 1265"> <thead> <tr> <th rowspan="2">項目</th> <th>医療センター</th> <th>八幡病院</th> </tr> <tr> <th>平成29年度実績</th> <th>平成29年度実績</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>治験実施件数</td> <td><u>調査中</u> 件</td> <td><u>調査中</u> 件</td> </tr> <tr> <td>公的調査研究件数</td> <td><u>調査中</u> 件</td> <td><u>調査中</u> 件</td> </tr> </tbody> </table>	項目	医療センター	八幡病院	平成29年度実績	平成29年度実績	治験実施件数	<u>調査中</u> 件	<u>調査中</u> 件	公的調査研究件数	<u>調査中</u> 件	<u>調査中</u> 件
項目		医療センター	八幡病院																	
	平成29年度実績	平成29年度実績																		
治験等実施件数	<u>96件</u>	<u>38件</u>																		
項目	医療センター	八幡病院																		
	平成29年度実績	平成29年度実績																		
治験実施件数	<u>調査中</u> 件	<u>調査中</u> 件																		
公的調査研究件数	<u>調査中</u> 件	<u>調査中</u> 件																		

地方独立行政法人北九州市立病院機構 中期計画 新旧対照表

(新) 素案	(旧) たたき台																						
<p>4 市民・地域医療機関からの信頼の確保</p> <p>(1) 患者サービスの向上</p> <p>① 患者目線での病院運営の徹底</p> <p>ア 患者や家族のニーズを的確に把握し、市民から信頼される病院を目指す。  <u>また、患者中心の医療提供を行うため、接遇研修を充実させるなど、患者目線に立ったサービスの提供に努める。</u>                      (以下略)</p> <p>&lt;関連指標&gt;</p> <table border="1" data-bbox="197 767 1093 935"> <thead> <tr> <th rowspan="2">項目</th> <th>医療センター</th> <th>八幡病院</th> </tr> <tr> <th>平成29年度実績</th> <th>平成29年度実績</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>接遇研修回数</td> <td>23回</td> <td>10回</td> </tr> <tr> <td>研修参加延人数</td> <td>274人</td> <td>260人</td> </tr> </tbody> </table> <p>イ 職員が患者満足度調査等の情報を共有し、病院全体で患者満足度の向上に努める。  <u>患者満足度調査等で患者ニーズを的確に把握し、課題等に対して適切な改善策を講じる。</u>  <u>また、現在、特に不満の多い「受付・診察の待ち時間」の短縮に向けて、各病院において以下の取組を進める。</u>  <u>医療センターにおいては、診療予約時間に基づいて中央処置室での採血や採尿の受付時間を設定するなどの混雑緩和の取組を進める。</u>  <u>八幡病院においては、自動精算機・診察待ち順番表示設備の導入、問診・脈拍測定等の診察前実施に取り組む。</u></p>	項目	医療センター	八幡病院	平成29年度実績	平成29年度実績	接遇研修回数	23回	10回	研修参加延人数	274人	260人	<p>4 市民・地域医療機関からの信頼の確保</p> <p>(1) 患者サービスの向上</p> <p>① 患者目線での病院運営の徹底</p> <p>ア 患者や家族のニーズを的確に把握し、市民から信頼される病院を目指す。                      (以下略)</p> <p>&lt;関連指標&gt;</p> <table border="1" data-bbox="1205 767 2101 935"> <thead> <tr> <th rowspan="2">項目</th> <th>医療センター</th> <th>八幡病院</th> </tr> <tr> <th>平成29年度実績</th> <th>平成29年度実績</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>接遇研修回数</td> <td>2回</td> <td>10回</td> </tr> <tr> <td>参加人数</td> <td>184人</td> <td>260人</td> </tr> </tbody> </table> <p>イ 職員が患者満足度調査等の情報を共有し、病院全体で患者満足度の向上に努める。                      現在、受付・診察の待ち時間に対する不満が多いことから、待ち時間の短縮に向けて、自動精算機や診察待ち順番表示設備の導入に取り組む。</p>	項目	医療センター	八幡病院	平成29年度実績	平成29年度実績	接遇研修回数	2回	10回	参加人数	184人	260人
項目		医療センター	八幡病院																				
	平成29年度実績	平成29年度実績																					
接遇研修回数	23回	10回																					
研修参加延人数	274人	260人																					
項目	医療センター	八幡病院																					
	平成29年度実績	平成29年度実績																					
接遇研修回数	2回	10回																					
参加人数	184人	260人																					

地方独立行政法人北九州市立病院機構 中期計画 新旧対照表

(新) 素案			(旧) たたき台																																																								
<p>② 快適な院内環境の整備 (略)</p> <p>③ 患者や市民への情報提供</p> <p>ア・イ (略)</p> <p>&lt; 関連指標 &gt;</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th rowspan="2" style="text-align: center;">項目</th> <th style="text-align: center;">医療センター</th> <th style="text-align: center;">八幡病院</th> </tr> <tr> <th style="text-align: center;">平成29年度実績</th> <th style="text-align: center;">平成29年度実績</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>市民向け健康講座等開催件数</td> <td style="text-align: center;">13回</td> <td style="text-align: center;">30回</td> </tr> </tbody> </table> <p>(2) 地域医療機関等との連携</p> <p>ア (略)</p> <p>イ (略)</p> <p>○ (略)</p> <p>○<u>大腿骨近位部骨折や脳卒中については、地域医療機関との連携の下に策定した地域連携クリティカルパス（北九州標準モデル）の普及に努める。</u></p> <p><u>また、がんについては、福岡県地域連携クリティカルパスの普及に努める。</u></p> <p>&lt; 関連指標 &gt; (医療センター 省略)</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th rowspan="2" style="text-align: center;">項目</th> <th colspan="2" style="text-align: center;">八幡病院</th> </tr> <tr> <th style="text-align: center;">平成29年度実績</th> <th style="text-align: center;">平成35年度目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>共同利用件数（高額医療機器）</td> <td style="text-align: center;">798件</td> <td style="text-align: center;">900件</td> </tr> <tr> <td>共同利用件数（開放病床）</td> <td style="text-align: center;">74件</td> <td style="text-align: center;">100件</td> </tr> <tr> <td>地域医療従事者研修実施回数</td> <td style="text-align: center;">12回</td> <td style="text-align: center;">20回</td> </tr> <tr> <td>登録医療機関件数</td> <td style="text-align: center;">221件</td> <td style="text-align: center;">230件</td> </tr> <tr> <td>地域医療連携会議参加人数</td> <td style="text-align: center;">377人</td> <td style="text-align: center;">—</td> </tr> </tbody> </table>	項目	医療センター	八幡病院	平成29年度実績	平成29年度実績	市民向け健康講座等開催件数	13回	30回	項目	八幡病院		平成29年度実績	平成35年度目標	共同利用件数（高額医療機器）	798件	900件	共同利用件数（開放病床）	74件	100件	地域医療従事者研修実施回数	12回	20回	登録医療機関件数	221件	230件	地域医療連携会議参加人数	377人	—			<p>② 快適な院内環境の整備 (略)</p> <p>③ 患者や市民への情報提供</p> <p>ア・イ (略)</p> <p>&lt; 関連指標 &gt;</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th rowspan="2" style="text-align: center;">項目</th> <th style="text-align: center;">医療センター</th> <th style="text-align: center;">八幡病院</th> </tr> <tr> <th style="text-align: center;">平成29年度実績</th> <th style="text-align: center;">平成29年度実績</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>市民向け講座開催件数</td> <td style="text-align: center;">調査中 回</td> <td style="text-align: center;">調整中 回</td> </tr> </tbody> </table> <p>(2) 地域医療機関等との連携</p> <p>ア (略)</p> <p>イ (略)</p> <p>○ (略)</p> <p>&lt; 関連指標 &gt; (医療センター 省略)</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th rowspan="2" style="text-align: center;">項目</th> <th colspan="2" style="text-align: center;">八幡病院</th> </tr> <tr> <th style="text-align: center;">平成29年度実績</th> <th style="text-align: center;">平成35年度目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>共同利用件数（高額医療機器）</td> <td style="text-align: center;">798件</td> <td style="text-align: center;">1,000件</td> </tr> <tr> <td>共同利用件数（開放病床）</td> <td style="text-align: center;">74件</td> <td style="text-align: center;">200件</td> </tr> <tr> <td>地域医療従事者研修実施回数</td> <td style="text-align: center;">12回</td> <td style="text-align: center;">20回</td> </tr> <tr> <td>登録医療機関件数</td> <td style="text-align: center;">221件</td> <td style="text-align: center;">250件</td> </tr> <tr> <td>地域医療連携会議参加人数</td> <td style="text-align: center;">377人</td> <td style="text-align: center;">—</td> </tr> </tbody> </table>	項目	医療センター	八幡病院	平成29年度実績	平成29年度実績	市民向け講座開催件数	調査中 回	調整中 回	項目	八幡病院		平成29年度実績	平成35年度目標	共同利用件数（高額医療機器）	798件	1,000件	共同利用件数（開放病床）	74件	200件	地域医療従事者研修実施回数	12回	20回	登録医療機関件数	221件	250件	地域医療連携会議参加人数	377人	—
項目		医療センター	八幡病院																																																								
	平成29年度実績	平成29年度実績																																																									
市民向け健康講座等開催件数	13回	30回																																																									
項目	八幡病院																																																										
	平成29年度実績	平成35年度目標																																																									
共同利用件数（高額医療機器）	798件	900件																																																									
共同利用件数（開放病床）	74件	100件																																																									
地域医療従事者研修実施回数	12回	20回																																																									
登録医療機関件数	221件	230件																																																									
地域医療連携会議参加人数	377人	—																																																									
項目	医療センター	八幡病院																																																									
	平成29年度実績	平成29年度実績																																																									
市民向け講座開催件数	調査中 回	調整中 回																																																									
項目	八幡病院																																																										
	平成29年度実績	平成35年度目標																																																									
共同利用件数（高額医療機器）	798件	1,000件																																																									
共同利用件数（開放病床）	74件	200件																																																									
地域医療従事者研修実施回数	12回	20回																																																									
登録医療機関件数	221件	250件																																																									
地域医療連携会議参加人数	377人	—																																																									

地方独立行政法人北九州市立病院機構 中期計画 新旧対照表

(新) 素案	(旧) たたき台																											
<p>ウ 市立病院が一つの病院事業体として、効率的・効果的な病院運営を行うため、医療センターと八幡病院の機能分化や連携を<u>推進する。</u></p> <p>○医療提供機能の相互支援の充実に向けて、各病院の専門分野に関する知識の習得のため、<u>医師を含めた多職種</u>における人事交流を推進する。</p> <p>○ (略)</p> <p>○高度医療機器の共同利用や、診療・検査等における医療提供機能の相互支援に<u>取り組む。</u></p>	<p>ウ 市立病院が一つの病院事業体として、効率的・効果的な病院運営を行うため、医療センターと八幡病院の機能分化や連携を深める。</p> <p>○医療提供機能の相互支援の充実に向けて、各病院の専門分野に関する知識の習得のため、多職種における人事交流を推進する。</p> <p>○ (略)</p> <p>○高度医療機器の共同利用や、診療・検査等における医療提供機能の相互支援に努める。</p>																											
<p>第3 業務運営の改善及び効率化に関する目標を達成するためとるべき措置</p> <p>1 収入増加・確保対策</p> <p>(1) 病床利用率の向上 (略)</p> <p>(2) 適切な診療報酬の確保</p> <p>ア (略)</p> <p>&lt;関連指標&gt;</p> <table border="1" data-bbox="197 1023 1088 1190"> <thead> <tr> <th rowspan="2">項目</th> <th>医療センター</th> <th>八幡病院</th> </tr> <tr> <th>平成29年度実績</th> <th>平成29年度実績</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>市派遣職員比率</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>査定減比率</td> <td>0.69%</td> <td>0.51%</td> </tr> </tbody> </table> <p>イ (略)</p> <p>&lt;関連指標&gt;</p> <table border="1" data-bbox="197 1331 1088 1453"> <thead> <tr> <th rowspan="2">項目</th> <th>医療センター</th> <th>八幡病院</th> </tr> <tr> <th>平成29年度実績</th> <th>平成29年度実績</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>医療費徴収率</td> <td>99.7%</td> <td>99.4%</td> </tr> </tbody> </table>	項目	医療センター	八幡病院	平成29年度実績	平成29年度実績	市派遣職員比率	100%	100%	査定減比率	0.69%	0.51%	項目	医療センター	八幡病院	平成29年度実績	平成29年度実績	医療費徴収率	99.7%	99.4%	<p>第3 業務運営の改善及び効率化に関する目標を達成するためとるべき措置</p> <p>1 収入増加・確保対策</p> <p>(1) 病床利用率の向上 (略)</p> <p>(2) 適切な診療報酬の確保</p> <p>ア (略)</p> <p>&lt;関連指標&gt;</p> <table border="1" data-bbox="1189 1023 2089 1150"> <thead> <tr> <th rowspan="2">項目</th> <th>医療センター</th> <th>八幡病院</th> </tr> <tr> <th>平成29年度実績</th> <th>平成29年度実績</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>派遣職員から法人職員への切替率</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> </tbody> </table> <p>イ (略)</p>	項目	医療センター	八幡病院	平成29年度実績	平成29年度実績	派遣職員から法人職員への切替率	100%	100%
項目		医療センター	八幡病院																									
	平成29年度実績	平成29年度実績																										
市派遣職員比率	100%	100%																										
査定減比率	0.69%	0.51%																										
項目	医療センター	八幡病院																										
	平成29年度実績	平成29年度実績																										
医療費徴収率	99.7%	99.4%																										
項目	医療センター	八幡病院																										
	平成29年度実績	平成29年度実績																										
派遣職員から法人職員への切替率	100%	100%																										

地方独立行政法人北九州市立病院機構 中期計画 新旧対照表

(新) 素案	(旧) たたき台														
<p>2 経費節減・抑制対策</p> <p>(1) コスト節減の推進</p> <p>ア (略)</p> <p>&lt;関連指標&gt;</p> <table border="1" data-bbox="197 571 1088 778"> <thead> <tr> <th rowspan="2">項 目</th> <th>医療センター</th> <th>八幡病院</th> </tr> <tr> <th>平成29年度実績</th> <th>平成29年度実績</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>材料費比率</td> <td>32.1%</td> <td>13.5%</td> </tr> <tr> <td>経費比率</td> <td>13.9%</td> <td>16.7%</td> </tr> <tr> <td>後発医薬品採用率</td> <td>84.0%</td> <td>86.7%</td> </tr> </tbody> </table> <p>イ (略)</p> <p>(2) 医療機器等の有効活用及び計画的な整備</p> <p>ア 医療機器等については、<u>モニタリングによる稼働状況の把握等により、費用対効果等を勘案して稼働率の向上に努める。</u>  <u>また、医療機器等の計画的かつ効率的な運用に向けて、臨床工学技士等を配置した医療機器管理部門の設置、医療機器等の配置状況や稼働率を可視化できるシステムの導入等を検討する。</u></p> <p>イ (略)</p> <p>○磁気共鳴コンピュータ断層撮影装置(MR)やX線コンピュータ断層撮影装置(CT)等の高額な機械設備や電子カルテ等の情報システム等については、中長期の新規導入・更新計画を作成する。  <u>また、電子カルテの共通化をはじめ、両病院で採用する医療機器等の規格の統一により、医療の質や患者サービスの向上及びコスト削減につながる取組みを推進する。</u></p>	項 目	医療センター	八幡病院	平成29年度実績	平成29年度実績	材料費比率	32.1%	13.5%	経費比率	13.9%	16.7%	後発医薬品採用率	84.0%	86.7%	<p>2 経費節減・抑制対策</p> <p>(1) コスト節減の推進</p> <p>ア (略)</p> <p>イ (略)</p> <p>(2) 医療機器等の有効活用及び計画的な整備</p> <p>ア 医療機器等については、費用対効果等を勘案して稼働率の向上に努める。</p> <p>イ (略)</p> <p>○磁気共鳴コンピュータ断層撮影装置(MR)やX線コンピュータ断層撮影装置(CT)等の高額な機械設備や電子カルテ等の情報システム等については、両病院の規格統一を含めた中長期の新規導入・更新計画を作成する。</p>
項 目		医療センター	八幡病院												
	平成29年度実績	平成29年度実績													
材料費比率	32.1%	13.5%													
経費比率	13.9%	16.7%													
後発医薬品採用率	84.0%	86.7%													

地方独立行政法人北九州市立病院機構 中期計画 新旧対照表

(新) 素案	(旧) たたき台
<p>3 自立的な業務運営体制の構築</p> <p>(1) マネジメント体制の確立</p> <p>ア (略)</p> <p>イ 各病院において、院長以下、全ての職員が一丸となって病院運営にあたることのできる組織風土づくりに取り組む。  <u>また、組織風土づくりに当たっては、特に、病院運営に関する医師の意識改革に取り組む。</u></p> <p>○ (略)</p> <p>○病院職員全体の情報共有に向けて、<u>法人全体の事業概要等の作成により、病院運営や経営状況等をすべての職員に周知するとともに、職員による病院運営に関する提言が法人・病院幹部に伝わるような仕組みづくりに取り組む。</u></p> <p>(2) 職員の経営意識の向上</p> <p>ア 職員の経営感覚を高めるため、<u>病院を取り巻く医療環境の変化や経営状況をリアルタイムで提供し、計画の達成状況の周知に取り組むほか、職員を対象とした外部講師による講演会の開催などにより職員の経営意識の向上に努める。</u></p> <p>イ (略)</p> <p>(3) 法令・行動規範の遵守等</p> <p>ア 公立病院として、市民の信頼を確保するため(中略)職場研修を定期的実施する。  <u>ハラスメント防止にあたっては、人事の公正の確保、職員の利益の保護及び職員の能力の発揮を担保できるよう、基準を整備した上で職員に周知し、厳正に対処する。</u>          また、診療情報に関する個人情報については、保護とセキュリティの確保等に努める。</p>	<p>3 自立的な業務運営体制の構築</p> <p>(1) マネジメント体制の確立</p> <p>ア (略)</p> <p>イ 各病院において、院長以下、全ての職員が一丸となって病院運営にあたることのできる組織風土づくりに取り組む。</p> <p>○ (略)</p> <p>○病院職員全体の情報共有に向けて、病院運営や経営状況に関して情報誌や説明会等ですべての職員に周知するとともに、職員による病院運営に関する提言が法人・病院幹部に伝わるような仕組みづくりに取り組む。</p> <p>(2) 職員の経営意識の向上</p> <p>ア 職員の経営感覚を高めるため、病院の経営課題や経営状況に関する説明会や情報提供に取り組むほか、職員を対象とした外部講師による講演会の開催などにより職員の経営意識の向上に努める。</p> <p>イ (略)</p> <p>(3) 法令・行動規範の遵守等</p> <p>ア 公立病院として、市民の信頼を確保するため(中略)職場研修を定期的実施する。          また、診療情報に関する個人情報については、保護とセキュリティの確保等に努める。</p>

地方独立行政法人北九州市立病院機構 中期計画 新旧対照表

(新) 素案	(旧) たたき台								
<p>イ ガバナンス強化の観点から、<u>役員及び職員</u>の不正防止に向けて地方独立行政法人法に基づく、内部統制の仕組みを整備するとともに、市立病院にふさわしい行動規範・倫理を遵守するための制度を構築する。</p> <p>4 職場環境の充実</p> <p>ア 働き方改革の観点から、病院の実態に<u>即して、職員が働きやすく、長く働き続けることができる職場環境づくり</u>に努める。  <u>また、職場環境の充実に向けた具体策の検討にあたっては、職員で構成するプロジェクトチームを編成する。</u></p> <p>○地方独立行政法人制度の特長を活かした法人固有の人事給与制度の構築に向けて、病院の業績が特に良好な場合の賞与の支給や職員の業績を反映した昇給制度を導入するとともに、人事評価制度のあり方、<u>柔軟な勤務形態の導入等</u>について検討するほか、<u>院内保育所の充実等、子育てや介護が必要な職員が働きやすい職場環境づくり</u>に努める。</p> <p>○働き方改革の観点から、医療スタッフの負担軽減のため、<u>医師や看護師の事務作業補助者の配置、病棟への薬剤師の配置や手術室への臨床工学技士の配置、医療業務のタスクシフティング等</u>に取り組むとともに、<u>時間外勤務の削減や有給休暇が取得しやすい職場にするため、人員配置や業務の見直し等</u>に取り組む。  <u>また、ワークライフバランスの確保、職員の健康保持</u>に取り組む。</p> <p>イ (略)</p> <p>&lt;関連指標&gt;</p> <table border="1" data-bbox="197 1300 1088 1428"> <thead> <tr> <th rowspan="2">項目</th> <th>医療センター</th> <th>八幡病院</th> </tr> <tr> <th>平成29年度実績</th> <th>平成29年度実績</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>看護師の離職率</td> <td>7.5%</td> <td>8.5%</td> </tr> </tbody> </table>	項目	医療センター	八幡病院	平成29年度実績	平成29年度実績	看護師の離職率	7.5%	8.5%	<p>イ ガバナンス強化の観点から、役職員の不正防止に向けて地方独立行政法人法に基づく、内部統制の仕組みを整備するとともに、市立病院にふさわしい行動規範・倫理を遵守するための制度を構築する。</p> <p>4 職場環境の充実</p> <p>ア 働き方改革の観点から、病院の実態に即した職員が働きやすい職場環境づくりに努める。</p> <p>○地方独立行政法人制度の特長を活かした法人固有の人事給与制度の構築に向けて、病院の業績が特に良好な場合の賞与の支給や職員の業績を反映した昇給制度を導入するとともに、人事評価制度のあり方、契約職員の勤務時間等の見直しや、女性が働きやすい職場環境作り等について検討する。</p> <p>○働き方改革の観点から、病棟への薬剤師の配置や手術室への臨床工学技士の配置等、医療スタッフの負担軽減に取り組むとともに、業務の見直しによる時間外勤務の削減やワークライフバランスの確保により職員の健康保持に取り組む。</p> <p>イ (略)</p>
項目		医療センター	八幡病院						
	平成29年度実績	平成29年度実績							
看護師の離職率	7.5%	8.5%							

地方独立行政法人北九州市立病院機構 中期計画 新旧対照表

(新) 素案	(旧) たたき台												
<p>第4 財務内容の改善に関する目標を達成するためとるべき措置</p> <p>1 財務基盤の安定化</p> <p>ア (略)</p> <p>イ (略)</p> <p>ウ 大規模な設備投資等に伴う資金の借入れや返済等、長期的な資金収支の均衡を図る。  <u>○大規模な設備投資等については、資金の借入れや返済等、長期的な資金収支に影響を与えることから、単年度実質収支の均衡、必要な年度末資金剰余の確保等に努める。</u></p> <p>2 運営費負担金のあり方 (略)</p>	<p>第4 財務内容の改善に関する目標を達成するためとるべき措置</p> <p>1 財務基盤の安定化</p> <p>ア (略)</p> <p>イ (略)</p> <p>ウ 大規模な設備投資等に伴う資金の借入れや返済等、長期的な資金収支の均衡を図る。</p> <p>2 運営費負担金のあり方 (略)</p>												
<p>第5 その他業務運営に関する重要事項を達成するためとるべき措置</p> <p>1 看護専門学校の運営</p> <p>ア (略)</p> <p>イ (略)</p> <p>○ (略)</p> <p>○教育環境の整備や学習教材の充実等に取り組むとともに、<u>卒業生の市内就職率の向上に向けて、奨学金制度や授業料等、学生による費用負担のあり方について検討する。</u></p> <p>&lt;関連指標&gt;</p> <table border="1" data-bbox="197 1310 1093 1393"> <thead> <tr> <th>項目</th> <th>平成29年度実績</th> <th>平成35年度目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>卒業生の市内就職率</td> <td>79.5%</td> <td>調整中 %</td> </tr> </tbody> </table>	項目	平成29年度実績	平成35年度目標	卒業生の市内就職率	79.5%	調整中 %	<p>第5 その他業務運営に関する重要事項を達成するためとるべき措置</p> <p>1 看護専門学校の運営</p> <p>ア (略)</p> <p>イ (略)</p> <p>○ (略)</p> <p>○教育環境の整備や学習教材の充実等に取り組むとともに、奨学金制度や授業料等、学生による費用負担のあり方について検討する。</p> <p>&lt;関連指標&gt;</p> <table border="1" data-bbox="1205 1310 2101 1393"> <thead> <tr> <th>項目</th> <th>平成29年度実績</th> <th>平成35年度目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>卒業生の市内就職率</td> <td>%</td> <td>調整中 %</td> </tr> </tbody> </table>	項目	平成29年度実績	平成35年度目標	卒業生の市内就職率	%	調整中 %
項目	平成29年度実績	平成35年度目標											
卒業生の市内就職率	79.5%	調整中 %											
項目	平成29年度実績	平成35年度目標											
卒業生の市内就職率	%	調整中 %											

地方独立行政法人北九州市立病院機構 中期計画 新旧対照表

(新) 素案	(旧) たたき台
<p>ウ 将来的な看護専門学校のある方については、<u>市内の看護師の需給状況や関係機関の動向を踏まえ、市と法人で十分協議する。</u></p> <p><b>2 施設・設備の老朽化対策</b>            建築後25年以上を経過している医療センターの老朽化対策については、法人内部での検討を開始する。  <u>その際、周産期医療、感染症医療や災害時における医療等の政策医療については、市全体で検討される将来的なあり方を踏まえる必要があり、市と緊密に連携しながら市全体の枠組みの中でその実施体制を検討する。</u>  <u>なお、医療センターの老朽化対策を含めた大規模な投資が必要な事案については、市と十分協議しながら取組を進める。</u></p> <p><b>3 市政への協力</b> (略)</p>	<p>ウ 将来的な看護専門学校のある方については、市と法人で十分協議する。</p> <p><b>2 施設・設備の老朽化対策</b>            建築後25年以上を経過している医療センターの老朽化対策については、法人内部での検討を開始するとともに、具体策については、市全体の将来的な政策医療の提供体制に関する検討結果を踏まえたものになるよう、市と緊密に連携していく。            また、医療センターの老朽化対策を含めた大規模な投資が必要な事案については、市と十分協議しながら取組を進める。</p> <p><b>3 市政への協力</b> (略)</p>
<p><b>第6 予算（人件費の見積もりを含む）、収支計画及び資金計画</b> (以下略)</p>	<p><b>第6 予算（人件費の見積もりを含む）、収支計画及び資金計画</b> (以下略)</p>