

【参考資料】 アンケート調査票及び回答

アンケート調査票及び回答（女性向け）

全員の方にお伺いします

F 1 あなたの年齢を教えてください（〇はひとつ）

- | | |
|---------------------------|---------------------------|
| 1. 25～29 歳 (1134) (15.8%) | 2. 30～34 歳 (1616) (22.5%) |
| 3. 35～39 歳 (1957) (27.3%) | 4. 40～44 歳 (2437) (34%) |

F 2 あなたが最後に卒業された学校はどちらですか（〇はひとつ）

- | | |
|---------------------------|-------------------------------|
| 1. 中学校 (195) (2.7%) | 2. 高等学校 (1969) (27.5%) |
| 3. 専門・専修学校 (1463) (20.4%) | 4. 短期大学・高等専門学校 (1455) (20.3%) |
| 5. 大学 (1886) (26.3%) | 6. 大学院 (149) (2.1%) |
| 7. その他 (34) (0.5%) | |

F 3 あなたは結婚（事実婚も含む）していますか（〇はひとつ）

- | |
|-------------------------------------|
| 1. 結婚している (4801) (67%) |
| 2. 結婚していない（離別、死別を含む） (2345) (32.7%) |

F 4 あなたには、お子さんはいますか（〇はひとつ）

- | |
|--|
| 1. はい⇒(4513) (63%)
お子さんの人数（1人(33.6%) 2人(45.6%) 3人(16.9%) 4人以上(3.0%)） 末子の年齢（平均5.34）歳 |
| 2. いいえ (2615) (36.5%) |

F 5 あなたの家庭では、家事・育児・介護等の分担をどのようにしていますか（〇はひとつ）

- | |
|---|
| 1. 自分のみで行っている (1550) (21.6%) |
| 2. ほとんど自分で、夫・親などの家族が手伝っている (3396) (47.4%) |
| 3. 自分と夫・親などの家族とほぼ平等に分担している (880) (12.3%) |
| 4. ほとんど夫・親などの家族で、自分が手伝っている (717) (10%) |
| 5. 夫・親などの家族のみで行っている (235) (3.3%) |
| 6. その他 (307) (4.3%) |

F 6 あなたの家庭（生計をともにしている範囲）での世帯年収を教えてください（〇はひとつ）

- | | |
|--------------------------------|--------------------------------|
| 1. 300万円未満 (1294) (18.1%) | 2. 300万～500万円未満 (2454) (34.2%) |
| 3. 500万～700万円未満 (1727) (24.1%) | 4. 700万～900万円未満 (927) (12.9%) |
| 5. 900万円以上 (634) (8.8%) | |

F 7 あなたは過去に、職業（内職やパート、アルバイト、自営業や家業なども職業に含みますが、学生アルバイトは含みません）をもったことがありますか（〇はひとつ）

- | |
|---|
| 1. 現在、職業をもっている (5286) (73.7%) |
| ⇒問27から問47までの質問にお答えください |
| 2. 職業をもったことはあるが、今はもっていない (1779) (24.8%) |
| ⇒問1から問26までの質問にお答えください |
| 3. 職業をもったことはない (70) (1%) |
| ⇒問11から問26までの質問にお答えください |

**F7で「2. 職業をもったことはあるが、今はもっていない」と回答した方は
問1から問26までの質問にお答えください。**

これまでの職業（内職やパート、アルバイト、自営業や家業なども含みますが、学生アルバイトは含みません）について教えてください。

問1 お仕事されていた年数を教えてください。お仕事されていた期間をすべて含みます（〇はひとつ）

- | | |
|----------------------------|---------------------------|
| 1. 1年未満(44) (2.5%) | 2. 1年以上～3年未満(153) (8.6%) |
| 3. 3年以上～5年未満(263) (14.8%) | 4. 5年以上～7年未満(274) (15.4%) |
| 5. 7年以上～10年未満(378) (21.2%) | 6. 10年以上(624) (35.1%) |

問2 経験のある業種をすべて教えてください（〇はいくつでも）

- | | |
|---------------------------------------|----------------------------|
| 1. 農林漁業 (9) (0.5%) | 2. 鉱業、建設業 (57) (3.2%) |
| 3. 製造業（鉄鋼・化学・窯業・電機・自動車関連）(146) (8.2%) | |
| 4. 製造業（食料品等消費財関連）(73) (4.1%) | 5. 製造業（その他）(152) (8.5%) |
| 6. 電気・ガス・熱供給・水道業 (29) (1.6%) | 7. 情報通信業 (96) (5.4%) |
| 8. 運輸業 (50) (2.8%) | 9. 卸売・小売業 (418) (23.5%) |
| 10. 金融・保険業、不動産業 (199) (11.2%) | 11. 飲食店、宿泊業 (492) (27.7%) |
| 12. 生活関連サービス、娯楽業（理美容業等）(222) (12.5%) | |
| 13. 医療、福祉 (605) (34%) | 14. 教育、学習支援業 (222) (12.5%) |
| 15. 複合サービス事業（コールセンター等）(175) (9.8%) | |
| 16. その他 (345) (19.4%) | |

問3 どのような働き方をされておりましたか。経験されたものをすべて教えてください（〇はいくつでも）

- | |
|---|
| 1. 正社員 (1374) (77.2%) |
| 2. 契約社員・パートタイマー・アルバイト (1135) (63.8%) |
| 3. 派遣社員 (269) (15.1%) |
| 4. フリーランス（個人事業主）・自営業・内職・経営者 (79) (4.4%) |

※フリーランス：特定の企業や団体、組織に属さない個人事業主のことを指す

問4 あなたは部下を持って仕事をした経験がありますか（〇はひとつ）

- | |
|----------------------------|
| 1. はい（査定権限あり）(165) (9.3%) |
| 2. はい（査定権限なし）(512) (28.8%) |
| 3. いいえ (1052) (59.1%) |

問5 経験されたことのある職種をすべて教えてください（〇はいくつでも）

- | |
|--|
| 1. 企画営業・法人営業・個人営業・MR・その他営業関連 (120) (6.7%) |
| 2. テレマーケティング・コールセンター (167) (9.4%) |
| 3. キャリアカウンセラー・人材コーディネーター (13) (0.7%) |
| 4. 一般事務・アシスタント・受付・秘書・その他事務関連 (805) (45.3%) |
| 5. 財務・会計・経理 (154) (8.7%) |

- 6. 人事・総務 (90) (5.1%)
- 7. 法務・知財 (6) (0.3%)
- 8. 広報・IR (19) (1.1%)
- 9. 物流・資材購買・貿易 (62) (3.5%)
- 10. 商品企画・営業企画・マーケティング・宣伝 (59) (3.3%)
- 11. 経営企画・事業統括・新規事業開発 (8) (0.4%)
- 12. 管理職・役員 (16) (0.9%)
- 13. MD・バイヤー・店舗開発・FCオーナー (18) (1%)
- 14. 小売・流通・外食・アミューズメント (590) (33.2%)
- 15. 美容・エステ・リラクゼーション関連 (144) (8.1%)
- 16. 旅行・ホテル・航空・ブライダル・葬祭 (131) (7.4%)
- 17. Web・インターネット・ゲーム (Web担当・ゲームプロデューサー等) (19) (1.1%)
- 18. クリエイティブ (メディア・アパレル・デザイン) (77) (4.3%)
- 19. 専門職 (コンサルタント・士業・金融・不動産) (55) (3.1%)
- 20. ITエンジニア (システム開発・SE・インフラ) (22) (1.2%)
- 21. エンジニア (機械・電気・電子・半導体・制御) (17) (1%)
- 22. 素材・化学・食品・医薬品技術職 (基礎研究・品質管理・特許等) (37) (2.1%)
- 23. 建築・土木技術職 (施工管理・工事監督者・生産技術等) (19) (1.1%)
- 24. 技能工・生産工程・設備・交通・運輸 (工場生産・製造・ドライバー等) (100) (5.6%)
- 25. 医療・福祉・介護 (医師・看護師・介護士等) (445) (25%)
- 26. 教育・保育・公務員・農林水産・その他 (教師・保育士・船員等) (275) (15.5%)

問6 あなたのパソコン操作能力（ワード、エクセル、パワーポイント等）は、どれに最も近いですか（○はひとつ）

- 1. 図表や関数を使った資料が作成できる (332) (18.7%)
- 2. 一般的なビジネス文書が作成できる (532) (29.9%)
- 3. 限定的な入力ならばできる (643) (36.1%)
- 4. ほぼ使ったことがない (256) (14.4%)

問7 お仕事されていたすべての期間において、最高年収に最も近いものを教えてください（○はひとつ）

- 1. 103万円未満 (163) (9.2%)
- 2. 103万～200万円未満 (394) (22.1%)
- 3. 200万～400万円未満 (949) (53.3%)
- 4. 400万～600万円未満 (224) (12.6%)
- 5. 600万～800万円未満 (16) (0.9%)
- 6. 800万～1000万円未満 (3) (0.2%)
- 7. 1000万円以上 (5) (0.3%)

問8 あなたが直近のお仕事を辞めたのは今から何年前ですか（○はひとつ）

- 1. 1年未満 (359) (20.2%)
- 2. 1年以上～3年未満 (391) (22%)
- 3. 3年以上～5年未満 (287) (16.1%)
- 4. 5年以上～7年未満 (224) (12.6%)
- 5. 7年以上～10年未満 (213) (12%)
- 6. 10年以上 (291) (16.4%)

問9 お仕事を辞めるきっかけとなったことは何ですか（○はいくつでも）

- 1. 結婚 (674) (37.9%)
- 2. 第1子の妊娠・出産・育児 (681) (38.3%)
- 3. 第2子以降の妊娠・出産・育児 (163) (9.2%)
- 4. 家族の介護 (48) (2.7%)
- 5. 家族の転勤・転居 (160) (9%)
- 6. 自身の体調不良 (213) (12%)
- 7. 家族の要望 (50) (2.8%)
- 8. 会社の業績不振 (63) (3.5%)
- 9. 仕事内容への不満 (182) (10.2%)
- 10. 社内の人間関係 (174) (9.8%)

1 1. その他 (203) (11.4%)

問 1 0 お仕事を辞めたときのあなたの状況に最も近いものを教えてください

(○はひとつ)

1. 継続することは可能だったが、自ら進んで退職した (910) (51.2%)
2. 継続することは可能だったが、家族の理解や協力が得られずに退職した (60) (3.4%)
3. 会社の制度や慣習等の問題で継続することは難しく、やむなく退職した (405) (22.8%)
4. その他 () (336) (18.9%)

F7で「2. 職業をもったことはあるが、今はもっていない」「3. 職業をもったことはない」と回答した方は、問11から問26までの質問にお答えください。

問 1 1 あなたは、今後、就職することを希望していますか (○はひとつ)

1. 希望していて、就職に向けて何らかの行動をしている⇒問12へ a(403) (21.8%)
2. 将来は就職することを希望しているものの、特に行動してはいない⇒問14へ (1043) (56.4%)
3. 就職は希望していない⇒問13へ (297) (16.1%)

問 1 2 【問11で「1」と回答した方へ】どのような手段で就職の情報を集めていますか (○はいくつでも)

1. 求人関連の紙媒体の広告 (新聞・雑誌など) (209) (51.9%)
 2. 求人関連のWEBサイト (リクナビネクスト・マイナビなど) (205) (50.9%)
 3. ハローワークなどの公的就職支援機関 (236) (58.6%)
 4. 人材紹介会社・派遣会社 (50) (12.4%)
 5. 友人・知人や家族の紹介 (77) (19.1%)
 6. その他 () (32) (7.9%)
- ⇒問14へ

問 1 3 【問11で「3」と回答した方へ】就職を希望されない理由について、あなたの状況に一番近いものは何ですか (○はひとつ)

1. 希望する条件に合う求人は探してもないから (9) (3%)
 2. 家事・育児・介護との両立が困難だから (71) (23.9%)
 3. もう一度働ける自信がないから (45) (15.2%)
 4. 働かなくても生活していくことが可能だから (44) (14.8%)
 5. 家事・育児・介護等に専念したいから (65) (21.9%)
 6. その他 (63) (21.2%)
- ⇒アンケートは終了です
ありがとうございました

問 1 4 【問11で「1」または「2」と回答した方へ】就職を希望する理由は何ですか (○はいくつでも)

1. 現在の生計の維持・向上 (家計の補助やローン返済等) (1050) (72.6%)
2. 将来への備え (今後の子どもの教育費や老後資金、年金等) (1162) (80.4%)
3. 社会とのつながりを持ちたい (524) (36.2%)
4. 自分の能力や経験、資格を活かしたい (396) (27.4%)

- 5. 経済的に自立したい (298) (20.6%)
- 6. 家族の勧め (64) (4.4%)
- 7. 時間的に余裕があるから (285) (19.7%)
- 8. その他 (32) (2.2%)

問 1 5 就職を考える際に不安に思うことは何ですか (○はいくつでも)

- 1. 家事・育児・介護などうまく両立できるか (1150) (79.5%)
- 2. パソコンなど仕事に必要なスキルに対応できるか (383) (26.5%)
- 3. 職場の人間関係がうまくいくか (684) (47.3%)
- 4. 体力的につづけられるか (589) (40.7%)
- 5. その他 (77) (5.3%)

問 1 6 あなたの家族は、あなたが就職を希望していることに対してどのように考えていますか (○はひとつ)

- 1. (どちらかといえば) 賛成している (1100) (76.1%)
- 2. (どちらかといえば) 反対している (77) (5.3%)
- 3. わからない (246) (17%)
- 4. 該当しない (家族がいない等) (12) (0.8%)

問 1 7 就職の際に重要視することは何ですか (○は3つまで)

- 1. 仕事内容 (869) (60.1%)
- 2. 給与水準 (334) (23.1%)
- 3. 勤務時間・日数、残業の有無 (1292) (89.3%)
- 4. 通勤時間 (572) (39.6%)
- 5. 在宅勤務の有無 (35) (2.4%)
- 6. 早退や休暇の取得しやすさ (838) (58%)
- 7. 育児中の女性社員の有無 (197) (13.6%)
- 8. 昇進を求められない環境 (15) (1%)
- 9. 昇進が可能な環境 (16) (1.1%)
- 10. その他 (35) (2.4%)

問 1 8 就職の際に希望される通勤時間について (家を出てから会社につくまでの時間)、最大のものを教えてください (○はひとつ)

- 1. 0分 (在宅) (9) (0.6%)
- 2. 30分未満 (1125) (77.8%)
- 3. 1時間未満 (294) (20.3%)
- 4. 1時間以上 (8) (0.6%)

問 1 9 就職の際のご希望年収のうち、最小のものを教えてください (○はひとつ)

- 1. 103万円未満 (扶養の範囲内) (1006) (69.6%)
- 2. 103万円以上 (116) (8%)
- 3. 200万円以上 (123) (8.5%)
- 4. 300万円以上 (60) (4.1%)
- 5. 400万円以上 (18) (1.2%)
- 6. 500万円以上 (5) (0.3%)
- 7. こだわらない (105) (7.3%)

問 2 0 就職の際の週あたりのご希望労働日数のうち、最大のものを教えてください (○はひとつ)

- 1. 週2日以下 (31) (2.1%)
- 2. 週3日 (434) (30%)
- 3. 週4日 (490) (33.9%)
- 4. 週5日以上 (298) (20.6%)
- 5. こだわらない (182) (12.6%)

問 2 1 就職の際の1日あたりのご希望労働時間のうち、最大のものを教えてください (○はひとつ)

- 1. 4時間以下 (225) (15.6%)
- 2. 5時間 (496) (34.3%)
- 3. 6時間 (284) (19.6%)
- 4. 7時間 (243) (16.8%)
- 5. 8時間超 (68) (4.7%)
- 6. こだわらない (115) (8%)

問22 勤務日（時間）の一部について、在宅での勤務が可能な場合、上記の時間や日数を超えて働くことは可能ですか（○はひとつ）

1. はい (729) (50.4%)
2. いいえ (215) (14.9%)
3. わからない (483) (33.4%)

問23 就職の際に、どのような雇用形態を希望されますか（○はひとつ）

1. 時間や責任範囲が限定されるパートタイマーや派遣社員として就職しつつも、いずれは正社員を目指したい (436) (30.2%)
2. 時間や責任範囲が限定されるパートタイマーや派遣社員として就職し、そのまま働きたい (727) (50.3%)
3. 最初から正社員として就職したい (127) (8.8%)
4. わからない・その他 (137) (9.5%)

問24 企業への就職以外に、起業やフリーランス（※）の働き方に関心はありますか（○はひとつ）

1. とても関心がある (120) (8.3%)
2. やや関心がある (309) (21.4%)
3. あまり関心がない (308) (21.3%)
4. 関心がない (465) (32.2%)
5. わからない (230) (15.9%)

※フリーランス：特定の企業や団体、組織に属さない個人事業主のことを指す

問25 経験されたことのない職種でも、機会があればチャレンジしたいと思いませんか

1. 積極的にチャレンジしたい (270) (18.7%)
2. 会社側のサポートがあればチャレンジしたい (805) (55.7%)
3. チャレンジしたいとは思わない (157) (10.9%)
4. わからない (200) (13.8%)

問26 就職した場合の家事・育児・介護等の分担はどのようにお考えですか（○はいくつでも）

1. 夫・親などの家族の分担を増やす (536) (37.1%)
2. 外部のサービスを利用する (139) (9.6%)
3. 特にこれまでと変わらない (749) (51.8%)
4. わからない (114) (7.9%)

F7で「2. 職業をもったことはあるが、今は持っていない」

「3. 職業をもったことはない」に回答された方は、

ここでアンケートは終了です。

ご協力ありがとうございました。

**F7で「1. 現在、職業をもっている」と回答した方は
問27から問47までの質問にお答えください。**

問27 お仕事されている年数を教えてください。お仕事されている期間をすべて含みます（〇はひとつ）

- | | |
|---------------------------|---------------------------|
| 1. 1年未満 (315) (6%) | 2. 1年以上～3年未満 (431) (8.2%) |
| 3. 3年以上～5年未満 (516) (9.8%) | 4. 5年以上～7年未満 (506) (9.6%) |
| 5. 7年以上～10年未満 (742) (14%) | 6. 10年以上 (2749) (52%) |

問28 現在お仕事をされている業種を教えてください（〇はひとつ）

- | | |
|-------------------------------------|---------------------------|
| 1. 農林漁業 (7) (0.1%) | 2. 鉱業、建設業 (117) (2.2%) |
| 3. 製造業（鉄鋼・化学・窯業・電機・自動車関連）(211) (4%) | |
| 4. 製造業（食料品等消費財関連）(74) (1.4%) | 5. 製造業（その他）(183) (3.5%) |
| 6. 電気・ガス・熱供給・水道業 (35) (0.7%) | 7. 情報通信業 (105) (2%) |
| 8. 運輸業 (112) (2.1%) | 9. 卸売・小売業 (565) (10.7%) |
| 10. 金融・保険業、不動産業 (220) (4.2%) | 11. 飲食店、宿泊業 (272) (5.1%) |
| 12. 生活関連サービス、娯楽業（理美容業等）(192) (3.6%) | |
| 13. 医療、福祉 (1772) (33.5%) | 14. 教育、学習支援業 (496) (9.4%) |
| 15. 複合サービス事業（コールセンター等）(129) (2.4%) | |
| 16. その他 (760) (14.4%) | |

問29 現在、どのような働き方をされていますか（〇はひとつ）。「会社」以外の組織（公共団体等）にお勤めの方は、「会社」や「社員」をそれぞれに合う呼称に読み替えてください。以降の設問も同じとします

- | | |
|-----------------------|--|
| 1. 正社員 (2680) (50.7%) | 2. 契約社員・パートタイマー・アルバイト (2194) (41.5%) |
| 3. 派遣社員 (182) (3.4%) | 4. フリーランス（個人事業主）・自営業・内職・経営者 (212) (4%) |

※フリーランス：特定の企業や団体、組織に属さない個人事業主のことを指す

問30 現在の職種を教えてください（〇はひとつ）

- | | |
|---|----------------------------------|
| 1. 企画営業・法人営業・個人営業・MR・その他営業関連 (141) (2.7%) | 2. テレマーケティング・コールセンター (60) (1.1%) |
| 3. キャリアカウンセラー・人材コーディネーター (7) (0.1%) | |
| 4. 一般事務・アシスタント・受付・秘書・その他事務関連 (1231) (23.3%) | |
| 5. 財務・会計・経理 (201) (3.8%) | |
| 6. 人事・総務 (80) (1.5%) | |
| 7. 法務・知財 (6) (0.1%) | |
| 8. 広報・IR (10) (0.2%) | |
| 9. 物流・資材購買・貿易 (67) (1.3%) | |
| 10. 商品企画・営業企画・マーケティング・宣伝 (24) (0.5%) | |
| 11. 経営企画・事業統括・新規事業開発 (6) (0.1%) | |
| 12. 管理職・役員 (55) (1%) | |
| 13. MD・バイヤー・店舗開発・FCオーナー (7) (0.1%) | |
| 14. 小売・流通・外食・アミューズメント (641) (12.1%) | <次ページに続いています> |
| 15. 美容・エステ・リラクゼーション関連 (89) (1.7%) | |

- 16. 旅行・ホテル・航空・ブライダル・葬祭 (69) (1.3%)
- 17. Web・インターネット・ゲーム (Web担当・ゲームプロデューサー等) (8) (0.2%)
- 18. クリエイティブ (メディア・アパレル・デザイン) (47) (0.9%)
- 19. 専門職 (コンサルタント・士業・金融・不動産) (77) (1.5%)
- 20. ITエンジニア (システム開発・SE・インフラ) (31) (0.6%)
- 21. エンジニア (機械・電気・電子・半導体・制御) (24) (0.5%)
- 22. 素材・化学・食品・医薬品技術職 (基礎研究・品質管理・特許等) (60) (1.1%)
- 23. 建築・土木技術職 (施工管理・工事監督者・生産技術等) (23) (0.4%)
- 24. 技能工・生産工程・設備・交通・運輸 (工場生産・製造・ドライバー等) (165) (3.1%)
- 25. 医療・福祉・介護 (医師・看護師・介護士等) (1304) (24.7%)
- 26. 教育・保育・公務員・農林水産・その他 (教師・保育士・船員等) (761) (14.4%)

問31 あなたのパソコン操作能力（ワード、エクセル、パワーポイント等）は、どれに最も近いですか（○はひとつ）

- 1. 図表や関数を使った資料が作成できる (1412) (26.7%)
- 2. 一般的なビジネス文書が作成できる (1850) (35%)
- 3. 限定的な入力ならばできる (1457) (27.6%)
- 4. ほぼ使ったことがない (473) (8.9%)

問32 あなたの現在の年収を教えてください（○はひとつ）

- 1. 103万円未満 (1315) (24.9%)
- 2. 103万～200万円未満 (1077) (20.4%)
- 3. 200万～400万円未満 (1917) (36.3%)
- 4. 400万～600万円未満 (712) (13.5%)
- 5. 600万～800万円未満 (120) (2.3%)
- 6. 800万～1000万円未満 (12) (0.2%)
- 7. 1000万円以上 (19) (0.4%)

問33 あなたがお仕事を続けている理由は何ですか（○はいくつでも）

- 1. 現在の生計の維持・向上 (家計の補助やローン返済等) (4290) (81.2%)
- 2. 将来への備え (今後の子どもの教育費や老後資金、年金等) (2808) (53.1%)
- 3. 社会とのつながりを持ちたい (1445) (27.3%)
- 4. 自分の能力や経験、資格を活かしたい (1531) (29%)
- 5. 経済的に自立したい (1090) (20.6%)
- 6. 家族の勧め (133) (2.5%)
- 7. 時間的に余裕があるから (430) (8.1%)
- 8. その他 (242) (4.6%)

問34 現在の通勤にかかる時間を、家を出てから仕事をする場所につくまでの時間で教えてください（○はひとつ）

- 1. 0分 (在宅) (113) (2.1%)
- 2. 30分未満 (3548) (67.1%)
- 3. 1時間未満 (1266) (24%)
- 4. 1時間以上 (275) (5.2%)

問35 現在の週あたりの労働日数を教えてください（○はひとつ）

- 1. 週2日以下 (128) (2.4%)
- 2. 週3日 (311) (5.9%)
- 3. 週4日 (700) (13.2%)
- 4. 週5日以上 (3882) (73.4%)
- 5. その他 (182) (3.4%)

問36 現在の1日あたりの労働時間を教えてください（○はひとつ）

- 1. 4時間以下 (413) (7.8%)
- 2. 5時間 (550) (10.4%)
- 3. 6時間 (569) (10.8%)
- 4. 7時間 (1052) (19.9%)
- 5. 8時間超 (2402) (45.4%)
- 6. その他 (215) (4.1%)

問37 あなたが現在お勤めの会社の育児との両立制度について、最も近いものを教えてください（〇はひとつ）

1. 両立制度があり利用者も多い (1726) (32.7%)
2. 両立制度はあるが、実際はあまり利用されていない (691) (13.1%)
3. 制度が十分に整備されていない (601) (11.4%)
4. 制度の整備状況や利用実態はわからない (1087) (20.6%)
5. 会社員ではないのであてはまらない (1068) (20.2%)

問38 あなたが現在お勤めの会社の介護との両立制度について、最も近いものを教えてください（〇はひとつ）

1. 両立制度があり利用者も多い (392) (7.4%)
2. 両立制度はあるが、実際はあまり利用されていない (1151) (21.8%)
3. 制度が十分に整備されていない (655) (12.4%)
4. 制度の整備状況や利用実態はわからない (1887) (35.7%)
5. 会社員ではないのであてはまらない (1076) (20.4%)

問39 あなたが現在お勤めの会社の時間外労働削減の取り組みについて、最も近いものを教えてください（〇はひとつ）

1. 全社的に取り組んでいる (1430) (27.1%)
2. 育児中・介護中など一部の社員を対象として取り組んでいる (296) (5.6%)
3. 今後取り組む予定 (79) (1.5%)
4. 時間外労働がほとんどないので、取り組む必要がない (563) (10.7%)
5. 時間外労働はあるが、特に取り組みはない (1017) (19.2%)
6. わからない (982) (18.6%)
7. 会社員ではないのであてはまらない (825) (15.6%)

問40 あなたが現在お勤めの会社の管理職への女性の登用状況について、最も近いものを教えてください（〇はひとつ）

1. 男性と同等数の女性管理職がいる (512) (9.7%)
2. 男性よりは数が少ないが女性管理職がいる (1783) (33.7%)
3. 男性より女性管理職の方が多い (589) (11.1%)
4. 女性管理職は全くいない (640) (12.1%)
5. わからない (856) (16.2%)
6. 会社員ではないのであてはまらない (812) (15.4%)

問41 あなたが現在お勤めの会社では、今後、女性のキャリアアップや管理職への登用を推進しようとしていますか（〇はひとつ）

1. 推進しようとしている (1553) (29.4%)
2. 推進しようとしていない (505) (9.6%)
3. わからない (2334) (44.2%)
4. 会社員ではないのであてはまらない (809) (15.3%)

問42 あなたの仕事に対する考えに最も近いものを教えてください（〇はひとつ）

1. 役職に就くなど、可能な限りキャリアアップを目指したい (634) (12%)
2. キャリアアップは目指していないが、やりがいのある仕事をしていきたい (3081) (58.3%)
3. キャリアアップややりがいに特にこだわりはない (1171) (22.2%)
4. その他 (320) (6.1%)

問 4 3 育児・介護との両立という観点から、仕事をしていく上で不安に感じていることはありますか。育児・介護がこれからという方は不安に感じられる点を、育児中・介護中の方は現在感じている不安を教えてください（○はいくつでも）

1. 預け（受け入れ）先を確保できるか（2171）（41.1%）
2. 育児・介護に十分な時間を割くことができるか（2988）（56.5%）
3. 必要な残業や出張をこなすことができるか（1210）（22.9%）
4. 周囲の社員の理解を得られるか（2107）（39.9%）
5. 突発的な休暇への対応ができるか（3171）（60%）
6. その他（177）（3.3%）
7. 特にない・該当しない（749）（14.2%）

問 4 4 仕事を継続する上で重要視することは何ですか（○は3つ）

1. 仕事内容（3339）（63.2%）
2. 給与水準（3048）（57.7%）
3. 勤務時間・日数、残業の有無（3524）（66.7%）
4. 通勤時間（1354）（25.6%）
5. 在宅勤務の有無（71）（1.3%）
6. 早退や休暇の取得しやすさ（2591）（49%）
7. 育児中の女性社員の有無（334）（6.3%）
8. 昇進を求められない環境（151）（2.9%）
9. 昇進が可能な環境（225）（4.3%）
10. その他（214）（4%）

問 4 5 在宅勤務が可能であれば利用したいですか（○はひとつ）

1. ぜひ利用したい（1152）（21.8%）
2. 必要なときや困ったときに利用できるとよい（2105）（39.8%）
3. どちらでもよい（379）（7.2%）
4. 特に利用しなくてよい（1011）（19.1%）
5. わからない（445）（8.4%）
6. 現在在宅で働いている（82）（1.6%）

問 4 6 導入を希望する制度がありますか（○はいくつでも）。すでに制度が導入されており、満足している場合も○をつけてください

1. フレックスタイム制（1374）（26%）
2. 在宅勤務など、会社以外の場所で働くことのできるリモートワーク制度（1140）（21.6%）
3. 時間ごとや半日ごとの有給休暇（2705）（51.2%）
4. 短時間正社員制度（1868）（35.3%）
5. 保育に関する支援（事業所内保育所、病児保育支援など）（1605）（30.4%）
6. 育児・介護・配偶者の転勤等の事由による退職者の再雇用制度（1014）（19.2%）
7. 配偶者転勤退職制度（354）（6.7%）
8. パートタイマー等非正規社員から正社員への転換制度（1320）（25%）
9. その他（ ）（191）（3.6%）

問 4 7 起業やフリーランス（※）の働き方に関心はありますか（○はひとつ）

1. とても関心がある（431）（8.2%）
2. やや関心がある（972）（18.4%）
3. あまり関心がない（1222）（23.1%）
4. 関心がない（1546）（29.2%）
5. わからない（885）（16.7%）
6. 現在、そうした働き方をしている（124）（2.3%）

※フリーランス：特定の企業や団体、組織に属さない個人事業主のことを指す

アンケートは以上となります。ご協力ありがとうございました。

アンケート調査票及び回答（事業所向け）

貴事業所のことについて教えてください

貴事業所のことについてお伺いします（一部、貴社全体についてお尋ねするものがあります）。該当する番号を選び○をつけてください。

※貴社単体でお答えください。グループ会社等は含みません。

※「会社」以外の組織の場合は、「会社」や「社員」をそれぞれに合う呼称に読み替えてください。

F 1 貴社の業種を教えてください（○はひとつ）

- | | |
|---------------------------------------|--------------------------|
| 1. 農林漁業 (1) (0.1%) | 2. 鉱業、建設業 (301) (24%) |
| 3. 製造業（鉄鋼・化学・窯業・電機・自動車関連） (69) (5.5%) | |
| 4. 製造業（食料品等消費財関連） (14) (1.1%) | 5. 製造業（その他） (71) (5.7%) |
| 6. 電気・ガス・熱供給・水道業 (22) (1.8%) | 7. 情報通信業 (21) (1.7%) |
| 8. 運輸業 (72) (5.7%) | 9. 卸売・小売業 (196) (15.6%) |
| 10. 金融・保険業、不動産業 (35) (2.8%) | 11. 飲食店、宿泊業 (12) (1%) |
| 12. 生活関連サービス、娯楽業（理美容業等） (17) (1.4%) | |
| 13. 医療、福祉 (230) (18.3%) | 14. 教育、学習支援業 (35) (2.8%) |
| 15. 複合サービス事業（コールセンター等） (7) (0.6%) | |
| 16. その他 () (136) (10.8%) | |

F 2 貴社が創業してからの年数を教えてください（○はひとつ）

- | | | |
|-----------------------|------------------------|---------------------|
| 1. 1年未満(1) (0.1%) | 2. 3年未満(9) (0.7%) | 3. 5年未満(18) (1.4%) |
| 4. 10年未満(62) (4.9%) | 5. 15年未満(110) (8.8%) | 6. 20年未満(89) (7.1%) |
| 7. 30年未満(206) (16.4%) | 8. 30年以上 (756) (60.2%) | |

F 3 貴社では、女性活躍推進法に基づく事業主行動計画を策定していますか（○はひとつ）

- | |
|----------------------|
| 1. はい (91) (7.3%) |
| 2. いいえ (877) (69.9%) |
| 3. わからない (251) (20%) |

F 4 貴事業所の形態について教えてください（○はひとつ）

- | |
|---------------------------|
| 1. 単独事業所 (885) (70.5%) |
| 2. 本所・本社・本店 (323) (25.7%) |
| 3. 支所・支社・支店 (22) (1.8%) |
| 4. わからない (16)(1.3%) |

F 5 貴社全体の常用従業員数を教えてください。貴事業所が「本所・本社・本店」および「支所・支社・支店」の場合は、支店や本店も含む貴社全体でお答えください
(○はひとつ)

1. 30人未満(886) (70.6%)	2. 50人未満(133) (10.6%)	3. 100人未満(92) (7.3%)
4. 300人未満(90) (7.2%)	4. 1000人未満(7) (0.6%)	5. 1000人以上(6) (0.5%)

F 6 貴事業所の常用従業員数を教えてください (○はひとつ)

1. 10人未満(592) (47.2%)	2. 30人未満(394) (31.4%)	3. 50人未満(117) (9.3%)
4. 100人未満(58) (4.6%)	4. 300人未満(41) (3.3%)	5. 300人以上(11) (0.9%)

F 7 貴事業所の区分別・男女別社員数を教えてください。(括弧内は平均人数を示している)

	常用従業員				派遣社員
		正社員	契約社員・パート タイマー・アルバイト	その他の社員	
男性	(18.84人)	(16.29人)	(8.47人)	(5.05人)	(10.18人)
女性	(14.39人)	(10.15人)	(8.51人)	(4.46人)	(5.25人)
男女計	(31.15人)	(23.85人)	(12.15人)	(6.5人)	(9.93人)

常用従業員・・・期間を定めずに、又は1か月を超える期間を定めて雇われている者及び臨時又は日雇い労働者で、前2か月の各月にそれぞれ18日以上雇われた者

正社員・・・常用従業員のうち、特に雇用期間を定めていなく、かつ下記の契約社員・パートタイマー・アルバイト以外の者
契約社員・パートタイマー・アルバイト・・・正社員とは別の労働条件の下に、給与額や雇用期間など個別の労働契約を結んで働く常勤社員。雇用期間の定めの有無は問わない

その他の社員・・・上記以外

派遣労働者・・・労働者派遣法に基づく派遣元事業所から派遣された者

貴事業所の採用について教えてください。

問1 現在の人員体制の過不足状況で最も近いものを教えてください (○はひとつ)

1. 不足している ⇒ 問2へ (547) (43.6%)
2. 足りている ⇒ 問12へ (622) (49.6%)

問2 問1で人員が「1. 不足している」と回答した方へ伺います。不足している職種すべてに○をしてください（○はいくつでも）

- | |
|--|
| 1. 企画営業・法人営業・個人営業・MR・その他営業関連 (100) (18.3%) |
| 2. テレマーケティング・コールセンター (5) (0.9%) |
| 3. キャリアカウンセラー・人材コーディネーター (1) (0.2%) |
| 4. 一般事務・アシスタント・受付・秘書・その他事務関連 (74) (13.5%) |
| 5. 財務・会計・経理 (43) (7.9%) |
| 6. 人事・総務 (31) (5.7%) |
| 7. 法務・知財 (6) (1.1%) |
| 8. 広報・IR (8) (1.5%) |
| 9. 物流・資材購買・貿易 (21) (3.8%) |
| 10. 商品企画・営業企画・マーケティング・宣伝 (21) (3.8%) |
| 11. 経営企画・事業統括・新規事業開発 (12) (2.2%) |
| 12. 管理職・役員 (18) (3.3%) |
| 13. MD・バイヤー・店舗開発・FCオーナー (-) (-%) |
| 14. 小売・流通・外食・アミューズメント (36) (6.6%) |
| 15. 美容・エステ・リラクゼーション関連 (2) (0.4%) |
| 16. 旅行・ホテル・航空・ブライダル・葬祭 (2) (0.4%) |
| 17. Web・インターネット・ゲーム (Web担当・ゲームプロデューサー等) (4) (0.7%) |
| 18. クリエイティブ (メディア・アパレル・デザイン) (6) (1.1%) |
| 19. 専門職 (コンサルタント・士業・金融・不動産) (18) (3.3%) |
| 20. ITエンジニア (システム開発・SE・インフラ) (21) (3.8%) |
| 21. エンジニア (機械・電気・電子・半導体・制御) (30) (5.5%) |
| 22. 素材・化学・食品・医薬品技術職 (基礎研究・品質管理・特許等) (5) (0.9%) |
| 23. 建築・土木技術職 (施工管理・工事監督者・生産技術等) (167) (30.5%) |
| 24. 技能工・生産工程・設備・交通・運輸 (工場生産・製造・ドライバー等) (129) (23.6%) |
| 25. 医療・福祉・介護 (医師・看護師・介護士等) (74) (13.5%) |
| 26. 教育・保育・公務員・農林水産・その他 (教師・保育士・船員等) (27) (4.9%) |

問3 現在、不足している職位すべてに○をしてください（○はいくつでも）

- | |
|-----------------------------------|
| 1. メンバー・スタッフ (499) (91.2%) |
| 2. マネージャー (査定権限無し) (50) (9.1%) |
| 3. マネージャー (査定権限有り) 以上 (45) (8.2%) |

問4 不足している人員を補充する際に検討する契約形態すべてに○をしてください（○はいくつでも）

- | |
|-------------------------------------|
| 1. 正社員 (477) (87.2%) |
| 2. 契約社員・パートタイマー・アルバイト (271) (49.5%) |
| 3. 派遣社員 (52) (9.5%) |
| 4. フリーランス (個人事業主) (38) (6.9%) |

※フリーランス：特定の企業や団体、組織に属さない個人事業主のことを指す

問5 不足している人員の補充に向けて、現在採用活動を行っていますか（〇はひとつ）

- | | | |
|----------------------|-------|---------------|
| 1. はい | ⇒問6へ | (431) (78.8%) |
| 2. いいえ | ⇒問12へ | (68) (12.4%) |
| 3. 人員について採用権限を持っていない | ⇒問12へ | (6) (1.1%) |

問6 現在行っている採用活動に利用している手法を教えてください（〇はいくつでも）

- | | |
|---------------------------------|---------------|
| 1. 求人関連の紙媒体の広告（新聞・雑誌など） | (117) (27.1%) |
| 2. 求人関連のWEBサイト（リクナビネクスト・マイナビなど） | (122) (28.3%) |
| 3. ハローワークなどの公的就職支援機関 | (357) (82.8%) |
| 4. 人材紹介会社・派遣会社 | (85) (19.7%) |
| 5. 自社社員による紹介 | (115) (26.7%) |
| 6. 自社のホームページ・SNS | (90) (20.9%) |
| 7. その他（ | ） (24) (5.6%) |

問7 現在行っている採用活動で人員不足は解消する見込みですか（〇はひとつ）

- | | |
|----------------------------|------------------------------------|
| 1. はい | (76) (17.6%) |
| 2. いいえ | ⇒その理由を教えてください（〇はひとつ） (351) (81.4%) |
| 【人員不足が解消できない理由】 | |
| 2-1. 応募がほとんどない | (249) (70.9%) |
| 2-2. 応募はあるが、人材要件や条件がマッチしない | (85) (24.2%) |
| 2-3. 内定を出しているものの、採用に至らない | (6) (1.7%) |
| 2-4. その他（ | ） (6) (1.7%) |

問8 不足している人員を補充するうえで、現在働いていない女性（以下、「未就業女性」という。ただし、新卒は除く）の採用を検討しますか（〇はひとつ）

- | | | |
|------------------|-------|---------------|
| 1. 積極的に検討したい | ⇒問9へ | (232) (53.8%) |
| 2. 将来的には検討したい | ⇒問9へ | (61) (14.2%) |
| 3. 検討することは考えていない | ⇒問12へ | (88) (20.4%) |
| 4. わからない | ⇒問12へ | (45) (10.4%) |

問9 未就業女性の採用を検討する場合、関連業務の経験についてどのように考えますか。最も近いものを教えてください（〇はひとつ）

- | | |
|--------------------------|---------------|
| 1. 関連業務の経験が必須である | (89) (30.4%) |
| 2. 意欲があれば、関連業務の経験はなくてもよい | (198) (67.6%) |
| 3. その他（ | ） (4) (1.4%) |

問10 採用候補となる未就業女性の離職期間に対する考え方で最も近いものを教えてください
(○はひとつ)

1. 離職期間はできるだけない方がよい (51) (17.4%)
2. 離職期間があっても育児・介護事由なら問題ない (70) (23.9%)
3. 育児・介護事由に限らず離職期間があっても特に問題ない (151) (51.5%)
4. わからない (14) (4.8%)

問11 未就業女性の採用においてスキル・経験面で条件に合う人材がいた場合、その他の条件をどこまで許容できますか

問11-1. 在宅勤務の希望について (○はひとつ)

1. 許容できる (29) (9.9%)
2. 条件つきで許容できる (49) (16.7%)
3. わからない (29) (9.9%)
4. 許容することは難しい ⇒ **その理由を教えてください (○はひとつ)** (177) (60.4%)
【許容することは難しい理由】
 - 4-1. 業務管理や成果の評価ができないため (3) (1.7%)
 - 4-2. 業務内容が在宅勤務にそぐわないため (155) (87.6%)
 - 4-3. 他社員にも希望されると困るため (1) (0.6%)
 - 4-4. 制度整備に追加コストがかかるため (4) (2.3%)
 - 4-5. その他 () (9) (5.1%)

問11-2. 時短勤務の希望について、1日あたりの勤務時間で許容できる最短のものを教えてください (○はひとつ)

1. 4時間未満 (43) (14.7%)
2. 4時間 (65) (22.2%)
3. 5時間 (33) (11.3%)
4. 6時間 (49) (16.7%)
5. 7時間以上 (19) (6.5%)
6. わからない (27) (9.2%)
7. 許容することは難しい ⇒ **その理由を教えてください (○はひとつ)** (51) (17.4%)
【許容することは難しい理由】
 - 7-1. 時短勤務で対応できる業務量ではないため (42) (82.4%)
 - 7-2. 他社員にも希望されると困るため (4) (7.8%)
 - 7-3. 制度整備に追加コストがかかるため (1) (2%)
 - 7-4. その他 () (4) (7.8%)

問 1 1 - 3. 残業ゼロの希望について (〇はひとつ)

1. 残業ゼロでも構わない (131) (44.7%)
2. 在宅勤務で対応してもらえれば定時退社で構わない (2) (0.7%)
3. 繁忙期など事前に分かっている場合に残業できるなら構わない (100) (34.1%)
4. わからない (8) (2.7%)
5. 許容することは難しい⇒**その理由を教えてください (〇はひとつ)** (44) (15%)
 - 【許容することは難しい理由】
 - 5-1. 必要なときに残業できないと困るため (39) (88.6%)
 - 5-2. 他社員にも希望されると困るため (1) (2.3%)
 - 5-3. 制度整備に追加コストがかかるため (-) (-%)
 - 5-4. その他 () (3) (6.8%)

貴事業所の働き方の現状について教えてください

問 1 2 在宅勤務制度の導入状況について教えてください (〇はひとつ)

1. 希望する人全員が利用可能 (20) (1.6%)
2. 育児・介護等限定された事由の場合のみ利用可能 (28) (2.2%)
3. 導入していないが検討している (53) (4.2%)
4. 導入していない (1116) (88.9%)

問 1 3 短時間勤務制度の導入状況について教えてください (〇はひとつ)

1. 希望する人全員が取得可能 (115) (9.2%)
2. 育児・介護等限定された事由の場合のみ取得可能 (283) (22.5%)
3. 導入していないが検討している (128) (10.2%)
4. 導入していない (687) (54.7%)

問 1 4 残業時間削減の取り組みについて教えてください (〇はひとつ)

1. 事業所全体で取り組んでいる (419) (33.4%)
2. 育児中・介護中など一部の社員を対象として取り組んでいる (33) (2.6%)
3. 今後取り組む予定 (84) (6.7%)
4. 時間外労働がほとんどないので、取り組む必要がない (402) (32%)
5. 時間外労働はあるが、特に取り組みはない (281) (22.4%)

問 1 5 育児との両立制度についての現状を教えてください (〇はひとつ)

1. 両立制度があり利用者も多い (186) (14.8%)
2. 両立制度はあるが、あまり利用されていない (241) (19.2%)
3. 制度が十分に整備されていない (371) (29.6%)
4. わからない (403) (32.1%)

問 1 6 介護との両立制度についての現状を教えてください（〇はひとつ）

1. 両立制度があり利用者も多い (35) (2.8%)
2. 両立制度はあるが、あまり利用されていない (320) (25.5%)
3. 制度が十分に整備されていない (458) (36.5%)
4. わからない (391) (31.2%)

問 1 7 女性を管理職に登用することに対する考えを教えてください（〇はひとつ）

1. 積極的に登用していきたい (342) (27.3%)
2. ゆるやかに登用していきたい (250) (19.9%)
3. 特に登用したいとは考えていない (133) (10.6%)
4. 対象となる女性社員がいない (411) (32.7%)
5. その他 () (70) (5.6%)

問 1 8 女性リーダーや管理職を増やす場合、考えられる課題を教えてください（〇はいくつでも）

1. そもそも基幹職に就いている女性が少ない (361) (28.8%)
2. 必要な知識や経験等を有する女性が少ない (284) (22.6%)
3. 女性の勤続年数が短く、役職者になるまでに退職する (183) (14.6%)
4. 時間外労働や深夜勤務がある (106) (8.4%)
5. 体力を要する仕事で女性には難しい (195) (15.5%)
6. 出張、全国転勤がある (56) (4.5%)
7. 家庭責任を多く負っているため、責任ある仕事を任せることが難しい (156) (12.4%)
8. 女性本人が希望しない (275) (21.9%)
9. 取引先や顧客が男性社員の対応を希望する (29) (2.3%)
10. 女性管理職を周囲の社員が歓迎しない (26) (2.1%)
11. 既に女性管理職が充分在職している (182) (14.5%)
12. その他 () (81) (6.5%)

問 1 9 時短勤務や残業が出来ないなど、働く時間に制約のある女性社員が昇任などのキャリアアップをすることに対して、貴事業所の状況に最も近いものを教えてください（〇はひとつ）

1. 時間の制約に関わらず実績に応じてキャリアアップできる (282) (22.5%)
2. 時間の制約に関わらず実績に応じてキャリアアップできるが、管理職に就くことは難しい (113) (9%)
3. 時間の制約が少なく、かつ実績があれば、キャリアアップできる場合もある (224) (17.8%)
4. 時間に制約がある間はキャリアアップできない/キャリアアップの評価対象にならない (62) (4.9%)
5. 時間に制約のある女性はいない (175) (13.9%)
6. 時間の制約の有無にかかわらず、キャリアアップの対象となる女性はいない (278) (22.2%)
7. その他 () (50) (4%)

問20 働く時間に制約のある女性が活躍するために導入を検討している制度はありますか。既に実施されている制度にも○をつけてください（○はいくつでも）

- | |
|---|
| 1. フレックスタイム制 (117) (9.3%) |
| 2. 在宅勤務など、会社以外の場所で働くことのできるリモートワーク制度 (38) (3%) |
| 3. 時間ごとや半日ごとの有給休暇 (446) (35.5%) |
| 4. 短時間正社員制度 (156) (12.4%) |
| 5. 保育に関する支援（事業所内保育所、病児保育支援など） (53) (4.2%) |
| 6. 育児・介護・配偶者の転勤等の事由による退職者の再雇用制度 (126) (10%) |
| 7. 配偶者転勤退職制度 (7) (0.6%) |
| 8. パートタイマー等非正規社員から正社員への転換制度 (327) (26.1%) |
| 9. その他（ ） (119) (9.5%) |

アンケートは以上となります。ご協力ありがとうございました。

<ここから先は自由記入欄となります。よろしければご記入下さい。>

女性の採用・雇用についての課題や市の取組みに対する意見要望等ありましたらお書きください。

自由記入欄

貴事業所についてご記入下さい。

事業所・団体名	
ご連絡先（ご担当者様）	